

2023年雷锋活动方案及总结 学雷锋活动方案(大全7篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

竞聘副职演讲稿 副职竞聘演讲稿篇一

大家好！

我是民二庭的朱玮。今天我竞争的岗位是：非审判部门副职。

一、本人工作经历（略）

二、德才情况自我评价

我对自己的评价是：资历尚浅但注重积累、与人为善又不失原则、扎实工作并敢于创新。

仅以参加工作的时间和经历来衡量，我的资历还不够深。但我认为，提拔任用干部不能唯资历论，关键要看他有没有在工作中积累经验意识和能力。我关注时事、爱读历史。在工作实践中，我也非常注重积累。对本部门及本院的决策、规章制度都进行学习和领会。就工作中发现的各种问题，会积极与领导和同事讨论，从中积累经验。虽然我不是领导，但我通过了解决策过程、知悉决策思路、学习决策策略、总结决策经验，进而模拟领导决策、达到积累经验的目的。

对待同事和当事人，我都抱着相互理解、相互尊重的态度以诚相待，做到“与人为善”。同时，“与人为善”必须坚持

原则。对于各种腐朽思想、不正之风，必须坚决予以抵制和反对。我认为，没有原则的所谓“与人为善”，就是违反原则、必然会犯错误。

早在担任书记员工作时，通过承担数以百计案件的各类程序性工作，我就对案件诉讼程序性事项非常熟悉。但我并未满足于这些程序性工作，而是积极与法官探讨案情并协助法官从事各类文书的起草工作，从最初的公告到后来的裁定书直到判决书和审理报告初稿，从不懂到懂再到对裁判文书进行分析研究，实现了在制作裁判文书业务技能上质的飞跃。在xx年度全市法院系统重点调研课题评选活动中，我参与的由研究室唐主任主持的《关于民事裁判文书说理的调研》课题，获得一等奖。

三、对竞争职位的认识及工作设想

结合本人对书记员工作很熟悉的实际情况，我谈谈对书记员管理办公室副主任一职的认识及工作设想。书记员管理办是本院推行法官职业化改革过程中新设的部门，是一个与审判工作须臾不能分离服务于审判工作的非审判部门。这个部门的设立改变了书记员由业务庭直接管理和使用的旧模式，建立了对书记员实行聘用制、进行单独序列管理的新模式。书记员管理办副主任的工作，主要是配合主任做好本部门工作。

我的工作方针是：求真务实、以人为本，为审判实践服务。

（一）熟悉工作、加强沟通

与主管院领导和主任进行交流，领会领导对书记员管理办的工作要求和工作思路，再同书记员们聊一聊，了解各人基本情况。与各审判业务部门的领导、办案法官和法官助理进行交流，听取他们对书记员工作的意见和建议。力求真实准确地获得来自领导、本部门人员及相关部门的意见。

（二）强化管理、提高素质

作为副主任，应当积极协助主任做好书记员管理办的工作。本院的书记员都很年轻，容易接受新鲜事物，有进取心，但自制能力相对较弱。针对这一特点，要加强这支队伍的纪律观念，对于疏忽大意犯错的同志，给予耐心帮助；对于极少数故意违反规章制度的行为，坚决按章办事。提倡学习专业知识、提高业务技能。如定期测试记录能力：录制典型案件开庭实况，向全体书记员播放，现场制作笔录，请本院资深法官和法官助理对笔录进行评分和讲解，切实提高速录员的记录水平。通过强化管理，在书记员中形成严守纪律、热爱学习、勤奋工作的良好工作氛围。

（三）以人为本、务求和谐

要以人为本，适当提高书记员的待遇，留住优秀人才。由于书记员实行聘任制，出于对自身前途的考虑，有更好的发展机会时，往往选择离开。我们应当理解和尊重书记员的个人发展。在条件允许时，本院招收公务员可以向已在本院工作的书记员适当倾斜。在一个集体中工作会产生感情，这种感情是一个集体和谐发展的动力，是一种“软实力”，这种软实力不是单纯靠提高录取标准或是提升工资待遇就能获得的，我们必须重视并善于发挥这种软实力，促进集体的和谐发展。

