

# 2023年引进学校需要条件 学校学校工作计划(模板7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 引进学校需要条件 学校学校工作计划篇一

1、成立创绿工作组，由园长担任工作领导小组组长，副园长担任工作小组组长，并全面负责，各部门协调配合，全园师幼广泛行动起来，使创建工作摆在创绿活动较重要的位置。

2、依据创建的总要求，广泛开展丰富多彩的环境教育活动，使绿色意识深入人心。自开园以来，我园一贯坚持对幼儿进行环保教育，已逐步形成自己幼儿园的活动特色，如我园一直坚持开展的“我与花儿、草儿、树儿对对话”及“废旧电池回收活动”等等。

3、逐步规范各类教育活动及工作步骤，聘请有关专家进行必要的创建工作指导，争取付出的工作能有所收获，予以认同。

1、成立有幼儿园领导、园家委会代表等成员组成的幼儿

园环境保护及环境教育的领导小组，并由园长任组长，策划、组织开展幼儿园环境教育工作。

2、在全园各班教师中推选出响应的环保组织，环保积极分子，成立园绿色环保小组。形成“园——班——组”三级环保网络系统，落实幼儿园各项计划、活动，努力使幼儿园环保教育步入规范化、经常化和制度化轨道。

1、落实措施，有效管理，进一步绿化美化环境，提升幼儿环境。

幼儿园自然环境是我们看得到摸得着的环境教育最浅层次的要求，也是提高我们幼儿和老师环境意识的最有效的途径。

2、加大宣传力度，创建浓厚的环境教育的氛围。

(1) 为班级和环保小组订阅关于环境教育方面的杂志。通过有辅导的阅读来提高教师的环保意识。

(2) 充分利用好幼儿园宣传基地——宣传栏等，向家长、社会、学生进行宣传。

(3) 做好对外宣传工作。通过开展有组织的重大环保教育活动，借机向社会宣传，以提升环保教育的效果。

1、幼儿园实践活动。美丽的国泰美丽的家，永远的美丽靠大家。各班卫生定期检查。

2、课外时间活动。

(1) 深入开展“我们是地球人，我爱蓝天、碧水”收集废旧电池环保系列活动，让幼儿以实际行动为美化家园作出贡献。

(2) 结合家长幼儿园开展好“家庭绿色行动”。定时间、定内容向家长宣讲环境保护知识教育和公民行为要求，号召家长开展绿色消费。

3、环保节日活动。利用环保节日，组织开展好各类环境教育活动，成为教育活动的重要内容。深入开展好“植树节”等系列活动，有重点地开展好“世界地球日活动”、“世界环境日”等环保节日活动。

4、积极开展好社会实践活动。

(1) 各班开展“绿地、树木认领、认养”活动，为我们生活的环境带来更多的绿。

(2) 走向社会开展好环境保护的宣传活动。以亭趾街道为中心开展好宣传活动，使绿色意识，绿色行动走向社会，号召人们为美化我们共同的人类家园多做一些努力。

1、强化各领域渗透意识。各领域根据教育、教学目标，列出环境教育的结合点，统一制定总目标，确定各领域、各年龄段的有关落实点，真正使环境教育落实在各科教学中。

2、充分利用晨谈、餐前、餐后活动给幼儿渗透环境教育活动，让幼儿在这中间认识环境教育，理解环境教育，体验环境教育。

1、园长室全面负责创建活动的开展，协调各部门的工作。

2、团支部要开展好宣传活动，包括宣传栏的宣传，并指导组织开展好学生各项环保教育活动，特别是收集废旧电池、环保重大节日活动。

3、教师要积极配合举办环境教学专题活动，通过活动，激发幼儿参与环保事业，创建绿色学校的热情。并深入研究环境教育的研究，探索更有效地进行环境教育的有效途径，更好地将环境教育渗透到各领域的教育教学中。

4、保育员要积极搞好外面的卫生工作。

5、后勤处要配合创建活动，进一步作好幼儿园绿色消费规划，作好幼儿园绿色规划工作，并对幼儿园的绿色环境设施进行行之有效的管理。

2月份：

1、学校环保教育对外宣传。

2、召开全体教师会议，部门领导会议及创绿领导小组会议，探索环保教育途径，不止学期环保教育的任务。

3、将环境教育融入教师教学工作计划、部门工作计划、班主任工作计划，并着手组织实施。

3月份：

1、组织教师及幼儿参观环境教育基地。

2、环保小组活动正常开展。

3、“植树节”专题教育。

4月份：

1、“清明节”踏青采风活动。

2、各年龄段教师安排的活动体现环境教育。

5月份：

“绿色环保月”系列活动地展开。

6月份：

1、“创绿”的阶段工作的总结与评价。

2、暑期环保活动的开展。

## **引进学校需要条件 学校学校工作计划篇二**

一、在从严治党上持续发力，营造风清气正政治生态

围绕学习党的十九大精神，把抓好党建作为最大的政绩，不断强化四个意识，积极开展双争活动，深入实施党风廉政建设强责工程，党组书记切实履行第一责任人职责，班子成员切实落实一岗双责。

一是强化思想政治教育，筑牢理想信念根基。抓住党的政治建设这个统领，不断增强旗帜鲜明讲政治的思想自觉和行为自觉。推进两学一做常态化制度化建设，局党组认真落实三会一课制度，建立健全议事规则、决策程序，召开支委会12次，党员大会4次，参加党务干部培训班6人次，召开主题党日活动11次，参加社区大党建活动10次，全额收缴党费2238元。严格学习纪律，创新学习方法，每月开展1次党组中心组理论学习，今年共组织党组理论中心组学习12次，召开党组会议和全体党员干部大会，学党章党规、新时代中国特色社会主义思想理论、党的方针政策以及时事政治等，领导干部带头进行党性分析，党员干部认真撰写学习笔记，深入领会新时代党的建设总要求的丰富内涵，切实提高领导干部队伍政治觉悟和理论水平。

二是推进党风廉政建设，落实党风廉政建设主体责任和监督责任。定期召开专题会议，分析研判党风廉政建设形势，研究制定规划，部署落实任务，推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。开展纠四风 and 作风纪律专项整治活动和懒政怠政不作为不在状态活动，运用第一种形态，发现问题及时进行谈话提醒，按时上报每月自纠自查台账及工作进展情况。今年以来组织党风廉政专题党课2次，通过观看警示教育片、学习纪委通报等活动，努力将学习廉政教育常态化，切实增强局领导班子和党员的纪律意识、规矩意识和担当意识，真正做好敬法畏纪、遵规守矩。

三是抓好巡视巡察整改，自觉接受执纪监督。领导班子带头执行中央八项规定，严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，严格执行三公经费支出、公务接待标准，规范自身言行，做好表率。党组书记带头学习县委有关巡视、巡察工

作的指示，认真梳理巡察反馈的问题，全局上下逐条对照检查，深刻分析问题产生的根源，坚持对照改、边查边改、即知即改，建立长效制度机制。四是规范权力运行机制，健全完善配套措施。领导班子严格执行民主集中制、重大事项报告、民主生活会等制度，规范领导班子的从政行为。在权力运行过程中，凡重大事项领导班子集体研究决定，不搞一言堂。

