

党建宣传工作方案(大全5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党建宣传工作方案篇一

以“三个代表”重要思想和党的十六届五中全会精神为指导，全面贯彻落实自治区党委六届十次全委（扩大）会议、地委委员（扩大）会议和县委九届十三次全委（扩大）会议精神，紧紧围绕社会主义新农村建设、“十一五”规划以及发展县域经济，建设小康社会的奋斗目标，以先进性教育活动为契机，进一步巩固党员先进性教育所取得的成果，在联系社区和重点企业活动中，真正使党员受到教育，群众得到实惠，基层组织得到进一步加强，以此全面提升基层党组织建设水平，把县直机关党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。

二、目标任务

为进一步贯彻“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的总体目标，充分发挥机关党组织在县域经济发展中的主力军作用，以党建工作为纽带，以双向交流、双向教育、双向创建为主要手段，达到机关、社区和企业中相互促进、共同提高的目的。通过开展联系社区（重点企业）活动，以基础较好、运行规范的机关党建工作，带动社区、企业党建工作，促进党建工作正常化、规范化，打牢党建工作基础，提高党组织的战斗力、号召力和凝聚力；通过开展联系活动，进一步丰富机关党建工作内涵，提升机关党建工作水平，促进机关党组织更好地围绕经济建设这个中心开展党建工作，

为“十一五”规划开好局、起好步，促进我县经济社会的发展提供强有力的思想、组织和作风保证。

三、内容和形式

1、开展思想交流活动。要组织党员干部定期深入到社区、企业了解基本情况，倾听社区居民、企业职工的心声，使机关党员干部能切身体会到社区群众和企业职工的艰辛和甘苦，促使机关党员干部增强为基层为群众服务的自觉性。

2、过好党内组织生活。机关党员和社区党员、企业党员每季度集中过一次组织生活，为社区（企业）党员上一堂党课。坚持因社（企）制宜，指导和帮助社区企业不断完善党组织工作制度和活动内容，改进活动方式，做到相互学习，相互借鉴，相互推动，不断提高党内组织生活的质量。

3、开展服务社区（重点企业）活动。建立联系社区（重点企业）制度，每季度召开一次联系会议，相互交流，进一步增强社区（企业）活力，促进县域各项事业的蓬勃发展。要有计划地安排机关干部到社区（企业）直接参与生产经营活动，以期达到体验生活，了解社情，体察民情，增进感情之目的，努力在实践中炼就机关党员干部为社区、企业服务的本领。同时，县直机关基层党组织要充分发挥机关自身的优势，积极协调和疏通企业与各部门间的关系，建立服务企业的“绿色通道”，积极为企业和社区办好事、办实事。

4、切实帮扶困难群众和职工。机关党组织要从社区、企业困难群众、职工的实际出发，开展形式多样的帮扶活动。帮扶工作既要采取“救济式、激励式”等传统的帮扶方式，更要广泛开展以提高社区、企业困难群众自身造血功能为内容的素质扶贫活动，大张旗鼓地宣传“不等不靠、自强不息”的先进典型，理顺困难群众情绪，激发他们战胜困难摆脱困境的信心和决心。要结合县直机关扶贫帮困活动，发动县直机关党员干部送温暖、献爱心，帮助困难群众和职工解决生活、

就业、子女上学等方面的实际问题。

党建宣传工作方案篇二

一、坚持以政治建设“铸魂”，全面提升党建引领力

1、持续深入学习新时代中国特色社会主义思想。把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”的第一议题，深入学习党的十九届六中全会精神，并运用学习研讨、专题培训、在线学习等形式，推动全体党员干部坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

2、做好迎接和学习贯彻党的精神和系列重要讲话精神作为首要政治任务，通过系统谋划、有效组织、广泛宣传，促使全体党员干部深刻领会精神实质，全面把握精髓要义，不断提升政治站位，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

