

最新民调工作报告(汇总7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

民调工作报告篇一

一、指导思想及目标任务，社区调解工作计划。

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕改革发展稳定的大局和社区党总支、居委会的中心工作。按照“属地管理，分级负责，谁主管，谁负责”和“依法、及时，就地解决问题与疏导教育相结合”的原则，深入排查调处各种矛盾纠纷和不稳定因素。为打造平安社区和推进社区建设，创造和谐稳定的社会环境。各组各企业将按照“排查得早，发现得了，控制得住，解决得好”的要求，全面掌握有效调处本辖区、本单位存在的各种矛盾纠纷和不稳定因素，着力解决影响社会稳定的热点、难点问题。真正将矛盾纠纷化解在本地，解决在萌芽状态。

在完善调解组织的基础上，要加强工作责任心，碰到居民户发生矛盾不管是白天黑夜，要做到随叫随到，公平合理，及时调处好各类矛盾纠纷，同时要继续保持吸收“五老”人员的良好方法。

一是调查摸底。对各类矛盾纠纷要进行全面梳理，登记造册，做到底数清，情况明。二是全面排查。把不稳定因素及群体性事件作为排查的重点，发现问题要层层分解任务，落实责任到人，明确解决时限。三是认真调处，要按照调解纠纷的程序和方法操作，做好格式化，做好耐心细致的思想工作，每月上报一次矛盾纠纷信息。同时，要认真贯彻落实

《不稳定因素排查表上报工作机制》，切实做到“小事不出组，大事不出社区”的原则，把矛盾隐患控制在萌芽状态。

1、强化领导。各组、各企业充分认识做好新形势下矛盾纠纷排查调处工作的重要性，狠抓落实。

2、务求实效。按照“面上不漏系统，系统不漏企业，社区不漏居民”的要求排查梳理到位。

3、健全机制。建立健社区、组、户三级矛盾纠纷排查调处网络，形成一级抓一级，一级对一级负责的工作格局。健全矛盾纠纷分析及应急预警机制。使矛盾纠纷排查调处工作走上经常化、制度化、规范化的轨道。

民调工作报告篇二

我村将围绕一一二二队伍建设的整体要求，及时调整调解队伍，配强配齐两名专职调解员，各组落实一名调解小组长，结合小技防入户工程及时调整充实好十户调解信息员队伍，保证做到事事有人管，人人有事做；小事不出村，大事不出镇。

今年我村将按照村居三室建设的要求，调整建设调委会办公室和调解室。

专职调解员每旬进行一次矛盾纠纷的排查，发现纠纷及时化解；村调委会每月召开一次例会，分析矛盾纠纷发生发展的形势；村调解领导小组每季召开一次会议，研究本村调委会的工作重点，进行适时的工作安排；村调委会每年召开两次包括专职调解员、调解小组长、十户调解信息员参加的调解员培训班，对调解员进行思想和业务知识的培训。

为进一步畅通群众诉求渠道，规范信访秩序，有效控制和化解全村的矛盾纠纷，按照党委政府的要求，我们将积极推行群众诉求事项代理制度。，切实为群众排忧解难。

民调工作报告篇三

以科学发展观为指导，狠抓社会管理综合治理各项工作措施落实，为了提高我校全体师生对政法工作的满意率，提升我校的美誉度。根据3月18日芷江镇社会管理紧急工作会议精神，扎实做好当前民调工作，真正让群众积极主动参与到民调工作来，使校委会认真履行主体人的主体职责，充分发挥群众主人翁的精神和充分体现校为主的责任，根据党政领导会集体研究的意见，按照“我校平安、人人有责”的要求，为共同推动“平安芷江三中”的建设，共同维护我校的良好形象，特制定本工作方案。

二、组织机构

成立芷江三中民调工作领导小组，由校长钟敬东任组长，杨柏明、杨新元、田天良、杨东方任副组长，刘良武、周岚、杨春松、张玉双、邱茂成、杨群、杨铁钢、年级组长为成员，领导小组下设办公室，由杨柏明兼任主任。负责全校民调工作的组织、协调、督查。

