

2023年电厂工作计划与感想(优质7篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

电厂工作计划与感想篇一

- 1、经济效益目标：完成或超额完成公司下达的发电量任务；
- 4、现场文明生产目标：保持生产现场的整理、整洁，做到文明生产。

为实现上述各级目标，现将具体的工作计划如下：

- 1、通过1月份对电站一号机组和二号机组以及3月份对双电站一号机组、二号机组以及三号机组的小修工作，检查机组状态、消除机组缺陷，为汛期稳定运行创造条件。
- 2、通过对维护保养计划细则条款的完善，提高设备维护保养质量，对设备进行精心维护、精心作业，实现“设备零缺陷管理”，努力杜绝因设备缺陷原因造成的电量损失。
- 3、制定周密的工作计划，使工作计划的实施率控制在90%以上。在进行设备操作、检修前，充分做好准备工作，提前进行演练，在保证安全的前提下尽量缩短操作时间，减少因操作时间长引起的电量损失。
- 4、根据双电站投产后的具体情况，完善负荷分析，在保证发电量的基础上进一步探索降低耗水率，有效利用有限的水量，减少弃水和泥沙淤积。合理调配负荷，提高机组运行水头，实现设备运行的效益。

5、通过过去的总结，对厂用电用电率进行总结分析，继续深挖节能潜力；对于双电站要根据设备特点，摸索尝试节能手段，降低厂用电用电率。

6、积极配合公司经营人员，根据现场实际情况，提供可多发电量的信息。

7、积极主动与调度搞好和谐工作，培训值班人员与省调人员的工作协调能力；集控中心每日掌握好水情、水库水位与负荷的关系、两站发电耗水量和时间差别关系，及时与公司和省调进行联系，确保电站的经济运行。

8、严格执行“两票三制”，规范员工工作行为，杜绝安全因素造成的经济损失。

9、严格控制负荷曲线，对负荷曲线的控制采取三重把关，杜绝人为因素造成的不合格电量的产生。

设备的健康状况直接影响电站的经济运行，对电站的安全运行有着直接的联系。运行维护电站按水电站职业化管理的要求，根据多年来运行维护管理经验，建立科学的、系统的设备维护管理。

（一）根据维护计划、标准，精心进行设备维护保养

（二）建立对设备在线监测，减少设备缺陷的产生

1、通过仪器、仪表及人的感观对设备进行在线监测，通过数据分析和比较，预先得知设备是否要出现故障。

2、对设备存在的缺陷建立相应的档案，加强巡检次数，对缺陷的发展情况进行跟踪，使得带病运行的设备处于监控范围内，如：当发现某设备有渗油现象，便对其现象进行记录，记录由渗油发展为漏油的时间、漏油间隔时间等，判断是否

进行检修，并合理安排低谷时进行消缺。

（三）建立标准化的维护管理。标准化的维护作业，关系着设备的检修质量、设备的使用寿命等，是保证设备健康运行的管理制度。

电厂工作计划与感想篇二

时间总是在美好中过得特别快，转眼大一就已经过了一半。一路走来，我们经历着种种，时间见证着我们的成长。回首，除去假期，半年多的相处，我有颇多的感触，感动。来自五湖四海的原本陌生的我们，相聚在了一起，相聚在中国石油大学胜利学院，相聚在（专业+班级）。

在生活中，自踏入大学大门的那一刻起，就注定我要为之改变。因为这个陌生的环境需要一个更坚强更成熟的我来面对。没了父母的唠叨，没了老师的叮咛，这份轻松带给我们的却不只是轻松，更多的是迷茫与烦恼。面对丰富多彩的校园生活，我们必须明确自己的方向，做出适当的选择，每个人都要为自己选择负责。就是这样，在大学里，没有人告诉你应该做什么该怎么做，只有自己慢慢地在生活中逐渐适应，去寻找自己要走的路。成长意味着更多的责任，更多的无奈，更多的辛酸，但我坚信自己有足够的勇气来面对这些。

已经过去的一年，是不断充实自己，不断探索的一年，我在许多方面获益良多，能力方面有所提升，眼界有所拓展，思想有所升华，同时，缺点也逐渐凸显。学习方面不够刻苦，不论是从日常表现还是最终的成绩上都可以体现出来；社会交际能力仍然需要提升，以助于以后的工作生活；在身体锻炼方面需要加强，良好的身体也是一个人持续发展的关键。

这一学期，从书本中学习的知识不少，经历的东西也很多。如果说书本上的知识是我们大学学习的开始，那么，社会工作则是我们所学知识得以实践的平台，我们也逐渐在大学的

象牙塔里不断的成长，不断的变得成熟。

大一，给了我一些新奇而又痛苦的经历，也教会了我许多，没有什么付出是白费的，没有付出也是没有收货的。在今后学习生活中，我会不断努力，追求自己的理想，在学习中学会生活，在生活中体验人生！

大一：打牢地基。观念上将“要我学”变为“我要学”，脚踏实地学好基础课程，特别是英语和计算机。在大规划下要做小计划，坚持每天记英语单词、练习口语，并从大一一开始就坚定不移地学下去。

大二：承前启后。在这一年里，既要稳抓基础，又要做好由基础课向专业课过渡的准备，以便向大三平稳过渡。可参加有益的社会实践，如下乡、义工活动，也可尝试到与自己专业相关的单位兼职，多体验不同层次的生活，培养自己的吃苦精神和社会责任感。

