

进入学生会的面试自我介绍 学生会的面试自我介绍(优质9篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

骨科年终工作总结篇一

2018年是“埋头苦干、创造飞跃”的一年，在医院领导的带领下提升了护理服务质量，同时提高了护理人员法制观念，加大了护理质量监控力度，使病人满意度不断高。通过这一年的工作学习，感觉要想将以前学到的理论知识与实际临床工作相结合，就必须在平时的工作中，一方面严格要求自己，另一方面利用业余时间刻苦钻研业务，体会要领。

科室设置井然有序，病房干净、温馨，制度健全，科室人员主动性、积极性高涨，纪律性强，形成了全科上下团结、诚信、求精、务实、高效的工作氛围，在这样的环境下，作为一名骨科护士，我从无懈怠，踏踏实实兢兢业业认认真真的做好自己的每一项工作，先重后轻，先急后缓。我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：规范书写各类护理文书，及时完成交接班记录，并做好病人出入院评估护理和健康宣教，能做好骨科常见病，多发病的护理工作，认真执行无菌操作规程，能做好术前准备指导，并完成术中，术后护理及观察，认真对待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理

记录及抢救记录。遵守医院规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。在日常工作中，更耐心地去与病人交流与沟通，更好地提高护理质量，让病人信任我们工作。从不计较工作的轻重苦累脏臭，只要是自己看到的能做的，无论份内份外，都会主动去完成。积极协调配合医生，努力营造良好的医护关系，顺利救治病人。这不仅让医生能有愉快的心情工作，更为防止医疗纠纷打下坚实的基础。

骨二科像个大家庭，做为骨二科的一分子，做为一名新同志，我与同事和睦相处，同事之间无论在生活上，还是在工作中，总能互相关心，互相帮忙。

护理工作虽然琐碎虽然平常虽然平淡，但有时我真的很为自己骄傲。我是生命的守候者，许许多多的人因为我的努力、我的辛勤、我的认真、我的热情、我的奉献，过着幸福快乐的日子。我的双手我的微笑我的善待让这个世界温暖！虽然他们不能记住我的名字，虽然他们不知道我的付出，虽然他们不了解我的辛苦，但赠人玫瑰手有余香！我们是那样的天使！所以在许许多多的深夜白昼，我虽然游走在病人、疼痛、鲜血、呻吟、伤病中，但我快乐！

通过近一年的工作学习，除熟悉了科室的业务知识、专业知识外，我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参与医院组织的医疗事故处理条例学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了长足的进步和提高，平时坚持参加科室每月一次的业务学习，医院组织的护理查房，护理人员三基训练，护理部组织的技术操作考试。能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。当然，我身上还存在一些不足

有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。

人总是在不断成熟与长大，如果说昨天的自己还有那么些浮躁那么些飘摇，那今天的自己则更加成熟更加稳健，对护理工作也有了崭新的诠释，更加明白自己的职责和重担，也能更好更用心地为每一个病人服务。

骨科年终工作总结篇二

一、认真落实各项规章制度

2、坚持查对制度：

(1)医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

(2)护理操作时要求三查七对；

(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，危重病人重点交接，预防了并发症的发生。

二、提高科室管理水平

1、保证护理质量的持续改进，成立科室质量管理小组，每月对护理质量进行检查，发现问题及时记录、总结，不断提高护理服务质量。

2、接受每月护理部、感控科质量检查小组的不定期检查，重视检查结果。

3、根据科室制定的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，每月工作小结，根据出现的共性问题分析原因，制定整改措施落实到位，以利于总结经验，便于次月更好开展工作。

4、每月召开科室护士会议，传达护理部会议精神，按要求进行学习，按时安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点。

5、护士长深入病房，跟班检查，对一系列检查发现的问题及时召开护理质量与护理安全分析会，针对护理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。

6、加强重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理。

三、加强护理人员医德医风建设.