三、具体工作内容和方式

（一）公众对社会治安状况的评价

1、公众对社会治安现状的评价。按很安全、安全、一般、不太安全、很不安全五档计分。

2、公众对社会治安状况变化趋势的评价。按好多了、有好转、没变化、差一些、差很多五档计分。

（二）对几类违法犯罪现象的评价：

1、盗抢犯罪；2、黑恶势力；3、吸毒、贩毒；4、聚众赌博和地下“六合彩”；5、卖淫嫖娼。分别按没有、不太严重、

一般、比较严重、很严重五档计分。

县民调中心也将适时对乡镇、部门单位进行民调。

（三）公众对政法队伍和其他党政机关干部形象的评价：

好、一般、比较差、差五档计分。

省、市民调的主要方式是按照随机抽样的严重拨打固定电话，听取群众对民调内容的评价，根据群众对评价好坏计分，根据得分情况省市排队。民调时间上半年4月20日前后，下半年9月20日前后。县民调中心主要采取听取汇报、平时督查、查阅资料、电话调查、上门暗访等方法进行。

四、提升我校民调群众满意度的具体要求

举全校之力，在省市县民调之前，围绕社会治安综合治理各项基础工作在全县集中开展综治民调“大宣传”、违法犯罪“大整治”、矛盾纠纷“大排查”、社会治安“大防控”、体察民情“大走访”活动。

（一）广泛发动，提高群众满意度，全力开展综治“大宣传”。

1、层层动员，形成共识。三月中旬召开全县综治民调工作动员大会，我单位高度重视民调工作。提振士气，鼓舞干劲。

2、抓好宣传造势。一是配合县里的动员会、大走访后的印制一批宣传资料，如《致全县人民的公开信》，发到每一户群众家庭中去。二是我校将树立永久性的综治工作宣传标牌，悬挂横幅、开辟专题宣传栏，印制宣传资料，认真做好宣传引导工作。三是配合教育行政主管部门和在我校师生中开展“我爱平安芷江”主题教育活动，组织学生对家长进行宣传，引导群众在接受民调时正面应对。

（二）突出重点，强力开展社会治安“大整治”。

1、由综治办牵头，组织年级组对突出治安问题和治安混乱部位进行全面排查整治。

2、组织校务会对受过政法及行政机关处理的对象、涉法涉诉上访对象、对矛盾纠纷调处不服的对象进行回访。

（三）畅通信访渠道，全面开展矛盾纠纷“大排查”。

1、落实领导干部下访、接访、约访制度，本着“宜散不宜聚、宜解不宜结、疏导不误导、淡化不激化”的原则，在疏导、分流上下功夫。对上访群众反映的问题，应该解决而且有条件的要马上解决，暂时解决不了的要解释清楚，待时机成熟抓紧解决。切实提高重要信访按时办结率，当事人息诉率和群众满意率。

群众反映强烈、涉及面广、牵涉人数众多的重大问题，主要领导要亲自过问、协调处理。

（四）专群结合，加大治安“大防控”。

组织由校领导带队，综治办、保安、护校队开展夜间治安巡逻。

（五）真情实意，全面开展民情“大走访”。

走访按照县委、县政府的统一部署做到入户率100%，发放《致全县人民公开信》100%，发放群众联系卡100%，入户走访登记率100%，群众满意率95%的工作要求，组织党员干部和处室工作人员分片包干，认真开展“进百家门，知百家情、解百家难、暖百家心”民情大走访活动。掌握社情民意，开展帮扶共建，宣传政策法律，化解矛盾纠纷，舒缓民意。