电厂工作计划与感想篇三

一、加强领导，完善管理网络和管理机构

按照公司竹电安委[20__]1、5号文件精神和要求，一是成立了以厂长为组长，对全厂安全生产工作负总责；支部书记、副厂长为副组长，分管安全工作；专职安全员具体负责安全生产方面的日常工作的安全领导小组，安排布置、督促检查各站、队安全工作的执行落实情况，组织调查分析事故原因。二是明确了各站、队长为本站安全第一责任人，班组长为班组安全负责人。进一步明确了各级安全责任人职责，调整规范了安全管理机构，由于人员变动重新制定了安全管理网络图。厂、站、队建立安全管理机构13个，安全生产网络13个。在全厂安全网络中，明确各级安全第一责任人13人，专（兼）职安全员62人，成立了防洪抢险小分队12个，形成了安全工作层层有人抓，处处有人管的良好格局。三是坚持“三级管

理、四级考核”的管理办法，今年厂与站（队），站（队）与班组或个人签订安全生产目标管理责任书共251份，收取各级安全抵押金1.53万余元，形成了“千斤重担人人挑，人人肩上有指标”的安全生产良好氛围。四是继续坚持每月安全领导小组召开一次安全会，对上月的安全生产情况进行总结、分析，同时布置下月安全工作重点，做到安全工作有计划、有布置、有落实、有检查、有总结、有评比，使安全工作真正落到实处。

二、坚持安全规章制度，管理规范有序

水电厂认真贯彻执行各项安全管理制度，继续执行了《水电厂设备故障（事故）接报制度》，《水电抢修抢险制度》

《水电检修人员职责》《水电厂关于严格执行“两票三制”的有关规定》《设备责任事故负责制和赔偿制》《水电站设备设施常规检查维护防范规定》、《水电站设备设施常规检修维护工作票》等制度，根据这些制度在贯彻执行和实施中及20__年安全考核时遇到的新问题、新情况，结合水电生产实际，重新制定、修改、完善了《20__年职工安全培训计划》，《水电厂20__年安全考核奖惩办法》等安全工作管理考核办法。成立了水电厂职工培训辅导小组，并对职工进行实际操作培训，使他们进一步熟悉水电生产的过程，操作程序以及“三规十制”“两票三制”等规程制度。加大了《关于安全使用交通工具的有关事宜的通知》制度的执行度，坚持各站与有摩托车的职工签订安全使用交通工具的安全责任书共计75份。坚持安全例会制度，安全检查、设备隐患排查、消缺、整改制度、事故分析、处理制度，防洪抢险制度和职工安全累进分制度，将安全考核至站（队）班组和个人。厂安全小组定期不定期到各站安全检查，对发现的问题及时整改。坚持执行“安全抵押金制度”，根据各级安全责任人，承担安全责任大小按200元、150元、100元、50元不同等级。收取安全抵押金。水电厂收取厂部成员、站（队）、班组负责人和兼职安全员安全抵押金计8550元，由水电厂安全领导小组保管，各电站收取职工个人安全抵押金计8700余元，由

各站保管，年终按照安全考核得分多少予以退还。厂、站（队）根据实际情况还完善了人身、设备及各种自然灾害突发事件的紧急抢修抢险和应急救援预案等一系列的安全管理制度，从而使水电的安全生产有章可循，安全管理工作规范化，制度化。

三、加强教育、强化培训、落实安全防范措施

水电厂根据各站设备设施、职工素质差异等实际情况，改变过去由厂“集中理论培训”为现在由电站“以实际操作培训为主，理论培训为辅，厂培训小组到站指导”的培训方法。一是各站根据自身机组特点和其它设备设施情况，现场对设备的正常操作程序、事故时的操作以及简单的故障处理等进行讲解，结合实际进行了“三规十制”和防洪抢险及消防演练等安全知识的培训。各站对培训情况进行了考试，测试结果达到了预期效果，提高了职工的实际操作技能和事故处理的能力。二是各站在3月至5月分别进行了一次或两次的防洪、消防和反事故演练。各站消防演练15次，防洪演练18次，反事故演练14次，参演率100%。并对防洪设备、设施及水工建筑进行了全面检查，维护、维修，今年外修潜水泵6台次，自修3台次，保证今年防洪期内的安全生产顺利地渡过了防洪期。三是组织动员全体职工共同为水电厂安全工作出谋划策，提出安全工作合理化建议10条，得到采纳2条。为使安全警钟长鸣，时时警醒职工及周边群众，在机房、大坝（拦河坝）、前池、渠道、尾水渠等危险地段补填或补写警示语、标语或新设立警示牌，在升压站的电杆上或变压器台上书写安全操作警示语，今年各站共补填警示语、标语52条，新书写52条，新制做警示牌6块，出安全通报4期，在危险路段增设护栏4处，通过这些安全措施的实施，大大提高了全厂职工的安全意识，增强了职工的主人翁责任感。

为确保全厂安全防洪渡汛，今年初就对全厂防洪渡汛工作进行了安排布暑，并对防洪抢险预案和防洪制度进行了修改完善。各站在3月底4月初分别组织职工进行了一次防洪操作和

洪灾救援演练，对各种防洪设备设施、水工设施进行全面检查，维护试运，备齐防汛抢险用物资，全厂购买防洪用沙袋420根，新配置铁锹10把，照明用具8套，撮箕30担，对防雷及接地设备进行检测共35处，为防洪渡汛及设备的正常运行打下基础。还针对各站水工建筑的实际情况，水电厂统一安排、电站实施，对渠道和其它水工设施进行了修补，全厂共修补22处，有效地防止了重特大事故的发生。