## 二、全面贯彻落实党委1+3工作要求

### （一）按照疫情防控要求，严格落实各项防控措施

一是局党组严格执行县疫情防控指挥部的各项工作部署，坚持早研究、早行动、早落实，全员投入疫情防控战役，做得到了严要求、高标准、常态化，疫情防控期间，我局先后选派4名骨干下沉社区开展志愿活动。二是及时建立科技局疫情防控工作机制、方案、预案、宣教包联制度等各项制度，实现了从科技系统每位干部和共同生活亲属做起不给上级添乱的目标。三是为保证科技^v^安全开展科技扶贫服务，为科技^v^和贫困户免费发放了30包防护口罩。四是利用科普大篷车车载广播、宣传标语，深入我县11个乡镇、主街道等公共区域，采用充满乡音的话语，向群众开展新冠肺炎疫情防控知识宣传，做好疫情辅导、心理疏导等工作，引导广大群众不信谣、不传谣，科学认知、人人自律，确保疫情不解除、科普不掉线，正确对待疫情，科学防控，开展疫情防控出动车辆10次，宣传30场次，发放宣传单2000份。

### （二）全力助推企业复工复产

一是狠抓政策学习研究制定符合实际政策措施。扎实做好六稳工作，全面落实六保任务。根据、自治州、县扶持中小微企业复工复产相关政策措施精神，科技局迅速安排传达学习。二是加大对企业申报科技项目指导力度。结合当前疫情防控工作安排，科技计划项目申报采用上下联动，简化材料要求

措施。对涉及疫情防控工作的企业、科研机构、医疗机构进行科技项目支持，为抗击疫情提供科技支撑。三是认真落实县委、政府支持企业复工复产优惠措施。

### （三）科技助力精准扶贫，在扶智扶志上下功夫

一年来，科技局以贫困人口为主目标，以整合资源为主手段，紧紧围绕两不愁三保障目标任务，凝聚更大的决心和更强的力度推进脱贫攻坚。

一是立足主体责任，强化组织领导。按照双组长模式，成立县科技局脱贫攻坚领导小组，明确职责任务，全面加强对脱贫攻坚工作的领导。局党组以3月6日在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的讲话精神统一思想、凝聚共识、汇聚力量，带领科技系统主动作为，定期研究部署脱贫攻坚面上工作，先后落实《科技局20xx年脱贫攻坚要点工作》《科技局深入学习贯彻重要讲话精神决战决胜脱贫攻坚的实施意见的25项具体举措》等工作制度，健全领导小组工作机制和内部督查机制，保障了脱贫攻坚各项部署在科技系统一贯到底，不走样。

二是产业扶贫成效明显。科技局把产业扶贫做为贫困户持续增收的重要保障，狠抓输血向造血的重要转变。根据当地产业扶贫需要，精准选派科技^v^开展蔬菜种植、林果种植、病虫害防治等科技指导和帮扶，并组织做好后续的对接和服务工作。引进推广16项新品种新技术服务，指导贫困户开展技术培训，帮助、带动至少200户贫困户实现稳定脱贫致富，通过培训使每户贫困户有1人明白新技术的应用，能掌握种养殖新技术，实现增收30%以上。根据一乡一业采取不同的技术指导，开展冬季技术培训163场次，培训8000人次，其中贫困户1520人次；开展田间地头技术服务培训57场次，培训1440人次，其中贫困户280人次。

三是科技项目助力扶贫。蔬菜新品种新技术引进推广项目，推广新品种蔬菜3000亩，种植新品种胡萝卜1500亩，大葱200

亩，马铃薯400亩，山药150亩，其它特色品种750亩。指导贫困户开展技术培训，帮助、带动至少40户贫困户实现稳定脱贫致富；温室大棚新品种新技术引进推广项目，以冬春茬和秋冬茬栽培西红柿和辣椒为主，对清水河镇日光温室350多座进行服务，使每座日光温室增加纯收益3000元以上，直接接受现场培训300户，其中贫困户30户，间接辐射培训农民达1000余人；畜牧业新品种新技术引进试验示范与推广项目，该项目指导贫困户青黄贮的储藏，提供牛羊疾病治疗服务，引进肉奶牛冻精1600剂，改良肉、奶牛720头，牛冻精冷配受胎率达到97%，繁殖成活率95%；累计年出栏肉奶牛600多头，带动100余户养殖户从事牛羊养殖业，培育20户贫困户发展科学养殖，使每户贫困户有1人明白新技术的应用，能掌握最新养殖技术，提高养殖水平，实现增收50%以上；玉米棒子拉长素示范推广项目，该项目在全县推广了5000亩，预计每亩可增产80-120公斤以上，实现增收75万元，为贫困农民带来直接的经济效益。

四是科技人才助力扶贫。科技局组织全县84名科技^v^开展技术帮扶指导建档立卡贫困户116户；对6个级贫困村，根据不同产业精心选派12名科技^v^开展种植、养殖、加工等实用技术指导工作。科技局组织和督促科技^v^亲自到贫困户家中为贫困户良种选用、适期播种、基追肥施用、病虫害防治等予以指导。科技^v^到贫困村开展科技帮扶，把农业科技知识零距离、手把手送到贫困户手里，真正体现专项技术指导服务落地生根，实现对贫困户助力精准扶贫，带动贫困户增收致富。

#### （四）搭建科技服务平台，助力经济高质量发展

一是加大科技招商力度。科技局签约伊犁三江众汇生物科技有限公司植物提取物系列产品加工项目，投资2000万；绿丰农机专业合作社残膜滴灌带生产加工项目，投资1000万；伊犁兆和肥业有限公司硫酸铵挤压颗粒生产项目，投资1000万。

总投资共4000万；在谈项目新联农养殖农民专业合作社大农联生物质发酵饲料生产加工设备项目，共投资500万。

二是积极申报科技项目。目前已储备州级农牧业、工业等23个项目。落地惠远镇千亩蔬菜新技术新品种示范、推广科技扶贫项目1个，争取项目资金10万元。申请并获批科技^v^创新创业培训经费20万；州级科技^v^工作经费4万元，申报乡村产业发展科技行动项目2个，项目申报资金120万。申请并获批科技^v^创新创业项目16个。征集十四五科技重大项目12项，其中上报成功科技厅马油乙酯化生产技术研发、牵引式薰衣草收割机的创新技术、科技^v^培训基地创建等项目5个。

三是精心组织企业参加各类推介会。科技局组织8家企业参加科技产品展销会，参展的企业不仅展现了自己的产品，还签约了销售订单，签约销售订单总额为460余万元。组织3家企业报名参加伊犁州第六届创新创业大赛，搭建了科技型中小企业服务平台，营造了大众创业万众创新的良好氛围，并获得了伊犁州优秀组织奖。

四是积极引导企业申报高新技术企业。科技局助力高新技术企业做大做强，结合企业现状和需求，制定措施破解企业发展难题，积极培育伊犁三江众汇生物科技有限公司、中超电力科技有限公司、伊犁恒辉淀粉有限公司申报级高新技术企业，为高质量发展增添科技动力。

