

导购员的社会实践报告 服装导购社会实践报告(实用8篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

质量工作计划ppt篇一

（一）项目概况

1、立项背景

本项目主要依据《县政府20xx年下达关于县乡公路养护经费纳入财政预算的通知》，由县交通局下达实施，项目资金主要用于开展每年的县、乡、村道养护工作。

2、立项目的

为有效保障公路路产，保障和延长公路使用寿命，提升通行质量，为群众提供“畅、安、舒、美、洁”的道路行驶环境，促进公路事业可持续发展。

3、项目内容、执行标准和实施期限

项目建设主要用于全县县、乡、村道公路日常养护、养护机具购置，保证公路的畅、安、舒、美。实施期限为20xx年1月1日至20xx年12月31日。

4、资金使用情况

20xx年度财政预算安排资金240万元，县财政局于20xx年度

全部下达，项目经费已全部支出。

5、项目组织管理情况

每年按时组织进行项目申报和组织实施工作，加强对项目的实施前、实施中、实施后的监督管理。

（二）项目绩效目标

1、项目绩效总目标。深入贯彻落实《关于全面实施预算绩效管理的意见》文件精神，强化预算支出责任，提高财政资金支出绩效，全面践行“花钱必问效，无效必问责”的理念。

2、项目年度绩效目标。及时制定建设方案，完成县道公里，乡道公里，村道公里的日常养护工作。

3、项目预期目标完成情况。完成县道公里，乡道公里，村道公里的日常养护工作，促进公路事业可持续发展。

（一）绩效评价目的、原则和依据、评价指标体系、评价方法

财政支出绩效评价是政府绩效管理的重要组成部分，是提高政府效能、坚持厉行节约的重要举措。本次绩效评价的目的是提高支出的责任和效率，形成“花钱必问效、无效必问责”的管理理念，评价结果和整改落实情况将作为来年预算资金分配的依据。本项目绩效评价主要遵循相关性、可比性、重要性、定性和定量相结合、客观公正的原则，依据资金使用的方向和对象，围绕绩效目标，从项目的申请、管理、产出、效益等方面科学设定评价指标体系，采用公众评判、结果比较和加权重分等方式进行评价。

（二）绩效评价工作过程

为了做好绩效评价工作，规范和加强专项资金管理，切实提高专项资金的使用绩效和管理水平，我局成立了绩效评价管理工作领导小组，按照项目单位自评和主管部门评价相结合的方式，对全局20xx年度专项资金开展了绩效评价工作。

1、认真开展前期工作

根据下发的有关文件要求，我局迅速向主要负责人报告有关情况。按照主要领导的指示意见，组建了绩效评价管理工作领导小组，迅速开展前期各项准备工作。

2、有序开展绩效评价

为确保绩效评价工作落到实处，取得成效，我局组织召开了专题工作部署会，对组织开展绩效考评明确了具体要求，对绩效评价指标进行了详细解读，并对各县单位提出的问题进行了解答，为组织开展好绩效考评工作奠定了基础。根据实施方案要求，我局组织力量进行了逐一梳理，并进行了数据分析，形成了其他项目支出绩效评价报告，自评报告分数为96分。

（一）项目投入指标

1、项目立项规范性指标得分情况

我局严格按照项目管理办法，列入本次绩效评价的项目，根据不同的内容，适用不同的采购方式，如养护机具购置、桥梁检测按政府采购流程严格办理；交通量调查结合养护工作一并开展。

3、预算资金执行率指标得分情况

20xx年度，县财政预算安排公路养护资金240万元□20xx年度资金全部下达，并及时按照财政专项资金管理办法做好项目

验收工作，资金已全部支出。

（二）项目过程指标

1、业务管理指标得分情况

公路和桥梁的建、管、养工作是我局工作的主业，是我局的日常工作，根据年度工作安排、时间节点，有序推进各项工作的开展，严格实行“专户管理、专账核算、统筹使用”的管理模式。

2、财务管理指标得分情况

在资金使用上有完整的报账程度和手续，在财务核算上做到了专项核算、专款专用，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

（三）项目产出指标

1、产出数量指标得分情况

年度资金项目均统筹用于县道公里，乡道公里，村道公里。

2、产出质量指标得分情况

根据公路养护考核管理办法、日常养护检查考核制度，开展定期和不定期检查，按照完成情况组织验收，合格率100%。

3、产出时效指标得分情况

20xx年度财政专项资金项目均在规定时间按时完成项目的实施。

4、产出成本指标得分情况

20xx年度财政专项资金项目按照成本控制率计算，计划成本减实际成本支出没有超出预算安排。

（四）项目效果指标

1、经济效益指标得分情况

为保障和延长公路使用寿命，提升通行质量，提升道路的强度和耐久性，改善交通状况，提高车辆行驶的安全性、便捷性，能够节约运输时间，减少汽车损耗，降低企业运输成本。

2、社会效益指标得分情况

为群众提供“畅、安、舒、美、洁”的道路行驶环境，交通的便利，促进商品的跨区域流通，提高商品销量，激励消费，带动地方经济健康稳定发展。

4、生态效益指标得分情况

通过公路绿化和路容路貌整治建设，保护生态、改良环境，固碳、释氧、滞尘、降噪，防止水土流失。

5、可持续影响指标得分情况

为促进公路事业可持续发展，通过公路和桥梁的建、管、养工作，保障和延长公路使用寿命，提升通行质量，改善道路行驶环境，保持公路经常处于良好技术状态设计年限大于8年。

（五）项目效果指标

1、项目满意度指标得分情况

通过对群众满意度调查，我们共发出90份调查问卷研究，其中：服务对象□a□30份，社会群众□b□30份，部门内部员工□c□

30份，问卷得分情况为服务对象□a□平均得分96分；社会公众□b□95分；部门内部员工□c□99分。最终总得分的计算公式等于a类得分×50%+b类得分×40%+c类得分×10%，即96分。

