

最新土地改革总结 改革工作计划共(汇总7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

土地改革总结 改革工作计划共篇一

根据《_广东省委、广东省人民政府关于印发的通知》(粤发[20xx]6号)精神，结合我市实际，对我市事业单位分类改革提出如下实施方案。

一、指导思想和目标

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以_理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照政事分开、事企分开、管办分离的原则，以社会功能为依据，突出管理体制和运行机制创新，逐步建立公益目标明确、布局结构合理、投入机制完善、治理结构规范、微观运行高效、监管制度健全的现代事业单位管理体制和机制，促进我市社会事业更好更快地发展。

二、改革的主要内容

根据现有事业单位所具有的社会功能，将其划分为行政类、公益类和经营类三个类别。公益类事业单位再划分为三个小类别，即公益一类、二类、三类。

1、行政类事业单位：指依据法律法规授权，按规定程序批准设立，履行行政职能的事业单位。部门自行委托事业单位承担行政职能的不作为依据。

行政类事业单位改革的方向是：职能归位、调整机构。即对获批准的行政类事业单位予以保留，将其经营服务性职能剥离，并交由其他机构、社会组织；对编制数少于6名的行政类事业单位，将行政职能回归行政部门，机构与相关事业单位进行资源整合。对申报未获批准单位，则根据其社会功能划定相应的公益类别。

根据省编制部门的审批程序规定，行政类事业单位审批权限上收到省，并由省按程序报中央编办。在分类时，市编制部门将对现有事业单位进行清理和调整，对拟定为行政类的事业单位要求申报部门和单位列出法律法规授权依据，并依照省的规范格式和要求汇总，按机构编制审批程序报批。改革后，除法律法规授权外，不再批准设立承担行政职能的事业单位。

2、公益类事业单位：指国家为了社会公益目的，由国家机关和其他组织利用国有资产举办，面向社会提供公共服务和为国家机关行使职能提供保障的事业单位。根据职责任务、服务对象和资源配置等不同情况，这类单位具体划分为三个类别。

(1) 公益一类：指涉及国家安全、公共安全、公共卫生、公共文化、经济社会秩序和公民基本权利、政府必须予以保障、不能或不宜由市场配置资源的事业单位，以及只为政府履行职能提供支持保障的事业单位。

这类事业单位的宗旨和业务范围由政府确立并严格监管，不得从事任何的经营性活动。单位的机构编制要严格管理，所需经费由同级财政部门予以保证，履行责任依法取得的政府非税收入，实行“收支两条线”管理。具体包括：党校(行政学院)，基础性或社会公益性科研机构，人口计划生育服务机构，军队退役人员服务管理机构，行政服务中心，社会保障经办机构，政府资金和项目管理机构，义务教育、特殊教育学校，残障康复机构，公共卫生机构，人事、教育考试机构，承担

义务教育的少年体校，公益性宣教、咨询机构，法律援助机构，彩票管理事务机构，公共图书馆，公共博物馆，文献情报、档案馆，地方志编纂机构，重点文物保护单位，科技馆，土地储备、土地整理机构，地震、气象、环境等监测预报机构，基础测绘和地质调查机构，离退休(老龄)服务机构，应急救助机构，战略物资储备机构，强制性检验检疫机构，完全为机关提供支持保障的信息机构、基础或公共科研任务的机构，公共就业服务机构，教育助学机构等。

(2) 公益二类：指面向全社会提供涉及人民群众普遍需求和经济社会发展需要的公益服务，政府予以支持，可部分实现由市场配置资源的事业单位，以及主要为政府履行职能提供支持保障的事业单位。

这类事业单位按照国家确定的公益目标和相关标准开展活动，在确保实现公益目标的前提下，可依法开展相关的经营活动，提供公益服务依法取得的行政性事业性收费，要按规定实现“收支两条线”管理；依法取得的经营性收入用于公益事业发展，纳入单位预算，统一核算，统一管理。具体包括：非营利性医疗机构，政府举办的示范性幼儿园，基础应用科研院所，一般性技术推广机构，社会福利机构，对外交流促进机构，职业病疗养机构，运动项目管理机构，体育训练基地，公共体育场馆等。

(3) 公益三类：指从事的业务活动具有一定公益属性，但社会化程度较高，与市场接轨能力较强，可基本实现由市场配置资源的事业单位。

这类事业单位自主开展公益服务和相关经营活动，受政府委托承担有关公益任务的，政府采取购买服务的方式予以相应支持。具备转企条件的逐步转为企业。具体包括：职业培训、非学历教育，职业技能鉴定机构，一般性疗养机构，咨询服务机构，一般性评鉴机构，非强制性检验检疫机构等。

