

# 环卫年度个人工作计划表 环卫工人年度个人总结(实用5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 环卫年度个人工作计划表 环卫工人年度个人总结篇一

今年，我处在、市政府、社会各界的亲切关怀和市建设局的正确领导下，以创建“五型机关单位”、开展“保持共产党员先进性教育活动”为契机，紧紧抓住创建省级卫生城市这条主线，立足本职，扎实工作，使我市环境卫生管理工作迈上了一个新台阶，受到上级领导部门的充分肯定和广大市民的一致好评。

回顾一年来的工作，基本情况总结如下：

### 一、加强日常管理工作，提高环境卫生质量

1、加大内部督察力度。实施有计划、有步骤、有落实的督察办法，坚持做到日日有督察、月月有考评。在具体工作中，对每次发现的问题，详细记录、及时反愧限期整改、当月兑现奖罚。今年，共计督察249次，发现各类环卫问题4000余个，其中督办570次，总扣款13889元，总奖励10570元。推行了城市环境卫生管理日报、周报和环卫举报有奖制度。进一步落实了市区环卫工作责任，并通过45期的《城市环境卫生》简报和10期的《督察通报》，及时向上级领导及创卫相关部门、

新闻媒体进行反映。

2、加强清扫、保洁、垃圾收集和清运管理。严格按照路面等级管理的要求，把城区350余条、面积约400万平方米的六米以上道路，根据路段的繁华程度、人流、车流量的大小及环卫设施配置情况，进行“定等级、定路段、定标准、定人员、定处罚”的精细化管理，设立环卫监督岗，建起环卫人员人事管理电子档案；给全体清扫、保洁人员制作“环卫监督牌”，落实《道路清扫保洁“六净”、“六无”、“六不准”守则》。今年累计接管新建、改造巷道20余条，新增清扫面积50万平方米，新增卫生人员110名。

从6月份开始，我市第一辆环卫吸尘车投入使用，机械化清扫面积达20万平方米。4月下旬至10月上旬，对城区主要道路每天安排洒水车进行降温除尘。统一清运车辆标志、美化车容、购买保险、办理通行手续，规范了清运时间。在解放路步行街成功实行了垃圾袋装化管理。今年共计处理生活垃圾17万吨，做到日产日清、卫生填埋。

3、规范管理、落实责任、严管重罚。工作安排上，要求下设四个环卫所上午重点抓卫生，下午重点抓处罚，夜间轮留巡查，实行24小时管理，不留空挡，全面落实责任；主要街道坚决制止随地吐痰、乱扔杂物、乱泼污水等不文明、不卫生的行为；严格规范建筑垃圾、工程渣土清运、处理环节。落实《环卫监察人员“八要”、“八不”守则》、《建筑垃圾及渣土管理八项禁令》等有关规章制度，层层签订工作承诺责任书，并要求全体管理人员着装整洁，持证、挂牌上岗，按照建设厅《关于进一步加强城建监察队伍建设管理工作的通知》（陕建发[20xx]98号）要求，遵循一敬礼、二亮证、三帮助、四讲理，最后再处理环节，做到热情服务、文明执法。今年共计办理建筑垃圾准运手续700余份，与建筑工地签订卫生责任书50余份，纠正、处罚随意抛撒渣土、乱倒建筑垃圾等不文明行为3000余次。

4、加大垃圾处理收费工作力度。年初，对城区各收费对象进行详细如实摸底统计，建立了收费管理系统，印制了收费和创卫宣传标语，申请出台了\*市车辆生活垃圾处理费征收办法，严格收费标准，杜绝“人情”收费；明确市区各环卫部门的收费范围，保证了垃圾处理收费工作的正常进行。今年共计收取生活垃圾处理费150余万元。

通过强化日常、长效管理，基本做到了“三个一样”，即突击检查与平时一样、上级来人与平时一样、白天和晚上一样。在搞好自身工作的同时，加强对榆阳区各环卫部门的指导、监督和检查，通过环卫协会做好与12个县区环卫部门的业务工作联系。

