

最新厂长工作总结月报(优质10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

厂长工作总结月报篇一

杜绝重伤以上事故，机械事故率降低27%，安全培训合格率达100%。全年未发出一张工伤小票，实现安全生产4700天。

安全工作是一项永无止境的工作，安全工作搞好了，各项指标的完成才有保证，人心才能凝聚。为搞好此项工作，认真总结往年抓安全方面的经验、吸取教训，围绕以人为本，开展了多种形式的安全活动，年初制定了全年安全规划，下发了全员安全培训通知，制定了培训规划和培训内容，建立健全各种记录，利用班前开展了安全有奖答题，利用生产淡季开展了全员安全培训，并对厂付队级以上干部、群网员、青岗员进行了专项培训，滤布对考试优秀者进行表彰；9月份组织了练兵比武活动，评出7名技术状元、10名技术能手，组织了大型安全知识竞赛，开展了全员性的安全警句征集活动。同时为搞好安全培训，印发了“安全生产法”、“安全生产违法行为处罚条例”等学习资料，下发到各车间，组织全员学习签字。

一年来根据季节和生产淡旺季的不同，不断改变安全工作重点，强化了现场检查监督力度和车间领导下现场力度，出台安全管理办法144条，达到了用制度管理人、约束人的目的，建立健全各工种岗位及各级领导的安全岗位责任制，并上框上墙，增补安全警示牌20块。

加大了“三违”人员的查处力度，对发生的事故一追到底，不循情面、不循私情，达到四不放过要求，对“三违”人员严格执行厂子的安全管理办法，对屡教不改、重犯人员停止工作，进行办班，由于查处力度的加大，“三违”人员逐渐减少，确保了安全生产。

一年来严格执行厂子制定标准化检查办法，逢十必检，当场打分，抽查出的问题下整改通知单，对不按期整改的加倍处罚，每月评比出两个文明机械号，一个优秀包机组，一个文明机车，对此号人员进行加奖，每月标准化分直接进入车间奖金分配。在全厂干部职工的努力下，我厂的标准化工作大有进展，运转设备完好率达100%，杜绝了“五不漏”，达到了“四无”，受到了主检部门的好评。

从自身来讲，思想行动上同班子成员保持高度的一致，严格执行班子决议，能从严要求自己，对自己的本职工作做到了尽职尽责，团结班子成员，摆正正职、付职之间的关系，对自己分管范围内有问题及时请示汇报，并经常和大家沟通，取长补短，促进了自己工作，提高了自己的管理水平。

存在的不足：自学能力较差，处理个别问题力度不够，有时工作急躁。在今后的工作中，认真克服，并加强学习，提高自己的理论水平，尽职尽责大胆工作，为我厂实现安全生产5000天做出自己最大的贡献。

厂长工作总结月报篇二

大家好！

20xx年我高雅公司汽车维修厂的安全生产和服务质量工作，主要贯彻执行xx市交港局的通知文件精神和工作指示，在公司上级部门领导的帮助指导下，有效地建立和完善我厂的安全防控体系，加强监督，落实各项安全管理措施，主要做好安全生产和经营服务质量两个方面的工作。

- 1、通过安全教育培训，要求全体员工严格执行规章制度和生产设备操作规程，认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，根据岗位职能，员工上岗前必须进行安全教育培训，特殊工种需持证上岗，并经考核合格后才能上岗。
- 2、加强安全生产工作，落实“以人为本、安全第一”为方针，将安全生产责任制层级落实到厂长、班组长、组员个人，实行互相监督机制。
- 3、每个工作日都例会一强调安全生产。每周五组织安全生产工作总结例会，定期组织安全生产检查，发现安全隐患及时整改，消防设施保证有效投入使用，并要求人人懂得使用消防器材。
- 4、生产设备做到专人使用和定期维护保养，严禁机械生产设备带病或超负荷运转。
- 5、车间车辆移位，禁止无驾驶证照的人员驾车移位或路面试车。
- 6、严格执行公司制订的安全生产工作管理措施，下班前做好关闭电源、关闭机器设备、关闭门窗、收拾工具、清洁车间卫生，自觉做好消除隐患工作。

