

最新幼儿思想品德教育活动方案(汇总5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

服装厂工作总结报告篇一

转眼间，我已经在xx工作了x年多的时间了，按照xx的工作要求，目前我基本完成了各项目标任务工作，为了使以后的工作更好地开展，在此我特对这几年的工作情况进行全面细致的总结，明确下一步工作目标。

一是原辅材料的检验。

为了保证原辅材料的质量，我严格按照原辅材料的产品图、标准和技术对纱线、辅料、染色整理所需的染化料助剂等进行检验，检验合格后才能办理入库手续，如果出现一些需要专业权威单位鉴定的检验，则仔细将供方评价作好记录再送检，当检验完成后，我及时有效地对材料做好状态标识，对检验不合格的原辅材料，在做好详细记录后作退货处理。对于有些既没有标准、又没有明确性指导文件的原辅材料，我坚决执行拒验制，在做检验记录时，确保记录的内容完整、数据结果真实，所经手的检验记录均落下自己的署名，落实责任。

二是半制品的检验。

对半制品的检验一般分为两个步骤进行：

- 1、选择半制品检查点。为了减少生产成本和次品率，根据款

式、工序繁重程度、生产量大小和产品价格，合理地选择检查点。通过检查点的设置，既能让检验工序不被下一工序所覆盖，又不用因返修而拆开成品。

2、检验半制品。作为纺织面料和服装的检测经理，我经常对经织造出来的毛坯布、经染色整理后的光坯布、经印绣花后的衣片等半制成品进行抽样检查，及时发现问题并给予纠正。为了加强半制品的品质，用“半制品检查报告表”对检验情况进行详细记录，记录抽检数量，在检验结果栏尽量列出所检验产品存在的瑕疵和不合格处，并提出改正方法、评语和注意事项等，同时加强工作人员的品质意识，加强自我检查和主动检查，逐步提高半制品的品质。

三是成品的检验。

由于纺织材料的高度吸湿性，不同环境下，湿度的不同都会引起纺织品出现重量、纤维长度、面积、纱线粗细、厚度等方面的变化，因此纺织品必须在特定的环境条件进行测试检验。在调好大气压和湿度的条件下，成品检验主要包括两个方面的检验，外观质量和内在质量。

1、外观质量检验。开箱后，检查服装型标和吊牌是否与箱子记载一致，然后测量尺寸，看服装尺寸大小是否符合规定，再看服装外观，依照顺序再次检查上衣领、肩、袖、裤口、裤长是否存在原辅材料、裁剪、缝制的问题，若均无问题，再进行细节检查，主要检查纺织品上是否存在外观疵点，一般情况下，外观疵点要么是局部出现，要么是散布出现，这都是可以通过肉眼检查得到的。加强对色差的检验。对色差的检验通常是直接通过肉眼评定的，难以分辨的情况下就通过仪器进行测量，如果存在颜色差异，则不得出厂销售。

2、内部质量检验。加强对平整度和稳定性的检验。检查服装是否按照规定进行熨烫，不能出现折皱，光亮度高，检验稳定性时，主要是对服装在加热和外力作用下的伸缩恢复力强

不强，是否存在尺寸上明显的变化若出现拉伸断裂或者撕扯造成破裂的现象，均不得出厂销售；加强对起球和纺织纤维的检验。由于纺织品纤维含量重，容易起球，所以对这方面的检验必须引起重视，可以通过手摸、目测、燃烧、溶解等方法对纺织品纤维种类进行定性和定量分析检测，实际应用中，鉴别方法有很多，比如红外吸收光谱法、着色试验法、密度梯度法、双折射率测定等，经过多种方法检验再系统分析从而得出质量检验结果。

不论是外观质量和内部质量，都做到了对每件衣服仔细查看、严格检查，若发现不合格的产品进行标识，并隔离存放，上报有关部门进行及时有效地处理，保证服装出厂后不存在质量问题。

