

最新园长详细工作计划 详细工作计划(优质8篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

园长详细工作计划 详细工作计划篇一

- 1 协助幼儿养成独立进餐的习惯，引导幼儿愿意吃各种食物。
- 2 对桌椅要轻抬、轻放，不拖桌椅。
- 3 引导幼儿外出时不离开成人，不接受陌生人的物品，不跟陌生人走。
- 4 引导幼儿在活动后知道合作收拾整理小型体育器械。
 - 1 知道友好的对待邻里的小朋友。
 - 2 知道一点公共的事情和公共场所。
 - 1 引导幼儿大胆回答问题，学习用语言讲出操作活动的感受和发现。
 - 2 认识四五种常见的花儿，解花儿的好朋友与花儿之间的关系。
 - 1 鼓励幼儿大胆表达自己的请求和愿望。
 - 2 能朗诵简短 2 3 首儿歌。

- 1 用自然音唱歌，吐字清楚，学会唱 3 4 首歌曲。
- 2 鼓励幼儿大胆地在集体面前演唱熟悉的歌曲。
- 3 区分明亮的色彩与暗淡的色彩带给自己的感觉。
- 4 学习用撕、贴等方法塑造简单的平面形象。

1 结合 11 月 9 日消防平安宣传日，加强幼儿的平安教育，使幼儿认识火警、匪警的电话及有伤害性的物品、行为和危险的地方，形成初步的平安意识。

2 通过晨间谈话、典范教育等加强对幼儿惯例教育及良好生活、行为习惯的培养。

3 加强对幼儿听与说的能力培养，知道用普通话和老师、同伴交流，并利用晨间和区域活动的时间，提供给幼儿锻炼的机会，使幼儿能在集体面前大胆表示、建立他自信心。

4 优化班级教育环境，定期及时地为各个活动区提供充分的幼儿感兴趣的半成品或非成品的资料，以激发幼儿的探索欲望，提高幼儿的动手能力。

5 教幼儿学习穿脱衣物，会将脱下的衣物放整齐。

6 继续开展 “ 花儿朵朵 ” 主题活动。

1 更换 “ 共育幼苗 ” 栏目的各项内容。

2 发放幼儿发展评估手册，并请家长填写好家园互动及幼儿在家表现情况。

3 做好家长访园日的各项工作准备。

1 参与园内互听互评。

- 2 查找有关课题研究的参考资料及存在问题，并做好记录。
- 3 及时撰写月份反思和个案追踪。
- 4 区域交流检查。

本月我看到孩子一点一滴的进步，由衷的欣慰。像一些吃饭、饮水、入厕、洗手都能够自己独立进行。午睡质量很好，小朋友们都会自己脱衣服、鞋袜，而且吃饭时基本不用老师喂。结合秋季，组织幼儿到山前绿化带”进行秋游活动。大自然原本就有足以让孩子陶醉的魅力，大自然中到处都有让幼儿悠游其中、快乐学习的素材。秋高气爽，果实累累的季节里，与幼儿一起进入自然天地，共享发现自然的喜悦。通过这次的秋游，使幼儿开阔了眼界，增长了知识，也锻炼了幼儿的体格，收获真大。认真对待本月园内开展的优质课评比活动，能根据本班幼儿年龄特点以及能力情况，选择了幼儿感兴趣的小树叶找妈妈”参与评比活动，认真备课和准备教具，获得园领导和教师们好评。

园长详细工作计划 详细工作计划篇二

本学期科组的工作要《工作计划》为指导，认真贯彻与落实《教学教研工作计划》，全面实施素质教育，普及和巩固义务教育。以“分步推进，深化小学语文课程改革，全面提高课堂教学质量”为工作核心，以落实教学常规为基本保障，以加强教师队伍建设为支撑点，以转变教师的教育思想、教育观念为根本，以创建和谐的科组为目标，以求真务实的工作作风和开放创新为思路，不断规范语文科组的教学教研工作，进一步提升语文教师的教学水平，促进我校语文教学量再上新的台阶。