四、严管细查重整改，严处重罚保安全

1、各站坚持每月安全自查报告制度，水电厂安全领导小组根据各站月初上报的设备设施隐患自查情况，召开安全专题会进行专题分析研究，视其情况，按照轻重缓急，以书面或发整改通知书的形式，落实到电站或检修队限期整改，消除隐患，站（队）将处理整改结果报水电厂，水电厂无力解决的问题，及时上报公司。全厂共查出设备隐患96处，电站自行处理40处，检修队处理56处，查出水工设施隐患22处已全部处理。共下发书面安全隐患通知30份，整改通知书10份，收到整改结论报告28份，有两份检修队正在处理中，从而使安全事故消灭在萌芽状态之中。

2、坚持督促检查落实制度。水电厂安全领导小组采取了不定期的经常性的突击检查各站（队）安全工作落实和执行情况，站（队）职工以及负责人在岗在位情况等进行突击抽查，全年安全检查共19次，查出违规违纪3人次，扣个人安全累进分9分，处罚负有管理责任的负责人2人次，共计600元，并提出整改措施、落实时间、责任经办手续限期完成，违规违纪人员同比下降15%，从而保障了安全规章制度的顺利实施。

3、坚持安全事故按照“四不放过”的原则进行处理，哪怕是设备自身缺陷引起的设备事故，都进行了严肃认真全面的分析，找出了事故的真正原因，事故原因找准后，提出了相应的、有效的安全管理和设备管理新办法和相关安全措施，有效地防止了类似事故的再度发生，由于领导重视，狠抓安全

生产规程制度的落实和逗硬执行，通过全厂职工共同努力，今年无一起设备责任事故发生，从而保证了全厂设备的安全正常运行。

4、严格执行《检修规程》，认真落实检修责任制和检修负责制，做好检修期间的各项安全防范措施，今年1-4月完成15台水力发电机组的春检工作，10月至今完成20--年8台机组的春检工作，由于年度检修组织得当，措施有力，检修全面，查找事故隐患仔细，在检修中共查出设备安全隐患6处，处理6处，并在6-7月完成了青滩子35kv变电所扩容工程，为山后片区安全用电奠定了基础。

（一）水电厂根据竹电安委[20__]15号文件精神，在全厂继续推行“一岗双责”安全生产责任制，并根据人员变动对体系人员进行了补充调整，水电厂还与电站、电站与班组、个人签订了安全生产管理目标责任书，形成了安全管理层层抓，安全责任人人担的新格局。

（二）按照竹电安委[20__]3号、13号文件要求，拟定了活动实施方案，成立了活动领导小组，在全厂开展了“安全生产月”活动和“社会治安综合治理”宣传月活动，各站利用会议时间学习相关知识，讲解活动的重要性和必要性，还采取了写安全巨警示语、标语等形式大力宣传安全知识，水电厂还对各站开展活动情况进行了督查，各站都按照厂里的活动实施方案，根据自身情况以不同的形式开展了活动，使活动落到了实处。通过活动，使职工懂得了安全生产的重要性，也提高了职工自我防范和保护意识。

（三）加强防范防汛工作，做好汛期地质灾害防治，水电厂按照竹电安委[20__]16号、18号文件精神和要求，对水电防洪预案和防洪制度作了进一步的修改完善，并在3-4月对各站所需防洪物资、器材进行了清理、配置，对防洪设备设施进行了检查，维护、维修，全厂维修潜水泵6台，维护保养潜水泵12台，离心水泵6台，柴油机4台，电动机4台，做到

了“责任落实，机构落实，人员落实，物资落实，措施落实”。

今年7月18日的洪水，由于州河水位抬高，使柏林电站段的河水猛涨，16:00告急，厂长孙俭接到报告后，立即组织厂抢险小分队人员赶到电站抢险，并亲自指挥，直到19日6:00洪水才慢慢消退，由于组织措施到位，行动迅速，确保了电站设备未受损失。

水电厂对半边街电站机房后山体滑坡，黑水河前池山体滑坡，青滩子电站环山堰中段山体滑坡等三个重大安全隐患点，采取了严密的监控，并实行了汛期隐患情况日报制度。对各站水工设施实行了雨后巡视检查报告制度，对发现的问题及时处理，保证了今年安全顺利地度过了汛期。

通过整治行动和“安全生产月”活动，使全厂安全生产工作取得成效，今年无一例违章违规责任事故发生，也提高了职工自我安全防范和保护意识。

六、存在的问题

- 1、部分职工安全意识淡薄。今年事故率虽有下降，但少数职工的安全意识仍然较差，规程制度执行落实不够到位。
- 2、在管理上少数电站仍然存在记录不真实，部分管理人员执行制度不逗硬，对安全工作落实不到位，督查处罚不力，造成部分职工在岗在位差。
- 3、部分电站仍然存在对职工培训不力走过场，法律法规的宣传教育不够，造成职工违章违规现象屡次出现。
- 4、由于电站（点）高度分散，存在的问题较多，安全管理难度大，部分电站仍然存在设备老化，水工设施隐患多。还有个别电站附近村社用电接于机房内，严重危及电站设备的安

全运行。

电厂工作计划与感想篇四

1. 加大安全隐患排查和治理的力度，按照公司《安全生产闭环管理办法》的要求，重点加强安全隐患的闭环管理。截止目前共排查隐患105条，其中设备方面90条，系统方面10条，人员行为规范方面5条，按照“五落实”的原则，已整改105条，完成率100%。对隐患未按通知单要求闭环整改的，对专业主任进行了处罚，共从安全帐户中考核1800元，有力促进了隐患整改。同时按公司“花钱买隐患”的要求，下发《发电厂隐患手机信息汇报制度》，要求各岗位人员通过手机信息的形式及时汇报，对及时汇报重大隐患和认真排查安全隐患的人员共奖励25630元。

