

# 最新执法水平提升 能力提升建设年工作计划(优质10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 执法水平提升 能力提升建设年工作计划篇一

通过上门登记、入户核查、日常巡查，掌握所管辖区内的基本情况。

为下岗失业人员办理就失业证，组织就业困难人群参加职业技能培训现场招聘。

给年满 60 岁的老年人办理老年证，对家庭收入发生变化的低保户，进行上门核查及时上报。统计辖区内 60 岁以上老年人 xx 人，并对老年人对社会养老进行问卷调查，了解老年人对养老服务的需求。

对辖区内的门面进行流动人口清查，并为流动人口办理流动人口婚育证明。组织辖区内育龄妇女参加计生服务站的“三查”。申报辖区内企业退休人员的“独生子女”奖励金。摸排孕妇及新生儿的信息采集。

## 执法水平提升 能力提升建设年工作计划篇二

- 1、明确个人的职业发展规划。
- 2、明确年度要提升的职业目标（目标岗位）。

1、结合去年的工作心得（能力不足，犯错误的工作项等）明确提升的能力点。

2、对照目标职业（岗位）的要求找出差距，明确需要学习补充的能力点。

如是职业生涯规划，需要有比较具体详细的和一定专业性的分析总结。

如果每周进步1%，一年就会进步超过50%，如果每天进步1%，一年就会就进步超过350%。

你相信个人的成长能有多快？

在我遇到对我影响最大的第一位导师的时候，我在3个月内的成长超过之前3年的成长总和。

在于“一定要”和“有必要”，我举个学习英语的例子，我的一个梦想是要学好英语，但这件事情是“有必要”，目前还不是“一定要”，所以我很想学好英语，却没有把它放入我的日程安排当中，只是放在关注圈当中，持续关注这方面的信息，但我没有天天背单词，也没有专程的英语学习时间，这就是两者的差别。

“一定要”就是自己一定要做的事情，会安排专门的时间在这上面，会优先处理这件事情“有必要”就是想起来的时候会动一下，想不起来的时候就会往后推的事情。

## **执法水平提升 能力提升建设年工作计划篇三**

20xx年已经悄然远去□20xx年缓缓到来。在过去一年，时而奋进向上，偶尔陷入迷茫，有时自信满满，有时却身陷怀疑，很想淡然应对，更多时候是束手无策，梳理凌乱思绪与情感，准备什么时候再度奋发或者什么时候继续沉沦，不明白自我

将来是什么样貌，目前能做就是整装待发迎接新一年。

## 一、工作上

- 1、严格执行现金、银行管理和结算制度，定期核对现金、银行帐，做到账账相符。
- 2、根据考勤及时编制工资表，与银行相关部门联系，每个月井然有序地完成职工工资发放工作。
- 3、坚持财务手续，严格审核（凭证上务必有经手人及相关领导签字才能给予支付），对不符手续凭证不付款。
- 4、完成20xx年度职工公积金申报及缴纳工作。
- 5、根据办公室带给依据，及时缴纳20xx年度养老、失业保险等费用。
- 6、以各项目部报表为依据，按照要求及时报送省、市、区三级统计报表。
- 7、根据经营科带给保证金缴纳申请书，协助办理保证金收、付、退工作。
- 8、完成领导零时交办各项工作。

## 二、学习上

- 1、认真学习业务知识，不断更新知识结构，坚持干与学相结合，以贴合当前岗位要求为基本目标，到达业务潜力全面提升。
- 2、结合工作实际，用心为晋升高级职称做准备。

### 三、生活上

- 1、加强身体锻炼，因为有一个健康身体才能更好地工作。
- 2、尊师守纪、严格把控时间观念，做到上班不迟到、下班不早退。
- 3、团结互助，相互协作。
- 4、持续良好心态、懂得知足者常乐。
- 5、善于观察生活中细节问题，不断进行总结从而充实自我。

### 四、学习要求

- 1、端正思想，提高认识。加强业务学习是提高自身综合素质迫切需要，务必时刻提醒自我，把业务学习视为义不容辞职责。
- 2、合理安排好学习与工作关系，做到学习与工作有机统一，结合工作实际，灵活分配学习时间，保证各项学习任务得到落实。
- 3、透过不断学习业务知识来提高自身业务水平，丰富自我工作经验，把知识和经验积累结合，进而转化为工作创新源泉和动力。透过学习，有效解决在工作中存在问题，真正使思想有明显提高，作风有明显转变，工作有明显推进。

在新一年里，我还需要在工作上更加用心主动，态度上更加认真负责，尽力为公司进一步发展和壮大发挥自我应有作用。

## **执法水平提升 能力提升建设年工作计划篇四**

以标准化学校建设为契机，以“社会满意、家长放心、学生

幸福、教师自豪”为共同追求，按照“一年打基础、三年抓提升、五年创品牌”的工作规划，不断更新教育观念，努力打造特色教育品牌，培植学校核心竞争力，使学校教育教学水平 and 综合实力继续保持全区领先地位，努力建设一所“底蕴深厚、质量上乘、特色鲜明、发展和谐”的市内一流、省内知名的品牌学校。

树立一个目标是学校发展定位，以“社会满意、家长放心、学生幸福、教师自豪”为发展愿景，以“底蕴深厚、质量上乘、特色鲜明、发展和谐”为发展标准，以市内一流、省内知名的品牌学校为发展目标。

办人民满意的教育很难，但我们要力所能及让孩子接受更好的教育。起码让家长对我们的工作放心，孩子学习很快乐，教师在专业成长中获得愉悦。底蕴深厚就是要内涵发展，有品位；质量上乘就是成绩显着，有地位；特色鲜明就是发展特长，有亮点；发展和谐就是全面发展，守规律。

学校办学思想是学校发展的灵魂，它的核心就是解决“培养什么样的人 and 办什么样的学校”这两个问题，也就是我们的核心价值观：坚持以人为本，促进师生的和谐发展，为学生的幸福人生奠基。学校是凝聚人的地方，带着家长的期望、社会的重托，我们的终极目标就是为学生的幸福人生奠基，一句话：学生好，一切都好。

