

# 最新中班健康活动课教案(大全9篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 乡镇工会总结及工作计划 乡镇工会工作总结篇一

乡镇工会在工会组织体系中是承上启下的一个环节，作用十分重要。下面是本站小编精心为您整理的“乡镇工会工作总结20xx”仅供参考，希望您喜欢!更多详细内容请继续关注我们哦。

20xx年，xx镇总工会在xx市总工会和xx镇委镇政府正确领导和大力支持下，根据工作任务，围绕部门职责，结合自身实际，致力推进工会规范化建设、工资群众协商等工作的开展，较好地完成了今年的工作任务。

在去年大力推进工会组建工作的基础上，今年，镇总工会着力做好规范建会工作。镇总工会以xx省总工会抽查和xx市总工会的固本强基考核工作为契机，促进各单位、村(社区)全力开展工会规范化建设工作。透过召开工作会议、下乡指导、深入到企业进行现场检查和指导，推动企业开展工作。9月27日xx市总工会检查组随机抽查我镇5间企业进行实地检查，规范化建设工作受到检查组的一致好评。

### (二)抓工资群众协商，强化协商机制

工资群众协商工作是今年的重点工作之一。今年5月xx市总工会对工资群众协商工作进行了动员布置后，镇总工会专门

召开了xx镇工资群众协商工作推进会，组织各单位、村(社区)工会干部观看工资群众协商专题短片，要求各工会干部必须要认清形势，熟悉业务，加强督导，全力推进工资群众协商工作。

为更好地开展工作，镇总工会多次与镇人力资源分局联系沟通，认真学习企业与工会协商后所签订的群众合同需要进行审查的流程，梳理好审查中所需材料等，做好指导工作。

镇总工会采用每周一上报，每周一督导的做法，加强督促工作。同时，向企业派发了《工资群众协商知识问答》、《xx市工资群众协商先进企业典型材料汇编》、《企业群众合同审查需提交的资料》等宣传资料，进一步推动企业与员工加深对工资群众协商工作的认识，促进企业与员工就企业内部工资标准、分配制度等事项进行平等协商，从源头上预防劳资矛盾发生，构建和谐稳定劳动关系。

### (三)抓维权帮扶，强化服务机制

#### 1、完善信访渠道，突出维权主业

维护职工合法权益是工会的职责，为更好地履行职能，今年5月，镇总工会落实2人跟踪处理职工反映问题和群体性劳资纠纷工作，配备人员实行ab替补机制，确保人员到位，不遗漏任何一件舆情事件。镇总工会专职副主席亲自挂帅，对收到的每一件舆情事件及时了解状况，做到亲力亲为，力求将矛盾化解在萌芽状态。

至12月10日，镇总工会共收到信访事件57宗，其中市总工会转办39宗，镇总工会接访19宗，全部及时处理和回复，没有出现漏报、迟报现象，受到xx市总工会的充分肯定。其中在伟易达的信访事件中，由于处理得当，xx市总工会对我镇总工会的做法给予好评，因此要求我镇把信访事件的处理方法向全市各镇街工会作经验介绍。

## 2、切实为职工办实事、解难事

全心全意为职工服务是我们的工作宗旨。年初，镇总工会探望了15名工伤员工，共发放了4500元慰问金，使外来务工人员倍感温暖和鼓舞。除此之外，镇总工会为职工办实事、解难事开展了一系列工作：一是帮忙困难职工申请帮扶款。

3月初，镇总工会组织各村(社区)、工业园区工会联合会根据困难职工帮扶的申请条件，在本辖区内做好调查摸底工作，并用心协助贴合条件的职工做好申报工作。透过大家的努力，初步贴合条件的职工共有92名，镇总工会已于4月中旬把申请资料提交到xx市总工会，最终透过xx市总工会的审核并获得帮扶款的有75名，共获得75000的慰问金。

二是为困难职工子女申请助学款。6月初，镇总工会根据xx市总工会关于“金秋助学”工作的要求，对初步贴合困难职工帮扶条件的现就读高中、中专、大学的职工子女进行摸底汇总，最后共有71人贴合助学帮扶条件，共获得12.2万元助学款。三是协助职工申请交通和误工补贴。

10月下旬，按照《xx省总工会20xx年千万职工大培训行动组织实施方案》，镇总工会为做好“工会培优计划”，协助贴合条件的职工申请交通和误工补贴，透过各单位、村(社区)工会把通知转发给企业，并利用电视广告，把申领条件、补贴标准、申报流程等有关要求告知广大职工。同时，镇总工会用心到镇人力资源分局查找贴合申领条件的人员名单，发信息通知其做好申请工作。透过用心宣传发动，至申领截止时间(11月30日)，共有45人申请，其中43人已透过镇总工会和xx市总工会的审查，现等待xx省总工会的最终审核。

## 3、用心推动“先锋号职工服务中心”建设

“先锋号职工服务中心”是我镇今年工会工作的一个创新亮点。“先锋号”职工服务中心是以服务为宗旨，充分利用现

有的资源和专业优势，设立职工党员之家、工会主席工作室、心灵驿站、困难职工帮扶中心、职工文体活动指导中心、协商调解室、职工书屋、就业指导服务中心、女职工之家、工会社工志愿者之家十大功能室，为职工带给党建活动、心理咨询、法律援助、困难帮扶、医疗健康、文体指导、培训就业等多方面的服务，把工会的各项服务送到企业中去，送到职工心坎上，使工会组织和工会工作更加贴近企业、贴近职工、贴近实际。