工作思路：

本学期的语文教研围绕“一个目标、两个推进、四项重点任

务”开展工作。

一个目标推进教学质量，提高教学效率。

两个推进：

一是推进课改深化，用课改精神引领教学研究。

二是推进科研促教，用科研提高教研效率。

四项重点任务：

(1) 落实教学常规，提高课堂教学效率；

(2) 深化课程改革，大力推进课外阅读；

(3) 发挥骨干作用，打造优质教师队伍；

(4) 积极开展教科研，探索现代教研方式。

工作重点

一、狠抓教学常规，强化学习习惯。

教学是学校的中心工作，教学质量是学校的生命线，认真落实教学常规是提高教学质量最有力的保证，大胆进行教学改革是教学质量创新高的出路。各校要抓住新课程改革的契机，促使教师教育、教学观念的更新，引领教师提高课堂教学水平，全面提高课堂教学质量。以课改精神为指导，严密地落实上课、备课、作业、辅导和检测评价等基本环节，引领教师精心设计好每一节课，上好每一节课，教好每一名学生。

二、加强集体备课，形成教研合力。

坚持每周的科组活动，做到定时、定地点、定中心发言人、

定研究主题，注重研究交流的效益和集体备课效益，出精品教案，推动课改的落实，积累丰富的教学资源。

三、深化教学改革，提高学习兴趣。

进一步深化新课程下课堂教学改革，引导广大教师树立现代的教学思想和观念，充分发挥学生的主体地位和教师主导作用，努力为学生创设发展的空间，提高课堂教学的质量；继续加强对有学科年级特点的课堂教学的探究，鼓励教师尝试创立有自己风格的课堂教学模式。

四、加强校本研究，提高教学质量，做好个人工作计划。

校本培训以转变观念，落实“课改”，全面推进素质教育为重点展开。深入探讨校本研究的内容、形式，使校本研究真正推动教学质量和教师素质的提高。而且要求教师都对教学进行反思，进一步推进教师素质的提高。通过反思，教师要审视自己教育活动所依据的思想，并积极寻找新思维、新策略来解决所面临的问题，从而不断促进自己的专业成长。

五、创建平台，发挥骨干教师作用。

组织市、区、镇各级骨干教师、学科带头人举行上示范课，“说课”专题活动，充分发挥他们的带头作用；完善市、区、镇骨干教师的“带徒”制度，从计划实施、总结环节着手，发挥骨干教师的骨干作用。加强对青年教师的培养。加大青年教师的听课和评课力度，举行青年教师教学基本功（即席备课、案例分析、评课等）比赛，给青年教师压担子，促使青年教师认真钻研教学业务，努力提高教学基本功。

六、加强学科竞赛辅导和学困生。

针对相应竞赛项目组织辅导队伍，辅导要做到“定人、定点、定时”。辅导要抓得早、抓得好、抓得实，力争师生获奖高

档次、人数多，实现年年有所突破，培养一批学科竞赛辅导的名师，培养大批特长生，继续提高我校学科竞赛水平。针对我们学校的情况，学困生比较多，那就进行每个语文老师帮带两名左右的学困生，做到“定人、定点、定时”，还要做到“耐心、细心，有爱心”。

七、加强课题研究，提高教师科研水平。

以学校为主体，以课例研究为主要方式，深入进行课题研究，做好班主任个人工作计划。在研究中，要着眼于常规课，摸索能大面积提高语文教学质量的方法、模式，让广大教师能学、能用。重点完善课题的组织网络，发挥课题基地的作用，整合日常教研工作，全面展开教育教学工作。

园长详细工作计划 详细工作计划篇三

我所担任护士长工作已有三年的，这三年中深知管理好团队所需要的精力和耐力，努力也培养出了一批优秀的护士，看着她们年终的评级我心里深感安慰。护理工作算是医院工作的重中之重了，辞旧迎新，我为了护士长年度工作计划。

一、护士在职教育，护理人员的综合素质

1、对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，考核次数，直至达标。

2、专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织闭卷考试，要求讲究实效，不流于，为培养专科护士打下的基础。