我们提出“爱心导航、双主体育人”的办学思路。没有爱就没有教育，要为师生的健康发展营造宽松、和谐、充满爱意的氛围，让师生在教育活动中体验成功，这是学校发展的前提。“双主体育人”强调教师 and 学生的主体地位一样重要，教师的发展是学校发展的基础，学生的发展是学校发展的最终目的。因此，学校领导者要善于通过发展教师来发展学生，通过发展学生来发展学校。没有学生 and 教师的发展，学校发展是空洞无物的。

一是深化多元评价改革，构建科学的学生综合素质评价和教师绩效评价体系;20xx年10月，学校代表xx区在20xx年全省素质教育论坛上交流发言，《建立学生多元化的评价机制》的经验交流得到了与会专家同行的一致认可。其包含的小学生综合素质评价和教师绩效评价体系的研究将成为下一步我们深化教育教学改革的重点课题。

二是加强家校融合，构建系统、规范的“新家长学堂”课程体系和家校合作体系。“新家长学堂”将从学生的常见问题入手，帮助家长了解孩子，寻找解决家庭教育问题的对策。课程内容来自《家长问卷调查》，从家长最关心的内容入手，主讲教师收集各种教育案例，以“谈话”的方式与家长共同探讨家庭教育的问题。目前先后组织四期“新家长学堂”，秉承“新家长回学堂，重新学习做家长”和“终身学习，从学做家长开始”的理念，将彻底改变传统的.家长会随意性大、针对性不强的现状，初步建立系统化、制度化的新家长学堂课程体系。

一是加大投入，推进以校舍扩建加固、现代化设施配备、特色功能室建设为重点的办学条件提升工程;去年年底学校安装电子白板教学系统23套，为所有班级更新了班班通设备，今年开学初，又为全体教师配备了笔记本电脑，实现了人手一机。我们目前正筹建奥尔夫音乐教室。随着校舍扩建工程的进展，将逐步建设系列适应素质教育要求的特色功能教室。

## **执法水平提升 能力提升建设年工作计划篇五**

### **一、自身现状分析**

#### **(一)优势分析**

- 1、做事有耐心，有恒心，能够有序处理繁琐事情。**
- 2、用心上进、学习潜力较强。**

3、遇事沉着冷静、抗压潜力较强。

## (二)不足剖析

1、时间管理潜力较差。

2、Excel办公软件熟练程度一般。

3、逻辑思维潜力较差。

4、表达潜力较差，文笔一般。

## 二、个人潜力提升具体方案实施

### (一)、合理安排利用时间，提高工作效率。

1、学会列清单，把自我要做每一件事情都写下来，这样做首先能让你随时都明确自我手头上任务。不要轻信自我能够用脑子把每件事情都记住，而当你看到自我长长清单时，也会产生紧迫感。

a、重要且紧急：务必立刻做。

b、紧急但不重要：只有在优先思考重要的事情后，再来思考这类事。

c、重要但不紧急：只要是没有前一类事压力，就应当成紧急事去做，而不是拖延。

d、既不紧急也不重要：有闲工夫再说。

3、每一天工作结束后对工作清单进行回顾与检查，透过回顾及检查所有清单并进行更新。

## (二)关于e\_cel应用技能提升。

- 1、每一天花1—2个小时在网上下载视频学习。
- 2、学习资料有以下几点：快捷操作与表单设计、常用函数、查找与比较、统计与汇总。
- 3、在工作中进行实践，不断检验学习成果。

## (三)关于逻辑思维潜力提升

### 1、在记忆方面提升

(1)在工作学习中，将各种信息、知识分门别类、有序地加以储存(将短时记忆转为长时记忆)，经常性地对知识进行系统化地整理，使知识记忆牢固，知识有序储存，在具体思维过程中所需问题信息、背景知识就能被迅速检索、有效地激活运用。

(2)在对材料分析基础上，用列表、提纲树状图方式把知识条理化、系统化，从而强化对知识理解与记忆。

### 2、在思维程序与策略方面提升：

熟练掌握思维程序化策略，在工作生活中，把自我置身于问题之中，善于发现问题，多思考、多总结，多运用。

## (四)强化表达潜力，提高文笔水平

1、在工作生活中，自信、大胆、用心、主动地多与他人沟通交流，勤学好问，谦虚求教。

2、业余时间广泛阅读各类有益书籍，汲取各领域知识，丰富自身知识结构，将工作与思考相结合，尽可能创造性地开展



工作。

3、用心收集素材，将优美文章或段落摘录下来，不断积累，多思考，多想象，多观察，勤写作，不断提升自身文化修养水平。

总而言之，在以后工作生活中，严格要求自我，把计划落到实处，不断提升个人潜力！

## 执法水平提升 能力提升建设年工作计划篇六

城管这个职业是平凡而伟大的，他们虽然不是警察，却要对街道上的所有会危害到市民正常的的事情进行管束，跟小贩子斗智斗勇，甚至要斗演技，他们真的辛苦了，如何才能提升城管的执法能力呢？有没有城管执法能力提升工作方案？下面是2016年城管执法能力提升工作方案。

为进一步巩固执法能力提升工作成效，继续推动全市城市管理行政执法工作持续健康发展，经局党组研究，制定本方案。

深入贯彻中共中央、国务院《关于推进城市执法体制改革改进城市管理工作的指导意见》。以“权力规范透明运行，执法责任全面落实，执法能力普遍提高”为主题，打造保障依法履职的培训体系、严格规范执法的管理体系、公正廉洁执法的监督体系、文明高效执法的服务体系，实现依法治理水平、依法履职能力、执法规范水平、执法公信力和法治建设满意度“五个显著提升”。

(一)健全科学决策机制，提升决策水平。严格执行《市城管执法局重大行政决策程序规则》，完善重大事项决策、重大项目建设、重大政策制定、重大事件处置党组研究制度。建立完善重大执法活动执法风险评估制度。建立全市城管执法工作信息统计报告制度，定期对本地区执法状况进行综合研