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。

2、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在100%，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。

3、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

4、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核。

四、提高护理人员业务素质

1、每月对科室护理人员进行三基三严业务培训和护理技能操

作培训，并组织理论考试，培训率达100%。

2、积极参加医院组织的业务培训，并鼓励年轻护士自学，一年来，年轻护士全部参加了成教考试，以提高专业知识。

3、科室每周晨间提问2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“5.12国际护士节”举行了护理理论和技术操作比赛，我科参加比赛的三名护士全部获奖，取得了一个二等奖和两个三等奖的好成绩。

5、11月下旬，护理部对全院护士进行了穿脱隔离衣护理技术操作考核，全科护士经过平时认真主动的练习，考核时动作利落规范，操作熟练，取得了优良的成绩，得到了监考老师的好评。

6、加强了危重病人的护理，坚持床头交接班制度和晨间护理。

7、每月护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行探讨，以达到提高业务素质的目的。

五、加强了科室院内感染管理，

严格执行医院感染管理领导小组制定的消毒隔离制度。

骨科年终工作总结篇三

春秋轮回，光阴如梭，回首自己4年来在护理岗位上度过的日日夜夜，所做的点点滴滴感慨万千,,,这些年使我深深地体会到：护理工作在苦和累中描绘高尚、铸造辉煌。当我看见那些患者把生命托付给我的无助的眼神，当我看到自己用百倍的努力把一个生命垂危的患者从死亡线上拉回到生命的春天时，面对那些失而复得的生命，那些来之不易的欢笑，我就

会感到欣慰，我就会感到无憾，我更会感到无悔。“天使”是传说中神仙医学教育网的使者，是幸福和温暖的象征。我们的职业被誉为“白衣天使”，是人们对护师形象美和内在美的深情赞誉。一袭飘然白衣，是一颗纯洁的心灵；一顶别致的燕尾帽，是一项守护生命的重任。无数个阳光灿烂的早晨，我们倾听治疗碗盘的协奏曲；无数个不眠不休的夜晚，我们感受生存和死亡的交响乐章。

我们的工作不惊天动地，但是我们是春天的滴滴细雨，让生命的原野再现新绿；似深秋的一片红叶悄然飘落，天使的青春已融为患者康复的笑靥；寒冬一枝枝腊梅，阵阵幽香带给人生的希冀。我们将会继续与病人的生命同行，让病人因我们的护理而减少痛苦，因我们的健康指导而有所收获，因我们的安慰而树立信心。在骨科，非常感谢科护师长对我的循循教导，充分让我感受到临床工作与人交往的重要性，沟通的技巧并非与生俱来的，而是人文知识的丰富及临床经验积累的结果。让我渐渐明白“我们的工作不是职业，而是事业”，使我在今后工作中不管遇到什么问题，都能保持着一份积极向上的心。

骨科是一个非常团结的科室团队，不仅体现在同事间亲如一家，对病人的关怀胜似亲人。护师长非常重视对病人的心理护理、健康教育、规范化服务，密切护患关系，增加病人对护理工作的满意率，这对护师的知识结构和综合能力是一个考验和锻炼的机会，提升护师在病人康复过程中所起的作用，增强护师的自我价值感和学习知识的积极性。“我们骨科每个人的分工不同，但目的都是为了骨科这个家的发展，让病人更好更快的康复，提高他们的生活质量，维护社会的和谐与发展。

今天，面对新一轮全新的医疗护理改革，需要我们每一个医务工作者保持良好的精神状态，展示崭新的精神面貌，需要我们每一位医务工作者发扬以院为家的高尚情怀，需要我们每一位医务工作者紧跟时代勇于创新。

我们医务人员肩负救死扶伤的重任，承载着国家、社会、人民的重托，悬壶济世。因此我作为一名医务工作者我感到无比的光荣，这将永远鼓励着我在这条路上无怨无悔地走下去，以院为家是我一生无悔的选择。

让我们用勤劳的双手去装扮医院，把追求的信念放在医院，把满腔的激情奉献给医院，把爱心播撒到每一位患者的心里。

骨科年终工作总结篇四

一、我院20xx年的基本情况

20xx年我院总门诊量16242人次，住院患者1267人次，与去年相比出约增加25.8%;手术患者978人次，相比去年约增加31.8%，治愈率为96%，好转率为100%;床位使用率72%，全年业务收入1313万，同比增加27%，职工平均年收入较20xx年增加14%。我院一直都在平稳的发展中。

