

2023年建筑劳务公司工作总结 建筑公司 劳务合同(模板9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

建筑劳务公司工作总结 建筑公司劳务合同篇一

乙方：_____

按照《中华人民共和国合同法》在平等互利的基础上结合本工程具体情况，双方达成如下协议。

工程名称：_____

工程地点：_____

承包方式：_____ (详细项目见预算书)

一、甲方责任

- 1、负责与业主方沟通，及时提供施工所用一切材料。
- 2、协调相关部门，保证施工所用水、电等，创造良好施工环境，确保施工顺利进行。
- 3、做好现场保卫、消防、垃圾处理等工作，并承担相应费用。
- 4、对工程质量、进度进行监督检查，办理验收、变更等事宜，按时足额支付乙方劳务费用。

二、乙方责任

- 1、严格执行施工规范、安全操作、文明施工。
- 2、按要求组织施工，保质保量、按期完成施工任务。
- 3、提前_____天向甲方提供材料计划。

三、付款方式

本合同生效后，甲方须按下表约定支付工程款，尾款竣工结算时一次结清。

四、其它约定

- 1、本工程甲方供应的材料应为符合设计要求的合格产品，并应按时供应到现场。由于材料发生了质量问题或规格差异，对工程造成损失，责任由甲方承担，工期顺延。
- 2、由于甲方原因，造成乙方停、窝工时甲方须向乙方支付_____元/人/天。
- 3、由于乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担，工期不顺延。
- 4、甲方未按合同的约定拨付款，乙方有权停止施工，并由甲方承担相关损失。
- 5、竣工结算办法：本工程合同价款为双方协议综合造价，结算时以合同造价为基础，如果发生项目变动，只计取增减项目费用，如仅原项目工程量变化总造价不做调整。竣工时乙方将工程结算资料送交甲方，甲方自接到资料_____天内审查完毕，并在_____日内结清尾款。
- 6、因一方原因，合同无法继续履行时，应及时通知对方，办

理合同终止协议，并由责任方赔偿对方由此造成的经济损失。

五、本合同一式_____份，双方各执_____份，附(《预算书》《项目单价表》)。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

建筑劳务公司工作总结 建筑公司劳务合同篇二

七月份以来，我市安全生产形势非常严峻，我市县区和开发区安全生产发展不*衡，事故频发，特别是最近在东县发生了一次死亡3人的恶性事故。下半年，我们要采取强有力的切实可行的措施，坚决遏制住我市安全事故频发的不利局面，进一步强化安全监督管理工作，不断提高我市安全监管水*。坚持把实现安全发展、保障人民群众生命财产安全和健康作为关系全局的重大责任，作为重要政治任务来抓，全面加强和落实建设各方责任主体的质量安全责任，促进安全生产与城市建设持续健康发展相协调，全面推进我市建设行业安全管理工作。

采取更加积极有效措施，进一步加快我市建筑业发展的步伐，全面实施建筑强市战略，不断提高服务本领，拿出服务实招，进一步加大对建筑业企业扶优扶强的支持力度，引导并扶持真正有实力、有潜力的施工、监理企业升级进位，逐步改善目前我市企业级别结构比例严重失衡问题，努力打造和扶持一批全省乃至全国的“品牌”企业，积极引导我市建筑业企业走多元经营、自主创新、产学研一体化的发展新路子，高度重视人才培养、吸收、培养，加快建立现代企业制度，不断提高和增强参与国内、国际建筑市场和与国内外大企业竞争的综合实力。确保两家企业年产值50亿元的本地企业，确保10家企业年产值达到15亿元，确保10家企业年产值达到10亿元。继续加大力度引导和帮扶建筑业企业升级进位，确保一级企业数量达到65家(含省属企业为88家)。确保再有2家监理企业晋升为甲级资质。选择1-2家有实力的监理企业走项目

咨询管理公司和集监理、造价咨询、招标代理、技术服务和质量安全评价等一体化的综合发展的路子，为做大做强建筑业，增强本地企业在建筑市场中的竞争力，加快建筑业健康有序、又好又快发展提供保证。