#### （五）着力在科技^v^作用发挥上取得突破

一是科技^v^工作高效推进。研究制定《科技^v^聘任办法》、《优秀科技^v^评选办法》、《科技^v^项目扶持办法》、《科技^v^管理办法》对新聘84名科技^v^实行定人定岗定责，每名科技^v^与派出单位签订《科技^v^派驻服务（合作）协议书》，以科技^v^+产业项目、科技^v^+合作

社、科技^v^+贫困村+贫困户等模式，进一步明确服务对象，服务产业、科技需求、服务项目等相关内容，规定具体的服务方式、内容以及年度预期目标。确保科技^v^与服务对象风险共担、利益共享。组织科技^v^利用线上线下在疫情期间助力春耕生产，积极开展林果修剪、农机耕作、牲畜养殖与疫病防控、春播作物田间管理等技术服务指导，同时动员科技^v^开展疫情防控知识的科普宣传。

二是强化技术指导培训力度。各科技^v^为派驻乡镇村队开展形式多样的技术服务和科普培训工作。根据入驻乡镇村队的实际，帮助制订落实加快当地经济发展和农民增收的规划及措施；以科技创业项目为主抓手，推广引进新品种、新技术，建立县级农业科技示范基地9个，县级农业科技实训基地6个，科技示范户140户。84名科技^v^今年共组织各类培训班220多场次，培训农牧民9440余人，发放实用科技资料9500余份，引进新技术、新品种16余种，取得了显著的经济和社会效益。

三是狠抓科技人才队伍管理。每个季度科技局将科技^v^培训、贫困户帮扶等发挥作用情况对各乡镇、部门进行通报，对未发挥作用的科技^v^及时调整，坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，切实发挥广大科技^v^生力军作用，推动科技^v^工作取得实实在在的成效，压实责任落实，督促各乡镇（中心）领导高度重视科技^v^工作。

四是创新机制抓管理。各乡镇（中心）成立了科技服务工作站，分管科技工作副乡长负责日常科技工作，规定了科技^v^的服务内容及服务地点，确定了工作目标和任务，提出了保障激励措施以及组织管理机制，加强了科技^v^管理和服。制做了科技大巴扎微信小程序，确保科技服务实现快速对接。对科技^v^实行一人一档管理，要求科技^v^在深入服务对象开展科技服务时，将服务信息和图片发至微信小程序，及时反馈技术指导现场情况，由专职工作人员进行

统计并存档，年终考核评优有数可参、有据可依。

## （六）科协工作稳步开展

# 引进学校需要条件 学校学校工作计划篇三

学校的生源状况给我们的教学管理提出了挑战与考验，要保证学校良好的发展势头，就必须树立质量是生命线，质量是学校荣誉的意识，努力提升学校的教学质量。教务处将从教学常规着手，以推进《规范》的落实为抓手，加强教学常规管理，有效提高教学质量。

### 1. 切实做好教学常规检查和反馈工作：

学期初：根据学校“六认真”检查规范，召开教师大会、年级组、教研组、备课组会议，明确“认真备课、认真上课、认真作业、认真教研、认真辅导、认真组织课外活动”的“六认真”工作标准、检查内容、检查要求、检查责任人工作事宜，在思想上统一认识，明确今后工作思路。

学期中：各检查责任人检查各科老师备课、作业布置与批改等情况，采取定期与不定期、集中检查与抽查相结合的方法对全体教师备课、作业批改、课堂教学等工作进行教学评价，形成常规简报予以公布。

学期末：认真检查教师备课本，听课本、工作手册等过程性教学资料，了解每位教师完成教学计划及其教学工作情况，并对检查结果予以考核，对优秀教师予以表彰。

2. 继续加强课堂教学巡查和检查工作，多方面了解教学中存在的问题：除行政每天巡堂外，教务处成员坚持每日的教学巡查和值日，巡查不少于2次/天；定期召开各组会议对教育教学情况总结、反馈。

3. 继续加强对执行课程计划的管理。坚持依法执教，严格执行《苏州市义务教育课程设置实验方案》。按照规定开齐上足、教好各类课程，坚决做到学生、教师、教室、教务处的课表一致，并严格规范临时课程调动安排，杜绝私自调课、旷课、迟到、早退、中途离堂等现象，本学期教务处人员将进行不定期检查，不断促进教师增强执行课程计划的法规意识，从而产生自觉行为。

4. 切实提高课堂教学质量。课堂教学是提高教学质量的主战场，要通过集体备课、说课与评课、听课等多种形式狠抓课堂教学质量。教师在提高课堂质量和效益上下功夫，树立立足课堂，向课堂45分钟要效益的质量意识。

6. 强化实验室管理规范。完善实验室管理制度，规范实验室仪器设备使用记录的管理。

## 1. 牢固确立新课程理念，不断完善并探索新的教学方法

继续组织教师积极开展新课程标准的实践工作，以培养学生的创新精神和实践能力为宗旨，牢固树立符合新课程要求的课程观、教学观、学生观和评价观。在课堂教学中，真正做到：突出主体、注重基础、加强应用、培养能力。充分运用各种教学手段，积极探索新的教学途径和方法，努力营造民主、和谐、宽松的课堂氛围，挖掘学生主动探究的潜能，不断提高学生自主学习的意识。同时要积极利用现有的教育资源认真开展以研究性学习为重点的综合实践活动课程实验，并把它作为推进课程改革的切入口，在现有的基础上争创七中特色。

## 2. 加强集体备课研究

充分发挥教研组、备课组作用，要求同年级同学科的教师每周至少保证有1小时的时间进行集体备课，研究教材、研究学生、研究习题，并统一进度，统一检测，统一质量分析。开

学一周内各教研组将集体备课时间报教务处。

### 3. 继续加强导师制工作

要求结对师徒认真开展共同备课研究，互相听课分析，充分发挥老教师传、帮、带的作用，对青年教师的课堂教学的指导。通过听课，及时发现问题，查找问题的症结，提出改进措施，加速青年教师的成长，做到老年教师模范，中年教师示范，青年教师规范。教务处每月将对各导师和徒弟的导师制工作手册进行系统细致的检查。

### 4. 继续加强骨干教师的培养。

对上学期参加市级骨干教师评比并以通过第一、第二轮选拔的教师，教务处将提供更多的课堂展示机会，让这些教师在实战中得到锤炼。同时要积极搭建舞台，鼓励校内的中青年教师以市级骨干教师评比为标准，积极参加校内的“名师、骨干教师”评比活动。

### 5. 开展各项活动，提高专业水平

继续开展“骨干教师示范课”、“青年教师风采展示课”、“一课三议、三课一评”等教学交流活动，不断提高教师的教学能力，提升课堂教学质量。本学期要求各教师积极参加听课交流活动，要求行政人员每学期听课不少于30节，教研组长20节，其他教师不少于15节。

### 6. 加强提优补差工作

在切实做好减负工作的前提下，认真加强提优补差，特别是提优工作，促使各科教学质量再上一台阶。同时，教务处加大调研力度，及时了解各学科存在的问题，对薄弱年级、学科继续采取跟踪调研，做好学科质量调研的分析、总结工作。力争在教学质量检测中取得好成绩。