四、对待竞争的态度

今天我走上演讲台，自我展示的意义远大于竞争的意义。“长风破浪会有时，直挂云帆济苍海。”通过参加这次竞争上岗，我将展开事业之帆，乘风破浪，奋勇前进！

我的演讲结束。谢谢大家！

竞聘副职演讲稿 副职竞聘演讲稿篇二

大家好！

今天，我之所以参加这次竞聘演讲，有三个方面的原因：

一要表明我对局推行领导岗位竞聘上岗机制的拥护；

二要表明我主动迎接挑战的积极心态；

三要表明我顾全大局，服从组织安排的决心。

我今天演讲的内容分为三个部分：一是就本人的基本情况作简要介绍；二是我竞岗的有利条件；三是我对今后工作的设想。

下面，我就本人的基本情况作简要介绍：

我竞岗的有利条件有以下三个方面：

第一、我知识面较广，工作经历丰富。

第二，我具备较高的思想政治工作水平。

第三，我具备强烈的责任感和事业心。

三是我对今后工作的设想。

随着事业单位改革的不断深入，许多新的问题和深层次的矛盾会不断出现，这就需要我们每一个基层工作干部在不断的学习，不断的进取的过程中，去努力的剖析和化解，如果今天我竞争的职位得以实现，那将意味着责任和义务重上肩头，这是组织上对我的信任，这是同志们对我的期望，我将义无反顾去完成我的使命。

最后，希望今天同来参加竞争上岗的同事们，个个都能如愿以偿，争取到一个比较理想的岗位，为汉江局光辉灿烂的明天，同时也为自己的未来谱写出锦绣的华章。

再次感谢各位评委、领导和同事们关心与支持！

谢谢大家！

竞聘副职演讲稿 副职竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

怀着对事业的无比热爱和满腔赤诚，今天，我再一次走进了竞聘的考场；带着些许的忐忑和斗胆，我再一次鼓足勇气面对各位领导各位同事关注的目光。第二次走上竞聘的讲台，我的心情有些复杂。记得一年半之前，我在领导的鼓励和同事们的关心下，带着感恩和回报的心情走到了这里，并把它看作是面对新生活的开始。以后的日子里，我把这种感恩和回报化作我新生活的动力，更化成了更为忘我的工作。所以，今天，我又来了——以诚恳的心态接受大家的.选择 and 检验，也把它当作对自己努力工作的一种检阅。希望经历风雨后的我给大家带来的是一个更加真诚与执著，更加坚毅与成熟的我。

借今天参加中层领导副职岗位竞聘的讲台，我想趁此机会向大家汇报一些我的想法。

对中层领导副职岗位的理解，我的认识是：中层副职领导应当既是通晓某项业务的骨干，又是能为主要领导献计献策推动全面工作的得力助手；既是推进业务进程的组织者指挥者，又是积极投入实际工作的参与者；既要明确职责，协调好与正职领导的工作关系，当好参谋，又要通过沟通和调节处理好

与部门与下属的关系，成为桥梁与纽带；既要能当好助手，又要具备独当一面的基本素质。总之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台；要摆正位置，当好配角；胸怀大局，当好参谋；服从领导，当好助手。

基于对中层副职岗位的上述理解，我感到自己参加今天的竞聘尤其是参加办公室副主任岗位的竞争还是具备基础条件和一定优势的。

一方面，我有在该岗位经过五年锻炼的经历。办公室作为分局的重要职能部门，承担着指挥与协调、管理与服务、参谋与保障的多项职能，对副主任岗位提出了较为综合的能力和素质要求。而我近年来的工作经历使我在各方面都得到了磨练和提高。如业务工作方面，我先后联系过某某和某某部门，对基本业务和 workflow 比较熟悉；在文字能力方面，先后在研讨会中获得论文二、三等奖，文字能力方面有较大提高，得到领导和同事的肯定；通过筹办分局多项外事活动的会务、场务工作，在领导的指导和帮助下，组织能力、协调能力、统筹安排事物的能力得到了培养；管理能力方面，由于情况组岗位工作繁多，我始终将把握工作的轻重缓急、分清主次作为自我管理的主要内容，工作节奏把握得当。同时能较好地领会各级领导的管理理念，并在长期的工作中积淀了一些自己的想法，希望能够付诸实施。