今年共组织各类宣传40余次。其中，《陕西省城市市容环境卫生条例》、建设部《城市建筑垃圾管理规定》、《\*市市区车辆生活垃圾处理费征收规定》的实施，我处及时组织学习，印发相关资料，召开新闻发布会，出动了宣传车辆，设立宣传点，悬挂了宣传横幅20余条；并通过\*市环境卫生协会、\*环卫网以及电信、移动、联通公司的短信息等媒介进行宣传。先后深入\*中学、苏州中学、星元小学等学校，开展以“摒陋习，树新风，做文明市民，创卫生城市”为主题的宣传活动；9月中旬组织了“让世界清洁起来”——国际性环境卫生宣传活动；10月下旬成功举办了庆祝\*市第三届环卫工人节活动。通过系列的宣传教育，使广大市民的城市意识、文明意识、环卫意识明显提高。

### 三、扎实开展环境卫生综合整治活动

根据市政府、建设局20xx年市容环境综合整治工作的安排意见精神，与公安、工商、市政、园林等联合行动，对市区主要街道破坏环境卫生的不文明行为，以及沿街门店“四包两禁止”责任制的落实情况，进行突击整顿，综合检查。3、6、11月，与榆阳区各环卫部门紧密配合，彻底清理了背街小巷垃圾死角。及时组织，认真学习、贯彻实施\*市城乡建设局关于

《\*市区城市环境综合整治内部管理要求及奖罚标准》文件精神。

今年共计发放城市管理“四包两禁止”责任牌1500个，环境卫生警示牌500个，整治门店5800余个，处罚教育随地吐痰、乱扔杂物、乱泼污水、乱倒垃圾等行为20000余人次，没收非法小广告80000余份，罚款22万余元，各环卫所累计组织职工参加义务劳动300余次，出动人力7000余人次，集中力量清理垃圾达23000余吨。

由于环卫工人待遇低，环卫队伍年龄较大且极不稳定，今年，把创造和-谐、人性化的工作环境作为工作重点。元宵节，单位挤出1万元，购买“思念”牌元宵和饺子2000余袋，并及时发放在一线环卫工人的手中；五·一劳动节，为千名环卫工人统一订购了生日蛋糕，作为生日贺礼；夏日，骄阳似火，干燥高温，购买了价值1万余元的白糖和绿豆，为环卫工人消暑降温；中秋节，给环卫工人发放了月饼；环卫工人节，给环卫工人发放了大米；全年人均福利不到80元，但对于弱势群体环卫工人来说，已经很知足。

10月26日，我市第三届环卫工人节庆祝活动在神木县举行，全市环卫工人代表欢聚一堂，共谋环卫发展大计，并对评选出的全市60名“城市环卫标兵”、“城市环卫美容师”，每人奖励由联通公司赞助的价值800元的手机一部。根据环卫工作劳动强度大，义务劳动多，工作岗位特殊，白天夜间马路作业，给每位环卫工人、清运车辆购买了意外伤害保险；同时根据《陕西省劳动和社会保障厅关于进一步做好我省调整最低工资标准工作的通知》精神，我处已多次申请将环卫工人的工资从每月300元提高到430元。通过这些工作，为稳定环卫职工队伍，提高环卫工人的社会地位，明确环卫工作的方向，加强环卫管理水平，将起到重要的作用。

以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共-产-党员先进性教育活动开展以来，我处成立了领导小组。及时召开

了动员大会，将各种学习资料印发给党小组，集中组织全体党员学习30余次，各党小组组织学习25次，共购买《先进性教育辅导读本》50本，《中国共产党章程》50本，创办学习园地9期，撰写学习体会285篇。组织全体党员(包括离退休党员)50余人，参观了米脂县杨家沟革命旧址，面对党旗，高唱国歌，重温入党誓词。五·一节，组织职工开展了文体娱乐活动，丰富了职工业余文化生活。7月1日，组织全体党员参观了\*市展览馆、\*市城市规划建设展厅，观看了《开国周恩来》等优秀教育片。7月16日，组织全体职工观看了英雄模范电影《红高粱》。先后组织了三次以保持共产党员先进性、城市环境卫生管理为主要内容的集中考试；给全体干部职工购买了书法字帖，常年开展硬笔书法练习活动。

通过扎实开展保持共产党员先进性教育活动，使广大干部职工的思想素质、政治素质、文化素质有所提高。今年，累计给市城建监察大队职工子女、佳县尿毒症患者、\*日报社病危记者、市区困难下岗职工捐款8000余元；组织了60名职工奉献爱心，进行义务献血。继承和发扬了中华民族“一方有难，八方支援”的传统美德。