为了提高汽车维修质量和服务水平，切实为公司各部门和广大汽车用户提供方便及时、优质可靠、价格合理的维修服务，维护消费者的合法权益，树立汽车维修行业良好的社会形象，打造好企业品牌，以促进业务发展。

按照规定建立健全各项管理制度，认真贯彻落实“全国汽车维修行业服务公约”，要求服务公约上墙，落实维修服务“五公开”制度，即：公开企业经营资质，悬挂经营许可证和标志牌，依法经营；公开维修质量保证期，向客户提出承诺，保证质量；公开维修工时定额和收费标准，合理收费；公

开汽车配件价格，让顾客自由选择；公开企业技术负责人和维修技术人员基本情况，广泛接受车主和社会的监督。并按二类维修企业将相关技术标准、规范上墙，要求维修操作人员严格执行技术标准和规范，同时也使消费者了解技术标准和规范内容，增强维权意识和自我保护能力。

1、严格遵法规规章，诚实信用，合法经营，加强质量管理，提升维修技术水平。

2、建立健全维修质量监督管理体系，明确岗位职责，责任到人；质量管理要从源头抓起，把好人员技术关、配件入库关、设备仪器鉴定关，开展经常性的质量分析会，确立“以质量求发展”的经营理念。

3、严格执行有关机动车维护工艺方面的技术规范和标准，认真落实“三检”制度、派工单制度、出厂合格证管理制度，做好维修记录，健全维修技术档案。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

厂长工作总结月报篇三

xx年已经一个月了！感谢领导给我这次机会，让我担任副厂长这一职务，在庆幸的同时，我也深深的感到责任的重大。我会在日后的工作中加倍努力，不辜负领导的信任，和自己身上的这这份责任。

xx年我自己的工作计划具体如下：

针对目前我对车间运作和管理的细节是不是特别具体的了解，车间管理我是这样打算的，过完年后开始的几个月先按部就班的去执行工作，先让自己更加的了解车间工作和运作情况，我会在适时得去提出些具体的小改进措施，争取在下半年开始进行具体计划实施，第一、建立定期物料统计制度，并根据统计结果和订单计划来制定车间生产计划细化工作计划，尽量减少车间一些没有必要的加班；第二、系统深入的分析地板铺装工艺，争取今年能在龙骨选材上有所突破，细致的分析目前地板出现的问题原因，并之逐步加以改进；第三、烘干工艺计划，综合考虑烘干出现的问题，逐步更改设备的更新，增加操作人员的责任感，可以更改烘干人员的工资分配方案，减少基本工资，增加奖金激励，但目前不能适用，等到设备更新到可以自行记录数据时，可根据记录于工艺差别进行奖金分配，第四、车间加工，根据加工工艺，从开始逐步改进设备，争取逐步提高加工精度；建立设备定期检修和定期保养制度；完善车间计件工资制度，细化计件到人头，渐进和适度的增加质量这一考核标准进入计件工资；第五、建立和完善奖罚制度，在车间没有都进行奖励辛勤工作的，惩罚好逸恶劳的，考核标准有车间人员内不进行无记名投票得出；第六、建立质量考核标准，从进料到铺装逐一工序分别进行质量检验工作，杜绝现在这样原料问题出现在最后的铺装环节上。

第一、车间人员去采购地点块检有一个毛病，杜绝车间复检人员去块检；第二、规范块检人员素质，杜绝个个出去都是领导的派头，严禁采购出差是过量饮酒，减少车间工人的出差补助标准，可提高车间人员在出差期间的工资；第三、建立定期出差询价，掌握实时的木材价格行情，我个人认为如果不应该建立长期合作客户，原因是价格肯定将不下来，并且采购质量也会慢慢下降，第四、细化具体的原料检验标准，让利益和责任，成绩和质量挂钩。