前期，镇总工会对镇内已建工会的企业进行调查摸底，按照企业规模较大、工会工作基础扎实，条件较成熟的候选企业进行深入了解，最终确定先锋高科技()有限公司为我镇首个建设“先锋号职工服务中心”的企业示范点，并用心做好与市总工会、先锋公司的联系沟通、指导协调工作。

今年3月，“先锋号”职工服务中心在先锋公司落成并投入使用，大大地提高了企业管理层和职工对工会组织的关注度。很多职工到“先锋号”了解其功能和运作，企业管理层也期望透过“先锋号”让员工更有归属感，为企业留住人才，构建和谐劳资关系。

同时，透过工会和“先锋号”服务平台，畅通了职工表达诉求的渠道，为职工带给了更多的服务、帮忙，使职工的业余生活更加丰富。先锋公司的工资群众协商工作能真正做到真谈实谈，并得以顺利开展，除了企业本身重视工会工作外，“先锋号”职工服务中心在该公司建立，也起到了很大的促进作用。

目前，“先锋号”职工服务中心由市总工会投入的硬件建设已完成，所配备的社工已到位，并用心融入先锋公司开展工作。母婴室、心灵驿站、协调处理室等功能室已开放使用，并逐步完善。自成立以来，先锋号职工服务中心自身共策划“先锋好声音”“20xx年中秋晚会”、“清凉一夏——防暑知识讲座”、“包饺子，话爱心”等特色活动16个，主要包

括丰富职工业余文化生活、职工身心健康服务、志愿者团队建设三个方面，活动参与志愿者人数总计139人次，服务人数超过5000人次，大力倡导职工对精神文化的追求，提升了职工自我的健康和安全意识，丰富了职工的业余文化生活，协助职工解决实际困难和问题，帮忙职工建立完善和健康的社会支持网络，切实发挥了服务职工的职能作用。

#### (四)抓工会经费收缴，强化经费保障

今年，镇总工会继续做好工会经费收缴的解释、指导等工作，透过派发《xx省税务代收工会经费宣传手册》等资料，让企业熟悉工会经费相关法律法规和业务知识；透过电话、现场解答企业对工会经费缴交、返还、使用等方面的咨询，协助企业处理相关工作。

经努力，至今年10月，全镇缴交工会经费的企业共有199间，其中已完善返还手续的169间，尚未完善返还手续的30间，约共收到工会经费1317.31万元，月均缴费达131.73万元，缴交状况较为理想，在全市各镇街中位于前列。

#### 一、职工利益放在首位，在维护权益上下功夫。

维护职工合法权益是工会的最基本职能，工会应当把职工利益放在第一位，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应具有的社会地位。

##### 1、关心好特困职工。

特困职工是社会的弱势群体，他们渴望得到社会的关爱。今年一月份，镇工会(三镇)慰问了30多名特困职工，把工会的温暖送到了他们的手里；同时镇工会(三镇)还会同市总工会慰问了10多名特困职工，解除了他们的燃眉之急，使他们过上了一个比较愉快的春节。同时今年我们又发动基层工会进一步关爱特困职工，至11月底，全镇基层工会又上报了30多名

特困职工，其中一部分特别困难的职工已上报市总工会，在元旦左右我们将再次以实际行动慰问好特困职工，以表我们工会的一点心意。

## 2、参与了执法检查。

今年3月27日□xx镇工会参与了镇人大组织的《劳动法》、《工会法》执法检查，先后检查了工会的工作，认真翻阅了职工签订的劳动合同，听取了所在单位工会主席的工作汇报。镇工会还向代表们汇报了工作情况，人大代表们对工会还提出了强化基层工会建设、发挥基层工会作用、加大维护职工权益力度等工作建议。实践证明，人大代表视察检查《工会法》执行情况，不仅推进了工会工作，同时还扩大了工会的社会影响。

## 3、检查了“”防治情况。

在“五一”节前后□xx镇工会认真检查了三家建工会的外商独资企业防治“”情况。由于外商独资企业的外省籍职工比较多，职工结构复杂，人员流动量大，防治“”刻不容缓。如xx公司原定放假5天，镇工会积极与企业老板协商后，将假期改为“五一”和“五四”（星期天）两天，并劝阻职工不要返乡，上班期间发加班工资，有效地控制了职工的流动，收到了良好的效果。

## 4、做好了爱心助学工作。

爱心助学是帮助特困职工子女考上大中专院校渡过难关的有效手段，我们在基层工会主席会议上进行了认真的贯彻，基层工会主席纷纷表示决不让一位特困职工子女因交不起学费而放弃学业。

## 5、抓好了安全生产的督查。

安全生产工作不仅是对企业财产的保护，更重要的是保护职工的生命安全，职工的生命是最珍贵的，我们将鹿港毛纺公司列为安全生产重点企业，做到常检查、常督促，使这家企业的职工在思想上做到应知，行动上做到应会，由于该公司做了大量的前期工作，使该企业的安全生产得到了保证。

二、工会工作突出重点，在提高质量上下功夫。

我们认为，工会工作关键要突出几件有意义的、有影响力的工作，让人家看到我们工会在做什么，是实实在在的，言之有物的。

1、认真贯彻落实市九次工代会精神。

7月上中旬，三镇分别召开了全镇基层工会主席会议，传达贯彻了市九次工代会精神，都重点学习了市委讲话和市总工作报告。会上都要求基层工会要以全市工会工作总的指导思想为指针，以今后的五年六项工作任务为指导，结合本镇本单位的工作实际，认真地卓有成效地开展工会工作，做到与广大职工更贴近，与实际更贴近。

xx镇工会还认真学习了“七一”重要讲话。通过学习[]xx镇工会要求基层工会具体做到“五个坚持”，坚持学习“七一”重要讲话与市九次工代会精神的贯彻落实结合起来；坚持立党为公、执政为民，与做好“两个维护”结合起来；坚持改造客观世界和主观世界与提高工会干部整体素质结合起来；坚持解放思想，实事求是，与时俱进与调动和发挥广大职工的积极性、主动性、创造性结合起来。

