

# 培训创业初期工作计划(精选5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 培训创业初期工作计划篇一

### 一、指导思想

促进就业和鼓励劳动者自主创业、自谋职业的需要，面向我市有创业愿望的各类人员开展创业培训。通过培养一批创业者，开发一批就业岗位，实现劳动就业倍增效应，形成“以培训促进创业、以创业带动就业”就业促进机制，促进经济社会和谐稳定发展。

### 二、目标任务

### 三、培训对象

具有本市户籍的下列人员：

1. 城镇失业人员；
2. 转复军人；
3. 农村富余劳动力；
4. 有创业愿望的其他人员。

### 四、培训内容

全面推广国际劳工组织和国家劳动和社会保障部共同开发的

创办和改善你企业”创业培训项目。

1. 开展“创业意识”培训。帮助潜在创业者产生可行的创办企业的想法。
2. 开展“创办你企业”培训。帮助具有创业条件但尚未创业的人员掌握创业技巧和相关经营管理知识。引导创业者创办小企业。
3. 开展“改善你企业”培训。帮助新办服务型企业负责人、小型私营企业主和个体工商户等创业人员调整经营思路。提高企业的市场竞争力。
4. 开展个性化培训。有针对性地开展融资贷款、项目选择、政策法规、诚信教育等专项知识培训。

## 五、培训管理

1. 规范创业培训工作管理。市劳动保障部门负责管理全市创业培训工作。针对劳动者自身特点和创业不同阶段的需要，开展多种形式的创业培训。
2. 加强创业培训基地建设。增加公共财政对市创业培训基地的投入。建立一支专业化的创业培训师资队伍，使创业培训工作逐步纳入专业化、科学化的轨道。
4. 组建一支专家志愿团咨询队伍。建立由市劳动保障、财政、工商、税务、经贸、民政、物价、公安、卫生、质监、环保、城管执法、银行等有关部门的专家和工作人员组成的创业培训专家志愿团咨询队伍。
5. 建立创业项目资源库。开发一批符合国家创业政策、有市场需求的创业项目。通过创业培训基地或公共职业介绍机构将创业项目推荐给创业人员。

6. 做好创业跟踪服务。对创业培训学员提供开业前指导服务。提供代理服务，及时发现问题，提供后续支持，提高创业成功率。

## 六、扶持政策

1. 实施免费创业培训。创业意识培训的经费补贴每人不超过200元，由市劳动保障部门审核后拨付。转复军人的创业培训补贴从市退伍军人安置费中列支。

2. 落实再就业各项政策。创业培训学员结业后新创办实体或从事个体经营。

## 七、组织领导

创业培训工作在市就业工作领导小组统一部署下实施，明确目标任务，认真抓好落实。

制定全市创业培训工作的整体规划；市财政、工商、税务、物价、银行等部门要积极履行职责，市劳动保障部门要加强对创业培训工作的组织协调和业务指导。确保创业资金的投入以及税收优惠、小额担保贷款等扶持政策落实到位；市经贸、民政、质监、环保、卫生、公安、城管执法等部门要在扶持创业项目、提供创业咨询服务等方面为创业者提供便利，排忧解难；市总工会、共青团、妇联、工商联等群团组织要密切配合、广泛宣传，动员有创业愿望的失业人员和社会其他劳动者自主创业，形成全社会共同参与的良好局面。

## 培训创业初期工作计划篇二

xx年，我局在省、市上级部门和县委、县政府的正确领导下，围绕“民生为本，人才优先”的工作主线，坚定不移地把人力资源和社会保障工作定位在调动广大干部职工积极性和促进全县改革发展稳定的大局之中。理清工作思路，创新工作

机制，认真履行部门职能，不断深化干部人事制度改革，切实加强专业技术人员队伍管理，大胆创新用人机制和人才培养机制，努力推进了人才引进、社会保险、劳务输出、就业和再就业工作，扎实有效开展了劳动监察和劳动执法工作，为顺利完成年初预定目标任务，实现“十二五”期间各项事业的良好开端奠定了基础。

## 一、创新思路，抢抓机遇，各项工作稳步推进

加大培训和转移力度，就业服务工作开局喜人。

坚持城乡统筹、培训服务齐抓、需求供给对接、就业创业并举的思路，以提高就业能力为前提，维权服务为保障，转移就业为目的，把促进就业作为服务民生和推动我县经济社会和谐发展一项战略任务来抓，逐步做大做强了劳务经济，拓宽了农民增收渠道，就业工作走在了全市前列。

一是搞好就业困难群体援助。组织开展了以“宣传《就

业促进法》、落实社保和岗位补贴、提供有针对性的援助服务”为工作目标，以“宣传到位、登记到位、家访到位、帮扶到位”和“送政策、送岗位、送补贴、送服务、送温暖、送贷款”六送为主要内容的“就业援助月”活动。活动期间：全县共登记认定的未就业困难人员19人；摸清已就业未享受政策的就业困难人员19人；组织专场招聘会3场；帮助就业困难人员实现就业128人，其中企业吸纳就业67人、公益岗位就业5人、高校毕业就业54人、残疾就业困难人员就业2人。