(二) 不良品原因的分析并提出对策

二是外观质量不过关，不符合规格或者不平整，出现外观疵点；

三是公司内部管理不够到位，存在着一些未完善审批手续的产品，直接出厂销售。

针对不良品出现的原因，我认为应该从以下几个方面来应对：

三是严格执行公司内部管理审批制度，若出现不良品，必须经过顾客的批准或者上级领导的批准，才可对不良品采取让步政策。

(三) 新产品、技术、工艺的开发工作

一是认真分析市场需求。开发新产品的目的也是为了适应社会的发展，满足客户的需求，那就必然要对市场进行调研，对市场同类产品的竞争情况仔细分析研究，结合本企业的. 产品结构，作出适当调整和采取相应对策。

二是努力学习相关法律法规知识。这既是一种自我保护，也是一种防范意识，在引进新技术的时候，掌握到相关法律法规知识，就可以避免造成索赔等问题，同时在注册新产品时也进行了自我保护，防止企业利益被侵犯。

三是充分完善新产品、技术、工艺开发工作的组织管理制度。由于新产品的开发是一个比较系统的工程，为了不让企业受到经济上的损失，就必须建立健全开发组织机构和相关管理制度，保证切实可行的新产品、技术、工艺投入生产，目前每年研发大约有2000左右的新产品。

虽然我在公司各位领导和同事的关心帮助下，能够较好地完成各项工作任务，但依然存在着很多不足之处。

(一) 欠缺艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神

由于服装检验工作量多、任务重，有时会产生抱怨心理，工作态度不够好，欠缺艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，从而造成工作效率较低。

(二) 协调、组织能力不高

因所从事的工作关系，对不合格的产品要进行多个部门的沟通协调，这就要求我必须具有较高的协调、组织能力，但个人性格原因，在这方面还有待加强。

(三) 专业学习强度不够

服装检验和纺织品检验都有各自的检验标准和规范，随着时代的发展，这些标准和规范也在不断完善，这就要求我们检验员要加强专业学习，掌握一定的业务知识，在工作中做到专业了然于胸。

(四) 检验工作还不够细致

在进行服装检验时，通常不会出现明显的不合格之处，这都需要检验员必须以严谨认真的态度进行检查，任何细枝末节的错误都不能放过。在这方面，我自认为做得不够好，还有待加强。

(一)端正心态，转变工作作风

为了让下一步工作能够更好的开展，我在继续做好自己本职工作的同时，应加强思想素质建设，培养艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，端正心态、积极进取，热爱自己的职业，改善工作态度，对领导尊敬、对同事礼貌，真正转变工作作风，提高工作效率。

(二)加强学习，详细掌握业务知识

在以后的检验工作中，我除了必须掌握公司所规定的检验标准和操作规范以外，还要加强学习，搜集更多的、更权威的专业知识，并做到业务知识了然于胸，更有针对性的对产品进行检验判定，使检验结果更客观公正，做一个知识全面的综合型人才。

(三)加强团结协作，提高协调组织能力

在工作中，不能因为有点工作成绩就沾沾自喜、骄傲自满，嘲讽或取笑同事，要先学会做人，再学会做事。对领导安排的工作坚决服从，与同事之间和平共处，加强与各部门之间的沟通。对新来的同事要关心爱护，加强团结协作，从而提高协调组织能力。

(四)增强工作责任心，检验认真细致

以严肃认真的工作态度对待工作，进行细致检验，不放过任何细微之处，增强工作责任心，做好检查监督工作。对发现的不合格产品要及时跟相关部门沟通，做好后续处理，严把

生产检验关，避免产品出现质量问题。

在以后的工作里，我将严格要求自己，努力学习，在提高自身思想素质的基础上，加强学习，掌握一定的专业技术知识，提高业务水平，按照公司要求，在基本完成自己工作目标的情况下，不断进行自我总结、自我剖析，以实事求是的工作态度，艰苦奋斗、乐于奉献的精神，继续兢兢业业、勤勤恳恳地工作，与同事和平共处，遵守公司内部各项规章制度，切实维护公司利益，努力提高工作效率，为公司的发展尽一份绵薄之力。