参加会议的工会主席都表示要用“三个代表”重要思想，结合市九次工代会精神，贯穿于工会工作中去。同时在10月下旬分三个片召开工会主席会议，传达贯彻中国工代会精神。我们认为，只有在工会干部中加强工会理论学习，提高做好工会工作的思想认识，才能在行动上真正热爱和做好工会工

作。

## 2、制订了目标考核意见。

xx镇工会根据市总目标考核意见，都结合本镇实际，制订了20xx年度工会工作目标管理考核意见。考核意见重点在六个方面：工会组织工作、维权机制建设、帮扶困难职工、工会宣教和经济技术创新工程、工会财务组审工作、创新工作有成效。

## 3、成立了工资协商指导小组。

都由党委副书记兼工会主席任组长，组员由镇工会副主席、财政所长、劳动社会保障所长担任并经常深入基层了解情况，对企业提出工资指导意见。

4、做好了《集体合同》、《集体协商制度》、《企业工资集体协商协议书》、《企业劳动安全卫生集体协商协议书》的签订贯彻落实工作，如今已有大部分工会企业签订。

5□xx镇工会于4月12日在镇举行的“争当诚信市民、共建诚信城市”宣誓仪式和千人签字活动，会同团委、妇联向全镇人民发出了“争当诚信市民、共建诚信社区”和“争当诚信市民、争创诚信企业”倡议书。

6、在全镇职工中开展了“职工与法人代表同学法”活动，重点学习了《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》等法律法规，同时还举办了法律知识竞赛。

7、继续贯彻落实了市委51号文件精神，依法做好了20xx年度工会经费的收缴工作，并将在本月20日左右按时完成上缴市总的任务，同时将做好基层工会经费的检查。

8、坚持每月向党委上报一份工作计划□



9、落实了xx市争创新建企业工会女职工示范单位。

10、组织部分本镇的劳模参加太湖工人疗养院的疗养，同时还做好了本镇市劳模的评选工作。

11、做好个私企业加入村联合工会的工作。

12、积极参加市总组织的文体活动，如庆“五一”职工拔河比赛，“三八”职工才艺展活动等。

13、做好了企业民主管理的指导工作。

三、加大宣传力度，在扩大影响上下功夫。

1、做好了《工会法》、《省实施〈工会法〉办法》的宣传工作，二级工会运用板报、画廊、广播电视等形式进行了大力宣传，有力地推动《工会法》的深入贯彻。

2、完成了20xx年度工会各类报刊的征订任务。

3、会同团委、妇联(10份)开展了一次影响力较大的青年歌手大奖赛活动。

4、做好了市九次工代会简讯的板报会展宣传活动。

5、做好了宣传报道工作。四月一日刊登了我镇工会撰写的《xx镇人大视察工会工作》、5月9日《xx日报》题为、9月29日题为的宣传报道。

四、20xx年度重点工作打算

1、加大建会力度，在扩建村、厂工会的基础上，全部建好外资企业工会，要在适当时候做好一次调查摸底工作。

- 2、加大维权力度，搞好两次执法检查，特别是《劳动法》、《工会法》的执行情况，两法都赋予工会一定的权利和义务。
- 3、加大帮扶特困职工力度(包括爱心助学)。
- 4、加大集体合同签订力度，完成集体合同的签订工作。
- 5、加大企业民主管理力度。
- 6、加大工会宣传报道力度，在今年的基础上再上一个新台阶。

### 一、提高认识、统一思想、加强领导

为确实有效提高工会的凝聚力、号召力和战斗力，把热爱工会工作，热心为干部职工群众说话办事的同志选拔到工会领导班子队伍中来，于今年五月召开xx镇第三届职工代表大会选举产生镇工会领导班子，由镇党委副书记兼任工会联合会主席，副工席由工会专职干部担任，设立了工会工作委员会、经济审核领导小组、女职工委员会、劳动监督监察委员会、劳动争议调节委员会和劳动法律监督委员会共九人组成。

各委员会认真履行职责，在维护干部群众的合法权益和权利，吸引职工群众参加建设和改革，发挥职工群众参加正义的\*渠道作用。镇工会联合会设立办公室，并配备了专职人员，使日常工作运转正常。

- 1、建立工会干部。会员档案及工作活动档案等将相关档案进行归档。
- 2、建立健全工会各项规章制度，如：工会各委员会工作职责、工作汇报制度、干部培训制度、档案管理制度等，并将各项制度上墙，使工会工作制度化。规范化。

### 三、以阵地为载体，努力发挥职工之家的自身职能

1、自去年工会规范化建设以来，职工书屋、开伦台球、乒乓球、象棋、麻将等娱乐活动，持之以恒，频繁开展，极大地丰富职工文化生活，激发了他们立足本质、爱岗敬业、尽职尽责的劳动热情。到目前，共发展读者52人次，参加各种活动350人次。

