

最新电厂班组年度工作总结(实用8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

电厂班组年度工作总结篇一

一、加强领导，夯实责任

坚持把综治工作纳入重要议事日程，深入开展“平安单位”创建活动。一是成立由局长任组长，副局长任副组长，各股室、事业单位负责人为成员的综治工作领导小组，设立办公室，确保综治工作有组织地进行。二是认真贯彻“谁主管，谁负责”和“属地管理”的原则，全面落实社会治安综合治理领导责任制，实行“一把手”负总责，分管领导负分管责任，各股室、事业单位负责人为直接责任人的层层责任制。三是坚持每季度研究部署一次综治工作和创建工作，开展一次创建自查和“四防”检查，做到安全防范之声常响，综治之事长抓，创建之事齐抓共创。

二、强化管理，落实措施

为确保单位内部安全，我局认真开展对单位的治安状况进行调查和分析，对治安隐患和突出的治安问题进行及时认真的排查，针对排查出的问题，采取积极有效的防范措施，消除隐患。单位内部在节假日期间都安排了值班人员，认真落实值班制度，明确职责，形成综合治理综合抓的良好局面。组织干部职工认真学习有关法律、法规和宣传材料，提高职工的安全防范意识。建立网络和计算机使用管理制度，并严格

按制度办事。坚持做好文件资料的——，对保密的文件资料用不上网的计算机处理。

三、坚持排查，化解纠纷

坚持把矛盾纠纷排查工作作为抓好综治工作的重中之重，作为平安单位创建工作的核心内容，做到排查措施硬、出实招、求实效。一是健全矛盾纠纷排查调处工作机制，继续完善规范“预警、联调、处置”四项机制，严格落实信息报送、重大问题督办、责任倒查等制度，坚持每季度排查一次，及时分析掌握容易引发的各类矛盾和纠纷苗头，做到超前预防，及时化解。二是强化教育，对可能出现的矛盾和纠纷苗头采用耐心细致、潜移默化的说服教育，来调处矛盾，化解纠纷。三是严格责任追究，对矛盾纠纷排查工作实行一票否决，做到“管好自己的人，看好自己的门，干好自己的事”。

四、结合实际，帮扶有力

针对挂钩村的实际情况，我局充分发挥科技职能部门的优势和作用，既强调形式的多样性，更注重内容的实效性，扎实推进挂钩联系基层综治、平安建设工作进程。上半年局主要领导多次率领分管副局长和工作人员，深入新度镇龙头村，对该村的基层综治、平安建设工作进行调研。调研期间，宣传中央、省、市有关加强社会治安的文件精神，以及我区政法、综治部门围绕“保发展、保民生、保稳定”的工作措施。通过调研，在综合分析的基础上，结合本单位工作职能和挂钩新农村建设，制定帮扶计划，为挂钩联系点办实事，办好事。由陈捷音副局长带队，彭加庆、曾进富、郑玉煌、陈钦等人员参加，召开座谈会，加强对挂钩村平安创建工作的检查指导，积极帮助协调在开展综治、平安建设工作中遇到的困难和问题。发放宣传单600余份，挂横幅标语5幅、制作宣传板报12块；走访帮扶困难群众12人次，扶持资金 5000元；举办实用技术培训1期；组织开展清洁家园行动1次。

在平安建设中，我局实现了“保一方平安”的目标，但仍存在在一些工作做得不够深入的地方。在今后工作中，将进一步提高意识，落实制度，强化整改，不断将平安的势头保持下去，促进平安工作和业务工作更上一层楼。

电厂班组年度工作总结篇二

班组是公司组织生产经营活动的基本单位，是公司最基层的生产管理组织。“班组活，管理灵”是我在公司基层工作多年的深刻体会。2018年公司推进“班组建设工作计划”中，将重点从抓细节着手，以精细班组建设推进公司精益化管理。在部门领导的支持和帮助下，我将从以下几方面着手，自主搞好班组建设。

