

党建宣传工作方案(大全5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党建宣传工作方案篇一

以“三个代表”重要思想和党的十六届五中全会精神为指导，全面贯彻落实自治区党委六届十次全委（扩大）会议、地委委员（扩大）会议和县委九届十三次全委（扩大）会议精神，紧紧围绕社会主义新农村建设、“十一五”规划以及发展县域经济，建设小康社会的奋斗目标，以先进性教育活动为契机，进一步巩固党员先进性教育所取得的成果，在联系社区和重点企业活动中，真正使党员受到教育，群众得到实惠，基层组织得到进一步加强，以此全面提升基层党组织建设水平，把县直机关党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。

二、目标任务

为进一步贯彻“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的总体目标，充分发挥机关党组织在县域经济发展中的主力军作用，以党建工作为纽带，以双向交流、双向教育、双向创建为主要手段，达到机关、社区和企业中相互促进、共同提高的目的。通过开展联系社区（重点企业）活动，以基础较好、运行规范的机关党建工作，带动社区、企业党建工作，促进党建工作正常化、规范化，打牢党建工作基础，提高党组织的战斗力、号召力和凝聚力；通过开展联系活动，进一步丰富机关党建工作内涵，提升机关党建工作水平，促进机关党组织更好地围绕经济建设这个中心开展党建工作，

为“十一五”规划开好局、起好步，促进我县经济社会的发展提供强有力的思想、组织和作风保证。

三、内容和形式

1、开展思想交流活动。要组织党员干部定期深入到社区、企业了解基本情况，倾听社区居民、企业职工的心声，使机关党员干部能切身体会到社区群众和企业职工的艰辛和甘苦，促使机关党员干部增强为基层为群众服务的自觉性。

2、过好党内组织生活。机关党员和社区党员、企业党员每季度集中过一次组织生活，为社区（企业）党员上一堂党课。坚持因社（企）制宜，指导和帮助社区企业不断完善党组织工作制度和活动内容，改进活动方式，做到相互学习，相互借鉴，相互推动，不断提高党内组织生活的质量。

3、开展服务社区（重点企业）活动。建立联系社区（重点企业）制度，每季度召开一次联系会议，相互交流，进一步增强社区（企业）活力，促进县域各项事业的蓬勃发展。要有计划地安排机关干部到社区（企业）直接参与生产经营活动，以期达到体验生活，了解社情，体察民情，增进感情之目的，努力在实践中炼就机关党员干部为社区、企业服务的本领。同时，县直机关基层党组织要充分发挥机关自身的优势，积极协调和疏通企业与各部门间的关系，建立服务企业的“绿色通道”，积极为企业和社区办好事、办实事。

4、切实帮扶困难群众和职工。机关党组织要从社区、企业困难群众、职工的实际出发，开展形式多样的帮扶活动。帮扶工作既要采取“救济式、激励式”等传统的帮扶方式，更要广泛开展以提高社区、企业困难群众自身造血功能为内容的素质扶贫活动，大张旗鼓地宣传“不等不靠、自强不息”的先进典型，理顺困难群众情绪，激发他们战胜困难摆脱困境的信心和决心。要结合县直机关扶贫帮困活动，发动县直机关党员干部送温暖、献爱心，帮助困难群众和职工解决生活、

就业、子女上学等方面的实际问题。

党建宣传工作方案篇二

一、坚持以政治建设“铸魂”，全面提升党建引领力

1、持续深入学习^v^新时代中国特色社会主义思想。把学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想□^v^^v^重要讲话精神作为党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”的第一议题，深入学习党的十九届六中全会精神，并运用学习研讨、专题培训、在线学习等形式，推动全体党员干部坚持不懈用^v^新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

2、做好迎接和学习贯彻党的^v^精神。把学习宣传贯彻党的^v^精神和^v^^v^系列重要讲话精神作为首要政治任务，通过系统谋划、有效组织、广泛宣传，促使全体党员干部深刻领会精神实质，全面把握精髓要义，不断提升政治站位，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

