

供电公司工作计划(通用10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

供电公司工作计划篇一

20xx年，我自觉提高学习积极性，积极参加乡党、政府组织的理论学习，同时认真学习业务知识，全面提高自身素质。加强内部管理，增强职工工作积极性，杜绝纪律松散，工作责任心不强等现象，促使职工发扬党的优良传统，全心全意为人民服务，树立“艰苦创业，无私奉献”的行业精神和“站兴我荣，站衰我耻”的高尚情操，杜绝行业不正之风，做到人人遵纪守法，廉洁奉公，提高思想觉悟和工作效率，以高度的责任感和事业心做好本职工作。

我乡群众文化素质低，对各种林木的管理较差，甚至不进行管理，针对这一情况，我站适时举办科技培训，利用党员干部会、群众会、团员青年、妇女干部培训会等机会和方式将各种经济、生态林木的适用栽培技术传授给林农，使林农对科学管理有了新的认识，一年来共举办科技培训45期3800人次，出黑板报5期。

对已造林地的管护，根据xx[]结合我乡实际，将林地管护纳入村规民约，指导退耕户按技术要求对已种林木进行抚育管理，入村到户广泛宣传退耕还林政策，把政策宣传到位，让政策深入人心，做到家喻户晓，让退耕农户理解接受，使退耕林地的抚育管护成为农户的自觉行为。

由于群众科技意识低，管理水平不高，种植季节不合等诸多原因，致使种植的竹子成活率低，为实现退耕还林工作“退

得下，稳得住，不弹”的目标，我站统一思想，提高认识，充分发扬吃苦耐劳的精神，深入田间地头指导群众进行及时补植补造，至今年9月份，共补种杉木8万株，喜树2万株，冬瓜树8千株。

综上所述，一年来自己在工作岗位上做出了一些成绩，积累了一些经验，业务素质得到了一定的提高。明年我将再接再厉，争取更的进步，为我区的科技工作跨越式发展做出自己的贡献。

供电公司工作计划篇二

- 1、健全以所长负责，由有关管理人员组成的供电可靠性管理体系，供电所年度工作计划。
- 2、贯彻执行国家和上级管理部门颁发的有关供电可靠性管理的政策、法规、标准、规程、制度等。
- 3、做好供电可靠性管理工作的统计、分析和总结工作，在主管领导审核后，按要求及时、准确、完整地报出，对不能确定的事件责任原因，必须报主管部门裁定。
- 4、加强对员工的供电可靠性业务知识培训和技术交流工作，提高全体职工对可靠性管理工作的认识程度。总结和推广新技术、新成果和新经验，不断提高供电可靠性管理水平。
- 5、实行供电可靠性指标的目标管理。根据上级主管部门下达的供电可靠性指标，对本年度的供电可靠性指标进行测算并分解，制定出本单位的保障措施，并将指标按月或季度合理分解至各个生产部门，岗位，进行考核，工作计划《供电所年度工作计划》。
- 6、建立供电可靠性分析制度。定期召开供电可靠性分析会，及时掌握本企业供电可靠性指标完成情况，提交详细的分析

报告，用于指导生产管理。

1、加强电网建设，改善电网结构，为提高供电可靠性提供硬件支撑。

2、强化运行管理，大力提高农网在装设备的可用水平。

(4)、统筹安排设备计划停运，最大限度减少停运时间。

3、推广使用新设备、新技术，提高农网现代化管理水平。

4、建章立制，健全网络，使可靠性管理工作逐步走向规范化。

1、为了做到有章可循，具有可操作性，计划于年初制定我局供电可靠性管理办法，详细规定各相关单位的责任、权限、奖惩办法及动作方法。

2、严格执行计划停电制度，压缩停电次数和时间；

3、严格执行供电可靠性评价规程，正确使用相关程序软件。认真开展农网的供电可靠性统计和评价工作，做好供电可靠性数据的采集、存储、核实、汇总、上报、分析和反馈。

4、划在年初完善基础资料、数据的基础上，正确填写各种停电记录，准确、及时、完整地报送各类供电可靠性数据和报表。

(1)、本月指标完成情况；

(2)、影响本月指标的因素；

(3)、管理工作及电网和设备的薄弱点分析；

(4)、改进措施及其效果分析。

加强电网的基础建设，是供电企业发展的前提，而加强管理上水平，争效益则是关键。供电可靠率不仅是一个创“一流”的指标，它完全是考核一个供电企业管理综合实力的关键，是经济实力，硬件基础、规划设计、施工建设和综合管理能力的综合体现，是一个系统工程，应结合电网改造，全面加强供电可靠性管理工作，力争今年供电可靠性管理工作再上新台阶。