2、为不断提高职工的政治素质和理论素质，号召广大职工积极订阅党报党刊及各类书籍，教育、引导职工正确对待利益关系，充分发挥工人阶级主力军作用，分别组织了喜迎党代会、建功十五、伟大历程、红旗飘飘庆七一两场文艺演出活动，演出剧目26个，参加活动46人，观众xx人次，投入经费1万元。全面完成县总工会下达的报刊征订任务，为我镇的经济发展和社会全面进步作出新的贡献。

3、关心职工生活。

职工的苦，就是我们的苦，职工的心声，就是我们的心声，于今年对全镇八家石场企业成功开展了工资集体协商，使240名农民工工资上浮了十五个百分点，我镇工会经常组织领导干部下到基层，跟职工谈心拉家常，了解职工生活情况，倾听职工的心声，尽力为职工排忧解难。在春节期间部分下岗职工生活确实困难的，我们与民政局函接，纳入城镇低保9户25人。春节间，慰问特困职工和退休职工活动12户，中秋节，为困难职工送去月饼及慰问金，6户建立了困难职工档案。

四、突出重点，基层组织建设实现突破

1、认真做好基层工会组织建设发展会员，今年7-9月结合安全生产检查活动开展的工作，深入基层广泛宣传《中国工会章程》培训安全生产法律法规一期50人次，耐心细致的发动工作，通过一个半月的时间，工会委员会得到组建，发展新会员100名，职工合法权益得到有效保障，到目前，我镇政府工会有干部职工92人，100%加入工会组织。到今止，共组建企业工会9个，发展会员460名。

2、积极组织职工参加职工医疗互助活动□xx年全镇共有59人参活，参活率达100%。一年来为职工报销医疗互助金7例1.09万元。

3、广泛开展寒窗助学和送温暖帮扶救助活动□xx年，镇职工会积极配合镇教育局发展基金会广泛筹集资金，共救助贫困学生9名，发放救助奖励补助金0.9万元；配合镇民政办发放低保金13.1万元，真正为职工解决实际困难。

## 五、存在不足及努力方向

1、由于地方经济条件限制，工会经费收缴困难，活动经费少，在今后的工作中，要明确分工，继续抓好会费的收缴工作，同时，多方筹集资金，拓宽活动经费来源。

2、工会工作经验少，以后要加强学习，不断总结经验，并多与其他兄弟乡镇工会开展横向联系，共同促进工会的各项工作顺利开展。

3、学习宣传不够深入，在今后的工作中，要运用多种形式学习宣传，提高广大职工对工会的认识，增强工会的凝聚力。

20xx年，xx乡工会工作在县总工会的领导下，在乡党委政府的关心和支持下，紧紧围绕乡党委、政府的“实现经济和社会事业全面腾飞”的中心工作，全面贯彻十九大精神，坚定不移地推进党依靠工人阶级的指导方针，理清工会工作思路，认真落实党关于工会工作的各项政策，循序渐进，不断探索新形势下工会工作的运行机制，切实加强和规范了工会组织自身建设，开创了xx乡工会工作的全新局面。

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，是会员和职工利益的代表。党领导下的工会工作，是中国特色社会主义政治文明的重要组成部分，是党的领导和人民当家作主的一个重要结合点□xx年zz乡工会在乡党委政府的支持和县总工会的精心指

导下，以党的十九大精神为指导，认真学习贯彻党的十九大精神，紧密结合xx乡实际，按照年初制定的工作目标，与时俱进、开拓创新、扎实推进，工会工作取得了新的进展。

## 二、抓规范，加强工会组织建设

首先，注重加强基层企业和机关工会组织的组建。乡党委政府非常注重加强乡工会自身建设。一方面乡党委政府把工会工作纳入党建范畴。在布置党建工作时，将工会工作与共青团和妇联工作通盘加以考虑。尤其是把工会工作摆上发展市场经济的重要位置，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障，乡党委政府每年拨足一定的经费，由乡工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。特别是每逢工会有什么活动，乡党委政府主要领导都到场进行指导，提要求，鼓干劲。在抓好乡工会自身建设的同时，我们把在企业中组建工会作为工会工作的主战场和突破口，采取强有力的措施推进企业建会工作。

乡党委政府年初召开应建会企业负责人动员会，讲清法律、法规、政策要求，明确建会的重要性和必要性。广泛开展宣传发动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》资料等，进行全方位、多层次的宣传发动，争取全社会的支持。同时，抽调乡经济发展办公室和乡工会干部组成工作小组，到新建的工业园区内两家企业一家一家地抓落实，做到哪里有企业、哪里有职工，哪里就要组建工会。企业工会组建工作稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

其次，注重强化工会工作机制，推进工会工作规范化、制度化。

一是组织制度。针对企业工会干部流动性大特点，及时督促和指导企业做好工会改选配备工作，按民主程序选配新的工会干部。

二是目标责任制度。根据县工会的要求，乡工会提出具体的工作目标、任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。

三是会议制度。年初召开了乡工会工作总结部署会议，总结工作，布置任务。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。

四是培训制度。采用各种形式，培训工会干部，提高工会干部的素质。

五是上墙制度。工会班子概况、工会目标任务、会员权利、义务、工会四项社会职能等制度全部上墙公布，使工会工作有方向、有目标。六是档案台帐制度。建立了各种台帐和会员手册，使工会工作底子清、进度明，有据可查。

### 三、抓“维权”，发挥工会作用

维权是工会重中之重的的工作。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好，这是非常关键的。我们始终把这种理念贯穿到工会日常工作中去。针对维权工作中的突出问题，我们通过推行平等协商、集体合同以及职代会制度和送温暖活动，维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