公益性是事业单位的根本属性，在分类改革中要进一步清理整顿事业单位，优化公共资源配置，完善公益类事业单位布局结构。一是改革要在清理整顿的基础上进行。对实行大部制进行整合的部门所属的事业单位，要统筹考虑，优化业务流程，进行结构调整，整合重组；对工作任务相同、相近或在一个区域内重复设置的，要打破条块、部门界限进行重组；对设置过于零散、规模过小、服务对象单一但仍有社会需求的，要予以合并；对公益服务任务萎缩，工作量严重不饱和或工作任务已完成的，要予以整合或撤销。二是改革要充分体现区域覆盖，资源整合。对检验检测，要打破部门壁垒，按照优化、效能的原则，整合技术设备、技术手段相同或相近的检测、检验机构，以及同在一地、任务不饱满的同类检测、检验机构。解决政府重复投入、检测资源浪费问题，全面提升公共检测能力与水平。对信息机构，要结合电子政务建设，以职能转变促进政府管理创新，推进信息机构的分类调整和资源整合。部分公共管理职能重的部门可依托信息机构建立完善政府决策咨询机制与平台，促进公众与政府的良性互动。对投诉机构，要整合资源，建立完善统一的投诉受理平台，完善运行机制，强化监督和资源共享，实现一个电话受理，一个窗口对外，方便群众投诉。三是对混合型事业单位，即：兼有两种或两种以上不同类别属性的事业单位和其它目前难以确定类别的事业单位，应对其职能进行剥离、调整后再确定类别；对由多个不同类别属性的所属单位组成的事业单位，可以根据实际情况，分别确定各个单位的不同类别；对职能混合不宜进行剥离的，按“就低不就高”的原则确定类别。

3、经营服务类事业单位：指从事生产经营服务活动，以营利为目的，已经实现或经过调整后可以实现由市场配置资源的事业单位。

经营服务类事业单位的改革方向是：对完全从事生产经营活动的，直接转企；对部分既开展经营活动又从事公益服务的，视具体情况进行相应调整。对无市场前景、转企成本过高或

转企后难以生存的，予以撤销。今后不再批准设立从事生产经营活动的事业单位。

目前仍列为事业单位管理但不应列入事业单位的行业学会、学术联谊、咨询经纪、鉴定评估、公正、认证等机构以及承担非强制性技术检验、检测的事业单位，要转为民间性社团或社会中介组织，依法独立开展活动。具体包括：开发应用型科研机构，工程勘察设计机构，宾馆、招待所，经营性体育场馆等。

土地改革总结 改革工作计划共篇二

根据《劳动法》、《劳动 》及有关规定，甲乙双方遵循*等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

(一)有固定期限：自____年__月__日起至____年__月__日止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(二)无固定期限：自____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自____年__月__日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：_____

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：_____

(一)月工资_____元，试用期间工资_____元。

甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。

甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。

甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安

全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

法人代表：_____法人代表：_____

签定时间：_____签定时间：_____

土地改革总结 改革工作计划共篇三

强军兴军动力在改革，出路也在改革。^v^主席对深化国防和军队改革高度重视，亲自决策部署、亲自指导推动，学习^v^主席国防和军队建设重要论述读本》，深刻感受到^v^主席对深化国防和军队改革作了一系列精辟的、带根本性方向性的论述，为深化国防和军队改革提供了强大思想武器。我们一定要紧紧围绕党在新形势下的强军目标，坚定不移把国防和军队改革推向前进。

提出“国防和军队改革是全面深化改革的重要标志”，指明了深化国防和军队改革的重要地位和作用。^v^主席强调指出，改革开放是决定当代中国命运的关键一招，也是决定实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的关键一招。国防和军队改革是全面改革的重要组成部分，也是全面深化改革的重要标志。没有改革，国防和军队建设不可能有今天这样好的形势。不改革是打不了仗、打不了胜仗的。十八届三中全会决定把国防和军队改革单列一部分，主要考虑是纳入全面深化改革总体布局、上升为党的意志和国家行为后，可以更好统一思想、凝聚共识、形成合力。这些重要论述，深刻阐明了深化国防和军队改革在中国特色社会主义事业总体布局中的重要地位和作用，体现了^v^主席从党和国家工作全局出发，凝聚全党全军和全国人民意志力量，坚定推进国防和军队改革的决心意志。

提出“国防和军队改革进入了攻坚期和深水区”，指明了深化国防和军队改革面临的阶段性特征和现实紧迫性。^v^主席以宽广敏锐的视野，统筹国内国际两个大局，强调指出，当前，国际形势正处在新的转折点上，各种战略力量加快分化组合，国际体系进入了加速演变和深刻调整的时期。世界主要国家都在加快推进军队改革，谋求军事优势地位的国际竞争加剧。这些年，我军改革迈出了新步伐，取得了明显成效，但面临的一些深层次矛盾和问题还没有解决。百舸争流、千

