

# 最新心脏康复护士工作计划 康复科护士 工作计划(优质5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 心脏康复护士工作计划 康复科护士工作计划篇一

1、负责院民的生活护理、心理护理、康复活动等各项工作。

接待、精心评估、细心计划、耐心治疗、暖心沟通），提供周到细致优质的服务。

服务。

4、定时巡视居室、严密观察院民情况，发现异常，及时报告，及时处理，杜绝差错事故发生。

5、协助医生查房，主动报告病情，做好治疗护理等医疗常规工作，组织院民开展各项康复活动。

6、负责院民居室卫生整洁，个人卫生及公共卫生。

7、负责责任区内院民的思想稳定管理等工作，解决院民在日常生活中的困难。

8、热情接待来访客人及院民家属，客观实际反应情况。

9、着装整治规范，言行文明，尊重领导，服从管理，团结同志，工作区内形成团结向上的良好风气。

班记录。

11、参加院内组织的各项培训和学习，刻苦钻研业务知识。

## 心脏康复护士工作计划 康复科护士工作计划篇二

### 【篇一】

康复医学科于\*年\*月\*日挂牌成立，由于历史原因，原有康复人员学历偏低，知识面不够广，现配备的康复医师尚未取得执业资格，故我们科今年的发展还要经过几个月的过度时期，等见习医师取得执业证后进入正式管理阶段。

#### 1. 过度时期工作计划

1.1维持现状管理，逐步对个别人员进行调整，把闲置人员充实到最需要的岗位。

1.2建议对住院部进行门窗装修，使其具有防蚊防蝇的功能，并对两个大型治疗室进行隔热处理，为病区工作顺利开展做好前期准备。

1.3我们会定期到其他科室查房，了解病人康复情况，指导相关科室医师开需要的康复治疗项目，指导本科人员制定康复计划及实施。

1.4有计划对见习医师进行全面康复培训，进行康复理论和康复治疗技术每周一小训每月一大训，以提高每位医师的康复理论及康复治疗技术水平。

1.5全面开展作业疗法、言语训练、吞咽障碍治疗以及骨伤康复等大的项目。

1.6充分发挥闲置器械的作用，本科医师熟练掌握各种仪器的

适应证，向其他相关科室医师推介本科特色。

1.7在院内院外宣传康复项目特点，治疗效果，提高社会各界康复意识。

1.8通过病人及时反馈的意见与建议，及时改正我们工作当中的不足，以提高工作质量与服务。

1.9对疑难病人进行科内讨论，以提高治疗效果增进康复医疗技术水平。

1.10劳务酬金实行二级分配，以工作量为主，结合岗位工作、职称、病人满意度综合考虑。

## 2. 正式管理阶段

等到见习医师取得执业资格，康复科开始进入正式运转，住院部正式收住病人，科室实行另一套方案。

2.1加强住院部病人管理，实行有康复特色的病房管理模式。由科主任、护士长全面组织实施管理方案，科内人员分为病房管理组、现代康复组、传统康复组、康复护理组(见附图)

病房管理组：负责管理具体病人的检查、诊断治疗、书写病案、康复评定、制定康复治疗方

现代康复组：由病房管理组分担一部分、负责进行物理治疗和作业疗法、言语矫治；由负责物理因子治疗。

传统康复组：负责针灸、推拿、拔罐、小针刀、药敷等。

康复护理组：负责担任护士职能，发挥康复护理优势，开展有康复特色的护理和康复宣教。

其中，现代康复治疗组、传统康复治疗组担任本科室及其他

科室的治疗，科内人员实行岗位轮转，相互协作。其他科如果有病人需做康复治疗，可开会诊单由康复科医师决定病人在床边康复或转到康复科进行住院治疗，病人由康复科统一安排治疗。

2.2加强门诊管理：康复门诊部为康复科的窗口，负责为病区输送病号。门诊医师接诊病人，开出治疗单或联系住院，交由科内统一安排，其他科室介绍病人到我科，由我科统一安排治疗。

