

# 最新机场候机工作计划 机场客运员工作计划(汇总5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 机场候机工作计划 机场客运员工作计划篇一

为了有效的开展安全工作，研究决定将班组的安全活动应形成制度，定期或不定期的.进行班组安全生产活动。由安全员拟制、经理审核批准特制定本计划，望员工认真贯彻落实。

开展班组安全活动的形式采用学习、讨论、参观、观摩、竞赛等。

- 1、学习国家和政府的有关安全生产法律法规。
- 2、学习有关安全生产文件、安全通报、安全生产规章制度、安全操作规程及安全技术知识。
- 3、讨论分析典型事故案例，总结和汲取事故教训。
- 4、开展防火、防爆、防中毒及自我保护能力的训练，以及异常情况紧急处理和应急预案演练。
- 5、开展岗位安全技术竞赛、比武活动。
- 6、开展查隐患、反习惯性违章活动。
- 7、开展安全技术座谈，观看安全教育电影和录像。

8、熟悉作业场所和工作岗位存在的风险及防范措施。

9、其它安全活动。

1、班组安全活动每月两次，具体活动时间根据生产实际情况进行安排。

2、班组安全活动与安全会议同时记录。

3、现场作业人员都要按时参加班组的安全活动。企业的管理人员要参加班组的安全活动。管理人员和安全生产员要定期检查班组安全活动情况，并在活动记录上签字。

4、根据有关安全生产法律、法规、标准及其他要求的适应性，随时修改培训计划和班组安全活动计划。

## 机场候机工作计划 机场客运员工作计划篇二

首先组织团干部带头学习党的xx大精神，并通过测试确保学习效果。然后通过团干部在各个科室组织xx大精神学习。

团支部通过“有一说一”和“护卫讲坛”适时开展“三观”、“三热爱”主题教育活动贯彻“与祖国共奋进、与山东同发展”主题教育、“青春耀齐鲁”、“劳动、创造、奋斗”青年励志教育活动。

### 三、加强团的队伍制度建设

经过一年多的努力，消防安全保卫部团支部队伍建设取得了一定成效，但制度建设刚刚开始，还存在欠缺。在2019年，团支部计划通过各种方式完善制度建设。包括团干部考核制度，优秀团员团干部评选制度，活动总结制度。

青年文明号，是弘扬职业道德、体现职业文明的有效载体。

在2019年，消防安全保卫部会配合相应科室和岗位，做好青年文明号创建工作。

积极参与公司组织的志愿者活动。除此之外，创建属于消防安全保卫部的志愿活动品牌，团支部计划在适当的时间组织团员青年去敬老院做义工。志愿活动避开“学雷锋纪念日”、“五四青年节”等传统志愿活动日。活动形式化整为零，每次可以有少量团员参与，但是举行多次。通过持续性打造品牌。

六、配合公司和相关单位扎实做好五四评优工作

## 机场候机工作计划 机场客运员工作计划篇三

### 机场安检述职报告

差错的优质服务。只有个人素质过硬才会赢得服务对象的信赖才能提高服务对象的满意度和认可度。没有过硬的业务知识再好的态度和再高的激情也不能使服务对象满意。在每一次的服务中我们要善于总结经验提高服务的艺术性。讲究艺术性能够使服务对象感到舒适和满意这需要细心揣摩好好体会要经常换位思考体谅他人的处境和难处。为了旅客的满意我必须提供优质的服务为了保障空防安全让我们携起手来共同创造质量共同打造安检工作坚不可摧的质量基石。以上是我的几点粗浅的认识请各位领导、评委、同仁批评、指正。

谢谢大家！

1、坚持学习，用尚方宝剑来警示自己。本时始终坚持看书读报，对党的方针政策作到心中有数。充分利用党委中心组学习和讨论的机会，增强对政策的熟悉和理解。认真学习集团下发的各项文件和规定，作到心中有数。

