

2023年智慧安监工作计划和目标(模板7篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

智慧安监工作计划和目标篇一

20xx年，我局牢固树立“以人为本”的安全发展理念，围绕区委区政府中心工作，突出“聚人心、提素质、强统筹、明重点、求突破”的工作目标，扎实推进“安全生产年”活动，狠抓隐患治理，强化监管执法，深化“打非治违”，为全区安全生产形势继续保持平稳态势作出了贡献。

1-10月份，全区共发生各类事故107起，同比-17.69%，未发生重大以上生产安全事故和引起重大社会影响的事故；事故受伤92人，-20.69%；直接经济损失36.1万元，-18.33%；事故死亡14人，+27.27%。四大事故控制指标三降一升，事故总数、受伤人数、直接经济损失相较去年同期有较大降幅；事故死亡人数14人占全年控制指标的73.68%。

(一)以队伍建设为根本，狠抓业务作风建设，提升安监队伍战斗力

一是抓好局机关干部队伍建设。积极对局领导班子进行调整、充实，做到分工不分家，严格执行重大问题集体讨论制，有效提升了班子的向心力和战斗力；以中层竞聘为契机在局机关选拔出一批高素质的业务骨干，加强培训、学习，加大科室间的协调配合力度；适时对部分人员进行岗位调整，最大限度地发挥和调动全局干部职工的工作积极性。二是抓好安监局队伍建设。始终将基层安监队伍建设作为一项重要任务来抓，

以督查、通报推进安监队伍硬件建设，借力政协议政会大力推进基层公共安监所职责上墙、机构到位。截至目前，除个别街道外，均已实现机构编制、职责任务、监管人员、经费装备、考核机制“五到位”，7个街道共到位人员22名。三是抓好干部队伍作风建设。以强化责任意识和自律意识为关键，切实抓好干部队伍廉政建设。积极推行阳光政务，实现内部管理的规范化、制度化；调动各方力量对安全生产工作目标完成情况、责任落实情况进行监督检查，引导安监人员真正把心思用在干事业上，把精力花在抓工作上，积极化解各种复杂矛盾，做到事不避难、敢于担当。

(二)以机制创新为抓手，深化安全监管内涵，形成常态化监管模式

一是创新烟花爆竹安全监管。首次实现烟花爆竹举报处置零延误、安全事故零记录。建立重点时段全面排查机制，在销售前和回收后两个时间段对所有经营点进行全面检查；建立“社区快速处置”机制，调动街道、社区积极性，保证了违法行为举报处理的前期处置力量和快速响应能力；实施领导、调度人员、执法巡查人员全岗分工值班制，有效保障了春节期间的安全稳定。二是推进基层公共安全监管体系建设。调研区域安全生产形势，全面启动基层公共安全监管体系建设工作，成立公共安全监管委员会和办公室，明确监管职责，将安全生产、环境保护、食品药品安全纳入基层安全监管范畴，构建符合我区特点的基层公共安全监管机制。三是深化“三合一”场所长效机制。在“三合一”场所季度排查周工作的基础上，建立街道安全监管与公安派出所、消防大队的工作衔接机制，深化“三合一”场所消防安全长效机制，定期汇总分析“三合一”场所隐患排查整治工作。

(三)以重点领域为突破，强化统筹协调，推进关键领域安全监管

一是加快推进重大隐患挂牌督办整改。全面开展我区6个专业

市场和3家高层等重大隐患挂牌督办单位的整改工作，理清属地街道和消防等关键部门职责，调动街道、消防大队等责任单位主动落实指导、督促、协调、服务工作。打破传统牵头、配合的工作关系，建立目标一致、优势互补的整改机制，进一步落实责任主体的整改投入，强力推进隐患单位落实整改方案。截至目前，仇毕服装辅料市场已于5月份通过消防审批，投入使用，第六空间、东城花鸟市场、华侨城“两阁”已完成整改，等待消防验收，彩虹大厦、新天地整改工作正进入收尾阶段。二是协调解决油气管道占压专项整治。由区安监局牵头，组织市、区城管部门和占压所涉单位、兴光燃气集团、所属街道等单位多次到占压现场进行勘察，多次召集。

智慧安监工作计划和目标篇二

党员是党的肌体细胞和党的活动主体。加强“两新”党建工作，就必须增强党员的主体意识，发挥党员的主体作用。而党员责任区活动是实现这一目标的重要载体，是交给每个党员一块履行责任、发挥作用的“责任田”，是党组织通过党员宣传联系群众、了解倾听呼声、服务引领群众的前沿平台。

