

2023年就业宣导员工作计划 就业工作计划 (优秀5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

就业宣导员工作计划 就业工作计划篇一

20xx年就业指导工作的将以《关于进一步加强和改进毕业生就业工作的意见》文件精神为指导，以转变学生就业期望值、拓展毕业生就业市场为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理制度为工作保障，以提高就业率与就业质量为目标，努力形成具有我校特色的就业工作机制。

二、工作目标

(一)、力争20xx届中专毕业生第一次就业率达到85%，八月底就业率达到98%以上，确保我校毕业生就业率超过全省平均水平，在全省领先。

(二)、努力提高就业质量，优化就业结构，提升毕业生就业层次，“向上走”、“向高走”、“向外走”的就业流向达30%以上。

三、工作安排

(一) 就业指导

中专生就业指导坚持以学生为本的指导思想，有目标、有计

划、有措施，突出全员化，重视指导实际效果，帮助学生正确拟定自己未来的职业规划与努力方向，了解当前的就业形势与政策，掌握一定的择业技能与技巧。

1、继续开设好中专生就业指导课□20xx年下学期面向20xx级学

生开设《就业指导》课，面向20xx级学生开设《职业道德与职业指导》课，与教务科紧密结合逐步完善就业指导课授课制度，努力提高教学质量，引导各班主任积极参与就业指导。

2、积极开展中专生职业生涯辅导工作。10月份推出网上职业测评系统，组织全校学生参与网上职业测评；12月份与学生科、团委联合组织开展中专生职业生涯规划大赛。

3、利用多种形式开展就业指导与毕业生教育活动，有计划、有针对性的邀请专家、学者、就业工作专职人员对毕业生进行就业指导讲座3次以上。

4、充分利用就业宣传栏，及时传递就业信息与政策，内容每周更换一次。

（二）就业宣传

1、11月底以前，将20xx届毕业生资源信息在河源市职业技术学校就业信息网”上发布。

2、积极参加各兄弟学校及全国各地的大型毕业生供需见面会，了解用人单位需求信息，向用人单位宣传推介我校毕业生。

3、加强与新闻媒体的联系，充分利用新闻媒体宣传我校毕业生就业工作，不断扩大我校知名度与影响力。

4、通过组织开展优秀毕业生评选活动，树立优秀典型，以报

纸、广播、电视、宣传专刊、网络等形式，大力宣传优秀毕业生典型事迹，并以此为契机，提高我校毕业生在社会上的知名度。

（三）市场建设

1、努力抓好有形市场建设工作。从专业类别上看，要积极稳定幼师、计算机、会计、导游专业的就业市场，大力拓展数控、英语、电子电工、美术专业的就业市场；要立足省内市场，大力建设珠三角及沿海经济发达地区的就业市场。计划在20xx年11—12月□20xx年3—4月，组织有关人员到深圳、珠海、东莞、广州、惠州等地开展毕业生推荐、就业市场建设与调查工作，建立运作良好的就业市场网络系统。

2、加强无形就业市场建设力度。以河源市职业技术学校就业信息网为主阵地，提高就业信息人员业务素质，收集、发布就业信息，切实为广大毕业生和用人单位发挥桥梁和纽带作用。

3、加强对毕业生择业的合理引导，鼓励毕业生多渠道就业，优化就业市场结构。积极引导毕业生参加对口升学，并与教务科等部门密切配合为报考升学的毕业生创造各种有利的学习、生活条件，鼓励广大毕业生继续求学深造。

4、发动全体教职员工，尤其是各专业骨干教师，利用他们的专业知识和业务联系，向用人单位推荐毕业生。

5、组织好各种形式的毕业生供需见面会□xx年4月底组织一次大型校园招聘活动。在不定期地举办各种小型专场招聘会的同时，调动各骨干教师工作积极性，探索如何组织好幼师、会计、数控、计算机、美术等专业供需见面会的新途径。

赢得就业市场。

9、开展毕业生质量跟踪服务，向用人单位发放《毕业生就业信息反馈表》，了解用人单位技术标准与需求，推动培养模式的合理转变。

（四）基础建设

1、队伍建设

（1）切实加强作风建设，努力提高服务意识与服务水平。

（2）组织两次以上就业工作人员培训班，提高工作人员的理论修养与工作能力。

（3）召开一次毕业生就业工作专题研讨会，总结工作经验，解决就业工作中的实际问题。

（4）加强与兄弟学校的联系与合作，认真学习兄弟学校毕业生就业工作先进经验。

2、制度建设

（1）逐步建立并推行学校、班主任或骨干教师二级就业工作责任制，使就业工作的责任与任务更加明确与具体，形成全校上下齐心，共同关心毕业生就业工作的局面。

（2）完善各项就业工作管理制度。今年拟修订或出台如下管理制度：修订学校文件《河源市职业技术学校毕业生就业工作暂行规定》，制订《毕业生跟踪回访制度》、《就业信息收集、登记与发布制度》、《毕业生择优推荐制度》、《毕业生违约处理办法》等。