。在继续实施“班组长负责制”的基础上，结合班组实际不断动态修订完善各项班组管理制度，对职工普遍关心的难点问题认真加以研究，在广泛征集职工意见建议，召开职工代表及班委会，不断建立健全各项班组管理制度、完善劳动竞赛及绩效分配等长效激励机制，充分班组全体职工参与班组建设及管理的热情，从而推动班组建设不断健康良性发展。

。在班组内部做好职工思想政治工作、稳定好职工队伍的同时，还要采取“横向管理到边、纵向管理到底”的方式加强对安全生产、人员设备进行分片包干，做到人人有责。坚持班班对安全生产、设备维护保养进行检查、监督；坚持每周一定期上交机台安全及设备隐患、职工思想动态；坚持每月定期总结汇报本机台故修时间及成本控制情况；坚持在工作中认真纠正职工在工作中出现的冒险蛮干作业方式，从严处理各种违章违制现象及违章操作、冒险蛮干人员，从而确保大班各项管理制度得以全面贯彻执行。对外，我们要不断加强与车间相关职能口、车间其他兄弟班组、车间外部有业务往来等相关班组口岸的横向联系，以确保发现问题及时、解决问题彻底、现场问题现场解决、今日问题今日处理，从而

在时间空间等各个方面最大程度发挥出班组设备、人员效率，全面推进班组立体化建设。

。由于我们的班组职工大部分都来自总厂招聘及长沙刚技校毕业的学生，文化水平普遍不高，部分职工接受新鲜事物的能力不强，对改革创新意义认识不到位、对设备操作维护保养技能学习不够深入，主动性较差，对此，我们要继续建立班组课堂，利用安全三项活动讲授专业安全知识技能、邀请车间专业技术人员及班组技能拔尖、技师教授数控基本理论知识及操作维护保养技能，并通过名师带高徒、结互帮互学对子、组建学习兴趣小组，开展专项技术比武及劳动竞赛等活动，不断激励职工学技术、钻业务的热情，从而达到全面提高职工个人休养及业务素质的目的。

。大力在班组建设中推行6s管理□tpm全面生产维护□smart目标管理、看板管理、人员及物料控制管理等先进理念，并结合数控岗位实际发动职工大力开展自主创新，提合理化建议，搞好双增双节对标挖潜工作，真正实现创新型班组建设。今年，车间在现场环境治理方面做了大量的工作，为全面推行精益化生奠定了良好的基础。组织分批次对厂房进行了重新布局、更新设备标牌和定置，重新制作货架，划分区域，能够上架的物品全部上架，各种标识一目了然，推行标准化作业，将□mldq□现场管理治理进行到底。制订作业流程标准，规范管理行为，使得车间现场整洁、美观，从而推动车间精益化管理的深入开展。

三是充分利用正负激励机制，进一步加大考核评比力度，逐步形成人人争先的良好氛围；通过这些，提高了班组职工对科学方法的应用能力，提高班组职工的分析问题，解决问题，持续改进和工作的能力。

深化和创新班组建设工作是夯实企业基础管理的添加剂，是治理班组工作弊病的良方，只要我们不断总结班组管理工作的经验教训，以不求最好，只求更好的务实态度，不断探索

班组建设新经验、新方法，创新班组建设工作，班组管理就会更加精细和高效，在公司发展稳定中发挥更加突出有效的作用，就能不断创造公司新的辉煌。

电厂班组年度工作总结篇三

（一）、认真学习车间安全生产管理规定，完善班组安全生产责任制。

1、认真贯彻执行车间下发的各种安全生产文件，班组长、安全员要及时将公司、车间级有关会议精神贯彻落实到班组，传达到每一位职工，增强班组职工安全生产意识。

2、健全安全生产责任制，班组长、负责工序流程的组员在生产工作的同时负责相应的安全问题。谁生产，谁负责安全。职工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责，增强安全生产意识，加强安全生产管理，落实全员安全生产责任制。

3、定期召开班组安全生产会议，总结安全生产工作，根据存在的安全隐患制定整改和预防措施，班组成员互相交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，安全员每周及时通报车间级安全检查情况。

（二）、加强宣传教育工作，确保班组级安全培训取得实效，切实提高职工的安全知识水平，增强职工的安全生产忧患意识，保证生产安全顺利地进行。

1、每月在完成生产任务后，利用生产空闲时间对职工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好职工安全培训记录。