2.3科室人员培训：科内人员应该到与康复医学相关科室(神经内科、神经外科、骨伤科)这三个科室轮转，学习相关处理知识，加强科间联系。每年选派1~2名医师到上级医院进修学习。

2.4五楼康复点部分搬迁：院部成立后，五楼康复点大部分治疗将会搬至住院部，将更有利于康复业务的全面开展，亦有利于神经内科增加病房使用率。

2.5配备男护工：由于康复住院部与神经科距离较远，建议配备男护工一名，对病人接送。

## 【篇二】

### 一、政治思想方面

1、在医院党、政领导及内科支部的正确领导下，全科人员继续认真学习党的各项方针政策，并认真贯彻执行xx大精神，积极参加院内外一切政治活动，坚持政治学习。

2、调动全科人员的积极性，以河东新区的投入使用为契机，以xx大精神为指引，继续发扬以病人为中心的服务宗旨，进一步提高医疗质量，减少医疗纠纷，防止差错事故的发生。

3、加强精神文明建设，以改善服务态度，一切为了病人，千方百计为病人解除疾苦，做到社会效益、经济效益双丰收。

## 二、业务、人才培养方面

1、拟创建市级重点专科。

2、继续开展吞咽、言语障碍治疗。

3、加强人才培养，拟进治疗师6名。研究生2到3名。

4、成立大骨科早期康复治疗组。

4、争取召开遂宁市疼痛诊治新进展学术会。

5、加强科研工作及论文撰写。力争省级科研立项1项。市级科研立项2项。

6、增设门诊1个。

7、\*位埋线治疗慢性病。

8、开展小针刀治疗慢性病。

## 三、综合治理方面

加强综合治安管理，按规定及标准贯彻落实各项政策，科内不得出现黄、赌、毒现象，严格执行奖惩制度，坚持门前三包，搞好室内、外卫生，做好科室防火、防盗工作，营造良好的就医环境，使医院的中心工作顺利进行。

### 【篇三】

#### 一。科室建设及人员梯队

在科室管理方面，继续以互利双赢为目的医学|教育网|搜集整理，以优质服务为宗旨，以奖惩分明为准绳，以团结和谐为目标，运用新型管理模式运转康复科。不断扩大病源，提高疗效及满意率。为配合医院扩建要求，两年后科室发展计划为充实5个门诊部门（物理疗法部、作业疗法部、言语治疗部、传统康复部、假肢矫形器部）；成立康复医学科病房。为逐渐实现扩建计划，需要采取积极有效的措施，对学术与技术带头人及后备人才的政治思想、业务能力和学术水平进行重点培养。根据康复专业实际情况，需要引进本科以上康复专业治疗师1~2名，能制作假肢矫形器者优先。整体素质尚需提高，康复医师因多系其他专业转行而来，需进一步到国内高水平康复中心进修深造，鼓励支持年轻医师、治疗师报考研究生；护理人员科研意识和能力尚需强化和提高。保持知识、学历、职称与年龄结构合理的人才梯队。

## 二、医德医风教育，提高医疗工作质量，确保医疗安全

积极参加义诊及各种精神文明建设活动，每月第一个星期六利用科会时间认真学习贯彻相关法律法规。提高医务人员职业道德水平，体现出教学医院水平。有健全的质量管理小组，不定期抽查，每月召开质量管理控制会议一次。设立质控点，针灸、局部封闭等有创操作，严格消毒，避免感染；与患者皮肤直接接触的衬垫等物品及时清洗、消毒；手法治疗动作规范，定期培训；我科会诊患者较多，严格执行由分诊护士及时通知负责医生，正常会诊24小时内完成，急会诊10分钟到达；我科器械较多，出现故障及时报修，每周由专人负责检查，排除隐患，贵重器械专人保管并设使用维修登记本；节假日为保证患者连续治疗，安排轮流值班，更应提高责任心；继续保持完善“和谐医患关系”建设，康复医学科的物理治疗、作业治疗、传统康复等多为是一对一治疗，与患者接触多、时间长，尤其要求服务意识和质量继续加强。