服装厂工作总结报告篇二

一、全体员工必须按时上下班，不迟到，不早退，不得无故旷工，有事要请假或连班者，必须经厂同意后方可请假或连班。在外面要请假者必须打电话给本厂负责人。

二、全体员工进入车间后，要迅速进入生产岗位，不得随意在车间内外逗留、聊天、大声喧哗和吵闹，不准偷懒发呆和凑热闹。

三、进出车间一律不准带包，否则必须接受由本厂负责人检查后方可进出。

四、生产现场要讲究文明生产行为，不准串岗串位、嬉笑打闹，不准乱走乱跑、吵架打骂，不准写信聊天和做与生产无关的事。

五、生产现场的过道要保持畅通，在向下一道工序传递流程中，裁片或半成品上面必须有标号布，按要求顺序摆放整齐，不得随意挪动，不乱发，不错号，不允许在裁片、半成品和成品上坐、卧、踩、踏。

六、全体员工要按工艺要求和质量标准进行生产，不得擅自

改动，如有造成废品、次品和需要返工的，必须迅速向裁床师傅补货和返修或向本厂负责人反映问题，不得延拖、藏起和丢弃。如有发生生产设备事故时，必须由自己打电话给机修师傅报修或向本厂负责人反映问题，不得找正在正常工作的其他员工代打电话。

七、在师傅补货或修理车时，应留在岗位旁等待师傅完成处理，不得擅自离开和找其他员工聊天或做与生产无关的事。

八、严禁在车间内干私活，违者按私活价值处5-10倍扣除个人所得工款。

九、下班时请注意将机车、电灯和风扇开关关掉。

十、全体员工必须服从本厂负责人安排工作，但不得借机争吵影响他人工作，对生产过程中的疑难问题应及时向本厂负责人反映。

本服装厂规章制度即日起开始执行，实行奖勤罚懒，如能遵守本厂规章制度的员工年终有奖，违规者将予以严厉批评或扣除个人所得工款的2%-20%，情节严重者开除出厂并扣除个人所得的全部工款或交公安机关处理，望全体员工自觉遵守，本厂负责人即日将实施监督和检查。

服装厂工作总结报告篇三

1. 本组的建设与管理得到加强

xxx成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于本组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，本组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2. 狠抓安全管理。

制衣车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一组之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3. 保证产品质量

随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xxxx的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整制衣产业的龙头工艺，制衣车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间的组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本组流入下一道工序。

4. 积极参与车间改善活动

制衣车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历

与一名优秀称职的组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在管组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

1. 安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致x月xx月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事

前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习制衣专业知识和相关管理知识；

3. 加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围；以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，

吃苦耐劳的一个组。最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！！

服装厂工作总结报告篇四

暑假开始了，为了要给自己一个充实的假期，所以我选择了去看看外面的世界，也借此给自己一个锻炼的机会。

简单地收拾完行李，伴随着火车的鸣声，告别了舒适的家乡，来到了这个繁华而陌生的城市——宁波。错乱的城市，到处都是迷路的人，庆幸能够暂住在一个亲戚家，并向她说明了我来的目的，第二天她便介绍我来到了当地的一家服装厂，在这里，我开始了我一年的临时工生涯。

走进车间的第一感想，人多、机器多、产品多，而初来乍到的我应该会在哪个角落干什么活，于是满是好奇的等待着车间主任给我安排工作，没有了老师的指导，没有了同学的指点，一切转变成上级与下级乃至同事之间的对话中，“既然选择了出来工作，就不要怕吃苦。”这是主任送给我的第一句话，在心里和他达成了共识后，我做好了充足的心里准备，坚定要锻炼自己的信念，一定尽自己最大的努力，不管遇到什么困难，都要完成每一项任务，看着主任严肃的双眼，我居然神奇的产生了一种责任感，这种感觉是我以前从来没有过的，也许在别人眼里，这只是一份很普通甚至有点卑微的杂活，但我却出奇的重视它，也很认真的对待。虽然我知道这并不是我想要的生活，但这毕竟是个不可或缺的过程，吃得苦中苦，方为人上人，只有尝试过，才会有进步，才会有收获。