2. 进一步梳理安全管理制度并汇编成册，并认真贯彻执行。今年新修订《外包工程项目安全管理办法》、《事故约谈制度》等共6个安全管理制度。为了更好地将各管理制度贯彻到职工，从领导干部开始就制度内容进行培训和考试，从上半年开始，要求各安全生产管理人员首先对《危险点预控票及管理规定》考试，共有79人参加考试，考试成绩80分以下20人进行补考。并要求各分场派驻安全员每周带领分场领导学习厂部下发的安全管理制度，安监科不定期抽察。认真执行事故约谈制度，共对部门发生安全事故的5名分场领导进行事故约谈，强调各级领导一岗双责、管生产必须管安全的原则。

3. 紧扣安全生产实际情况，对星级班组考核细则做了部分修改。增加了50分的加分项目，取消一星级班组的奖励，同时二、星级班组的奖励额度也相应做了修改，充分调动了主力班组人员的积极性。对台帐记录进行优化调整，减轻了一线班组不必要的负担，将考核重点向现场规范情况转变。加强与基层班组人员的交流沟通，共召开不同层次人员的座谈会10次，并提出了解决问题的相应举措。发挥各专业主任在星级班组创建工作中的管理和指导作用，减少了重大失分项

目。第三季度全厂88个班组共有5个班组由一星级升到二星级，三个班组达到四星级，实现了消灭一星级，出现四星级的年初目标。

4. 全力推进“三讲一落实”活动的开展。加强班前会、安全日活动的检查，重点抽查风险控制方面的内容。

5. 按照公司安全大检查文件的要求，规范安全检查的形式和落实。对参加安全检查组的人员重新梳理，坚持以专业人员为主，组长每月组织一次检查，按照安全质量标准化要求，检查前制订专业检查表，持表检查，追求检查效果，杜绝走过场的现象。根据季节特点及上级要求共组织各类检查21次，查出问题516条。

6. 强调制度的流程化和规范化，制订了外包工程安全管理流程和方案措施的会审制度，要求所有措施必须先组织会审，与会人员签字后再履行审批手续。

8. 加强安监人员队伍建设，制订考核办法，定期对安监人员进行业务培训，提高技能水平。夯实安监站科业务基础，规定所有安监人员参加注册安全工程师考试，两年内完成所有科目考试。

9. 加强无尘化工作的检查监督及考核力度，四月份在发电厂成功召开了公司地面单位无尘化、精细化工作现场会，输煤系统无尘化工作有了较大提升，环境得到一定改善。

二. 存在的主要问题及明年安全工作计划

1. 职工行为不规范、安全意识淡薄、现场大量存在“三违”现象，是造成事故的主要原因。随着煤炭形势持续下行，职工收入增长速度放缓，思想不稳定，安全形势会更加严峻，安全管理工作任重道远。

2. 外包工程安全监督有待加强规范。外包工程施工人员素质较低，动态管理难度大□xxxx事故充分暴露出外包工程安全管控能力弱的问题，明年脱硫除尘工程也属于总承包性质，将按照国家有关法律法规，明确安全各方责任，加强与承包方的沟通协调，做好发包方安全管理工作。

3. 个别安全管理制度存在不合理、与实际情况脱节的问题，造成在实际执行过程时不到位。现在已经对事故责任追究与考核、安全帐户管理等内容开始着手讨论修订，适当提高考核标准，按照规定从严治企。

4. 安监人员的技能水平和现场监督作用需要提高，个别安全员，特别是班组安全员不会管、不敢管，没有尽到职责。明年将出台安监人员考核办法，实行末位淘汰制，坚决将不合格、不尽职者淘汰出局，将具备专业知识、大胆管理、敢于碰硬的人员选拔到安监岗位上来。

电厂工作计划与感想篇五

想

xx年7月，我加入大学生志愿支援西部的行列之中，服从组织安排并被分配到中共格尔木市委党校服务。

服务以来，我积极主动参加团市委和服务单位组织的各种志愿活动，其中包括为白血病患者募捐、三下乡宣讲、合唱团、足球友谊赛、长江源民族（藏族）小学普法宣讲、科技下乡宣传、地震宣传、文明交通行、艾滋病宣传、献爱心、送温暖捐款捐物等。在单位工作繁忙时期，能够良好地协调所在单位和团市委的各项工作与活动，以认真负责的态度做好各项工作，并及时向相关领导汇报，为团委和志愿者队伍树立了良好的形象。

上半年我担任了中共格尔木市委党校xx级函授本科班的《英

语》和xx级函授大专班的《贸易经济教程》授课工作；期间，认真备课，精心制作课件，积极主动、保质保量地完成了授课任务，并做好课堂管理工作，认真做好所讲课目的作业批改工作。期末考试学员也取得了理想的成绩，我也因此得到了单位领导的认可和学员的好评。我根据自己的专业及所学知识，主动承担了中共格尔木市委党校的网络和电脑维护工作以及文件打印工作。秉承着认真、负责的态度，积极主动地完成了领导交派的任务，充分体现了大学生西部志愿者的能力和素质，发挥了志愿者的积极能动性，绝不给项目办和志愿者抹黑。

积极主动参加教研室组织的教师备课研讨会，培训和函授教学期间，积极、主动地与电教处老师协调负责多媒体的维护与调试，确保多媒体教室的授课工作能够顺利的开展。会议期间，协调配合茶水供应及其它相关工作。