判分析，各县市区城管执法局(包含市经济技术开发区城管执法局，下同)按月向市局报送执法数据统计信息表(见附件4)。(牵头单位：局政策法规科责任单位：各县市区城管执法局，局属各部门)

(二)加强执法培训力度，提高培训实效。探索建立常态化联动培训机制，各业务部门结合业务特点开展有针对性的业务培训。4月份，由局行政审批科组织开展户外广告管理及门头店招管理业务培训;6月份，由局环卫处组织开展环境卫生业务知识培训;年底，由局人事科继续组织开展年度全市城管系统执法队伍集中轮训活动。落实《市城管局“以案释法”工作实施方案》，局属各部门、各县市区城管局每季度向局政策法规科上报一至两个典型案例，局政策法规科每季度编印一期典型案执法例案例通报，做好做实案例指导工作，加强对基层的指导和服务。(牵头单位：局政策法规科责任单位：各县市区城管执法局，局属各部门)

(三)坚持以考促学、以赛验学，提升法治素养。制定《2016年度重点法律法规学习测试计划》(见附件2)，继续开展季度法律知识学习测试活动，实现全体执法人员学法用法常态化。严格执行《市城管执法局科级领导干部任前依法行政情况考察和法律知识考试制度》，落实选拔任前干部法律考试制度和领导干部法制档案制度。3月份，组织选拔法律骨干参加全市法律知识竞赛活动，9月份组织开展全市城管执法系统岗位练兵竞赛活动。积极鼓励和支持执法人员参加在职学历教育，全面落实取得在职学历奖励制度。(牵头单位：局政策法规科、局人事科责任单位：各县市区城管执法局城管执法局，局属各部门)

(四)搭建文化交流平台，加强文化建设。建立法治文化宣传阵地，定期开展城管论坛、文艺演出和体育竞赛等文体活动。6月份开展一次“学经典”征文比赛，8月份开展一次“两学一做”主题演讲比赛。探索推进城管执法文化建设，营造崇尚法治精神、坚定法律信仰、维护法律权威的良好氛围

围。(牵头单位：局党委、局政策法规科、人事科、办公室责任单位：各县市区城管执法局城管执法局，局属各部门)

(五)细化执法标准，提高执法水平。贯彻落实省住房和城乡建设系统《行政处罚裁量权实施办法》和《行政处罚裁量权基准》，结合全市执法办案实际出台《市行政处罚裁量权基准》，进一步调高调优、做精做实执法标准，优化执法裁量标准。完善常见执法案件取证、办案流程，切实为各项执法工作提供指引和规范。(牵头单位：局政策法规科责任单位：各县市区城管执法局城管执法局，局属各部门)

(六)推进执法信息公开，提升服务水平。及时修订完善《市城管执法局政府权力清单和责任清单》，建立权力事项动态调整机制，按照法律修订废止和城管职能转变及时调整清理权力事项，切实提高行政效能和服务水平。认真维护权力清单运行平台和政府信息公开平台，各执法单位按月度做好行政处罚案件结果公开，对作出的行政处罚案件的行政处罚决定书的文号、案由、处罚结果与执行情况及时公开。(牵头单位：局政策法规科、办公室责任单位：各县市区城管执法局城管执法局，局属各部门)

(七)强化执法量化考核，实现执法过程全监督。出台《市城管执法局行政执法案件办理工作考评办法》等制度，细化评分标准，实行量化考核，鼓励执法人员积极拓展案源。落实月度执法办案通报制度，强化对执法事项、执法流程、执法环节和执法结果的即时监督和全程覆盖，加大监督情况、结果的通报力度。充分发挥法制员、基层执法单位领导、审核监督部门对执法过程实时动态监管职责，切实做到执法问题发现在早、处置在小、预警在先。(牵头单位：局政策法规科、执法监督科责任单位：局属各部门)

(八)改进执法方式，落实执法责任追究。完成网上办案信息系统升级工作，完善网上执法流程管理，开发应用电子签章、电子签名，实现案件电子卷宗自动生成。制定出台《说理式

行政处罚文书规范》，推进说理式执法等柔性执法方式。10月份，组织开展全市城管系统“优秀说理式执法文书”评比活动。落实《市城管执法局工作责任追究暂行规定》，建立执法责任终身追究机制，进一步落实案件主办人责任。强化对基层法制员履职情况的监督管理，倒逼执法人员严格按照法定权限和程序行使执法权力。对出现执法问题的，严肃进行倒查和问责。对在考评年度内发生执法案件被行政复议撤销或诉讼败诉的，单位年度执法考评结果直接确定为不合格。（牵头单位：局政策法规科、执法监督科、数字城管中心责任单位：各县市区城管执法局城管执法局，局属各部门）

（九）深化执法服务，创建执法示范单位。落实《市城管执法局规范化大队（分局）建设实施意见》，继续巩固局规范化执法大队建设，加强城管社区服务站基础工作，以社区为阵地，最大限度地增加便民服务进社区项目。在全市城管系统开展基层执法队伍执法示范单位创建活动，以基层执法单位（大队、分局）为创建对象。各县市区执法城管局、市经济技术开发区城管执法局、局属各办案单位要严格把握《2016年度市城管执法系统基层执法示范单位创建标准》（见附件3）中示范单位的标准和条件，把真正能够代表本地区、本部门符合标准的单位选拔推荐出来，确保被命名的执法示范单位切实起示范带头作用。（牵头单位：局政策法规科责任单位：各县市区城管执法局城管执法局，局属各部门）

（一）加强组织领导。加强组织领导。各地、各部门要把新一轮执法能力提升工作列入重要议事日程，制定工作方案，认真组织实施。要严格落实工作责任制，主要领导总负责，分管领导抓落实，职能部门各负其责、协调配合，按照职责分工和时序进度稳步推进各项工作。

（二）落实工作责任。各地、各部门要紧紧围绕工作规划确定的目标任务、工作措施，立足工作实际，细化分解责任。落实市县两级执法能力提升工作领导小组的牵头推进责任，保障各项措施有序推进和全面落实。既确保完成规定动作，又