我局对绩效评价情况进行了评定，认为我局公路养护资金的管理使用规范、资金使用效益明显，成效显著，按照打平均的方法，得出20xx年度财政公路养护专项资金综合评价自评分数为96分，绩效评价等次为“优秀”。

评价结果表明，公路养护资金管理使用规范、效果明显。

（一）项目实施经验、做法

扎实而科学地编制好“十三五”规划是实施好新阶段的重要基础工作。规划方法要广泛深入地开展调查摸底，全面掌握情况，并建立完整的文字、图片、影像等基础资料档案。组织有关专家进行科学论证，确保规划切合实际，适用可行。

（二）项目实施存在的问题

在专业性问题上缺乏足够的专业知识和经验，还有待进一步加强。

（三）改进措施

合理安排养护计划，应对突发状况，并且注重质量目标与安全目标，努力完成各项项目指标，执行上级对公路病害修复时限的强制性规定。

质量工作计划ppt篇二

本次绩效评价重大公共卫生服务项目□20xx年上级安排专项经费共万元(其中重大疾病与健康危害因素经费万元、重点地方病经费6万元、艾滋病经费万元、免疫规划扩免9万元、结核

病经费万元、传染病防治经费及生态环境万元、精神病及慢性非传染病防治经费万元)。上级经费支出实行直接支付以支抵收完成上级预算拨款的100%。

20xx年2月1日，我中心收到通知后中心领导相当重视，把各项工作安排到位，以中心主任兰世灯为组长，舒象伟为副组长，以财务室为主成立了绩效评价工作小组，展开了对中宁县疾病预防控制中心重大公共卫生服务专项资金项目资金的使用管理情况认真进行了一次绩效评估。评价工作相关到每一项资金的到账时间和资金的使用情况。评价工作小组采取：召开了每一项工作，座谈会、听取汇报、核查专项资金使用和管理、财务账目等情况，了解资金使用效果及存在的问题。

(一)评价资料准备充分

我中心积极准备各项专项资金绩效材料，各个项目工作人员互相协调。

(二)绩效评价意识提升

各专项资金主管和使用单位均提高了绩效评价意识，对于专项资金绩效评价常态化开展从理解、接收到积极配合，有效地促进了绩效评价工作的开展。

20xx年省卫健委公共卫生项目专项、治疗艾滋病人160余人、免疫规划扩免适龄儿童接种率99%、治疗结核病人82人、有效控制了重大传染病流行，精神病及慢性非传染病防治工作得到了加强，完成了省厅下达食品安全风险检测任务，让老百姓得到了实惠，取得了良好的社会效益，受到广大人民群众的好评。

质量工作计划ppt篇三

一、全力抓好护林防火工作

针对去冬今春天气极度干旱，森林防火等级居高不下的严峻形势，我镇高度重视，结合实际，采取得力措施，确保森林防火安全。一是及时制定森林防火应急预案，与各村及有关单位签订护林防火责任书，严格落实责任；二是加大投入，投资数十万元，新购置森林防火专业运兵车一辆，防火服20套、新式进口风力灭火机6台、2号工具及其它防火器材数百件，设立防火了望哨10处并安排专人值班，在区镇边界及重点林区、关键部位开设防火阻隔带60余公里，垒砌护林防火标志，固定宣传碑、牌1200处，新建焚烧炉40个；三是进一步加大扑火队伍和护林员管理力度，多次组织防火队员和护林员收看森林防火教育片，强化安全和扑火技能培训，时刻绷紧防火安全弦，镇上在组建防火专业队的同时，也要求各村成立了10至30人的防火专业队和扑火预备队；四是加大防火值班力度，实行了领导带班24小时昼夜值班制度，护林防火人员全部到岗到位，每天安排8人轮流巡查，切实做到了遇有火情及时发现及时报告及时处置；五是强化宣传，入春以来全镇共书写各类标语3000余条，在集市及人群聚集处发放明白纸8000余份，利用宣传车，宣传栏等各种形式进行森林防火宣传教育，营造了浓厚的防火氛围，进一步提高了全镇上下的森林防火意识；六是强化火源管理，在进山路口及重点林区，风景区设卡，严禁携带火种进山，及时对野外违章用火及发生火情进行处置。在全镇人民的共同努力下，我镇安然度过防火期。

二、植树造林工作取得新成效

入春以来，我镇紧紧抓住植树造林的有利时机，结合环境综合整治工作和有机农业发展，积极开展道路绿化，园区绿化，经济林建设，四旁植树，荒山造林工作，效果显着。上半年共完成道路节点绿化20公里，新栽植杨树，柳树，松树及各种灌木等各类苗木30万株，道路景观得到进一步改善和提高，绿量进一步增加。改造提升果园3000亩，完成果实套袋2100万个，新发展经济林面积5080亩，其中在**、**、**、**、**等村新栽和补植金银花***亩，

在**村建起核桃园一处、栽植核桃*万余株，面积***余亩，**村新栽植元宝枫**亩，***新栽黄桃800亩，***村新发展大樱桃200亩，桃300亩，其他各类经济苗木800亩，完成荒山直播造林700亩，进入雨季，我镇抓住汛期雨水增多，雨量丰沛的有利时机，早准备，早行动，组织专业队，大力开展雨季造林活动，现已完成造林任务2000亩，我们将继续根据天气情况，因地制宜，因时制宜，确保雨季造林任务的完成。

按照区委区政府要求，今年，在区林改办统一部署安排以及镇党委、政府高度重视下，我镇组织精干力量，安排专门经费，全面开展了林改外业勘界工作，并圆满完成，全镇共勘林地***宗，面积***万亩。同时我镇对林改工作开展以来涉及到的各种表格资料文件进行进一步规范完善，分类整理并归档保存，确保了这次林改工作的每个步骤、环节、程序都真实有效，有据可查。10月下旬，我镇和开发区代表全区顺利通过了省里对集体林权制度改革工作的检查验收。