控制营销成本，制定营销计划，确立营销底线，杜绝现在这样，谈下只要一个工程就是成绩的现象，建立营销成本、合

同利润和工程面积等综合因数考核办法。

加强财务管理，明确和完善补助标准，重点加强合同管理，控制和规范公章使用，尽量完善合同加盖公章在财务科完成，并且财务人员在合同签订前应该进行审核过程。

上面只是我的个人想法，因为时间匆忙和个人工作经历的原因，其中一定有很多不切合实际想法和建议；当然自己还有很多想法并没有在上面提及，比如企业的一些横向和纵向的发展，周边产业的扩展等等，由于个人的目前能力和视野所限，等到考虑成熟也会逐步提出以便大家点评完善。

厂长工作总结月报篇四

一、人员在距地面超过3米的高空或30度以上的坡面作业时，必须系好安全带和安全绳，安全带或安全绳必须拴在牢固的地点，必要时可设置安全护柱或安全等安全防护措施。

二、施工作业人员进入生产区域必须佩戴安全帽，禁止无关人员进行生产区域。

三、严格按照从上而下，分水平台阶开采，禁止“淘采”和一切破坏边坡稳定的行为。

四、破碎机械基础必须安全牢固，其旋转部位应设置安全防护网罩。

五、启动机械应当空转正常后再添加石料；停机前应先停止添料。

六、矿山电器设备设施的辅设安装规范，并按规定设置电流保护和接地保护。

七、生产过程中施工组织应合理安全，作业前必须清除作业

区上力的浮石和险石。浮石、险石未消除前，其下方不得进行生产作业。

八、人工开采的露天矿场，矿状矿岩台阶高度不大于1.8米，松软矿岩台阶不大于3米，坚硬稳固的矿岩，台阶高度不大于6米。

九、松软矿岩台阶坡面角小于矿岩的自然安息角，较稳固的矿岩台阶坡角小于50度，坚硬稳固的矿岩台阶坡面角小于75度。

十、矿山各产尘作业点，必须采取密闭除尘，喷雾洒水，湿式作业等综合防尘措施，空气含尘程序不得超过国家卫生标准。产尘作业点的人员必须按照规定佩戴个人防尘护具。

厂长工作总结月报篇五

您好！我经过深思熟虑，决定辞去目前的生产厂长一职。在这里工作的一年时间里，我学到了很多新的东西，充实和丰富了自己。同时，我也很幸运，能够有机会在这样一支团结向上，优秀的团队里学习，更重要的是，认识了这么多好的朋友和同事。

但是，天下没有不散的宴席。我感觉到自己的能力和性格不适合在继续担任这份工作。很遗憾，没有机会再为工厂做更多的贡献。但是我对工厂的感情还是一如既往，希望工厂能够蒸蒸日上，有更好的发展。

在过去的工作中，我自己也感到很欣慰的是，自己并没有给工厂带来任何损失或者不好的影响。当然，如果我有做的不够的地方，希望您能够指正。

关于我的离职申请，希望您能理解并支持！谢谢！

此致

敬礼

辞职人：

年 月 日

厂长工作总结月报篇六

你们好！

我是xx于20xx年xx月xx日，从轧钢厂调到烧结厂任设备厂长。主要职责是：协助生产厂长负责全厂的设备管理工作，直接管理电仪、电气、检修、维护。建立全厂设备管理体系，负责领导制定全厂年度、季度、月度设备检修和改造计划。健全设备技术档案、基础资料台账。负责全厂设备管理和维修技术人员的培训组织和技术指导。负责全厂各种备件的编制和审核工作。

烧结厂对我来说是个新考验，虽然同是设备。但是工艺、工况截然不同。我是边学习、边实践。尽心尽责的完成公司和厂部下达的各种指标。但是工作起来还是觉得力不从心。由于现在身体状况确实不好，所以只能提出辞职。感谢大家这些时间的照顾和支持。谢谢大家。。。