3、引领保障年度重点任务高质量完成。强化责任担当，不折不扣地落实上级党委的决策部署，落实好疫情防控常态化等重点工作，切实抓好xxx等重点项目推进。

4、坚持和完善党委发挥领导作用的制度机制。坚持民主集中制，完善权力运行，切实发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用。认真落实“三重一大”制度，规范落实党委前置研究讨论重大经营管理事项的要求和程序，提高会议质量，推动党委会、董事会、总经理办公会高效规范运作。

二、坚持以思想建设“强基”，全面提升党建原动力

5、深化党史学习教育成果。继续深化开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育，引导广大干部职工心

怀“国之大者”，弘扬革命精神，厚植家国情怀，增强社会责任感。充分利用红色资源和教育基地，开展特色鲜明、形式多样的学习教育。

7、压紧压实意识形态工作责任。严格落实意识形态工作责任制，确保意识形态安全。党委每年至少2次专题研究意识形态工作，定期向上级党组织报告意识形态工作责任制落实情况。加强意识形态阵地管理，做好舆情研判与应对，强化正面引导，坚决反对和抵制各种错误思潮和负面言论。

三、坚持以组织建设“塑形”，全面提升党建战斗力

8、持续加强基层党组织建设。持续推进党支部标准化建设。持续巩固“三基建设”，严肃党内政治生活，提高“三会一课”质量，落实谈心谈话、民主评议党员等制度，扎实开展主题党日活动。

9、进一步提高基层党建工作质量。各党支部注重结合自身特点，围绕生产经营开展“党建+”工作，形成一批推动生产经营成效突出的党建融入中心品牌。及时发现、表彰和宣传党务人员中的先进典型。

四、坚持以队伍建设“聚力”，全面提升党建执行力

10、建设高素质专业化干部队伍。将激励干部担当作为贯穿选育管用全过程，选派年轻干部到异地分支机构、所属公司进行实践锤炼，形成多岗位培养锻炼与动态式培养考核管理模式。

11、强化人才队伍引进和培养。根据公司经营发展需求，通过社会招聘、校园招聘等形式充实人才队伍。加大教育培训力度，打造高素质人才队伍。强化人才梯队建设，畅通技术人才成长通道。

12、全面加强党务队伍建设。坚持系统观念，分层分类精准选配和管好用好本部与所属单位党支部书记，配齐配强公司各级党务工作人员，将党务干部作为后备干部培养的通道，加大“双向交流”力度，畅通党务人员职业发展通道。

五、坚持以党风廉政建设“赋能”，全面提升自我革新力

13持续推进政治监督具体化常态化。持续深入学习党的十九届六中全会、中央纪委六次全会精神，围绕^v^决策部署和上级党组织决议决定，强化对重大工程、重点任务、重要改革创新工作的全面领导和政治监督，建立政治监督清单、明晰监督责任，构建常态化机制，督促党员干部贯彻落实^v^决策部署及上级决议决定，以实际行动做到“两个维护”。紧盯“关键少数”，落实上级党组织关于对两级班子和“一把手”监督的意见，加强对关键岗位、重点人员履职监督，持续推动各类监督协同贯通、同向发力，激发“大监督”体系合力。

14保持正风反腐政治定力，一体推进“三不”目标实现。强化监督力度，聚焦落实^v^决策部署和上级组织决议决定、工程建设、采购招标、选人用人等重点领域开展专项监督检查，坚决查处不担当作为、搞选择变通行为和权力寻租、影子股东等“靠企吃企”行为，精准运用“四种形态”，增强监督执纪的政治效果、纪法效果。正确落实“三个区分开来”，鼓励干部干事创业。持续推动完善制度体系，堵塞制度漏洞，聚焦公车管理、业务招待、费用支出等事项开展日常监督，及时发现处理制度建设和执行方面的问题，维护制度的权威刚性。持续巩固落实中央八项规定精神成果。扎实开展反腐倡廉教育月活动，教育党员干部时刻警惕“围猎”、“腐蚀”，增强廉洁从业、廉洁用权的思想自觉，不断提高拒腐防变的能力。