教学质量是一所学校的生命线，初三中考成绩将是学校发展的关键。从本学期起，初三年级进入初中教学的一个最重要的教学阶段。本届初三部分学科有优势但不明显，部分学科尚有差距且个别学科差距较大。因此，如何通过全体全体初三师生的艰苦努力，在初三中考中取得胜利，对我们将是艰巨的任务和严峻的考验。本学期教务处工作重心是围绕中考、围绕“三率”的提高，未雨绸缪，科学合理的安排好初三各项教学工作，为学校“综合评估”迈入“二等奖”的行列做出努力。

具体措施：

1. 坚持四个到位，（即形势分析到位、思想管理到位、教学安排到位、提优补差到位）。
2. 认真学习《中考纲要》，把握课程标准，开展二次备课（即在集体备课基础上的根据各班具体情况的个人备课），落实教学目标，始终坚持以课堂为主阵地，积极推行异步分层教学，实行因材施教。
3. 多层次召开学生会议，谈形势，提要求，多鼓励，调动学生学习及复习积极性。鼓励学生超越自我，做学习的真正主人；教育学生学会体验，享受过程，克服急躁，保持乐观向上的人生态度。
4. 强化质量意识，优化课堂教学结构，积极发挥集体智慧，打好团体战。学科组要做到“统一要求、统一备课、统一进度、统一考查”。着力提高课堂效率，向45分钟要质量；要面向全体学生，不歧视任何一个学生；课堂上做到精讲多练，课后认真做好提优补差工作。
5. 发扬备课组团队协作精神，统筹安排各班的教学工作，加强对优等生的指导及学习困难生的拉差补缺工作，使优等生更优、学习困难生能跟上班级学生的学习步伐。

6. 针对不断变化的中考，我们必须加强考试的动态研究，以此指导我们的复习，抓好专题复习研究，有效地把初三阶段的知识点梳理清楚，以使学生全面掌握知识。在课堂教学上要注意教给学生的学法指导，让学生对知识的掌握和应用，做到举一反三，得心应手。

1. 合理的科学的课时安排、作息时间、任课安排。
2. 及时协调好因公、因事、因病而空缺的教学工作。
3. 严格考纪，加强考风建设，认真组织好每一次考试。

1. 主动联系工作，认真完成校长室交办的工作，适时提出意见或建议。

2. 主动处理好与各处的关系，密切与广大教师的教学联系、虚心听取教师对教学管理的建议。

3. 加强与兄弟学校的联系，并进行比较和学习，取长补短。

4. 继续实行学校一贯坚持的“通报分析制度”。教务处将继续加强对成绩的分析统计工作，及时反馈给教师，把统计数据向校长室汇报，并对存在问题较多的班级学科进行调研，通过分析统计整理存档相关数据，完善教师《业务档案》，作为今后教师的业绩考核依据。

二月份：

1. 制定教务处工作计划及活动安排

2. 召开教育教学质量分析会

4. 召开年级组、教研组、备课组工作会议

5. 做好开学教学工作检查（教师备课笔记检查、各组室工作

手册检查)

6. 教师、年级组、教研组、备课组制定工作计划

7. 正常教学秩序

8. 开学初课堂教学全面调研

三月份:

1. 进行二月份教育教学常规考核

3. 出台教学常规简报

4. 教研组活动、备课组活动安排检查与落实

5. 毕业班工作计划出台

6. 课堂教学研讨活动

7. 初三年级体育、英语口语强化训练及模拟考试

四月份:

1. 进行三月份教育教学常规考核

2. 课堂教学研讨活动

3. 教师听课情况、四精四必工作检查通报

4. 初三英语口语模拟考试

5. 体育中考相关工作

6. 召开初三学生誓师大会

7. 组织期中考试工作
8. 期中学生成绩分析
9. 组织初三体育中考
10. 组织生物、化学、物理试验操作考查工作
11. 中考英语口语考试工作
12. 初三第一次模拟考试

五月份：

1. 组织师范类报考学生面试
2. 初二生物会考强化复习工作
3. 组织初三第二次模拟考试
4. 召开初三年级各层次学生会、教师会、家长会
5. 初三学生档案整理
6. 初三学生毕业考试安排

六月份：

1. 制定各学科复习计划
2. 初三政治、英语标准化模拟考试
3. 选派中考监考教师并报市招生办
4. 召开外出监考教师会议；初三考务工作会议

5. 组织中考考试工作
6. 先进教研组申报工作
7. 初一新生验证、录取工作
9. 组织初三学生网上录取工作
10. 组织期末考试

七月份：

1. 进行期末质量分析
2. 做好初中质量综合评估资料工作
3. 部省属中专远程录取工作

## 引进学校需要条件 学校学校工作计划篇四

今天，我们把优化营商环境和招商引资大会作为全市xx年第一会，就是要向全社会发出最强烈的信号，在新的一年里□xx就是要大抓招商引资、大抓营商环境，坚持把招商引资和营商环境这个“一号工程”“一把手工程”，从新年第一天起就大抓特抓，从新年第一天就向四海客商、八方亲朋广发“英雄帖”、吹响“集结号”，以开年就奔跑、开局即冲刺的姿态，坚决打造全国一流xx品牌招商引资和营商环境。

刚才，我们观看了xx州营商环境主题曲《请你来xx□□表扬了一批先进集体和先进个人。这些先进集体、先进个人都是“xx之干”的“干将”，希望全市上下比学赶超，争先进、当先进。举行了xx州驻企服务员授牌仪式，希望大家牢记使命、履职尽责，把驻企服务工作精准落实落细，让组织放心、企业舒心。忠俊州长对x县(市)委书记xxxx年抓x个重点项目招

商引资落地的书面发言作了点评，点的精准、评的实在，希望大家说到做到、做就做好。

发展经济，拼的就是营商环境；调度经济，靠的就是市场主体。xx要保稳定需要财政资金支持，xx要大发展必须要招商引资。刚刚过去的一年，我们坚持政府围着企业转、企业有事马上办，制定出台《进一步优化营商环境更好服务市场主体xx条措施》《党建引领营商环境优化行动方案》等政策措施，高位推动、强势推进招商引资和优化营商环境，有效改变了垫底、靠后的被动局面，取得了良好的成效。

我们坚持把招商引资和优化营商环境作为“一号工程”“一把手工程”。各级各部门深刻认识到招商引资营商环境对xx发展的极端重要性，各级“一把手”主动担当、靠前服务，重要招商活动亲自参加、重要客商亲自会见、重点项目亲自过问、重大问题亲自协调解决。全年xxx批次xxxx人次重要客商赴文考察洽谈，招引项目xxx个，到位资金xxx亿元，增长；省外到位资金亿元、增长，增速居全省第x位；实际利用外资完成年度任务的。

我们坚持“企业第一、企业家是老大”理念。全市上下把“企业第一、企业家是老大”的理念刻在心中、放在首位、落在实处，充分体现在具体支持政策制定上、在优质服务提供上、在帮助解决问题上，甚至体现在企业家座位安排上，体现在各个方面、各个环节、各个细节，以最诚信、最真心、最实在的“妈妈式”服务，服务好每一个企业。

