

# 工程培训会议心得体会 工程培训会议纪要 (精选5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 推拿工作计划 中医科工作计划篇一

### 1、形势与机遇

今后五年，国际形势更趋复杂，国内改革步入深水区，各类矛盾凸显，社会治安环境急需进一步改善，学校的各项教育改革也到了攻坚阶段，历史累积的遗留问题和改革伴随的各类矛盾也急待解决，平安和谐校园的创建需要进一步深化，安保维稳的任务更加艰巨，等等，安全稳定工作依然面临着严峻的安全形势。但同时也面临着发展的机遇，各级政府和领导更加重视高校的安全稳定工作，学校的内部治理结构更趋完善，安保体制机制改革逐步推进，“大南医”理念下的安保资源配置更趋合理，安全防范体系网络初具雏形，保卫武装工作的发展面临着新一轮大改革发展的机遇。

### 2、指导思想

在上级的业务指导和学校党委的正确领导下，以建设有中国特色社会主义理论为指导，以践行科学发展观、深入贯彻落实群众路线教育实践活动精神为抓手，以新时期新形势下的保卫武装工作为出发点，结合学校教学、人才和科技工作会议精神以及创新强校三年规划目标、任务与要求，紧紧抓住创建平安校园这条主线，为学校的中心工作保驾护航，为各项教育改革和深层次发展需要提供强有力的支撑作用。

### 3、目标任务

通过强化组织保障、完善规章制度、健全管理机制、加强工作措施，全面提升各项安全管理工作水平，在未来五年内要做到组织保障、宣传教育、规章制度、安全投入、隐患治理、事故处置、应急管理、工作机制等各个方面的责任得到有效落实，切实将平安校园纳入规范化、科学化、日常化的工作轨道，实现安全管理的工作目标。

#### (一)总体思路

紧紧围绕学校的教医研工作中心，突出抓好安全管理和服务保障工作，实现无重大刑事案件、无重大责任事故、无工作计划，摆上议事日程，与其他工作同布置、同检查、同落实，并切实将责任奖惩与晋职晋升、评奖评优、绩效奖励等挂钩，落实一票否决。

3、安全教育常抓不懈。突出师生员工的安全教育，做到在开学前有安全提示，开学后有宣教材料，日常有安全教育专题讲座和宣传专题安排，定期有安全培训。充分利用网上与网下、平时与重点、专题与附带等多种形式，提高师生的安全防范意识，形成重点化、日常化、全面化的安全教育工作机制。

4、强化安防设施配备。加大物防、技防投入，构建安全防范体系。逐步建立健全校园公共视频监控系統、校园报警系統、消防聯網管控系統、執勤巡邏裝備系統、電子巡更系統和車輛進出道閘系統，並積極探索建立獨立院落學生宿舍門禁系統，達到基本實現校園技防設施的全覆蓋，大幅度提高校園安全防控制能力。

5、完善安全網絡構建。密切關注師生思想動態，加強政治思想教育，重視安全信息收集，建立健全安全信息反饋網絡。加強外來人口管理，建立動態台賬。加強涉外人員安全管理，

并主动配合公安、国安部门开展校内涉外人员各类动态调查，做好信息反馈工作。

6、规范安保队伍建设。加强职能整合，优化配置资源，提高工作效率。通过日常教育、业务学习、分批培训等方式，不断提高保卫武装队伍自身素质和管理服务水平。逐步打造成一支思想过硬、作风优良、纪律严明、业务精湛，广大师生员工信得过的保卫武装队伍。

7、完善规章制度建设。健全完善学校维护稳定、综合治理、交通安全、消防安全、外来人口管理、军事武装等的规章制度，制定各级各类应急预案，明确应急处置程序和步骤、措施，落实各级职责，推进工作规范管理、有序管理、科学管理。

8、综合管理群防群治。全面实行24小时巡逻护校，校园110指挥中心和安防消防监控24小时联动值守，值班岗哨、巡逻队与指挥中心、监控室相呼应，快速处置各类不安定因素。各重点区域和各安全区块建立无缝衔接的巡逻巡查，各单位的专兼职安全员和广大师生员工形成防范合力，构筑群防群治的良好局面。

9、安全隐患及时排查。坚持“安全第一，预防为主”，勤检查、严整改，防止一切可能发生的重大安全事故。建立起每季度开展一次全校安全大检查，每月开展一次安全例查，每周进行一次安全抽查，每天进行一次安全巡查的工作机制。通过日常检查与专项检查相结合、双休日抽查与重大节日必查相结合、保卫部门专业检查与师生自查相结合，对安全隐患问题做到早发现、早处理、早改进，将安全隐患消灭在萌芽状态。