二、做好医院稳定工作，为医院发展打好基础

急诊室是医院至关重要的部门，今年我院继续加强急诊室的建设，并于20xx年2月份聘请普外科专家李来我院工作担任急诊科主任一职，增加急诊医务工作团队，提高团队应急能力，提高危重病人抢救率，加强我院对外科及复合伤患者的处理能力，更好的为患者服务。

三、深入贯彻落实“三大三抓”活动

为使医德医风教育和行风建设工作有切实的组织保障，我院成立了以院长为组长，书记、副院长为副组长，各科主任为组员的工作领导小组，形成了从上到下齐抓共管的良好局面;为随时发现行风建设上存在的问题。

医院领导小组每个阶段都要召开专门的行风建设会议，研究我院在行风建设上存在的问题，结合医院的工作实际，制定了促进行风建设的各项规章制度和切实可行措施，这样使我院的行风建设工作做到了层层有人抓，事事有人管，进一步加快了医院纠正行业不正之风的步伐，使医院的行风建设工作始终能沿着正确的轨道健康发展。

四、购置新设备引进新技术，改善就医环境

今年我院投资300余万元购置了“日立”24排螺旋ct并提前派相关人员出去学习，更进一步加强对相关知识的熟悉程度，新设备的引进不仅可以明确有关疾病的诊断，也相对改善了患者的就医环境。

五、积极响应号召执行救援工作

我院领导在接到王家岭矿难通知后非常重视，立即组织救援工作，从科室抽调医务工作者六名，派救护车携带急救药品赶赴矿难现场，执行抢救任务；我院医务工作者衣不解带坚守七日抢救被困人员三名；在王家岭的地上地下，展开的是一场不计任何代价的救援，我们以能参与这次救援工作而感到骄傲。

六、奉献爱心，支援灾区

七、下乡义诊，为贫困患者解决就医困难

这次开展的义诊活动，我们主要的服务对象是灵中村六十岁以上的老人；为村中的一百多名老人进行义务体检，许多老人行动不便，我们的工作人员上门服务，为行动不便的老人提供了方便。卫生下乡活动深受广大村民的欢迎，不但解除了村民疾病隐患，减轻了他们的经济负担，同时也强化了村民卫生健康意识，使广大村民积极主动进行疾病检查。老百姓们感慨的说：还是现在的政策好啊，老百姓可以在家门口看

病了！

八、专家回访会诊，引进新技术

20xx年我院与海军总医院成立联合体医院，今年在联合体医院成立一周年之即，海军总医院一行五位专家来我院回访并进行会诊手术和义诊；同时我院开设了培训班加强业务学习，分别开设了由海总医院的护士长开展的护士礼仪及基本操作专题，和骨科，脑外科专家开展的医疗专题，各县市的医务人员纷纷报名踊跃参加，参加者还有**职业技术学院护理系的同学，这次一周年的回访活动紧张而有序的开展，从中不难看出广大医务工作者对医疗事业的热爱，对医学知识的不断追求，对患者的热心、耐心、关心和责任心。

九、积极做好宣传工作

为了加强我市爱滋病防治工作，动员全社会共同参与爱滋病防治活动，普及爱滋病防治知识，提高公众的防艾意识，我院抽调部分科室人员20xx年12月1日在广场，举行了“遏制艾滋，履行承诺”为宣传主题的宣传活动中。向过往群众宣传爱滋病防治的相关知识，详细讲解国家对爱滋病患者治疗的优惠政策，同时解答群众提出的各种问题。

此次宣传活动共发放宣传材料5000份，安全套3000只。通过宣传，提高了群众参与爱滋病防治积极性以及自我防护的知识。

十、补充公益岗位人员，为我院注入新力量

我院面向社会招聘十名公益岗位人员，在积极招聘人才的同时，我们也在加强业务学习与各项知识培训，及时补充各岗位所需的人才，做到合理有序的开展人才流动，提高员工的综合素质，做到一专多能一人多职。