一是推行平等协商、集体合同制度，维护职工合法权益。推行平等协商、集体合同制度是工会工作的“牛鼻子”。今年我们把规模较大，企业主民主意识较强的蚌埠新材料有限公司作为试点单位。为了抓好这项工作，我们加强了培训工作，对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，到企业开展面对面指导，推行集体合同制度，确保不发生重大劳动争议和拖欠工资现象，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到较好的较好，企业劳动关系较稳定，企业和职工利益实现了双赢。

二是积极探索职工民主管理新路子，依法维护职工民主权利。在单位推行职工〈代表〉大会制度，有利于培养职工的参与意识和合作意识，有利于调动职工的积极性和创造性。今年我们在一些企业和单位的民主管理方面作了有益的尝试，并取得了较好的效果。

上半年在医院开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创创新点子、建议被采纳后促进了单位工作的开展。职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决。xx公司通过召开座谈会、征求意见等形式，让企业领导与职工对话，使职工及时了解企业各项管理决策，使企业和职工之间的权、责、利更加明确。

三是以送温暖为载体，为困难职工办实事。送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问。20xx年我们节日共走访慰问特困职工15户，走访离退休职工20名，为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。此外各单位纷纷拨出专款开展慰问活动，积极开展职工互助保险工作。

一是开展“建家”活动，共谋发展。为了促进“建家”活动的深入开展，达到“两个满意”，即“维护职工合法权益，职工满意；调动职工积极性，促进企业发展，投资、经营者满意”。我们根据县工会的部署和要求，召开了由各单位负责人和工会主席参加的会议，乡党委政府主要领导亲自到会作动员报告，工会干部作了具体的业务指导。年终各单位对照“建家”标准开展了自查，乡工会进行了抽查。

二是以劳动竞赛为载体，调动职工积极性。各单位工会组织根据单位自身的特点，开展形式多样，各具特色的职工经济技术创新活动，并取得了一定的效果。7月份乡工会在全乡开

展了“安康杯”安全生产知识竞赛，120多名职工参加了竞赛。

三是开展文娱活动，丰富职工文化生活。为加强职工的思想政治和科技文化教育，提高职工整体素质。多年来，由乡工会牵头，基层工会和广大职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。每年“五一”和“十一”节日，乡工会都要举办文体活动，展现工人阶级的精神风貌，今年我们举办庆“五一”青春杯职工篮球赛和乒乓球赛，十一期间在中学举办了教师风采文艺演出。通过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

四是注重工会经费收缴，增强工会的经济实力。收取工会经费是一件老大难的工作。我乡企业单位数量少，规模也比较小，工会收费工作难度较大。我们一方面摸清底细，核准基数，按职工人数收取。另一方面苦口婆心，不厌其烦，上门收取。同时通过举行文艺活动、表彰先进和年终慰问等方式广交企业界朋友，为收取工会经费工作创造良好的环境。

回顾20xx年我乡工会工作取得的成绩，主要得益于以下三方面：

(一)得益于乡党委政府和县总工会的关心、支持和指导。通过召开工会工作会议，政府联席会议等形式，研究、协调、解决了一些工会工作中的难点问题，如果没有乡党委政府的支持，我们一些涉及面广、社会性强的工作很难得到全面落实。县总工会在很多方面也给了我们许多支持。

(二)得益于工会干部的观念改变，作风改善。一年来，我们工会干部积极学习业务知识，适应新形势发展需要，对工会工作的认识有了进一步提高，逐步从工会工作职能转变中找到工作方向，通过学习《工会法》在工作中逐步突出了维护职能。对县总工会布置的工作有了积极的承办态度，努力做到说干就干，干就干好。



(三)得益于严格要求和规范管理。任何一个单位和集体，没有规矩和纪律，没有制度和要求，是很难生存和发展的。工会工作虽然不是全乡的主线工作，与经济工作结合的地方少，但却是人们生活和社会发展不可缺少的一部分。

一年来，我们在维权、工会活动、会费收缴和使用、帮扶工作等业务方面及学习、参加会议等工作制度方面进行了严格要求和规范管理，取得了较好的效果。

肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：

一是工会相关档案资料尚不齐全规范；二是新会员发展覆盖面不够广；三是对外劳务输出的数量还不够；四是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究；四是围绕全乡经济建设这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

20xx年我们将加倍努力做好工会工作，求真务实，与时俱进，努力在开创xx乡工会工作新局面。

## 一、强“管理”、抓“规范”加强组织建设

1、镇党委、政府非常注重加强镇工会自身建设，把工会工作纳入党建目标范畴，把工会工作摆上发展市场经济的重要位置，做到年初有部署，年中有检查，年末有考核，活动经费给予保障。

2、认真做好基层工会组织建设发展会员，深入调查研究，彻底摸清底数。今年7月结合安全生产活动工作的开展，深入基层广泛宣传《中国工会章程》培训安全生产法律法规一期，培训人员60余人次，耐心细致的宣传发动工作，组建了xx村蔬菜种植专业合作社工会委员会一个发展新会员69人。

3、建立健全了工会各项规章制度，各项工作活动进行了归档，

并将各项制度上墙，成立了劳动争议调解组和劳动安全监督组，使工会工作制度化，规范化。

## 二、送“温暖”、抓“维权”发挥工会作用

### 1、进一步完善和建立工会关爱农民工法律援助维护劳动者合法权益新机制。

今年以来工会联合会积极协助为农民工提供法律援助，为困难职工提供法律咨询和法律援助服务，帮助他们因欠薪引发的劳动关系纠纷，充分发挥工会劳动争议调解和劳动安全监督的职能作用，协助配合劳动保障所等部门为在中村打工的河南籍、四川籍、河北籍近百名农民工讨薪水60多万元，得到了社会各界广泛赞誉。