2、对换岗、转岗、复工人员，班组内要进行安全技能和岗位

操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3、积极配合车间及有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行复审，做到持证上岗。

4、使组员能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。正确使用劳动卫生防护用品，预防生产作业中的伤害。

5、加强安全用电知识，在使用配电箱、线轴之前做好检查工作，防范触电事故。

6、加强事故处理防范，在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。

7、通过各种形式（警示牌、宣传板等），使职工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

（三）、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、继续建立健全班组生产设备台帐、安全设施台帐及工具台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2、标准件、零部件合理存放，并设立醒目的分级存放标志，确保安全生产现场整洁，无绊脚物，无杂物。

3、作业设备防护设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

4、班组内每周进行一次安全自查，将安全隐患列入安全隐患

台帐，及时制定整改措施，落实整改责任，本班组无能力整改的要立即向上级部门报告，研究、制定、落实整改责任及措施，建立单位安全自查记录及安全整改记录。

总之□20xx年班班组安全生产工作又进入了新的一年挑战任务，班组在抓生产、促效益的同时抓好安全生产基础工作，积极维护班组集体利益，确保组员生命财产安全，为建设“20xx年度班组安全零事故”奠定坚实的基础。

电厂班组年度工作总结篇四

一、指导思想。今年，本班在安全工作上，要以科学发展观为指导，坚持“安全第一，预防为主”，认真落实国家、集团公司、发电公司、锅炉项目部有关安全生产工作的决策部署和措施，围绕项目部、班组确定的安全工作目标，以控制事故为重点，以减少伤亡，杜绝违章为目标，积极参加各项安全生产宣传教育活动，强化安全生产的源头管理，协助项目部和检修部建立安全生产长效机制，推动本公司安全生产工作。

二、工作目标。 全年，本班将完成“一个目标”、突出“三个重点”、加强“三大建设”，为推动本单位安全工作作出新的贡献。

一个目标：保证本队全年不出任何安全事故。

三个重点：把安全学习、遵守安规、预防事故作为本队全年安全工作的重点。

三大建设：一是加强班组安全思想建设，通过安全法规和规章制度的学习，从思想上增强每个员工的安全意识；二是重视安全制度建设，严格遵守各项规章制度和操作规程，从制度上保证安全生产；三是强化安全防范能力建设，进一步学习和掌握安全管理与防范知识，增强每个员工的安全防范意识和

自卫防范能力，确保“三不伤害”。

三、工作措施：

(一) 教育培训管理

1 严格按照公司和项目部的要求，结合维护队的实际情况，开展维护队安全培训工作，特别要加强队员的安全技术和检修技能培训工作，、加强现场实际操作培训，提升队伍整体素质；借助现场实际工作，把需要提高技能的同志，尽量多安排进现场工作，提供较多的锻炼机会，使其早日实现岗位成才，使得岗位员工的岗位技能及安全意识得到显著提高，使其更好的履行本岗位职责，增强工作责任心，确保安全生产，提高维护一队整体水平。

2 丰富文化生活，提高自学能力；培养和引导岗位员工自主学习的能力，丰富业余文化生活的同时，拓展知识面强化个人整体素质。合理安排业余时间建立学习兴趣使自身成为具有独立获取探索和应用知识的能力，不一味的只依赖培训，变被动学习为主动从自身养成爱思考爱钻研的好习惯。本队牢固树立“终身学习”的理念，不断完善班组学习环境和内部机制，努力营造学习氛围，调动员工学习积极性，不断改进创新培训方式，将培训的重点放在关键岗位和问题设备上，对员工进行全方位、分层次培训，不断增强培训的针对性和实效性。

3 教育员工自觉遵守安全规定。 要求每个员工在工作中，从小事做起，从我做起，时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害”。

(二) 安全管理。

1 严格按照：“安全第一，预防为主”的方针，履行安全职责，强化安全责任。要结合本队、每个员工、每个岗位的安全工作职责，制订维护一队20xx年度安全生产目标，维护队不发生异常和未遂，个人无违章，实现“三不伤害”认真细化安全职责内容，明确安全管理责任，做到安全现任层层分解，落实到每一位员工身上，签订安全责任书，并通过扎实细致的安全管理和全班员工的共同努力，切实把各项安全工作落到实处。