供电公司工作计划篇三

1、供电量：本月供电量完成万kwh□比去年同期下降，完成全年供电量指标数万kwh的，1-10月共完成供电量万kwh□完成全年指标数的。

2、售电量：本月售电量完成万kwh□比去年同期下降，完成全年售电量指标数万kwh的，1-10月共完成售电量万kwh□完成全年指标数的。

3、平均售电均价：本月综合售电均价为元/千瓦时，1-10月综合售电均价为元/千瓦时，比公司今年下达的指标元/千瓦时差元/千瓦时。本月售电均价较上月有所上升的原因是生达公司用电有5000多度电量，使得售电均价有所上升。

4、电费回收：本月应收电费为元，电费回收率完成100%，今年1-10月应收电费为元，电费回收率完成100%。

线损分析：我所本月的综合线损率较上月有所下降，但那软线路和干树子线路线损还有所偏高。经检查分析，那软线路主要是上月20日抄断了烤房电量(600多度)，使得上月线损低，造成本月低压线损升高；灰坝线路由于抄回部分上月遗留电量，使得本月线损下降；干树子线路由于本月抄表时间提前了1天，加上有几个计量箱由于表计损坏换表，部分电量遗留(250多度)，使得本月线损有所升高。

6、11月经济指标预测：完成供电量万kwh□售电量万kwh□综合线损率。

1、完成那软和他鹿一社台区低压线路消缺工作(换杆、加杆共2棵)。

2、完成石米地一、二社台区低压线路加杆、换杆的反措计划项目(2棵)。

3、完成那软线路和干树子线路公变接地体的降阻处理共4台(计划处理9台，实际完成4台，预计在11月2日前全部完成)。

(二) 供电可靠率完成情况

1、执行非计划停电1次，停电时间小时，工作任务是10kv干树子线路生达公司(铁厂)更换高压计量。

2□10kv线路故障跳闸0次，故障停电时间0小时。

(三) 其他工作完成情况

1、按照9月公司安全专项检查我所存在的问题进行了对照整改(规范完善“两票”流程、梳理补齐各种记录资料)。

2、按照9月公司用电(稽查)检查、营业普查中我所存在的问题，进行了自查整改(加强用电检查计划、安排和补齐完善达标资料)。

3、受理完成客户故障报修2起(公变用户)。

4、安排何发荣同志参加楚雄供电局抄核收岗位人员调考。

5、完成了全所公变客户表箱号的打印，并进行了核对张贴(已张贴了xx街等5个台区)。

6、完成了供电所辖区内线路设备图纸核对和线路设备台帐的上报(生技部)。

7、按照供电所规范化达标要求推进完善各种资料记录。

8、完成那软、并令一、二、四社等6个台区的线路通道清理，共安排人员9人次。

9、完成那软台区5户三相动力用户计量箱零线整改工作。

10、完成xx年的“安措”和“反措”计划上报。

11、完成领导安排的其他工作。

1、本月我所新增用户2户(单相用户)，新增用电容量2kw□

2、1—10月我所新增用户共8户，其中新增动力用户1户，新增照明用户7户，1—10月上交工时费元。

3、截止本月止，我所共有用电客户1212户户，其中单相用户1055户，三相用户154户(含低压计量箱)，高供高计3户。

1、各种营销专业分析还不能及时开展。为了真正提高营销工作水平，按照公司营销管理的相关要求，我所也制定了每月定期进行营销分析、线损分析和经济活动分析等例会制度。但由于供电所实际在岗人员只有4人，加之新员工培训、学习等离岗较多，每月难于集中人员及时开展各类分析活动。我所计划下步结合规范化管理要求，全员参与，认真开展营销、线损等各类营销分析活动，做好分析记录，发现异常情况及时分析，及时采取应对措施，实行闭环管理，确实提高全所的营销管理水平。

2、供电所基础管理达标工作推进缓慢。

- 1、完成他腊二、三社台区的消缺工作(提升配变)。
- 2、完成xx街和那软台区的消缺工作(校杆)。

供电公司工作计划篇四

1. 继续抓好职工安全思想教育及培训工作，从要我安全，专变为我要安全。
2. 抓好施工现场安全管理，严格执行一规两卡，杜绝各类违章现象发生。
3. 抓好设备、线路的巡视检查力度，发现问题及时处理，将事故消灭在萌芽状态。
4. 抓好0.4kv末端安全管理，对不合格的设备、线路应立即更换，决不将就凑合，为安全供电夯实基础。

- 1、加大电能表□ct□pt的更换力度，为公司增效，降损打下坚实基础□10kv线损达到7.4%□0.4kv线损达到10%。
- 2、实行跟班抄表，做到抄表到位、收费到位、不估抄、漏抄。
- 3、加大临时用电管理工作，防止电量、电费流失。
- 4、加大电费回收力度，确保每月电费按时结零。