就业宣导员工作计划 就业工作计划篇二

（一）设备配置情况：截止xx年7月，中江县劳动就业服务管

理中心及57个镇乡劳动保障所和城区的一个社区劳动保障工作站配备了计算机工作平台。

（二）网络连接情况：除社区劳动保障工作站可以通过adsl与党政网互通外，其余的中心、镇乡工作平台全部与市局就业服务综合管理信息系统实现相互连接。

（三）系统运作情况：《再就业优惠证》已经在通过系统办理；基层劳动力资源也在逐步录入系统；失业保险即将启动，还有12个单位正在校对参保人员。

（一）镇乡保障所工作人员对计算机熟悉程度不一样，录入数据进展不平衡。

（二）系统本身复杂，需要录入的数据很多，一两个月不太可能完成。

（三）经费有限，人员不足，影响了系统的使用。

（一）在县就业中心首先启动失业保险系统，计划在7月15日，最迟不超过20号，开始进入扎帐运行。

（二）逐步将失业登记，求职登记，用工登记等业务纳入系统管理。

就业宣导员工作计划 就业工作计划篇三

一. 配合各专业办积极开展三个省级示范专业的市场用人情况的调研，在二月中旬、三月初拿出调研报告，力争心中有数。并且在校企合作联合办学上争取有所突破。

二. 协助校长室制定xx年招生计划、招生政策和措施。

三. 新学期开学初即拿出招生宣传简章的初稿，及早做好文字

修改、照片充实、版面设计等工作。力争3月底前完成宣传资料的印制和招生宣传专题片拍摄任务。(1-2月份)

四. 对03级实习生加强管理，规范管理，加强实习指导教师(班主任)队伍建设，明确工作职责，落实对实习管理班主任工作的按月考核。(4月份)

五. 积极开发联络新的用人单位及实习单位，配合各专业办提前做好04级中专和02级高职学生的实习安排工作。并及早落实实习管理班主任人选，对实习管理班主任进行培训。(3-6月份)

六. 认真组织好xx年4月份在我校举办的中等职业学校03级毕业生全市用人单位招聘会。

七. 推广苏旗广告公司成立团小组工作的做法，力争在有条件开展团组织工作的实习单位中联合校团委建立团组织并开展工作(以培养职业道德、做好实习工作为中心工作内容)。(2、3月份)

八. 争取编辑4--6期《实习简报》(3--6月份)

九. 继续充实校园网“招生就业”栏目的内容。争取在四月底增添xx年新的招生咨询问答内容。并增设招生在线解答栏目，建立网上报名，登记系统。收集考生信息并及时联络。(5月份)

十. 联合各专业办做好带毕业生回访初中生源学校工作，落实毕业生(已有较好工作单位及较好经济收入)人选，深入进行招生宣传，为xx年的招生工作做好铺垫。

十一. 抓住xx年中考体育加试、市、区中考现场咨询会等机会，认真组织做好xx年招生宣传工作，(3-7、8月份)

十二. 布置安排好03级中专、01级高职学生毕业的各项工。如各项表格的填写，毕业生档案材料的准备，帮学生做好自荐及推荐工作，并尽力联络实习单位人事部门领导，力争多留用毕业生，提高毕业生录用合同签订率。

十三. 继续做好初中学校生源基地的招生宣传工作，调整落实责任人，明确任务，深入做工作，扩大宣传，加强宣传力度，建议校领导明确并实施对招生责任区中层干部奖励政策，鼓励支持中层及教师积极开发新的生源基地学校。(4月份)

十四. 争取四月初完成今年招生宣传材料的准备工作。

十五. 积极开展中国职业技术教育学会《中等职业学校加强就业指导工作的研究与探索》课题中《就业指导工作密切与企业联系的方法与途径的探索》子课题调研工作，争取在xx年底。完成调研工作并且拿出一批调研成果来。

十六. 扩展办学思路、积极开发新的办学模式，探索与苏北职业学校联合办学的新模式。

就业宣导员工作计划 就业工作计划篇四

200 年是农村劳动力开发就业试点工作全面启动阶段。各试点地区及所在省要做好各项基础工作，成立领导小组，建立规章制度，明确目标，落实责任，制定合理可行的工作计划，积极稳妥地推进试点工作。