二是充分发挥就业平台作用。全面落实对城乡求职人员提供免费政策信息咨询、职业指导和职业介绍的扶持政策。抓住春节前后农民工大量返乡及外出的有利时机，出动工作人员，免费发放《外出务工须知》、维权手册和用工信息10000多份。组织举办“民营企业招聘周”活动一次，为农民工提供了50个工种近xx个就业岗位，有1000余名农民工就近找到了合适

的就业岗位。

3月至5月，我局派有关人员分别参加了我市组织的“xx春季人才招聘会”及省人力资源和社会保障厅在三河组织的招聘活动，收集可用工信息400余条。4月中旬为落户xx的宏昊假日大酒店、河北城运包装有限公司、河北兴业燃气公司和北京国壮食品有限公司等8家企业召开专场招聘会，300余人应聘了40余个岗位，招聘成功率85%。

上半年农村劳动力转移全县稳定在外91310人，其中省外37852人。城镇新增就业人数 1920人，下岗失业人员再就业1643人，其中就业困难对象再就业450人，城镇登记失业率为 %。为解决在外务工人员后顾之忧，局领导率相关部门的同志深入到输出集中的乡镇看望慰问留守老人、留守儿童和困难户，切实做好了留守老人和儿童工作。

三是积极开展技能培训活动。就业训练中心和其他定点职业培训机构全面落实了对就业困难对象提供免费就业再就业培训的扶持政策。5月4日我局结合京津冬季供暖所需，针对农村大龄人员就业难，组织了开展了xx年期“燃油燃气司炉工培训班”，培训农村劳动力80余人，年底全部就业与京津供暖市场。拉开了我局今年开展“阳光工程”，针对农村劳动力开展的实用技能培训的序幕。

建立健全政策扶持、创业服务、创业培训三位一体的创业促就业工作机制。扶持下岗失业人员自主创业，鼓励高校毕业生面向基层创业，引导外出务工人员回乡创业。抓好创业培训的组织实施、教师培训等工作，不断拓展“syb”培训项目，打造创业培训品牌。今年5月23日，我局又组织了一期“syb”创业培训，由创业指导中心实行全程管理和服务。创业培训263 人，带动就业近千人。

四是充分发挥失业保险调稳作用。加大力度做好失业保险扩面工作，采取各种措施，继续宣传失业保险政策法规，增强

单位和个人失业保险意识，提高参保缴费积极性。积极开展失业保险新增参保的扩面工作。上半年全县新增参保单位5户，失业保险新增扩面参保216人，占年计划目标的54%；累计征收失业保险费万元，为维护社会稳定，推进企业改革作出了贡献。

做好政策的落实和争取，社会保障工作稳步推进。

社会保险政策宣传到位，待遇支付到位，社会保险政策的执行力和公信度大为提高，积极参加社会保险逐渐成为人民群众的共识，全县社会保险工作走上了良性循环、科学有序的发展轨道。

万元。机关事业单位养老保险，参保职工覆盖人数达到3485人，其中在职人员2375人，离退休人员1110人，基金征缴稳中有升，上半年征缴淡季共征收基金765万元，按时足额发放养老保险待遇万元。及时调整xx年企业退休、退职人员养老金待遇。按照省、市人力资源和社会保障及财政部门《关于xx年调整企业退休人员基本养老金工作的通知》文件精神要求，对3707人调待，月人均调整增加养老金元，略高于全省月人均调整154元标准。企业养老保险基础信息数据整合顺利推进。按照《河北省人民政府关于建立企业职工基本养老保险省级统筹的实施意见》精神要求补录登记了企业养老保险在职、离退休人员基础数据信息40余万条。为实现企业养老保险全国性统筹奠定了坚实基础。及时对4900多名离退休人员基本信息进行更新，每年一次的离退休人员领取养老保险待遇资格认证工作已于6月1日展开，截至6月底已经完成认证任务的40%。

二是工伤保险再扩面。加强了对新修订的《工伤保险条例》的学习和广泛宣传，进一步完善了全县工伤保险参保单位、基金征缴、财务软件及待遇审批等基础信息。按照省座谈会要求和市《关于企业“老工伤”人员纳入工伤保险统筹有关问题的通知》，为把“老工伤”纳入市级统筹进行了全面核