针对环卫工作的特殊性、敏感性、反复性，我们加大了行风建设工作的力度。结合创建“五型”机关单位，进一步修订完善了53项管理制度，坚持用制度来管人、管事、管物。认真执行《效能建设八项制度》，党风廉政建设三项制度、四项纪律、八项规定，《干部职工休假制度》以及市纪委《关于禁止党和国家工作人员在工作期间饮酒的规定》和市纪委《关于党和国家工作人员婚丧喜庆事宜的暂行规定》等文件精神等。工作中克服“生、冷、横、硬”等不良态度，杜绝徇私舞弊，吃、拿、卡、要现象的发生。定期召开民主生活会，针对一些具体、焦点问题和群众反映的敏感问题进行及时整改。

环卫工作是城市管理工作的窗口行业，也是服务于经济发展，服务于招商引资，服务于广大市民的行业。为了全面树立服

务理念，我们专门设立了环卫咨询点、环卫监督岗，公开了服务热线和举报电话(3830102)，开通了\*环卫网、成立了\*市环境卫生协会。对于群众反映的环境卫生方面的问题，我们认真纪录，及时落实，做到“事事有着落、件件有回音”。

近年来，我市城市建设的投资和工作力度明显加大，环卫硬件设施得到明显改善。根据我市“创卫”和环卫两项规划要求，今年，投入资金100余万元，新购置环卫清扫车一辆、摆臂式垃圾车一辆、环卫检查车一辆、移动公厕一座、果皮箱200个、垃圾箱50个、新建简易垃圾仓100个、新修垃圾转运站(附带环卫工人休息点)5座，新修公厕8座，改造公厕20座，使城区内共有公厕113座(含水厕15座)，对破损的环卫设施进行及时美化维修。加强生活垃圾处理场筹建工作，顺利完成了一期工程前期迁坟、租地、征地工作，完成了垃圾场填埋区土建工程和办公楼主体工程，完成投资1000万元。工程进展顺利，计划20xx年7月建成投入使用。

在市建设局和我处的积极扶持下，我市第一家环卫保洁公司——\*市大千保洁公司成立，为我处环境卫生管理社会化、产业化积累了经验。

在三届环卫工人节中，充分利用会尝晚会、方队等进行隆重宣传，营造了浓厚的“环卫工人节”节日氛围。移动、联通、中华保险、普达广告等企业热爱公益、环卫事业，纷纷赞助支持。

总之，一年以来，通过全体干部职工的团结一致、努力拼搏，使我市城区环境卫生面貌得到明显好转，“创卫”工作搞得如火如荼。但我们清醒地认识到，我们的工作还是粗浅的、低水平的，与上级领导的要求、与广大人民的愿望、与省级卫生城市的标准、与周边兄弟单位的`业绩比，还有很大的差距。我们将戒骄戒躁、一如既往、踏实工作，为全面提高广大市民的生活质量和人居环境而努力。

在思想上，认真学习邓-小-平理论、领会党的十七大会议精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会胡-总-书-记的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南；积极参加局总支部组织的各种政治学习及教育活动；积极向广大环卫工人宣传党的方针、政策和局总支部的精神；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与基层建设，在工作中要起到模范带头作用，做广大职工的表率。同时，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。

在工作上，围绕加强人眼管理及提高保洁质量的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好地完成了各项工作任务。

在作风上，能遵章守纪、尊敬领导、团结同事、扶持安排、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。

在生活中，发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴生活，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

目前环卫站的工作还存在不少的困难和问题，因此，我们决心在今后的工作中不断开拓创新，发挥优势，克服困难，努力开创环卫工作新局面。

今后努力的方向：随着城中村及周边镇的环境卫生工作的开展，今后我们的工作将更加繁重，任务更加艰巨，服务质量也更高，领导的要求也将更高，需掌握的知识更多更广。为此，我将以更加勤奋的工作态度，刻苦学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为环卫所的稳步发展做出一名党员应有的贡献。