对各村的电网运行情况进行摸底，对人口多的的村，电压过低的村，进行布点，是用户用上放心电，使电压合格率达到标准要求。

- 1、加强“96789”保修服务工作，做到有呼必答，有报必修，修必及时，修必修好。

2、抓好营业大厅服务工作，实行无周休日制度，做到文明用语，礼貌用语，业务咨询保修方面的客户应做到耐心、细心，上班时同一着装，并挂胸牌，为公司树立良好的形象。

3、认真听取用户反馈意见，并虚心接受，及时改正，为企业稳定健康发展夯实基础。

1、加强供电所值班，严禁单人值班，托岗现象的发生，一经发现按公司有关规定进行处理。

2、严格执行派工单制度，坚决杜绝自有化思想。

3、严格上下班时间，如迟到、旷工、病假等不按规定办理手续的将按公司有关规定进行处理。

总而言之，说得好不如做的好，在新的一年里我所将按公司的要求，不断开拓创新，力完成公司下达的各项指标，为公司的发展奠定良好的基础。

供电公司工作计划篇五

认真贯彻国网公司、省、市公司决策部署，全面落实深化改革、强化创新新要求，以安全稳定和优质服务为基础，以同业对标为统领，坚持依法从严治企，全面强化管理提升，务实求真，竞位争先，为实现“争排头、创一流”目标而努力奋斗。

安全生产目标：实现三个百日周期，圆满实现安全年目标。

（八不发生）不发生五级及以上人身事件；不发生六级及以上电网、设备、质量事件；不发生一般及以上火灾事故；不发生七级及以上信息系统事件；不发生本单位负同等及以上责任的重大交通事故；不发生其他对公司和社会造成重大影响的事件；不发生人员责任的优质服务事件；不发生市公司查处严重违章和省公司查处一般违章事件。

企业经营目标：售电量28.8亿千瓦时，售电均价（含税）705.29元/千千瓦时，电费回收率100%，线损率6.20%，边际贡献完成市公司下达目标。

电网建设目标：如期完成上级下达的主网、农网投资建设项目。

优质服务目标：固化“大服务”理念，服务调度体系和服务支撑体系形成常态运行机制。基本实现客户投诉零属实率，供电服务“十项承诺”兑现率达到100%，政风、行风、社会满意率在市直单位排名中保持先进行列。

同业对标目标：综合排名力争进入省公司前三名，重要指标争创全省一流。

供电质量目标：城市综合电压合格率达到99.993%，城市、农网供电可靠率完成市公司下达的年度考核目标。

党风廉政建设：机关及科级以上领导干部不发生违纪违法问题；不发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的情况；不发生违反中央八项规定等影响和损害公司形象的党风廉政事件；行风评议实现“保三争一”。

以“精益安全管理”活动为主线，贯穿全年工作始终。突出“三坚持”、落实“三到位”、实现“三提升”。

进一步强化各级人员责任意识。要高度认识安全生产的重要性，正确处理好安全与发展、安全与效益、安全与质量的关系，进一步强化责任意识、风险意识和忧患意识，做到警钟长鸣、常抓不懈。要严格贯彻落实新《安全生产法》、《国家电网公司安全职责规范》，切实履行安全职责。要务必长期坚持“严抓严管”，在任何时候都必须做到“严”字当头，严抓现场、严管人员、严控风险、严格过程，全面提升生产人员管理能力、安全素质、技术水平。

进一步强化监督体系效能的发挥。鼓励部室和班组自查自纠，对各级各类人员每月稽查次数进行详细规定，定期对各部室、班组自查自纠、分析整改处罚的情况进行检查和通报，实现从“被动稽查”向“主动自查”的转变。统一稽查标准，实施安全稽查差异化。坚持专项监督，深入质量监督。强化安全生产分析考核、奖励，严格按照“四不放过”原则，分析违章发生的原因和违章背后的管理问题，继续坚持周通报制度，坚持开展季度班所安全生产过程评价工作及“明星工作负责人”、“明星把关人”评选。

进一步强化“大安全”体系建设。规范基建安全管理，严格施工现场安全管理，落实“三大措施”编制、审查要求，现场严格按照“三大措施”组织施工；强化工程建设质量管理，对隐蔽工程、特殊试验应进行旁站验收，实现建设工程“零缺陷”移交；规范营销安全管理，严格落实业扩工程安全管理要求，加大对营销业扩、集抄作业现场的安全稽查，加强高危重要客户安全管理，加大用电安全隐患排查力度，加强对用户故障出门的分析和考核；规范信息安全管理，进一步加大对信息安全的稽查力度和考核力度。打击违规外联，特别是加强供电所信息安全管理。同时，规范交通安全管理，规范外聘施工队、集体企业安全管理，规范安全保卫和消防管理。