帆竞渡，必须到中流击水，不改不行，改慢了也不行，畏首畏尾，犹豫彷徨只会错失良机。这些重要论述，科学分析了当前国防和军队改革所处的阶段性特征和所面临的紧迫形势，对于我们以强烈的责任感紧迫感，以深化改革为动力，抓住机遇，乘势而上，缩小同世界强国在军事实力上的差距具有重要指导意义。

提出深化国防和军队改革重在“构建中国特色现代军事力量体系”，指明了深化国防和军队改革的指向和目标。随着改革开放深入发展和中国日益走向世界，中华民族的和平发展进入关键时期，国家安全和发展的新阶段特征^{□^v^}主席站在战略全局的高度，适应战争形态加速演变新趋势、适应国家由大向强发展新形势、适应军队使命任务拓展新要求，强调指出，深化国防和军队改革，主要是解决制约国防和军队建设的体制性障碍、结构性矛盾、政策性问题，深入推进军队组织形态现代化。没有军队组织形态现代化，就没有国防和军队现代化。这些重要论述，既是对长期以来国防和军队现代化建设实践的深刻总结，又进一步明确了新形势下深化国防和军队改革的指向和目标。

提出“坚持用强军目标审视改革、以强军目标引领改革、围绕强军目标推进改革”，指明了深化国防和军队改革的聚焦点和着力点。党在新形势下的强军目标，是^{^v^}主席国防和军队建设重要论述的核心思想，拎起了国防和军队建设的总纲，为深化国防和军队改革提供了根本遵循^{□^v^}主席指出，党在新形势下的强军目标是^{^v^}从全局上对国防和军队建设作出的战略筹划和顶层设计，指明了军事创新的方向、任务、重点，明确了军事创新的实现路径和检验标准。关于军队建设和改革，至关重要的是，在党和人民需要的时候，我们这支军队能不能始终坚持住党的绝对领导，能不能拉得上去、打胜仗，各级指挥员能不能带兵打仗、指挥打仗。要着眼实现强军目标，准确把握深化国防和军队改革的指导原则。要牢牢把握能打仗、打胜仗这个聚焦点。这些重要论述，为深

化国防和军队改革指明了前进方向，是我们必须牢牢把握的重大战略思想和根本着力点。

提出国防和军队改革“必须牵住牛鼻子”“加快重要领域和关键环节改革步伐”，指明了深化国防和军队改革的重点。^主席明确指出，国防和军队改革千头万绪，必须牵住牛鼻子。要加快重要领域和关键环节改革步伐，进一步解放和发展战斗力，进一步解放和增强军队活力，为实现强军目标提供体制机制和政策制度保障。要下决心在重难点问题上进行突破。要把领导指挥体制作为重点，联合作战指挥体制是重中之重。要优化结构、完善功能，把军队搞得更加精干、编成更加科学。要重点加强新型作战力量建设，限期把老旧装备数量压下来，为新型作战力量腾笼换鸟。要深化军队政策制度改革，军事人力资源政策制度是重头戏，还要把钱和物管好用好，提高军事经济效益。要推动军民融合深度发展，在国家层面加强统筹协调，发挥军事需求主导作用，更好地把国防和军队建设融入国家经济社会发展体系。这些重要论述，抓住了深化国防和军队改革的主要矛盾和矛盾的主要方面，为我们在解决改革重点难点问题上下功夫求突破提出了明确具体要求。

提出“深化国防和军队改革正面临一个难得的机会窗口”“要牢固树立进取意识、机遇意识、责任意识”，指明了深化国防和军队改革的使命担当。^主席指出，现在，改革到了一个新的关键头，推进改革的复杂程度、敏感程度、艰巨程度，一点都不亚于30多年前。强军的责任历史地落在我们肩上，我们要挑起这副担子，必须敢于担当，以逢山开路、遇河架桥的精神，坚决推进军队各项改革。改革面临的矛盾越多、难度越大，越要坚定与时俱进、攻坚克难的信心，越要有进取意识，越要有“明知山有虎，偏向虎山行”的勇气。要敢于啃骨头，敢于涉险滩，勇于冲破思想观念的障碍、突破利益固化的藩篱，坚决拥护改革，积极支持改革，自觉投身改革。这些重要论述，明确指出了在深化国防和军队改革中应具备的历史自觉和使命担当。

提出“要坚持用战斗力标准衡量和检验改革成效”，指明了深化国防和军队改革的根本的标准。^主席强调，军队是为打仗而存在的。军队建设必须把提高战斗力作为出发点和落脚点，牢固确立战斗力这个的根本的标准。强调战斗力标准，是有效履行我军根本职能的要求，也是提高军队建设质量和效益的要求。坚持把战斗力标准贯彻到全军各项建设和工作之中，这是我们在工作指导上需要把握的一个带全局性、方向性的问题。要坚持用战斗力标准衡量和检验改革成效，使各项改革同军事战略方针的指向和要求一致起来，提高改革筹划和实施的科学性。这些重要论述，鲜明体现了我军的根本职能和深化国防和军队改革的本质要求，对于用战斗力标准统一改革思想、凝聚改革共识，衡量改革得失、检验改革成效，保持改革方向、提高改革效益，具有重要指导意义。