民调工作报告篇四

20xx年，全市社区民族工作以建设团结和谐民族家庭为目标，立足实际，强化服务意识，创新工作载体，突出重点、创造亮点，按照保持一个省民族团结进步示范社区，创建两个省民族团结进步示范社区，培育三个民族团结进步模范社区的规划，促进社区民族团结进步事业创新发展。有针对性地举办一期社区民族工作专题培训班，推进县区和镇（街道办）和社区进一步深化对社区民族工作重要性的认识，力普及宣传民族政策法规和基本知识，加强社区少数民族服务体系建设，维护少数民族群众的合法权益和各民族间的团结和谐，创新城市社区民族工作体制机制。

推动各县区采取走出去、请进来等方式，加强社区创建经验学习交流，使示范社区的好经验好做法广为人知、深入人心，互相促进，共同发展。

积极协调各方，主动地为示范社区解决工作中存在的实际困难，助示范社区不断提高民族团结进步创建水平。充分发挥各自载体作用进一步加民族政策法规的学习宣传教育活动。举办政策法规和民族知识有奖竞赛。加强文化娱乐和体育健身活动，促进各民族群众和谐相处。广泛宣传、推荐民族团结进步模范集体和个人。加强少数民族困难群众的慰问扶工作。扶持少数民族就业创业。进一步加强流动少数民族人员服务和管理工作。

社区统战干部要认真做好少数民族来信来和接待工作，将少数民族映的情况和困难记录在册，并报请有关部门视情况给予助解决，对因各种原因不能解决的应及时说明情况。

社区要按确保一方平安的原则，及时处理本地区由于民族、问题引发的事件，要及时了解情况，掌握信息动态，配合有关部门把问题解决在萌芽状态，尽量在社区内予以解决。

社区确立，全心全意为少数民族群众服务的理念，实行五个心须服务。一是落实民族政策，必须服务；二是利益受到重损害，全力提供助支持；三是家有下岗失业的，优先介绍优先提供公益性岗位；四是居家养老全力提供优质服务；五是家政服务，由社区爱心服务社提供优惠服务。积极引导、鼓励少数民族参加社区志愿者服务活动，共同参与文明社区创建工作。

民调工作报告篇五

一、指导思想及目标任务，社区调解工作计划。

以三个代表重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕改革发展稳定的大局和社区党总支、居委会的中心工作。按照属地管理，分级负责，谁主管，谁负责和依法、及时，就地解决问题与疏导教育相结合的原则，深入排查调处各种矛盾纠纷和不稳定因素。为打造平安社区和推进社区建设，创造和谐稳定的社会环境。各组各企业将按照排查得早，发现得了，控制得住，解决得好的要求，全面掌握有效调处本辖区、本单位存在的各种矛盾纠纷和不稳定因素，着力解决影响社会稳定的热点、难点问题。真正将矛盾纠纷化解在本地，解决在萌芽状态。

二、完善调解组织，加强工作责任。

在完善调解组织的基础上，要加强工作责任心，碰到居民户发生矛盾不管是白天黑夜，要做到随叫随到，公平合理，及时调处好各类矛盾纠纷，同时要继续保持吸收五老人员的良好方法。

三、预防解决各类不稳定因素。

一是调查摸底。对各类矛盾纠纷要进行全面梳理，登记造册，做到底数清，情况明。二是全面排查。把不稳定因素及群体

性事件作为排查的重点，发现问题要层层分解任务，落实责任到人，明确解决时限。三是认真调处，要按照调解纠纷的程序和方法操作，做好格式化，做好耐心细致的思想工作，每月上报矛盾纠纷信息。同时，要认真贯彻落实《不稳定因素排查表上报工作机制》，切实做到小事不出组，大事不出社区的原则，把矛盾隐患控制在萌芽状态。

四、工作要求。

1、强化领导。各组、各企业充分认识做好新形势下矛盾纠纷排查调处工作的重要性，狠抓落实。

2、务求实效。按照面上不漏系统，系统不漏企业，社区不漏居民的要求排查梳理到位。

3、健全机制。建立健社区、组、户三级矛盾纠纷排查调处网络，形成一级抓一级，一级对一级负责的工作格局。健全矛盾纠纷分析及应急预警机制。使矛盾纠纷排查调处工作走上经常化、制度化、规范化的轨道。