要结合实际、有所创新，设计好自选动作，努力形成特色亮点。

(三)严格监督检查。加强对执法能力提升工作措施推进落实情况的检查、监督和指导，把执法能力提升与其他中心工作紧密结合起来，确保两不误、两促进。各县市区城管执法局城管执法局和局属各办案单位在10月底前进行执法示范创建单位的申报，12月底前，对申报单位开展书面评议和实地评议考核，对优秀的基层执法示范单位予以授牌表彰。及时总结、推广示范单位成熟经验，促进执法规范化建设成效的整体提升。

根据省委办公厅、省政府办公厅《关于开展城镇建设三年上水平工作的实施意见》，建设繁荣、舒适城市，进一步规范各市城管执法行为，树立城管执法队伍良好形象，为群众提供更加优质的服务，省政府决定，从2011年至2013年，在全省城市大力开展城管执法水平专项提升行动。

全面加强城管队伍建设，提升队伍素质，展示良好形象，塑造一支政治合格、业务过硬、作风优良、纪律严明、廉洁勤政的城管队伍，进一步完善规章制度，规范执法行为，坚持文明执法、群众参与，推行柔性、亲民、和谐的城市管理。

围绕“内强素质、外树形象，全力打造文明、亲民、服务、和谐新城管”主线，进行观念、思路和方式方法创新。

(一)加强执法队伍建设。配备与执法任务相适应的执法人员，2013年底，一线执法人员配备数量要达到城市常住人口的万分之三以上。工作经费由同级财政给予保障，所有罚没、收费全部上缴财政。为城管执法队伍创造必要条件，落实城管执法队伍办公场所。加大培训力度，2011-2012年要将各市县城管执法部门所有干部全部轮训一遍。大兴学习之风，努力建设学习型队伍，不断提高城管队伍的文化素质。

实施准军事化管理，培养队员的组织纪律性，增强队员的工作责任心和责任感。

(二)建立执法责任体系。以城管体制改革为契机，理顺部门关系，明确管理职能。按照“统一领导、综合管理、分工负责、协调高效”的原则，落实和完善“两级政府、三级管理、四级落实”的工作体系，尤其要强调重心下移、属地管理、以块为主。充分发挥各职能部门的作用，做好综合协调和统筹安排，将城市管理的总体目标和工作要求细化分解，层层抓落实，形成分工科学、协作有力的工作运行机制。

(三)落实城管考评标准。严格履行《河北省城建监察管理服务标准》，2011年、2012年、2013年设区市城市管理行政执法单位群众满意度分别达到70%、75%、80%。建立城市管理的绩效评价指标体系，进一步完善考核方法、工作标准和设施养护标准，建立起公开、公平、公正的监督考核机制，努力使考核过程透明、公开，扩大监督过程中的民主性和透明度，提高城市管理行为的质量和水平。

(四)实现执法“三个转变”。坚持疏导在前，将亲情化、人性化、规范化执法体现在执法过程中，实现由对抗管制型向亲民服务型转变。融服务于执法之中，为人民群众服务，积极化解矛盾，讲究执法证据和执法程序，对扣留物品要完整履行手续，并妥善保管，实现由简单粗放型向程序规范型转变。规范执法步骤，避免不必要的矛盾和纠纷，完善各项管理制度，实现由突击整治型向长效管理型转变。

(五)规范城管执法行为。严格按照立案、调查取证、

审查、听证、决定、执行等一系列法律程序进行，把尊重、关爱管理相对人作为城管执法的出发点，使城管执法更具人情味。在执法过程中，要着装整齐，佩带统一标志，使用普通话和规范用语，同时尊重管理相对人，态度诚恳谦逊。禁止推诿、扯皮，对管理服务对象冷横粗暴、故意刁难，向管

理服务对象摊派、收取钱物，违法实施处罚、检查、行政许可和采取强制措施等行为。结合本次专项提升行动，省住房和城乡建设厅将开展城管执法队伍“星级单位”创建活动。各地要通过开展“用心执法每一天”和“文明执法、和谐城管”等活动，强化执法为民、规范执法意识，展示城管队伍良好形象。

(六)搞好部门执法协作。城管执法部门要与相关部门建立工作联系和协调制度，相互配合。与相关行政机关建立健全信息共享机制，互相通报有关行政管理信息。查处违法行为需要相关部门作技术鉴定时，应征求相关部门意见，并根据其提供的结论、赔偿标准和数额，责令当事人恢复原状、赔偿损失。在执行公务时，相对人发生阻碍执行公务的行为，城管执法人员应加强与公安机关协作，不得暴力执法。

(一)树立全新理念。围绕“科学发展、为民执法、和谐城管”的理念，以深入开展“城管执法水平提升专项行动”为主线，积极争创“和谐城管”服务品牌，大力倡导“依法行政，以人为本，促进和谐”的执法理念。引导城管执法人员在工作中做到“感情上亲民、理念上爱民、措施上为民、程序上便民、效果上利民”，解决市民群众关注的热点难点问题。

(二)完善工作机制。进一步完善城管执法各项配套制度，明确城管执法工作的管理标准，建立健全投诉举报受理机制、重大事件快速反应机制、严格规范的执法办案机制、监督有力的督查机制、奖惩分明的考核激励机制。进一步规范案件办理，明确办案标准，严格执法程序，规范执法自由裁量权，并向社会公开，接受群众监督。通过组织执执法案卷评选等多种途径和措施，规范、统一行政执法文书。

(三)强化宣传教育。围绕提高市民的城市意识、法律意识，加大宣传力度，提高市民的自我教育、自我约束能力，营造良好的城管执法氛围。要把城管队伍建设情况、城管执法部

门参加的重大社会公益活动，及时向社会宣传，塑造城管执法队伍亲民爱民、奉献社会的良好形象，提高城管执法机关的公信力和亲和力。对阻碍城管执法、破坏城市设施的反面典型，予以曝光。