20xx年的工作计划

一、结合卫生系统的行业特征，脚踏实地地做好本职工作。

1、以“三个代表”重要思想为指南，以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，抓好管理工作是今年医院工作全局的指导思想，我们继续以创建“平安医院”为工作目标，扎实开展管理年活动。

2、推进学科、专业建设，为医院新一轮的发展奠定良好的基础，配合学科建设，相应的辅助医技科室的人才引进及科室业务建设亦要进一步加强，特别是几个新增辅助的医技项目，要加大宣传力度，在提高疾病确诊率的同时，提高设备的利用率。

3、我院将成立**社区健康服务中心，为路东居民提供便捷的医疗服务，相关工作将会在明年初积极开展。

4、我们与各县的新型农村合作医疗正在积极的办理中，其中与、吉县的合作合同已经签订，其他各县的合作计划明年全部拿下，争取为各县的新农合病人实现出院直报。

5、继续开展下乡义诊工作；做好送医、送药、送技术、送设备到农村，开展义诊义检和技术培训的指导活动，我们一定要把这项工程坚持到底。

6、行风整顿建设要调整思路，选准切入点，从重塑自身形象，提高医院竞争力的高度去认识问题、解决问题，努力营造温馨、舒适的医疗诊疗环境。

7、要更新观念，改变营销策略，加强医院的自我宣传，让全市人民群众了解我们的工作、技术和服务内容。

8、继续发扬勇于改革、创新的办院作风，争取在扩大外延服务，盘活卫生资源、改变经营理念、加强成本核算和拉开奖金档次等方面有所突破、有所创新。力争全院年收入增长10%。

总之，过去的一年来，成绩来之不易，这是全体医护员工共同努力的结晶。如果说要总结一点经验的话，扎实抓好医疗护理质量是我们的“立院之本”；大胆改革、开拓、创新，是我们的“兴院之路”；但是，展望未来，医院发展到一定的规模和格局，基数已逐渐增大，要继续保持原来的增长幅度，有很大的困难。今后的“强院之策”路在何方，值得大家深思和探索，“全面提高人员素质，调动一切积极因素，科技强院，人才兴院”，是我们的“强院之策”。我们相信，在大家的共同努力下，我院的未来一定更加灿烂、辉煌！

骨科年终工作总结篇五

一、加强护理管理，提升护理质量

1、强化护士管理意识，定期召开护士会议，及时将上级精神、医院要求、护理部安排的工作布置给护士，将护理工作中存在的问题及时反馈，限期整改，追踪落实。

2、严格核心制度的落实，成立护理质量监控小组，将各项检查指标量化，每月组织全面、细致的护理质量检查，将检查结果进行排序，在护士例会上给予通报，达到了激励护士的管理水平，确保护理工作安全有效。

3、按计划对各级护理人员进行三基训练和专科技能培训，对科内护士进行心肺复苏、物理降温、静脉输液、静脉留置针应用、中药湿敷、中药涂药等技术操作考核。进行了基础护理知识和综合护理知识的理论考试。

二、加强中医基础和中医护理操作

全科强调中医护理技术的临床应用，积极开展中医护理内容，组织全体护士学习中医基础理论知识及中医护理操作评价标准。召开护士会议，统一思想。科室如在临床应用中存在问题，及时给与解决，院领导给与大力支持。如今年共开展中

医特色护理项目八项，其中穴位按摩、中药湿敷、中药涂药、功能训练、电疗、穴位封闭开展较好。虽中医护理操作取得了一些成绩，但也存在一些不足：1、科室病人多时中医护理操作开展少，不积极。2、护士选穴较单一。3、护士操作时人文体现不够好。以后将针对存在的不足之处组织护士进行学习，以使我科的护理工作开展的更好。