平时，我与其他大学生志愿者保持良好友善的交流，互相帮助，共同进步；我积极地团结其他少数民族，尊重少数民族的风俗习惯，友爱互助，和睦相处，体现了大学生志愿者队伍的凝聚力。我们每个人也许都是孤单的，但却不会感到孤独，所有大学生志愿者肩并肩、手挽着手努力向前，向着我们心中的圣殿前进。

记得刚来格尔木时，有些高原反应，高原气候的严重缺氧，自然环境的恶劣，气候干燥，人口稀少等。我徘徊过，但却不曾退缩，因为这是我的选择，我坚守我的信念。慢慢的我适应了，也逐渐喜欢上了西部，接受了西部的各个方面，以前那种厌恶的情绪也消之殆尽。

光阴似箭催人老，日月如梭趲少年。转眼间，来西部服务已经快一年的光景了，这使我更加明确努力的方向，坚定了服务的信心和决心，懂得了人生的目的和意义。我爱这片热土，我愿意留在西部，在西部生活，为西部的建设和发展贡献自己的热和光，也希望西部能够接纳我，提供一个施展的平台。

为明天努力，扎西德勒。志愿西部，是我无悔的选择。

夜，静了，这样的深夜，很静，很静，静到只能听到自己沙沙的写字声。我守着烧水的炉子，喝着家乡的茶，静静享受独处的宁静，继续着我要写的日记。望望窗外，深夜的黑暗袭上心来，我发觉自己内心深处的改变，对家乡对亲人的思念，似乎感觉到了些许的孤独。

我推开了窗，站在窗边，抬头仰望天空，在这静谧的夜里，湛蓝的天空就像平静的海面，星星在那里快活的徜徉，把点点滴滴的光融成淡淡的亮，那么的惹人臆想。

从xx年7月底到现在，在这段宁夏的志愿服务生活里，既充满着青春的激情也有着遗憾。在大学一年级的暑期，看到了师大西部爱心联盟的甘肃漳县的公益纪录片，很感动，也就是xx年的时候，自己对公益的感受触动很大。当我选择作为一名大学生志愿者来西部服务的时候，目的也就很单纯了，就是想当一名普通的支教志愿者，就是想尽自己最大能力更好地帮助当地的一些需要帮助的学生（不只是贫困学生），只是后来，情况在慢慢的改变，自己支教的梦想，不知道何时才可以实现了。

有一段时间，总有一些人问我，你为什么来西部？当志愿者每个月拿多少工资？甚至有的朋友误会我可以拿双份工资或者觉得我们作为志愿者来西部肯定是为了优厚的待遇才会来。也许是因为他们还不是很了解大学生志愿者志愿服务西部计划的政策吧！我们刚毕业经济还不能完全独立，其实志愿服务是自愿的，当青年志愿者是没有工资的，因为我们作为国家招募的青年志愿者，为了能保障我们在西部志愿服务的日常生活，国家在财政上每个月给我们安排了600块生活补助，虽然从xx年至今物价一路上涨，但身份与情况的不同，我们只能是由自己克服一定的经济困难了。

也有的人会问我，你不觉得后悔吗？你觉得你这样做有意义

吗？了解我的朋友也问过我你放弃了在福建的工作，来宁夏，难道就真的那么好吗？呵呵，我说过我不后悔的，哪怕时光倒流，再来一次选择，我一样会选择西部计划，选择追求公益这条道路。既然我选择了一条已经合法而自己觉得可以走的路，虽然有困难，虽然有点弯路，但只要合法，自己也觉得对，就应该坚定不移的走下去，人生总会遇到不同的情况，路总是会高低起伏不定，所谓的柳暗花明又一村了。

来到西部宁夏这片热土，不知道是我们这一批人从局部上改变西部，还是西部改变了我们，众说纷纭吧，身边的朋友倒是大多认可后者——西部改变了我们，或者说我们正在被西部改变，而我们只能在某个局部为西部的发展付出自己所能付出的所有。因此，想起最近看的一本书，不知道是哪位名人说的一句话：有些事情（道理）是需要付出一定代价和时间才能明白的。

在宁夏的时候，身临其境，遇到一些事，有时候会有自己的看法和想法，只是有时只能在心里面自己对自己说了。每当夜幕降临，忙碌一天的我总会有点累，有时候也会因为一些事情不开心，心情失落，但因为心中有了梦想，有了公益，身边有了一群热心公益的朋友，才使自己的心态不至于太压抑，相反，从他们积极的人生观中学到了一些为人处世的道理。如今，想着曾经的生活曾经的话，感觉是什么样的环境决定什么样的心情，当时是那么想，现在，也许会比当时想得开一点了。当我在宁夏经历了一些事情以后，学习了很多，感动了很多，被教育了很多，在认识上，比学生时代进步了，也是不知何时，开始有了攒钱买部dv机的想法，打算走遍宁夏，把真实的宁夏拍下来，把一些感动我们教育我们的真实画面拍下来，让自己能在内心深处保留一些最真实的感动，希望这个想法可以尽早的实现了。

经历多了，看得多了，听得多了，尤其是关于怎么看待大学生志愿服务西部计划这件事情上，不同的人有不同的看法。我觉得它是一个很好的服务项目，为想到西部志愿服务、奉

献公益的人创造了不少有利的条件，还制定且不断完善相关的政策保障我们志愿者的生活、服务工作的正常开展。参加这个西部计划，虽然所做的真的只是社会上很多人正在做或者已经做过的一些平常而平凡的事情，可是得到的却是社会上很多人都没机会得到的人生体验。其实，我知道在这个社会上，有很多人包括应届的毕业生，都有想过到西部工作或是参加青年志愿者服务、做公益事业的，我相信，他们的收获也会很大，只是大部分都是精神上收获的，比如是对人生的看法、对生活的感悟等等，不能在物质上收获太多。