10、周边环境有效整治。加大与属地公安、消防、城管等部门积极沟通合作力度，建立重要信息联通、重大活动联动、疑难事件联办、校园环境联防、突发事件联处、和谐校园联

创的工作机制。

1、进一步转变观念，把握好四个大的原则。一是宣传教育在先的原则。主要是向广大师生员工宣传法制知识、治安形势、安全防范、学校安全保卫工作的任务与要求以及安全知识，以增强广大生疏员工的法制观念和安全防范意识，提高政治敏锐性和是非判断能力。二是预防为主的原则。主要是预防敌对势力、非法宗教势力对学校的渗透、煽动和破坏活动，预防敌对势力的情报窃密活动，预防安全事故、不安定事端和群体性突发事件的发生，预防刑事和治安案件。三是以人为本、服务师生的原则。强化服务意识，牢固树立“服务第一”思想，寓管理与服务之中，在服务中强化管理，在服务中实现管理职能。四是依法管理原则。坚持依法治校、依法管理，严格按照法律法规和学校的规章制度办事，按照规定的程序处理问题。

2、把握特点形势，健全完善安全防范体系。一是要深刻认识安全保卫工作的长期性和不间断性，只有起点，没有终点，事件的发生往往具有多样性、突发性、应急性的特点，要把安全防范看做是一项系统工程、一门科学、一种文化，掌握内在规律，有的放矢的前瞻性的做好工作。二是建立健全各项规章制度，做到有法可依、有法必依，严格按照规章制度办事。三是健全完善安全防范网络，形成群防群治的工作氛围，形成长效工作机制。四是强化工作的研究和创新，不断适应新时期的工作形势。

3、突出轻重缓急，尽快推动基础平台建设。一是加快推进技防建设，完善公共视频监控系统的覆盖，建立校园巡逻巡查的巡更系统，健全重点要害部位的技防设施配备。二是加快推进交通门禁系统建设，规范交通秩序，综合治理校园环境。三是下大力气做好重点部位、主要楼宇、人员密集建筑的消防隐患整改，建立运行有效的联网系统，确保消防安全。

4、优化整合资源，不断加强安保队伍建设。优化安保内部资

源配置，整合机构职能职责，配齐配强层次合理的安保人员队伍，加强队伍学习和培训，强化优胜劣汰的推荐晋升机制，充分发挥队伍积极性和主观能动性，为学校的改革发展和宏伟目标的实现做出应有的贡献。

## 推拿工作计划 中医科工作计划篇二

### 1. 继续构建“治未病”工作平台

1) 购进中医经络检测仪（正进行招标）：

2) 以康复科中风专科为中心设立“治未病”服务点，制订相应管理制度，配备相应设备。

### 2. 继续开展“治未病”预防保健服务

以中医“治未病”理念为核心，开展以中医理论为指导的健康状态辨识、检测/监测、分析/评估、咨询/指导、干预等“治未病”服务各环节、全程的“治未病”服务。服务对象面对社会所有人群，包括健康人群、亚健康人群、疾病人群和康复人群。