2 自己查大家发现、提高自我防护意识;以“自己查大家发现”的方式，对自身存在的潜在的违章习惯进行查找，对大家发现的问题建立整改措施。杜绝因个人习惯问题存在的各项安全隐患，在日常工作中做到相互监督相互提醒，并加大力度宣传和学习安全知识，进一步保障个人安全。并不定期对执行情况进行监督，严考核、硬兑现，提高整体执行力。按照预防为主、防治结合的原则，建立健全相关资料及重点要害部位防范措施，保障各项工作受控运行。加强安全知识学习。利用安全学习时间和业余时间，组织全班员工认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、发电公司安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，并结合项目部和维护队的实际，有针对性的学习，做到举一反三，吸取教训，学有实效，认真开展班前，班后会和作业前的三查活动，提高队员的安全意识，做好安全措施，积极开展各类节前和季节安全大检查活动，丰富安全知识，强化安全理念。

1 认真执行设备缺陷闭环管理和设备定期保养制度，严格执行设备巡回检查制，保证设备健康水平。

2 每月认真进行经济活动分析，控制成本，节约材料，提高人员工作效率，搞好双增双节，确保完成全年目标。

3 严格执行工作票制度并认真执行设备修后的验收工作，并做好技术台帐记录。

4 充分调动广大员工关心质量、参与质量管理、自觉自主地解决问题的自觉性与热情。

5 注重引导，提高质量参与意识。通过树立“质量第一”的思想，学习“质量控制”的理论和方法，真正理解“我的一举一动直接影响本工序的质量，而且又会影响下一道乃至影响整个操作工序质量而威胁整个作业项目的安全”，为形成从“向我要质量”转变为“我要质量”的良好作业意识奠定基础。

(四)精神文明建设及民主管理

强化以人为本，增强和谐氛围；严格按照公平、公开的原则，对公司的各项评优等工作进行民主评议，保障真正干事的人得到应有回报。结合自身实际，定期对全员进行思想、心里摸底，对有困难的积极与予帮助及思想疏导。坚持做到每周例会，集中总结讨论，注重梳理，消除不和谐因素，提升和谐发展氛围。 1 维护一队民主管理的基本组织形式为班组民主管理会。班组民主管理会由全体职工直接参加。

2、班组民主管理会由工会小组长主持，工会小组长须由工会小组全体成员民主选举产生。

3、班组民主管理会每月召开，或根据需要随时召开，每次会议，要保证全班成员的三分之二以上职工参加。

4、班组民主管理会讨论决定的事项，必须由本班组的职工同意方能生效，经班组民主管理会在其职权范围内讨论决定的事项，未经重新讨论，不得随意改变。

5、班组民主管理会决定的事项，与班组长意见不一致时，应相互协商解决，意见仍不一统一时可报请项目部党政领导和工会进行协调。

6、班组民主管理会的每次会议要组织专人做好记录，原始记录要做到完整、准确，并妥善处理。

电厂班组年度工作总结篇五

一、 班级情况分析：

本学期我班幼儿基本上都是新生，只有一名幼儿是读过一年小班以外，其它幼儿均为本学期刚刚入园的新生。对大部分小孩在家受家人的宠爱，以自己为中心，来园时，哭闹情况多较，对父母和祖辈依赖性较强，一些幼儿抓做大人的脖子不肯放手，一些孩子手脚乱跳，还有一些孩子对家长又抓又咬，情绪很激动，在和幼儿接触和交谈中发现幼儿自理能力和行为习惯普遍较差。如：不会自己吃饭啊，不会入厕，有的个性较强，形成了许多的坏习惯，时常与同伴为了争抢玩具发生攻击行为，有的不和群，任性，有的说话不清楚——为了使这些幼儿能尽快稳定情绪，适应幼儿园的生活，养成良好的行为习惯，形成良好的常规意识，我们老师将齐心协力，团结合作，把更好的精力投入到工作当中去，使每为幼儿都能愉快的生活，取的可喜的进步。