通过一年的努力，在上级部门的指导下，在我院领导的大力支持下，我镇的环境卫生工作取得了显著成绩。

一、组织领导成立了领导小组，由李院长任组长，张股长任副组长，秉公执法，按章办事，加大了工作力度，为全镇人民的身体健康提供了有力的保障，提高了人民的生活环境质量。

二、提高认识利用集市的时机，我们向群众发放宣传单1万多一份，出动宣传车10多次，张贴标语20多份，悬挂横幅10余条，由于今年手足口病的传播和h1n1的蔓延，我院组织人员到各村为群众宣传讲解相关传染病的防治，让群众认识到加强环境卫生也是阻断传染病的有效手段，使我镇的发病率一直很低。通过努力，提高了人民对环境工作的重要性的认识，树立了正确的思想。

三、组织培训对全镇和相关人员进行了集中培训2次，参加培训100多人，发放宣传材料200多套。

四、配合上级部门利用一周的时间，防疫股人员配合市站领导下发查体办健康证、卫生许可证通知单500多份，督促上门办证200多人次，使我镇各从业人员持证上岗，持证营业。改造了镇村卫生厕所2600多个，使我镇卫生厕所普及率达60%以上，全镇新建集中供水水井12处，使我镇居民饮用安全水普及率达80%以上，有效改善了我镇居民的生活环境，提高了居民的生活质量。

环卫工作是一项为民造福的公益事业，具有物质文明建设和精神文明建设的双重性质，环卫工作水平的高低是城市文明程度的直接体现，是人们评价一个城市优劣的窗口。我们的环卫工人每天都在擦亮这个“窗口”，他们是净化美化城市的主力军，为我们城市的建设做出了突出的贡献，展示了我们环卫工人良好的职业道德和崭新的精神风貌。



同样辛苦的还有我们的清运队的工人们，他们的工作环境恶劣，工作任务也很繁重，特别是每年的“双高季节”市区垃圾量猛增，垃圾上覆盖着一层密密实实的苍蝇，再加上垃圾车室内温度高达40多度，每年的这个时候对于清运队员来说都是一个严峻的考验，队内部分职工因不堪重负而病倒。工作任务的繁重和劳动力的缺乏成了最为突出的矛盾，可越是在困难的时候，我们越是拿出了环卫工人的精神，任劳任怨，勤勤肯肯，一人咬呀顶干数人的活，每天都出色的完成任务，保证了市容环境的干净整洁。

xx-xx年xx月xx日当年的刘少奇和掏粪工人时传祥的双手紧紧握在一起的那一刻，多少环卫人为之心潮澎湃、为之扬眉吐气。因为和时传祥一样，我们都用一颗朴实的心记住了这样一个普通的道理：我们是社会主义的建设者，我们都是人民的勤务员。在这样的理念指引下，我们以身作则，以苦为乐；我们满腔热情，任劳任怨；我们立足本职，无怨无悔。

去年的冬天，一个风雪交加的早晨，我在清理路边垃圾桶时，因为雪天路滑，一不留神被一块石头绊倒了，两百多斤重的垃圾桶砸在了身上，夹杂着污水的垃圾从头上直往下淌，脚底打滑怎么也站不起来，直到有行人路过时，才将我从桶底下拖出来，行人看不下去，劝我等雪停了再干，我一边揉着红肿了的双腿，一边说，干这一行就得风雪无阻呀，我吃点苦是小事，居民不满意那就是成大事啦。说完擦掉身上的垃圾，冒着风雪继续工作。这是多么朴实无华的语言，这就是一名普通环卫人最真诚的言行，这就是我们最朴素的人生。我们没有明星的光环，更没有鲜花和掌声，有的只是兢兢业业的实干和无怨无悔的奉献！、、、、、、像这样的事例还有很多很多、、、、为了造福市民，我们的环卫工人甘愿做好“吸尘器”，发扬“老黄牛”默默奉献的精神。用自己的辛苦来换千家万户的欢乐，用无私的奉献来换万户千家的笑声！

当和-谐的春风吹遍大江南北，当科学发展的春天到来，我们环卫工人没有停滞。伴随着城市化前进的脚步，环卫体制改革

的大幕终于拉开。健全层级管理网络，完善多元融资渠道，实行干管分离，建立以市场导向为主的运行监管机制，环卫基础设施日臻完善，环卫事业正朝着实现全城覆盖、全日保洁、全民参与、不留死角的无缝隙运行目标前进。在前进中，我们环卫工人精神抖擞、意气风发、信心百倍、豪情满怀。以实际行动切实营造转变作风、干事创业、加快发展的浓厚氛围。因为在我们肩上，始终担负着“清洁城市”的历史重任，在我们心里，已牢牢树起“造福人民”的坚强信念。我们坚信，在上级党委地正确领导下，我们环卫工人一定不负重望，不辱使命，用我们追求至真、至善、至美的爱岗敬业之心，立足新起点，再创新辉煌！