(四)提高工作效率。要转变执法方式，积极探索“管理、服务、执法”三位一体的执法方式，扎扎实实地为群众多办事、办实事、办好事，使群众真正享受到便民、高效的服务。要利用数字化城管平台，实现相关行政执法部门信息的互联互通，提高城管执法的快速反应和应对能力，提高城管执法的效率和效果。要将执法程序、标准、要求、结果置于社会各界的监督之下，促进执法行为更加规范、公正。

(五)强化检查考核。在全省城镇面貌“三年上水平”考核当中，将城管执法水平专项提升行动列为重要考核内容，把任务目标细化分解，加大检查考核力度。同时，要对各市提高城管执法水平的考核办法，考核范围，实现执法考核全覆盖情况进行不定期抽查并通报。

深入贯彻落实十八大精神，以规范城管执法行为为重点，以人民满意为标准，坚持“标本兼治、纠建并举”的原则，大力加强思想建设、作风建设、能力建设和制度建设，扎实开展各项执法工作，为推进法治城管建设，促进科学发展、跨越式发展奠定坚实的基础。

要通过整顿和规范城管执法行为活动，进一步增强依法办事、服务群众、公开透明、廉洁高效的执法理念；进一步规范执法事项，确保执法依据合法；进一步规范自由裁量权和执法程序，促进行政执法权力公开透明运行；进一步加强执法制度建设，完善执法机制，提高执法效率和规范化水平；进一步加强执法队伍建设，提高执法人员政治和业务素质，切实解决执法事项不公开、执法程序不规范、执法行为不文明、执法效率不高等问题。



(一)认真清理规范区级行政权力和政务服务事项。对城管行政审批、行政处罚、行政给付等行政权力和政务服务事项进行全面清理，按照“程序规范、方便办事、注重实效”原则，再造行政权力运行流程。

(二)严格规范行政执法主体资格审查。对本系统行政执法主体资格及其行政执法职责严格按照法律、法规、规章以及编制管理部门“三定”方案的规定进行清理，审核确认后报区法制办集中公告。严格审查城管执法人员资格条件，并按程序上报办理或注销执法资格证。

(三)严格规范行政执法行为。进一步完善行政裁量权基准制度，对行政审批、行政处罚、行政征收等执法领域的自由裁量权进行科学细化、量化，压缩自由裁量弹性空间，避免执法的随意性。进一步完善行政执法责任追究制度，切实解决不执法、乱执法问题。

(四)规范行政执法信息公开内容和方式。根据区委、区政府相关要求，向全区电子政务办公平台报送除依法应当保密之外的执法项目、执法依据、执法流程、执法结果和文书等事项，并在网上及时公开，接受相关部门监督，促进行政权力公开透明运行。

(五)积极开展法制培训。每年开展不少于12次的城管系统领导干部依法行政专题研讨会，提高领导干部运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。每年全系统组织不少于1次集中执法培训，2次轮训。通过内强素质、外塑形象，全面提高城管执法人员的文明服务意识、行政执法水平和实践工作能力。

(六)开展规范基层执法的课题调研。针对城管执法存在的突出问题，广泛开展调查研究工作，通过座谈会和问卷调查等方式，充分听取社会各界的意见和建议，深度挖掘，总结推广好经验、好作法、好典型。

(七)规范行政执法文书，强化执法档案管理。一是进一步规范行政执法文书，统一格式，规范制作、审签、填发；二是对执法监督检查记录、证据材料及其它执法文书建档立卷，并做到制作规范、专门保管、有效利用。

(八)扎实开展优秀队室评选和“执法中队规范化达标”活动。围绕规范城管执法工作，积极参与全市“执法中队规范化达标”活动，更好地提升城管执法管理水平，激发执法人员竞争意识，培养荣誉感，使城管执法工作再上新台阶。制定优秀队室评议办法，通过评选优秀队室活动，促进规范城管执法工作深入推进。

(一)加强组织领导，明确工作责任。我局成立以党总支书记、局长任组长，班子成员任副组长，各二级单位主要负责人为成员的规范基层执法工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设执法监督股，由同志兼任办公室主任，主要负责本系统规范城管执法工作的领导、检查、督办。

(二)严格监督检查，强化工作指导。深入基层进行督促督查，总结经验教训，及时发现和解决问题，及时上报规范城管执法工作进展情况。城管局已将规范城管执法工作纳入单位年度考核的重要内容和评先表彰的重要依据。

(三)广泛宣传引导，注重工作实效。各二级单位要广泛宣传规范城管执法工作的意义、方法和要求，努力营造浓厚的舆论氛围。通过多种形式大力表彰和宣传规范执法的先进典型，形成崇尚先进、学习先进、争当先进的良好风气。

工作方案工作步骤

工作方案方法步骤

调查研究工作方案

## 专题研究工作方案

# 执法水平提升 能力提升建设年工作计划篇七

20xx年以来□xx区总工会在城区党委的正确领导下，坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十八大、十九大以及十八届六中、十九届二中、三中、四中全会精神，紧紧围绕城区党委中心工作任务，认真贯彻落实上级工会工作部署，充分履行“忠诚党的事业、竭诚服务职工”的使命担当，积极主动，全面谋划，工会各阶段各项重点工作、工会改革工作实现了既定目标，取得了阶段性成果。与此同时，指导辖区各级工会组织加强服务、主动作为，工会系统工作整体推进，取得实效。

### 一、发挥工会大校园作用，教育引导广大职工（农民工）全面提升自身素质

在20xx年中国^v^成立100周年的特殊历史节点，结合巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，在广大职工中开展党史学习教育，引导党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局，引导广大非公企业和谐、健康发展。同时，主动争当党史学习教育的排头兵，带头认真学习党史，带头扎实研究党史，带头全力用好党史，把党史学习教育融入日常、抓在经常。指导社区工会、企业职工广泛开展“红歌大家唱”、“讲党史故事”、“感党恩文艺晚会”、“追寻红色记忆”、“感党恩亲子活动”、“党史题材经典油画cosplay”□“感党恩观影活动”“学党史、办实事”等等。注重强化职工思想引领，要切实扛起团结引领广大职工群众听党话、感党恩、跟党走的政治责任，要以党史学习教育为契机，充分发挥宣讲团作用，组织宣讲团深入园区、企业、车间、学校，广泛宣传^v^新时代中国特色社会主义思想，让全城区广大职工充分认识中国特色社会主义国家制度的独特性、优越性和正确性，进一步坚定道路自信、理论自信、