### 2、广泛开展“送温暖”帮扶救助活动，使农民工感受到工会就是他们的“娘家人”。

“天有不测风云，人有旦夕祸福”厄运发生在xx村蔬菜大棚专业合作社职工身上，由于去年腊月的一次意外原本困难的家庭，治疗费用十分昂贵，镇工会得知后在今年正月初十给驻镇各单位发出了倡议书，并到每个单位组织发动干部职工“捐出一份爱心，献上一片真情”，使驻镇单位的干部职工好心人慷慨解囊，在短短的几天里共捐款壹万伍仟余元，并和县慈善中心申请救助一万元。使工会在广大的职工中得到了信任，感受到了“娘家人”的温暖。

### 3、关心职工生活。职工的苦就是我们的苦，职工的心声就是我们的心声。

为了更好的做到“稳定职工就业，保障职工收入”镇工会用集体合同整体维护职工的经济权益，工会组织代表职工与企业签订集体合同，是协调劳动关系最为有效的手段，也是规范了劳动合同的一种有效方式。镇工会联合会还积极推进工

资集体协商制度的建立，要求非工企业工会和种养行业工会代表职工就工资分配制度，分配形式支付制度等相关内容与企业方进行了平等协商，签订了专项协议。到目前为止对非工(区域性)12家企业和(行业性)8家企业成功开展了第二次“工资集体协商”，使82名农民工工资上浮了4-8个百分点，并在镇工会第一届二次职工代表大会上进行了表决，所有代表一致通过，确保了职工工资的标准水平和拖欠职工工资现象，从而使职工的劳动报酬工作时间得到了较好的实现。职工大病互助参保了100%。对农民工进行了温室大棚蔬菜种植技能培训，培训人员达100余人次。

### 三、建“阵地”抓“载体”增强工会活力。

#### 1、以阵地为载体努力发挥“职工之家”的自身职能

工会规范化建设以来，镇党委、政府大力支持，先后建立了，职工之家、篮球基地的硬化建设。职工书屋、台球、乒乓球、羽毛球、篮球、象棋、麻将、扑克等娱乐活动，持之以恒、频繁开展、技术大赛、技能培训开展有序，全面完成了工会下达各项任务。

#### 2、开展职工文体活动，增强职工的凝聚力

在今年的“三八”妇女节组织了女职工文艺晚会，以丰富多彩的表现形式，展示了女职工的良好形象，演出剧目22个，参加活动68人，观众达20xx多人。 “五一”劳动节组织了首届“舜王杯”篮球赛，参加活动人员70余人。根据县总工会安排举办了“谁是球王”中村赛区乒乓球比赛，并参加了县总的比赛，极大地丰富了职工文化生活，激发了职工立足本职，爱岗敬业，尽职尽责的劳动热情，增强了职工身心健康的发展。

在今后的工作中，我们将改进不足，继续努力开展工会工作做到全心全意为职工服务，为我镇经济发展和社会全面进步

作出新贡献。

## 乡镇工会总结及工作计划 乡镇工会工作总结篇二

### 一、发挥工会的职能作用，维护职工的切身利益，加大“两节”慰问力度

为切实加大对困难职工和农民工的帮扶力度，着力保障和改善民生，维护职工队伍和社会稳定，帮助困难职工和农民工度过一个温馨祥和的春节，根据市总工会文件精神，县总工会春节期间以“心系职工情，温暖进万家”为主题，紧紧围绕送资金、送岗位、送平安、送慰问、送关爱、送培训等十送活动为内容，全面开展走访慰问、扶贫济困，权益维护、人文关怀等送温暖活动。县总工会认真落实市总要求，精心策划、周密安排，积极争取县委、县政府主要领导的重视、形成党政工齐抓共管、相关部门协调联动的工作机制，制定分片包户、责任明确的实施办法。在实施送温暖活动中，注重突出重点，将关注焦点重点投向五类困难群体。一是低收入困难职工家庭；二是下岗失业困难职工；三是因本人(家庭成员)患大病、子女上学造成生活困难的职工家庭；四是困难农民工。根据排摸掌握的情况采取有针对性地帮困送温暖活动，切切实实的为他们排忧解难。努力做到“全覆盖、不遗漏”。据统计，“两节”期间，县总工会共筹集送温暖资金48万余元，走访了71个单位 450户困难职工家庭，物资救助438人。各乡镇、县直单位和企事业工会广泛开展了各具特色的送温暖活动，把阳光和温暖及时送到职工的心坎上。