## 环卫年度个人工作计划表 环卫工人年度个人总结篇二

在这xx年的一年里，凭借前几年的蓄势，已具备步入了快车道，为实现了稳步的效益增长，以崭新姿态展现在客户面前，一个更具朝气和活力的、车间完善后，管理水平必将大幅度提高，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是自身发展壮大的内在要求。对于各部门来说，全面提升管理水平，与公司同步发展，既是一种压力，又是一种动力。为了完成公司20xx年的总体经营管理目标，厂部特制订20xx年工作计划如下。

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

3、完成日常人力资源招聘与配置

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

(1)前台：前台增加至3名，分管不同区域。

(2)车间管理人员：车间行政主管1人、技术主管1人、所需机电维修组长约3名。

春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训，使20xx年新的管理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员，切勿滥竽充数。

#### 四、加大人员考核力度

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面作出实施细则规定，从制度上对此项工作作出保证。并根据各区域实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

五、加强市场调研，以业务部提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人(兼职)对各区域业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域开拓新的市场方面作好参谋。

1、为进一步打响“振兴”品牌，扩大振兴的市场占有率□20xx年乘公司车间乘改建的东风，初步考虑以宣传和扩大品牌，创造更大市场空间，从而为实现奠定坚实的市场基础上更上一层楼。

3、加强和外界接触人员的专业知识培训和素质教育工作，树立良好的企业员工形象和企业文化内涵，给每一位与我厂人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象，从而对有更清晰和深层次的认识。

客人接待工作仍是业务部工作的重点之一。做好客人接待工作是业务接洽的必要的前提和基础。按照公司有关规定要求保质保量地做好客人接待工作是业务部必须进行认真研究和探讨的重要课题。表面上看起来接待工作比较简单，但实质上客户接待是一门十分深奥的学问。不去深入地研究和探讨就不能让该项工作做得完善。因此，业务部要在方法上、步骤上、细节上下一番功夫。为了既少花钱，又不影响接待效果，需要更多地了解客人的生活阅历、为人禀性、处事方式、办事风格、企业价值取向、管理理念、产品特色、行业地位等。仔细研究分析和琢磨推敲日程的安排，让每一位客人在最短时间内有全面的、清晰的、有一定深度的了解，对振兴的产品表现出最大限度的认同感，对的管理模式和企业文化产生足够的兴趣。把长期地、坚持不懈地认真对待每一批客人和每一客人，使他们对的接待工作满意作为业务部每一个接待工作人员的准则。从而以此来提高跟踪的成功率，达到提高企业经济效益的根本目的。

## 环卫年度个人工作计划表 环卫工人年度个人总结篇三

根据□xx省xx县扶贫开发建档立卡工作实施方案□□□xx县扶贫开发建档立卡工作实施方案》等总体要求，结合xx镇的实际，紧紧围绕“五个梳理”、“六个到村到户”、具体内容，特

