

2023年供水公司测漏计划 供水安全工作计划(通用6篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。相信许多人会觉得计划很难写？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

供水公司测漏计划 供水安全工作计划篇一

x季度在全体我司家人的努力，微信的粉丝数量已达到xx人。微信推广的主体是客户群体的推广。下季度微信粉丝增加计划预计达xx人，群体依旧是医疗、美容相关人群。

2、微营销之企业自媒体平台打造

实施方法：

(一)、微信基础工作

微信作为企业自媒体平台，一对一精准推广模式让我们能更加有针对性的推送新闻。我们微信粉丝群体主要为医疗工作人员，所以新闻更应该具备知识性和专业性。主要以图文新闻、视频资料等媒介，通过微信、微博群发，实现最大化转发传播，打造权威医疗咨询传播平台。

(二)、客户vip群打造。

供水公司测漏计划 供水安全工作计划篇二

为配合县城建设，优化经济发展环境，高度重视县政府确定的重要工程建设项目，对每个项目的供水配套工程都确定专人，明确任务，亲自到现场进行规划设计，筹措资金购置和设施，组织有关人员进行施工安装。确保县城发展到哪里，

水就送到哪里，有力支持了县城建设和发展。如今年承担的第一职业高中、中心医院、天鹅湾小区、政法小区、嵩基花园、枫香苑小区、金涛花园等十八项重点工程的供水工作都较好完成了任务，促进了工程建设。

公司创建的沁源纯净水厂，坚持“一手抓质量、一手抓服务”。以质量开拓市场，以服务求发展，以管理求效益。今年为改善纯净水厂生产条件，新建了生产车间，并投资10多万元新购置纯净水处理设备和灌装设备，现日生产纯净水能力1000桶，保证市场需求。一是规范生产和操作程序，加强水质监测和检验工作，确保产品质量符合国家标准，以质量求生存，赢得客户信任。二是搞好服务工作，对用户投诉热情接待，服务到位，增加送水工，规范送水工行为及个人卫生，严格送水时间，提高送水效率，力求在规定时间内将水送到用户，确保用户满意。三是为扩大市区和西站纯净水市场，增加新用户，今年新增供水点3个，方便用户自提水和缩短送水时间。

20xx年在公司职工中实行全员销售水票办法，成效显著。全年完成水票销售万张，实现销售收入95万元，完成桶装水生产销售万桶，增强了市场占领份额，收到了良好经济效益和社会效益。

供水公司测漏计划 供水安全工作计划篇三

公司领导班子对安全生产工作高度重视，年初便制订了安全生产工作计划。按照“谁主管、谁负责”的原则，形成了一把手全面抓、分管领导重点抓、职能科室具体抓的管理模式，并把安全生产纳入各级领导任期目标和经济责任制考核内容。制定完善了《首问责任制细则》、《水质管理制度》、《施工安全管理制度》及水质事故、液氯泄漏、二氧化氯泄漏、消防应急等预案、制度，明确工作目标、排查重点、治理内容、实施步骤以及工作要求。总公司和各部门科室，分别召开动员会、讨论会进行贯彻落实。一年来，我们

共召开安全会议12次，组织安全检查和隐患排查15次，举办专题黑板报3期。较好营造了人人重视安全生产，人人参与隐患排查治理的工作局面，为全年的安全生产打了牢固的群众基础。9月份进行了突发停电事故应急演练，火灾发生事故应急演练，并邀请消防专员到公司举行消防安全知识讲座，提高员工们对火患的认识和防范。

1、层层把关，多措并举，安全供水。为了切实给社会创造一个安全可靠的用水环境，以实际行动支持我县举办的各项重大活动，我们重点加强防恐怖破坏，保安全供水工作。制定预案、完善制度、落实责任、层层把关。一是公司领导实行轮流值班，坐镇指挥，加强水厂安保力量。严格对进出水厂人员的检查登记。二是定期和不定期开展安全检查和隐患排查发现问题及时整改。三是组织xx水厂员工开展液氯泄漏应急救援演练，并邀请安监、水务等有关部门领导现场观看和指导。7月16日在xx水厂开展氯气泄露应急演练。四是组织xx水厂员工开展消防安全应急救援演练，还原火灾事故现场，敲响火患警钟。五是公司组织员工开展了旨在提高应急能力的职工技能比武。这一系列措施的落实，为*安供水提供了安全可靠的保证。