我们坚持对招商引资工作要钱给钱、要人给人，以“三流”财政保障招商引资不差钱、不差人。在全省xx个州(市)开启了由州政府副秘书长兼任州投促局局长的先河，充分授权放权，对外可代表市委书记、州长招商、洽谈、签约，对内直接协调各县(市)党委、政府和州级各部门。在机构、编制、人员、经费等方面“开口子”“开小灶”，新组建州招商引

资服务中心，安排人员编制xx人。安排给州投促局的招商引资经费逐年成倍增加□xxxx年xxx万元，是x年前的x倍。

我们坚持“第一服务员”制度。每一位干部都是服务员，我和忠俊州长当好全市招商引资营商环境第一服务员，各县(市)党政主要负责同志当好全县(市)招商引资营商环境第一服务员。以第一任务是服务、第一职责是解决问题的态度，主动靠前为企业服务，协调解决绿色铝企业用电、用地、用气□xx等一批长期困扰企业的突出问题。

我们坚持联系企业直通车。与重点企业建立一对一、点对点的xx小时直通联系制度。聚焦州内三大园区，采取专班化方式，由州发改、工信、能源部门主要负责同志担任专班长，抽调人员组建专班，把办公室直接搬到园区上门服务。市委、州政府到x家绿色铝企业和华联锌铟公司召开了x次现场办公会，共同研究解决企业诉求xx项，与企业建立政企命运共同体，坚定了企业发展信心。

我们坚持紧盯重点产业、重点领域创新开展系列招大引强活动。深化xx企、粤企、闽企、央企、省企和各类金融机构进xx活动，充分借助xx商会等力量开展招商。成功举办“百家xx企进xx”投资考察活动□xx贸易洽谈暨招商引资推介会□xx省xx商会招商推介会等活动。组团或派出小分队外出招商xxx次，在xx设立x个省外驻点招商联络处，成功引进了xx作年产xx万吨铝型材xx万吨再生铝合金棒□xx等重大项目，促成了xx建投□xx能投物流到xx设立分公司。全市市场主体数量突破xx万户大关，达到万户，较x年前增长倍。

我们坚持党建引领招商营商。针对省纪委蹲点调研指出的突出问题，制定《构建亲清政商关系行为清单》，规范政商交往行为，着力整治“不找领导办不成事，找了领导可以乱办事”等乱象。组建涉企部门党建联盟xx个、政企党建联盟xx个，在州县政务服务大厅设立党员先锋岗，成立“红色代办

员”队伍xxx支，在x个驻点招商引资机构设立党支部。开设企业服务专窗，首设“办不成事”窗口，受理办结群众反映事项xx件，群众办不成的事有了地方反映，做法得到省委领导的表扬肯定。

一年来，广大企业家立足xx[]扎根xx[]奉献xx[]带领企业闯关突围、勇攀高峰，民营经济增加值预计占gdp的比重达xx%[]民间投资占固投的比重达xx%[]使xx发生了巨大变化，千百年来困扰边疆群众的绝对贫困问题得到历史性解决，与全国全省同步全面建成小康社会，为xx的发展作出了重要贡献。大家还主动投身强边固防、疫情防控、公益慈善、乡村振兴等事业，在回馈社会中彰显自身价值。比如[]xx集团向xx捐赠疫情防控资金xxx万元、口罩xxx万只、防护服万套[]xx公司在“x?xx”冰雹灾害中向xx捐赠xxx万元等。在此，我代表市委、州政府和全市xxx万各族干部群众，向全市各位企业家表示衷心的感谢，致以崇高的敬意！

越发达的地方，越重视招商引资和营商环境。上海、广东[]xx江、福建等发达地区一直大抓招商、大抓营商，合肥依靠招商营商创造了经济总量xx年增长xx倍的奇迹[]xxxx年，国家明确了xx[]xx个城市作为营商环境创新试点，推动营商环境改革迈入时代。必须清醒地看到，我们的招商引资和营商环境仍然处于低层次水平或者是、、时代混搭状态、参差不齐。打造全国一流的营商环境，一步迈入、直过进入时代，必须要来一场脱胎换骨、凤凰涅槃的大攻坚、大变革。根据省委的安排部署，市委决定在全市开展优化营商环境攻坚三年行动[]xxxx年全面攻坚[]xxxx年巩固提升[]xxxx年创新提质，努力实现x年时间与全省同步进入全国一流水平。具体措施，州政府将尽快研究制定[]xx州优化营商环境攻坚三年行动方案》。这里，我针对招商引资和营商环境亟待解决的突出矛盾，强调几个问题。

(一)坚决整治政府拖欠企业账款问题。政府拖欠企业账款是当前企业关注度最高的问题。对此，市委、州政府的态度是坚决的，欠账必须清偿。如果只是一味回避和逃避，最后把企业拖垮了、拖死了□xx经济也就没有了活力，高质量跨越式发展更无从谈起。各个清偿主体，不能不闻不问，不能能拖则拖，对每一笔欠款都要有态度、给说法、定措施。要主动上门与企业共同商量，有钱的要立即支付，没钱也要转换思路支付，分期、分批，或者充分盘活各种资源清偿，坚决杜绝“新官不理旧账”，要让企业看到政府的态度和行动。也请广大企业相信政府，今天困难是暂时的，市委、州政府是说话算话的。州政府将制定专项整治方案，请州工信局牵头负责□x月底前建立政府拖欠企业账款清欠台账，明确每笔欠款清欠方案，明确清欠方式、时间计划、资金来源，以及责任部门、责任人等事项。

(二)坚决整治政府招商引资承诺兑现不到位问题。有的县(市)为了招商，不顾实际，加之政策变化等种种原因，承诺的一些事项不能及时兑现，这个问题企业反映也很强烈。我们将对历年来签订的各类合同、协议进行全面清理，对历年来的招商引资承诺进行“大起底”，对排查出的承诺事项建立台账，逐项研究、逐一提出解决措施。在充分用足用好政策、不突破政策和法律底线的基础上，对有效的承诺，一企一策、一事一议，制定“时间表”，多渠道、多形式依法依规解决。对已经出现违约的要依法依规妥善处理。对违法承诺、不可能兑现的“空头支票”，要坚决清理，但要做好企业工作，主动登门向企业说明，与企业达成谅解。请州投促局牵头负责，上半年完成对各类合同、协议的清理和台账建立，完成“大起底、大排查、大整改”。

(三)要让企业和群众“办事不求人”成为常态□xx过去不少企业出现这样那样的问题，很多都是政府逼出来的。企业的事就是政府的事，客商的事就是我们自家的事，要让“办事不求人”成为xx最好的投资环境。要在思想上树牢“乙方思

维”，以“无微不至”的工作热情提升市场活跃度，以“无微不至”的决心和态度清理市场乱象。部门能办的事要第一时间反馈给企业，办不成的事及时向领导、向我报告。少说不能办，多想怎么办，能办的事要快办，承诺的事必须办，难办的事要想办法办。没办过的事研究透彻，如果能办立即办，不需请托也能办；如果不能办就说明白，谁打招呼都不能办，不能含糊其词、模棱两可，让企业办事不求人。要用好“一部手机办事通”，构建“政企通”平台，将涉企财政奖补政策的发布、申报、审批、验收、资金拨付等全部环节进行闭环式管理。要建立营商环境观察员、监督员制度，在重点企业设立营商环境“观察哨”，聘请企业负责人作为营商环境“体验师”，明确一名纪检监察干部为营商环境观察员，聘请人大代表、政协委员、商会代表作为义务监督员，推动形成“办不好有人查、办不了有人督”的格局。州纪委监委与州工商联要牵头建立破坏营商环境问题线索直移快办机制，通报一批营商环境领域作风和腐败典型问题。对违法者依法严惩，对吃拿卡要、故意刁难的办事人员，抓几个典型，谁对企业吃拿卡要，就端掉谁的饭碗、撤掉谁的位置。我郑重承诺：全心全意为企业服务，决不干预任何一个项目，不插手任何一项工程，不掺杂半点私心杂念。