另一方面，自身具备的一些习惯、品质和操守是我与生俱来的财富。第一批入团、入党培养了我坚定的政治信念和觉悟；长期接受的正规教育和天生的禀性使我拥有了足以使人放心的认真负责、一丝不苟的工作态度；一系列的工作经历，特别是长期学生干部的历练使我比同龄人更早地锻炼出()比较完备的组织能力和规范有序的工作习惯；“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，从业十年来，我始终以能吃苦、能忍耐、能战斗、能奉献作为做好工作的基本品质；我信奉诚实待人、严于律己的处世之道，能够以身作则、诚信为本、求真务实。当然，最核心的是我热爱工作，极大的工作热情，使我毫不

疲惫地投入每一次工作，并且竭尽所能地努力进龋我希望通过自己的努力和工作一同进步，一同步入值得期待的新时期。

如果说这次我能有幸走上领导岗位，那么我将为自己准备两支笔。一支笔写快乐，一支笔记烦恼。我期盼快乐，但不害怕烦恼，因为战胜烦恼才能孕育新的快乐。一支笔写成功，一支笔记失败。我渴望成功，因为成功是对自己能力的最好证明。但我也知道失败乃成功之母的道理。一支笔写他人，一支笔记自己。任何一份成功都不可能源于一人，所以，在人生这本书上，不仅该记有自己的梦想与辉煌，也不该忘记他人的价值与奉献。

如果说我能有幸走上领导岗位，那么，我将以明确“两个服务”为根本，一是始终围绕主要工作，紧跟形势的变化与要求，为发展大局服务；二是为身边的同志们服务，努力营造宽松、和谐、愉快、信任的工作氛围，增强集体的吸引力、凝聚力和战斗力。

如果说我能有幸走上领导岗位，那么，我将以努力实现“三个转变”为切入点，在工作方式上，要从简单的按要求完成任务向吃透精神，细化意图，承上启下上转变，提高工作质量和效率；在业务指导上，要从只完成具体事项向既要做好具体工作，又要多从工作制度上、工作方法等更高层面的思考上转变，体现指挥室在各项业务中的指导效能；在工作状态上，要从被动的接受工作向主动发现问题、提出问题、研究问题、解决问题转变，发挥指挥室的参谋智囊作用。

简而言之，要以自身的行动感染人，要以共同的目标团结人，要以科学的管理激励人，“以为争位，以位促为”，努力实现指挥合理化，管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

竞聘副职演讲稿 副职竞聘演讲稿篇四

大家好。本人是支行中心储蓄所副主任###，本人竞选的岗位是支行中心所副主任。

本人于20xx年到支行中心储蓄所担任副主任。两年以来，在这一岗位上，本人尽职尽责，努力工作，先后协助两位所主任顺利地完成了当年的各项工作任务。特别是20xx年，本人所完成人民币存款3200万元，创下历史最高纪录，也是市分行辖内当年净增额最高的储蓄所，各种荣誉正向中心所这个大所老所纷至沓来，做为这个所的一员，本人感到无比骄傲，也为自己在实现这一成绩的过程中贡献了自己的力量而自豪。

做为副职，协助主任做好各项工作是本人的职责：本人主动担负起传递报表、领取凭证的工作，往往一天几次往返于支行与中心所，本人也与主任一起带着职工走街串巷跑宣传，和主任一起为了拿下一家单位的代发工资而数十次地上门，到办公室，到关键人的家里。在内部各种问题的处理上，本人都和主任保持一致态度，遇到分歧，就开诚布公地交换意见，决不背后抬杠，正是本人所正副职之间的团结合作，给员工树立了榜样，也从一个方面推动了中心所各项业务的发展。