制度自信、文化自信。结合工会工作实际和党史学习教育有关要求，压紧压实主体责任和监督责任，重点做好管人、管财、管物的工作，不断推进全城区工会党风廉政建设向纵深发展。

## （二）大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引领职工建工建业

为农民工做培训送技能，结合当下受欢迎的工种，把农民工“想听”的和“爱听”的结合起来，把农民工培训作为服务农民工的重中之重。培训前期围绕xx区人才需求情况进行调查，深入辖区各乡镇、社区、企业了解就业状况，有针对性的进行培训课程设置。以提高下岗失业职工、困难职工、农民工、困难职工家庭高校毕业生的理论素养和技能水平的综合能力作为出发点和落脚点，在向社区、企业广泛征集培训意见的基础上，有针对性地进行设置培训课程。20xx年以来投入xx万元，举办农民工育婴员、保育员、中式面点培训班，共培训农民工xxx人。助力发展扶贫产业，积极开展送培创工程，主要针对下岗人员、外来务工人员、低学历等人员提供免费职业技能培训及创业指导，共投入xx万元开展葛根种植、柑橘种植、肉牛养殖、家政等培训班，培训人员xxxx人。

## （四）加强劳模创新工作室建设，发挥先进示范引领作用

xx区现有x家劳模创新工作室，分别是xx市必兴龟鳖养殖农村专业合作社劳模创新工作室、xx集团劳模创新工作室、xx股份有限公司劳模创新工作室、xx集团股份有限公司劳模创新工作室、xx服务有限公司劳模创新工作室、xx投资集团有限公司劳模创新工作室、xx区环卫站劳模创新工作室，通过改革创新，攻坚克难，发挥了良好的示范和辐射作用。其中xx市xx养殖农村专业合作社劳模创新工作室通过举办培训班，给贫困养殖户赠送龟鳖苗带动周边农民xxx户养殖龟鳖，发家致富，年产值达xxx万元，农户年增收达xxx万元。xx力拓米业集团劳模

创新工作室已取得国家发明专利x项，带动农民亩产平均增收xxx到xxx元，累计增收超过xxxx万元，为企业增加经济效益xxxx多万元。

## 二、围绕中心，服务大局，体现工会干部的忠诚担当

### （一）积极投入到疫情防控和创城工作中

## 执法水平提升 能力提升建设年工作计划篇八

全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，按照实施乡村振兴战略的总体要求，坚持和加强党对乡村治理的集中统一领导，建立健全党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障、科技支撑的现代乡村社会治理体制，健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，构建共建共治共享的社会治理格局，探索具有庄浪特色的乡村善治之路，建设充满活力、和谐有序的乡村社会，不断增强广大农民群众的获得感、幸福感和安全感。

1. 坚持党的领导。坚持和加强党对乡村治理工作的领导，健全党管乡村治理的领导体制机制，发挥党组织在乡村治理中的领导作用，为乡村治理体系建设提供坚强有力的政治保障。
2. 坚持农民主体。坚持以人民为中心的发展思想，把保障和改善农村民生作为乡村治理的出发点和落脚点；坚持民事民议、民事民办、民事民管，充分尊重农民、依靠农民、组织农民，切实发挥农民在乡村治理中的主体作用。
3. 坚持“三治”结合。坚持自治为基、法治为本、德治为先，以自治增活力、法治强保障、德治扬正气，创新自治、法治和德治相结合的有效实现形式，推动“三治”联动融合、共同发力。
4. 坚持多方协同。综合运用传统治理资源和现代治理手段，

推动政府治理、社会调节和村民自治良性互动，鼓励引导社会和公众共建共治共享，形成维护乡村社会和谐稳定、持续发展的强大合力。

5. 坚持突出重点。坚持从实际出发，聚焦农民关心、社会关注的农业农村重点问题聚力突破，缺什么补什么、什么弱强什么、什么问题突出解决什么，从体制机制层面探索解决方案，形成具有普遍意义的经验做法，在全县范围内广泛推开。

20xx年，坚持“立足当前，着眼长远，因地制宜、分类推进”的原则，结合实施乡村振兴战略，在全县创建水洛镇和南湖镇2个乡村治理市级示范乡镇；建成水洛镇吊沟村、郭堡村，南湖镇陈庄社区、席河村，韩店镇石桥村、赵墩乡大庄村6个市级试点示范村和水洛镇中川村、何马村、陈洞村、柳咀村，南湖镇石峡村、石阳村、高房村、北关村，岳堡镇岔口村、郑河乡上寨村、朱店镇吴沟村及南坪镇寺门村12个县级试点示范村；其他乡镇结合村情实际，选择村党组织凝聚力强，主要负责人视野宽、思维活、统筹能力强，产业基础好，人居环境整洁，基础设施完善，村民综合素质和积极性高，集体经济和经营主体有实力，发展有前景，体制机制活的村，各创建1个以上乡村治理示范村，培树一批不同类型的乡村治理典型，探索形成一批可复制、可推广的“三治融合”新路径、新模式，打造充满活力、和谐有序的善治乡村，以点示范、抓点带面，基本形成全县现代乡村治理的制度框架和政策体系，农村基层党组织更好发挥战斗堡垒作用，村民自治实践进一步深化，村级议事协商制度进一步健全，党组织领导的自治、法治和德治相结合的乡村治理体系基本建立。

到2022年，全县所有乡镇和村全面推开乡村治理体系建设，现代乡村治理的制度框架和政策体系更加完善，农村基层党组织的作用得到充分发挥，基层群众性自治组织开展议事协商、服务农村居民的能力进一步增强，党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系进一步完善。