2、科学安排，合理调度，化解高峰供水供需矛盾。今年夏季高峰供水期间，未发生任何供水区域内的居民、企业闹^v^水荒^v^现象。高峰供水矛盾的化解，首先归功于我们对今年夏季供水形势的正确判断，早部署、早安排、准备充分。其次是，我们在五个环节上，如水源环节、引水环节、制水环节、供水环节、营销环节，7月24日组织xx水厂开展防汛抗洪应急演练。加强了科学管理、合理调度，统一安排、统筹兼顾等方面工作，尽最大努力*压，提高功效，多供水，供好水，从而确保了高峰供水期的*稳过渡。

公司按照统筹兼顾、点面结合、突出重点，全面深入的原则，坚持从供水源头到出厂水水质，从危化物品管理使用到应急

预案演练，从各项安全管理制度的建设到安全生产法律法规的执行情况，开展了深入细致的隐患排查，不留死角。一年来经自查我公司共排查出各类安全隐患2处（起），发出整改通知2份，在公司领导的重视和支持下，按照安全工作要求，对排查出来的隐患已全部进行了整改。

20xx年度我自来水公司严格按照公司制定的供水应急预案，并通过实际演练，有效的防治突发事件的发生，安全生产是一项长期性的工作，我们将在以后的工作中一如既往予以重视和强化，确保国家财产、员工生命以及人民群众生产生活用水的安全。圆满的完成供水的任务。

供水公司测漏计划 供水安全工作计划篇四

一、主要工作完成情况

(一)项目完成情况

1、抗旱保收田项目

按照市下达的计划□xx年我县抗旱保收田项目建设总面积万亩，主要实施在*镇、*镇、*镇和朝阳乡等4个重点乡镇。规划新打抗旱保收田水源井413眼，利用原井*眼，配套水泵、喷灌设备*台套。项目于4月中旬开始实施，到5月中下旬全部结束，按计划全面完成。

在抗旱保收田建设方面。我们的主要作法。一是制定了《实施》细则；二是签订三级协议；三是出台新的打井政策。即：打井按实际井深每米财政补贴50-70元。

2、农村饮水安全工程项目

3、小型集蓄水工程建设

xx年完成了新化水库海漫护坡工程建设。项目投资10万元。共完成土方立方米，砼方100立方米，砾石27立方米。

4、省级小农水项目

今年在*乡国志村建设节水增效项目区1处，面积700亩，总投资30万元，其中省和地方自筹各30万元。工程项目完成新打抗旱水源井3眼，匹配喷灌设备、水泵3台套。该项目于5月份实施，计划8月末全部完成。

5、玉米膜下滴灌项目

计划万亩，实际完成万亩。该工程自4月11日开始，至6月30日结束。共建设大系统641处，控制面积万亩；小系统3981处，控制面积万亩。

(二)抗旱工作

在抗旱工作方面，我们所采取的措施。一是启动抗旱水源工程进行抗旱；二是增打抗旱水源井。

(三)防汛工作

县委、县政府对防汛工作极为重视，按照国家防总和省、市防汛抗旱指挥部的要求，县政府组织召开了全县防汛工作会议，全面安排布置年度防汛工作。一是开展汛前检查。县防汛指挥部对全县各乡镇防汛各项责任制、重点工程、易涝村屯、物资贮备做了全面检查，发现的问题和隐患限期解决。二是完善各项预案、抓住防汛工作重点。突出抓好杏山涝区北西两大干渠、八一水库度汛和易涝村屯的防汛工作。三是抓好贮备防汛物资和资金工作。全县各乡镇贮备抢险木杆2万根，编织袋39万条，防汛应急资金110万元。防汛工作由于领导重视，准备充分，加之无大的汛情发生，达到了安全度汛。