局面、全年2个多亿的产值目标、全年不但不裁员相反新增60多位员工的结果，还以公司与业主自有房产作抵押、获取2千多万银行贷款、确保流动资金周转，发挥了无人可替的杰出作用。

二是从生产现场着手加强管理——管理层党员、干部努力加强生产计划与劳动组织，确保各项生产任务或项目订单按期、按质、按量完成交货，从而赢得了客户信任，提高了订单的回客率或推荐率，提升企业整体市场竞争力。

三是从设计、投产、材料采购、加工、装配、发货、现场安装、调试等各个环节入手——管理层党员、干部与一线党员、骨干利用市场竞争法则货比三家，使大宗物料采购费用减少了30多万；在不影响产品质量的前提下利用替代品，使生产

成本降低了40多万；办公部门冬季不使用空调、文件资料尽量采用电子版，内部用纸实行双面利用等，也节约了10余万。

成效之二，各项主题活动宣传和实践得到了推动

座谈会上，为使公司上下认清形势、统一认识、稳定人心、鼓舞斗志发挥了积极的组织、引导与鼓动作用。

智慧安监工作计划和目标篇三

___年，在市委、市*的坚强领导下，在上级科技部门的关心指导下，市科技局以创建国家级创新型县（市）为引领，大力推动科技支撑产业发展，科技创新工作取得较好成效。

一、___年工作总结

（一）国家级创新型县（市）建设工作。一是提请以市*名义印发《市创建国家创新型县（市）工作方案》，并召开创建工作调度会，进一步明确了创建工作要求。二是印发《___年市建设国家创新型县（市）工作要点》，明确了14个相关部门的创建指标和要求。三是各单位围绕23项目标任务制定具体工作措施，加强配合，及时沟通协调，形成工作合力，共同推进完成了阶段性建设任务。

（二）科技政策制定和落实工作。一是修订了《___年市促进自主创新政策》《市促进自主创新政策操作规程》《市天使投资基金管理办法》等政策文件，通过科技重大专项引导，“事后奖补”奖励，产业基金扶持，全链条推进中小型科技企业快速发展。二是组织企业申报___年市自主创新兑现，全市共审核通过14大类项目，466小项，拟兑现资金万元，目前已兑现第一批奖补资金万元。三是发挥天使投资基金作用，牵头召开市天使投资基金管理委员会___年第一次会议，研究决定拟投资工布智造、慧视金瞳、中科昂辉等3家企业各200万元。

（三）科技项目申报工作。一是组织企业申报___年度市第二批项目自主创新兑现，项目资金共万元。二是推荐皖维高新和富煌三珍共获得市“三重一创”建设专项引导资金100万元。三是推荐5家高新技术企业申报___年市“借转补”项目，其中，今辰药业、银环航标的项目通过审批，共获得200万元项目资金。四是省、市___年自主创新政策奖励及兑现已全面展开，其他推荐项目将会陆续获得审批。

（五）科技专家与人才工作。一是建立市科技专家库，研究制定7类专家入库条件，公开征集市相关领域科技专家，目前库内已收集57位专家信息，包括5位技术专家、42位医疗卫生专家、7位农业专家，1位财务专家和2位其他专家。二是进一步加强高层次人才及团队引进培养，根据《市支持高层次人才及团队创新创业政策兑现实施细则》，组织申报高层次人才及团队项目6个，经过材料审核、实地查验、联合初审，提出1家拟支持的工布智造工业科技有限公司为高层次人才及团队企业名单，拟报市人才工作领导小组审批通过并予以兑现达产阶段60万元奖励。

（六）科技_工作。一是召开了科技_工作会议，对___年工作进行安排部署，并对___年优秀科技_和示范基地进行了表彰。二是修订了科技_及示范基地管理办法。三是开展科技活动周工作。利用_自身优势，积极开展技术指导、科普宣传等工作，累计20多场次。四是调整了第七批科技_，对工作变动人员进行调整，为全市16个贫困村各选配一名_，实现了科技_贫困村全覆盖。五是组织申报第八批科技_，加强对科技_工作的督查，确定科技_示范基地4家、科技_农业科技专家大院2家、科技_工作站1家。