## (一)加强农村基层党组织建设

1. 完善村党组织领导乡村治理的体制机制。建立以基层党组织为领导、村民自治组织和村务监督组织为基础、集体经济组织和农民合作组织为纽带、其他经济社会组织为补充的村级组织体系，实现村级各类组织按需设置、按职履责、善治乡村。坚持民主集中制原则，健全村级重要事项、重大问题由村党组织研究讨论机制。村党组织全面领导村民委员会、村务监督委员会、村集体经济组织、农民合作组织和其他经济社会组织；村民委员会发挥基层群众性自治组织功能，增强村民自我管理、自我教育和自我服务能力；村务监督委员会发挥在村务决策和公开、财务管理、工程项目建设、惠农政策落实等事项上的监督作用；集体经济组织发挥在管理集体资产、开发集体资源、服务集体成员等方面的作用，组织动员集体成员、各类组织将“三资”量化入股，全力配合村级合作社、乡镇联合社发展产业、增加村户收入，拓展提升“庄浪模式”；农民合作组织和其他经济社会组织要依法依章行使职权，规范完善提升，多方经营合作，积极发展订单农业，持续放大“庄浪模式”效应。以融合推进党支部建设标准化和党建统领“一强三创”行动为抓手，落实基层党组织“四抓两整治”措施，持续整顿软弱涣散基层党组织。在村“两委”换届选举中，村党组织书记须通过法定程序担任村民委员会主任和村级集体经济组织、合作经济组织负责人，村“两委”班子成员交叉任职；村务监督委员会主任一般由党员担任，可以由非村民委员会成员的村党组织班子成员兼任；村民委员会成员、村民代表中党员应当占一定比例。稳步推进村党组织书记、村主任“一肩挑”，努力扩大覆盖面；对确定的1281名村级后备干部逐人制定培养计划。加强村党组织书记、党员和实用人才教育培训，每年至少举办一次集中轮训，做到村党组织书记培训全覆盖；实施村干部学历提升工程，不断提高村干部队伍素质和履职能力。全面落实村“两委”换届候选人县级联审机制和村干部选拔任用工作备案制度，坚决防止被依法剥夺政治权利、受过刑事处罚、“村霸”和参加非法宗教活动等人员进入村干部队伍。探索

建立资金投入扶持机制，对村集体经济发展情况进行全面调研摸底，建立台账，分类扶持。靠实乡镇党委直接责任，乡镇党委书记及党委领导班子成员至少要包抓1个村、联系5个农户，村“两委”成员要常态化开展入户走访，及时发现和解决基层党组织建设、乡村治理和群众生产生活等方面存在的困难和问题。进一步健全经费保障机制，确保以财政投入为主的村级组织运转经费保障到位。组织部负责制定《关于进一步加强党组织领导深化乡村治理工作推进计划》，并附强化党组织领导推进乡村治理工作流程图和资料清单。（牵头单位：组织部、县委农办；责任单位：纪委监委、宣传部、公安局、民政局、财政局、农业农村局；责任主体：各乡镇党委、政府。）

2. 发挥党员在乡村治理中的先锋模范作用。扎实开展“千村党组织引领·万名党员承诺·共树文明新风”行动和党员户挂牌、党员联系农户、承诺践诺、设岗定责、志愿服务等活动，组织引导广大党员带头推动移风易俗，发挥党员组织引领群众作用。引导外出务工和经商党员回村任职、返乡创业，加大从优秀青年农民中发展党员力度，壮大农村党员队伍。加强农村“三个带头人”队伍建设，每年培养“三个带头人”1500名，完善培养帮带机制和利益联结机制。密切党员与群众的联系，建立定期走访制度，引导农村党员深入农户开展“戴党徽、亮身份、做表率”活动，宣传党的政策，了解群众思想状况，帮助解决实际困难。特别是为贫困人口、低保五保对象、留守儿童和妇女、老年人、残疾人、特困人员等人群提供关爱服务，切实解决特殊困难群体普遍关心的就业、看病、上学、住房和养老等方面的实际困难，消除乡村治理的风险隐患，全面引导农民自觉听党话、感党恩、跟党走。（牵头单位：组织部；责任单位：宣传部□xxx部、政法委、公安局、民政局、团委、妇联、残联；责任主体：各乡镇党委、政府。）

3. 规范村级组织工作事务。加大对村级组织承担的行政事务和各种检查评比事项的清理整顿，根据国家大政方针、法律



法规，结合农村工作实际，梳理形成村级服务事项清单和检查评比事项目录，制作便民服务指南，明确事项名称、所需材料、办理时限等内容，确保村级权力公开透明、规范运行。加大村级分支机构和证明事项的清理整顿，对没有上级明文规定需要在村级设立的分支机构，对能够合并办公场所的分支机构，全部纳入村便民服务站，实行“一站式”办理，对不需要出具的证明、存在的“奇葩”证明和对不需要村级签字盖章审批的事项，要全部取消，所有规范村级组织工作事务于20xx年底完成。（牵头单位：组织部、民政局；责任单位：政法委、公安局、司法局、财政局；责任主体：各乡镇党委、政府。）

## 执法水平提升 能力提升建设年工作计划篇九

20\_\_年以来，我在县局和大队的正确领导下，团结带领全办民警奋力拼搏、埋头苦干，坚持用\_、党的xx大及“\_”的精神为指针，认真贯彻落实[]xxx中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》和“二十公”会议精神，严格按照省厅和县局的统一部署，以营造和谐稳定的环境和公正高效的法治环境为目标，按照“求实、创新、开拓、发展”的基本思路和“抓学习、抓落实、抓质量”的要求，以大练兵活动为载体，以构建和蔼警民关系活动为契机，全面履行打击、管理、防范、服务职能，业务工作和队伍建设均有新的发展和提高，有力地维护了辖区的政治稳定和社会安定，受到上经领导和社会各界的好评。