走过场的可能，从而有效地发挥了采购小组货比三家的原则，

达到了按优采购的目的。

3、坚持民主集中制原则。对于重大问题多请示，常汇报，把自己分管的工作进行通报，做到在位不越位，分工不分家；使工作大家一起作，困难一起帮。

2、围绕公司重点工作搞好督促工作；应该说，机场分公司07年有三件大事：即文明机场的创建，安保审计和安全审计。如果说我的分管工作更多地是从块块出发的话，那07年我在督促公司的重点工作方面更多地是从条条出发，兼顾块块的。07年公司的这三件大事，集团都给予了高度的重视，集团领导多次来公司指导工作。公司党委也是下定决心，集中精力办大事，出台了一系列的举措来确保这三件大事的顺利完成。我也正是基于公司的统一部署不折不扣的抓落实的。在文明机场创建时，我主要负责环境卫生的督察工作。我机场在创建前，基础工作相对薄弱，环境秩序档次较低，集团公司秦书记几次亲临公司指导工作时，对我公司的创建工作从很高的角度出发，除了给候机楼更换了座椅，同意安排专门的改造费用，新增了人手，此外，对工作区的环境卫生的整改也提出了很高的标准。正是由于上级领导的支持与关心，文明机场的创建工作进展比较顺利。各部门把各自责任区的环境卫生按照高标准完成了，对于机关下达的整改通知也都能按时完成。安保审计工作的意义在于严把空防安全关口，规范进入隔离区的人、车和物品的程序，消除进入隔离区的人、车和物品可能存在的不安全性因素，完善机场应急救援程序。在审计前，我主要针对机场坪秩序和进入隔离区的^v^进行了督促，重点加强了对公安和安检的检查工作。在陪同审计组检查时，不失时机地把公司上下齐心协力地作准备工作的感人经历介绍给审计人员，让审计组能更动态地了解我公司的安保审计工作的认真对待的态度和争取达标的迫切心理。此外，由于安检员人数和执证上岗率都难以达到标准，安检站也充分利用同学关系，积极作工作，争取审计员理解我们的工作，使其相信我们今后会做得更好！通过文明机场和安保审计工作的顺利完成，公司的环境秩序明显变

化了，各种规章和台账也建立健全了，迎审工作经验也丰富了。因此，对于安全审计工作也作到了心中有数。安全审计工作包含七大部分，我主要负责对各部门的进度情况进行掌握，重点是带领人事部对各部门的人员培训进行检查。由于大家的准备工作充分，加上审计过程中积极热情，把一个充满活力，富有朝气的荷花机场展现在审计组全体人员和观摩人员面前了，因此，审计工作相当顺利地通过了。

3、围绕公司对外关系作好协调工作；一是联系公安工作。机场公安分局 07 年在维护机场公共安全和秩序方面发挥了积极的作用，保住了机场的平安，重点打击了黑车，整顿了停车场的秩序。我在联系公安方面作了一些点滴工作，一是贯彻落实民航和地方政府布置的专机或警卫任务，二是督促上级文件要求的专项行动，三是公司在力所能及的情况下，提供富康车作警用任务，提供停车用房以供公安查扣车辆停放等。

二是联系口岸工作。张家界机场口岸目前是二类口岸，申请改成一类口岸的计划已经\*\*同意列入十一五规划。这中间有大量的工作要作，主要由政府口岸办来牵头，但最大的受益者还是机场，因此，机场十分关心此项工作的进展。对于日常地区航班与国际包机航班，机场都能与联检单位紧密配合，共同保障好航班。对于边检存在的一些实际困难，公司也参照长沙黄花机场的作法予以了帮助解决。

## 机场候机工作计划 机场客运员工作计划篇四

按照中央的统一部署[]200x年春运从x日结束，历时x天为了圆满完成今年的春运工作任务，根据我区实际，特制定本方案。

指导思想：以保持^v^员先进性教育活动为动力，以实践“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实党的十六届五中全会精神，按照国家提出的“以人为本，安全第一，以客为

