

# 最新林权改革有几个阶段 改革示范创建工作 计划(大全6篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 林权改革有几个阶段 改革示范创建工作计 划篇一

一、进一步做好软弱涣散村党组织整顿工作。

根据《关于在“两学一做”学习教育中整顿软弱涣散基层党组织的通知》(马组〔20\_〕21号)要求，对整顿工作进展情况进行“回头看”。

2、整顿时间。软弱涣散基层党组织整顿工作，原则上于7月底前基本完成，之后进行巩固提高。年底前，要对整顿工作进行考核验收，对验收不合格的，继续列为下一年度整顿对象，重新“回炉”整顿。

3、加强贫困村党组织书记队伍建设。根据市委组织部要求，请各镇(园区)要对本地建档立卡贫困村进行集中摸底，逐村研究分析村党组织书记是否符合“三有三带”人选要求。对村党组织书记不胜任现职或村党组织书记尚未配备到位的，要及时调整配齐。对本村没有合适人选的，可选派镇(园区)机关干部担任或者由第一书记兼任，确保建档立卡贫困村党组织书记于9月底前全部调整配备到位，此项工作开展情况，8月31日前报农组室。

二、开展“村级组织党建标准化建设示范点”创建活动。

按照“先锋堡垒示范工程”、“党建标准化建设工

程”、“村居干部职业化深化工程”、“基层服务保障工程”和全市基层党建标准化建设要求，在村党组织中开展“农村基层党建标准化建设示范点”创建活动。全县拟创建命名村党组织“示范点”30个左右，重点围绕“五个好”村党组织标准开展创建活动(创建标准见附件)。请各镇于10月31日前申报，根据申报情况，于11月上旬进行考核验收(如市委组织部有新的时间要求，按照市里时间安排)。

### 三、加强选派选聘工作

1、加强第六批选派干部和大学生村官的日常管理。各镇(园区)要指导选派干部、大学生村官积极参与村级各项工作，选派干部要立足实际，帮助村解决实际困难，要主动与选派单位、帮扶单位保持联系，邀请他们村开展项目扶持、帮扶慰问等，争取他们的支持。选派干部要按照省委组织部“六句话”要求，认真落实《关于进一步严肃大学生村官在村工作纪律的通知》精神，切实履行好职责。

镇(园区)党(工)委每周要督查一次在岗情况，每月在机关公布一次选派干部和大学生村官考勤情况，作为年度考核评先评优的一项重要指标(考核时镇、园区需提供村每月考勤表和公布表)。凡每月查岗2次以上不在岗的，不参加年度评先评优。

8月份将开展大学生村官年度和聘期考核，10月份将开展选派干部第二年度考核。

2、加强选派项目实施情况的督查。各镇(园区)确定的联系人和组织办要不定期督查选派项目实施情况，以镇(园区)为责任主体，真实评估项目风险，正确使用项目经费，不得挪用、借用、占用，年底前，将会同县财政、审计等部门，就选派项目经费使用情况进行专项审计。

### 四、认真做好党代表工作

1、建立联系机制。切实抓好《关于继续在全市各级党代表中开展“联系群众三四五，为民服务我先行”主题活动的通知》(含组明电[20\_]19号)文件落实，8月4日前按要求上报相关表格。

## 林权改革有几个阶段 改革示范创建工作计划篇二

### 3、进一步加强财务系统信息化建设

我们将进一步开发财务专网在财务管理和会计核算中的作用；进一步加强财务处网页建设，做好财务信息的日常发布工作，方便教师查询，提高办公效率；完善内部报表制度，开发财务分析系统，为决策提供科学依据。

### 4、配合后勤部门做好社会化改革工作

从财务角度认真总结xxxx年后勤改革的经验，修订和完善后勤单位的经济管理办法，使其在自我发展的轨道上实现良性循环；设立后勤专管员了解后勤财务状况，帮助主管校长进行后勤理财；扩大后勤改革的范围，制定饮食服务中心、接待服务中心等部门的管理办法，配合后勤部门把后勤改革推向深入。