## 三、坚持三基训练，不断更新知识

为提高全科的医疗技术水平，认真组织科内人员的业务学习，科室每周一次组织讲座、讨论，了解康复领域治疗新进展，反复学习《康复医学与物理诊疗规范》，或通过病例分析等多种形式，提高医疗服务水平；新教师授课前开展试讲，讨论课件制作及授课语言、内容；定期为下级医生、实习生讲课，加强管理，讲解语言要规范，动作要娴熟；教学、治疗同时要观察病人反应，随时评估，预防特殊病人如截瘫、长期卧床患者出现体位性低血压致休克，颅脑外伤等患者训练中避免情绪激动、劳累诱发癫痫等，制定应急预案并熟悉急救处理流程。

四、鼓励进行新技术、新项目科研立项及论文发表鼓励对适合临床推广的新项目的开展；康复治疗范围拓展，开展特色康复项目，如：智能障碍患者的康复治疗，重症监护病房床旁康复项目，想象运动疗法等。要求中职以上，每年发表1篇核心期刊论文。初职每人每年发表综述或论文一篇。研究方面需要做大量工作，争取多发表高水平论文，积极申报科研奖。

## 心脏康复护士工作计划 康复科护士工作计划篇三

### 一、政治思想方面

1、在医院党、政领导及内科支部的正确领导下，全科人员继续认真学习党的各项方针政策，并认真贯彻执行xx大精神，积极参加院内外一切政治活动，坚持政治学习。

2、调动全科人员的积极性，以河东新区的投入使用为契机，以xx大精神为指引，继续发扬以病人为中心的服务宗旨，进一步提高医疗质量，减少医疗纠纷，防止差错事故的发生。

3、加强精神文明建设，以改善服务态度，一切为了病人，千方百计为病人解除疾苦，做到社会效益、经济效益双丰收。

## 二、业务、人才培养方面

- 1、拟创建市级重点专科。
- 2、继续开展吞咽、言语障碍治疗。
- 3、加强人才培养，拟进治疗师6名。研究生2到3名。
- 4、成立大骨科早期康复治疗组。
- 4、争取召开遂宁市疼痛诊治新进展学术会。
- 5、加强科研工作及论文撰写。力争省级科研立项1项。市级科研立项2项。
- 6、增设门诊1个。
- 7、\*位埋线治疗慢性病。
- 8、开展小针刀治疗慢性病。

## 三、综合治理方面

加强综合治安管理，按规定及标准贯彻落实各项政策，科内不得出现黄、赌、毒现象，严格执行奖惩制度，坚持门前三包，搞好室内、外卫生，做好科室防火、防盗工作，营造良好的就医环境，使医院的中心工作顺利进行。

## 心脏康复护士工作计划 康复科护士工作计划篇四

按照医院确定的发展总体规划和决策部署，紧紧围绕医院安全生产大主题，思想上始终保持与医院一致，积极抓好科室队伍建设及学科建设，搞好科内和谐，切实提高医疗护质量、科研技术水平，使科室整体有一个质的飞跃，推动科室全面、



协调、可持续发展，现制定康复科护士长以下工作计划。

医疗质量、科室管理、经济效益、社会效益迈上新的台阶。

1) 不断提高医疗质量：医疗质量始终是我们临床工作的重点，提高医疗质量是我们未来一年的第一目标。

2) 科室管理达到新的水平，各项管理制度和管理程序更加完善：科室管理是我们科室工作良好实施的重要保证。

3) 争取在学科建设、技术创新方面取得新突破。

4) 服务态度进一步好转，医疗质量进一步提高，病人综合满意度进一步提高，科室综合实力及可持续发展能力明显增强。

二是健全医疗质量管理考评体系、护理管理体系；

要规范医疗行为，严格执行诊疗常规、护理常规等技术操作规范，切实防范医疗差错事故的发生。

二是要加快科室床位周转。要根据我科病人多、床位紧的实情，主动采取有效措施，充分利用院内资源，改善服务流程，提高工作效率，降低平均住院日，提高床位周转率。三是控制药占比，争取达到35%以下。提高业务总收入的“含金量”。