二、存在的问题

我县水利工作存在的问题。主要是工程进展较为缓慢，如：饮水安全工程，按照上级的要求，没有按时完工。

三、下部工作打算

一是合理计划和安排，尽早完成xx年的工作任务。二是总观全局，科学地拿出xx年的工作计划。

四、xx年拟建项目

(一) 市级财政支农资金项目

1、抗旱保收田项目。按照市抗旱保收田规划的总体要求□xx年我县抗旱保收田项目，规划面积万亩，计划打机电井200眼，利用原井672眼，配套水泵、喷灌设备872台套，工程项目总投资约2500万元。

2、玉米膜下滴灌项目□xx年，我们将按照市委、市政府的安排部署，积极落实玉米膜下滴灌面积。

(二) 农村饮水安全工程项目

1、农村饮水安全工程。计划解决35个自然屯、5607户、19624口人饮水安全，总投资万元，其中国家投资万元，省投资万元，地方自筹万元。2、农村饮水安全集中供水工程。计划集中建设丰乐镇供水二期工程。解决2792户、11285口人饮水安全，工程总投资万元，其中申请国投万元，省投万元，市投万元，地方自筹万元。

(三) 节水灌溉项目

1、节水灌溉项目区。申报节水灌溉示范项目区1处，建设地

点在兴城镇大阁村和福星村，效益面积5000亩，项目总投资260万元，申请国家补助资金130万元，地方自筹130万元。

2、节水灌溉项目区。计划在丰乐镇改善村建设节水灌溉项目区1处，灌溉面积*万亩，新打井67眼，利用原井24眼，配套水泵91台套，喷灌91套。项目区总投资万元，申请省投资500万元，县财政及受益农户自筹万元。

(四) 小型水库除险加固项目

*水库除险加固项目。建设内容为土坝加高填厚、新建泄洪闸，土坝砼护坡、总工程量为土石方万m³□砼方万m³□估算工程投资万元，申请国家投资*万元、省投资金*万元，地方自筹*万元。

*水库除险加固项目。建设内容为：坝的加高增厚，迎水面砖护坡，坝顶全铺筑沥青路面。新修地下沟一座，主要工程量为万m³□其中土方万m³□砖万m³□砂石万m³□概算总投资500万元，其中国家投资225万元，省级财政投资225万元，市县自筹50万元。

供水公司测漏计划 供水安全工作计划篇五

20xx年自来水公司认真贯彻执行市委、市政府“三大战略”，进一步解放思想，深化改革，加强管理，加快发展，紧紧围绕年初制定的奋斗目标和各项工作任务努力工作。

：总公司全年共完成供水量1199万吨，比去年同期增加12万吨，增长；销售水量647万吨；水费销售收入万元，同比增加29.97万元，增长；完成各项税金万元；比去年同期增长万元，增长。第三产业完成产值万元，盈利万元。三水厂完成供水量222万吨，水费收入万元。

二、工作采取的主要措施

一是全年各项任务早分解，早明确、早落实。年初总公司对所属各单位工作制定详细的计划，明确任务职责，严格按目标责任制考核办法一月一检查，将水费收入作为加强供水工作基础地位的一项硬指标加以落实，促进了公司各项工作的顺利开展。

二是加强生产管理。二厂实行生产成本定量包干责任制，定单位耗、定设备维修费用，搞好节能降耗，改造机械设备，对取水泵房3#机组由原来110千瓦改造为132千瓦，投入资金近13万余元，降低生产成本，节约电耗；调度室科学合理组织生产调度，确保正常供水，节约制水成本。三水厂根据实际情况，努力做好蒲纺地区的安全供水，健全各项管理制度，规范用水计量，总公司只从政策上给予指导协调，因工作措施得力，目前其经营态势良好。

三是加强营业收费管理，提高水费回收率。继续与营业所签订“售水费用含量包干责任制”合同，全年收费任务逐月进行分解，当月结算兑现，完成和超额完成任务给予奖励，未完成任务进行处罚，营抄收费人员切实加强责任心，稽查部门切实履行职责，强化监督管理，坚决杜绝违章用水行为，努力提高供水回收率，今年的回收率比去年同期上升个百分点。