3、引领保障年度重点任务高质量完成。强化责任担当，不折不扣地落实上级党委的决策部署，落实好疫情防控常态化□xxx等重点工作，切实抓好xxx等重点项目推进。

4、坚持和完善党委发挥领导作用的制度机制。坚持民主集中制，完善权力运行，切实发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用。认真落实“三重一大”制度，规范落实党委前置研究讨论重大经营管理事项的要求和程序，提高会议质量，推动党委会、董事会、总经理办公会高效规范运作。

二、坚持以思想建设“强基”，全面提升党建原动力

5、深化党史学习教育成果。继续深化开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育，引导广大干部职工心

怀“国之大者”，弘扬革命精神，厚植家国情怀，增强社会责任感。充分利用红色资源和教育基地，开展特色鲜明、形式多样的学习教育。

7、压紧压实意识形态工作责任。严格落实意识形态工作责任制，确保意识形态安全。党委每年至少2次专题研究意识形态工作，定期向上级党组织报告意识形态工作责任制落实情况。加强意识形态阵地管理，做好舆情研判与应对，强化正面引导，坚决反对和抵制各种错误思潮和负面言论。

三、坚持以组织建设“塑形”，全面提升党建战斗力

8、持续加强基层党组织建设。持续推进党支部标准化建设。持续巩固“三基建设”，严肃党内政治生活，提高“三会一课”质量，落实谈心谈话、民主评议党员等制度，扎实开展主题党日活动。

9、进一步提高基层党建工作质量。各党支部注重结合自身特点，围绕生产经营开展“党建+”工作，形成一批推动生产经营成效突出的党建融入中心品牌。及时发现、表彰和宣传党务人员中的先进典型。

四、坚持以队伍建设“聚力”，全面提升党建执行力

10、建设高素质专业化干部队伍。将激励干部担当作为贯穿选育管用全过程，选派年轻干部到异地分支机构、所属公司进行实践锤炼，形成多岗位培养锻炼与动态式培养考核管理模式。

11、强化人才队伍引进和培养。根据公司经营发展需求，通过社会招聘、校园招聘等形式充实人才队伍。加大教育培训力度，打造高素质人才队伍。强化人才梯队建设，畅通技术人才成长通道。

12、全面加强党务队伍建设。坚持系统观念，分层分类精准选配和管好用好本部与所属单位党支部书记，配齐配强公司各级党务工作人员，将党务干部作为后备干部培养的通道，加大“双向交流”力度，畅通党务人员职业发展通道。

五、坚持以党风廉政建设“赋能”，全面提升自我革新力

13持续推进政治监督具体化常态化。持续深入学习党的十九届六中全会、中央纪委六次全会精神，围绕^v^决策部署和上级党组织决议决定，强化对重大工程、重点任务、重要改革创新工作的全面领导和政治监督，建立政治监督清单、明晰监督责任，构建常态化机制，督促党员干部贯彻落实^v^决策部署及上级决议决定，以实际行动做到“两个维护”。紧盯“关键少数”，落实上级党组织关于对两级班子和“一把手”监督的意见，加强对关键岗位、重点人员履职监督，持续推动各类监督协同贯通、同向发力，激发“大监督”体系合力。

14保持正风反腐政治定力，一体推进“三不”目标实现。强化监督力度，聚焦落实^v^决策部署和上级组织决议决定、工程建设、采购招标、选人用人等重点领域开展专项监督检查，坚决查处不担当作为、搞选择变通行为和权力寻租、影子股东等“靠企吃企”行为，精准运用“四种形态”，增强监督执纪的政治效果、纪法效果。正确落实“三个区分开来”，鼓励干部干事创业。持续推动完善制度体系，堵塞制度漏洞，聚焦公车管理、业务招待、费用支出等事项开展日常监督，及时发现处理制度建设和执行方面的问题，维护制度的权威刚性。持续巩固落实中央八项规定精神成果。扎实开展反腐倡廉教育月活动，教育党员干部时刻警惕“围猎”、“腐蚀”，增强廉洁从业、廉洁用权的思想自觉，不断提高拒腐防变的能力。