提出深化国防和军队改革必须“坚持正确政治方向”“以重点突破带动整体推进”，指明了深化国防和军队改革的原则和方法。^主席指出，国防和军队改革是系统工程，必须加强统筹谋划，协调推进，注重改革的系统性、整体性、协同性，以重点突破带动整体推进。要牢牢把握坚持改革正确方向这个根本，处理好借鉴地方和外军改革经验与保持我军特色优势的关系，始终坚持党对军队绝对领导这个根本制度和全心全意为人民服务这个根本宗旨，推动中国特色社会主义军事制度自我完善和发展。要把改革主攻方向放在军事斗争准备的重点难点问题上，放在战斗力建设的薄弱环节上。这些重要论述，揭示了深化国防和军队改革的特点和规律，是深化国防和军队改革必须坚持的根本原则和科学方法。

提出“要真枪真刀推进改革”“一张蓝图干到底”，指明了深化国防和军队改革的关键。^主席指出，现在的关键，是要狠抓落实，把改革的蓝图变为现实。要注重做到五个到位：实施方案要抓到位，抓住突出问题和关键环节，找出体制机制症结，拿出解决办法，重大改革方案制定要确保质量；实施行动要抓到位，掌握节奏和步骤，搞好统筹协调，使相关改

革协同配套、整体推进。督促检查要抓到位，强化督促考核机制，实行项目责任制，分兵把守，守土有责，主动出击，贴身紧逼；改革成果要抓到位，建立健全改革举措实施效果评价体系；宣传引导要抓到位，继续加大对党的十八届三中全会精神的宣传引导，积极宣传改革新进展新成效。这些重要论述，体现了我们党求真务实、真抓实干的优良传统和作风，抓住了深化国防和军队改革的关键。

提出“对改革工作实施坚强领导”“强化集中统一领导”，指明了深化国防和军队改革的根本保证。^v^主席指出，全面深化改革任务十分艰巨，必须加强和改善党的领导，充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，提高党的领导水平和执政能力，确保改革取得成功。中央成立全面深化改革领导小组，对改革工作实施统一坚强领导。各级党委要切实履行对改革的领导责任，把各项改革举措落到实处。加强各级领导班子建设，不断提高领导班子和领导干部推动改革能力。创新基层党建工作，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，引导广大党员积极投身改革事业。这些重要论述，明确了加强改革工作领导的具体职责要求，从组织领导上为深化国防和军队改革提供了有力保证。

^v^主席关于深化国防和军队改革重要论述，继承和发展了^v^关于军队改革的思想，深刻揭示了深化国防和军队改革的新特点新规律，体现了^v^主席改革强军的深谋远虑，蕴含着居安思危的战略清醒、治国安邦的远见卓识、锐意改革的创新精神、实干强军的务实作风，谱写了党的军队改革理论创新的崭新篇章。我们必须紧贴实际深入学习贯彻^v^主席关于深化国防和军队改革的重要论述，坚持知行统一、笃信践行，在统一思想、凝聚共识上见成效，在强化担当提高能力上见成效，在攻坚克难、解决问题上见成效，切实掌握用好这个强大思想武器，通过深化改革奋力实现党在新形势下的强军目标。

土地改革总结 改革工作计划共篇四

为全面贯彻党的十九大精神，认真落实_、_、省委、省政府、市委、市政府和县委、县政府关于推动殡葬改革的要求，进一步深化我县殡葬改革推进移风易俗，根据《_殡葬管理条例》(_令第225号)、《__省殡葬管理办法》(省政府令第85号)、《__市委办公室 __政府办公室关于深化殡葬改革推进移风易俗实施工作计划》(吉办字〔_〕53号)和《安福县深化殡葬改革推进移风易俗实施工作计划》(安办发〔_〕19号)等有关法规及文件精神，结合我乡实际，特制定本实施工作计划。

一、工作目标

(一)公墓建设辐射到村组。__年底前，各村要结合本村实际，可采取乡建、村建、乡村或村村联建等方式，建设公益性墓地，确保每个行政村至少有一座公益性墓地辐射到所有村、组，满足本村群众“葬有去处”及迁坟安葬需求。