落实设备主人制度，切实提高设备管理水平。充分发挥明星设备主人带头作用，扎实开展设备运维管理，继续加强各所周生产协调例会和设备主人评设备活动质量评价工作，采取“抓两头、促中间”激励模式，对优秀班所进行奖励、落后班所进行考核，促进配网生产管理提升；深化开展生产运维工作质量稽查，不间断地查问题、督整改、积经验、促提升；采用巡视与消缺相结合方式建立缺陷库，明确设备主人对发现问题的处理措施和时间，督办问题整改。

精心组织排查诊断，务实开展“低电压”综合治理。按照“低电压”常态化综合治理工作要求，制定年度计划；强

化低压业扩报装接入管理，严格执行配网公变台区四级负荷预警和“低电压”台区负荷接入技术原则，增加业扩查勘环节中电压测量工作并严格把关；力争在20xx年完成200个低电压台区和柏铃线、文和线等4条线路svr馈线自动调压器的安装和投运工作，切实改善农配网电压质量。

化电网运行方式、统筹安排计划检修；变电运维专业围绕“五防一保”开展工作，加强防误装置管理、深入推进变电运维一体化工作；变电检修专业提高检修专业化巡视质量、强化技术监督，着重分析和决策，提升检修工艺及故障处置能力；配电专业切实开展配网综合整治工作，着力解决电压低、故障率高、“卡脖子”、局部地域供电可靠性低等突出问题。

强化工程组织管理。加强业主项目管理，明确业主项目部与中标施工单位的责、权、利关系，业主项目部对项目建设的全过程规范化管理全面负责。认真做好农网改造重点环节的过程管控，严格控制工程变更管理。加强里程碑节点计划管理，认真落实里程碑进度计划，进一步细化责任目标，加大对工程关键节点执行情况的跟踪与考核，实行周进度通报、月进度考核管理，确保全年建设项目顺利竣工投产。加强施工单位管理，特别是加强对施工队伍的安全监管和施工纪律管理，掌握施工单位及时足额发放民技工工资，严禁出现拖欠、截留现象。加强施工质量、工艺的管理，要以“所有工程实现达标投产，优质工程率达到85%以上”为目标，努力打造精品工程，争创国网“百佳工程”。加强竣工验收、工程结算和决算管理，严格按照“竣工一个、验收一个、结算一个”的要求执行到位，确保工程量属实，资料及签证准确，工程移交不留隐患。

强化配网运行评估工作。根据配网概况、变电站及电源分析、配网现状分析（包括10千伏配网分析、台区配电变压器及设备分析、低压配网分析、计量装置分析和农配网智能化分析）、配网存在的主要问题□20xx—20xx年期间配网规划建议、

农网改造投资规模与效益分析和理论指标结论等九个方面编制配网运行评估报告。结合配网运行评估报告、低电压问题整治、安全隐患等，按照项目轻重缓急进行优先排序，提出20xx—20xx年配网建设规划项目，并形成配电网规划运行评估报告送审。

强化工程造价管理。进一步规范合同管理和造价管理流程，提高工程造价控制能力。从设计源头开始，技经人员必须根据设计编制说明，结合实际进行概算编制。加大施工预算及工程结算的过程管控，细化工程结算，规范费用计列，实现量准价实；加大设计变更和签证管理力度，确保相关费用的规范使用。

同时，坚持依法开工，加强对农网改造工程的风险管控，防止吃拿卡要、二次转包、搭车收费等违规违纪现象的发生，严防以工程名义套取资金项目。

一是以营销服务全口径内部同业对标为中心，确保公司营销服务指标实现持续改进和显著提升。围绕“强管理、增效益、优服务”的目标，以内部对标为抓手，切实强化专业管控力度，建立健全“诊断分析—管理提升—再分析—再提升”的持续改进模式，做到“过程与结果并重、管理与指标提升”，确保同业对标名列市公司前茅。加快推进营销业务城乡“同质化”管理，实施《20xx年供电所营销业务内部同业对标绩效考核办法》，把供电所各级管理层关注度聚焦到对标主线上来，最终实现城乡营销业务管理专业化、业务流程标准化、营销指标先进化的一体化管理格局。重点分析短板指标造成原因，规范作业流程、积极整改异常数据、强力推行“负控”及“费控”技术、完善电话号码收集、解决停复电成功难题等，逐步提升部分指标落后局面，真正实现营销管理的持续改进和对标指标的显著提升。二是以线损管理为主线，创造营销经营效益。明确公司线损管理各级责任，建立线损定期分析、限时处理、重奖重罚工作制度。实施台区关口逐步由公司统一管控，有效利用采集系统远程监控分析线损情