六、坚持以宣传文化和群团建设“凝心”，全面提升党建新活力

党建宣传工作方案篇三

为深化贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会精神和北京市委《关于推进基层党建工作创新的意见》，巩固和扩大保持共产党员先进性教育成果，在施行企业搬迁调整和“三步走”发展战略中，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作提出如下意见。

科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在消费经营、基本建设、科研想象、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和消费经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相顺应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营消费，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少消费经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，

充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为完成企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和消费经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、完成好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好消费经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。
- 5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。
- 6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。
- 7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力完成党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关怀少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立准确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

xx年我们单位党建工作在上级部门的指导下，在我们党员干部的共同努力下，取得了不错的成绩。党员队伍得到了进一步加强，机关工作作风有了长足的进步，学习型党组织建设又上了一个新台阶。

1、成立了由局长任组长，分管领导任副组长，科室负责人为成员的领导小组，加强对开展“创先争优”活动的领导，制定切实可行的实施方案，明确各阶段的工作任务，重点围绕监管中心任务，全面推进“创先争优”活动。

2、开展“党员目标承诺制”活动。要求每个党员结合岗位职责，提出参加创先争优活动的具体措施，在爱岗敬业、提高能力、创优创效等方面作出承诺，在局oa网上公布，接受监督。

3、大力解决食品药品安全的突出问题。加大打击制售假冒伪劣食品药品违法待业，加在清除“药品冒充非药品”行为，

积极开展“春季打假”、“夏季大输液”、“节日保健康”和食品安全保障等食品药品安全专项整治，着力解决食品药品安全中存在的突出问题。

1、制定计划。认真制定全年党员教育和理论学习计划，建立健全党员干部学习培训制度，全面开展争当学习型监管干部活动；发挥党员示范引领作用，重点发挥“机关工作示范岗”的示范和表率作用，总结示范岗争创活动经验，在全局掀起学先进、赶先进、争做先进的热潮。

2、重点突出。围绕党的xx届四中全会提出的推进马克思主义学习型政党建设目标，着力加强中国特色社会主义理论体系学习，着力加强社会主义核心价值体系学习，着力学习党的xx大和xx届三中、四中全会精神，促进党员做到真学、真懂、真信、真用。

3、形式多样。邀请了区纪委宣教室戎主任举办解读《廉政准则》专题讲座，局机关全体工作人员认真学习，深入理解《廉洁准则》中提出的八项“禁止”和五十二个“不准”，更加清醒地认识到必须坚持全心全意为人民服务的宗旨，必须模范遵守党纪国法，做到清正廉洁，忠于职守，正确行使权力，始终筑牢廉洁自律这道墙。要求个党员确定一个调研课题，撰写一篇调研文章。充分利用局oa网的有利条件，积极拓展网上学习交流的平台，加强党员之间的学习交流。

1、认真学习贯彻《建立健全惩治和预防腐bai体系-2019年工作规划》，严格落实党风廉政责任制，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，加强以完善惩治和预防腐bai体系为重点的反腐倡廉建设，积极开展学习先进事迹和警示教育等活动，用正面典型激励人，反面案例警示人，不断提高党员干部拒腐防变的意识和能力，积极营造“以廉为荣，以贪为耻”的良好风气，为确保人民群众饮食用药安全提供了强有力的纪律保证。

2、加强机关党组织的思想、作风和制度建设，增强预防腐bai的能力。抓好党风廉政建设责任制的落实、责任制的分解、责任制的追究和责任制考核等工作，建立廉政建设长效机制，从制度上预防腐bai。抓好群众和管理相对人来信来访的登记和案件查处工作，严厉惩治腐bai行为。按照“从严治党”的要求，落实好党员民主生活会和民主评议工作，认真开展批评和自我批评，切实加强机关党内民主监督，严防腐bai现象发生。