因为不是专业的服装技术人员，我被安排做一些手工活，所以我每天的工作都可能是不一样的，这样一来，不仅不会让我感觉单调，也让我可以在制作服装不同的环节学到不一样的知识，获得不一样的体会，好多事情看起来简单，实际上

与我们想象中的还是有很大差距的。挂吊牌，看上去很容易的一件事，可是衣服的型号不同，尺寸大小不一，而且要在规定的时间内完成，一不留神看错数字就会造成很大的麻烦，会给公司造成很大损失，所以我每天都时刻提醒自己，要仔细，不能马虎；包装，也是件很不起眼的事情，看上去就是把衣服叠好，然后放进袋子里，可是车间的阿姨们告诉我，真正会包装的人就不仅会把成品包好，还会考虑怎样才包的好看，而对于我们这种从小在家人庇护中长大的人来说，在家里都没叠过几件衣服，现在要包装几千甚至是几万件的衣服，而且要在几个小时重复做同一件事情，我只能说耐心真的很重要。毫无疑问的，经过一整天的忙碌，下班以后感觉自己就像放完气的气球一下就瘪了，整个人都使不上劲来，脖子、手臂、肩膀都感到一阵阵酸痛，但看着那一箱箱包装好的衣服，心里感到特别的欣慰，也很有成就感，想想这充实的一天，打心里头是高兴的，对自己是满意的，后来渐渐习惯了这种上班下班的生活，也就没有一开始那么累了，虽然这种规律性的安排有时 would 让我感到厌倦，但想想当初自己的决定，也就坚持了下来。

人的一生中，校园并不是永远的学校，真正的学校只有一个，那就是社会，把在学校里学到的知识应用到社会、融入自己的生活才是最重要的，其实这次实践有个小小的缺憾，因为在实践中只是负责比较简单的部分，没有涉及到太多有关财务方面的工作，再加上自己的专业知识还有待于深入，所以并没有运用到太多的专业知识，可是遗憾之中总会留下一处完美的角落，在做临时工的这些天里，每一天都有不同的感悟、不同的收获，这些都是书本上没有的，通过这次的实践，我明白了，不管在哪个行业，都必须以真诚待人，即便只是一句问候，只有处理好周边关系，才能赢得领导和同事的信任，才能尽快的适应环境；然后，要善于沟通，要让大家知道自己的想法，看到你的努力，感觉到你的存在；在基本确立了自己的位置后，接下来就得靠自己的付出，要想把一件事做好，就必须要有信心、耐心和细心，这样才能提高做事效率，做好每项工作；最后，也是我这次实践中感触最深的，那就是

要主动，特别是在刚进实践单位的时候，同事们都认为你是小字辈，什么都不懂，他们心里都在怀疑你的能力，你到底能不能胜任你的工作，面对领导的考验时，恰恰是你的主动性能帮你战胜各种怀疑，度过各种难关，所以勇敢的“主动请缨”能为自己赢得更多的机会，只要勤问、勤学、勤做，就会有意想不到的收获。

迷宫般的世界，让人习惯看相同的景物，走相同的路线，到相同的目的地，从而很容易就迷失了自己，丢了自己的目标、原则、乃至信念，而我只是一所普通大学里的一名普通学生，像其他青少年一样，渴望踏进外面精彩美丽的世界，可也时常因为大人口中的“黑暗社会”而感到惶恐、却步，就在这个暑假，我勇敢地朝着社会迈出了一小步，让我改变了对这个社会的态度和观念，其实并没有想象中的那么可怕，只要你用正确的心态，适当的角度去观察每一件事，你会发现，这个社会还是处处充满了阳光的，当然，阳光不一定会照到生活的每一个角落，也总是会有那么一点点黑漆漆的地方让你很不舒服，当你是无法改变的时候，那么就选择忍耐吧，就忽视它吧。