加强市对县、区、开发区的层级监督，规范施工许可行为。进一步做好对四个区下放部分施工许可监管权力后的相关服务工作，帮助指导三县、四区依法履行好监管职责，下半年要有针对性的安排一次全市建筑市场综合执法检查和2-3次针对施工许可证发放、预拌砼生产企业等方面的专项检查。通过检查，督促指导各县区建设管理部门认真落实*对建筑市场的监管责任，争取在20xx年年底前使我市建筑市场秩序取得明显好转，为大建设提供一个公开、公*、公正有序竞争的发展环境。切实加强对项目经理、项目总监到岗到位行为监管，推行抵押项目经理(建造师)、项目总监(执业)岗位证书承建工程制度，严厉打击和处罚工程建设领域的各种不到岗、不到位、不履责、假履责行为。强化市场和现场“两场”联动管理，严厉打击进企业虚设分支机构和项目经理(注册建造师)的挂靠行为，要求所有来的总承包企业，必须一次到岗到位规定数量的注册人员、技术管理人员，对中标工程的注册人员实行证书抵押制度。对不依法在纳税，故意逃税、欺诈和有其他违法违规行为的外地企业，坚决清除出建筑市场。

建筑劳务公司工作总结 建筑公司劳务合同篇三

乙方： _____

为确保涂料工程的质量和进度，保证双方的利益，明确双方权利和义务，依据《中华人民共和国合同法》，以及其他相关法律、法规，经双方充分考虑及协商达成以下协议，望双方共同遵守执行。

一、工程地点： _____

二、承包方式：_____

三、工程承包范围：_____

四、工程工期及其他（双方协商签订日期为准）：

2、因乙方原因造成工期的工期延误，由乙方负责，并赔偿甲方因此造成的损失。

3、因甲方原因造成的工期延误，由甲方负责，并相应顺延工期。

4、因不可抗力原因造成工期延误，按双方约定，工期相应顺延。

五、工程造价

1、平方单价：_____元。注：此报价不包括管理费、配合费及任何税金。

2、工程面积：_____平方米工程施工完毕，按照设计图纸、变更、公司技术核定单计算，梁柱子等全部按展开面积计算。

六、付款办法：_____

七、工程质量、安全与文明施工

1、乙方必须严格按照国家质量标准和施工规范进行施工，如因乙方质量问题给甲方造成的损失由乙方负责赔偿，因其他不可抗力因素造成的本工程质量问题，乙方负责维修，甲方应承担全部维修费用。

2、乙方应如实做好安全生产工作，并做好施工防护措施，杜绝伤亡事故，在施工过程中因乙方原因造成人员伤亡事故，责任由乙方自行承担，在施工过程中如出现安全隐患，乙方

应以书面形式及时通知甲方，处理好后方可施工。

八、双方责任

1、甲方责任

1.1开工前甲方向乙方进行现场技术交底和安全技术交底；

1.3甲方免费提供仓库、工人住宿用房、施工用水电。

2、乙方责任

2.2严格按照甲方的要求及时报送各种资料；

2.4服从甲方统一协调指挥，按达标现场的有关规定文明施工；

2.6严格执行甲方《管理体系》及《安全健康管理体系》。

第九条：工程保修

第十条：合同生效条款

1、本合同经甲乙双方签字盖章以后生效，在竣工结算后，除有关保修条款仍有效外，其他条款终止。待保修期满，无质量问题后，有关保修条款终止。

2、本合同未尽事宜，经甲乙双方协商一致，可列为附件，附件与本合同具有同等法律效力。本合同如与国家法律、法规相抵触，则以国家有关法律法规为准。

3、本合同一式_____份，正本由甲乙双方各执_____份，本合同生效后，未经双方协商一致，任何一方不得擅自变更、修改后终止。

负责人：_____

电话： _____

乙方： _____

负责人： _____

电话： _____

_____年_____月_____日

建筑劳务公司工作总结 建筑公司劳务合同篇四

1、以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进在总公司领导的带领下，业务发展部人员顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，使公司争取到更多的中标工程业务。