民调工作报告篇六

一、意识形态工作总体情况

一是落实意识形态工作责任制。支部每半年研究 1 次意识形态工作、向上级党委专题汇报 1 次意识形态工作。每季度分析研判 1 次意识形态领域形势，查摆重大风险隐患，提出工作建议，并形成了研判报告。同时，建立健全意识形态长效机制，并纳入专项考核当中。

二是强化党风党纪教育。认真学习意识形态领域相关法律法规，加强党风党纪教育。支部狠抓作风建设，贯彻落实中央八项规定精神，教育引导广大干部职工增强党性教育，强化规矩意识，树立起勤政廉洁，风清气正的良好形象。对

工作落实上的薄弱点。坚持以铁的手腕、铁的纪律、铁的面孔开展整治工作，让不作为无所遁形。强化干部自律意识。深入学习《准则》《条例》，今年一季度共观看警示教育片3次，并进行了主题讨论。进一步教育广大党员干部遵守生活作风纪律，重视思想道德建设，自觉净化周围环境，抵御不良侵蚀。在此基础上，加强与服务客户的沟通交流，对于客户反应的问题及时整改，严禁对客户吃拿卡要，客户满意率达到百分之百。

三是加强新闻宣传，巩固意识形阵地

二、意识形态领域形势分析

一是面临的形势不容乐观。当前，正处于社会推动高质量振兴发展的爬坡过坎期和社会矛盾的集中凸显期。特别是围绕建国100周年庆祝活动、重大敏感节点贯穿始终，意识形态工作面临的严峻形势不容忽视。

二是当前公司最近几个月运量下滑的厉害，客户装车不积极。收入的降低会在部分职工中产生不稳定的因素。

三、存在问题

一是对意识形态工作重视程度还不够。在意识形态工作的统筹协调上有效落实力度不够。对意识形态工作分析研判重点不突出、风险点找得不准、建议措施不得力，出现研判报告、工作总结等质量下降等问题。

民调工作报告篇七

一、指导思想及目标任务，社区调解工作计划。

科学发展观为指导，紧紧围绕改革发展稳定的大局和社区党总支、居委会的中心工作。按照“属地管理，分级负责，谁

主管，谁负责”和“依法、及时，就地解决问题与疏导教育相结合”的原则，深入排查调处各种矛盾纠纷和不稳定因素。为打造平安社区和推进社区建设，创造和谐稳定的社会环境。各组各企业将按照“排查得早，发现得了，控制得住，解决得好”的要求，全面掌握有效调处本辖区、本单位存在的各种矛盾纠纷和不稳定因素，着力解决影响社会稳定的热点、难点问题。真正将矛盾纠纷化解在本地，解决在萌芽状态。

在完善调解组织的基础上，要加强工作责任心，碰到居民户发生矛盾不管是白天黑夜，要做到随叫随到，公平合理，及时调处好各类矛盾纠纷，同时要继续保持吸收“五老”人员的良好方法。

一是调查摸底。对各类矛盾纠纷要进行全面梳理，登记造册，做到底数清，情况明。二是全面排查。把不稳定因素及群体性事件作为排查的重点，发现问题要层层分解任务，落实责任到人，明确解决时限。三是认真调处，要按照调解纠纷的程序和方法操作，做好格式化，做好耐心细致的思想工作，每月上报矛盾纠纷信息。同时，要认真贯彻落实《不稳定因素排查表上报工作机制》，切实做到“小事不出组，大事不出社区”的原则，把矛盾隐患控制在萌芽状态。

1、强化领导。各组、各企业充分认识做好新形势下矛盾纠纷排查调处工作的重要性，狠抓落实。

2、务求实效。按照“面上不漏系统，系统不漏企业，社区不漏居民”的要求排查梳理到位。