六、坚持以宣传文化和群团建设“凝心”，全面提升党建新活力

党建宣传工作方案篇三

为深化贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会精神和北京市委《关于推进基层党建工作创新的意见》，巩固和扩大保持共产党员先进性教育成果，在施行企业搬迁调整和“三步走”发展战略中，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作提出如下意见。

科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在消费经营、基本建设、科研想象、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和消费经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相顺应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营消费，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少消费经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，

充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为完成企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和消费经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、完成好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好消费经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。
- 5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。
- 6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。
- 7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力完成党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关怀少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立准确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

xx年我们单位党建工作在上级部门的指导下，在我们党员干部的共同努力下，取得了不错的成绩。党员队伍得到了进一步加强，机关工作作风有了长足的进步，学习型党组织建设又上了一个新台阶。

1、成立了由局长任组长，分管领导任副组长，科室负责人为成员的领导小组，加强对开展“创先争优”活动的领导，制定切实可行的实施方案，明确各阶段的工作任务，重点围绕监管中心任务，全面推进“创先争优”活动。

2、开展“党员目标承诺制”活动。要求每个党员结合岗位职责，提出参加创先争优活动的具体措施，在爱岗敬业、提高能力、创优创效等方面作出承诺，在局oa网上公布，接受监督。

3、大力解决食品药品安全的突出问题。加大打击制售假冒伪劣食品药品违法待业，加在清除“药品冒充非药品”行为，

积极开展“春季打假”、“夏季大输液”、“节日保健康”和食品安全保障等食品药品安全专项整治，着力解决食品药品安全中存在的突出问题。

1、制定计划。认真制定全年党员教育和理论学习计划，建立健全党员干部学习培训制度，全面开展争当学习型监管干部活动；发挥党员示范引领作用，重点发挥“机关工作示范岗”的示范和表率作用，总结示范岗争创活动经验，在全局掀起学先进、赶先进、争做先进的热潮。

2、重点突出。围绕党的xx届四中全会提出的推进马克思主义学习型政党建设目标，着力加强中国特色社会主义理论体系学习，着力加强社会主义核心价值体系学习，着力学习党的xx大和xx届三中、四中全会精神，促进党员做到真学、真懂、真信、真用。

3、形式多样。邀请了区纪委宣教室戎主任举办解读《廉政准则》专题讲座，局机关全体工作人员认真学习，深入理解《廉洁准则》中提出的八项“禁止”和五十二个“不准”，更加清醒地认识到必须坚持全心全意为人民服务的宗旨，必须模范遵守党纪国法，做到清正廉洁，忠于职守，正确行使权力，始终筑牢廉洁自律这道墙。要求个党员确定一个调研课题，撰写一篇调研文章。充分利用局oa网的有利条件，积极拓展网上学习交流的平台，加强党员之间的学习交流。

1、认真学习贯彻《建立健全惩治和预防腐bai体系-2019年工作规划》，严格落实党风廉政责任制，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，加强以完善惩治和预防腐bai体系为重点的反腐倡廉建设，积极开展学习先进事迹和警示教育等活动，用正面典型激励人，反面案例警示人，不断提高党员干部拒腐防变的意识和能力，积极营造“以廉为荣，以贪为耻”的良好风气，为确保人民群众饮食用药安全提供了强有力的纪律保证。

2、加强机关党组织的思想、作风和制度建设，增强预防腐bai的能力。抓好党风廉政建设责任制的落实、责任制的分解、责任制的追究和责任制考核等工作，建立廉政建设长效机制，从制度上预防腐bai。抓好群众和管理相对人来信来访的登记和案件查处工作，严厉惩治腐bai行为。按照“从严治党”的要求，落实好党员民主生活会和民主评议工作，认真开展批评和自我批评，切实加强机关党内民主监督，严防腐bai现象发生。