3、紧紧围绕机关效能建设，进一步用良好作风塑造药监部门形象。认真分析机关作风与效能建设中存在的问题，及时明确整改方向和措施，不断改进工作作风提升服务效能；通过政务公开、主动加强与地方党委政府交流沟通、认真听取社会各界的意见建议等形式方法，把党内监督、人大监督以及社会各界的监督有机地结合起来，形成完善的监督机制；从工作机制、工作质量、工作形象等方面入手，规范内部管理，确保行政高效、服务优良。严格落实首问责任制、一次性告知制和责任追究等各项制度，遵守政治纪律和工作纪律，严格上、下班考勤，坚持热情服务、挂牌服务和外出公示。

4、积极开展献爱心活动，发生后，在第一时间积极发动全体党员捐款，合计捐款1600元。在慈善一日捐中，进行广泛宣传发动，又捐款1300元。

党建宣传工作方案篇四

为认真贯彻落实党的xx大精神和^v^章，进一步加强我支部党建工作，增强党员队伍整体素质，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，完善党建工作创新考评体系，保证基层党建工作创新有序推进。特制订本工作规划和年度计划。

（一）总体要求：坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以学习实践科学发展观活动为契机，

认真贯彻党的xx大精神,全面提高党员干部队伍的整体素质为目标,认真贯彻“联村联校,兴教富民”政策,进一步加强党组织建设,与时俱进,开拓创新,为促进石笋乡事业更好更快发展,提供强有力的组织保证、精神动力和智力支持。

(二)工作目标:党员政治思想素质有新提高,领导班子能力建设有新增强,党员教育管理工作有新局面,基层党组织建设有新进展,基层干部精神面貌有新变化,党组织建设有新推进,教育质量事业发展创新水平。

广大党员长期受教育、永葆先进性的党员教育管理长效机制。

(二)认真做好老干部工作。进一步加强对离退休干部党支部的领导,坚持从思想、政治、生活关心关注老干部工作,坚持每个月安排离退休人员进行学习,并向老干部通报全乡各项事业进展情况,主动关心老同志,落实好老同志的各项待遇,从经费、活动场所等方面支持老干部工作,充分调动老同志发挥余热。

(一)加强党支部的建设。特别是加大村校党员干部的培训力度,多渠道拓宽党务干部视野,进一步增强党支部书记的政治意识、大局意识和责任意识,提高业务工作的能力,完善党内激励、关怀、帮扶机制,教育引导党员为基层为群众服务,建立健全群众利益保障机制。建立党组织定期慰问和帮扶困难群众机制。每年走访慰问一批老党员、特困党员。

(二)坚持和健全党内生活制度。要严格按照党章的规定,开展党的组织生活,提高组织生活会的质量。支部党员大会每季度至少召开一次,并做到规范化、制度化。保障党员民主权利,积极推进党务公开。

中发展党员。加强对入党积极分子培养教育,不断扩大入党积极分子队伍,支部至少发展4名党员。

党建宣传工作方案篇五

今年以来，城市投资集团有限公司(简称城投集团公司)认真贯彻落实市委决策部署，进一步深化国资国企改革，紧紧围绕市下达的经营任务，努力克服新冠肺炎疫情影响，坚持“党建领企、制度管企、人才兴企、技术强企、文化扬企”工作思路，以“党建工作年”为契机，把党的建设优势贯穿到生产经营各个环节，把方向、管大局、保落实，上下一心，主动作为，较好地实现了预期目标。

一、完成的工作及好的方面

一是坚持党建引领，配班子建队伍。集团公司党委坚持以党的建设为引领，根据经营构架和党员人数情况成立机关党支部，党员管理做到全覆盖；通过民主选举，选配党性强、作风正、思想政策水平高、组织能力强的党员担任支部书记，配齐配强4个党支部委员，明确职责、合理分工。同时以“党建工作年”为契机，以“领头雁”“红细胞”“堡垒”三大工程指南为指导，以机关支部为示范，大力推进党支部标准化建设，打造场所、设施、标志、党旗、书报、制度“六有”党员活动室，推行党务公开，规范“三会一课”，制定工作计划，通过党支部委员培训、入党积极分子培训、每周一集中学习、组织观看《不忘初心筑梦市》《抗疫中的党员》专题片等形式，强化能力培训与党员教育，全力打造信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬的党支部领导班子，凸显党支部“堡垒”作用、党支部书记“领头雁”作用和党员“红细胞”作用，切实压实各支部书记“第一责任人”责任，统筹推进党建工作与经营发展一体进行，推动“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化。