当然，亲爱的朋友们，请别跟我争论在福建或者是其他发达城市找到一份好的工作年薪可以有多少多少万的钱途事情。我知道在你们当中，有刚毕业就月薪几千的白领，有的已经考上了公务员，都能在事业上有了好的职业前景。只是凡事不能只往钱看啊！有些东西是用多少钱都买不到的，例如一些思想，一些友谊，一些亲身经历所获得精神的满足等等。有些人开着名车，住着别墅，你跟他说资助一个学生一年只要几百，他都会觉得烦，然，这个社会仍然会有很多爱心人士，他们其中有很多人是在精神上支持你的，甚至会用行动来表示无私的付出，去帮助弱势群体，资助学生重返校园，考上中专甚至大学，学生改变了命运，也就改变了一个家庭的前程，所以，做公益，尽力而为，坚持，也就是了。

不管如何，我庆幸自己有机会参加了大学生志愿服务西部计划，从一开始就没有多想，很高兴自己本着公益的目的走到今日，能吃苦，敢吃苦，是人生最大的能力之一，吃过苦，是人生最大的财富之一。

我是来自广东华南师范大学应用心理学专业在读研究生，目前参加xx年西部计划抗震救灾专项行动，作为志愿者在震中汶川县映秀镇服务。

xx年5月12日，在我国美丽的四川汶川，发生了里氏8级的强地震。党和政府积极组织动员，尽全力抢救伤员。灾区的情

况同样牵动了我们年轻的心。地震发生后，我就一直期望着自己能够做些什么，从查找相关资料，了解灾区情况，到参加各种培训到组织同门间关于心理援助的讨论和学习，我希望自己所学习的东西能够帮助灾区人民。5月28日我还参加了学校的心理援助队，在踏上四川的土地时，我就难以平静。面对着断壁残垣的废墟、面对着痛失家园和亲人的群众，我想为灾区人民做些什么的愿望更加迫切了。回来之后，面对着这个服务一年的志愿服务行动的通知，我终于难以抑制那种潜藏于心的感动，我很快明白自己要去去做自己应该做的事，履行自己应该履行的责任。在从团广东省委出得知团中央组织西部计划志愿者参与抗震救灾专项行动的后，我的情绪就沸腾了起来。我是一名学生党员，党员就是要在关键的时刻挺身而出。所以我毅然决然的报了名。

在出发前，我想了很多，考虑了很多，也有面对了很多人的不理解 and 疑问。在此之前，我的研究生导师也非常理解和支持我的选择，同意我休学一年去参加西部计划，到四川为灾区人民服务。但是他也十分为我担心，担心我到了灾区后无法去从事相关专业工作，会把学业落下。说实话，那段时间我也曾犹豫，也曾担忧，但是有一个信念一直在支撑着我，那就是作为80后的年轻一代、作为沐浴在改革开放春风中成长起来的一代，在国家和民族危难之际，我们一定要勇于担当。

带着朋友的祝福、家人的牵挂和老师的期望，我开始了在灾区的志愿服务征程。7月13日当我作为广东青年志愿者再次踏上这块土地的时候，心中涌起一种震颤，一种激动，我已难以描述那是什么感觉，缘何而起。同学的一句回家了仿佛让凝聚着的那份感觉在那一刻完全宣泄。因为我选择了义无反顾，选择了坚持。

到达灾区后，我先被派到了县抗震救灾前线指挥部，后来又被调去还映秀镇党政办公室和团委工作。映秀镇的百废待兴带来的是工作的繁重性和特殊性，但我更清楚这是一种挑战，

但是我没有因为选择了在最艰苦的震中所在地映秀工作而后悔。从抗震救灾指挥部到映秀镇政府党政办公室，工作岗位在变化，工作环境在变化，工作对象在变化，但我相信不变的依旧是那份热情，那种坚持。从文秘到打字员，从接线员到维修工，从清洁工到搬运工，我扮演着不同的角色，体会着不同岗位的感受，学习着不同的经验和知识，我突然间明白自己需要的是什么，自己感动的是什么，因为太多的人让我成长，太多的事让我坚毅，太多的感受让我坚持。

在做好本职工作的同时，我也努力在寻找机会去发挥专业优势，因为我明白震后的人们有的比较脆弱，有的比较激动，而我只想尽一份力去让他们知道我愿意去理解他们，愿意去帮助他们。为了实现这个目标，我主动承担了映秀小学心灵驿站的工作。从工作人员的选择到设备的调试，从工作计划的制定到工作制度的完善，从儿童心理抚慰公开课到团体辅导，每一项工作都凝聚着责任和热情，因为我明白这是大事，因为我知道自己面对的是100多个经历了地震的孩子，因为我知道任何失误都会给孩子带来再次的伤害。当我接待一个个孩子，听着他们诉说着经历的时候，我痛心于他们经历的灾难，也欣慰于他们的乐观坚强；当我带着孩子们在玩游戏的时候，从他们的脸上看到了喜悦和开心，仿佛淡去了许多地震的阴影。孩子们以属于他们的方式在向我们展示自己的活力，仿佛在说我们也可以坚强的！这种孩子们的语言和行动鼓舞了很多人，让我也禁不住地流泪。

任何的成绩都是来源于强大的支持。从队员的第一次见面到广东省团委领导的机场送别，我分明感受到身后的强大动力，我们是你们永远的大后方一种激励，一种支持，更是一种责任，让我们始终铭记我们共同的名字广东省青年志愿者；从与县团委领导的见面会到走进映秀，从我们的衣食住行到中秋聚会，我们感受到的是广东的深深惦记和汶川的真挚热情，常常让身处异地他乡的我备感温暖；从中秋月饼到御寒衣物，仿佛都凝聚着远方亲人的祝福和激励，祝福我们平安健康，激励我们无私奉献。