一是围绕转型跨越发展，坚持开展了劳动竞赛活动。围绕我县转型跨越发展的思路和全县确定的168个项目建设，广泛开展多种形式的劳动竞赛和创建“工人先锋号”活动。

围绕加快推进工业新型化，农业现代化，市域城镇化，城乡生态化，在重点产业、重点工程、重大项目、重点领域开

展“百千万立功竞赛”活动。二是围绕安全发展，坚持开展“安康杯”竞赛活动。围绕本质安全，县总工会在着力狠抓职工安全体系建设、引导企业大力开展“争创优秀安全班组、优秀班组长和优秀特聘煤矿安全生产群监员”的同时，在全县普遍建立健全了县工会、基层工会、工会小组三级劳动保护群众监督网，开展了创建“星级井口群众安全工作站”活动，并在一线设立群众安全监督员1960余名、特聘煤矿群监员183名，继续组织开展了“安康杯”竞赛活动。过去的一年，全县工会工作之所以能够取得如此骄人成绩，就是因为有一大批服从大局、勇于开拓创新、立志创先争优、积极建功立业的先进集体和个人。为了表彰先进、凝聚人心、鼓舞士气、激励斗志，县总工会根据年度目标责任考核、系统排名、乡镇推荐、职能部门提供的相关资料，最终评选出在全县各条战线、各行各业做出突出贡献的147个先进集体和138名模范个人。2月10日上午，全县经济工作暨劳模表彰大会在县电影院召开，县四套班子领导出席会议，并为获奖的先进集体和模范个人颁奖。其中，县总工会获“模范单位”称号，组宣部部长郝志萍获“先进工作者”称号。3月22日，县总召开七届十次全委(扩大)会议，认真总结了20xx年全县工会工作，并对20xx年工会工作进行了安排部署，对20xx年全县工会工作中作出突出贡献的112个先进集体和113名模范个人进行了表彰奖励。今年5月份，我县沁新集团被全总授予“全国五一劳动奖状”的称号，新源煤矿瓦斯检查队等12个单位被省市总工会授予“工人先锋号”称号，崔贵锁等5名个人，被市总工会授予xx市五一劳动奖章□xx市五一表彰一二等功称号。

为推动和谐劳动关系的创建，确保工资集体协商工作取得实效□xx县总工会每年3月和10月份在全县开展工资集体协商“集中要约行动”，要求凡未开展工资协商、未签订或未续签工资专项集体合同的企业，由工会向用人单位发出协商要约，启动工资集体协商程序。同时，建立完善工资集体协商电子台账、文本审查和季节通报制度，严格考核奖惩，

把工资集体协商工作列入劳动保障年检和企业信用评价体系，对拒绝工资集体协商或违反工资集体合同的企业，暂缓办理守合同重信用申报评选。截至目前，全县共签订工资专项协议79家，签订集体合同83家，签订区域性、行业性集体合同14份，签订率、覆盖率、兑现率均达到95%以上，在对企业职工开展的不记名测评中，企业职工100%了解工资集体协商的内容，对集体协商签订集体合同工作，增加了企业内部分配的透明度，使双方增进了解，劳动关系和谐稳定，劳动争议减少。县总将通过工资集体协商“建制扩面提质年”活动，争取在年底，各类建会企业基本实现工资集体协商全覆盖。

“三八”国际劳动妇女节即将来临，为了团结和动员全县广大女职工在“引深六化建设、加速五大赶超”中发挥积极作用，xx县总结合实际、精心策划、周密安排取得良好实效。一是以实施女职工素质工程为载体，努力提升扩大女职工的综合能力和整体素质。县总组织各基层工会从提高工会女职工队伍的整体素质入手，开展了以加强法制宣传教育，维护妇女合法权益和特殊利益为主线，全面实施“女职工建功立业工程”、“女职工素质工程”为内容的各种形式的庆祝活动，为全面推行女职工特殊权益保护专项集体合同，打下了坚实的基础。二是以“送温暖、献爱心”为主题，切实为女职工群众办实事。各基层工会女职工干部深入基层，开展走访慰问活动，倾听女职工群众呼声，为生活困难的女职工、单亲家庭送温暖。许多工会组织为单位的女职工进行了一年一度的健康普查、办理了女职工特病保险，并开展了健康美容的知识讲座。三是以纪念“三八”节为契机，组织开展丰富多彩的系列特色活动。各基层工会高度重视，精心策划，组织开展了征文、演讲、文艺演出、座谈会等活动。县总还举办了县直机关女职工拔河比赛，并与县妇联、沁新公司联合举办青年联谊会，充分展现了靓丽女职工时代风貌。

为进一步发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，切实做好新形势下职工群众工作，县总大力开展“面对面交友，心贴心帮扶，实打实服务职工”活动。我们组成3个工作组，由县总

领导带队，分别赴各镇和有关企业开展活动，采取听取各镇、各部门和企业工会开展活动的相关情况汇报；召开企业经营管理人员、工会干部职工座谈会；逐人走访，面对面交流；入户走访慰问职工，答疑解惑以情感人；发放宣传材料、开展政策法规咨询等方式，每个工作组深入10户不同类型、有一定规模的企业，访百户职工家庭，与千名职工进行面对面、心贴心交流沟通，深入企业时间每季度不少于15天，征求生产一线职工、经营管理人员、地方和基层工会干部的意见建议，了解职工的思想和工作情况，建立沟通交流信息平台，完善和调整困难职工档案，反映和推动解决职工群众子女上学难、就业难、医疗难和住房难等实际问题，形成工会组织工作创先进，工会干部争当优秀的良好局面。

职业道德建设，把雷锋精神转化为企业精神和职工文化，为推进科学发展、构建宜居和谐幸福新沁源贡献力量。

七、以庆祝“五一”国际劳动节为契机，深入开展形式多样、丰富多彩、特色鲜明的系列活动。

为热烈庆祝“五一”国际劳动节，展示劳动者风采，丰富节日期间职工群众的精神文化生活，团结带领广大职工积极投身该县引深六化建设，加速五大赶超，县总工会精心安排，组织开展形式多样、丰富多彩、特色鲜明的系列活动。