况、分析用户用电异常情况，找到台区降损及反窃查违的突破口，有针对性的、强制性的开展高损线路和台区的综合分析、治理，重点向异常线路、专变客户开展用电检查、反窃查违行动，确保公司全年线损目标完成，有效提升公司经营效益。三是以集抄改造为重点，抓好营销支撑建设。20xx年低压集抄建设计划改造671个台区，80327户，将大瑶、永安、镇头、永和所全覆盖改造。20xx年将以台区为项目单位，坚持“建设一个台区，验收一个台区，结算一个台区，投运一个台区”，制定详细的施工管理方案，细化安装进度计划，倒排工期，高标准、高质量的完成建设任务。四是以营销服务反违章为抓手，深化营销过程管控。要借助三大营销信息平台，根据系统远程监控结果积极开展各种异常数据的现场稽查，重点打击估抄、漏抄、代抄、线损数据弄虚作假、定比定量和电价执行不到位等违章行为。要强势推进营销业务整治活动，通过问题的查出及整改，重点规范抄表、收费、线损、计量、业扩等各专业业务操作及服务行为，要督促各供电所建立自查自纠、互助互防的常态机制和工作体系，营造严抓严管工作氛围，从源头上有效防范违章风险。五是以强化采集监控职能为突破，促进关键指标提升。要积极搭建监控平台，建立“两级监控、分级维护”运维管理体系，完善监控管理制度，规范设备运行维护工作，确保采集系统稳定、高效运行；要加强营销系统与生产系统的对接和资料统一，确保采集系统线损建模及在线监测系统的数据真实性；要实现采集成功率99.5%、台区线损合格率80%、自动抄表结算率等各项指标，持续推进用电信息采集系统深化应用，切实发挥用电信息采集系统的技术支撑作用。六是将生产设备主人制，引入计量资产管理，全面落实“四化”管理要求。要借鉴生产设备主人制，着手明确库房表计、低压用户计量装置、专变、台区关口表和采集终端的设备主人。重点针对目前资产管理较为混乱的情况，严格按照“资产管理项目化、资产流转实时化、库房盘存常态化、报废处置时限化”要求，落实计量设备主人制中监控、运行、维护的职责。配合营配贯通工作，继续开展资产清理工作和运行电能表清理工作，摸清设备“家底”，将设备主人制落实到计量资产“四化”

管理之中。

拓展服务渠道。要加快农村“村村有缴费网点”建设，推行银行代扣方式，加强缴费终端运维管理，逐步取消自营收费网点，全面推广邮政网点代收，真正打造方便、快捷的“十分钟缴费圈”。健全“台区经理制”，分解服务指标，通过微信公众服务平台、短信互动平台、台区客户及企业qq群等组成的多维服务渠道，主动推送电费查询、停电查询、业务咨询、故障报修等服务项目，减少95598话务诉求。加强窗口建设。开展流动红旗评比活动，开展窗口服务“明察暗访”，定期通报暗访情况，落实问题整改“回头看”机制，形成“严抓严管”高压态势，杜绝窗口服务投诉；开展窗口环境、行为、设施及内务规范化培训及整顿，全面贯彻国网及省公司新标准，实现所有营业窗口“服务好”、“功能全”、“业务强”的目标。缩短服务时限。重新明确业扩环节职责，理顺内部业务联系，减少不必要环节流转及业务沟通，进一步缩短业扩服务时限；加快故障处理反应速度，整合现场服务职能，减少故障判断重复环节，进一步缩短计量故障处理时长；加强复电值班管理，实时监控客户缴费情况，及时排查系统故障，进一步缩短欠费复电时长。提升服务指标。要更进一步强化服务指标的管控，建立指标问题“说清楚”制度，将服务投诉、客户不满意、业务占比、业务退单等影响指标问题都纳入严抓严管范畴，深入分析影响指标的原因，建立有效防范措施。

贯彻落实省、市公司工作要求，全面开展“两个提升”工作。一是进一步加强作风建设工作。进一步加强供电所员工劳动纪律管理、廉政作风管理，对供电所财务透明、物资采购、工资发放等做到严格控制。进一步规范供电所“三重一大”的执行，对重大决策、重大人事变动和财务运用做到透明、公开，规避管理风险。二是继续推进“供电所管理提升”工作□20xx年是管理提升的收官年，农电、生产、营销各部门配合，对供电所业务方面的工作进行督办，确保管理提升四年目标全面实现。三是落实农电全员绩效考核工作。通过在工