### 5、加强会计人员的业务培训，提高会计人员的整体核算水平

## 林权改革有几个阶段 改革示范创建工作计划篇三

xx镇辖7个村80个农民小组，2377户。总面积131414.5亩，林地面积114580.5亩。自试点工作开展以来，在保持林地集体所有和林地用途不变的前提下，进一步明晰集体林地的使用权和林木所有权，坚持集体林权改革的五项基本原则（即依法改革、分类经营、尊重群众意愿、尊重历史、维护稳定）开展工作，落实了经营主体，顺利完成全镇林地外业勘界，勘验林地4600宗，114580.5亩，签订承包、流转合同2677份，

流转林地1210亩，累计调处林地纠纷45起，解决历史遗留矛盾纠纷8起。

在工作中，各工作队严格按梁家镇集体林权制度改革试点工作实施方案要求，结合本村实际，广泛听取群众意见，总结经验，制定了切实可行的方案，保证了工作顺利完成。

1、明确分工，落实责任。根据工作需要，成立了五个工作小组，即宣传、外业勘界、纠纷调处、内业资料整理、督导协调，使各小组任务明确，各司其职，密切配合，形成协调统一的工作程序，使工作相互配合、相互促进。

2、加强宣传，广泛动员。为搞好宣传，宣传组通过办村组林改板报专栏，刷写林改标语宣传林改政策，讲林权改革的目的是及工作方法步骤，实行阳光操作，做到家喻户晓，形成人人关心林改、支持林改、参与林改的良好舆论氛围。

3、严格程序，尊重民愿。根据实施方案的要求，把握政策，规范操作，积极稳妥地推进林改工作。始终把群众意愿和政策结合在一起，实行一组一案，确保方案可操作性，同时，把程序、方法、内容、结果四公开，保证群众在林改工作中的知情权、参与权、决策权和处置权，把一切重大问题的决定权交给群众，让群众作主，工作队做好服务。

4、规范内业，减少矛盾。在内业整理过程中，把握住规范填写准确、四界叙述清楚、合同签订规范，申请表必须是林权人对宗地编号、面积及四至进行确认后填写。对收集的材料按户整理，建立分户档案，做到有据发证。

5、加大纠纷调处力度，维护林区稳定。林权矛盾纠纷问题是影响林区稳定的重要因素。及时调处矛盾纠纷，是开展林改工作的关键，也是维护林区稳步的重要保障。各工作队在调处每一起纠纷时，都要走访群众了解情况，查看相关档案资料、实地调查，耐心找当事人谈心，更进一步了解矛盾原因，

找出解决办法。同时，做到了依法、依规、依据、公平公正、尊重历史，使群众心服，解决历史遗留纠纷8起，达到矛盾纠纷调解率达100%。

1、领导重视支持是关键。县委、政府高度重视，正确决策，从相关部门抽调7名科级任村林改工作组组长，镇党委政府一把手亲自抓林改，安排7名副科级领导任村工作队副队长，高起点推动林改工作，形成各级党委、政府重视、支持、参与的良好氛围。

2、尊重民意公开透明是核心。在村组林改方案的制定上，广泛收集群众意见，方案讨论通过率必须达到村组总户数2/3以上，外业勘界必须坚持“三个到场”（即：绘图技术员到场、接界人到场、林改理事会成员到场）接界当事人对四界确认后签字。每一个阶段工作转段时，坚持张榜公布，体现工作公正和透明，得到群众的支持和积极参与，真正体现群众在林改中的主体作用。

3、加大矛盾调处力度是保障。各工作队始终保持林区稳定放在第一位，对出现的各种山林纠纷，认真梳理调处，积极解决，做到户与户之间矛盾不出组，组与组之间矛盾不出村，村与村之间矛盾不出镇，调处率达100%。

4、务实工作是基础。林试点工作时间紧，任务重、责任大。各村改工作人员，都积极主动开展工作，通过认真学习林改文件资料，政策执行到位，技术熟练，措施得力。工作中做到不怕苦不怕累，坚持白天上山勘界，晚上加班整理，正是这样工作作风确保试点工作质量和任务的完成。