四、努力做好美国白蛾、杨雪毒蛾等病虫害防治工作。全镇共设立病虫害监测点*处，对美国白蛾等病虫害进行密切监测，同时积极组建病虫害防治队伍，并购置高枝剪、喷雾机等机械设备，储存药物，做好了防治准备，为有效防治病虫害，确保全镇林业资源安全打下了坚实基础。截止目前，全镇尚未发现美国白蛾等病虫害。

五、林政工作。进一步加大护林员巡查力度，严格执法，积极配合林政，公安，国土、安检等部门打击非法采石，采砂，乱占林地，乱砍滥伐及盗伐林木，偷窃名贵树木，木材无证经营行为，及时查处各类林木案件，较好地维护了全镇林业秩序。

以上是我镇今年林业工作主要完成情况，可能距离镇党委、政府及区林业局的要求还有一定距离，我们将在今后工作中逐一整改落实，争取工作的更好成绩。

谢谢大家！

质量工作计划ppt篇四

坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实上级人口计生工作指示精神，紧紧围绕新时期人口和计划生育事业发展的需要，以提高队伍素质、加强能力建设为核心，创新培训思路，突出培训重点，提高培训质量，通过扎扎实实的业务培训，大力提高我县计生干部队伍业务素质和水平，努力建设作风正、懂政策、善管理、会服务、适应人口计生事业发展需要的干部队伍，为我县人口计生工作整体上水平提供强有力的人才保证。

二、学习培训对象

县、镇办两级计生工作人员及村专干。

三、学习培训内容

主要学习培训^v^中央^v^关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定□□□^v^人口与计划生育法》、《计划生育技术服务管理条例》、《社会抚养费征收管理办法》、《流动人口计划生育工作条例》、《山东省人口与计划生育条例》、《山东省禁止非医学需要鉴定胎儿性别和选择性别终止妊娠的规定□□□^v^收养法》、《中国公民收养子女登记办法□□□^v^婚姻法□□□^v^婚姻登记条例》、市县考核方案及计划生育工作业务、技术服务知识。

四、学习培训形式

采取分期分批、分级分类、集中分散培训相结合的形式。

镇办计生工作人员、村专干学习培训主要由计生局中层以上干部负责，对村专干按相邻镇办划片集中培训，对镇办工作

人员集中到县进行培训（分业务和技术）。

计生局工作人员培训以个人自学、科室组织学习为主。

学习培训可适时聘请省市有关领导、专家授课。

五、学习培训计划

（一）对计生局工作人员的培训。

1、2月21日—3月20日。学习中央《关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》、《人口与计划生育法》、《计划生育技术服务管理条例》、《山东省禁止非医学需要鉴定胎儿性别和选择性别终止妊娠的规定》和计划生育协会、村民自治、宣传教育、技术服务、药具管理等内容。学习培训结束后组织考试。

2、3月21日—4月20日。学习《山东省人口与计划生育条例》、《社会抚养费征收管理办法》、《流动人口计划生育工作条例》、《收养法》、《中国公民收养子女登记办法》、《婚姻法》和《婚姻登记条例》和计划生育统计、流动人口、政策法规、市县考核方案等内容。学习培训结束后组织考试。

（二）对镇办计生工作人员的培训。

4月21日—5月20日。集中到县进行学习培训，

一是学习培训计划生育业务知识，

二是技术人员学习培训计划生育技术服务管理知识。

学习培训的内容以2011年计生局编写下发的《人口和计划生育工作手册》为主，偏重镇办级人口计生工作的管理服务。集中培训完成后同时组织考试。

（三）对村专干的培训。

5月21日-6月20日。对相邻2—3个镇办的村专干集中到一个会议室条件好的镇办进行学习培训，学习培训的内容以2011年计生局编写下发的《人口和计划生育工作手册》为主，偏重村级人口计生工作的管理服务。培训完成后，全县集中组织考试。

各级考试均采用闭卷方式。

六、保障措施

（一）统一思想，提高认识。做好计生工作人员学习培训工作，是新形势、新任务的迫切要求，是提高全县人口计生工作质量和整体水平的根本保证。全县计生工作人员要珍惜这次全员学习培训机会，加强学习，努力巩固，要向书本学习、向实践学习、向业务精英学习，真正做到学以立修、学以增智、学以致用，使自身素质和能力在学习培训中得到实实在在的提高，争创一流业绩，更好地为我县人口和计划生育事业发展服务。

质量工作计划ppt篇五

一、工作思路：

以人为本，教育学生成为一个正直、善良、智慧、健康的人；营造一个温馨、和谐、自然的学习环境，让学生到了班里就像回到了家里一样。关爱每一个学生，走进每一个学生心里，成为学生的真正意义上的朋友，为学生排忧解难，树立信心。上好每一堂课，认真抓好课堂纪律，让班级永远充满活力，积极，向上！

二、班级情况简析：

本班共63个同学，其中男生36个，女生27个。这是一个比较活跃的班级，每一个学生都好动，自控能力不是很好，各方面的表现也都不令人满意。一个学期过去了，与原来相比有所进步，但还存在比较多的问题，特别是在纪律方面，课堂纪律不保证就影响成绩的提高，班干部的管理能力有待提高，班级的学习风气还不浓厚，班级凝聚力不强。因此，对这样的班级，一定要多花功夫，不断努力，本学期我制定了如下几个工作要点。

三、学期工作要点：

1、 1.养成良好的学习习惯和生活习惯，对学生的成长进步是十分必要的，良好的行为习惯使一个人的终生发展受益非浅。因此，在班级进行良好品德的养成教育是十分必要的。根据学生的思想实际情况，与学校的德育工作密切配合，本学期，将从不同的方面和角度对学生进行规律性的常规训练。重点落实好《小学生日常行为规范》，使学生逐步形成良好的道德品质，行为习惯，学习习惯和积极的学习态度，不使一个学生掉队。