二、 班级教育总目标：

- 1、通过各种教育手段让幼儿能感受成人的关心和爱护，并激发其爱父母、爱老师的情感，会使用一些礼貌用语。
- 2、提醒帮助幼儿遵守集体生活行为规则，能和同伴共同游戏。
- 3、培养幼儿初步的自我服务能力，能参加简单的劳动，做自己能做的事。
- 4、调动幼儿的情绪积极参加各项活动，并能发表意见。
- 5、鼓励幼儿愿意与同伴交往。

6、能和家人、小朋友、教师等关系密切的人友好相处,知道应该关心别人。

7、学习分辨事物是与非的最基本的原则。

三、环境创设:

1、本学期我们将以主题形式来布置环境,并与每月的主题活动密切配合,及时更换主题。同时充分利用废旧物品,以提供成品或半成品材料为主,鼓励幼儿动手参与,发展幼儿的协调能力、动手操作能力以及提高幼儿的环保意识。

2、活动区的设置涵盖着幼儿身心诸方面发展需要,满足幼儿的游戏兴趣,依据本班实际,建立合理的活动区规则,密切配合教学需要,定期添置、更换活动区材料、多提供半成品和非成品材料。

3、充分利用家长资源,鼓励家长与幼儿一起利用废旧物品进行手工制作,丰富我班的区域或墙饰。

四、具体工作措施。

1. “一切以幼儿利益优先”的工作原则,尊重幼儿,平等地对待幼儿。树立高度的教育意识,不断修正服务态度,围绕幼儿利益和为家长服务全方位地改善服务质量,使家长能真正感受到我们的一切工作都落实了“一切以幼儿利益优先”的原则,以诚信换取家长的信任。

2. “忠诚、敬业、服从、勤奋”地工作,与时俱进,积极调整心态,适应课改带来的变化,在探索中享受快乐,在反思中寻求发展,萌发内在的工作、学习动机,促进自我提升和集体事业的发展。

3、我和罗老师熊老师是新组合,因此,我们必须在工作中加

强彼此间的交流与配合、协调与联系，分析，如分工、时间配合、家长工作和教育、培养幼儿的方法上的差异，然后调整教育内容与措施，分工情况。使三人不断通过自身的调整，将个人意愿达成一致，团结协作，决不掉队。

4、牢固树立“终身学习”的意识，在职业道德和专业发展上要对集体、对自己负责任，积极参加各种研习活动和进修课程，不断更新知识、更新教育观念，提高业务水平和自身的素质。

电厂班组年度工作总结篇六

悠闲的暑期生活结束了，新的一个学期在紧张而又有序的氛围中开始了。本学期孩子进入中班，在生理上和心理上都是一个比较特殊的'时期，和小班的时候相比较，他们会更自主，好奇心极强，喜欢参与探索性的活动，本学期为幼儿提供安全、健康、丰富的生活和活动环境，满足幼儿多方面发展的需要。尊重幼儿身心发展的需要、特点和规律，关注个别差异，坚持保教结合，使幼儿身心健康成长，促进体智得美全面发展。

认真贯彻《3—6岁儿童学习与发展指南》精神，加强对《指南》中各领域的学习和研究，不断更新教育观念，为幼儿创设良好的师幼互动环境，树立“一切为了孩子，为了孩子一切”的教育思想，依据各领域目标合理地制定教育教学计划，让幼儿在不同水平上得到提高。

我班原有幼儿37名，其中男生19名，女生18名。经过一年的小班生活，幼儿对幼儿园的生活、学习活动已基本适应，在生活自理能力、行为习惯、学习兴趣等方面有了明显的进步。他们学会了自我照顾和遵守各方面的规则，有了一定的安全意识，乐意与人交谈，能主动参与各项活动，他们对周围的事物、现象感兴趣，充满了好奇心和求知欲。自理能力有了较大提高大部分幼儿会自己独立进餐，穿衣，穿鞋。，良好