在车间的最后一天，我见到了他们口中的老板，和想象中的一样高大威严，我把实践报告表递给了他，并感谢他给我这个机会在这工作，他对我这些天的表现也非常满意，于是我领取了人生当中的第一笔工资，不多，但我已经很满足了，因为在这学到的很多！

服装厂工作总结报告篇五

中层以上干部会、全体职工大会进行动员发动，统一全厂干部职工思想认识，让大家进一步明白，质量是企业生命的重要性。服装厂制定了关于产品质量的实施方案，将各项管理要求和标准细化，进行责任的层层分解和落实，我们把工作标准、产量、质量以及安全生产要求写入《质量整治管理承包责任书》，在全厂职工大会上，由各部门第一责任人与总

经理现场签订责任书。各部门、车间对照责任书的要求，按照各自的职责范围，寻找实施的落脚点，进行管理工作的细化，完成企业的质量指标，对所有从事与产品质量有关的人员质量教育培训率达100，加强体系的有效性建设，开展5s管理，严格生产过程的质量控制，。在保证本厂生产的产品质量同时，将外加工单位的生产质量工作也纳入到本厂相关部门的工作中去。

进一步强化对干部的管理、培训和考核工作。我们在今年xx月起对广大干部职工进行了培训，更加注重培训内容的先进性与适用性，使广大干部职工系统地学到了本岗位必须掌握的工作知识。在日常干部管理工作中，我们进一步细化了对干部工作的考核。财务部门克服人手少的困难，进一步加强成本核算工作，为厂领导的正确决策及时提供依据。设备部门把设备维修工作分出层次，实行计划维修和故障维修相结合的维修模式，对重点设备严格坚持进行有计划的预防性维护，以保证重点设备可靠完好。住点的外协小组人员，为产品结构的转型长期离家在外，大家尽心尽职，严密监控外加工单位的产品质量和交期，为企业利润指标的实现，作出了重要贡献。通过干部培训工作，有力地促进了服装厂各部门、车间各项管理工作细化，提高了工作质量，保证了产品质量和交期，降低了成本，提高了经济效益。

服装厂在每个月都会召开质量管理会议，领导小组定期进行产器检查考核，并保存记录。对职工的工作情况按月进行统计，在检查中对发现的问题及时提出整改意见，对产品质量影响较大的限期整改，并经服装厂领导小组验收，以便强化质量管理工作。

今年，在工作中虽然加强了管理力度，但是产品质量问题在生产中是还是很难避免的，由其是当客户有大定单时候，据统计，今年□xx月份客户投诉我司产品存在质量问题□x服装厂订单工字扣问题,客户投诉我服装厂产品存在严重的质量问题,一个工字扣同时出现几种质量问题:掉漆、钮面变形、颜色不

统一。这使我们和客户的沟通出现空前的尴尬场面。客户对我们的产品质量表示怀疑，也对我们的态度表示怀疑。他们觉得我们没有一点诚意。后来通过服装厂领导的出面，并采取了相应的解决措施才解决了此次质量问题。教训是深刻的，一次工作上的不小心产生的质量问题会给客户带来非常不好的印象，这使得服装厂的形象会在客户心目中大幅度降低。

提高产品质量，是提高服装厂品牌效应的前提保证，做好服装厂服装产品的质量工作责任重大，任务艰巨，在今后，我们将会以高度的责任心和使命感，把x服装厂质量工作提高到一个新的水平，为服装厂经济发展做出贡献。