业园供电所的积分制试点，全面推广农电积分制绩效考核。指导供电所完善所内绩效积分细则，确保积分统计结果的科学性和可操作性，能合理地按积分多少进行工资分配。四是积极开展农电培训。按岗位需求继续组织青工培训和各类专业培训。配合市公司完成生产岗位轮训。通过开展业务知识竞赛来激励员工主动学习和检验培训效果。

稳步推进绩效管理。在市公司的统筹安排下，按照“三全”管理要求，加快建成全员绩效管理体系及部室负责人业绩考核体系。加大业绩考核、评价结果与薪酬分配、评先评优、人才选拔等方面的应用，以公平公正的绩效手段，为公司发展注入活力。深化预算“精益化”。全面推动资金管理标准化，针对各业务部门以及各线财务人员提出各项目财务操作规范，充分遵照财务管理的新政策以及变化，彻底防范企业经营管理的风险，从而达到依法治企的管理要求。抓好全面风险管理与内控建设，持续深化财务稽核监督，提高风险管控水平。深化同业对标。适应对标体系变化，强化管理、优化流程，对跨专业难点问题主动配合协调、加强沟通，及时分析、诊断各项指标，持续巩固、提升潜力、攻关弱势，实现排头争先目标。加强集体企业内控管理。做好电力建设工程成本核算及工程款回收工作。切实加强外部联系，促进内部激励。主动服务，把大工程做优，小工程做精，以服务和质量争市场，全面完成经营目标任务。

一是继续加强劳动纪律、窗口服务、车辆管理、办公纪律等各领域的明察暗访和专项督导检查，查作风、摆问题、严整改、树新风。公司领导班子将带队下班所开展检查，检查结果纳入绩效考核和部室综合评价，对于屡查屡犯的，将对部室负责人进行诫勉谈话。二是扎实开展20xx年度供电所规范管理专项督察巡视，争取工作早启动、早完成，范围全覆盖、全整改，问题早发现、早防控，深入一线掌握情况，杜绝违纪违法情况发生。三是强化机关建设。营造各管理部室高效执行、服务优质的良好氛围。各管理部室要充分发挥主观能动性，将思想和行动统一到干事、创业上来，自觉落实工作

要求，杜绝“自转”、“反转”、“不转”。要提高管理水平和决策能力，重点提高服务基层的意识，增强工作前期评估和适时指导，不能简单交办工作，不想办法，不解决实际困难。四是持续加强公务用车、办公用房的管控，确保不发生违规违纪事件。

供电公司工作计划篇六

12月29日□xx供电公司召开20xx年工作思路汇报会，盘点20xx年工作，研究分析当前发展面临的形势，积极谋划20xx年工作，并对各部门工作提出了具体要求。

该公司强调，要以省公司提出的“巩固、提升、创新、突破”为基调，补课补强，结合面临的形势和本单位的实际，深入思考，认真谋划明年的工作，努力推动企业科学发展、持续发展。

二是要增供扩销，超值服务，保持电量增长。随着扩大内需措施的实施，要加强与有关部门的沟通，抓住加快基础设施建设、落实招商引资项目等机遇，努力增供扩销。同时要进一步规范业扩报装流程，主动上门服务，争取早供电、多售电。同时在服务上要履行承诺，杜绝延时送电现象的再次发生。

五是要树立领跑意识，提高管理绩效，创新管理能力。鼓励探索创新，要有一点“冒”的精神，要有“拿来主义”的意识，勇于汲取外来的好的经验。要借助erp上线，快速梳理流程，加强沟通协作。同时要完善绩效考核，强化对标，把对标结果与干部业绩考核评价挂钩。

六是要加快科技强企，助推公司快速发展。以erp和信息化供电公司建设为契机，加强信息系统的应用，全面推广应用新的技术。同时县公司要在信息化建设上上水平。

七是多经企业要抓住主多分离的机遇，在规范中发展壮大，这是队伍稳定的前提。全公司上下要理解、关心、支持多经的发展。

八是要进一步加强干部员工队伍的建设。干部员工观念转变、素质提高是抓好一切工作的前提。好的干部是引导出来的，要做员工的表率，靠个人的品格和修为团结和影响广大员工。要强化责任意识、忧患意识，忠诚企业、忠诚组织，提高执行力和执行效率。摒弃传统观念的束缚，敢字当头，敢做事，做成事，做大家满意的事。同时要继续培养一批忠诚企业、责任心强、爱护员工的年轻干部，这是企业发展的需要，是事业的需要。