3、紧紧围绕机关效能建设，进一步用良好作风塑造药监部门形象。认真分析机关作风与效能建设中存在的问题，及时明确整改方向和措施，不断改进工作作风提升服务效能；通过政务公开、主动加强与地方党委政府交流沟通、认真听取社会各界的意见建议等形式方法，把党内监督、人大监督以及社会各界的监督有机地结合起来，形成完善的监督机制；从工作机制、工作质量、工作形象等方面入手，规范内部管理，确保行政高效、服务优良。严格落实首问责任制、一次性告知制和责任追究等各项制度，遵守政治纪律和工作纪律，严格上、下班考勤，坚持热情服务、挂牌服务和外出公示。

4、积极开展献爱心活动，发生后，在第一时间积极发动全体党员捐款，合计捐款1600元。在慈善一日捐中，进行广泛宣传发动，又捐款1300元。

党建宣传工作方案篇四

为认真贯彻落实党的xx大精神和^v^章，进一步加强我支部党建工作，增强党员队伍整体素质，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，完善党建工作创新考评体系，保证基层党建工作创新有序推进。特制订本工作规划和年度计划。

（一）总体要求：坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以学习实践科学发展观活动为契机，

认真贯彻党的xx大精神,全面提高党员干部队伍的整体素质为目标,认真贯彻“联村联校,兴教富民”政策,进一步加强党组织建设,与时俱进,开拓创新,为促进石笋乡事业更好更快发展,提供强有力的组织保证、精神动力和智力支持。

(二)工作目标:党员政治思想素质有新提高,领导班子能力建设有新增强,党员教育管理工作有新局面,基层党组织建设有新进展,基层干部精神面貌有新变化,党组织建设有新推进,教育质量事业发展创新水平。

广大党员长期受教育、永葆先进性的党员教育管理长效机制。

(二)认真做好老干部工作。进一步加强对离退休干部党支部的领导,坚持从思想、政治、生活关心关注老干部工作,坚持每个月安排离退休人员进行学习,并向老干部通报全乡各项事业进展情况,主动关心老同志,落实好老同志的各项待遇,从经费、活动场所等方面支持老干部工作,充分调动老同志发挥余热。

(一)加强党支部的建设。特别是加大村校党员干部的培训力度,多渠道拓宽党务干部视野,进一步增强党支部书记的政治意识、大局意识和责任意识,提高业务工作的能力,完善党内激励、关怀、帮扶机制,教育引导党员为基层为群众服务,建立健全群众利益保障机制。建立党组织定期慰问和帮扶困难群众机制。每年走访慰问一批老党员、特困党员。

(二)坚持和健全党内生活制度。要严格按照党章的规定,开展党的组织生活,提高组织生活会的质量。支部党员大会每季度至少召开一次,并做到规范化、制度化。保障党员民主权利,积极推进党务公开。

中发展党员。加强对入党积极分子培养教育,不断扩大入党积极分子队伍,支部至少发展4名党员。

党建宣传工作方案篇五

今年以来，城市投资集团有限公司(简称城投集团公司)认真贯彻落实市委决策部署，进一步深化国资国企改革，紧紧围绕市下达的经营任务，努力克服新冠肺炎疫情影响，坚持“党建领企、制度管企、人才兴企、技术强企、文化扬企”工作思路，以“党建工作年”为契机，把党的建设优势贯穿到生产经营各个环节，把方向、管大局、保落实，上下一心，主动作为，较好地实现了预期目标。

一、完成的工作及好的方面

一是坚持党建引领，配班子建队伍。集团公司党委坚持以党的建设为引领，根据经营构架和党员人数情况成立机关党支部，党员管理做到全覆盖；通过民主选举，选配党性强、作风正、思想政策水平高、组织能力强的党员担任支部书记，配齐配强4个党支部委员，明确职责、合理分工。同时以“党建工作年”为契机，以“领头雁”“红细胞”“堡垒”三大工程指南为指导，以机关支部为示范，大力推进党支部标准化建设，打造场所、设施、标志、党旗、书报、制度“六有”党员活动室，推行党务公开，规范“三会一课”，制定工作计划，通过党支部委员培训、入党积极分子培训、每周一集中学习、组织观看《不忘初心筑梦市》《抗疫中的党员》专题片等形式，强化能力培训与党员教育，全力打造信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬的党支部领导班子，凸显党支部“堡垒”作用、党支部书记“领头雁”作用和党员“红细胞”作用，切实压实各支部书记“第一责任人”责任，统筹推进党建工作与经营发展一体进行，推动“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化。