2、 培养班级干部：及时召开班干部会议，针对他们在工作中出现的问题，教给他们工作方法，使他们明确自己的职责，指出他们的优缺点和今后努力工作的方向。同时，还要求他们注意班干部成员之间的合作，齐心协力，拧成一股绳，尽力在同学之间树立他们的威信，创造机会，锻炼和培养他们的能力。

3、 加强后进生管理：面向全体学生，分类施教，加强对后进生的辅导，要从关心、爱护学生的角度出发，了解关心学生。及时了解学生的心理变化，掌握他们成长道路上的发展情况。

4、 抓好少先队工作：班级工作的一个重要部分，就是班主任工作，是充分发挥学生特长、张扬学生个性的有效途径。

本学期将积极配合学校少先队，结合实际搞好各项活动。

5、 家教结合：经常保持与后进生家长联系，使学校教育和家庭教育有机地结合起来，本学期，力争把所有的家长走访一次，甚至多次。要不厌其烦的做好后进生的转化工作，抓两头，促中间，使全班形成一盘棋，真正成为一个团结向上的班集体。

四、工作安排：

二月：

- 1、 报名注册
- 2、 打扫校园环境卫生
- 3、 寒假小结
- 4、 加强期初行为规范教育
- 5、 上报中午就餐学生、乘车学生名单，并做好管理工作
- 6、 校报、班报刊出
- 7、 更新办公平台数据
- 8、 落实“三困生”转化名单

三月：

- 1、 “学雷锋、树新风”主题教育
- 2、 庆祝“三八”妇女节
- 3、 建立后进生转化档案

- 4、写字教学月评(一)
- 5、教学质量抽测、反馈
- 6、植树节活动
- 7、校中高年级竖笛合奏比赛

四月：

- 1、期中教学质量测试、反馈
- 2、写字教学月评(二)
- 3、排球赛
- 4、校报、班报刊出

五月：

- 1、写字教学月评(三)
- 2、四年级数学小博士评比
- 3、四年级语文知识积累竞赛

六月：

- 1、教学质量抽测、反馈
- 2、庆祝6.1儿童节
- 3、校报、班报刊出
- 4、写字教学月评(四)

5、 期末考试

6、 各类评比

7、 休業式

质量工作计划ppt篇六

二、月考分析

教学成绩是衡量我们顶岗得重要标准，在九月底时学校组织了一次月考，下面我将结合考试成绩进行一个分析。我是独自带七年级九、十班语文。在全年级10各班排名中，9班以分排名第7位，与第一名拉差分。10班平均分分，拉差分，排名第9位。其中前二十名即优秀生排名，9班为分，排名第7。10班分排名第4，从数据上看，9班与年级第一差距不大，属于正常水平范围内，而10班拉差过大超过5分，分析原因：9班的中等生过于少，多集中于70左右、75分较少。而10班则是差生太多，共有11人不及格，着极大的影响了平均分；从前20名看，9班的问题在于优秀生较少，中等生基数大。10班则分布较为平均。从考后分析反馈来看，校方对于刚执教半个月语文的我还是较为认可。

三、问题及不足

在课下与组员内部交流中，总结有以下这几方面的不足：

一是课堂纪律要加强课堂的效率是学习的重要保证，我们很容易与学生打成一片，但对课堂应该毫不放松，课堂上必须该说得说，该罚的罚，敬畏从来都是一体的，如果不畏你，那么师道尊严无法体现，效果也就无法保证，成绩自然下降。

二是课堂重点要突出，有棱有角。刚刚从大学课堂出来的我们肯定是想展现我们的才华，但课堂教学有时会漫无边际，

重点不突出，无法做到老是明确、学生清楚，该讲的丝毫不能放，一定要强调在强调，要放的开、收的拢。

三是符合教学实际、加强管理。以二中为例，二中有很多外县如隆尧等地的学生，基础较差，有的同学甚至连拼音都拼不对，这个事实让我很是头疼，于是每上一节课便从本课拼音入手。利用下午第4节课进行讲评，时间一长效果就比较好了。另外对于整个班级要加强管理，有些同学学习习惯不好，不交作业或是应付了事，我便对这部分的学生进行统一检查、笔记、日记等天天上课检查，时间一长，习惯就养成了。以后也不用费力去催讨作业了，作为实习生的我们威严不够，那么就要从小处着眼，自己费心只要效果好也是值得的。

质量工作计划ppt篇七

有人说当班主任是个良心活，这话一点不假。作为班主任，负责与不负责的工作量相差很大，而干多干少的结果却相差不大。有时相反的，自己尽力而为的事情可能毫无收获，还不如有些人投机取巧的出得了成绩。所以说，班主任工作是一门艺术，要做好这项工作既要有热情更要有方法。但说到底，做班主任完全是源于一种心中的责任，一种问心无愧的责任感。

班主任在学校的日常工作中起到桥梁作用，班主任是那根不可或缺的纽带，班主任实施贯彻着所有学校工作，掌握、反馈、调节所有本班学生中发生的事情，是学校得以稳定发展的支柱。

一个班级好比一只船，而班主任就是船长，船儿是乘风破浪前进，还是随波逐流甚至沉没，船长负有不可推卸的责任。班级又象一个小社会、大家庭，是孩子们在校的主要活动场地，初中生正处在人生观、价值观、世界观形成的重要时期，做为“家长”的班主任，你的一言一行，都会对学生起到潜移默化的作用，我们可以看到活动中很多学生做事、看事多

多少少折射了家长的影子。

一、班主任工作需要强烈的责任心

1、责任心是班主任工作的源动力，是做好班主任工作的关键。

责任心是任何事业获得成功的一种宝贵品质，能促使人追求工作尽善尽美，因而能够创造性地开展工作，出类拔萃地完成任任务。一般说来，班主任对学生的学学习、生活乃至未来的影响，是任何一位普通任课教师无法企及的。正因为这项工作的重要性，需要班主任具有科学的工作方法、较强的管理能力和较高的教育艺术水平。