四是着力对第三产业的管理。具体措施是对劳动服务公司实行“定管理人员，定专班队伍，定责任目标”，用“经济风险抵押”的形式进行承包。三产业搞好管道安装、维修，努力开拓市场，发展安装业务，上半年完成产值万元，盈利万元。校表中心积极开展校表工作，多方面寻找校表业务，上半年完成上交技术监督局1万元管理费后还有一定的节余，为公司减轻压力，同时校验不合格水表提高公司用水计量的准确率。

五是着力对人的管理。积极推进现代企事业科学用工制度，落实劳动、人事、分配三项制度改革，积极探索有利于发展的企业改革新路；严格执行各项规章制度，继续在全公司实行双向选择，竞争上岗，对不能胜任工作的干部职工进行末

位淘汰，调动干部职工的工作积极性，提高办事效率。

六是充分发挥公司党群部门职能作用。党、工、青、妇职能得到充分体现，严肃计划生育纪律，对政策外生育的两名职工分别进行行政记过、降两级工资和停工一年的处理。工会等部门定期公布厂情厂况，让广大员工了解企业、关心企业、支持企业，为加快公司发展步伐提供有力保证。

七是抓好安全生产管理。安全生产就是效益，各生产单位对在岗职工进行了岗位培训，严格实行持证上岗制度，保卫部门为了抓好供水安全保障和应急系统建设，进行“两个演练”，杜绝安全事故的发生2016年。加强安全保卫，做好社会治安综合治理工作，努力营造良好的`社会治安环境。公司还创造优美的工作环境，三化科上半年移植各类花木1100多株，草坪1000多平方米，继续搞好景点建设，现在公司花园式工厂已初现雏形。

从公司整体情况来看，各项工作正朝着健康良性的轨道运行，公司水费收入比去年同期有很大增长，但离今年水费分解月计划还有差距。三水厂收费任务、三产业营业状况也都与月计划不同步，公司各部门之间需要进一步加强协调和配合。下半年公司各部门要努力按年初制订的工作计划，深化改革，加强管理，加强供水事业的良性发展，壮大公司经济实力；继续加大营抄和收费力度，千方百计收回水费，力争完成全年水费任务。

一是统一思想，提神鼓劲。各单位要认真做好宣传动员工作，把职工的思想统一到确保优质安全供水工作上来，广大干部职工心要往一处想，劲要往一处使，发挥无限的工作潜能，俗话说“人心齐，泰山移”，各部门要认真按照目标责任制的要求，当月任务当月完成甚至超额完成，力求时间和任务同步。

供水公司测漏计划 供水安全工作计划篇六

一、建立设施、管材、管件出入库资料，主抓车辆、设备保养，增加使用寿命。

二、持续提倡节能降耗，加强维修人员管理培训，根据各大型开口、维修作业时，提出合理的节约方案，经与分管经理商讨后实施。

三、加强维修人员服务、技能、操作、安全等方面的培训，促进员工素质、技能的提高。督促维修人员的日常维修和计划维修情况，确保安排的每一件工作都落实到位。

四、加强与各科室之间的配合，分清各科室之间的工作范围，合理地提高本科室的工作效率。

五、围绕“调整、完善、规范、落实”等几个方面来开展。

1) 调整：主要是规范服务流程，调整目前的管理方式，修改完善相关管理制度。

2) 完善：根据公司领导提出的“高标准、严要求”的方针，对本部工作进行细化，将管理制度深入到日常工作的所有阶段和环节，形成一套完整的从工程维修单到工作考评的管理流程。

3) 规范：结合标准要求，对上述工作管理流程的各环节进行规范，细化和落实到个人，做到各环节有计划、有制度、有实施、有检查、有改进，并形成相关记录。

4) 落实：加大检查监督力度，结合绩效考核制度和检查考评制度，加强执行力，强化奖罚的及时性和有效性，提高本部员工的责任心，使各项规章制度落到实处。