二是坚持制度先行，强管理促绩效。集团公司将党建工作充分融入公司治理，认真履行全面从严治党主体责任，制定公司章程，落实“双向进入、交叉任职”的领导体制和法人治理结构要求，组建董事会、监事会和经理层，按照规范化、

市场化、专业化的思路和^v^v在全国党的建设工作会议上的讲话精神，制定完善《党委会议事规则》《“三重一大”制度实施办法》等45项规章制度，规范工作流程，激发内在活力，做到各项工作各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡。

三是坚持因岗选人，调结构储人才。有效推进“三项制度”改革，明确“五定”方案(即定编、定岗、定员、定薪、定责)，建立“跳起来摘桃子”的激励机制，集团各层级管理人员薪酬均与公司业绩考核挂钩，有效规避“干多干少一个样，干好干坏一个样”情况，实现“各大板块都有指标、每个员工都有任务”的考核管理模式。坚持党管人才、精干高效的原则和总量科学、结构合理的要求，参照《党政领导干部选择任用工作条例》，优化公司“高中低”人才结构，按其专业指定导师进行传帮带，形成良好的工作和学习氛围，有效支撑了公司经营发展。对未被选聘的即将退休的人员给予一年的过渡期，体现人文关怀，确保改革稳定、顺利实施。

四是坚持深学细研，把方向管大局。集团公司党委通过理论中心组学习、总经理办公会议、党委会议、董事会议等形式，深入学习贯彻落实^v新时代中国特色社会主义思想，认真落实新时代党建方略和对市的定位要求，在统一思想的前提下谋战略、定大局。党委班子成员通过中心研讨发言、党员集体学习、上党课等方式，宣贯思路，激发共鸣，汇聚推动集团公司发展的理想之火、动力之源。党委班子成员团结务实，严守政治纪律和政治规矩，认真贯彻民主集中制，确保上级决策部署落实落细。今年以来，集团公司党委理论中心组学习3次，党员集体学习5次；召开党委会6次，审议议题25个。同时班子成员加强沟通，通过召开警示教育专题民主生活会开展批评与自我批评，不断纠偏纠小，防微杜渐，主动增强解决自身问题的能力，促进班子团结协调。

二、 存在的问题

一是部分党员干部政治理论学习积极性不高、学思用结合不够;有的对党和国家方针政策、省委省政府重大决策部署了解不够,个别党员干部存在选择性执行问题;有的大局意识不强,不善于从全局角度想问题办事情,推动工作不注重考虑政治影响。

二是党员干部作用发挥不够,部分党员干部身份意识不强,更看重行政职务,对自身兼任的党内职务的职责履行不够;有的普通党员认为自己只是为国企打工的,把自己等同于一般职工,参加组织活动不积极、不经常,甚至找借口推三阻四缺席。

三、 下步打算下步

工作中,城投集团将以党的建设为统领,通过“3311”党员实践活动,把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为党建工作的出发点和落脚点。围绕十项课题,组织党委班子成员深入企业、深入基层、深入项目、领题调研;通过特色主题党日、“党员责任区示范岗”“10区+10+n岗”,持续强化“三基建设”;建立包联机制,落实到每一名党员、群众,包学习、包思想、包言行、包提升,真正把党支部建设成为凝聚群众力量、完成全年目标任务的坚强堡垒。持续强化党建思维,紧扣发展定位,深入推进《谈治国理政》(第三卷)学习,突出抓好“一推进一深化”思想大讨论、巡视巡察及审计整改和专项治理整治、“革命化、年轻化、知识化、专业化”干部队伍建设、“两个责任”落实等七方面工作,力求在“以企业改革发展成果检验党组织的凝聚力和战斗力”的实践中提升新高度、开拓新境界、落实新举措、取得新突破,以高质量党建引领高质量发展。