具体措施：

1)、运用健康教育讲座的模式，更多更广的在全民中提供治未病中医治未病宣传推广，将适宜技术推广到全民家中。

2)、印制中医治未病宣传手册，免费向居民发放，并提供治未病咨询讲解活动。

3)、全面开展城乡居民中医体质辨识工作，城乡居民健康档案中医体质辨识建档率达到40%，群众中医药健康知识知晓率达到50%，。

3、对资料的收集、整理、录入、归档、报送工作。

具体措施：在开展治未病推广工作的同时，要加强资料的收集、

整理、归档工作，做到专人负责及时收集定期整理，确保资料的齐备、系统和规范。

4、完善“治未病”的工作规范。可以派人参观国内中医“治未病”工作开展得比较好的医院，结合我院实际，完善工作规范，流程安排和特色建设，并且逐步加以健全。

具体措施：初步定于今年5月份到上级中医院参观学习，再结合我院实际情况逐步加以健全。

五华县中医医院“治未病”科

20xx年1月1日

## 推拿工作计划 中医科工作计划篇三

（一）按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作。

1、重点加强对新入科护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识。

2、加强专科技能的培训：制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他

层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

## （二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

## （三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。

随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质

量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

（一）指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

（四）增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1—2项。

（五）计划制作护理园地网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

我们相信只要努力执行以上工作，我们在20xx年中的工作中一定能取得好的成绩。

## **推拿工作计划 中医科工作计划篇四**

1. 紧紧围绕县级公立医院改革，认真落实分级诊疗制度、管理体制及人事薪酬制度改革等各项医改政策。

2. 继续按照大部制改革的总体框架和思路，进一步深化人事体制改革。实行医院层级管理新模式，加强对医院各部负责人及中层以上干部的目标管理，建立任期目标责任制，加强和完善监督考核机制；继续实施管理岗位及中层干部竞聘上岗制，实行院科两级管理，充分调动职工的工作积极性；全面推行聘用制度和岗位管理制度，坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、以岗定薪、岗变薪变，变身份管理为岗位管理，建立能进能出、能上能下的灵活用人机制。
3. 推进完善“国医堂”项目建设，拓展特色中医药诊疗服务项目，为广大患者提供优质便捷的中医药服务。
4. 加快专业技术人才引进和培养，注重学科建设，提高队伍整体素质。
5. 加强内涵建设，努力提高中医药服务能力和水平，强化医疗管理，重视医疗安全，防范医疗纠纷、差错的发生。
6. 认真开展各项创建活动，充分调动全院职工积极性和创造性，努力提升医院综合管理水平。
7. 加强行风建设工作，践行“以病人为中心”的服务理念，保证医疗服务承诺内容的落实，有效地促进医德医风建设。
8. 稳步实效地推进医院信息化建设，充分利用信息技术促进医院管理，提高医院的现代化管理水平和竞争实力，提高工作效率，改善医疗质量和服务质量，创新医疗服务模式，更好地。

## 二、“十三五”期间工作安排

1. 充分发挥中医药优势，积极打造“国医堂”项目建设，不断挖掘中医药健康旅游发展新举措。医院将充分发挥中医药保健养生资源的优势，树立引导中医药健康养生新观念，推

进旅游与中医药特色服务的整合发展。努力培育出在周边地区甚至更大范围内具有一定知名度和市场竞争力的中医药健康旅游知名品牌，满足人民群众日益增长的健康保健服务需求。

2. 认真落实分级诊疗制度，着力提升中医药服务能力和水平，进一步优化中医医疗资源配置，充分发挥我院在全县中医药的龙头和纽带作用，方便群众就医，有效缓解群众“看病难，看病贵”问题，让中医药发展成果惠及全县广大群众。

3. 坚持以患者为中心，加强预约和分诊管理，全面推进诊疗服务创新，努力改善群众就医环境和体验。进一步强化临床诊疗中医思维，努力提升急危重症和疑难疾病中医药诊疗能力，充分发挥中医药在急慢分治中的作用。同时不断优化诊疗环境，大力推广实施中医医疗技术，配备必要的诊疗设备，重点加强妇产科、骨伤科、糖尿病科、肛肠科及针灸、推拿等中医特色专科和临床薄弱专科、医技科室建设，提高中医优势病种诊疗能力和综合服务能力。

5. 创新人才招聘和管理模式，特别是紧缺、高层次人才引进自主权，探索开展人事薪酬制度改革，完善绩效工资制度，着力体现中医药人员技术劳务价值，做到多劳多得、优绩优酬，并建立动态调整机制。

## **推拿工作计划 中医科工作计划篇五**

一年里，在医院党政和护理部的关心支持下，中医科病房设施得到了很大改善，在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，做好护理服务质量持续改进，严格落实规章制度，深化整体护理，加强业务、技术训练，突出专业特色，打造一支高素质的护理队伍。

在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科

室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

1、办公班护士真诚接待新入院患者，把患者送到床前，主动向患者和患者家属做入院宣教及健康教育。

2、要求责任护士每天与患者和患者家属沟通，包括健康教育、了解患者的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

3、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患者家属的知情权，解除患者家属的顾虑。

4、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

对科室病床、人员进行了更科学明细的分组，分责任护士4名，责任组长一名。责任护士固定分管床位6—8张，每天至少保证3名责任护士和1名责任组长在班，责任护士上班不仅要管好自己的病人，还要管好本组的病人，认真做好基础护理、健康宣教、治疗等工作；责任组长每天对本组病人基础护理、健康宣教等进行督导，抓落实。

严格按护理级别对病人施行等级护理。对生活不能自理者给予完成生活护理；对生活部分自理者，给予协助完成生活自理；对生活能够自理者，提醒和指导完成生活护理。为更好为危重患者服务，今年还特购床上洗头盆1个。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、每月对质控小组、护士长质量检查、护理部质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。

1、对各级护理人员按三基三严培训计划进行培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、护理查房时提问护士，内容为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识等。

3、利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

1、护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作计划，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2、病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3、时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4、护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

培养护理人员树立以病人为中心的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，

质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。