(四)全面落实好驻企服务员制度。驻企服务员不是xx的首创，这是发达地区的经验做法。我们将在全市开展“千人服务千企”行动，建立“x户企业+x位领导挂钩+x位驻企服务员”的驻企服务员制度，驻企服务员当好代理人、代办人、包办人，变“企业办”为“我为企业代办领办”，实现企业找政府办事“最多找一人”。主要职责：一是按照“有求必应，无事不扰”的原则，驻企服务员每周至少上门服务x次，不叫不到、随叫随到、服务周到。适时收集企业对政府的意见建议，动态掌握企业困难和问题。二是围绕企业需协调解决问题清单和企业意见建议清单“两个清单”开展工作，建立驻企服务工作台账，对清单实行闭环管理，全程跟踪服务；对无法解决的问题，由挂钩领导“派单”转涉及部门限期办理，对重大

特殊问题集体会商。三是根据企业项目建设、生产经营不同需要，组建工作专班，适时派出工作组进驻企业开展专项服务，实行一企一专班，做到“企业吹哨、部门报到”。四是开展代办领办服务。企业在项目建设、生产经营等过程中需要找政府办理的事项，由驻企服务员和工作专班根据需要提供全程代办领办服务。这项工作，要形成我州一项长效制度，请州政务服务中心牵头负责抓好落实。

(五)深化市场主体培育倍增专项行动。抓经济必须抓产业、抓产业必须抓市场主体。要更大力度实施市场主体倍增计划、龙头企业培引计划和招大引强专项行动，让“铺天盖地”的小微企业和“顶天立地”的大企业越来越多。要加大xx□xx等链主企业培育，支持链主企业发展壮大，充分发挥其在产业上的引擎作用。请州市场^v^牵头负责，制定市场主体培育倍增计划方案，明确x年总目标和年度具体目标，确保x年后每千人拥有的市场主体数进入全省前列。要把企业上市作为一项重点工作。请州财政局(金融办)牵头负责，聚焦绿色铝、三七中医药、现代农业、康养旅游等重点产业，各选x—x家共xx家左右作为后备企业，“一企一策”精准服务，通过“储备一批、培育一批、辅导一批、申报一批、上市一批”方式梯次培育，确保“十四五”新增x家、力争x家上市企业。

(六)全力抓好开发区配套建设。建设招商要同步，生产生活两不误。随着我州产业转型升级，园区现有配套及服务体系难以适应产业发展需要的问题越来越突出，集中体现在硬件设施不完善、软件服务不到位。要加快xx建设，完善园区基础设施配套，强化水、电、气、路、通信、排污等基础配套设施建设，全面提高签约项目开工率、资金到位率、投产率、市场主体转化率，让熟地、标准化厂房、车间等项目，而不是项目等土地，让企业“拎包入住”或签约即开工。要坚持“亩产论英雄”、项目园区化，增加投资密度和投资强度，通过空间换地、腾笼换鸟等方式为优质项目腾出用地用能用

耗空间。要强化园区的生活、招工、培训等服务。在这里，我特别强调，园区管委会要设在园区，到园区上班、上门服务，不能让企业办事反复跑。请州发改委、州工信局和有关县(市)具体抓落实□x月前制定开发区配套设施提升攻坚方案，力争尽快补齐各种短板弱项。

(七)发挥好驻点驻外机构招商尖兵精兵作用。驻点驻外机构要发挥好政策信息情报作用，及时掌握中央、各部委、各省区的产业发展方向及驻点区域营商环境、招商引资优惠政策，分析驻点区域产业分布情况，围绕驻点区域可能外迁、扩能企业情况及投资产业门类，制定驻点区域招商路线图、重点拜访和对接企业清单。要主动拜访驻点区域各类企业、产业园区和各行业协会，积极参与各类经贸洽谈活动、项目推介会等，结交一批有利于xx经济社会发展的企业家朋友，宣传推介xx的区位、重点产业、投资环境、劳动成本等优势，努力扩大xx的知名度和影响力。要发挥好“窗口”和“桥梁”作用，抓好寻找目标企业、确定企业投资意愿、联系目标企业、说服企业投资考察等工作，积极组织知名企业参加xx州主办的各类招商引资活动，每年组织推介xx户以上企业到xx考察洽谈，促成投资x亿元以上的项目落户xxx个以上。请州投促局牵头负责，努力把驻点驻外机构选优招大引强的作用发挥到极致。

(八)突出产业链招商、重点区域招商。要用市场理念、用投行思维抓招商，善于研究形势抓招商，从形势中找产业，从产业中找企业，各县(市)党政“一把手”每年带队赴省外招商不少于x次，确保完成年内引进省外到位资金增长xx%以上、实际利用外资增长xx%以上的目标。要突出产业链招商。围绕全市四大重点产业，针对产业链上中下游缺链部分积极引进关键环节企业和配套企业，瞄准头部企业，定向招商、填空招商。特别是对绿色铝、三七两个全产业链产业，要建立链长制度，由我和忠俊州长分别任链长，龙头企业任链主，加强产业链招商，政企合力推动延链补链强链。要突出重点

区域招商。抓住发达地区新一轮产业，从零散“择地而居”到集体“区域推进”转移的趋势和机遇，制定承接产业转移专项计划。围绕泛珠三角、长三角、成渝经济区等与我州产业契合度高、制造业比较密集、产业转移意向迫切的地区，积极开展定向、上门、精准、专题招商。特别是要抓住省级在福建成立招商引资联络办公室的机遇，选派人员驻福建招商，深化与当地商会、企业等的交流合作，充分利用代理招商机构，吸引更多福建企业到xx投资兴业，促成一批项目落户xx。请州投促局牵头负责，明确x年招商引资总目标，制定年度工作方案，压实县(市)和部门的招商责任。

营商环境是集生态环境、城乡环境和政治生态的综合体。我们要下定决心、攻坚克难，来一场招商引资和营商环境革命，擂响战鼓，发起冲锋，把招商引资和优化营商环境的“势”造起来，把干部群众的“气”鼓起来，把企业的“心”暖起来，共同唱好xx招商引资和优化营商环境的大合唱。

一要建立健全“双组长”制度。市委将调整成立领导小组，我和忠俊州长担任“双组长”，组建工作专班，建立工作机制。各级各部门党政“一把手”要负总责、齐上阵，特别是县(市)党政“一把手”要积极作为、主动担当。从今年开始，县(市)委书记、县(市)长每年分别确定x个要招引的招商项目(不包括基础设施和房地产项目)报州招商委，形成县(市)党政主要负责人招商项目清单向社会公布，年终对落地情况进行“晾晒”。