现就我本人及办公室过去一年的工作情况述职如下，请予评议：

### 1、强化学习，努力提升本办综合素质

学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自己。我深刻地认识到这一点，故此，我一方面自身不断加强学习，另一方面以提高办公室人员自身

素质和造就一支高素质干部队伍为出发点，有计划、有组织、有目的地对组织本办人员进行学习，要求他们在学习要做到勤学习、多思考、善总结。做到基本知识笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。与此同时，在日常生活中要求他们要做到“多看、多听、多闻、多想、多写、多做”，把学习与实践有机结合起来，形成“学而思，思而入，入而进”的良好习惯。通过学习办公室人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、号召力、战斗力不断增强。

## 2、明确职责，合力做好本办职能工作

我深刻地认识到，办公室是单位的一面旗帜，是形象的集中表现。办公室工作的好与坏直接影响到大队工作能否顺利开展和有效推进，是做好工作的关键。特殊地位和作用，表明办公室各项工作都要走在前头，也决定了办公室工作人员要“任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担”。为此，强化职责，全方位发挥办公室每个人的专长作用，挖掘每个人的工作潜力，更好地形成统一协调的工作程序和机制，形成团结一致，高效运作的氛围，尤为重要。故此，我根据每个人的特点和专长，工作能力与水平，从建立和完善各项工作程序、标准和规范入手，强化了各人的职责和责任，对每条线、每个层次、每个工作要点都指定专人负责，基本上做到事事有人管，人人有专责。由于加强了管理，明确了责任，强化了职责，从而使办公室的各项工作都有了质和量的提高。

### 一、强化思想政治学习，铸造忠诚品格。

要更好的从事于公安事业，必须明确我们的职责是什么，服务的对象是谁。人民公安事业服务于人民，服务于无产阶级专政，服务于现代化建设和中华民族复兴大业。我深知“忠诚、为民、公正、廉洁”的核心价值观是入职学习的第一课。自上班以来，在党支部的带领下，在日常的耳濡目染中，我先后学习了杨善洲、郭明义等一批好干部的先进事迹，学习

了刘金国、李淑华等一批忠诚卫士的光辉业绩，学习了\_\_等我局优秀铁路警察的典型事例。在党支部的带领下，春节开展了“送温暖”活动，3月5号开展了“学雷锋”活动，近期正在开展“争当优秀人民警察，服务暑运”活动。为更好的服务人民，做党的忠诚卫士，6月份，我向党组织递交了入党申请书。

## 二、加强理论业务学习，塑造过硬本领。

由于在大学期间学习非公安类专业，对公安知识没有一个系统、全面的掌握。综合素质难以适应公安工作，对迅猛发展的信息化工作模式无所适从，对复杂多变的社会矛盾手足无措，一度出现了学历与能力差距较大，法律素质与执法要求差距较大，群众工作能力与现实需求差距较大的问题。为更好的从事公安工作，我俯下身子主动学习。一是向身边的同事请教，学习办案流程，学习做群众工作的方法，学习基本的业务素质。二是自我充电，先后学习了与公安工作相关的法律法规及与铁路相关的基础知识派出所，三是在实践中锻炼成长。刚上班我就参加了所里的治安工作，白天巡查线路、了解辖区基本概况、调查社情，晚上学习补充台账、总结工作方法。这一年，我对辖区线路、两侧社情基本做到了底数清、情况明。7月份，我又接任了所里的内勤工作，对所里的工作也从无所适从做到了心中有数。信息化办公是我的薄弱环节，在这一年中，我主动向所里学习公安信息化专业的同事请教，在同事的悉心帮助下，强化了信息化办公技能，并协助完善了所内电子台账，为我所信息化品牌创建做出了努力。

## 三、参加多项教育培训，感受爱警惠警。

20\_\_年11月28日至12月2日参加了全局国保民警培训，增强了敌情意识，为站车查缉、敌社情调查积累了基础知识。20\_\_年4月6日至10日，参加了全局警体小教员培训，增强了警务技能，也有幸成为了所里的警体小教官。20\_\_年4月16日至19

日，参加了全局民警轮训第一期培训班，在全新的培训形式和覆盖全员的规模下学到了团队协作、政策执行等多项实用技能，也舒缓了身心。

20\_\_年参加公安处运动会获男子组4\_25m折返跑第一名，获500元奖金。在这一年中，我切身感受到了公安局处党委的多项爱警惠警举措。

见习这一年，我得到了上级党委、领导的关心，得到了所领导的呵护和同事的帮助，收获了许多知识、技能，也收获了许多感动。见习这一年，我成长了许多，也深感自己在工作中还有许多不足和空白。希望组织能考察我这一年的表现，能给我终生从事铁路公安事业的机会。

## **执法水平提升 能力提升建设年工作计划篇十**

1、熟练精通电源行业品质管理和项目管理，精通iso质量管理体系。

2、有较强的团队组织能力和部门间沟通能力，大局观强(凡事依公司的利益为第一原则，依维护公司形象和公司制度为基础)。

3、遇事积极主动，凡找自身不足，不推诿，有担当。

4、有较强的处理客诉能力，有丰富处理海外客户事务经验。

1、品质宣传不够，品质培训不够，公司体系制度推行不够，。

2、忍性不够，有时计划实施不能自始至终，造成结果不算完美。

3、表达能力有待加强。

4、制程监督不彻底，标准化推行不够。

5、问题追踪不彻底，品质纠正预防措施实施有待进一步提升，执行力还须加强提升。

6、部门工作品质有待进一步提升，人员素质提高、工作技能提升还需进一步加强。

自20xx春节后，待公司人员稳定，将计划安排2次/月的品质意识培训(含品质技能培训和质量体系推广实施)。

按管理循环pdca(计划-实施-检查-改进)体系推行公司品质提升计划实施，确保所有活动推行做到有始有终，和循序改善。

在工作中，自信、大胆、积极、主动地多与他人沟通交流，勤学好问，谦虚求教；熟练掌握思维的程式化策略，在工作生活中，把自己置身于问题之中，善于发现问题，多思考、多总结，多运用。