中心所目前除本人以外的13人全是女性，本人给自己的定位是要做职工的好朋友，所有的脏活力气活本人都一一包揽；在管理上本人也不分亲疏，对每个员工都一视同仁，该批评的绝不含糊；业务忙时本人主动帮柜员清点现金，业务闲时本人多与职工交流，了解她们的思想，掌握员工心态。中心所员工都认可了本人这个副主任，有事就与本人交流。

兼任着营业部中心所两个机构的安全保卫管理工作，为了确保“三防一保“，本人每天坚持早来晚走，早晨接款箱入室，晚上送款箱上车，每天早晚都要对全室安全器材进行一次巡检，看录像设备是否运转正常，看大门是否锁紧，习惯成自

然，每天不检查两次就觉得不放心，员工们在本人“熏陶”下也养成了安全第一的工作习惯，中心所在20xx年被评为保卫工作先进单位。

成绩再辉煌也已经成为过去时，在新的一年里，我们中心所的目标是确保净增3000万元，争取净增3500万元，同时，我们自己创下了3000万元的高度，还将由我们自己来跨越，对于这一目标，本人有信心，中心所的全体干部员工也有信心。不敢说本人是中心所最好的副主任，但从两年的工作来看，本人是最适合中心所副主任这一岗位的人选，本人对自己有足够的信心，也请大家相信本人，将你的信任投给本人！

竞聘副职演讲稿 副职竞聘演讲稿篇五

大家好！

卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着20xx年的银行工作经验，今天我满怀信心和激情的走到演讲台上参加支行副行长的竞聘，自信有能力挑起支行副行长重担。

我叫某某，今年32岁，（银行副职竞聘演讲稿）

我认为，自己具有继续留任这个职务的能力和条件：

我的条件主要有：

一是较高的政治素质和敬业精神。

我从小接受了良好的传统教育，培养造就了自己光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。参加工作以来，使我形成了办事讲求原则，讲党性，恪守纪律，严谨朴实，团结协作，兢兢业业的工作作风，能够做到在思想上和行动上与党中央保

持高度一致。我连续多年被评为(个人工作成绩)。

二是具有比较全面的专业理论知识。

20xx年的金融生涯，系统的学历教育和实践，使我具有多学科的专业知识结构，比较全面地了解和掌握了经济、金融、法律知识，熟悉银行相关业务的操作流程，对新知识、新业务的认知和接受理解力较强。这些为我继续做好下一步工作提供了可靠的保障。

三是具有比较丰富的银行工作经验。

入行20xx年来我先后从事过政工、人事教育、计划、会计支行营业部主任、审计室副主任、支行客户部主任、支行副行长等岗位，在每个岗位上我都取得了较好的成绩，在我担任副行长期间，圆满的完成了各项工作任务。并解决和处理过许多业务与管理难题，无论是在信贷管理，不良资产清收，政工还是在组织管理、协调服务、办公室后勤管理方面都积累了比较丰富的经验。

四是具有较强的组织、沟通、协调及管理能力。

我有?年支行副行长领导岗位的磨练，在这一岗位上锻炼了我协调、组织、沟通与管理能力。使自己初步具备了一个领导所应该具备的基本素质，?年来，作为农行支行的一员，无论是与本行的同志还是与中高层领导，在工作配合与交往过程中，我想如果同志们降低一点标准的话，我与大家的合作还是比较愉快的。所以，就沟通组织协调管理能力而言，如果作为支行副行长，我可能还算是一块可造之材。

各位评委、各位领导，当前金融市场竞争日益激烈，支行的工作更富有挑战性和创造性。我认为，作为纯业务经营的主体的支行，更加突出金融业务的营销，客观上要求支行负责人应当有较高的市场营销意识，要及时调整经营思路，指挥

前移，腾出更多的时间和精力，去研究分析市场，挖掘客户资源，做好信贷管理，积极消除不良资产。提高综合竞争力，花大力气解决好当前部分员工思想观念滞后、竞争意识不强、不良资产居多、团队精神没有充分发挥的问题。