二要认真落实“双周、每月、双月”调度。“双周”由州政府分管领导调度一次，“每月”由忠俊州长调度一次，“双月”由我和忠俊州长共同调度一次。每月督查、每月通报、每月排名，做得好的大力表扬，做不好的通报批评，形成招商光荣、丢商无光的氛围。

三要突出在招商营商一线考察识别干部。招商营商也是一线，更是前线，甚至也是火线。市委将把招商营商作为考察识别

干部的重要战场，把能干的干部放进去、把优秀的干部选出来。选派政治素质高、业务能力强的优秀干部充实到招商营商部门，把好干部、优秀干部放到招商营商一线去淬炼，再从招商营商一线优先提拔使用一批实绩突出的干部。

四要形式多样开展宣传推介活动。创作招商营商系列组歌，组织广为传唱。将xx州营商环境主题曲《请你来xx》正式向外推出。遴选一批招商营商标语，在各类场合广为宣传。每年都要选树一批招商营商的典型，在《新xx日报》xx广播电视台xx发布等新闻媒体广泛宣传。开通“xx招商营商”微信公众号，把客商需要了解的所有信息都公开放到上面去。坚持主动“走出去”与积极“请进来”相结合，深化xx企、粤企、闽企、央企、省企和各类金融机构进xx活动，每年组织开展多种形式的专题招商和精准招商考察推介活动。建立健全市场主体直接评价营商环境制度，实时线上线下收集市场主体的意见建议，定期公布招商营商突出问题整改情况，对损害营商环境问题发现一起、查处一起、曝光一起。

各位企业家xx未起将起，未来已来。未来五年乃至更长一段时期，将是xx实现高质量跨越式发展的重要窗口期，是xx大有可为、大有作为的重要战略机遇期。投资xx正当其时、恰逢其时。我们真诚希望广大企业家以战略的眼光和发展的视角，审视xx融入xx投资xx兴业xx与我们一道共同发展、共赢未来。我们真诚希望广大企业家与xxxxx万各族干部群众一道，甩开膀子真抓实干、开足马力务实苦干，继续在xx高质量跨越式发展新征程中释放更大能量、展现更大作为、创造更大业绩。

尊敬的各位企业家、同志们，让我们一起向未来！以奔跑的姿态、拼抢的常态、战斗的状态，推动招商引资和营商环境实现革命性变化，以优异成绩迎接党的^v^胜利召开！

## 引进学校需要条件 学校学校工作计划篇五

根据区教育局文体局工作要求，对照学校工作计划，结合十月份工作完成情况，进一步调整和理顺学校各条线块上的工作，月份学校工作计划。各部门对行之有效的管理和教育教学经验要加以总结，对未完成的及有遗留问题的工作要作进一步研究，找出问题所在，并在本月工作计划中提出切实可行的实施方案，使学校各项工作向纵深发展。

### (一)德育工作

1、“从大处着眼，从小处着手”，进一步加强学生行为习惯教育。明确每周常规教育主题和健康教育主题，以年级组为单位统一告示格式。通过开展“东东、中中进我班”活动，加强检查和评比，评比内容要结合常规要求，如：卫生、放学排队，早操，午餐，课间活动等，教导处、大队部要通盘考虑，列出评比项目、标准和检查办法，使班级常规落到实处。

2、组织开展“画道德画”，“写道德童谣”，“办道德报”活动，选择精品，为编辑《学生才艺作品选》做好准备。本月20日进行作品筛选。

3、在本校积淀的办学历史和优秀传统文化中挖掘亮点，结合时代要求，创设具有个性的'校园文化。就学校楼名、路名和景点名进行修改和完善，并完成“东旭奇葩一校园文化校本教材”的策划和资料准备工作。（具体方案另附）

4、尽快组建“校级和班级知心家长学校”，选定人选，修正章程，明确权利和义务。

5、做好“全国信息技术与道德建设整合示范校”的申报工作。组织班子，明确分工，责任到人。

6、做好加强未成年人思想道德建设信息收集工作，包括信息报道，照片素材，视频材料，活动方案和总结等，要按时上报区局，工作计划《月份学校工作计划》。我校许多警校、学生作画等校园文化建设活动都可以纳入该范畴。

7、做好少年警校台帐资料整理和队室布置工作，迎接省厅检查。

## (二)教学工作

1、根据十月份有关年级和学科的调研情况来看，补差工作不能放松。教导处要进一步加强教研组管理，研究教法和学法，树立正确的“三观”，提高课堂教学、课后辅导和作业练习的实效。

2、“走出去”，积极组织教师外出听课学习；“请进来”，请语文和数学教育专家来校传经送宝。

3、进一步加强调研，统一质量分析表的格式，做好11月17日四年级英语调研和11月24日英才杯预赛的准备工作的准备工作。

4、做好期中调研各项准备工作，出卷、监考、批改、分析等工作要过细，体现调研的科学性、真实性和公平性，为期中过后的教学工作提供操作依据。

5、继续做好“六认真”检查、各学科小型竞赛和青年教师培训等常规工作，注意各种资料积累。

6、收集整理我校毕业的学生情况，通过上门收集，历任校长回想，原任课教师提供，学校档案查阅等方式，做好《东实小校友录》编辑准备工作。

## (三)教科研工作

- 1、正常“东东、中中”卡通美育形象工作室活动，定期召开工作会，策划学校形象树立、品牌推出等系列教育活动，完成“东东、中中”形象拓展工作。
- 2、设计开发校本课程教材，主要内容包括双语校本教材和校园文化校本教材，参加区“小学优秀校本课程开发方案”评选活动。
- 3、做好“信息技术示范学校申报”的各项准备工作。
- 4、就本月3日参加在南京召开的全省劳技特色教育学校成果展示会，做好展板、课件展示、汇报材料等准备工作。
- 5、根据市教研室最新要求，深化双语实验研究，注意选拔语音语调优秀的学生，加强训练，抓好日常教学、活动开展和竞赛参与工作。
- 6、完成学校校标、形象、楼名、路名和景点名注解的翻译工作。
- 7、基于“多劳多得、重任多得、优质多得”的原则，进一步修订“校内结构工资分配方案(草案)”和“奖教奖学基金方案(草案)”。

#### (四)总务后勤工作

- 1、协助市交巡警支队，做好学校“路牌、指示牌和景点牌”的设计、制作和安装工作。本月完成。
- 2、协助拍摄学校所有楼、路和景点照片，制作学校平面图。
- 3、整理学校音像资料，汇总清单，资料由各学科分管领导分别保管，提高使用效率。
- 4、进一步抓好设备设施管理工作。就电话、网络、电视台等

出现的问题抓紧落实。

5、做好“和谐开放教育启动仪式”的各项准备工作。（仪式方案另附）

#### （五）其它工作

1、抓好田径队训练工作，为参加区运会作好准备。

2、进一步抓好安全和饮食卫生工作。

3、加强区局网上行政信息接收工作。具体要求见局通知。

## 引进学校需要条件 学校学校工作计划篇六

教科室是学校管理教育科研工作和提高教师教育理论水平的职能部门，本学期依据区教科室20xx年工作计划及我校实际特制定本学期我校教科室工作计划。

### 一， 总体想法

继续以“高效课堂，有效教学”课题研究为中心，以新课程师资培训为重点，以此提高我校教师的科研能力，掌握和运用现代教育技术的能力以及适应课程改革的能力，形成一支适合我校发展需要的，政治素质过硬的，业务知识扎实的，科研教学能力强的，具有现代教育理念和创新精神的师资队伍。