3、技能考核：属于规范化培训的护士，在年内16项技能达标，考核要求在工作中抽考。层次的护士个人工作计划安排操作

考试一次，理论考试二次。

4、强化知识的学习，组织一次规章制度的考核，理论考试与临床应用相，检查遵章守规的情况。

(二)人文知识的学习，护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内，达成共识后在全院范围内提升素养活动，制定训练方案及的实施计划。

2、安排全院性的讲座和派出去、请进来的学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。护士礼仪竞赛活动，“5·12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)更新专业理论知识，专科护理技术。护理与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇新技术项目及特殊疑难病种，可请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊等更新知识和技能。，有计划的选送护士外出进修、学习，学术。

二：护理管理，护士长管理

(一)年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望护士长感情沟通交流等。

(二)护士长管理考核，月考评与年终考评相，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并护士长工作经验交流会，借鉴护理管理。

三、护理质量过程控制，护理工作安全、

(一)护理质量二级管理体系，是需开发护士长问题，解决问题的能力，又要科室质控的质管作用，各自的质控点，全员质量管理的意识，护理质量。

(二)检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常各科室检查、督促、考评。考评以现场考评护士及查看病人、查看记录、医生意见，护理工作中的问题，整改措施。

(三)规范护理文书书写，从细节上抓起，对每份护理文书质控员—护士长—护理部的三级考评制度，护理记录缺陷分析与改进，出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体、二、三名。

(四)护理过程中的安全管理：

1、护理安全三级监控管理，科室和护理部每月护理安全隐患查摆及护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度分析，分析的原因，应吸取的教训，防范与改进措施。对同样问题反复的科室及个人，追究护士长管理及个人的责任。

2、查对制度，强调二次核对的到位，对护生的管理，带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时对性能及安全性的检查，问题维修，设备的完好。

四、深化亲情服务，服务质量

(一)在培养护士日常礼仪的基础上，规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士的职业形象。

(二)注重收集护理服务需求信息，护理部解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，的改进措施，对护士工作激励，调动她们的工作性。

五、教学、科研工作

(一)、指定护师职称的护士实习生的带教工作，评学评教会，带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，带教工作，经常检查带教老师的带教、责任心及，安排小讲课，实习计划的情况，出科理论及操作考试。

园长详细工作计划 详细工作计划篇四

高一（4）班共有学生54人，其中女生28人，男生26人。入学成绩首尾差别很大，最高成绩664分，最低成绩527分。但从8月21~26日的军训表现来看，绝大部分同学纪律观念和集体荣誉感强，学习态度认真，有活力，有朝气，是一个有很大可塑性的集体。

1、大力配合学校政教处、团委会组织开展的各项有益活动，开好每周的班会课。

2、高一是青少年身心发育的一个重要阶段，极易产生一些心理问题，为帮助同学们搞好初中到高一的过度，作为班主任，首要任务就是想方设法缩短与同学们的距离，要善于用心观察，发现问题，及时为同学们排忧解难，善于用一切方法来激励先进，带动后进，力争不让一个学生掉队。

3、加强与家长及科任老师的联系，密切了解同学们的思想动态，以便采取有针对性的思想工作。

1、采取自我推荐，同学推荐，班主任任命的方法，使一部分热心为大家服务的同学走上班干的岗位，形成班级核心，发挥他们的带头作用，锻炼学生的自我管理能力。

2、带领全班同学认真学习我校各项规章制度和《中学生守则》，努力促成同学们尽快形成规范意识，逐步达成完善的自我管理，培养同学们良好的行为习惯，形成遵守纪律、勤奋学习的良好班风。

3、开展多样式的班级活动，树立积极进取、敢于拼搏的良好学风，敦促同学们早立志、早努力、早成功。

1、用“面向中上，以高带低，全面提高”的理念指导班级管理工作，集中主要力量抓好的学习成绩。

2、开展“学习结对，共同提高”的互帮互助学习活动，提高整体水平，使我班班风正，学风浓。

3、以周记形式有话就说，实话实说。建立师生结对活动，让同学们走近老师、了解老师、激发热爱老师的热情，让老师走近学生，指导学生树立远大的理想、提供更科学地学习的方法、养成良好的学习、生活态度。