(二)以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平

1、严抓质量安全和文明施工，毫不松懈地抓好项目施工管理工作

2、完成队伍资质就位，开展风险评级和资审备案。公司进一步加大了总公司施工队伍的资质重新就位的工作力度，经过对申报资质就位资料进行认真细致地初审、复审和最后的批准申请、确认签字后，总公司年度施工会议上公布了各施工队伍及其负责人的重新任免，较好地完成了队伍清理和重新就位的工作。

(三)以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理

1、进一步完善公司内部各种规章制度建筑公司年度工作计划
建筑公司年度工作计划。以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

2、根据公司发展需要，开展多种类型的员工培训。其中包括岗位技能培训，员工素质类培训等，以加强学习，提高素质为目的，有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工。公司还应加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训。

3、为加强管理、规避风险，组织召开多种多样、注重实效的管理会议总公司根据业务管理工作需要。

4、以人为本，加强人力资源管理行政人事部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。

5、各个部门应该加强工作交流，以便在工作中各司其职发挥作用。

6、财务部门人员应加大财税信息沟通工作力度，及时掌握国家税收政策，充分发挥了部门的职能作用。

建筑劳务公司工作总结 建筑公司劳务合同篇五

工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文,也是应用写作的一个重头戏。下面是关于劳务工作计划范文,希望对您有所帮助。

农村劳务工作计划

一、指导思想

按照县下发文件精神，坚持城乡统筹，重点提高质量，强化

技能培训，突出品牌打造，稳定规模增长，改善政府服务。

二、目标任务

稳定扩大劳务转移输出规模。劳务转移输出1000人，比上年增加100人，收入再上新台阶。全年劳务收入实现3000万元，农民人均3000，比上年增收5000。打造劳务品牌，强化农民工技能培训，全年完成技能培训300人，其中品牌培训100人。

三、工作重点

(一)着力拓展劳务转移输出空间，提高组织化输出水平。

1、积极探索劳务派遣、输出新路子。向有条件的劳务基地、培训基地(学校)学习借鉴，发展劳务派遣公司，通过派遣公司成建制输出农民工。同时积极发展基地+企业、劳务公司+企业、培训基地(学校)+企业的劳务输出模式，提高劳务输出组织化水平。

2、建立健全劳务输出工作机制，进一步加强制度、机制建设，加强行业自律，规范中介、企业招工行为，搭建农民工维权服务平台。

(二)着力抓好农民工技能培训，打造劳务品牌

——文章来源网络，仅供参考

用“农村职业培训工程”，增强培训的针对性、实用性和有效性，探索发展农村职业教育模式。加强培训资金的整合，大力开展品牌竞标培训，加大管理、监督力度，提高资金的使用效益。

(三)着力农民工权益保护，不断完善农民工社会保障体系

1、严格执行劳动合同制度，切实保障农民工工资发放。根据

县政府公布的工资指导线，认真执行最低工资保障制度、工资支付规定，改变农民工工资偏低、同工不同酬状况。加大对农民工工资的清欠力度，防止农民工工资被拖欠。

2、加强安全生产和职业病防治，强化农民工职业安全、劳动保护教育，确保农民工身心健康。

3、积极解决农民工社会保障。依法将农民工纳入工伤医疗保障范围，请求县劳务办督促用人单位及时为农民工办理参加工伤医疗保险手续，按时缴纳工伤医疗保险费。积极建立农民工大病住院医疗统筹制度。

(四)着力为农民工提供相关公共服务，解除农民工的后顾之忧

1、保障农民工子女平等接受义务教育。建立完善农民工子女接受义务教育的工作机制，将农民工子女义务教育纳入教育发展规划，列入教育经费预算。认真开展留守儿童、留守老人的关爱行动，解除农民工的后顾之忧。

2、加强农民工疾病预防控制和适龄儿童免疫工作。加强对农民工的健康教育和聚居地的疾病监测，落实国家、省县关于艾滋病、血吸虫病和结核病等传染病治疗的减免政策。认真落实农民工子女免疫接种补助及农民工计划生育和生殖健康宣传、教育和技术服务工作。