感动中同样带着痛苦和无助。没有假期的生活让我始终没有办法放松自己去思考；工作的不足和失误常常会让我愧疚；面对一些村民的痛哭流涕我却觉得很无助；有时候突然发现生活的无意义让我觉得很苦恼；如此种种，并没有成为工作的阻碍，因为我明白自己需要的是什麼，自己為什麼来这里。

烦但不闲着，痛并快乐着这是生活的写照，更是一种激励，因为工作还在继续，感动不断，激励不断，成长不断。

电厂工作计划与感想篇六

1、逐级签定20xx年消防安全目标管理责任书。

2、优化分厂义务消防队力量。

3、实施消防安全标准化管理。

1、月查：由厂长带领分厂防火安全员、工段长进行全面检查。

2、周查：由副厂长或工会安全员带领分厂防火安全员和工段长进行重点检查。

3、日查：由工段长每天对所辖范围的变配电室、开关室、控制室、材料室、仪表间进行检查，班组长进行班前检查，组员按规定进行检查。

4、巡回检查：由各岗位员工按规定时间、路线、地点进行检查。

5、认真抓好季节性的消防安全大检查工作。

6、分厂级的消防安全检查情况由分厂防火安全员在调度会上通报，各工段对存在的火灾隐患务必及时有效的整改。

云南云维股份有限公司电仪分厂20xx年度消防安全工作计划

- 1、工段长在本单位岗位员工讲授安全课时，应有消防安全知识的内容，组织员工学习《消防法》、《消防安全管理制度实施细则》。
- 2、在20xx年1月份对分厂所管辖区域内变电站、变压器室、高低压配电室现有164只已超过5年使用期限，压力低的灭火器进行重新配置更换，并将更换配置后的“消防救护器材一览表”上报安全环保部、消防二中队、集团公司防火组。
- 3、在3月份组织全员进行《电业安全工作规程（发电厂和变电所部分）》、消防、安全技术规程培训考试。
- 5、5月份组织完成移动电器设备、手提式电动工具、台钻、电焊机临时用电等设备的专项检查。
- 6、在6月份组织开展20xx年“安全生产月”、“醋酸307高压配电室供电系统失电应急程序”处置（桌面）演练系列活动。
- 7、在8月份抽查部分岗位员工对正确使用消防、防护器材的掌握情况。
- 8、9月份对各类安全操作用具和防毒器材的使用、储存情况进行专项检查，规范班组“消防管理台账”的记录和填写。
- 9、10月份全员参加云维股份有限公司20xx年度消防安全的学习培训。
- 10、11月份组织岗位员工进行《中华人民共和国（新）消防法》摘录岗位培训，结合“11·9消防日”进行消防安全知识的宣传活动，举行“电气线路火灾、正确报警、佩戴过滤式防毒面具灭火”消防应急演练，配合集团公司防火办、股份公司安全环保部完成“11·9消防日”系列活动。

11、做好20xx年度消防安全工作总结，拟定20xx年度消防安全。

12、各工段每年交一篇消防安全宣传稿件。

1、加强消防设施、器材的维护、保养工作，保证消防、防护器材处于完好备用状态。定期对消防应急灯具、灭火器材、防毒面具、安全设施、消防沙池、滤油池、安全出口、通道等设施的功能进行检查、维护、保养，发现有不符合消防安全工作要求的灭火器材上报公司及时更换，确保消防设施、消防器材的完好率和开通率；对消防工作、消防、防护器材及设施管理不善，发生火灾、中毒责任事故的工段（班组），年终争先评优工段、班组、个人实行一票否决。

2、对消防、安全管理部门提出的火险隐患整改意见和发出的火险整改通知书，及时安排、督促检查各工段、班组在规定期限内及时进行整改，整改结束后按时反馈、报告消防、安全管理部门。

3、对每季度消防安全工作做工作小结，安排下季度消防安全工作。

4、在分厂每月安全例会上有消防安全内容。

5、加大对消防安全隐患和违章违纪的查处力度。

6、对各工段消防安全的开展情况进行月考核和年度考核。

电厂工作计划与感想篇七

安全生产是企业发展的永恒主题，2019年，公司将进一步夯实安全基础，全方位、全过程和全员参与，强化安全管理，形成党、政、工、团齐抓共管的良好局面。

一是狠抓安全生产责任制的落实，做到责任和压力到位。层层签订安全生产责任书，明确公司、部门和班组安全控制目标 and 责任，按照谁主管、谁负责、管生产必须管安全等原则，做到职责分明、各司其职、各负其责。

二是认真做好安全性评价整改落实工作，以此为切入点，理顺安全管理的各个环节，进一步细化各级安全生产目标，杜绝违章现象，达到全面提升公司安全管理水平的目的。

三是狠抓安全意识的教育和培训，做到培训和教育并重。通过开展各种形式的安全教育活动，宣贯各项安全标准，使安全深入车间、深入现场，深入人心，培育良好的安全文化。

四是狠抓安全隐患排查，对查出的隐患要做到责任、措施、投入、时限、预案五落实，及时跟踪，限期整改，形成闭环管理。通过开展日常、专项、季节性等安全大检查的方式，对安全管理、现场违章、设备隐患等进行查处和治理，不断提高企业的安全管理水平。