制定本精准扶贫帮扶计划。

xx镇位于xx省xx市xx县中部，地处xx市，交通十分便利，具有良好的区位优势、交通优势和商贸优势，是余庆的交通要镇、工业强镇、商贸重镇和产业大镇。东北与xx县河坝乡交界，北与本县大乌江镇接壤，西与本县构皮滩镇相邻，南与xx县纸房乡相接，西南与xx县草塘镇相邻，东南与本县小腮镇相邻，平均海拔850米。全镇辖7个行政村，1个居委会，221个村民组。国土面积151.7平方公里，城镇区域面积2.5平方公里，全镇总人口4万人，其中集镇居住人口1.1万人，城镇化率30.6%，农民人均纯收入6633元，财政总收入达到2258.62万元，经济发展呈现强劲势头。有一类贫困村1个、三类贫困村1个。国土面积151.7平方千米，其中，耕地面积71820万亩，荒山5500亩。20xx年，人均纯收入2200元。xx镇距县城24公里，省道s305与s204线在此交汇，交通十分便利，有“经商歇旅陆路码头”之称，具有良好的区位优势、交通优势和商贸优势，是余庆的交通要镇、工业强镇、商贸重镇和产业大镇。目前，商贸经济十分活跃，全镇个体工商户达1100余户；工业经济发展强劲，如今xx牛肉干加工厂、信邦药业等20余户企业落户xx。工业园区建设面积10平方公里，7家规模企业已建成投产，年产值达1.2亿元；产业经济已具规模，多年来，以粮油、烤烟、畜牧业为基础的经济得到稳步发展，以中药材、经果林、苦丁茶为特色的产业结构调整初见成效；建成茶叶基地3000余亩、茶叶生产加工厂房1家；发展核桃1500亩；发展板栗20xx亩；常年烤烟种植面积5500亩，中药材种植面积5000亩，果园面积5820亩，养殖大户949户。主要集中分布在红军村、小隋村、苏羊村和芝州村。常规种植水稻面积16000亩，其中优质稻13400亩，玉米面积13000亩。

1、某某村。一是资金紧缺，种植技术缺乏，土地贫瘠，产出不高，严重制约产业发展；二是贫困人口分布广，居住条件边远，交通不便，通讯网络覆盖率低，基础设施建设滞后。三是外出务工人员多，生产力水平落后。

2、小隋村。一是贫困人口分布广，交通不便，居住条件边远，有的地方人畜饮水困难，基础设施建设滞后；二是资金紧缺，缺乏先进的种植技术，土地贫瘠，产出不高，严重制约产业发展；三是自然灾害频发，生存环境恶劣，外出务工人员较多，返贫现象突出。

镇党委政府紧紧围绕“看真贫、扶真贫、真扶贫”和“六个到村到户”、总要求，通过贫困村、贫困户建档立卡、致贫原因分析，结合听取驻村工作组、村“两委”汇报、召开党支部会议与村民大会、逐户走访村民了解的情况，为尽快解决贫困村、贫困户致富需求，制定以下帮扶计划。

1、某某村。一是加大政策宣传技能培训。通过召开群众会，向群众宣传党的方针政策，同时结合某某村的规划，举办各种技能培训班，给群众灌输先进、科学的理念，分析致贫原因，提高生产力水平，增加农业产出，促进农民增收；拿出切实可行的扶贫规划，让群众看到脱贫的希望，对脱贫充满信心。二是基础设施建设。为改善生产生活条件，切实解决群众出行难、广大种植户农产品运输难的问题，计划硬化建成23公里的通村水泥路，计划硬化上厂、下厂、吞口洞、台子田、六头山等8个村民组通组水泥路；完成狗槽湾、王木沟、牛角田、天堂四个小山塘整治工程和狗槽湾提灌站、上水堰提灌站建设，争取通过生态移民搬迁项目安置台子田、六头山、上寨、大木岩、大堰沟和上下厂等村民组生产生活条件较为恶劣农户50余户农户；计划建设蓄水池15口，解决果园灌溉；建设10公里果园便道，解决水果运输难的问题，建一个水果加工厂。

2、小隋村。一是产业发展。针对该村群众缺乏资金和技术，结合土质和海拔等条件，计划在马中岭、马郎河种植优质桃800亩；计划在跃进、团山种植茶叶600亩；在团山组建成大棚蔬菜基地100亩；在小隋中坝建板栗基地一个200亩；二是技能培训。针对各村留守人员种植技术短缺科学先进的种植技术问题，计划每年举办精品水果、蔬菜、茶叶种植等培训班4

期，每年培训600余人次，吸引外出务工的劳动力回乡创业，让闲置劳动力就地就近务工。三是基础设施建设。

另外，在全镇建设一个中心水果冷藏库，一个农产品批发市场。

为加强对精准扶贫结对帮扶工作的组织领导，成立以党委书记申杨任组长、镇党委领导班子任副组长，各部门负责人及各村支书、村主任为成员的精准扶贫结对帮扶工作领导小组，领导小组下设办公室在农业服务中心，田洪刚同志兼任办公室主任，田维成、冉茂琴同志负责日常工作。明确各部负责人、扶贫办负责人、驻村工作组全体成员具体落实，确保推进精准扶贫结对帮扶工作有序开展。