1、认真组织落实学校安排的各项文体活动，如艺术节、体育节等。

2、督促同学们做好早操、眼操。

3、组织同学们下午第八节课后开展形式多样的体育活动，要以良好的身体保证学习的进行。

园长详细工作计划 详细工作计划篇五

减轻课业负担的关键是转变教育思想，教育思想决定教育实

践，它在教学中起着十分重要的指导作用。素质教育要面向全体学生，使学生在德、智、体、等方面得到全面协调的发展。不断更新自己的教育观念，端正教育思想，树立以学生为本的教育思想，时时处处以培养学生的创新精神与创造能力为出发点，开展一系列的教育教学活动，真正实践减负。

我校积极组织老师们学习有关减负的文件和案例，让老师们明确减负的意义和必要性。因此，师生关系得到了改善，课堂上师生互动，让学生自主地、富有个性地发展。

老师们的教学设计也能从学生的角度出发，确立学生在学习中的主体地位，努力改善教学方法，提高教学质量。

1、健全制度，落实“减负”责任。

实行减负工作责任制，校长为“减负”工作第一负责人，小组成员各负其责，责任到人。学校与全体教师签订减负责任书。

2、定期检查，并将检查结果作为教师考核的重要内容。3、推行学生作业公示制度。

严格控制学生课外作业量。积极实行布置活动性、实践性家庭作业。严格控制了学生的作业总量，并利用校园网公布给家长。

(1) 布置作业，在“质”上狠下功夫，尽量不重复布置，有效地避免无效作业。

(2) 布置作业，在“量”上做到适当：每天的作业量严格控制，课堂作业，尽量做到了当堂完成，不留到课外去。

(3) 作业布置注重了“实”：作业布置，因材施教，具有一定的梯度。

(4) 作业布置努力做到少而精：根据当天所学内容，以及知识的重点和难点，精心设计，尽量做到不遗漏知识点。

4、加强了校本培训，努力做到认真备课，提高课堂教学效率，向40分钟要质量。

5、及时召开了家长会，积极向家长和学生宣传“减负”的目的和要求，听取家长、学生对“减负”工作的意见和建议，并结合学校实际按规定进行整改。

1、严格执行课程计划。没有随意增减课程门类、难度和课时，没有增加周活动总量。

2、控制了学生在校时间。

3、控制了学生作业总量。

4、教导处定期或不定期检查了教师的作业布置情况。

总之，我校在减轻学生课业负担方面，将一路既往按照教育局的要求，严格管理，切实减轻学生过重的课业负担，让学生快乐学习，健康成长。

园长详细工作计划 详细工作计划篇六

1、要认真落实中央《八项规定》精神，从严规范各级政府和党员干部公务行为，党员领导干部必须率先垂范，切实履行“一岗双责”，尤其是在整治违规吃喝问题上，松懈不得、含糊不得。要认真开展专项整治“回头看”，始终绷紧作风建设这根弦，重点围绕“三公”经费异常增长单位的公务接待、清理违规吃喝隐蔽场所、查处违规吃喝等问题抓好自查自纠和案件查处。对20xx年1月1日以后发生违反中央八项规定受到党政纪处分的，原则上都要点名道姓予以通报。

2、《_办公厅关于促进开发区改革和创新发展的若干意见》（国办发[20xx]7号）是我国第一个关于各类开发区的总体指导文件，涉及形态布局、转型升级、体制改革、土地制度、管理制度等众多方面，和20xx年《_办公厅关于促进经济技术开发区转型升级创新发展的若干意见》（国办发[20xx]54号）相比，层次更深，实际操作性更强。会议充分肯定了我市各类开发区在经济发展、科技创新、改革开放等方面的作用，尤其是当前市经济技术开发区发展势头强劲，实体经济、招商引资等工作走在全市前列，但也要清醒地认识到各县（市、区）开发区的作用尚未得到充分发挥。会议强调，要深刻领会新时期开发区“新型工业化发展的引领区、高水平营商环境的示范区、大众创业万众创新的集聚区、开放型经济和体制创新的先行区”的四个定位，总结我市开发区工作的经验，以产业发展为主，将开发区打造成本地区制造业、高新技术产业、生产性服务业集聚发展的平台。会议要求全市各地要认真学习《意见》精神，重新审视开发区工作，进一步查找差距，找准定位，再铸辉煌。