（七）创新载体*台建设工作。一是以建设典型、形成亮点为目标，帮助企业和高校明确思路、发展目标和实施路径。组织中科先进制造创新产业园、学院等企业、高校到农业大学学习取经。二是帮助*台载体提档升级。推荐中科先进制造创新产业园孵化器和建筑大学城市建设学院大学生众创空间分

别申报市市级孵化器和众创空间的认定和备案。推荐学院巢荟众创空间、安德利科技企业众创空间等市级众创空间申报省级众创空间备案工作。三是鼓励和帮助铭志环境检测服务*台探索服务新模式，推进*台实体化管理标准化建设。

（八）创新成果转化工作。一是推进产学研合作。以学院等在巢高校为主体，密切加强联系，深入调研，摸清供需信息，搭好院企共需*台。推动学院与富煌木业有限公司、富煌门窗幕墙有限公司，学院与皖维金泉实业有限公司、学院与星辉工业科技有限公司、佛斯德新材料科技有限公司与职业技术学院签订产学研合作协议，慧软科技有限公司与中科大、学院与市电子商务公共服务中心等多家企业签订产学研合作协议。二是推进技术创新和技术合同登记。按照“抓大户、保老户、促新户”原则，加强宣传力度，主动服务企业，促进成果登记。目前，技术合同交易登记5家，交易金额为万元。科技成果登记50多项，在市四县一市排名第2位。三是推荐慧软科技、东亚机械2家企业积极申报省级成果转化项目。

存在问题：一是创新型县市建设进展缓慢；二是高新技术企业规模小、质量低、配套弱；三是产学研用*台进展不快；四是自主创新环境还需进一步完善；五是科技_作用发挥不明显。

二、__年工作安排

（一）工作思路：深入学习贯彻新时代*特色社会主义思想和关于科技创新重要指示，全面落实中央、省、市实施创新驱动发展战略的决策部署，围绕建设国家级创新型县（市）总体目标，优化科技创新服务，壮大科技创新主体，实科技人才基础，提升成果转化效率，为推动科技支撑产业发展，加快建设生态绿色的山水名城和创新开放的产业新城、奋力实现“争五强、全国进百强”目标作出新的更大贡献。

（二）目标任务：

积极申报各类科技项目，争取项目资金500万元；

新增国家级高新技术企业8家；

高新技术产业产值和增加值同比增长10%以上；

建设市科技专家库，入库专家达80名；

培育市级孵化器2家，众创空间1家，省级众创空间1家。

（三）重点工作安排：

强力推进创新型县（市）建设。一是主动加强协调沟通，建立市级层面调度机制，加大统筹推动力度。二是寻找项目支撑，形成创建特色。在工业上，以云海镁业为突破；农业上，以创建省级农业科技园为抓手；创新密集区建设，以中科智城__精密智造小镇为示范。

着力培育更多的高新技术企业。按照“稳存量，抓增量”的思路，积极、稳妥、有序推进，制定《市高新技术企业培育办法》，建设高新技术企业培育库，努力培养更多的科技小巨人、科创板企业、科技型中小企业，为推动全市经济社会高质量发展做出更大贡献。

打造优质的创新创业服务机构。加强对科技众创空间的指导，加大对建筑大学城建学院等新建众创空间的扶持，帮助其明确思路、发展目标和实施路径，以建设典型样板，并形成亮点，使得每个科技企业孵化器（众创空间）特色更明，作用更大，业务更规范。

有效推动科技成果转化工作。以学院为主，密切加强联系，深入科研院所和企业调研，进一步摸清供需双方成果转化供给和需求信息，激发科技人员和企业转化成果的积极性。通过强化服务意识、创新服务方式，不断建立科技成果转化服

务体系。

实科技人才的基础工作。在高新技术企业、科技型中小企业开展科技人才登记，建立科技人才专家库，为开展科技计划项目咨询评议、人才交流合作等提供重要支撑。

深化科技_制度。加强科技服务队伍管理，结合科技_的专业特长和各乡镇的实际情况，加强科技_之间的工作交流，着力营造推进科技_工作的良好氛围。点线面结合打造一批示范点，形成示范带动效应，助推乡村振兴。

启动“十四五”规划编制前期工作。结合我市___年促进自主创新政策制定、兑现工作对本市科技型企业创新工作情况调研以外，加强对外县（市）科技创新事业的考察学习，分析我市科技创新当前所处的发展阶段和发展水*，存在的优劣势和现有的基础底数，谋划“十四五”科技创新发展目标和战略思路，提高前期研究质量，强化编制工作保障。