3、认真搞好农民工务工信息咨询、职业介绍、证件办理等公共服务。

街道劳务工作计划

一、提高对劳务输出重要性、必要性的认识，切实加强领导，强化劳务输出

——文章来源网络，仅供参考

工作。

为切实加强街道的劳务输出工作，街道党、工委将进一步从政策上、体制上为劳务输出创造有利的环境，街道将成立以工委书记为组长，分管主任为副组长的劳务输出工作领导小组，街道所辖各社区也要成立由社区一把手负责的相应的劳务输出组织机构。并切实加强组织领导，实现层层落实、层层负责、层层关注的新局面，把我街道的劳务输出工作从基础上提升到一个新的水平。

二、加强培训，以提高劳务输出人员的技术技能水平。

开展特色培训和对口培训，把用工需求与技能培训衔接起来，通过就业指导、技能培训、考核发证、推荐上岗等方式，实行先培训后输出。充分利用现有的培训渠道，按照“定点培训，定性培养，定向输出”的要求，做到先培训，后就业，提高我街道外出务工人员的综合素质，以适应就业岗位的需要，从而突破行业、岗位的条件限制，进而实现质的飞跃和量的突破。这样既提高了劳动者的综合素质，同时又保障了劳务输出的稳定性，为劳务输出工作奠定良好的基础。

三、规范管理，完善服务，抓好典型，搞好示范。

为保证外出劳务输出人员的合法权益得到充分保障，我们将严格规范劳务输出秩序，做好用工单位考察，合理引导劳动力输送，杜绝盲目输出现象的发生，积极探索政府引导、企业订单、人员培训三位结合的新形式，千方百计扩大输出的地域和规模。加大对外出劳务输出人员致富典型的宣传力度，用看得见、摸得着的现实典型进行现身说教，来告诉那些持等待观望甚至怀疑态度的人，使他们尽快加入劳务输出的行列，早日实现脱贫致富的梦想。

四、加快实施“异地转移”战略，拓宽劳动力跨区流动渠道。

充分利用原有多年的北京、河南等省市劳务输出基础，积极开拓新的输出基地，加快本地劳动力向大中城市和经济发达的地区输送速度。加强与外地劳动力市场的信息沟通，为外出务工提供及时、准确的信息。做好输出人员的跟踪服务工作，切忌一锤子买卖，对用人单位和劳务输出人员不了了之的做法是最不可取的。切实维护用人单位和劳务输出人员双方的权益，提高劳务输出效率。

五、认真加强思想政治工作，努力提高劳务输出干部队伍的素质。

——文章来源网络，仅供参考

源开发的重要性和必要性，认真贯彻落实科学发展观，认真学习xxx省、市、区关于劳动力资源开发的文件精神，以促进街道劳动力就业，实现居民增收为出发点，与时俱进，团结协作，扎实工作，努力开创我街劳务输出工作的新局面。

劳务派遣工作计划

一、被派遣者档案管理

- (1) 及时为被派遣者办理人事档案接转手续；
- (2) 及时为新招聘被派遣者办理招工备案手续；
- (3) 受委托办理郑州市外地被派遣者城市管理的各种证件；
- (5) 派遣协议到期，根据用人单位和被派遣者要求，代办档案续存或转移。

二、用人单位需要做的工作

(1)照国家劳动和社会保障法律法规的相关规定，合法规范用工，承担被派遣者的各项费用。

(2)为了确保劳务派遣业务的正常进行，应规范及完善各项劳务人员管理制度，负责对被派遣者进行岗位培训及相应的技能培训。

(3)实施劳务派遣后，用工单位可将工作的重点放在如何调动被派遣者的工作积极性方面，采取合理的奖励处罚机制给用工单位创造更大的经济效益。制定奖励和处罚标准，对被派遣者进行考核，并按照规定给予奖励和处罚。

三、用工单位需承担的费用

用工单位的开支项目有：被派遣者工资、员工加班费、员工福利费、外地人员委托办理的城市管理各种证件手续费、劳务派遣业务管理费和相关税金、行政收费等。

四、被派遣者是否随意辞退

——文章来源网络，仅供参考

协议》应符合《劳动合同法》要求，对提前解除《用工上岗协议》的被派遣者，应依据《劳动合同法》，对符合经济赔偿条件的被派遣者支付经济赔偿金，并不得违反劳动合同规定，提前解除该类被派遣者的《用工上岗协议》。