班主任工作需要责任心，没有高度的责任心是不行的。要传道，要授业，还要解惑，处理日常琐事。在充当老师角色的同时，还是保健医师、安全顾问等，每一方面都要付出心血，丝毫马虎不得，家长做的我们做了，家长做不到的我们也做了。行内经常说，年轻时在处理班级工作时钢硬得多，多多少少会有一些小遗憾在心中，而随着教龄的增长（特别是为人父母后，我们更多地学会了宽容），在处理一些班级问题上会柔和得多，这些改变一方面是因为在长期的锻炼中我们感受到教师这个行业所赋予我们的责任感。从心理层面分析，是因为，为人父母后的我们更多的时候能站在一个家长的角度，家长们希望他的孩子接受什么样的教育，我们就给他什么样的教育，这也是自我需求所激发出来的一种无形的责任感。只要是念过书的人，都有一个共同的感受就是：班主任留给我们的影响和印象最深！班主任之所以在学生中有着高尚的形象，就在于他们言传身教，身体力行，时时处处引导学生，你的每一份关心与帮助，甚至是一经意的一个言行，都会在每一位学生的心中留下一辈子的烙印。

2、班主任责任心增强班级荣誉感和凝聚力。

班主任是连接学校与学生之间的桥梁，是全班学生的组织者

和管理者，班主任的责任心体现在上对学校负责，下对学生负责两个方面，对班主任工作负责就能充分发挥好桥梁与纽带作用，认真落实学校的各项活动，保证学校布置的各项工作能够迅速及时、准确无误，畅通无阻地传达到班级，并积极带领全班同学，通过各种组织和教育手段，使学校各项工作得到很好的落实，并取得良好的成绩，增强了班级荣誉感和凝聚力。学生做为一个社会人，将来无论从事什么行业，团队合作精神、集体荣誉感和融入团队的能力都会影响到他长远的发展，更有甚者会影响到一生的成败。而做为初中生，他的精神世界是开放的，也是他形成自我价值观的重要时期，这个时候我们班主任做为一家之长，需要引导他们学会融入集体，教会他们学会合作，培养他们的集体荣誉感。无法想像，一个不思进取、毫无斗志、目空一切的人，会在自己所从事的领域干出什么成绩，而当这一现象成为了一个社会现象，那么这个社会如何谈进步与发展。我们经常报怨现在的孩子缺乏责任感，但我们很少反思是什么导致了这一结果，这是家庭教育、学校教育、社会教育共同作用的结果。虽然说影响一个人思想不容易，我们教育者能做的也很微弱，但古圣人亦训：勿以善小而不为！我要需要在我们可以做的时候尽量地去积极地影响，这是社会赋予我们的责任。

3、班主任责任心特别体现在细微和琐碎之处。

作为班主任，投入精力最多的往往是班级里两头的同学，而对于处于中游的学生常常少了一分关心，多了一分“放心”。而事实上这些学生同样需要老师的关注，老师“放心”给了他们可乘之机：上课可以分神，作业可以抄袭，下课后可以结伴去玩电脑……这就很容易出现让班主任措手不及的难题。因此，中游学生存在的问题其实更隐蔽，也更需要老师的注意。作为班主任，一定要抱着一颗责任心，经常*学生，做*细致的调查研究工作，了解关心每一位学生，把握每一位学生，及时掌握学生的思想动态，通过日常的学习和工作等各项活动，在思想上进行针对性的教育和引导，帮助学生们树立各种正确的观念。可以说班主任的责任心要时时有，事

事有，处处有。班主任要有为全体学生负责的思想，要有为学生终身负责的思想，关心爱护全体学生，尊重学生的人格，平等公正对待每一个学生。

总而言之，班主任工作需要忘我的热情，需要高度的责任心。但是班级管理工作的繁杂，往往弄得班主任穷于应付、心力交瘁。如果在工作中不注意方法，那么这样的“责任心”很可能会适得其反，造成对班级体建设不良的后果。这就需要正确看待班主任工作的责任心。下面，我就谈谈班主任责任心的实现方式（或途径）。

二、班主任责任心在班级管理中升华

1、了解，细心观察。

要教育好学生，就得先了解学生。我做班主任工作就是从了解学生开始的。一般任课老师碰到新接手的班级，对学生的名字很陌生，有些老师甚至学期结束了，还叫不出学生的名字。但班主任就不同了，不仅要知道学生的名字，对其家庭地址要了如指掌，还要对学生的性格、特长、爱好、身体状况了解入微，只有创造了良好的开端，学生才会愉快地接受你。

了解学生是教育学生的基础，班主任工作是否有成效，在很大程度上取决于对学生的了解是否*。只有掌握了学生的思想状况、个性特点，了解他们的学习、生活情况，才能从实际出发，有的放矢地进行教育。要带好一个班极，必须*到班里了解学生的思想状况，学习成绩，兴趣爱好，以及家庭环境与社会环境等。在全面了解的基础上，进行细心观察。通过开展向老师说心里话活动、家访、个别谈心等方法，**清情况，针对同学中不同的情况，分别进行教育和疏导。这样才能形成良好的师生关系，促进班级工作良性的发展。

2、关心爱护，严格要求

关心爱护学生是班主任老师的职责。爱的力量是无穷的，班主任工作离不开对学生的爱，在思想上爱护他们，生活上关心他们，学习上帮助他们。但在爱的同时又要注意不能溺爱，爱得过分。我在做班主任工作时给自己定了这样一个原则：以爱动其心，以严导其行。用爱的教育来打动学生的内心，用严格要求来指导学生的行动，两者密切结合。在尊重、信任、理解学生的基础上，对学生进行思想品德教育。学生思想品德教育要从一点一滴做起，从小事入手。对在小事上暴露出来的问题，抓住不放，及时进行教育，即可产生良好的效果（要行当地跟学生斤斤计较）。教育是培养人的活动，教育者和受教育者虽然所处的地位不同，都是履行同一项特定的教与学的义务，从这个意义上说，教师和学生只是分工的不同，而没有高低、贵贱等级之分。