为搞不搞林改无所谓；二是召集全村民大会难度大，对村集体森林资源资产流转不易规范。三是历史遗留问题调处工作量大。这些因素的存在影响着林改进度和工作质量。我们要通过这次试点工作存在的问题，认真分析、研究、总结，为集体林权制度改革在全县开展，提出好的方法和经验。

# 林权改革有几个阶段 改革示范创建工作计划篇四

一、部分群众参与积极性不高□xxx镇人多地少且立地条件较差，无法满足综合开发的要求，且群众大多到工厂上班或外出打工，对耕山面积极性不高。

二、实际操作难度大。原承包过程中存在不规范操作，承包方案大多未经村民代表大会决定，且有个别人不履行合同条款，由于目前水果价格跌幅较大，承包者又投入较多资金，群众对此虽有意见，而要纠正又存在实际困难。

三、历史遗留问题处理困难。林改推行以来，山林纠纷暴露，引发一些不稳定的因素，这次林改过程中虽解决部分林权“三定”时错界及错证，但又新增福林村与三林村二起纠纷山，历史纠纷山难以调解，将给林改成果的巩固、林业的发展埋下隐患。

## 五、今后工作思路

搞好集体林权制度改革是一件造福林农，促进林业生产发展，维持生态平衡和可持续发展的重要举措。在今后的工作中，我镇将认真总结经验，增强信心，正视困难，以高度的责任感和使命感，扎实工作，巩固林改成果。

一、进一步加强组织领导。在上级有关部门的指导和支持下，认真做好林改的善后工作，实事求是，先易后难，通过完善合同，逐步规范管理，达到促进林业的发展。

二、进一步做好思想工作。本着尊重历史、尊重事实、依法依规的原则，加强法制宣传，广泛听取各方意见，积极引导、加强协商、妥善解决林改工作中因利益的调整而出现的各种矛盾，特别是引导群众通过法律途径，逐起解决承包合同及林地纠纷案件，把矛盾解决在萌芽中，维护好林区社会的安定稳定。

三是进一步抓好配套改革。一要重点培育一批规模大、带动力强、技术含量高、市场前景好的龙头企业，提高林业产业化水平。同时，培育一批新型的林业合作经济组织，促进林业增效林农增收。二要以企业办基地带动资源的培育，用工业化的理念、手段、方式培育林业资源，促进传统林业向现代林业转变。三要建立林业可持续发展的保护体系，完善村规民约，提高林农自律意识和自我管理水。

## 林权改革有几个阶段 改革示范创建工作计划篇五

集体林权制度改革,涉及千千万万林农的切身利益,是关系农村生产资料再分配和利益再调整的一场深刻变革,对推进社会主义新农村建设,构建和谐社会具有十分重要的意义。20xx年省、市林改工作会议后,区林业主管部门认真贯彻有关会议精神,制定了我区集体林权制度改革实施方案,于20xx年11月底已确权4.6万亩,确权宗数895宗,确权率97%,完成发证面积4.4万亩,发证宗数860宗,发证率96%。在集体林权制度改革工作中形成了大量的具有保存价值的文件、图表、声像、数据等各种形式和载体的原始记录,为了确保我区集体林权制度改革档案完整、准确、系统,区档案局根据有关文件精神及时介入和有效跟进,尽心竭力抓好集体林权制度改革档案工作,现作如下总结。

自从20xx年省、市、区林改工作会议后,我局对集体林权制度改革档案管理工作引起了高度重视,不仅认真学习和贯彻会议精神,还向各乡镇转发了省林业局、省档案局联合印发的《湖北省集体林权制度改革档案管理办法》(鄂档[20xx]59号)文件,林业局成立了由分管局长任组长,林政股负责人为成员的林改档案工作领导小组,具体负责林改档案的监督、检查、指导、验收等工作,指派一名工作人员负责档案的整理、归档和管理,同时,把林改档案工作列入年度工作计划,纳入业务目标考核。定期召开林改档案工作会议,研究林改档案管理工作方案,布置工作,建立健全林改档案管理工作制度。