——文章来源网络，仅供参考

建筑劳务公司工作总结 建筑公司劳务合同篇六

承包单位：（以下简称甲方）

分包单位：（以下简称乙方）

依据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，就本建筑工程劳务作业施工事项协商一致，订立本合同，明确双方的责任、权利、义务、维护双方的经济利益，双方共同遵照执行。

一、工程名称： 中奥城c组团项目

二、工程地点： 重庆市合川区

三、承包方式、承包内容、工期、质量：

1、承包方式：只包工不包料，按分项施工劳务费据实结算，乙方承包该工程的劳务后，不得再次转包或分包。

2、承包内容：乙方承担挖钻孔灌注桩的钻进成孔作业、泥浆制备及运输、安放钢筋笼作业(不含材料和制作)、砼浇筑前的清理和浇筑桩芯砼(不含砼材料)。

3复杂，采取特殊处理措施和其他不可抗力因素顺延)。

4、工程质量：按甲方提供的施工图、设计变更文件及图纸会审纪要、技术核定单、监理公司的书面要求、甲方现场技术人员的书面要求，各施工工序严格按国家现行施工及验收规范、行业标准进行施工和验收，质量达到合格及以上标准。

四、结算及付款方式：

该工程结算方式为自负盈亏，乙方与甲方结算后，并付清所有人工、材料、机械等费用，结余部分归乙方所有，超支金额由乙方负经济和法律責任。

2、因甲方材料(钢筋笼和砼)供应问题造成塌孔，导致二次或多次钻进成孔的，应签证计量。

3、价款内容：

本合同劳务费内容包括：建筑施工的劳务费、机械费、辅助材料费；法律法规(含地方法规)规定乙方劳动者的工资、劳保、福利、劳动保险费用；机械和工具使用费、个人防护用具使用费；基本安全措施费；安全文明施工费；乙方单位管理费和合理利润等各类费用。

本合同劳务费不包括以下内容：回填料用砂浆等材料、深测管焊接、充盈系数增加、因甲方原因造成塌孔时的多次处理、检测费用。

五、甲方职责：

1、工程负责人：

2、基本职责：

2.2保证施工现场的施工道路达到砼运输车辆的正常进出要求；

2.3负责塌孔时所需的回填料(砂浆、砼等)供应。

2.4提供施工人员的基本生活设施，施工人员宿舍、水电等；

2.5负责基础土石方的清理、回填和外运；

2.6负责桩位测量定位以及成桩后的抽检并完善竣工资料和竣工图；

2.7负责与乙方办理收方、结算，签收双方往来文件、资料，并及时支付工程劳务费。

3、施工技术：

负责提供施工图和施工组织设计，对安全、质量、施工图纸进行交底，对施工技术、工艺进行技术指导、监督，对施工程序、工程质量、工程进度进行监督、检查、验收管理。

4、工程材料：

按施工进度需要，及时提供符合规范要求、质量合格的主要材料、商品砼等工程材料以及塌孔时进行回填时所需的砂浆等材料。

5、安全监督：

负责对乙方安全生产检查、文明施工检查、监督，提供安全帽、安全带、安全网(其中安全帽、安全带费用由乙方承担)、提供安全生产的警示标牌。特殊的安全措施由乙方报方案，甲方确认方案和负责费用，乙方实施。

六、乙方职责：

1、现场负责人

2、基本职责：

2.1按施工组织设计和施工计划的要求组织施工；

2.3自有机械、工具安全且装置齐全；

2.5乙方所施工的工作内容，质量必须达到合格及以上标准；

2.6按合同约定按期或提前完工；

2.7乙方施工人员出入现场应当服从甲方和建设单位的管理规定。

3、安全生产：

严格按[]jgj59-99[]标准组织施工，对施工人员进行安全教育，负责在施工前和施工过程中进行安全交底、安全防护和安全措施检查，正确使用安全帽、安全带、安全网，要重点防止机械伤人及深基础开挖安全事故，对劳动者进行个人劳动防护。施工用电和机械有良好的“接零”、“接地”、“漏雨保护”、“限位”等装置，禁止超极、超限使用。禁火、禁烟标志清楚，消防通道畅通。