习惯逐渐养成，认识能力有所发展。

1、活跃、好动，喜爱参与各项活动。大部分幼儿身体动作较协调、灵活。

2、好奇心强，乐于表现。在科学探索活动中，孩子们常常兴趣浓厚、发言踊跃。

3、班级常规进一步完善。进入中班，我班幼儿的规则意识进一步增强，大部分幼儿能较好的听取老师的意见，控制自己的行为，遵守班级常规。

1、我班有部分幼儿，他们在集体活动中注意力保持时间短、自我控制能力弱的问题较为突出，需要教师针对他们的实际情况给予引导和教育。

（一）保育工作：

1、继续配合本园的保健医生做好幼儿的卫生保健工作，尤其是季节性流行病的预防。

2、严格执行幼儿一日生活作息制度，合理安排好幼儿的一日生活，整理好室外的环境布置，为幼创设一个清洁、舒适、健康的生活学习的环境。

3、注重幼儿的自我保健意识和自我保护能力的培养，防患于未然，确保每位幼儿身心健康发展。

4、及时与家长交流，掌握幼儿的身体现状，做好幼儿日常生活中的保育工作，并进行有针对性的护理。

5、加强幼儿自理能力的培养，学习做一些力所能及的事情，如整理自己的床铺。

（二）教育教学工作：

- 1、营造良好的心理环境，鼓励、正面教育为主。形成良性循环，增强幼儿自信心，培养其创造能力。
- 2、开展主题探究活动，从幼儿兴趣入手，预设和生成相结合，小组教学和个别教育相结合，让教师与幼儿、幼儿与同伴之间有更多的交流和对话。
- 3、在日常生活中培养幼儿对手工的兴趣，在操作中培养创新思维，使本班有自己的特长。
- 4、取得家长信任、支持，建立良好关系，共同培养孩子。
- 5、日常工作中多观察，及时找出不安全因素，避免事故的发生。

- 1、利用早晚家长接送幼儿的短暂时间与家长接触，了解和介绍幼儿情况，相互沟通提出建议等。
- 2、运用家校互联平台，随时与家长取得联系，个别交换意见，互通情况信息。
- 3、以家长园地形式向家长介绍幼儿园和班级活动安排和教育计划，宣传家教科学知识、指导方法，介绍家教经验经。
- 4、召开家长会，家长开放日，向家长介绍幼儿园的有关制度；本学期园内的大型活动项目；对幼儿在上学期的生活、学习情况作详细总结；分析班级存在的不足，希望得到家长的谅解与支持。同时，教师还鼓励家长大胆提合理化意见，以便本班保教工作的改进。

九月份：随机家访，了解幼儿假期生活。与幼儿讨论，布置教师环境建构区：游戏区、语言区、益智区、艺术区、科常区、阅读区。开展《我是中班小朋友》的主题活动，引导幼儿感知班级环境的变化，激发升中班了的自豪感。在下旬开

始建设接国庆的主题墙，充分的感受国庆的氛围。加强初期常规教育。通过家校联系册，与家长进行家园配合教育。

十月份十一月份十二月份：：开展说说国庆节见闻的语言活动，提高幼儿的语言表达能力，提升幼儿的爱国情感。开展《叶子》在这一主题中的“叶子中请家长一起收集叶子，和小朋友进行制作叶子的主题游戏活动，在这一活动中可邀请家长一起参与，增进家长与幼儿之间的感情，并且让家长了解幼儿在园的情况，锻炼幼儿的动手操作能力。

一月份：开展《冬天到》主题活动，引导幼儿了解冬季季节的特征，并尝试用自己喜欢的方法创造地表现对冬季的感知和体验，知道冬天来了，要多穿衣服，同时开展自己穿衣服比赛。做好放寒假的总结工作，加强期末常规和假期的安全教育。

班级又到了新的学期，孩子们和家长们都带着各自不同的期待和希望升入了中班。孩子们希望见到老师美丽的笑容、学到新奇有趣的知识。家长们希望看到能让他们放心的老师，见到孩子们健康快乐的成长。我们老师每天带着信心、爱心和童心和孩子们快乐的相处，我们希望做孩子们的好老师，家长们的好朋友。