服装厂工作总结报告篇六

1、公司新增店柜“自营：7店；加盟：7店；总计：14家。”使公司总销售网络达到31家。

2、基本完成年初制定的拓展目标，进一步扩大了市场份额。

1、通过提升对企业文化的深入渗透和引导，公司建立了一支依托以“诚信”为根本的有战斗力的“敢拼、敢想、敢于亮剑、敢打硬仗”的干部队伍和团队，并培养了众多的销售精英。基本上能够支持我们的大团队“基业公司”20xx年的企业快速增长。

2、通过大b会的建立，增加了员工相互了解的平台，进一步增进了员工荣誉感和对企业和团队的认同感、凝聚力。更好的体现了公司理念“至诚聚心、和谐聚力”。

3、引进了新的经营观念和更科学的管理机制，促进了公司的建设，使公司上下都动了起来，不断的小跑起来，不断的发现问题、面对问题、解决问题，让公司的上上下下都感受到了激情和活力，真正的体现了公司企业文化中公司精神所提倡的“激情、执着、创新、卓越”的精神和公司作风所要求的

“协作进取、雷厉风行”。

4、通过对各个部门专业性的不断整合和对各级管理人员的不断高标准要求和评估，运用在“过程中发现问题、在过程中解决问题、在过程中完善”的办法，力求以方案，更求以最及时解决的态度，促使各级管理人员和各个部门的“工作责任要求、工作标准、工作技能、工作效率、工作配合”等各个方面得到了巨大的提升；同时对各级管理人员的“严格要求、细心提醒、给予机会”等方面情理并济的提携，真正体现了公司企业文化中公司管理理念所要求的“严制明责、执行高效、情理并济”。

5、在制度建设方面我们还有更多的路要走，更多的标准要建立并细化……

3、通过对人才“能者上、平者下、庸者退”的调整，增强了企业和团队的活力，激发了人人积极向上，敢于争先的竞争意识；并锻炼了干部和团队“坚强的意志、积极平和的心态、良好的适应性”；大部分人都能够做到“能上能下、敢于承担责任、敢于挑担子”。

5、通过改革进一步明确和增强了“目标性与务实的工作态度”，为未来建立更为科学的目标体系铺平了道路。

1、自营店□x力x品牌万，达标率x%□比20xx年提升x%□

其他品牌万，达标率x%□比xx年提升x%□

自营小计万，达标率x%□比xx年提升x%□

2、加盟店□x力x品牌万，达标率x%□比xx年提升x%□

3、公司：销售万，达标率x%□比xx年提升x%□大大的超过了公司年初制定的销售业绩增长60%的预期目标，超过的幅度

为xx%□

附言：成绩是没有任何捷径可以走的，他是靠人、靠精神、靠辛勤和汗水，一点一滴的堆积出来的！

服装厂工作总结报告篇七

20xx年月某某日，怀着激动的心情来到了上海一家针织服装公司进行为期一个月整的挂职锻炼。第一天的工作任务非常简单，主要目的是为了让我们熟悉公司的环境！接下来的一个月中，我分别在该公司的剪裁车间尝试了多种工作，该工作考验的是我们的毅力和细心度。没见衣服都要求严格的检查，裁剪也是不允许一丝一毫的差错！我们必须从上午8点一直站到下午5点，为了能够锻炼自己的意志力，我主动要求加班加点，几乎每天加班到晚上10点。虽然站的很累，工作也大都是靠体力劳动，但是我依然每天能面带微笑的去完成自己的任务。在这一个月的锻炼中，让我充分体会到了生活的不易和工作者的艰辛！也知道了自己的些许不足之处，更是激励着我努力学习。

实践是检验真理的惟一标准。在课堂上，我们学习了很多理论知识，但是如果我们在实际当中不能灵活运用，那就等于没有学。实习就是将我们在课堂上学的理论知识运用到实战中。

我们怎样才能把课本上的知识灵活恰当的运用到生活、工作当中去，成为对别人对社会有用的人才？我们怎样才能适应当今飞速发展的社会，怎样才能确定自己的人生坐标，实现自己的人生价值呢？抱着这种想法，我走进了山东省奥绒服装有限公司。在那里，我接受了更为有用的服装工程知识，而每天看打板师和车间的工作以及自己的实践活动，增强了我的实战能力，使我迈出了对服装工程的更深的认识。