3、坚持不懈的“引导和培养”

班主任的责任心体现在对学生坚持不懈的“引导和培养”上，体现在不遗余力地培养学生的自管能力上。一个优秀班集体的形成，需要班主任的“引导和培养”。用什么作引导？引导可通过舆论、报纸上的有关文章、主题班会、黑板报等。但班主任的言行影响最大。例如：我们在班会上不断地向学生讲理想、讲道德、讲互助精神，引导他们学好文化课，这种教育应不怕罗嗦，反复地灌输，这样，自然而然地在学生头脑中形成一种理念，自然就会形成一种积极向上的风气，这样，良好的班风也逐渐形成。又如，在我们学校的量化管理中，要是今天班里的卫生这一项被扣了两分，学生来找你说：“我们明明打扫得很干净，不知道为何还扣分？”这时你怎么回答？你要是说：“这说明我们还做得不够，扣分都是有根据的，我们应找出原因，才能做得更好，学校对我们的要求高，说明对我们的期望也大啊！”这样，会引导班的工作做得更好。反之，你要是这样回答：“唉！值日的老师都是乱记的啦，这些都是形式的啦，我们学好功课就好了，不要管他太多了！”这样的一句话，学生如被泼了一瓢冷水，他们会觉得值日老师是成心跟他们过不去，对这种管理会产

生一种逆反心理，要做好工作就较难。班主任的言教还表现在对班的事务的决策和与学生的交谈中，潜移默化的影响学生。

班主任不但要言传，还要身教。中学生的模仿性，可塑性极强，教师的思想、行为、作风都会受到学生的关注，从而感染、影响他们。因此，要求学生做到的，教师也先做到，这样才能给学生以良好的榜样，师生间不搞双重标准。不然，难以形成规范的行为。

4、走班级自我管理之路

班级管理是学校管理的重要组成部分，目前我们倡导的“由学生自我管理班级”，班级的管理角色被细分，管理岗位得以极大丰富，而且各种管理角色进行动态轮换，使学生个个有了当班干部的机会，调动了学生自我管理的积极性，我也从“事务”摊子中解放出来，把大量的精力投入到了教学上。

比如我们倡导的班级日常工作包点制，让所有的学生参与到班级管理工作中去，每个人都是管理者，也是被管理者，每个人都有自己的职责，都要行使自己的权力，只有这样人人都动起来，才能把班内的日常工作管的井井有条。在“职务”任免上，可以实行竞选制，竞选每一个职务，都要郑重提出申请，经全体同学审议通过，才能走马上任，如果“政绩不好”，还可以由同学开会罢免，只有这样才能让“当选干部”工作起来认真、敬业。学生们的主动性、责任心、义务感及创造性得以激发，同时给学生一种发展个性、培养能力、敢于实践、展示才能的机会，也能让自己从烦琐的班级管理事务中解脱出来。

全民皆“官”，官便不再是“官”。同学们都感到，为班级做点儿事，并得到大家的认可，是一种荣耀，是获得自信心的源泉。班级自我管理，老师从台前主导，转为幕后参谋，把天地让给了学生。学生每人都觉得自己在班级里很重要，

觉得自己能行。大家责任感强了，参与班级事务的积极性提高了。有的同学，以前总和老师、班干部做对，不服管，自己当上“干部”后，体验到了管理者的辛苦，变得自觉了，配合其他同学的工作了；有的同学，以前自私又蛮横，在同学中没有威信，在管理与自我管理中变得有集体感了，会关心人了。

5、下苦功夫，转变差生

学生的思想品德和学习成绩总是有好的、一般的、较差的区别。班主任的过硬本领，就在于能否转变差生为优生的功夫。思想教育工作的方法可用24字概括，即：了解“病史”、及时解决、目标跟踪、鼓励为主、家校配合、狠抓“反复”。

了解“病史”：通过各方面渠道了解学生不良习气的来龙去脉。包括了解家庭背景、学生思想、询问过去与其一起学习的学生，教过他们的老师，弄清“病史”、“病源”、“病结”，然后开出针对性“处方”，进行“疗治”。

及时解决：做到问题不过夜。一旦发现问题，立刻着手解决，决不拖拉而让事态恶化。

目标跟踪：对于“问题”学生，采取一定的思想工作方法教育后，又进行目标跟踪，随时引导，使后进生朝着好的方向不断前进。

鼓励为主：对后进生的点滴进步，及时表扬。正如苏校长说过，“好孩子是夸出来的”，这话形象地揭示了学生乃至成年人的心理特点。通过鼓励，学生要求进步的欲望会更强。

家校配合：碰到较大问题，及时与家长联系，家校配合，形成合力，同时要求有的家长，一定要注意教育方式，切勿简单粗暴。

狠抓“反复”：就是要反复抓、抓反复。对待后进生不但要有爱心、细心，而且要有耐心。一个后进生的转化不是一朝一夕可以完成的。“旧病”有时是顽固的。不怕反复，狠抓反复，当然要注意工作方法的改变，以真诚感化他们，引导他们。

总而言之，班主任工作是很有挑战性的工作，需要忘我的热情，需要高度的责任心，也需要讲究方法，做到一张一弛，有分寸，有尺度。既然我们承担了这份工作，我们就应该把全部热情融入到班级管理工作中去，把属于我们的那片园地管理得天清日朗，使这段共同走过的日子在每一位班级成员的心目中成为最美好的记忆，相信，只要我们真心付出，我们也必将得到一个美丽的世界，今天所有的努力必是我们一笔难得的精神财富。若干年后，家长的认可，学生的认可，将是我们自我价值的最大体现，届时，我们也必将找到一直以来我们苦苦寻觅的职业幸福感。