电厂班组年度工作总结篇七

4、现场文明生产目标：保持生产现场的整理、整洁，做到文明生产。

为实现上述各级目标，现将具体的工作计划如下：

一、优质完成或超额完成公司下达的发电量指标

1、通过1月份对电站一号机组和二号机组以及3月份对双电站一号机组、二号机组以及三号机组的小修工作，检查机组状

态、消除机组缺陷，为汛期稳定运行创造条件。

2、通过对维护保养计划细则条款的完善，提高设备维护保养质量，对设备进行精心维护、精心作业，实现“设备零缺陷管理”，努力杜绝因设备缺陷原因造成的电量损失。

3、制定周密的工作计划，使工作计划的实施率控制在90%以上。在进行设备操作、检修前，充分做好准备工作，提前进行演练，在保证安全的前提下尽量缩短操作时间，减少因操作时间长引起的电量损失。

4、根据双电站投产后的具体情况，完善负荷分析，在保证发电量的基础上进一步探索降低耗水率，有效利用有限的水量，减少弃水和泥沙淤积。合理调配负荷，提高机组运行水头，实现设备运行的效益。

5、通过过去的总结，对厂用电用电率进行总结分析，继续深挖节能潜力；对于双电站要根据设备特点，摸索尝试节能手段，降低厂用电用电率。

6、积极配合公司经营人员，根据现场实际情况，提供可多发电量的信息。

7、积极主动与调度搞好和谐工作，培训值班人员与省调人员的工作协调能力；集控中心每日掌握好水情、水库水位与负荷的关系、两站发电耗水量和时间差别关系，及时与公司和省调进行联系，确保电站的经济运行。

8、严格执行“两票三制”，规范员工工作行为，杜绝安全因素造成的经济损失。

9、严格控制负荷曲线，对负荷曲线的控制采取三重把关，杜绝人为因素造成的不合格电量的产生。

二、建立科学的设备维护管理系统，保证设备健康运行

设备的健康状态直接影响电站的经济运行，对电站的安全运行有着直接的联系。运行维护电站按水电站职业化管理的要求，根据多年来运行维护管理经验，建立科学的、系统的设备维护管理。

(一)根据维护计划、标准，精心进行设备维护保养

(二)建立对设备在线监测，减少设备缺陷的产生

1、通过仪器、仪表及人的感观对设备进行在线监测，通过数据分析和比较，预先得知设备是否要出现故障。

2、对设备存在的缺陷建立相应的档案，加强巡检次数，对缺陷的发展情况进行跟踪，使得带病运行的设备处于监控范围内，如：当发现某设备有渗油现象，便对其现象进行记录，记录由渗油发展为漏油的时间、漏油间隔时间等，判断是否进行检修，并合理安排低谷时进行消缺。

(三)建立标准化的维护管理。标准化的维护作业，关系着设备的检修质量、设备的使用寿命等，是保证设备健康运行的管理制度。

电厂班组年度工作总结篇八

1、全年出勤率xxx%

2、对班组制度进行了修改和完善。

3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。

4、全年发现设备缺陷xx项，其中7月份发现的高备变xx开关

拒动和10月份发现的xx主变中性点过热达xx度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。

5、配合检修完成了机组大、小修工作及 Related 设备更换工作。全年执行大型操作xx项，工作票xx张。

6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率xx%成绩优秀。

7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。

8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

10、至年底班组安全生产天数已达xx天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率xx%成绩优秀。

3、组织学习某个机变新更换设备知识，掌握相关操作技能。

4、定期组织学习运规。

5、黄建获得总厂“xxmw及以下机组电气运行技术能手”称号。

6、班组培训出资格班长□xx□一名、专区□xx□一名、值班员两名□xx□xx□□

7、两名人员参加了总厂组织的“xxmw机组电气运行”培训。

8、实现了年初的培训计划。

1、完成了总厂下达的宣传任务，共投稿xx篇。特别是“xx事故”征文及安全警示语均有获总厂采纳的。

2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

3、定期开展名主评议班长活动。

4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。

5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。

6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。

7、积极争创总厂”模范班组”。

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

2、认真搞好班组软件记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班

内各项工作。

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、措施：

1) 加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2) 加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。