七、违约责任：

1、甲方未按合同约定向乙方付款，每延误一天按合同总金额的累加计算后向乙方支付违约金。

2、由于乙方原因未按合同约定的工期完成，乙方每延误一天按合同总金额的5%累加计算后向甲方支付违约金。

3、在施工过程中因甲方原因或甲方提供的主材质量问题而造成的工程质量事故和返工，责任由甲方承担。

4、在施工过程中因乙方原因造成的工程质量事故和返工，责任由乙方承担。

八、争议：合同履行过程中如有争议，双方协商解决，协商不成可向工程所在地人民法院起诉。

九、本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可另行签订补充协议。

十、本合同一式贰份，甲方壹份，乙方壹份，经双方签字盖章后即生效，桩基础验收合格付清所有款项后即自然失效。

甲方： 乙方：

负责人： 负责人：

年 月 日 年 月 日

建筑劳务公司工作总结 建筑公司劳务合同篇七

我于某年来到集团工作，我通过某个月的试用期，有幸成为集团的一名员工，回顾这几个月来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作；在此对公司各位领导及各位同事表示衷心的感谢，感谢公司给我一个展示自己的机会。

一、实习阶段的认识与学习

对于刚刚毕业的大学生来说，从事设计工作是机遇也是挑战。我有幸成为某集团建筑设计院的一员，在刚刚开始工作的这几个月，尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个集体中。

在领导及各位同事的关怀、支持与帮助下，认真学习钢结构设计知识，不断提高自己的专业水平，积累经验。这期间主要学习了《门式刚架轻型房屋钢结构技术规程》、《钢结构设计手册》、《建筑设计规范》、《结构设计规范》等等，特别是对于钢结构设计的理念，由初步的认识上升到更高层次的水平。

这几个月学了提工程量，工程量报价，门式刚架的设计，通过做这些工作，对钢结构轻型房屋设计的认识逐步提高，各构件的连接与设计更加全面、经济合理。

在此期间，通过办理资质升级文件，整理简单的资料，锻炼了耐性，认识到做任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的关系，与集团各部门之间联系的重要性。

通过不断学习和实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善自己的专业技能，领会设计工作的核心，本着某集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口

号，积极响应、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，为设计院的发展多做贡献。

二、加强自身学习，提高专业知识水平

通过近几个月的实习，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。

经过不断学习、不断积累，已具备了一定的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向

第二，有些时候工作中比较懒散，不够认真积极，工作效率有待提高；

第三，自己的理论水平、专业知识、工作经验还是很欠缺的，应当更加努力地学习与实践。

第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉；

第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

本着某集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积遵循、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，不辜负公司各领导的关怀与帮助，以及各位同事的大力支持与帮助，加强学习，认真负责，提高完善自

己，为集团的发展多做贡献。

祝愿某集团的明天会更好，设计院伴随着集团的发展越来越壮大！

建筑劳务公司工作总结 建筑公司劳务合同篇八

一、指导思想

按照县下发文件精神，坚持城乡统筹，重点提高质量，强化技能培训，突出品牌打造，稳定规模增长，改善政府服务。

二、目标任务

稳定扩大劳务转移输出规模。劳务转移输出1000人，比上年增加100人，收入再上新台阶。全年劳务收入实现3000万元，农民人均3000，比上年增收5000。打造劳务品牌，强化农民工技能培训，全年完成技能培训300人，其中品牌培训100人。

三、工作重点

（一）着力拓展劳务转移输出空间，提高组织化输出水平。

1、积极探索劳务派遣、输出新路子。向有条件的劳务基地、培训基地（学校）学习借鉴，发展劳务派遣公司，通过派遣公司成建制输出农民工。同时积极发展基地+企业、劳务公司+企业、培训基地（学校）+企业的劳务输出模式，提高劳务输出组织化水平。