质量工作计划ppt篇八

一、参加财务人员继续教育每年财务人员都要参加财政局组织的财务人员继续教育，但是x年11月底，继续教育教材全变，由于国家财务部最新发布公告：08年财务上将有大变动，实行《新会计准则》《新科目》《新规范制度》，可以说财务部x年的工作将一切围绕这次改革展开工作，由唯重要的是这次改革对企业财务人员提出了更高的要求。首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习情况报告。

二、加强规范现金管理，做好日常核算

1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作。

三、个人意见措施要求财务管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务管理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。

总之在新的一年里，我会借改革契机，继续加大现金管理力度，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以最大限度地报务于公司。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

20xx年我小学财务方面所取得的成就将成为20xx年将财务工作做得更好的动力[]20xx年将继续以：树立正确服务思想和认真抓好常规工作为宗旨，特制定出小学财务工作计划。

一、树立正确服务思想：

根据财务工作要求，结合我校的具体情况，严格执行财务法律、法规，加强财产管理，勤俭节约，科学合理使用资金，以最大限度的争取资金，改善办学条件，使之达到新的办学标准，为学校的教育教学提供良好的物质保障。后勤全体人

员本着求实、创新、到位和科学的原则，全心全意地为学校广大师生服务。

二、认真抓好常规工作：

(一)财务工作：

1、在20xx年财务工作计划中，学校要准确做好年度预算工作，并严格执行。全面做好年终的决算工作，为学校教育决策提供可靠的数据，确保实现收支平衡。

2、加强过程管理，及时统计教育经费使用情况，做到底码清楚，信息准确，每月向校长汇报，为领导合理使用资金提供依据。年底向职工汇报资金使用情况，加强财务监督。

3、协同教导处搞好助学金、减免教科书费的工作。

4、要求会计、出纳人员严格执行财务制度，遵守岗位职责，按时上报各种资料。

(二)设施设备的管理及使用：

1、加强资产总量管理，完善各专室借阅、使用制度规则，提高现有仪器设备的利用率，实验开出率。

2、定期对各专室设备使用、管理等情况进行检查，及时记录和处理。

3、加强财产管理，新购物及时上帐，做到帐帐相符，帐实相符，年终认真完成清产核资工作。

1、食堂管理员和炊事员，从购买、食品与菜搭配、食品存放、卫生等严格按要求做，解决好教职工午饭问题，严防食物中毒。

2、完善食堂的设施配备，购买消毒柜等。

(四)落实安全工作，严防事故的发生：

1、每学期在开学前对学校建筑、锅炉、电线、专室进行全面安全检查，把发现的隐患及时上报校长。

2、做好学校的防汛工作，成立以校长为首的领导小组，安排防汛值班人员和成立抢险队伍，并在汛期前进行大检查，做到有备无患。

3、做好假期的值班安排工作，以防学校被盗。

4、与后勤人员签订安全责任书，使之20xx年后勤工作计划明细，人人参与安全管理。

(五)做好学校的绿化美化工作，使学校变的越来越美好。

1、作好对花草树木进行全面修剪，浇返青水等工作。

2、对不利于花草生长的花池土壤进行换土、实施底肥。

3、协同德育主任抓好环境卫生工作。

一、指导思想：

树立后勤为教育教学服务的思想，本学期财务工作将根据《学校财务管理实施细则》的要求和和上级主管部门有关《进一步加强学校财力管理》的若干规定，提高资金使用效率，为全面提高教育教学水平，创造良好的办学条件和办学环境。

二、工作要点：

1、加强收费管理。认真学习上级关于收费的文件精神，严格

按照上级文件规定的收费项目和标准收费。认真做好低保对象学生，特困生的减免和午餐资助工作。为贫困生排忧解难，为学校完成任务创造条件。

2、加强预算资金管理。严格实行“收支两条线”，严格按上级文件规定开支经费，不乱开支、乱发资金、补贴。认真编制学校经费预算，根据预算理支，坚持“统筹兼顾”，保证重点“量入而出，保持平衡”的原则，决不编制赤字预算，消赤保平努力遏制学校负债的增长，实行民主理财，人人参与管理，增加经费收支透明度，实施“阳光工程”定期在校务公开栏里公布资产负债表，收入、支出财务报表，定期公开主要领导公务经费使用情况及学校大宗物品采购，大中型维修支出，分发挥学校纪律作用，在纪检人员的严格监督下，提出不合理收支和审核意见，公布与众。坚持勤俭办学方针，切实加强支出管理，学校一切支出做到票据齐全，有经办、见证、审人签字，手续规范，4 报销合理。同时，要人人严格控制日常水电费、电话费、差旅费、招待费等一切非建设性开支。

3、重视食堂管理。食堂工作人员要持证上岗，食堂要严格执行有关卫生制度，消灭四害、生熟器具分开。做好清洗、消毒。饭菜要新鲜卫生。杜绝假冒伪劣、腐烂、变质或超过保质期及“三无”食品进入食堂，确保广大师生用膳安全。杜绝发生食物中毒。

4、加强学习。经常组织学习有关财务工作的文件资料，以提高管理水平、业务水平。经常组织财会人员学习财经法规，树立正确的人生观、价值观，提高思想政治素质，在与钱、物打交道时，要做到“常在河边走，就是不湿鞋。”认真组织人员学习《学校总务工作职责》、《学校财务管理制度》，不断明确职责和提高管理水平，掌握科学的管理知识，端正服务态度，树立服务育人的观点，做到以身作则，厉行节约，坚持原则，推动学校的整体工作。

5、切实落实学校安全保卫工作。加强对学校教学楼和教师宿舍的电线、玻璃、瓦片、人字架进行检查、维修。把安全隐患消灭在萌芽状态之中。按时开门，按时关门。节假日安排教师护校，加强防盗、防火工作，保护好学校的财产，重点保护好多媒体教室各科室的贵重物品。