查和摸底。截止6月底，全县工伤保险参保人数达到8901人，征收基金70万元，支付待遇万元，参加市级统筹后支出户余额万元。

三是生育保险有新结余。截止6月底，生育保险参保职工3000人，征收基金万元，上半年结余基金万元，保障女职工在生育期间得到必要的资金补偿和医疗保健。

况,我们积极向县委、县政府主要领导请示汇报,并数次赴省厅、市局争跑试点县资格,同时提前对我县农民和城镇居民生产生活实际、缴费承受能力和符合参保条件的人群范围等进行了全面细致的摸底调查,对参保资金需求进行了详细测算,形成了较为翔实的基础数据和申请材料,于今年5月完成了上报工作,为全县农民、城镇居民参加养老保险创造了基础条件。我县在全市xx年上报的6个试点县区中名列第三位,实现了列为国家新型社会养老保险第三批试点县的目标,新型社会养老保险工作于7月份全面启动。

进一步完善机构,医疗保险工作有序开展。为贯彻落实中央、省、市有关政策,进一步改善医保服务和管理,经县委、县政府研究决定于3月19日正式成立xx县医疗保险事业管理局并为该局配备了人员、设备、确定了地点、逐步健全机构,确保医保工作稳步推进。

### **培训创业初期工作计划篇三**

通过培训,使新教师更新教育理念,提升新教师的师德修养水\*;理解并初步掌握课程标准;形成教育教学能力;提高新教师对学校教育理念和教育文化的认同度,尽快融入学校的教育文化,缩短新教师的角色转换期。

xx年9月以后进入我校的新教师。

教务处集中指导和教研组“以老带新”个别指导相结合;交

流座谈与个体自学感悟相结合，充分发挥骨干教师的“传、帮、带”作用。

1、师德修养培训：着眼于加强新教师对当代教师职业、教师师德规范、教师职业素质的认识，确立敬业爱岗、为教育事业奉献聪明才智的正确思想。

2、教学常规培训：着眼于使新教师明确学校教育、教学工作的基本流程、规范、要求和教师的基本职责，规范新教师的教育教学行为。

3、教学技能培训：着眼于培养新教师将理论运用于实践和掌握教学基本功的能力，进行备课、说课方法的训练。

1、对新教师的培训坚持政治、业务两手抓，把政治思想教育和师德教育放在首位，提高新教师的敬业、爱岗精神和教育教学能力。

2、为新教师配备一名师德高尚、教育教学经验丰富、责任心强的教师作为指导教师，在教育教学各个环节对新教师进行传、帮、带，具体指导新教师的教育教学实践。新教师在培训期听指导教师示范课不少于15节，并写出听课感想；指导教师听新教师课不少于5节，并要对所听的课给予点评指导。

3、学校利用星期六的时间组织新教师进行集中学习培训，使其在短时间内按照课程标准要求进行课堂教学，初步掌握备课、上课、作业（布置、批改、检查）辅导、考试等教学常规工作，养成自觉钻研业务的良好习惯。

4、新教师要制定好个人计划，根据学习的内容，写好学习笔记，提高自身素质和教育教学理论水\*。新教师要加强钢笔字、粉笔字、简笔画、普通话、计算机运用等教学基本功的训练，尽快掌握教育教学工作所必备的各项技能。

新教师培训考核验收工作由教务处、学校共同进行。考查考核内容侧重于政治表现、工作态度、业务水\*和课堂教学效果等方面。集中培训期间的考核采用案例分析、笔记、总结并结合出勤、作业等方式进行。分散实践培训的考核，采用上汇报课，编写教案、检查读书笔记等方式进行。

## 培训创业初期工作计划篇四

（一）通过培训使接受培训的技术管理人员掌握

- 1、“班班通”设备基本使用；
- 2、“班班通”设备管理与维护；

（二）、通过培训使接受培训的学科教师掌握

- 1、“班班通”设备基本使用；
- 2、“班班通”教学资源获取；
- 3、信息化教学设计基础；
- 4、“班班通”教学应用。

1、“班班通”设备使用的培训，重点是畅言教学系统备课\*台、教学\*台和电子白板以及投影机的使用，要强\*师正确进行开关机操作，确保电子白板、投影仪等能充分散热，以延长其使用寿命。

2、“班班通”设备管理与维护的培训，重点是“班班通”设备硬件管理和常见问题的维护，确保班班通设备的正常运转。

## 培训创业初期工作计划篇五

2. 开展“创办你企业”培训。帮助具有创业条件但尚未创业的人员掌握创业技巧和相关经营管理知识。引导创业者创办小企业。

3. 开展“改善你企业”培训。帮助新办服务型企业负责人、小型私营企业主和个体工商户等创业人员调整经营思路。提高企业的市场竞争力。

4. 开展个性化培训。有针对性地开展融资贷款、项目选择、政策法规、诚信教育等专项知识培训。

### 五、培训管理

1. 规范创业培训工作管理。市劳动保障部门负责管理全市创业培训工作。针对劳动者自身特点和创业不同阶段的需要，开展多种形式的创业培训。

2. 加强创业培训基地建设。增加公共财政对市创业培训基地的投入。建立一支专业化的创业培训师资队伍，使创业培训工作逐步纳入专业化、科学化的轨道。