三、落实人才培养计划，提高护理人员整体素质

1、有计划地选派业务能力强，认真负责的护理骨干外出学习，科室制定培训计划，定期组织业务学习，考核并记录在档。

2、前往省中医学习半个月，通过学习先进的管理理念，找出自身的差距和不足，进一步提高了科内护士的管理水平。

四、加强感染管理，协同控感科做好院内感染管理

1、组织全体护理人员学习消毒技术规范、医院感染管理规范、医疗废物感染管理办法，专门对手卫生进行培训考核，考核合格率为100%。

2、加强消毒的管理，科室严格按照规范操作，保证了消毒物品的质量和医疗护理的安全。

五、开展优质护理服务，塑造医院形象

规范护理人员着装，进行护理礼仪培训，实行护理人员首问负责制，提倡微笑服务，规范服务用语，每次护理检查，对护理人员不按照要求着装、服务不到位、用语不规范、态度不端正等现象，及时发现，提出批评，科内护士的形象得到了明显提高，得到了社会的认可。

六、规范护理文书书写，强化护理法制意识

按中医护理文书书写要求，完整、客观、真实规范书写，保障护理安全，提高了护理质量，为举证提供了法律依据，保护了护患的合法权益。

七、各项护理质量指标完成情况

- 1、基础护理合格率达85%；
- 2、急救物品完好率达100%；
- 3、护理人员“三基”考核合格率95%；
- 4、病房消毒隔离工作质量100%；
- 5、重危患者护理质量合格率85%；
- 6、护理文件书写合格率95%；
- 7、各种登记本书写合格率100%；
- 8、基本护理规章制度执行率100%；
- 9、护士长工作质量评价标准95%；
- 10、压疮发生率0。

八、存在不足

- 1、护理队伍的整体素质参差不齐，有待进一步提高。
- 2、今年的低年资护士较多，学习氛围不浓，上进心不强，中医基础理论知识、基本技能有待进一步提高。
- 3、科研创新意识不强。

骨科年终工作总结篇六

20xx年在医院领导的正确指导下，在各功能科室和临床科室的大力支持及配合下，在本科室全体医护人员齐心协力下，按计划超额顺利完成今年的医疗工作，无医疗事故发生。

本科室紧密结合“三好一满意”的指导思想，服务好患者，组织全科室医护人员学习“九不准”，廉洁从医，不接受患者及家属的红包、礼物及宴请，无患者及家属因医疗服务问题投诉。

今年1到10月骨科门诊就诊人次较去年同期增长33%，住院人次较去年同期增长163%，总收入为6682485元，较去年同期增长183%，药比由去年28%降至今年26%。从今年3月份起医院实行药品零差额后，药比将进一步下降。门诊中药饮片处方一直未能达到质控要求。

1. 发挥中医药特色优势（包括中医核心指标完成率的情况、中医特色外治业务开展情况等），本科室积极开展中医药特色治疗，针对颈肩腰腿痛患者，能简单不复杂，能保守不微创，能微创不手术，开展个性化治疗，使用小针刀治疗、银质针、针灸、推拿、艾灸、中药外敷等中医特色外治，本科室制定中药内服外用等多种综合手段，为患者解除病痛。
2. 提高医疗技术和服务水平（包括原有医疗业务开展情况、技术创新情况和新业务开展情况等）为加强医疗技术的提高，今年多次安排医护人员到区内外参加学术交流会，学习新技术，新理论，临床经验等。为开展更多的痛症治疗手段，添增了多台先进治疗仪，如32路银质针导热巡检仪、臭氧发生器、体外冲击波治疗仪、双极射频治疗仪等。更多的有效的治疗手段，为患者解除了病痛，得到了患者及家属的肯定，今年共得到患者感谢的锦旗12面，无患者及家属因医疗服务投诉。

3. 加强医疗质量管理（包括医疗质量、护理质量的管理和医疗安全防范的情况等），科室成立医疗及护理质控小组，按照医院质控管理要求，定期学习质控管理文件，随时学习医院最新质控精神，严防医疗事故发生。院感监控小组认真负责科室院感工作，避免院感事故发生。

4. 加强学科建设和人才培养（包括专科建设情况、科研论文情况、人才培养情况等）本科室定向发展为疼痛康复医学科，为培养这方面的医护人员，今年多次安排医护人员到区内外参加学术交流会，主要学习疼痛康复方面的新技术，新理论，临床经验等，回来后再组织本科室医护人员一起学习，共同学习，交流经验。