(二)遗体火化和入公墓安葬实现全覆盖。省政府赣府字〔__〕43号文件已将__市全域调整为火葬区。从__年9月1日零点起，在全乡范围内统一实施“零点行动”。“零点行动”实施后，全乡所有遗体一律火化，实现火化率100%，公益性墓地建成之前，将新增死亡人口火化后的骨灰先寄存在县殡仪馆，待公墓建成后，进入公墓安葬达到100%，坚决消除遗体直接土葬和骨灰二次装棺葬现象。

(三)散埋乱葬整治到位。__年12月22日(冬至节)前，完成“三沿六区”重点区域，即铁路、公路(包括高速公路、国道、省道等)、河道(包括泸水、洲湖水、同江水、谷口水、东谷水、山庄水和泰山水等)沿线和城镇建成(规划)区、风景名胜區、县级及以上文物保护区、县级及以上自然保护区、饮用水保护区、农田保护区等区域可视范围内的散埋乱葬坟墓整治；__年5月底前，完成“三沿六区”所有区域(包括公路中的县道、乡道和村庄内)可视范围内的坟墓整治，看不到散

埋乱葬的坟墓(受国家保护的历史名人墓、革命烈士墓等除外)。

(四)移风易俗明显见效。在全乡“三沿六区”辖区内，逐步实施“三禁”(禁烧祭品、禁燃鞭炮、禁沿街游丧)。所有行政村都要成立红白理事会，修订完善村规民约，引导城乡居民文明节俭办丧，文明低碳祭祀，推进移风易俗。

二、工作步骤及任务

(一)调查摸底、宣传发动阶段(__年7月至8月)

1.迅速动员部署。__年7月下旬，成立章庄乡殡葬改革工作领导小组(附件1)，并召开乡、村、组三级干部动员大会，对全乡殡葬改革移风易俗工作进行全面动员部署，明确目标任务、工作要求。各村要在7月底前会议精神传达到各村组、到户确保家喻户晓。与各村签订责任状，全乡公职人员、村支委两委干部、村民小组长、党员必须签订承诺书(附件2)。

2.做好调查摸底。重点摸清四个底数：摸清村(居)民家中棺木及棺木店(点)的棺木数量；摸清“三沿六区”范围内需要整治的坟墓数量；摸清土葬从业人员数量(道士、风水先生、棺木匠、棺木经销商、墓具加工经销商、乐手等)；摸清土葬用品生产销售店及丧葬祭品店铺的数量。以村(含林场)为单位，组织干部对棺木数、土葬从业人员、土葬用品及祭祀用品生产销售店进行登记造册，对“三沿六区”范围内乱葬坟墓，全面开展调查摸底工作，按照有编号、照片、山名、山主、坟主的要求逐一登记造册，建立台账。林场的底数由七都林场负责。

3.全面宣传发动。充分利用广播、短信、微信、等各种媒体，采取发布通告、悬挂标语、编发短信、宣传车巡回宣传等形式，广泛深入村、组、户、校园、林场、企业，宣传殡葬改革工作的目的、意义、要求和规定。相关单位、部门和各级

领导干部要协进村入户，面对面向老百姓宣传政策，做好政策解释工作，开展全方位、地毯式的宣传，做到家喻户晓，人人皆知。

4. 加强从业人员管理。召集辖区内道士、风水先生、棺木匠、棺木经销商、墓具加工经销商、乐手等殡葬从业人员召开培训会，签订殡葬从业人员承诺书(附件3)，对他们进行普法教育和殡葬管理政策解读，引导其在法律法规和政策框架内依法依规从业，成为文明节俭办丧、文明低碳祭祀的宣传员。

(二) 城乡公益性公墓(骨灰堂)建设阶段(____年7月至12月)

1. 科学布局。7月底前要确定农村公益性墓地选址和规模。各乡镇、村要将农村公益性墓地纳入乡镇建设总体规划和村庄规划，制作分布图，实行一次性布局，分期实施。要坚持节约用地、保护生态的原则，避开公益林和天然林、耕地和村庄，在确保交通便利的基础上，优先选址在荒山、荒坡、瘠地上建设。要按辖区人口(含集镇)年均6‰自然死亡率×30年需求+“三沿六区”应迁坟墓数量确定规模，今年要完成的建设面积：辖区人口1500人以下的建1亩，2500人以下的建2亩，2500人以上的建3亩；有迁坟任务的乡、村，按每亩200穴左右测算增加建设面积。原则上以乡镇(林场)和行政村为单位进行建设，同时考虑到现实情况，在总规模不变的前提下，合并村可以分开建，历史原因互相矛盾较多的或居住集中、人数较多的自然村可申请建设组级公墓。

2. 优化审批。建设主体提出选址工作计划后，要组织有关部门现场办公，集中论证、评估确定建墓地址。乡镇级公益性墓地建设规划上报县殡葬改革工作领导小组审批；村级公益性墓地建设规划由乡镇政府组织乡镇规划、国土、林业等站所审核同意后，报县民政局审批。同时，本着“急事急办、特事特办”的原则，相关部门要加快联审联批，切实减少中间环节，提高工作效率，在5个工作日内完成审核审批。