市教育局局长周应华传达了《省政府关于统筹推进城乡义务教育一体化促进优质均衡发展的若干意见》精神和贯彻《意见》的相关工作要求，并汇报了我市《实施意见》的起草情况和主要内容。会议原则同意《市政府关于统筹推进城乡义务教育一体化促进优质均衡发展的实施意见》。

1、近期召开全市义务教育优质均衡发展推进会，贯彻落实国家、省市文件精神要求，部署推进工作。

2、市、县两级分别建立“县管校聘”工作联席会议制度。市级联席会议由陈扬常务副市长牵头、余珽副市长参加，积极探索在全市范围内统筹调剂教职工编制以解决教师结构性缺编问题。

3、同意修编扬州市区“十三五”义务教育学校布局规划。市区的中小学布局规划要着重针对市区义务教育优质均衡发展

过程中面临的新问题，认真调研，统筹考虑，精心规划，稳妥实施。

4、切实加大对薄弱学校的改造力度，把薄弱学校改造、质量提升作为全面促进义务教育优质均衡发展的首要任务和重要前提，坚持“一校一策”，明确薄弱学校的改造内容、时序和进度表，以及内涵建设、师资配备、办学质量提升等要求。

5、妥善处理尚城小区业主关于施教区划分问题的信访诉求。邗江区政府要认真落实义务教育属地管理责任，妥善安排好所辖区域居民子女就学问题；市开发区管委会应按省义务教育现代化学校标准办好振兴花园学校，未经批准不得引进其它教育资源进行合作办学，尽快划定振兴花园学校的施教区，做好振兴花园学校今年秋学期开学的各项准备工作；市教育局要统筹做好市区及各县（市）中小学布点规划、招生入学和教师队伍稳定等各项工作，协调广陵区、邗江区和开发区按优质均衡发展的要求做好南部片区各义务教育学校的标准化建设、优质资源配备和施教区划分工作。

市城管局局长彭苏宁汇报了《扬州市违法建设防控和查处条例（草案）》的起草情况和主要内容，市_主任苏满满作了补充汇报。会议原则同意《扬州市违法建设防控和查处条例（草案）》，并报市人大审议。

会议要求：一是立法要有依据，不能有漏洞。二是对《条例》进一步深化研究、修改完善，特别是对《条例》第十二条的“听证”、第二十四条的“违法建设在功能区”的执法程序进行重点研究和完善。三是在今后的地方性法规研究制定工作中，要多听取基层、专家意见，同步听取人大、政协意见，确保地方性法规顺利出台并得到有效执行。

市水利局局长康盛君汇报了《全面推行河长制的实施意见》的起草情况和主要内容。会议原则同意《全面推行河长制的实施意见》，报市委常委会研究。

会议要求：

- 1、各县（市、区）在5月底前同步出台各地河长制意见，全面建立市、县、乡、村四级河长体系，实现全市所有河道、湖泊、水库河长制管理全覆盖。
- 2、进一步对河长制办公室的组织形式进行修改完善，有关编制、职数内容在文件中不作具体明确。
- 3、理顺市相关涉水治水机构的职能分工，市“263”专项行动领导小组办公室、“清水活水”综合整治领导小组办公室、河长制办公室等要进一步明确工作内容和分工，各有侧重，加强协调，对上各自负责，对下统一行动、综合执法，共同推进黑臭河道整治等重点工作。
- 4、强化考核问责，市河长制办公室抓紧制定考核办法，“一河一策”制定标准和考核内容。

市委副秘书长、研究室主任、优化办副主任徐宏宇汇报了市区企业“两证”问题的办理情况。会议原则同意5月6日企业“两证”问题过堂会办会提出的办理意见。

会议强调，一是相关责任部门要树立担当意识，依法行政，实事求是处理历史遗留问题；二是工作中要做到一企一策、分类施策，按期办理。三是要更好地服务基层、服务企业，注重工作的规范性，防止类似问题再次发生。