(一)加强组织领导。驻村工作组要以高度的责任感，充分认识精准扶贫结对帮扶工作的重要性、复杂性和艰巨性，将此项工作列入重要议事日程，负责本镇精确扶贫结对帮扶工作的组织协调、检查指导和督促验收等工作，确保精准扶贫结对帮扶工作不走样，见成效。

(二)强化资金保障。要积极协调、精心安排，积极争取到户贴息贷款和产业扶贫项目资金，切实解决帮扶计划中需要解决的困难和问题，为精准扶贫结对帮扶工作实施推进有力。

## 环卫年度个人工作计划表 环卫工人年度个人总结篇四

重点学科是体现医院特色和水平的重要标志，加强重点学科建设对提高医院科技创新能力和学术队伍建设具有重要的推动作用。院领导高度重视学科建设工作，提出了许多建设性意见。科研科认真贯彻落实院领导指示精神，不断加强医院学科建设工作，着力打造国家、省、院三级学科建设体系。

### 1、重点专科申报实现零的突破

科研科多方协调解决国家临床专科申报工作存在的问题和困难，认真组织做好申报工作，经过不懈努力□202x年2月我院康复科(即康复医学科)被国家中医药管理局确定为国家中医“十二五”重点专科建设培育项目;202x年7月呼吸内科(即呼吸与危重症医学科)被卫生部确定为202x年度国家临床重点专科建设项目。2个学科的获批，结束了我院无专科的历史，标志着我院学科建设实现了新的突破，是医院学科建设新的里程碑。

## 2、积极做好省临床

安徽省自然科学基金6项;安徽高校省级自然科学研究项目12项，其中重点项目1项，一般项目3项，自筹项目8项;安徽高校省级优秀青年基金1项;安徽省中医药课题2项;蚌埠市科技计划项目3项;蚌埠医学院课题49项。

## 2、成果方面

由我院整形外科李光早教授领衔的科研团队的最新科研成果《腓肠外侧神经xx小隐静脉营养血管蒂皮瓣解剖及临床应用研究》荣获安徽省科技进步三等奖。

## 3、著作论文方面

截止202x年12月31日，全院共发表论文345篇，其中sci论文21篇□medline收录论文7篇、外文期刊论文4篇、二类期刊35篇、三类期刊92篇。论文发表数量稳步增长，高档次论文不断涌现，说明我院科技竞争力正持续提升。科研科认真做好论文版面费报销工作，并将发表论文统计、核对、汇编成册，为医、教、研表彰做准备工作。

## 4、学术活动

为活跃学术氛围，扩大学术交流，借建院60周年之机，在院



领导的指导下，科研科积极邀请专家来我院讲学，成功邀请到以我校著友段树民院士、卫生部北京医院副院长、中华医学会呼吸病学分会主任委员王辰教授、上海交通大学医学院研究生院常务副院长顾琴龙教授、中国医学科学院肿瘤医院副院长王绿化教授、上海肺科医院周彩存教授等多位学者来我院讲学，收到很好效果。

实验室生物安全关系到职工及广大人民群众身体健康与生命安全，科研科认真落实卫生部及省厅文件精神，提高业务水平与防范意识，加强实验室生物安全管理及毒菌种的管理与检查，规范病原微生物实验活动，防止病原微生物逃逸和扩散，确保实验室生物安全，并顺利通过了省市两级政府主管部门组织的专项检查。

科研科注重对临床试验的管理，组织各专业研究人员参加国家局gcp培训，提高其gcp意识；响应省药监局号召，积极参加药物临床试验机构联系会议，与省内同行交流机构管理体会；严格试验审查和准入，注重对受试者的保护，强化临床试验的质量控制，积极发现并组织协调试验过程中出现的问题。全年新承担药物临床试验研究项目23项，其中国际多中心临床研究2项；器械临床验证10项。

为进一步加强我院硕士生临床和科研工作的管理，根据国家教育部、卫生部、国家中医药管理局、蚌埠医学院等有关文件精神，结合医院实际，科研科制定了《蚌埠医学院第一附属医院研究生管理办法》，新办法完善了研究生在院期间管理要求；明确了培养流程；加大了对研究生生活补助力度，硕士生由原来的每月260元提高到500元、博士生提高到1500元；为医院研究生管理提供了坚强制度保障。