主，快捷方便”的春运工作指导原则，扎实认真地做好春运的各项工作。总体要求：做到“三个确保”：确保春运期间不发生重、特大交通事故；确保春运期间广大旅客走得及时，走得安全，走得有序，走得满意；确保春运期间人民生活正常有序。

各单位要高度重视春运工作，一把手要亲自挂帅，分管安全的负责同志要自始至终地站在第一线，把做好春运工作作为保“先”活动成果的具体体现，认真抓好抓落实。

1、认真贯彻道路交通安全社会化管理经验，为旅客提供一个文明卫生、秩序井然的乘车、乘船环境。

2、交通、交警、港航部门要对全部参运的客车、客船进行一次安全检查，严把客运车辆驾驶员的资格审查关，对检查结果不合格的要收回有关牌证和手续，严禁安全技术条件达不到要求的车、船参加营运。

3、维护好车站、码头的社会治安和秩序，车站的进出口地段30米内不能停放任何车辆，严禁二、三轮摩托车进入站内接送客人，对肆意敲诈司乘人员的车匪、路霸和危及行人安全的犯罪活动要予以坚决打击。

4、交警、运管部门要配合车站督促和抓好参运车辆的按序排班，严禁窜线、乱班经营、满街喊客，禁止旅客携带“三品”和各种危险物品上车。

6、要严厉打击客车和客船超载、超速违法行为，凡发现超时、超载运行的客车、客船，要按有关法律、法规对当事人进行处罚，并通知和督促运输企业组织转运卸载乘客。

7、交通、交警部门要按照各自的分工职责，在全区各危险路段设置安全警示牌、警示墩，对公路两旁有碍交通安全的障碍物要予以清除。

8、要高度重视疾病流行的防控工作，特别是防控高致病性禽流感，克服麻痹思想、松懈情绪和侥幸心理，克服春运期间客流量大而带来的各种困难，认真履行职责，落实各项措施，切实做到疾病流行早发现、早报告、早隔离。

9、要充分利用广播、电视，加大春运宣传报道力度，弘扬好人好事，揭露批评不正之风，充分发挥新闻媒体对春运工作的监督和促进作用。

1、各责任单位都要成立相应的春运领导小组，要实行部门负责制，单位“一把手”为第一责任人，分管领导具体抓，明确具体工作负责人。

2、区春运领导小组为全区春运工作指挥中心，春运期间的运行情况都要反馈于区春运领导小组。

4、建立春运值班制度，各相关部门在春运期间要实行24小时值班制度，并做好交接纪录和电话通知记录，运管部门每天都要有2人以上在车站值班，协助车站维持车辆秩序。

## 机场候机工作计划 机场客运员工作计划篇五

他和站党委一班人带领三峡机场边检站取得了一系列成绩，多项工作走在湖北边防总队前列，先后被^v^边防局表彰为安全工作标兵单位、创建模范党组织生活活动标兵单位，站党委连续两年被总队表彰为“先进党委”。

干一行、钻一行、精一行

林旭1997年毕业于中国人民武装警察部队学院边防系，参加工作15年来，他当过检查员、分队长，也任过总队、站两级参谋和政工干事。从一名军校学员逐渐成长为部队基层领导干部，他始终保持着朴实的美德。他干一行、钻一行、精一行，在他干过的岗位上，都称得上行家里手。他认为，只要

做工作的有心人，平凡的岗位就能干出不平凡的成绩。

林旭在任武汉边检站业务参谋时，湖北省口岸办组织联检单位代表去昆明考察，他作为湖北边防总队唯一的代表参加了考察团。林旭十分高兴，因为昆明是他心中向往已久的风景胜地。可当考察团抵达昆明后，林旭想到了武汉边检站正在争创落实“规范”先进单位，而昆明边检站是落实“规范”的先进典型，他毅然决定趁此机会多学经验。当接待方安排参观“世博园”等景点时，他却请假来到了昆明边检站，向该站业务干部要资料、问问题，求取“真经”。在考察结束前，林旭始终没离开过这里。尽管没有欣赏到昆明美景，但他却带回了武汉边检站需要的业务资料和经验。那一年，武汉边检站被评为落实规范先进单位，林旭本人也被四、六局表彰为全国边检系统优秀检查员。