一、摆正位置，转变角色到位。

作为一名支行副行长，既是支行行长的“二传手”，又是分管工作的“主攻手”，要履行好协助、协调、协作的职责，不折不扣地完成组织上交给的工作任务。一是要维护支行行长的威信，以强烈的配合意识当好助手。揽事不揽权，到位不越位。二是要充分发挥主观能动性，以热情的参与意识做好谋士。要结合上级的要求和分管的工作，摸实情、找差距，及时提出新思路、新办法、献计献策，为行长减压分忧。三是要以爱己之心爱人，以真诚的感情凝聚人心。和支行的其他同志等距离相处，政治上帮助，业务上支持，生活上关心，认真听取他们的意见和建议，运用激励机制和人格的力量影响和带动员工，充分调动他们的积极性和创造性。

二、突出重点，抓好营销到位。

我将根据市场经济学的“二八”法则和章江支行的地域特点，组建一支特别能战斗的客户经理队伍，加强优质客户的信息搜集，建立详尽的档案，进行等级分类，避免营销的盲目性和随机性，在维护现有客户的基础上，加大营销力度，争揽潜在客户，扩大市场份额，并以各种金融产品为手段，为不同的客户“量体裁衣”，实行存、贷、中间业务的捆绑式营销。把着力点放在优质个人客户、优质民营企业客户上，了解他们的金融需求，分层次制订方案，做到营销责任人、对象、任务、时间、措施“五个落实”，提高优质客户、重点核心客户的忠诚度和贡献度，同时集中邀请目标客户到支行，由理财员进行电子银行产品的功能演示，使客户体验它的方便和快捷，引导他们“入网、用网”，扩大中间业务的收入和来源。

三、创立品牌，优化服务到位。

物理学上的“万有引力定理”告诉我们，要想增加吸引力，就得增加自身重量。要争取更多的客户，就必须打造服务品牌。我将抓住支行营业部核心竞争力项目投产实施的有利时机，整合内部资源，完善服务功能，真正使客户进门有舒适感、临柜有亲切感、离柜有留恋感。与此同时，要着重加强大堂经理对客户的识别、引导作用，突出对潜在优质客户的筛选，尤其是要注重细节，把差别服务做细做实，使大客户切实感受到“一对一”个性化、亲情化服务的方便和尊贵，对重要客户可以采取电话预约、优先办理，上门服务的方法，并通过记录大户资金和个人生活台帐，经常性地走访，适时送上一份温馨的关怀和祝福，使工行的服务更加人性化，在客户信任的天平上增加法码，切切实实做到在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与客户交往中凝聚合力。

四、强化管理，提高素质到位。

工作中，我将在原来基础上继续规范工作流程，健全营销体系，建立行之有效的制度，提升管理水平，做好业务的衔接，保证员工思想、内控、客户和业务的稳定。要组织员工认真学习现代商业银行经营理念和有关知识，了解现代商业银行的发展趋势，开展服务礼仪、营销知识、理财方案、优质客户档案管理等竞赛，掀起学业务、学知识的浪潮，打造一个“学习型”的支行，使全体员工明确前进的方向，自动自发，激活潜能，找到拓展业务的办法。

风月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年富力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功继续留任，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和全体同事们的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，以百倍的信心和百倍的努力，使我们的支行“百尺竿头，更进一步”！

我的演讲结束了，谢谢大家！

竞聘副职演讲稿 副职竞聘演讲稿篇六

大家好，我竞聘的岗位部门副职。我是xx部的xxx□1987年从xxx校毕业进入公司开始工作至今已有十九年的工作经历部门副职竞聘演讲稿。多年来我在工作中勤勤恳恳，踏踏实实，不仅多次受到领导的表扬也得到了同志们的认可。

我非常热爱本职工作，并向往着成为一名合格的管理人员。由于以前自己思想不够成熟，只简单的想做好份内的工作，积极进取不够，近年来看到事业的迅速发展；企业的蒸蒸日上□xx部的日益壮大，我自己也随着改革的大潮改变了观念，有了更高的追求，目标确定之后我一直为之努力；为之奋斗。感谢部领导对我们这些年龄偏大的老同志的关心和鼓励，给我们这次机会参加竞聘，我要珍惜和把握这个机会，使自己能够在今后的工作更好的发挥作用，展现能力。