6、加强学校固定资产管理，克服重钱轻物的现象。严格执行教育局《关于进一步加强学校财务管理的若干规定》，凡购置价值在200元以上的一般设备和价值在800元以上的专用设备都要列入学校固定资产帐，全面建立完善的固定资产帐目，做到不漏登，不错登，帐物相符，克服重“钱”轻“物”的思想。并进行定期的清查、盘点，及时做好固定资产的报废和转让工作，确保学校财产不流失。不断完善学校校产管理制度，严格学校财产出借，回收手续，加强维修，充分发挥固定资产的效益，不浪费教育资源。

三、管理制度：

(1) 校产管理制度

1、教室财产管理。

班主任必须重视本班校产的管理，做好学生爱护公物的思想工作。

学生桌、椅不得乱刻、乱画，若有损失或丢失，要按价赔偿。

配合学校期中、期末两次校产检查，班级必须根据校产保管清单做好预查工作。

2、各处室的财务管理。

各层办公室要按时关好电灯、饮水机、电风扇，下班要关好门窗。

期中、期末要根据校产保管清单进行两次财产自查，损坏或失落马上报总务处。

实验室、图书室、体育器材室由该室专人保管，具体管理制度由各室另订，学校在每学期末对各室的财产进行清查，学校对无故损失要赔偿。

(2) 财务管理制度

1、学校经费收入，应交出纳员开具收据，由学校统一收入金额并解缴财政结算中心，不得公款私存，设立“小金库”。

2、出纳人员在规定的范围数额内收付现金，定期向财政结算中心教育分中心报帐结算支出。

3、严格实行校长一支笔审批制度，出纳按规定手续收付现金。学校财务要做好校长的参谋，把好学校经济关。校内要经常开展集体会审制度，发现问题，及时反馈，及时纠正。

4、学校公款一律不得出借。

四、工作安排：

十二月份：做好年度结帐、转帐准备工作，结算并清退学生代办费等服务性收费，结算清单人手一份。

质量工作计划ppt篇九

为了全面并简洁地评价公司研发人员的工作成绩，贯彻公司发展战略，结合研发人员的工作特点，制定本方案。

软件开发部全体人员

(1) 进程考核

对软件开发的进展情况进行度量，主要考察时间进度。

1、对于每周工作过程中，所花费的天数，通过书写的“工作日志”，可以进一步核实。工作日志每天要书写，每周向直接上级汇报，并存档。便于抽查、核对。

2、对开发人员的过程考核数据是：项目所负责的程序单元的计划完成时间和实际需要时间。

3、对技术执行总监的过程考核数据是：整个项目的计划完成时间和实际完成时间。

4、时间差率=(本月实际需要时间-本月预计完成时间)/本月预计完成时间;(以天为单位);最终的结果为n个任务的平均值。

(2)评分标准时间差率范围可根据具体项目而定。

(3)综合考核

根据综合因素考核表对相应人员的考核。

考评分=进程评分进程权数+综合因素评分x综合因素权数。

(1)综合指标权重系数表：

(2)绩效考核标准：

一般地，根据项目组的平均得分值，有以下评分标准：

研发部每个月确定了项目组成员绩效考核评价后，计算项目组的平均得分值，比较项目组的平均得分值与绩效考核标准范围，确定技术执行总监的绩效考核评价。

1、研发人员一年的考核结果平均分在85分(含)以上时，下一年给予该研发人员5%~10%的提薪，具体提薪比例由总经理在

此范围内确定。

2、研发人员一年考核结果平均分低于60分(不含)时，下一年对该该研发人员予以5%~10%的降薪，具体降薪比例由总经理在此范围内确定。

3、研发组所有成员一年考核结果平均分在80分(含)以上时，下一年给予技术执行总监5%~10%的提薪，具体提薪比例由总经理在此范围内确定。

4、研发组所有成员一年考核结果平均分低于60分(不含)时，下一年给予技术执行总监5%~10%的降薪，具体降薪比例由总经理在此范围内确定。

1、本制度由人力资源部门负责起草，解释权归人力资源部门；

2、本制度自批准发布之日起执行；

质量工作计划ppt篇十

一、自身做示范

德高为范。教师为人有其“育人”的特殊功效，古人云“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”，教师要有这样做人的威望，人格的力量，令学生所敬佩。教师又要以自身最佳的思想境界、精神状态和行为表现，积极的影响和教育学生，使他们健康地成长，在学生面前树起一座做人的丰碑。

二、待生要诚

对学生真诚、坦诚和热诚，核心一个“爱”字，爱是教育的基础，没有爱就没有教育，也谈不上师德。用博爱之心与学生真诚互待，坦诚相处，热诚帮助，在深爱着全体学生的同

时，更格外关注着个别学生，多给他们爱的阳光雨露，滋润他们茁壮成长。

三、公平待生

对人公道，公道是做人的公德，也是为师的美德。对待学生首先看的要公，不夸大，不缩小，不偏不倚。说的要公，做到情之殷殷，言之凿凿，不因人而厚是非，尊重学生，一视同仁。不管对那位学生都献上炽热的心，倾注满腔的爱，对差生做到不记前嫌，用发展的眼光去对待，鼓励他们放下包袱轻装前进。

四、基本工作要点

- 1、向学生进行思想品德教育，端正学习态度，明确学习目的。提高学习兴趣，使学生主动学习，提高学习成绩。
- 2、鼓励学生大胆创新，勇于探索，为祖国培养创新性人才。
- 3、向学生进行行为习惯养成教育，使学生成为有礼貌、讲文明、守纪律、讲卫生的好学生。
- 4、积极参加学校组织的各项活动，使学生在活动中受到教育。
- 5、健全班委会，明确分工，提高学生的管理能力。

五、主要措施

- 1、规范早读，午休，自习课的纪律。
- 2、发挥小干部的作用，师生共同管理班级。
- 3、充分利用课堂40分钟向学生进行教育。
- 4、充分利用班会向学生进行思想教育。

5、狠抓课堂纪律，养成良好的学习习惯。

6、力争在升旗，做早操和学校的各种大型活动中表现突出。

7、走进学生，和每一个学生成为朋友，让他们尊重我，喜欢我，理解我。