上半年，主要是开展基础工作，修改完善试点方案，制定劳动力开发就业计划。各试点地区要在总结现有工作经验的基础上，加强基础调研工作，全面掌握农村劳动力资源和就业的基本情况，建立劳动力开发就业数据库。在此基础上，对试点方案和劳动力开发就业计划进行必要的补充和完善，使所确定的试点目标任务、工作步骤和对策措施切实可行。

下半年，主要是研究制定针对试点内容的政策措施。各试点地区要根据本地区试点内容，研究拟定相应的政策措施。对方案或计划中所提出的对策措施，要在深入调研的基础上，进一步研究并着手拟定。既要总结吸收实践中已有的成功经验，又要大胆探索，有政策突破，有制度创新。

试行城乡统筹就业的地区，要研究制定城乡就业融通、劳动力市场一体化的政策和制度。研究农村劳动者进入城镇就业的社会保障政策。同时，探索如何建立面对城乡所有用人单位和劳动者的劳动力市场信息网络和就业服务体系。

开展转移培训试点的地区，要研究建立统筹规划、分工明确、协调运作的培训工作机制。探索如何依托现有条件和设施，扩展农村职业培训和推动培训的市场化、社会化。

开展西部开发就业的试点地区，要围绕西部大开发的整体推进，研究制定促进农村劳动力资源开发的政策措施。同时，进一步完善西部劳务协作区的协作机制，为扩展西部劳务协作奠定基础。

开展返乡创业试点的地区，要研究确定创业培训、创业指导的计划目标和方式方法，完善鼓励扶持返乡创业的政策措施。

与此同时，还要做好工作人员培训、经费安排、宣传发动等工作。按照总体要求，结合当地实际，全面实施试点工作。

1. 召开指导小组会。1月中下旬，在北京召开指导小组会，讨论审议指导小组工作安排。会后下发20xx年工作安排，以指导试点地区做好200 年度工作部署。

2. 开展调查研究工作。把调研和指导试点结合起来。边调研边指导边检查，以调研促工作。具体内容包括以下四个方面：农村富余劳动力研究、城乡统筹就业调研、农村职业培训研究工作、劳务输出调研。同时，指导试点地区所在省做好相

关调研和政策研究工作。

3. 开展专题研讨。七部门在调查研究的基础上，形成关于我国农村就业问题的总体研究报告，提出促进农村就业的政策意见和建议；一季度，召开农村就业统计与调查专题座谈会；三季度召开小城镇就业政策研讨会；四季度举办农村劳动力开发就业试点工作研讨班，交流试点工作情况，为试点地区提供政策研究和咨询服务。

4. 对试点地区提供指导和服务。

(2) 二季度，指导东部地区与中西部试点地区的农村职业培训机构、职业介绍服务机构开展对口帮扶、技术援助、人员培训和经验交流等活动。

(3) 三至四季度，组织试点地区农村职业培训基地或职业培训集团师资的业务培训。结合开展西部劳务协作活动，指导西部劳务协作区工作人员进行劳务协作、信息技术及劳动力市场管理和服务等方面的业务培训。

(4) 为经济困难、工作积极的试点地区工作人员的培训和国内考察提供帮助。

5. 开展工作督查和评估。加强试点工作的督查和评估。今年要对10个以上省的试点地区工作安排和实施进展情况进行调研，覆盖面要达到试点地区的三分之一。年底，对试点地区年度试点工作进行阶段性评估和检查。

就业宣导员工作计划 就业工作计划篇五

当今社会竞争日趋激烈，创业、就业形势严峻。现在的大学生如果想在社会中寻找立足之地，就需多了解关于自主创业和成功就业方面的最新资讯，以便能更快、更准确的找到自己的方向。所以，创业就业部主要帮助学生了解社会动态，

掌握一些创业就业的经验，以让广大青年学生在以后的人生道路上更加顺利。

1. 创业就业部有自己专门的博客，为大家提供最新资讯。本部博客负责人会随时更新博客内容，主要以博文和播客的形式传递信息，及时为同学们排除疑难，欢迎同学们登陆。

2. 定期搜集整理有关创业就业方面的信息，以纸质方式打印，订成册子，放在办公室。这是工作的中心之一，也是难点所在。这其中包括考研，考公务员，司法考试，村官，选调生等方面。

3. 以手机报的形式，利用飞信向大家传递创业就业信息。具体形式具体分析。

4. 开展社会调查活动。在本院范围内做调查问卷，关注大学生创业就业，了解我院大学生创业就业心理动态，为大学生创业就业进行指导，时间待定。

5. 每2周开一次例会，总结和交流上一阶段的工作经验，指出不足，以促进工作的顺利进展。作为社科联的新部门，我们将会积极工作，为本部以后的工作开展奠定良好的基础，相信通过我们的努力团结，在新的学年里一定会有骄人的成绩。