辞职人□xxx

日期□xx年xx月xx日

厂长工作总结月报篇七

您好！

我经过深思熟虑，决定辞去目前的生产厂长一职。在这里工作的一年时间里，我学到了很多新的东西，充实和丰富了自己。同时，我也很幸运，能够有机会在这样一支团结向上，优秀的团队里学习，更重要的是，认识了这么多好的朋友和同事。

为了不因为我个人能力的原因而影响医院的运作，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在医院和护士组所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

今年我院被市卫生局确定为“优质护理示范工程”重点联系医院，护理部按照医院总体部署，制定了以“夯实基础护理，提供满意服务”为主题、以“患者满意、政府满意、社会满意、医院满意、医护满意”为创建目标的优质护理服务示范工程实施计划，召开护士长动员会及全院护士誓师大会，广泛宣传发动；修订完善了《基础护理考核标准》、《住院患者基础护理服务项目》、《基础护理工作规范》、《常用临床护理技术服务规范》，并装订成册，人手一册；确立了12个试点病房，公示分级护理的服务内涵及服务项目，引入社会评价机制，接受患者及社会监督。

但是，天下没有不散的宴席。我感觉到自己的能力和性格不适合在继续担任这份工作。很遗憾，没有机会再为工厂做更多的贡献。但是我对工厂的感情还是一如既往，希望工厂能够蒸蒸日上，有更好的发展。

在过去的工作中，我自己也感到很欣慰的是，自己并没有给工厂带来任何损失或者不好的影响。当然，如果我有做的不够的地方，希望您能够指正。

关于我的离职申请，希望您能理解并支持！谢谢！

那天我跟您说辞职一事时，您显现出一脸无奈，您也曾多次

问我原因，我只给了您一个最最简单理由，那就是这里上下班很不方便。其实当时我就很想向您说出我真正理由，可是我还是有那么点害怕，害怕会因为我的逆耳之言刺伤了您的威严，今天我把这些东西写下来，看能否有机会发给您。

厂长工作总结月报篇八

20xx年x月我到本单位任副厂长，负责生产、安全、设备及材料管理等工作。

1、生产任务完成情况

本人到配件厂以后，将原来的生产流程进行了进一步的完善，按照本单位的具体情况将部分生产人员重新进行组合，形成了比较规范的生产管理体系，制定出生产管理方法和切合实际的生产流程。将原来的几台大的闲置设备重新进行了检修并联系好了活源，为本单位增添了新的经济增长点。本人能够坚持按计划指挥生产□20xx年本单位基本上没有发生任何安全事故，达到了预期安全生产目标的要求。

3、设备运转管理工作

今年由于原厂房危房的停产给本单位的生产带来了许多困难，本人能够从实际出发，组织有关人员进行了设备搬迁工作，在保证生产的前提下，按照边搬迁边生产的原则，将xx台设备进行了重新安装测试，尽量使其布局合理，在x月份前已经达到了正常生产要求，没有因为搬迁造成任何设备损坏和人员伤亡，本人还从抓基础工作入手，制定了设备保养及检修管理办法，较好的改变了原来设备管理上落后的局面，保证了设备正常运转和生产任务的完成。

4、材料管理方面

本人在材料管理方面按照公司要求制定了本单位材料管理细

则，规范了材料管理流程，使原来的许多不规范现象有了改善。在材料的发放上采取了由专人领取，并严格按程序办事，避免了材料的浪费。在工、卡、量具的使用上建立了严格的原材料出入库制度，余量和残料的再利用管理办法。基本上达到了产品单项成本核算的要求。积极组织人员进行了清仓查库，使许多闲置材料得到了合理利用，降低了材料的库存。

本人能够积极参加上级组织各项理论学习，能够按照公司要求认真学习局《二次创业指导纲要》，认真领会其精神实质。通过学习使我对集团的战略布置有了更进一步的了解，对自身的责任有了更清醒的认识，对本企业的发展方向更加明确，对企业的发展充满了信心。在领导干部的“六不”现象在自己身上进行了查找，在自己本身活多或少有所存在。通过学习使我更加认真感到自身存在的缺点及不足，特别是在解放思想认识不足，与“纲要”的要求有些差距。