智慧安监工作计划和目标篇四

为规范安全生产行政执法行为，强化行政执法责任，提高行政执法水平，根据《安全生产监管监察职责和行政执法责任追究的暂行规定》（国家安监总局令第24号）和《安全生产监管年度执法编制办法》（安监总政法〔20xx〕183号）的有关要求，结合我局工作实际，20xx年我局行政执法如下。

2、《安全生产监管年度执法工作计划编制办法》（安监总政法〔20xx〕183号）。

1、指导思想：以党的十七届五中全会精神为指导，深入贯彻落实，牢固树立安全发展理念，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，紧紧围绕全市安全生产工作总体部署，继续深入开展“有计划、全覆盖、规范化”安全生产执法检查，打击安全生产非法违法行为，督促安全生产经营单位落

实主体责任，增强安全生产执法工作的有效性和权威性，促进全市安全生产形势进一步稳定好转。

2、计划执法原则：

（1）依法行政、程序正当。依法行使安全生产行政许可、执法检查、行政处罚职权，必须做到证据确凿、适用法律正确、符合法定程序。

（2）属地监管、分级安排。执法检查坚持属地监管、分级安排，市局对纳入执法计划的生产经营单位负责实施执法检查，对区、县（市）安监局监管的生产经营单位按比例进行抽查，对市直相关部门负责安全监管的生产经营单位进行综合安全监管。

（3）上下衔接、全面覆盖。市局对纳入执法计划的非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、冶金、机械、建材等行业领域生产经营单位一年检查一次，对中央和省属在长的、及市属生产经营单位进行优先安排检查，同时，要加大对区县（市）、乡（镇、街道）计划执法的指导和督查力度。做到上下相互衔接，突出重点，避免交叉，不留盲区。

（4）科学统筹、积极作为。充分考虑市局现有执法人员数量、执法车辆配备，纳入执法计划的生产经营单位数量、分布、生产规模，统筹全市高危企业状况，从实际出发，实事求是，积极作为，科学编制执法计划，积极履行安全监管执法职责。

通过强化安全生产执法检查、专项整治、“打非治违”，进一步落实生产经营单位安全生产主体责任；深化安全隐患排查治理，有效防范和坚决遏制重特大事故，减少一般与较大事故；深化安全生产监管执法，严厉打击非法违法和违规违章行为；加强安全生产标准化建设，持续抓好重点行业（领域）安全专项整治；大力加强宣传教育，营造更加浓厚的安全生产氛围；着力加强安全基础工作，提高本质安全水平。

智慧安监工作计划和目标篇五

人社行风建设工作总结2018 为全面贯彻落实人社系统行风建设电视电话会议精神，7月18日下午，市人社局党委委员、副局长胡伶俐一行来我县开展人社系统行风建设工作督查。

督查采取召开座谈会、查阅资料、走访查看等方式进行。首先由县人社局负责人向督查组汇报了我县人社系统的行风建设情况，之后，督查组仔细查阅了资料，随后又深入我县蒲亭镇、河东乡等地基层人社所进行了实地督查。

本次督查组重点督查了行风建设开展情况、重要工作落实情况、窗口单位建设情况及严守纪律作风情况等四个方面的重要内容。

通过本次督查，人社系统内部之间再次照照镜、红红脸、出出汗，既相互晒出了成绩，汇报了亮点，总结了经验，也发现了一些困难，还提出了很多好的建议和意见，对全面贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，进一步加强人社系统行风建设，切实解决当前在服务群众方面存在的突出问题，打造廉洁、高效、务实的人社队伍，树立良好人社形象起到极大的促进作用。

智慧安监工作计划和目标篇六

近年来，我区高度重视城市管理工作。区城市管理局作为城市管理的主要职能部门，坚持以科学发展观为指导，以服务台儿庄城市发展为主线，以开展“城市管理突破年”活动为抓手，认真履职，扎实工作，城市面貌发生了明显变化，为打造“天下第一庄”优良的城市环境，提升城市品位，作出了积极贡献。