供电公司工作计划篇七

开展打非治违专项整治，进一步规范安全生产法治秩序，对群众举报的西堤村任红星等十家安全隐患较大的化工桶经销摊点做到了两断三清。开展商超消防大检查行动，对消防整改不到位的三家购物中心下达了停业整改通知书，责令限期整改完毕。开展“森林草原防灭火”工作，村防火员对自己所包片林每天不定时巡查，上半年共扑灭焚烧荒草火情xx起，立案处罚x人。开展“持证上岗”专项整治年活动，按照河间市安委办统一部署□x月xx日开始对全镇所有企业职工的持证上岗情况进行了全面的排查治理，截止目前，发现有三个加油站的五名加油员未持证上岗、两家企业的叉车工未取得上岗证，已责令其限期取证，取证期间不得上岗。开展玻璃制品行业专项整治行动，对全镇xx个村进行全面摸排，对摸排出的两家玻璃制品企业进行全面细致的检查，对检查中发现的液化气输出管线老化、安装不合理的问题，责令两家企业限期整改。此外，汛期来临之际，流经我镇的小白河、于家河成为现阶段的防汛工作重点，镇应急办、河长办人员配合相关村防汛工作队人员每天不间断的对河堤进行巡视□x月xx日，在小白河许庄村闸口针对汛期应急预案进行了应急演练，

进一步提高了全镇干部、群众的防汛安全意识，为xxxx年安全度汛打下良好基础。

xxxx年以来，利用广播喇叭、设咨询台、微信群宣传等多种形式，在全镇重点企业和xx个村深入开展了打非治违、防灾减灾、大风降雨、安全出行等内容的广泛宣传，发放宣传资料xxx余份、悬挂条幅xx条。同时根据上级工作部署，认真开展企业“双控”机制建设提升年活动、“九小场所和木材加工企业”排查活动、“防灾救灾宣传周”等一系统行动。疫情期间，对全镇所有复工复产的企事业单位和人员密集场所进行安全生产大检查，严格按照复工复产“七个必须”要求，督促企业自觉落实主体责任，严格落实安全措施。

为切实做好“两会”期间安全生产工作，有效防范和遏制各类安全生产事故发生，全国“两会”期间，组织镇安委办相关人员分组对全乡散乱污重点企业、小微企业等开展安全生产打非治违大排查专项行动。按照“四个一律”的要求，重点查看企业是否存在非法违法生产经营建设行为、是否存在安全隐患等，对不符合规定的严格督促整改。共查处散乱污企业x家，取缔x家，限期整改x家，对其他企业起到了警示、教育和预防的作用。发现存在安全隐患企业x家，均责令其限时整改。其中x家为棉绒企业，原材料乱堆乱放、无消防措施□x家为毛巾清洗厂，易燃毛巾库外乱堆乱放。

供电公司工作计划篇八

一、供电企业固定资产全寿命周期管理理念

根据供电企业固定资产运营管理特点，本文将供电企业固定资产全寿命周期成本具体分为如下五个部分：规划设计成本、设备采购成本、设备安装成本、设备运行成本、设备检修维护成本以及设备处置报废成本。具体如表1所示。

二、供电企业固定资产管理现状

（一）固定资产管理源头不受重视。规划设计和采购环节是固定资产全寿命周期管理的源头，但从实际看，未能从源头关注电力资产的规划、设计、建造等对供电企业折旧费用的决定性作用。供电企业对固定资产购建项目审批一般由省公司负责，但由于审批环节繁琐，周期较长，容易出现与地市级供电企业需求时点不匹配，地市级单位先行与供应商签订“先使用后付款”协议，固定资产提前采购的现象。事实上，这一行为已预示着提前对设备供应商进行了招标前确定，单一供应商不利于固定资产的选优和设备质量保证，也容易增加采购人员与供应商的串通舞弊风险。

（三）资产处置报废环节管理粗放。由于资产信息传递滞后，企业财务人员一方面无法及时掌握已处置报废的固定资产使用情况，使得部分虽已计提完折旧，但仍能继续使用的资产设备被处置报废，造成资产浪费；另一方面，在新旧设备替换过程中，往往是以新设备的价值计入，而部分报废的资产并未履行报废手续，造成资产价值的虚增、账面价值与实际价值不符的现象。

三、供电企业固定资产全寿命周期管理方案设计

资产全寿命周期管理是一种全过程的管理，无论是在规划、设计、采购等前期阶段，还是在建设、运行、报废等后续阶段都必须是在保证企业安全、效能、效益要求的基础上把资产全寿命周期成本最低作为决策的最终目标。

（一）规划设计阶段。固定资产全寿命周期成本管理是从固定资产源头上（即设计规划、工程建设）积极实行的成本管理模式，规划与设计阶段能够决定电力资产后期绝大部分制造与营运成本。因此，对基建、技改项目在规划设计阶段的管理流程进行设计是做好供电企业资产全寿命周期管理的第一步。规划阶段主要包括规划需求、规划分析、设计等方面。