1、在学习上又是疏于形式，对有些问题存在模糊认识。又被动学习的现象。现在比较情形认识到这样下去会出现错误，会偏离方向。因此本人应继续学习钻研理论知识，看清发展方向，这样才能做好本职工作。

2、在工作中有时因自己管理的不到位，有时造成影响生产的不协调现象；有时急于生产进度对安全有忽视现象，对现场的管理有一些不到位，工件有磕拉碰伤现象，这就需要进一步加强管理。

3、由于急于生产对质量控制的. 不够，有时出现一点质量问题，对设备运行保养的监查力度不够，就需要我在今后工作中加以改进。

在新的一年里，我将从以下几点做出努力，做好工作。

1、加强业务知识学习，继续提高管理水平，抓好自己分管的各项工作，进一步制定出合理的切合实际的管理办法，使管

理上有新的提高。

2、加大厂里的考核力度，拉开前后线的收入档次，做到分配合理，提高一线生产人员的积极性，创在更好的效益。

4、积极学习其他单位好的经验和管理办法，做到扬长避短，进一步提高认识，开拓视野，用自己的全部精力，完成上级交给的各项生产任务。

以上是自己的述职报告，不当之处，请领导和同志们批评指正。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

厂长工作总结月报篇九

一、主要工作情况：

自担任设备厂的厂长以来，尤其感到自己身上责任重大，不敢有丝毫懈怠之心，始终勤勉于政，尽心竭力为职工着想。特别是今年，土建工程大幅度减少，而且产品成本高，利润小，使我厂今年的市场面临很大的阻力，为了能够提高企业的经济效益，为了让职工能够保证开支，我团结全体班子成员，积极寻找市场，想尽一切办法，联系一切亲戚朋友，并把市场拓展到林业局，尽量承揽更多的工程项目。

为了扩大企业的经营范围，我厂与哈尔滨广宇集团签订了合作协议后，开发了箱式变电站项目，目前已经生产并销售出

三台箱式变电站，另外，我们还完成了网通公司的电缆槽道工程、税务局办公楼配电箱工程、乌马河检察院办公楼配电箱工程、永顺家园、桃园小区、亲水家园、星河湾等住宅楼工程。虽然工程量较多，但由于成本高，利润低，市场竞争激烈，今年的产值却不尽人意，为了能够保证职工生产生活的各种开支，我采取了减员增效等办法，减少管理性开支，在公司领导的支持和帮助下，使今年的各项开支得到了有效保证。今年共完成总产值万元，销售收入万元。

二、以民主集中制为基础，形成班子强大合力

作班子的立身之本，一视同仁，不搞亲疏。以各种形式加强班子成员之间的感情沟通，与班子成员多交心谈心、沟通情况、增进理解、增加感情；让班子团结的强大力量带动全厂各项工作的有序进行。

三、积极转变工作作风，树立清正廉洁形象

作为企业党风廉政建设第一责任人，在工作和生活中，进一步增强自律意识和自我约束能力，坚持做到慎权、慎欲、慎微、慎独，坚持做到严于律己、以身作则、以俭为荣，使自己堂堂正正做人、踏踏实实做事、清清白白做官。一是不断加强自身修养。这几年的企业改制、调查、走访慰问的过程中，也了解到了全厂还有不少的困难群众生活很困难。因而在工作中，从小事作起，转变工作作风，坚决抵制不良风气。二是遵守廉洁从政各项规定。与公司签订党风廉政建设，行风工作的责任状。勤奋敬业，增强组织领导能力。我做为一名基层单位的主要领导，应比一般干部更要爱岗敬业，勤奋从政，尽职尽责，做到事事、处处为人表率，身体力行。

1、管理力度应进一步加大。认真总结一年来的工作，企业的生产经营管理还有一些不尽人意的地方，暴露出了我们在质量管理上的盲区，向我们敲响警钟，出示了黄牌。因此，全面优化管理手段和提高管理水平，成为我××××年抬高