(一)突出工作重点，城区环境面貌明显改善。区城市管理局结合我区实际，不断加大工作力度，先后多次开展了城区环

境专项和综合整治活动，城区面貌明显改善。以城区主要街道和旅游通道为重点，做到“堵”、“疏”结合，加强对流动摊点、早市、夜市等占道经营行为的治理，有效规范了市容秩序；认真查处乱停乱放车辆，联合有关部门整治抛洒车辆，保证城区道路通畅清洁；按照古城风貌要求，规范户外广告牌匾，积极扮靓城市环境；抓好控建拆违工作，全力服务和保障古城建设。

(二)突出依法行政，执法质量明显提高。从规范行政执法人员的执法行为入手，落实各项工作制度，全面推进依法行政。通过开展“创先争优、争做城管先锋”、“问责问廉问效”等主题活动，执法人员的服务意识和大局意识进一步增强，文明执法、规范执法的能力有了新提高。抓好队伍作风建设，不断改善执法手段，严格行政处罚程序，制定并落实案卷审查制度，使案件处罚更加合法化、规范化。全区今年1000余起城市管理处罚案件，无一例被行政复议和行政诉讼，执法效能和执法质量有了新提高。

(三)突出管理创新，城管工作水平明显提升。在工作实践中，区城市管理局不断创新思路，强化措施，积极提升工作水平。结合市容管理，实行包路段徒步巡查制度，对主要路段进行责任承包管理，能够及时发现并处理违章经营行为。结合责任落实，健全完善了考核奖惩机制。采取巡查、督查和暗访等方式，加大考核力度，将考核结果与个人经济收入挂钩，及时兑现奖惩，促进了各项工作的落实。区城市管理局在严格履行职能的同时，注重加强同公安、工商、建设等职能部门以及街道、社区的联系，共同推进城管工作的开展。

一是宣传工作力度不够，市民城市意识相对薄弱。调查中，有半数以上的受访人认为当前城市管理工作宣传力度不大，城市管理理念还没有深入人心。多数群众对城市管理部门职能职责、工作重点不清楚，客观上造成了群众的不理解、不配合、不支持，主动参与城市管理、维护城市秩序的自觉性还不强，影响了工作开展，给城市管理带来了一定难度。

二是部分执法人员素质不高，队伍作风有待加强。城管执法人员素质和过去相比，有了较大提高，但是仍有极少数执法人员不注意工作方式方法，不能耐心结合政策进行说服教育，存在不文明执法、重罚轻管的现象，队伍作风建设需要进一步加强。

三是管理制度落实不到位，长效机制仍需完善。近年来，区城市管理局建立了内部规章制度和管理措施，但是有些制度在工作中落实不够，需要认真改进和完善。如控建巡查机制，调查中群众认为在管理范围、管理时间、查处结果等方面，存在一定漏洞，城区控建效果不理想。对部分违法建设行为，不能及时有效查处，甚至存在以罚代管的现象，最后形成“违建”事实。另外，具有城市管理职能的有关部门、单位以及街道社区参与城市管理的主动性还不高，难以形成工作合力，在一定程度上影响了管理效果。

四是城区摊点布局不合理，缺乏长远管理规划。乱摆摊设点、占道经营、“马路市场”等现象，一直是我区城市管理中的“老大难”问题，整治反弹现象比较严重，暴露出城区摊点布局不合理，缺乏长远管理规划，群众对此意见较大。如，兴中路南段是通向大战纪念馆景区的重要通道，由于多种原因形成“早市”，区城市管理局多次进行专项整治，但交通拥挤、秩序杂乱的现象一直没有改善，不仅增加了管理执法成本，也严重影响了景区形象。

对于调查中发现的问题以及征集到的意见建议，评议调查组及时向区城市管理局进行了反馈。区城市管理局按照未评先改、边评边改的要求，通过专题宣传活动、代表座谈会等方式，主动接受社会监督，认真查找问题和不足，及时采取了有效措施加以改进，并取得了一定效果。为做好今后工作，评议调查组提出以下建议。

智慧安监工作计划和目标篇七

加强退役军人信息采集更新，做好拥军优属等服务工作，规范退役军人服务管理站工作运行机制，提供“一站式”“窗口式”便捷精准服务。

在社区楼栋单元门口部署带人脸识别功能的可视对讲门禁系统，包括门禁ic卡、门禁控制器、读卡器、usb高清摄像头、门禁卡管理系统、云门禁等，支持刷卡、人脸、密码、指纹等方式通行，实时监控社区人员流动情况。