3. 奖补资金。公益性墓地征地及建设资金由县财政进行奖补，奖补标准由县统一确定。

4. 严格管理。农村公益性墓地由乡镇、村负责组织实施并管理，不得以营利为目的对外经营；严格控制公益性墓地墓穴占地面积，单人墓墓穴不超过平方米、双人墓墓穴不超过平方米；墓区以建设卧式墓碑为主，同时规划建设树葬、草坪葬等节地生态墓区，墓区绿化覆盖率要达到70%以上，不得兴建豪华墓地。

(三) 专项整治阶段(__年7月至__年5月)

1. 加强丧葬用品市场整治。要切实加强对丧葬用品市场的监管，由乡殡葬改革工作领导小组统一调度，市监、公安、林业、民政、城管、等部门配合，开展联合执法行动，对制作及销售棺木、石材等土葬用品的店铺、工匠、祭品商铺业主等，依法进行严厉打击。__年9月1日前，各乡镇(林场)对村(居)民家中现有的已自制且准备自用的成品棺木，采取统一收购、集中处置的方式进行处理，县财政按每副棺木2000元的标准予以补助，9月1日之后处理的不予补助。实现群众家中无棺木存放，从业人员无棺木工匠，流通市场无棺木、石材、封建迷信祭品销售的“三无”目标。

2. 大力推行遗体火化。“零点行动”后新增死亡人口，应全部按要求火化后，葬入公益性墓地；公益性墓地尚未建成的，应将骨灰统一寄存，待公益性墓地建成后再转入公墓安葬。各村要把提高火化率作为殡葬改革的重点和主攻方向，加大宣传教育力度，强化党员干部、公职人员带头，切实发挥红白理事会的作用，引导群众转变观念，自觉实行火化。要全面实行遗体免费火化，对不享受国家丧葬费用补贴的人员，其遗体接运、冷藏(3天内)、火化、普通骨灰盒、骨灰寄存等基本服务，向丧属实行免费，相关资金由县财政负担；并在殡仪馆办丧过程中同步结算、直接减免。对享受国家丧葬费用补贴的人员去世后，由其生前所在单位按照国家有关政策予

以核报。要严格规范丧葬费用发放，对行政机关、企事业单位、参加社会保险的人员去世后，以及因工伤、交通事故、刑事案件等非正常死亡人员，财政、人社、公安、保险等部门要严格把关，凭民政部门出具的火化证和民政部门或村委会出具的公墓安葬证明(或其他节地生态安葬证明)，发放丧葬费、一次性抚恤金、保险赔偿等相关费用;对违规发放丧葬费等费用的，依法依规予以严肃查处。要加强对现有殡仪馆、火化炉等设施设备的升级改造，确保污染物排放限值达到国家环保标准，提升殡葬服务能力和水平。

3. 全面整治散埋乱葬。公墓建成前，做好坟墓摸底和政策宣传工作，与丧属签订迁坟协议(附件4);公墓建成后，按时间节点对“三沿六区”可视范围内的现有散埋乱葬坟墓开展集中整治，实行销号管理。可采取搬迁至公益性墓地、就地改成卧式墓碑或深埋不留坟头等方式进行整治，对“活人墓”要无条件予以拆除。对整治范围内的坟墓，由县财政按搬迁2000元/穴(其中1000元补助给丧属用于旧坟迁移，1000元补助给管理主体用于墓具采购安装)、改造800元/穴的标准给予补偿。

4. 大力推行移风易俗。全乡各村全覆盖成立红白理事会，推举德高望重、热心服务、公平正义、崇尚节俭、在当地有一定影响的人士担任理事会成员，切实发挥理事会在殡葬改革移风易俗工作中的宣传引导、监管约束作用;所有行政村要修订完善村规民约，把丧事简办、文明祭祀、开展“三禁”等要求写入其中，并在本村醒目位置或村民聚集场所长期公布，培育和推广文明现代简约环保的殡葬礼仪和治丧模式;乡、村两级要对修订完善后的村规民约加强宣传讲解，教育引导群众自我执行、自我管理、自我教育、自我约束。

(四) 常态化管理阶段(__年6月开始)

各村要将殡葬改革工作作为重点工作来抓，建立长效管理机制。乡殡葬执法队伍要明确责任、长抓不懈、持之以恒、落

实到位，对出现的违法违规行为要及时发现，严厉打击，防止反弹，确保火化率100%，入葬公墓(骨灰堂)100%，文明办丧祭祀100%。

三、工作要求

(一)强化组织领导。全乡上下要统一思想认识，强化责任意识，积极担当作为，把抓好绿色殡葬建设作为加强和完善社会治理、城乡环境整治的重要举措进行统筹部署安排。实行属地管理，各村(林场)主要负责人为第一责任人。要建立健全组织领导机制、协调机制和工作运行机制，形成由县级抓总推进、乡镇主体落实，党员干部带头、广大群众参与、全社会共同推动的工作格局，同时实行乡领导干部包村、村干部包组、组干部包户、党员干部包亲属，确保各项措施落到实处。