### 二， 管理目标

#### （一）营造科研氛围，提高科研实效。

通过多种形式宣传教育科研的意义，动员广大教师开展教育科研，组织教育科研理论和方法的学习，普及教育科研知识。

## 1， 构建学习型组织

教科室将紧紧围绕“有效教学，高效课堂”这一学校工作宗旨，积极走以“教研促教学，教学教研相长”的内涵发展道路，努力构建自主学习型组织。

## 2， 加强师资培训

提升学校教科室整体水平，力争学校教科研质量再上新台阶，教科室将通过“走出去，请进来”的办法，加强业务培训，另外通过互相学习，相互交流提高教师的业务水平，教科室将提供一切机会，尽可能让更多教师参加各种教科研活动，促进教师由经验型向学习型、研究型转变。

### （二） 抓好课题研究，加强规范管理。

1， 教科室将对学校现有课题进行规范管理，由教科室牵头，组织课题承担者开展多层次、多渠道、全方位的研究，边研究，边总结，不断探索，并上升为理论，使课题研究早出成果、多出成果。

2， 强化科研意识，树立人人都是教科研工作者的意识，积极投身教改实践，根据教师的教育实际，力争确定好各教研组的课题，并制定好研究计划，积极通过实验课、论文等形式体现研究成果，工作计划《科室工作计划》。为规范过程管理，有效保证课题正常进行，要求课题承担者学期初制定好课题研究阶段性计划，每月有一次教科研例会，汇报自己的课题研究情况，课题组每学期围绕承担的课题上好一节实验课，上交有关教案和自我评价表，期末写好课题阶段性总结和论文，积极向各级刊物投稿。

3， 积极进行校本课程研究与开发，并在各年级进行校本课程课。

4，本学期开始我校将实施集体备课奖励制度，课题研究奖励制度。以此推动教科研工作。

### （三）做好常规工作

1，组织全校教师定期学习现代教育教学理论，了解国内外教育改革的概况和趋势，学习典型的教改经验，并推动我校五步教学法的实施，使教育教学质量有新的飞跃。

2，组织教师撰写教育教学经验文章或科研论文，教科室将组织评比，并奖励教师，且记入教师个人档案，同时组织全校教师参加各类教育教学征文竞赛，帮助教师投稿。

3，教科室提供教育学科课题的开发、咨询、实验方向、经验总结等方面的服务，指导各教师对校级短期研究课题的选定、实施与总结。帮助教师完成课题的实验和成果的推广工作。教科室将对有价值的课题整理后，申请区、市级课题。

4，定期请教育科研行家来指导教育教学工作，辅导教师进行理论学习。

5，设想每学期出一期《新城中学教研》

6，协同教导处、工会、团委组织科研成果评比，对教科研方面有成绩的教师予以奖励。

7，完成校长室分配的其它机动工作。

### 三、今后尚需努力的方向

1、成立课题研究中心组，做到课题由专人负责，通过课题的确立，引领我校今后一段时期的教科研活动方向，促进我校教科研水平的进一步提高。

2、加强对网络视频教研活动的探索，利用网络视频进行听、

评课，集体备课等，有效提高教科研活动的效率。

总之，一个学期以来，我校领导对学校的教科研工作高度重视，在抓好常规工作的同时，加强对青年骨干力量的培养，并取得了显著的成效，然而也存在着教科研形式单一，课题研究难以开展等一些问題，今后，我校教科室将加强组织和指导，促进我校教科研的进一步发展和提高。

## 引进学校需要条件 学校学校工作计划篇七

为进一步普及家庭教育知识，提高家庭教育质量，促进学校、家庭、社会教育相结合，提高我校家庭教育的水平，创造有利于培养二十一世纪需要的高素质人才的良好社会环境，提高家长教育素质，制定我校家长学校教学工计划。

以家长学校为载体，开展多种多样富有教育意义的活动，切实提高家长学校的管理水平和服务档次，帮助家长树立正确的成才观，提高家长的家教水平。提高全社会关心下一代的思想觉悟，使家庭、社会成为学生健康成长的沃土，达到优化学生全面素质的目的。

### (一)加强领导管理工作

学校要将家长学校教学纳入学校素质教育的考核评估之中，加强教师的责任感，促进教学工作的落实。家长学校校务委员会，要定期召开会议，研究、指导教学工作，加强对家长学校的领导，不断完善家长学员各种制度。

家长学校的教师，学期初要做好计划，制定工作目标，确定教学内容，明确教学任务。

### (二)加强家长学校教师队伍建设

我们要根据上级家长教育实施计划，选派优秀教师担任家长

学校的教师，定期召开这些教师的会议，组织他们学习。首先使他们明确实施家长教育素质工程的意义，统一思想，提高认识，全面了解家长教育素质工程的内容和要求。明确任务，组织他们集体备课，共同探讨教学内容，教学方法，组织他们搞好总结，交流经验，并加强理论学习，用理论指导实践，在实践中不断提高，使家长学校的教学质量不断提高。

### (三) 选择好家长学校的教学内容

教学内容的选择上主要依据两个方面，一是上级规定的内容主要是：(1)向家长传授小学生的生理学知识，以便让家长加强子女的卫生保健和指导子女体育锻炼；(2)向家长传授小学生心理学知识，帮助家长了解学生心理发展的一般规律，增强教育子女的针对性；(3)向家长传授教育学知识，帮助家长了解教育子女的原则方法；(4)向家长传授社会生活方面的知识，帮助家长了解为人处世，待人接物，以便向子女传授，另一方面，根据家长要求确定的教学内容。可通过学校家长联系簿让学生家长提出想了解的知识或问题，教师通过汇总，有针对性地进行备课、上课，满足家长的实际需要。

在教学形式上，要力求灵活多样，教师讲，让学员也讲，展览、参观等。设立家庭教育咨询服务日、家长信箱等。教学方法要灵活多样，采用讲授式、座谈讨论式等。

### (四) 教学形式

(1)上大课集中学习，让家长了解各种教育理论，科学教育孩子的方法。

(2)分班级学习，主要是以学生的班级为单位，同一班的学生家长在一起，讨论、座谈、交流等形式活动。

(3)校级家长座谈会，使我校学生家长能与不同班级、年级的家长相互交流。

(4) 讲座、咨询活动。通过专家教授的讲座和咨询使家长获取更多新的、意义重大的教育方法。

(5) 学校开放日活动专题问卷。

(6) 积极宣传，使学校、家庭紧密联系等

(五) 开展多种活动，提高家长素质

月份 内容

二月份： 第一讲， 《新的课改理念对家长、学生的要求》

三月份： 第二讲， 《家长如何树立正确的家庭教育观念》

四月份： 第三讲， 《如何实施素质教育》

五月份： 第四讲， 《如何启发学生的积极性和教育》

六月份： 做好总结。