2、建立健全劳务输出工作机制，进一步加强制度、机制建设，加强行业自律，规范中介、企业招工行为，搭建农民工维权服务平台。

（二）着力抓好农民工技能培训，打造劳务品牌

大力发展农村职业教育。以我乡太白梁职中为平台，整合农村教育资源，发展农村职业教育。以“千万农民工培训工程”为机遇，抓好“农村劳动力转移培训阳光工程”、“劳务扶贫培训工程”、“农村劳动力转移品牌培训工程”、“农村实用人才培训工程”，增强培训的针对性、实用性和有效性，探索发展农村职业教育模式。加强培训资金的整合，大力开展品牌竞标培训，加大管理、监督力度，提高资金的使用效益。

（三）着力农民工权益保护，不断完善农民工社会保障体系

1、严格执行劳动合同制度，切实保障农民工工资发放。根据县政府公布的工资指导价，认真执行最低工资保障制度、工资支付规定，改变农民工工资偏低、同工不同酬状况。加大对农民工工资的清欠力度，防止农民工工资被拖欠。

2、加强安全生产和职业病防治，强化农民工职业安全、劳动保护教育，确保农民工身心健康。

3、积极解决农民工社会保障。依法将农民工纳入工伤医疗保障范围，请求县劳务办督促用人单位及时为农民工办理参加工伤医疗保险手续，按时缴纳工伤医疗保险费。积极建立农民工大病住院医疗统筹制度。

（四）着力为农民工提供相关公共服务，解除农民工的后顾之忧

1、保障农民工子女平等接受义务教育。建立完善农民工子女接

受义务教育的工作机制，将农民工子女义务教育纳入教育发展规划，列入教育经费预算。认真开展留守儿童、留守老人的关爱行动，解除农民工的后顾之忧。

2、加强农民工疾病预防控制和适龄儿童免疫工作。加强对农民工的健康教育和聚居地的疾病监测，落实国家、省县关于艾滋病、血吸虫病和结核病等传染病治疗的减免政策。认真落实农民工子女免疫接种补助及农民工计划生育和生殖健康宣传、教育和技术服务工作。

3、认真搞好农民工务工信息咨询、职业介绍、证件办理等公共服务。

建筑劳务公司工作总结 建筑公司劳务合同篇九

甲方：

乙方：

第一条：合同目的

甲方聘用乙方在xx建筑公司从事劳务工作，本公司现招聘建筑工人(钢筋工、木工、瓦工)，双方经充分协商达成一致，在甲乙双方自愿的情况下签订以下合同。为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行此合同。

第二条：聘用工种聘用期

甲方聘用乙方为工种或其它，乙方能够胜任的工作聘用期为2到5年自合同签订之日起至合同结束，具体工作期限应依照工程项目的进展而定，乙方应无条件服从甲方安排，甲方不能私自延长及停留，如有发生，甲方将承担违约责任。

第三条：工作任务和时间及工资支付方法

1、甲方每月按乙方的实际出勤结算工资，每月月初结算一次工人工资，如果因甲方原因停工工资正常发放，每月休息4天发放全部工资，每月xx元人民币，如有技术的工人或手艺好

者可加薪水(xx元到xx元人民币)，可甲方负责乙方的吃住。

2、每月1~5日结算，甲方必须按月发放工资，如果甲方资金不到位，甲方加付工资30%的违约金。

3、甲方冬季时安排工人室内修建工作，如乙方冬季想回国由甲方提供回国费用以及来年时的往返费用。

第四条：旅费及交通费

甲方负担乙方从xx到xx国的一切费用，国内一切费用由乙方自己承担。

第五条：安全责任

甲方安全劳动保护措施必须到位，如不到位一切后果甲方承担，甲方负责乙方人身保险。由于自然因素或不可抗拒造成原因，甲方负责乙方基本保底工资。

第六条：乙方责任

乙方到xx国必须遵守当地的法律法规，打架、斗殴、旷工、喝酒、偷盗财物等一切后果自负。

乙方工作失误造成重大工程质量问题(如木工方面跑模胀肚影响工程进度，损失工期及材料根据情况而定，责任由乙方负责)。

乙方必须保证工程质量、进度，按时交工，如不能按时完成，甲方根据情况而定。

第七条：任何一方不履行本合同的责任和义务时，另一方有权依法追究违约方的责任，索赔因对方违约造成的损失。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自签订之日起生效。

如在工作当中有其它更改或增加的事项，甲乙双方协商解决。

甲方： 乙方：

20xx年x月x日