二是坚持制度先行，强管理促绩效。集团公司将党建工作充分融入公司治理，认真履行全面从严治党主体责任，制定公司章程，落实“双向进入、交叉任职”的领导体制和法人治理结构要求，组建董事会、监事会和经理层，按照规范化、

市场化、专业化的思路和^v^v在全国党的建设工作会议上的讲话精神，制定完善《党委会议事规则》《“三重一大”制度实施办法》等45项规章制度，规范工作流程，激发内在活力，做到各项工作各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡。

三是坚持因岗选人，调结构储人才。有效推进“三项制度”改革，明确“五定”方案(即定编、定岗、定员、定薪、定责)，建立“跳起来摘桃子”的激励机制，集团各层级管理人员薪酬均与公司业绩考核挂钩，有效规避“干多干少一个样，干好干坏一个样”情况，实现“各大板块都有指标、每个员工都有任务”的考核管理模式。坚持党管人才、精干高效的原则和总量科学、结构合理的要求，参照《党政领导干部选择任用工作条例》，优化公司“高中低”人才结构，按其专业指定导师进行传帮带，形成良好的工作和学习氛围，有效支撑了公司经营发展。对未被选聘的即将退休的人员给予一年的过渡期，体现人文关怀，确保改革稳定、顺利实施。

四是坚持深学细研，把方向管大局。集团公司党委通过理论中心组学习、总经理办公会议、党委会议、董事会议等形式，深入学习贯彻落实^v新时代中国特色社会主义思想，认真落实新时代党建方略和对市的定位要求，在统一思想的前提下谋战略、定大局。党委班子成员通过中心研讨发言、党员集体学习、上党课等方式，宣贯思路，激发共鸣，汇聚推动集团公司发展的理想之火、动力之源。党委班子成员团结务实，严守政治纪律和政治规矩，认真贯彻民主集中制，确保上级决策部署落实落细。今年以来，集团公司党委理论中心组学习3次，党员集体学习5次；召开党委会6次，审议议题25个。同时班子成员加强沟通，通过召开警示教育专题民主生活会开展批评与自我批评，不断纠偏纠小，防微杜渐，主动增强解决自身问题的能力，促进班子团结协调。

二、 存在的问题

一是部分党员干部政治理论学习积极性不高、学思用结合不够;有的对党和国家方针政策、省委省政府重大决策部署了解不够,个别党员干部存在选择性执行问题;有的大局意识不强,不善于从全局角度想问题办事情,推动工作不注重考虑政治影响。

二是党员干部作用发挥不够,部分党员干部身份意识不强,更看重行政职务,对自身兼任的党内职务的职责履行不够;有的普通党员认为自己只是为国企打工的,把自己等同于一般职工,参加组织活动不积极、不经常,甚至找借口推三阻四缺席。

三、 下步打算下步

工作中,城投集团将以党的建设为统领,通过“3311”党员实践活动,把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为党建工作的出发点和落脚点。围绕十项课题,组织党委班子成员深入企业、深入基层、深入项目、领题调研;通过特色主题党日、“党员责任区示范岗”“10区+10+n岗”,持续强化“三基建设”;建立包联机制,落实到每一名党员、群众,包学习、包思想、包言行、包提升,真正把党支部建设成为凝聚群众力量、完成全年目标任务的坚强堡垒。持续强化党建思维,紧扣发展定位,深入推进《谈治国理政》(第三卷)学习,突出抓好“一推进一深化”思想大讨论、巡视巡察及审计整改和专项治理整治、“革命化、年轻化、知识化、专业化”干部队伍建设、“两个责任”落实等七方面工作,力求在“以企业改革发展成果检验党组织的凝聚力和战斗力”的实践中提升新高度、开拓新境界、落实新举措、取得新突破,以高质量党建引领高质量发展。