土地改革总结 改革工作计划共篇五

作为结构性改革的攻坚之年，各部门将继续全面深化改革，抓住重点领域和关键环节，以问题为导向，推进一大批民心所向、民心所欲的改革措施。

国家发展改革委：

推进供给侧结构性改革，稳妥处置“僵尸企业”；帮助企业降低成本，有序化解商品房库存，防范化解金融风险；推动制造业高端化、智能化、绿色化、服务化，培育发展新产业；推动企业兼并重组和混合所有制发展。

财政部：

加快财税体制改革，全面推开营改增改革，将建筑业、房地产业、金融业和生活服务业纳入试点范围；推动加快金融体制改革，促进解决“三农”、小微企业融资难和融资贵问题；

大力推进国企改革，以管资本为主加强国有资产监管。

中国人民银行：

推进利率市场化和人民币汇率形成机制改革，保持人民币汇率在合理均衡水平上的基本稳定；推进金融改革，增强金融运行效率和服务实体经济能力；加强风险监测和预警，切实防范化解各类金融风险。

住房和城乡建设部：

大力发展住房租赁市场，推动住房租赁规模化、专业化发展；鼓励自然人和各类机构投资者购买库存商品房，成为租赁市场的房源提供者；鼓励发展以住房租赁为主营业务的专业化企业。

国家工商总局：

巩固和扩大“三证合一、一照一码”改革成果，促进“一照一码”在社会上的广泛应用。20xx年下半年，在试点地区开展企业登记全程电子化试点工作。

教育部：

继续推进义务教育均衡发展，鼓励有条件的地区试行市域均衡，同时通过学校联盟、集团化办学、划分大学区等方式，迅速扩大优质教学资源供给。

20xx年，简政放权在加快政府职能转变的同时，更激发了市场的巨大活力和潜力。20xx年，打通“最先和最后一公里”、消除中梗阻将继续发力。

国家发展改革委：

土地改革总结 改革工作计划共篇六

本学期教学内容是初中数学知识补习课本，内容与现实生活联系非常密切，知识的综合性也较强，教材为学生动手操作，归纳猜想提供了可能。观察、思考、实验、想一想、试一试、做一做等，给学生留有思考的空间，让学生能更好地自主学习。因此对每一章的教学都要体现师生交往、互动、共同发展的过程。要求老师成为学生数学学习的组织者和引导者，从学生的生活经验和已有的知识背景出发，在活动中激发学生的学习潜能，促使学生在自主探索与合作交流的过程中真正理解和掌握基本数学知识、技能、思想、方法，提高解决问题的能力。在扎实基础上提高他们解题的基本技能和技巧。

（一）掌握学生心理特征，激发他们学习数学的积极性

学生由小学进入中学，心理上发生了较大的变化，开始要求“独立自主”，但学生环境的更换并不等于他们已经具备了中学生的诸多能力。因此对学习道路上的困难估计不足。鉴于这些心理特征，教师必须十分重视激发学生的求知欲，有目的地时时地向学生介绍数学在日常生活中的应用，还要想办法让学生亲身体验生活离开数学知识将无法进行。从而激发他们学习数学知识的直接兴趣，同时在言行上，教师要切忌伤害学生的自尊心。

（二）努力提高课堂45分钟效率

（1）在教师这方面，首先做到要通读教材，驾奴教材，认真备课，认真备学生，认真备教法，对所讲知识的每一环节的过渡都要精心设计。给学生出示的问题也要有层次，有梯度，哪些是独立完成的，哪些是小组合作完成的，知识的达标程度教师更要掌握。同时作业也要分层次进行，使优生吃饱，差生吃好。

（2）重视学生能力的培养中职xx级的数学是培养学生运算能

力，发展思维能力和综合运用知识解决实际问题的能力，从而培养学生的创新意识。根据当前素质教育和新课改的精神，在教学中我着重对学生进行上述几方面能力的培养，充分发挥学生的主体作用，尽可能地把学生的潜能全部挖掘出来。

（三）加强对学生的学法指导

进入中学，有些学生纵然很努力，成绩依旧上不去，这说明中学阶段学习方法问题已成为突出问题，这就要求学生必须掌握知识的内存规律，不仅要知其然，还要知其所以然，以逐步提高分析、判断、综合、归纳的解题能力，我要求学生养成先复习，后做作业的好习惯。课后注意及时复习巩固以及经常复习巩固，能使学过的知识达到永久记忆，遗忘缓慢。