### 带队伍——凝神聚气争一流

林旭在抓队伍管理时也紧跟时代潮流，让官兵感觉很接“地气儿”。他关注社会舆论的焦点热点，一些很“潮”的词汇，也会第一时间出现在他的语言或文字里。他用《一个包子引发的思考》表达到对炊事班发生可喜变化的表扬和鼓励，以《“淘宝体”对思想政治工作的启示》思考信息化时代下思想政治工作的新方法，文章被《政工导刊》、《边防警察报》等刊载。

林旭是官兵心中名符其实的“一支笔”。在他的影响和带动下，部队形成了“与时俱进多动笔，思考总结促工作”的良好氛围，官兵们成长迅速，建站6年来，40余人次受到市级以上表彰，1名同志荣立二等功，18名同志荣立个人三等功。

### 守国门——创新服务体贴民心

为创新边检社会管理，进一步提高边检服务水平，林旭提出了“让每一名旅客都体验到完美，把每一次勤务都打造成精



品”的服务理念，而如今这一理念已经成为三峡机场边检站官兵内心深处的共同追求。

2012年3月6日，当乘坐3u8982航班入境宜昌的最后一名旅客通过边检时，宜昌大三峡国旅导游小余才松了口气，感慨道：“刚才旅客的情绪太激动了，我真怕出什么事、幸好你们服务热情、效率高，真是太感谢了！”因航空公司申报手续不符，旅客被迫滞留机舱近半小时，产生了强烈的不满情绪。当时正在值班的林旭得知情况后，立即指挥执勤官兵启动应急预案，一边与联检单位密切配合，增派警力维护现场秩序，一边开通绿色通道，帮扶老人、小孩优先通关，同时安排检查员做好解释引导工作，缓解旅客情绪。他们亲切的微笑和热情的服务犹如一缕春风，舒缓了旅客紧绷的神经。

“多亏了你们，我们才顺利完成盈利目标！”中国核工业第二十二建设有限公司的赵副总向林旭和战友们表示感谢。虽然该公司与东帝汶政府签订了民用工程合作项目，但劳务人员出境却屡屡受挫。得知这一情况后，三峡机场边检站业务骨干主动为公司提供业务咨询，使出入境手续不符的人数大幅下降，该公司赴东帝汶劳务人员能够按时到位，业绩也呈现出蒸蒸日上的良好态势。

“鄂西生态文化旅游圈”的发展带动了宜昌对外交流和发展的步伐，招商引资、文化交流、劳务输出逐年递增。同时，林旭也清醒地认识到：只有主动跟进，创新服务，设身处地考虑旅客切身感受和社会发展需求，才能构建大通关、大和谐的喜人局面。

为营造和谐顺畅的通关环境，三峡边检站主动走访当地海关、检疫等单位，组成“出入境业务宣讲队”，主动为航空公司、旅行社开展业务培训，并派出获得“国家二级心理咨询师”资格的检查员传授缓解旅客不良情绪的方法和技巧，同时开通“边检qq群”，随时提供出入境法规和业务咨询服务。

为切实发挥边检职能优势，三峡机场边检站定期向相关部门通报口岸发展动态，为地方政府制定决策提供参考依据；开通边检服务热线，开展“开门评警”活动，倾听联检单位和服务对象的心声；精心制作《边检服务手册》，宣传宜昌的招商引资政策；积极服务招商引资、文化交流和赛会节等活动；圆满完成外国政要等重要嘉宾的专项勤务保障活动。“你们已成为宜昌对外开放口岸的靓丽名片。”时任宜昌市副市长的吴静检查口岸工作时，对三峡机场边检站优质高效的通关服务给予了高度肯定。