工作标准，重点努力的目标之一。

2、与同志们联系和交流的机会较少。加强领导与领导的沟通、领导与员工的沟通，员工与员工的沟通，是一个团队成员之间增进了解、化解矛盾、理顺情绪、统一思想、达成共识的有效渠道。我在今后的工作中，要在加强与党政班子成员及时沟通的基础上，树立服务意识，多深入基层，多倾听一线工人的心声，努力营造和谐、团结、平等、愉快的工作环境，增强企业的凝聚力和向心力，为生产经营活动顺利开展排除障碍，提供有力的思想保证。

3、工作方法有时简单，遇到急事不够冷静，不能十分客观地处理问题。一年来的工作实践，使我深刻体会到，作为一名企业的领导干部，只有深入和全面地思考问题，才能有解决问题的正确方法，只有依靠广大职工的智慧 and 力量，采取合理的方式，才能从容应对，扭转复杂局面。

4、学习深度不够。学习是一个人、一个企业、一个国家和一个社会不断前进的智慧源泉。不断地加强学习，切实提高学习的能力，猎取更多的知识，是现代企业管理者必须具备的基本素质。××××年，由于事务繁忙，工作紧张，学习的时间相对减少。今年，我在这方面的对自己提出更高的要求，要在学习管理知识、专业技术知识、政治理论知识的基础上，向先进的同行企业学习，把先进的经验和成功的做法应用到实际工作中，努力为企业改革稳定和发展做出更大的贡献。

回顾一年来的工作，深感与组织和同志们的期望还有较大差距，如驾驭市场经济能力有待进一步提高、关心困难群众利益不够深入。在今后的工作中，我将严格要求自己，以加强执政能力建设来提升工作能力和水平，把所有精力投入到工作中去，为设备厂的发展作出自己应有的贡献。

述职人：

x年xx月xx日

厂长工作总结月报篇十

作为一位生产车间的厂长，我首先要保证的是大家的安全。其次是为了进一步把我公司的工作做好做美，我还要考虑的就是生产计划方面等的诸多问题。作为一个优秀的生产厂长，我始终要按照国家的生产规律方针执行，严格遵守公司在生产方面下达的重要指令。在未来的工作中我也要制定相关的工作计划，以此来推进工作的发展。为了是生产有规律的进行，我结合了公司各方面的精神，对生产车间进行了微小的调整，我相信这个生产厂长工作计划一定会得到大家的满意。

作为生产厂长的我，首先也是最重要的就是，要全面贯彻以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为宗旨的指导思想，本着捧着一颗醒来，不带半根草去的奉献精神，深入的为公司的发展做出贡献，为公司创造更大经济利益。早日实现公司的繁荣昌盛。

良好的劳动力是公司正常运行的保障。没有一个坚强有力的后援班队，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的技术队伍，就不可能创造出一流的工作成绩。所以员工的思想工作是非常重要的。如果一个公司只有管理的团队，那这个公司只能是一个光杆司令，最后不可能有业绩上的提升的。只有管理强、队伍硬，这两者相结合，我公司的事业才能兴旺发展，公司生产工作的持续发展才是真实可靠的。作为一名厂长，我的工作之一就是搞好运动的思想工作，在他们力所能及的范围内对公司作出最大限度的贡献，促使公司的发展。所以我的措施是，每周开一次员工动员大会，在会上表彰这个周表现最好的员工，并发放奖金，以此来激励员工争创佳绩。同时，我也应当关心员工生活上遇到的困难，在我力所能及的时候，提供帮助。

目前，公司正处在一个转型的十字路口，根据整个实际情况，

我将各岗位员工，分成四每队设一个生产管理人员。我作为厂长，要在公司凝聚力上下功夫。只有一个向心力强的生产队才能创造出更多的新产品，推动公司的发展壮大。所以，我会尽我所能搞好思想工作，提高广大员工的思想文化建设。

以上就是我作为厂长在未来可预期的时间内，所能做的工作计划。