我也曾在管理的岗位工作过，使我对这个岗位有了一定的认识和体会，这个岗位是最基层的管理者，所谓管理就是通过他人来完成工作使命，在影响管理行为的管理要素中，管理者在管理活动中处于主导地位，在客观条件相近的两个组织中，决定管理工作好的关键因素就是管理者，管理者能力的高低，对保证组织目标的实现和管理效能的提高，起着决定性的作用。管理的本质就是追求效率，因此，管理者的管理能力从根本上说就是提高组织效率的能力，这个岗位既有自己的具体工作又有对本区域工作进行合理的安排和管理的责任，所以是一个多层面、多角色的岗位。在员工面前要当好五类角色，即管理者、领导者、教练、变革者和绩效伙伴，面对松散的管理形态要利用一切机会提升影响力和瞬间管理的能力。

作为管理者首先要以身作则、爱岗敬业，一切出发点和最终效果都要以公司利益为原则，用自己的言行来影响和带动大

家更好地完成公司计划，为公司追求更高的效益。我们看到目前在相当一部分人员中有着不满情绪、消极怠工，而这种情绪和状态的蔓延对我们整个队伍是一个非常不利的侵蚀和削弱，如何改变这种状况光靠思想教育和制度制约是远远不够的，要有一大批战斗在第一线、直接与员工接触、直接与客户接触的优秀管理人员用自己良好的素质和可行的手段进行直观的言传身教，要从细节入手、以点带面，形成一个良好的氛围。

自己有着多年的工作经验和良好的心态，以及与人沟通，与人相处的能力，在同事中有良好的口碑，爱学习、善积累，有较强的解决问题和处理问题的能力。本人能够处理个人利益与集体利益的关系，并有较强的奉献精神，我愿意并且能够在新的岗位上更好的工作，为xx部的建设尽自己最大的力量。

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞聘副职演讲稿 副职竞聘演讲稿篇七

大家好！非常感谢党组给予这次展示自我、公平竞争的机会。能参加这次竞争上岗，我倍感荣幸！

我叫xxx，32岁，中共党员，工程硕士。1998年……参加工作，20xx年转业至发改委综合处，现主要从事经济运行、政策研究和规划管理等方面工作。

“二五”重要文件起草、规划体系建立、规划思路和规划纲要编制等工作。今年7月份，我被借调到市委办公厅常委办工作。粗略统计，近四年来，我先后完成或参与完成各类领导讲话50余篇，政策性文件10余项、其他各类报告百余篇，文字量近百万字。

此次竞岗，我认为个人优势主要体现在四个方面：一是学习

主动，肯钻研、重实践。围绕中心工作，我主动学习宏观经济调控、城市规划管理、低碳能源体系、区域经济发展等领域的相关知识，注重在工作实践中不断完善知识结构、增强履职能力。二是作风过硬，敢担当、有韧劲。每逢遇到急难险重的任务时，我不退缩、不畏难，敢打硬仗，能打胜仗，持之以恒。三是工作扎实，讲政治、善创新。四年如一日，工作认认真真、勤勤恳恳，在坚决贯彻上级指示精神的前提下，善于创新工作方式方法。四是协调有方，顾大局、能运作。近年来，我多次参与协调组织市委、市政府大型观摩讲评活动，各项工作均能做到合理调度、合理安排，表现出较好的大局观和协调运作能力。

际，尽快制定工作思路，大胆工作。分管工作之外，要做到积极主动协作，不分份内份外。三是加强团结，营造和谐工作氛围。在日常生活中关心、团结同志。在工作中，主动加强与同事的沟通配合，主动履职、以身作则，充分调动大家的工作积极性，形成工作合力。四是严格操守，增强拒腐防变能力。廉洁是立身之本。我将牢固树立正确的人生观和价值观，筑牢思想防线，严格遵守各项干部廉政规章制度，洁身自好、克己奉公。

前人说，不以一时自得，而自诩其能；不以一时失落，而自坠其志。竞争上岗，我以这句话自勉。无论这次竞岗结果如何，我都将更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。

谢谢大家！