按学院要求，认真组织202x年硕士生导师遴选工作，共遴选出导师106人。

对研究生培养全过程进行追踪控制，从进院培训，轮转考核、

发放补助、开题报告、中期考核、论文发表、直至毕业答辩离院。尤其是邀请国内外和本院专家就研究生关心的领域进行讲学，拓宽了研究生视野，扩大了研究生知识面。本年度20xx级106位研究生全部顺利通过论文答辩并获得硕士学位□20xx级125名研究生也顺利进入临床轮转。

科研科全心全意为医学科技工作者服务，认真推选各学会专家委员，为各会员提供各种及时信息服务，按时缴纳医学会会费，积极参与组织安徽省医学会会员代表大会及换届改选工作，起到了很好的沟通医学会与医学科技工作者的作用。全年共推选学会省级专家68名、市级专家16名。

科研科牵头条款10个，检查专家评价xx6个、b级3个□c级1个，达标情况超过了三级综合医院甲级标准要求。卫生厅专家反馈意见认为我院科研管理工作规范，但是高水平成果和科研成果转化方面还需进一步提升。

## 环卫年度个人工作计划表 环卫工人年度个人总结篇五

指导思想：以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以稳定低生育水平，提高出生人口素质，促进人的全面发展为目标，建立“依法管理、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理”的人口与计划生育工作新机制，加快实现工作思路和工作方法“两个转变”，促进人口与计划生育工作水平不断提高，促进人口与经济社会协调发展和可持续发展，促进人与自然基本原则：实事求是，积极稳妥的原则；政策推动，综合治理的原则；以人为本，优质服务的原则；分类指导，整体推进的原则；依法行政，规范执法的原则。

工作目标是：稳定较低生育水平，到20xx年，人口出生率控制在10%以内，人口自然增长率控制在6%以内。提高人口素质，开展出生缺陷干预，新生儿缺陷发生率明显降低；出生

人口性别结构保持正常;育龄群众享有生殖健康服务得到全面推广,群众对计划生育工作的满意程度明显提高;镇计划生育服务所服务功能不断完善,计划生育服务水平进一步提高;全面实行计划生育村民自治,村级自我教育、自我管理、自我约束能力明显增强;宣传教育不断加强,新的婚育观念和生育文化广泛推广;依法行政水平明显提高,综合治理人口问题的格局趋于完善。

主要任务是:坚持各村支部书记和村主任为第一责任人要亲自抓、负总责,建立落实捆-绑责任制,完善上下联动机制;建立和完善以财政投入为主,奖励扶助、特殊困难家庭救助、关爱女孩、生育关怀为主要内容的计划生育利益导向机制,并将低保户的评定、危房改造、文明家庭的创建、新农村建设、组织发展都与计划生育政策实行兼容。建立和完善以避孕节育、生殖健康服务和提高出生人口素质为主要内容的优质服务机制;完善镇负责、村为主、组配合、户落实的农村计划生育工作运行机制,建立和完善依法办事、程序严格、行为规范、文明执法的执法机制。

1、抓好村级组织建设。充分发挥村党支部的战斗堡垒作用和共产党员的模范带头作用,抓好村级班子和村级计生协会建设,配强计划生育村民组信息员,制定村计划生育信息员公选条件、标准和办法,打破村民小组区域界限,公开竞选信息员。人口居住集中的自然小区,按每120-150户育龄妇女设1名信息员,人口居住比较分散的地方,按不少于60户育龄妇女设1名信息员。育龄妇女信息员的报酬每人每年不少于360元。信息员报酬与专干一并上卡发放。进一步完善计划生育信息员入户访视责任制、月例会责任制和经常性工作责任追究制,建立激励约束机制,落实报酬待遇。

2、抓好村级计划生育党员干部生育孩次、二孩生育审批、社会抚养费征收等内容纳入村民大会讨论和议事的内容之中,完善计划生育《村规民约》和《自治章程》,规范《合同》或《协议》,明确双向的权利与义务。坚持重大事项群众讨论,

民主决策，民主管理，民主监督。

3、抓好群众工作队伍建设。通过直选的方式，选举村级协会会长和理事，组织会员开展自我教育，自我管理，自我服务活动，每年评议计生工作1次，做到“组织健全，活动经常，形式多样，群众满意”，真正发挥群众在计划生育村民自治中的作用。