公司的工作流程大体如下：

接单——合同签订——技术打样——客户确认——材料采购——进厂检验——裁剪——验片——缝纫——半成品检验——后整理——成品检验——包装——抽箱检验——客人验货——出运——交单收汇。

通过这次社会实践，我们发现，大学生和非大学生最主要的区别绝对不在于是否掌握了一门专业技能……一个经历过独立思考而坚持错误的观点的人比一个不假思索而接受正确观点的人更值得肯定。我更加清晰的认识了自己实力，并及时弥补了自身的不足，这种不足不仅是能力上的不足，而且是心理和思想上的不足。同时，增强了自己的工作经验。“暑期挂职锻炼”是我们大学生受教育、长才干、做贡献的重要途径，它让我们成为了中国特色社会主义理论体系的信仰者，社会主义荣辱观的实践者和社会和谐的促进者。社会既是施展才华的舞台，又是历练人生的学校，我相信大学生挂职锻炼的经验，将会成为我受益终身的精神财富。

服装厂工作总结报告篇八

透明的按采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计及其他部门监督。

我们进一步强调采购工作透明，在采购工作中做到公开、公平、公正。不论是大宗材料、设备还是小型材料的零星采购，都尽量多的邀请相关职能部门参与。即使在时间紧，任务重的时候，也始终坚持这个原则，邀请审计部相关人员一起询比价，采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计监督。即确保工作的透明，同时保证了工程进度。

1、完善制度，职责明确，按章办事。

通过组织学习公司采购等体系文件，制度清楚，操作有据可查，为阳光采购奠定了理论基础。

2、公开公正透明，实现公开招标。

采购部按项目部和施工单位上报的采购计划公开招标，邀标单位都在三家以上，有的多达十余家，并且邀标谈质论价全过程总工办、工程部、审计部、采购部都参与，增加采购透明度，真正做到降低成本、保护公司利益。

3、监督机制基本产生。

做好价格和技术规格分离和职能定位工作，价格必须经采供部和审计部，技术必须经工程部和总工办，形成相互制衡的工作机制；防范、抑制腐败。建立材料价格信息库和材料价格监管机制，提高采购人员的自身素质和业务水平，保证货比三家，质优价廉的购买材料，减少工程成本，提高采购效率，提高企业利润。

采供部继续围绕“控制成本、采购性价比的产品”的工作目标，要求采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。同时调整了部份工作程序，增加了采购复核环节，采取由采供部副经理在采购人员对材料、设备询比价的基础上进行复核，再由采供部经理进一步复核，实行了“采购部的两级价格复核机制”，然后再传送审计部复核。力求限度的控制成本，为公司节约每一分钱。采供人员也在每一项具体工作和每一个工作细节中得到煅练。

采供部进一步加强了对供应商管理，本着对每一位来访的供应商负责的态度，制定了采购供应部供方信息表，对每一位来访的供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。同时也利于采供对供应商信息的掌握，从而进一步扩大了市场信息空间。建立了合格供方名录，在进行邀标报价之前，对商家进行评价和分析，合格者才能进入合格供方名录、才具有报价资格。

采供部进一步加强了对材料、设备信息的管理，每一次材料

设备的计划、询比价都进行了复印留底，保持了信息资料的完整，同时输入计算机保存，建立采供部材料、设备信息库，以备随时查阅、对比。

采供部特别注重除组织部门人员进行培训外，还注重在平时的每项具体工作和每个工作细节中不断的提高业务素质，同时反复强调采购人员的责任感，强调每个人对自己采购的材料设备负责到底，保证了对材料、设备有效的追踪。

在2021年的工作中，我们部门要虚心向其它部门学习工作和管理经验，参考好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和水平。