五是狠抓安全规章制度的健全和完善，做到有章可循，违章必究。

六是狠抓应急管理体系的建立、健全、完善和演练，做到机制畅通，运转高效。

七是狠抓特种作业和特种设备的规范管理，做到特种设备定期必检，作业人员执证上岗。

八是狠抓安全考核，完善《安全绩效考核制度》体系，提高企业安全执行力。

一是提高运行操作水平，要使机组开得出、发得稳，降低非计划停运和非计划降出力，最大限度降低电量损失。

二是要进一步深入开展节能对标管理，通过经济技术指标的对标，不断寻找差距、分析原因，并采取对策措施缩小差距，通过循环往复的查找问题，解决问题，促进各项技术经济指标明显进步，有效提高公司的精细化管理，使生产运营水平在改进中持续提高，最终实现机组标准状态运行。

设备的可靠性是火电企业生产运营的保障，抓好设备治理才能赢得市场：

一要认真抓好设备日常巡视、定检和维护工作。

二要认真抓好设备的技术改造，加强成果分析，确保技改后机组的运行可靠性和经济性有明显的提升。

三要认真抓好机组的等级检修工作，注重前期策划、过程控制和质量管理，确保各次检修能安全、如期、优质、高效地完成。

四是强化设备日常管理，提高消缺率和消缺质量，提升设备可靠性。

五是加强现场文明生产，加大泄漏治理力度，加强5s管理，抓好重要设备的隐患排查，不断提高机组安全健康水平。

六是大力推行三制一化(定检维护制、状态检修制、检修文件包制，标准化作业)，全面提升设备检修管理水平。

一是严格执行燃料管理的各项标准，不断完善燃料信息管理系统，在采制化流程中利用先进的条码方案，使燃料管理进一步科学化、规范化。

二是严格执行燃煤管理十项制度，加大反腐倡廉的力度，强化职工思想信念和宗旨意识，厉行三保一防，提高拒腐防腐能力，做好效能监察，保证燃煤经营管理队伍的廉洁。

三是深入煤炭市场调研，准确把握煤炭市场的变化和导向，适时调整电煤采购方略，加大与盘县地方、盘江煤电集团和黔西南州等地的供煤企业的协调力度，保证各进煤渠道畅通，为电煤采购营造良好的外部环境。

努力拓宽收煤半径，开辟云南富源新煤点，力争多进煤、进好煤。四是继续强化效能监督和打击掺杂使假的力度，做到入厂煤量、质、价相符，确保煤质、煤量稳中有升。

一是以eva价值管理管理为指导，利用erp信息系统平台，合理管控生产经营流程，提高公司精细化管理水平。

二是进一步落实各项业务成本费用指标的分解和控制。

三是严格过程监督，定期分析指标、费用、成本的完成情况。四是减少备品备件库存数量，减少资金积压，努力降低生产成本。

人才是企业强基固本的关键要素，公司将大力实施人才强企战略，全面开发人力资源规划，为打造公司核心竞争力提供坚强保证。2019年公司定位为深化培训工作年，全面提升员工素质，以人才培养为重心，抓好职工队伍建设。

一是做好公司人才储备战略目标和员工职业生涯规划。

二是编制下达从业人员岗位资格培训计划，建立人才资源库。

三是深入开展岗位技能培训，认真做好新人员的上岗培训工作。

四是进一步加强中层、管理人员的政治、文化、业务素质教育培训，采取走出去、请进来的方式拓展学习途径，造就高素质的管理人才队伍。

五是大力开展技能竞赛活动，投入专项资金，通过激励机制

以竞赛的形式提高职工学习技能的积极性。

六是定期安排专题讲座，聘请专家教授、兼职教师进行深层辅导，提升组织与管理、沟通和艺术等工作能力。

七是大力倡导技术能手考评工作，建立激励机制，鼓励职工走专业成才之道。

八是要进一步改善公司学风，创建学习型组织和学习型员工，增强职工对企业的归属感，使其服务于企业、忠诚于企业、感恩于企业，在创造企业价值中实现个人人生价值，在提升个人价值中推动企业可持续发展。

由于体制方面的原因，公司在为职工谋福利方面遇到很多困难和阻力，但领导班子一直在努力，为职工谋福利的决心不动摇。我们将努力争取改善职工的生活和工作环境，完善包括红果家属区在内的生活娱乐设施。在条件成熟的情况下，职工作息时间将试行早九晚五，让员工能每天都能回到红果生活区与家人团聚。广为开展各种有益活动，创建家园文化，提高广大职工的幸福指数。

2019年，我们将继续加强基层党组织建设，打造一支过硬的党员队伍，充分发挥党员的先锋模范作用。加强企业文化培育，卓有成效地做好职工的政治思想工作，教育广大职工正确认识和理解企业的发展前景，使职工从思想上、文化上、管理理念上全面融合。真切地关心职工生活、关注职工思想动态、稳定职工队伍，努力提高企业的感召力和凝聚力。

公司将进一步加强和业主的沟通，密切联系地方各级政府，切实搞好对外协调，努力营造和谐宽松的外部环境，为生产经营提供强有力的保障。

各位代表，同志们，此去经年，可堪回首，成绩与喜悦、辛勤和汗水，如风如歌，浮云而去。展望新年，机遇和挑战已

迎面而来，我们要把握好机遇，满怀激情地迎接挑战。新的起点，新的征程，任务艰巨，责任重大，只要我们公司全体员工齐心协力，沉着应对，知难而进，我深信，我们一定能顺利实现既定的目标。2019年，让我们以更加饱满的热情、更加科学的理念、更加务实的态度和更加昂扬的斗志，承前启后、携手共进，共同谱写盘南电厂更加华丽的乐章。