1. 规划需求阶段。规划需求由地市级供电公司提出，每年各业务部门根据本单位下一年度生产及业务发展情况、现有固定资产状况等，编制本单位下一年度基建与技改计划，分项目列明项目名称、建设内容、经济效益、总投资、需要拆除固定资产等内容；规模较大、建设比较复杂的项目，还需要同时报送项目建议书。投资计划和项目建议书报省分公司发展策划部。

供电公司工作计划篇九

一、在弱电施工方面树立全局观念，做好本职工作，与各部门通力协作，完成工程进度。同时在施工期间，公司内员工要全力配合树立公司形象，使公司在行业竞争中立于不败之地。

2. 与工程部各部门之间的沟通，包括技术、材料和施工规划等等；

3. 与本公司同事之间的沟通，包括技术沟通、安全施工等事宜，只有做好沟通，才能顺利施工。

三、精于专业技能，勤于现场观察，掌握相关规范和技术标准，在综合布线，各系统的工作原理上多下功夫。熟悉各工地的图纸，研究图纸的施工合理性和方便性，更快的提高工作效率，做好工作中的技术交流和相互学习，出现问题及时与公司技术人员或厂家沟通。工作中不断总结施工经验和技巧，在施工的每个阶段都要潜心学习，不懂就问，勤于动脑，灵活的处理施工中的各种“疑难杂症”。

在做出以上总结后，我为自己制定出20xx年工作计划如下：

一. 与公司、工程部做好沟通协调工作，保证接下来的工作顺利进行；

二. 与同事之间多交流，打造出一支团结、精干、有战斗力的团队；

四. 自己搜集有关弱电方面的相关技术资料，工作之余认真学习。学习ced制图。

以上就是我对自己20xx年度的工作总结和未来一年的工作计划，做这个总结计划是对自己的一个答卷和期待，是面对新一年挑战的战书和战略，我坚信只有辛勤的付出才能得到丰厚的回报。

在20xx年，以全新的自己投入到工作中，我有信心完成这一年的工作。最后祝公司的事业蒸蒸日上！

供电公司工作计划篇十

供电企业发展的前提，加强电网的基础建设。而加强管理上水平，争效益则是关键。供电可靠率不仅是一个创“一流”指标，完全是考核一个供电企业管理综合实力的关键，经济实力，硬件基础、规划设计、施工建设和综合管理能力的综合体现，一个系统工程，应结合电网改造，全面加强供电可靠性管理工作，力争今年供电可靠性管理工作再上新台阶。

特制定20xx年供电可靠性管理工作计划如下：结合上级局召开的供电可靠性”工作会议内容及我供电所的实际情况。

1由有关管理人员组成的供电可靠性管理体系。健全以所长负责。

2贯彻执行国家和上级管理部门颁发的有关供电可靠性管理的政策、法规、规范、规程、制度等。

3主管领导审核后，做好供电可靠性管理工作的统计、分析和总结工作。按要求及时、准确、完整地报出，对不能确定的

事件责任原因，必需报主管部门裁定。

4提高全体职工对可靠性管理工作的认识水平。总结和推广新技术、新效果和新经验，加强对员工的供电可靠性业务知识和技术交流和培训工作。不时提高供电可靠性管理水平。

5对本年度的供电可靠性指标进行测算并分解，实行供电可靠性指标的目标管理。根据上级主管部门下达的供电可靠性指标。制定出本单位的保证措施，并将指标按月或季度合理分解至各个生产部门，岗位，进行考核。

6及时掌握本企业供电可靠性指标完成情况，建立供电可靠性分析制度。定期召开供电可靠性分析会。提交详细的分析演讲，用于指导生产管理。

1改善电网结构，加强电网建设。为提高供电可靠性提供硬件支撑。

2大力提高农网在装设备的可用水平。强化运行管理。

2确保主干线路安全运行；做好主变压器和配电变压器的负荷监测工作。

4最大限度减少停运时间。统筹安排设备计划停运。

3提高农网现代化管理水平。推广使用新设备、新技术。

4健全网络，建章立制。使可靠性管理工作逐步走向规范化。

1具有可操作性，为了做到有章可循。计划于年初制定我局供电可靠性管理方法，详细规定各相关单位的责任、权限、奖惩方法及动作方法。

2压缩停电次数和时间；严格执行计划停电制度。

3正确使用相关顺序软件。认真开展农网的供电可靠性统计和评价工作，严格执行供电可靠性评价规程。做好供电可靠性数据的采集、存储、核实、汇总、上报、分析和反馈。

4正确填写各种停电记录，计划在年初完善基础资料、数据的基础上。准确、及时、完整地报送各类供电可靠性数据和报表。

1本月指标完成情况；

2影响本月指标的因素；

3管理工作及电网和设备的单薄点分析；

4改进措施及其效果分析。