周次、课堂教学内容的安排：

第1—3周：第11章平行线与垂线

第4—6周：第xx章三角形

第7—8周：第13章四边形

第9周：第14章二次根式

第10—11周：第15章一元二次方程

第12—13周：16章相似的图形

第14—15周：第17章锐角的正弦、余弦和正切

第16—17周：第18章一次函数

第18第19周：章反比例函数

第19—21周：第20章二次函数

第22周：复习

土地改革总结 改革工作计划共篇七

为加强质量管理工作，保证公司所有产品的质量符合用户要求，创造优质产品；为提高整体团队的质量水*，企业员工应坚决执行以质量求发展的方针，从而达到提高整体素质、更好的完成各项质量目标的目的，特制定本计划。

1□20xx年质量目标

1) 终检合格率达98%以上

2) 顾客满意度达88%以上

2、质量目标分解

针对分解后的目标，各相关部门对达成情况进行统计，每月5日前，根据上月统计的达成情况，对相关数据进行评审分析，对未达成的事项，分析其原因，并讨论改善事项，根据讨论出的结果，进行追踪，直到完成达成目标为止。

本公司内相关质量体系部门

1、质量管理组织机构的构成：总经理确保组织内各职能部门的职责得到规定和沟通，管理者代表确保建立并通过质量管理体系的认证，并有效的运行和实施，质量部负责日常的质量工作，工程技术部为各种产品制定生产流程、工艺规范、产品图纸等，采购部、行政部、销售部按体系文件要求严格执行各自工作流程。

2□iqc□ipqc□fqc□qa等各质量检验岗位各尽其职，对具体质量

控制岗位，依各质量检验标准严格执行，质检员培训考核合格后方可上岗。

1、质量控制系统根据公司的质量管理体系文件，质量管理组织机构和质量控制程序，建立相应的质量控制体系。各质量控制人员按照体系要素之间的关系和程序开展工作。

2、增加对产品可靠性的验证。

3、将新开发产品的生产纳入质量管理体系中进行控制，针对不同的产品编制不同内容的检验记录。确保现有资源满足产品生产和提供服务的要求。

4、质量体系中各部门质量职责

管理者代表

1) 确保iso/ts16949—20xx的`要求建立、实施及保持；

2) 组织和执行公司管理评审、内部质量审核；

3) 定期或不定期向总经理报告质量管理体系业绩及需要改进事宜；

4) 确保在整个公司提高满足顾客要求的意识；

5) 负责质量管理体系有关事宜与外部各方面的联络；

6) 组织质量方针和目标的拟定、达成效果追踪及改善；

7) 参与目标达成的统计分析与改善。

营销部

2) 对外发厂进行适宜选择、控制；

- 5) 合同评审及相关记录应妥善保存;
- 7) 跟踪出货达成情况;
- 8) 筹划产品推广活动;
- 9) 建立健全顾客档案并严守秘密;
- 10) 参与目标达成的统计分析 with 改善。

工程技术部

- 2) 根据顾客提*品的要求, 负责对模具的设计和调试;
- 3) 主导试产、试模工作;
- 4) 负责采购材料及样品的确认;
- 5) 负责产品技术改进及品质异常处理方案的拟定;
- 7) 负责顾客提*品及未定型产品的图纸资料的管理;
- 8) 改善设备技术, 提高生产力;
- 9) 负责设备、模具管理及维护保养抽查;
- 11) 参与对目标达成的统计分析 with 改善。

质量管理部

- 1) 组织来料检验与控制, 以及对来料不合格品的控制与管理。
- 2) 参与供货商的评鉴及供应商来料异常追踪改善。
- 4) 组织成品检验与控制, 以及对不合格产品的控制与管理;

- 5) 组织出库产品的品质检验与控制;
- 6) 负责对测量仪器和检具定期进行校验;
- 8) 参与新产品的订单评审、试产及试模确认、样品测试评审;
- 9) 追踪品质异常及纠正预防措施的实施效果;
- 10) 了解顾客对产品的要求, 回复顾客抱怨及退货改善情况;
- 11) 负责对监视和测量设备的维护和校验;
- 12) 参与对供应商和外协商的评估、控制;
- 13) 参与目标达成的统计分析 with 改善;
- 14) 负责对质量体系需要的文件进行适当控制 (含定型产品图纸资料);
- 15) 负责受控文件的登记、发放、回收、保存、销毁等。

行政部

- 1) 组织提供所需资源以满足顾客要求, 确保质量体系持续有效运行;
- 2) 组织确定提供设施及工作环境, 并维护实现产品的设施及工作环境;
- 3) 根据人力资源配备需求进行招聘, 面试安排;
- 4) 建立健全员工个人档案。