一是及时向区档案局通报情况，请档案局专家到林业局指导林改档案的收集整理工作，同时集中对林政股的工作人员进行授课。

二是局内干部职工业务培训。主要学习了《湖北省集体林权制度改革档案管理办法》及上级有关林改和档案工作的文件精神，要求业务指导人员明确林权改革文件材料的归档范围、保管期限的划分方法，以及分级负责的主要内容。

三是各乡镇林业站长及兼职档案人员业务培训。采取以会代训的方式，认真解读《湖北省林权制度改革档案管理办法》，要求各乡镇林业站长及兼职档案人员明确档案管理职责，遵循统一管理、分级负责、集中保管、规范运作的原则，要求区、乡、村各自负责收集、整理前期文件、资源调查文件、林权登记文件以及综合文件。

一是组织业务指导小组，分赴全区乡镇，实地查看林改档案的收集整理工作，发现普遍存在问题是，文件材料收集齐全，分类明确，却无规范性案卷目录，归档目录，未编页号等。对此现状，我局工作人员实地指导、示范，帮助兼职档案人员完善林权改革档案归档工作。二是以试点乡镇为突破口，做好林改档案工作指导。采取定期指导，不定期检查相结合的方式，提出要求，做好示范，不符合要求的，限期整改，促进乡镇村级林改档案工作规范化进行。我区以朱湖农场为林改档案试点乡镇，该场、村两级集体林权改革档案已全部收集，整理归档；我们在该试点乡召开了档案管理工作现场会，其他乡镇派员参加学习，互相交流经验。四、参与项目验收，严格林改档案工作目标考核。按照林权改革实施方案，我区林权制度改革工作于20xx年底全部结束，对区、乡

（镇）、村级三级林业部门林权改革工作实行考核验收。根据实施方案，档案工作也一同纳入考核和验收。我局专门组成林权制度改革档案管理考核验收小组，赴各乡镇对乡镇、村级林权改革档案开展全面考核验收，综合评估；档案收集整理不合格的单位，不能通过验收，并责令限期整改，直至



其林改档案达到规范化。

## 林权改革有几个阶段 改革示范创建工作计划篇六

创建卫生村工作坚持以学习实践科学发展观为指针，以构建社会为目标，进一步提高广大村民的卫生意识，切实改善村容村貌和卫生状况，整体推进腰塘村爱国卫生运动健康发展。

1、建立创建工作领导小组，健全各类组织，传达落实上级爱国卫生运动政策法规，部署安排今年创建工作。

2、把创建工作列入村重要议事日程，分阶段付诸实施，责任到人。

3、加强创建工作的管理和领导，村两委成员要以身作则，按照分工完成好创建任务。

1、利用阵地积极宣传创建卫生村的意义和作用，宣传卫生科普知识，通过宣传使广大村民都能自觉参与到创建工作中来，进一步统一思想，为创建工作的顺利实施奠定坚实的思想基础。

2、各村民小组要按照村里的统一部署，组织本小组的村民对周边环境进行经常性的清理打扫，严格按照村卫生公约约束自己的卫生行为。

3、调动一切积极因素，发展充实各村民小组的卫生工作骨干力量，组织安排好业务培训。

1、根据创建要求，努力提高卫生行为形成率和卫生知识知晓率，在全村范围内实现户厕普及率100%。

2、大力整治环境卫生，清理河道原有垃圾漂浮物，确保河塘两岸、主干道路面及绿化带无生活、工来垃圾。

3、添置符合卫生要求的垃圾箱，并做到布局合理，保持箱体清洁，生活垃圾实行袋装化，督促保洁员做到日产日清，确保垃圾清运率达100%。

4、加强公厕的保洁管理工作，积极开展好除四害工作，确保经费、人员、制度“三落实”。

卫生创建工作是今年我村整治村建设的重要工作，标准高，要求严，我们要加强领导，明确分工，落实责任，团结和带领广大村民认真抓好落实，确保创建工作圆满成功。