市质监局局长侯承海汇报了20xx年度市长质量奖评审工作情况，会议原则同意20xx年度市长质量奖获奖建议名单。

市财政局局长张彤汇报了市政府投资基金管理机制相关情况，会议原则同意对《扬州市政府投资基金管理办法（试行）》内容进行完善的三点建议。

市人社局局长范耘汇报了20xx年度市有突出贡献中青年专家评审工作情况，会议原则同意20xx年xx市有突出贡献的中青年专家名单。

市物价局局长吴顺文汇报了扬州市区机动车安全技术检验收费的有关情况，会议原则同意对机动车安全技术检验收费参照周边城市标准进行调价。会议强调，对机动车安全技术检验企业要科学布局，严格执法，同时加强监管和舆情应对。

园长详细工作计划 详细工作计划篇七

安全监管执法工作计划应当按照统筹兼顾、突出重点、量力而行、提高效能的原则进行编制。

编制执法计划，应当综合考虑下列因素：

- (1) 行政执法人员的数量(按各安监所在册人数的90%计算)；
- (3) 道路交通状况、执法车辆和技术装备配备情况；
- (4) 必需的工作经费；
- (5) 重点监督检查的地区、领域、行业和企业等事项；
- (6) 影响执法计划执行的其他因素。

园长详细工作计划 详细工作计划篇八

1、完善制度，狠抓落实□20xx年5月完成公司各项制度的修订、整理、汇总工作，并在实际执行中不断完善。

2、把人才管理看作战略支持，抓好□20xx年后备人才培养计划》的落实工作□20xx年第一季度完成《后备人才培养计划》

的前期沟通、磋商，达成共识，通知下发各部门。第二三季度着手对后选人进入考核，本年度争取将后备人才培养工作制度化。

3、“以人为本，尊严至上”，加强员工关系管理 加强劳动合同的签订工作：每半年度进行一次劳动合同普查工作，避免漏签、延期现象，同时对问题员工及时解决。

认真落实社会统筹保险工作：将办理养老、医疗统筹保险工作与季度考核工作紧密结合，把这项福利作为激励先进、鞭策后进的一种措施，并进行详细建帐。

每季度组织一次员工活动：加强企业文化建设，丰富员工文化生活，提高员工凝聚力。 认真落实各项福利措施□20xx年福利措施制度化，狠抓落实。

规划好员工的职业生涯：以工程部为例，尝试对转正员工进行分级，拓宽员工晋升渠道。一季度开始准备，二季度实施。

保持与公司每一位员工的沟通交流：通过员工活动、生日活动、转正谈话等正式与非正式沟通，与每位员工保持交流，了解员工所思所想。

1、招聘与筛选工作：拓宽招聘渠道，广开思路，配合公司业务发展，完成招聘任务。

2、录用与评估工作：在录用方面加强对应聘后选人的资格审查工作，包括证件验审，背景调查等，确保为公司录用合格人才。

3、试用期：与试用期员工每月谈话一次，随时向主管了解新员工的工作情况及适应性。对主管以上级别的试用期员工转正采用评制，即当事人述职，各部门负责人提问，公司领导评审。（根据现有的工作情况和人员不足的情况下，需要和

其它工作相应调整)

- 1、加强新员工入职培训：修订《新员工培训手册》20xx上半年完成。进一步提高新员工入职培训效果，指导用人部门派专人协助完成新员工的职前培训。如带领新员工参观熟悉部门，把新员介绍给部门同事及主要人员，解释部门工作内容等，指导、协助部门组织联谊活动，培养新老员工之间的亲切感受，加强团结合作，相互协助精神。
- 2、各部门业务培训加强落实：逐渐加大各部门负责人培训责任，每季度初与各部门负责人沟通，明确各部门培训需求，根据培训需求指导、协助各部门落实各项培训。每季度对各部门培训工作进行一次评估。
- 3、加强对管理人员的培训工作：在岗培训：对有发展潜力的员工指定专人进行“帮带培训”。
- 4、尝试编写符合公司相关部门工作特点的培训教材，逐渐形成具公司特色的培训体系。
- 5、鼓励员工自学：倡导人人学习、人人追求进步的良好风气。