根据学科发展需要选送医生外出进修深造，引进一批高学历实用人才。加强行业作风建设。更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，努力实现好、维护好、发展好患者的健康权益。结合实际抓好以党纪法纪教育、职业道德教育、警示教育为主要内容的党风廉政教育和医德医风教育。定期对门诊和住院病人开展患者满意度测评，及时收集社会各界的意见和建议。进一步加强治理商业贿赂工作，严格规范医务人员的诊疗行为，坚决杜绝医务人员收受回扣、“红包”等现象。

（四）抓好学科建设，促进技术创新。医院的学科技术建设不仅代表着医院的水平和特色，同时也决定着医院的竞争力和形象。我们要从医院建设全局出发，从面向未来的战略高度，增强紧迫感，把抓好学科专业技术建设摆在重要的议事日程上。推动医疗技术创新。要建立健全科技创新激励机制，完善技术创新、项目申报、学术论文撰写奖励制度，鼓励参加学术交流。要充分利用现有条件，发挥学科优势，积极创造条件引进、推广新技术、新业务，拟每年开展临床科研技术项目2项。发表科研论文3篇。

改变服务模式，改进服务作风，改善服务态度，提高服务水平；

营造良好的医院视觉环境和人文环境，树立医院新的形象。

1、八楼需要安装呼叫器：我科工作环境分为七、八楼两层，人流量大，工作任务繁重，八楼没有专用的护士平台，工作中常有不便，病人床头呼叫时需要七楼护士站通过电话将消息传送至八楼，为工作中增添了很多麻烦，有时会因消息传递不及时引来患者谩骂。对此建议医院在我科室八楼进行安装呼叫系统，有利于我科更好的开展工作，及时服务于患者。

2、科室需要更多的医护人员：我科本年度一直处于饱和状态，长期开放49张床位，住院病人常需排队等待住院。同时门诊病人络绎不绝，而我科工作性质以操作为主，同时我科负责二楼康复科门诊，但目前科室仅有医师6人，按摩师2人，护士13人，面对不断增加的工作量，我科相对人员匮乏，个人工作任务繁重，望医院根据我科具体情况，为我科新增医护人员。

3、需要进修学习，增加新业务：我科以针灸治疗为主，以小针刀治疗为特色。长期以来在周边形成了一定的影响力，大多数病人熟知我们的治疗项目。对于一些老病号，难免会觉得我们工作没长进，没有新技术，同时就我科医生个人业务

发展而言也需要不断提升，因此建议医院可以安排我科室人员外出进修学习，增强科室业务实力为患者提供更多更优质的医疗服务，创造更大的医院影响力。

## 心脏康复护士工作计划 康复科护士工作计划篇五

- 1、加强病区护理管理，保障护理安全，为病人提供优质的护理服务。
- 2、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。
- 3、定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。
- 4、对新上岗的护士进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，定期进行沟通技巧及临床操作技能的培训。
- 5、完善护理文书记录，减少安全隐患。
- 6、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。
- 7、严格落实三基三严计划，提高自己的整体素质，具体措施如下：
  - (1) 组织学习医院各项规章制度，岗位职责，护理核心制度。
  - (2) 制定业务学习及技能操作计划，并准备好课件。
  - (3) 经常复习护理紧急风险预案知识并进行模拟演练。
  - (4) 熟练掌握急救器材及仪器的使用，定期检查及维修。

总之，我会在院领导的正确指导下，扎实工作，使护理工作

质量和服务水平不断提高，以便更好的为病人服务。