## 基层党建——书记批阅点评

2011年以来，在^v^领导的倡导下，公安边防部队着眼继承和发扬党的优良传统，开展了以创建模范党委（支部）会议、民主生活会、党日活动为主要内容的“创建模范党组织生活”活动，三峡机场边检站被湖北边防总队党委确定为试点单位。作为三峡机场边检站创建活动的负责人，林旭深入基层，充分了解党员的切身体验和真实感受，积极探索新时期党建工作的新方法、新路子。

在一次调研中，林旭发现有的基层党支部党员的学习笔记不仅一字不差，甚至个人心得体会也有雷同现象。经过深思和调研，他酝酿提出了“书记批阅点评”制度，决心从尊重、关注党员的笔记入手，要求各支部书记逐一对党员笔记情况进行阅读点评，像教师批阅学生试卷一般，给予客观评价。同时该制度还注重发挥党员官兵的主体意识，着力提升其“价值感”，鼓励党员同志们在笔记中提出对部队、对工作的意见和建议，倾诉自己遇到的困难和问题。

制度自施行以来，在部队引起了广泛反响，受到了官兵的普遍欢迎。党员小李说：“小小眉批，蕴含真知灼见；日积月累，收获弥足珍贵。”2012年7月，三峡机场边检站的“书记批阅点评制度”被^v^边防局党委表彰为创建活动“优秀示范案例”。

## 对内对外——随时伸出援手

官兵们说，“林旭的‘严’令人发憊，但他的‘爱’却如春风细雨一般。”驾驶员小陈鼻中隔偏曲需动手术，他亲自去医院看望；干部小刘的母亲病重住院治疗，他带着站党委的关怀远赴他乡慰问；战士小高训练时不慎摔伤，他第一时间送去关切的话语；干部小郭的女儿因年龄问题入学受阻，他积极走访教育部门帮助解决其后顾之忧；每逢新兵下连，他比谁都积极地等候在营区大门。林旭非常注重在部队中营造和谐氛围，努力让大家体会到“家”的温暖。

2011年1月19日晚上8点多，三峡机场边检站值班室接到一个紧急求助电话，三峡户外徒步摄影俱乐部的24名驴友在完成40多公里徒步穿越计划后，被困在三斗坪。因风雪过大、路面结冰，三峡高速公路全线关闭，所有运营车辆停运，原来联系好接送队员们回市区的车辆不能前来。而通往被困地点的另一条道路是盘山公路，积雪厚、风大路滑、崎岖难行，没有人敢冒险前往。

险情就是命令——林旭第一个站了出来！他亲自带队参与救援。短短5分钟，车辆、防滑链、开水、方便面、药品等物资全部到位。当车辆进入盘山公路后，林旭发现有两辆轿车在通过弯道时因路滑侧翻，横在路中间。这段路一边是悬崖，一边是峭壁，最窄处只能容纳一台大巴车通过，稍有不慎就可能翻下悬崖。但林旭深知，此时不能停下来，求救的“驴友”正在翘首以盼！他拿出自带的防滑链，和战友们一边铲雪敲冰，组织疏通车辆，一边与被困“驴友”保持联系，鼓励他们坚持等待。经过一个多小时的努力，救援车再次出发，并于凌晨到达被困地点。看到前来救援的官兵时，原本体力不支的“驴友”们欢呼起来。凌晨两点，所有“驴友”都被安全送回家中。连续奋战了6个多小时，林旭和战友们终于露出了久违的微笑。

在林旭的带领下，三峡机场边检站一直保持着优良的爱民传

统。2011年9月，长期帮扶对象王杰以优异成绩被华中师范大学录取。每年义务为宜昌市特殊教育学校、天宝幼儿园等驻地单位军训，定期到驻地社区怡心园托老山庄义务为老人们服务，和老人们唠唠家常，看望慰问“全国十大拥军模范”毛成秀老人，该站因而连续两届被评为湖北省“文明单位”。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”在采访时，林旭说，“社会在进步，发展在继续，在守望国门、为民服务的道路上永远有做不完的事，永远在开始。”我们相信，林旭和他的战友们，将会用忠诚和责任，书写更美的篇章。

（和平军人——公安边防部队纪实之六十四）