切实为他们做好事、办实事、解难事，让他们切身感受到党和政府的关怀，感受到工会大家庭的温暖。

为认真贯彻落实党的xx届六中全会精神，不断深化职工素质工程，充分发挥工会“大学校”作用，县总工会在全县援建二十个不同类型的“职工书屋”，作为全县“职工书屋”建设示范点。“职工书屋”示范点要求藏书量3000册以上、报刊20种以上、音像制品不少于80种(张)，有可上网电脑，有专职管理人员。“职工书屋”建设可边建设、边使用、边完善，循序渐进、不断提高。为确保我县“职工书屋”示范点

建设成为内聚人气、外树形象的职工文化品牌，县总在基层工会原有图书馆、阅览室、农民工书屋或职工书屋的基础上，单位党xx县总工会按照2:1的标准出资配置图书。即单位出资两万元，县总工会出资1万元，统一购买由全国总工会配送的3万元职工书屋套餐。日前，县总工会已为每个“职工书屋”示范点单位下拨援建专项资金1万元，共计20万元。

一是在非公企业普遍开展“双亮”活动。为贯彻落实好“组织起来、切实维权”的工作方针，增强非公有制企业工会工作活力、提高非公企业工会干部工作能力，上半年□xx县总工会在全县所有非公企业中普遍开展“工会组织亮牌子示职责，工会干部亮身份许承诺”的“双亮”活动，从而让更多的企业职工了解工会和工会干部，为职工提供更直接、更及时的服务和帮助。活动要求，企业大门或显著位置必须悬挂着工会牌子，企业宣传栏、广告栏等显眼位置必须公示工会干部的姓名、联系方式和职责；工会干部必须通过佩戴胸卡、带牌上岗、印发联系卡、设置桌牌等形式亮出身份。工会于年初通过职工(代表)大会或文字公告形式向职工承诺当年为职工办的实事，年底通过同样形式向职工通报完成情况，接受职工的监督。非公企业工会干部纷纷反映，“双亮”活动使工会与职工和企业的距离拉近了，工会干部的责任感增强了，工会的知名度也提高了，非公企业工会焕发出新的生机和活力。二是抓好了组建工会和发展会员工作。按照“哪里有职工、哪里就必须建工会”的要求，县总工会积极探索新形势下工会组织建设、运行机制和活动方式的新途径。把农民工作为发展会员的重点对象，进一步建立健全了农民工源头入会机制，最大限度把广大农民工组织到工会中来。认真开展了“双措并举，二次覆盖”工作，积极推行区域性、行业性工会联合会等多种建会形式，最大限度地扩大了工会的覆盖面□20xx年上半年，全县新建工会组织23个，新增会员808名，其中非公企业的建会率达到了98%以上。

为切实把党员干部的思想和行动统一到中央和省、市、县委



的决策部署上来，充分认识保持党的纯洁性的重要性和紧迫性，切实加强党的纯洁性、先进性教育，3月份以来，按照县委保持党的纯洁性学习教育活动的要求，县总认真抓好学习教育活动，召开动员大会，组织全县工会干部50余人赴武乡参观学习，并把保持党的纯洁性学习教育活动与对党忠诚教育活动、创先争优活动、“基层组织建设年”活动紧密结合起来，不断改进工作作风，提高工会业务能力。为巩固和引深“整治‘吃拿卡要’、创优发展环境”纪律作风教育整顿工作，xx县总工会自五月份以来按阶段分步骤组织开展了以整治吃拿卡要为核心内容的专项整治活动，重点整治干部职工在日常管理服务工作中的“卡、拖、要、乱”行为，特别是办事效率低下、损害工会组织形象的六种行为。县总工会领导班子思想上高度重视、组织管理措施严密、宣传教育入脑入心，干部职工自觉遵守纪律和规章制度。截至目前，我县总工会尚未查到有吃拿卡要的人和事，但我们仍要坚持警钟长鸣常抓不懈，进一步优化助推转型跨越发展的内外部环境，以安全、和谐、可持续发展的良好社会环境迎接党的xx大胜利召开。

## 乡镇工会总结及工作计划 乡镇工会工作总结篇三

1、继续抓好工会组建工作。根据市总工会规定的组建任务(8家规模企业工会)，今年1—8月份，新组建企业工会7家，其中销售500万以上规模企业工会5家，新发展工会会员376名，并记录在册。

2、各类创建活动。今年3月，慈溪市金盾夹具有限公司工会通过市总工会的考核验收，被评为市级先进基层工会。“五一”前夕，宁波科飞电器有限公司总经理沈如君同志被慈溪市委、市政府授予\_\_—\_\_年度慈溪市劳动模范荣誉称号。宁波博一格数码科技有限公司工会液晶电视机(lcd—tv)装配组被授予“五一文明岗”荣誉称号。凯玛、阿尔特2家企业工会评上了“五星级”规范化工会，阿尔特公司工会主席张国炳

同志成为市级优秀工会干部。

此外，慈溪市海燕塑料制品有限公司工会被宁波市委组织部、宁波市总工会授予“党建带工建，三级联创”先进基层工会。

1、建立和健全维权网络。一是在镇社保中心设立了镇级职工维权窗口，今年1—8月份，共受理案件32件，办结32件，涉及标的物28.6万元；二是整合资源，建立12个村级职工维权服务站，配强配足服务站工作人员，力争将矛盾化解在基层。

2、建立劳动关系预警机制。根据市总工会文件精神，镇工会成立劳动关系预警工作协调小组，并下发文件，要求61个基层工会按照要求，成立相应的劳动关系预警工作协调小组，由工会主席任组长，明确职责，及早发现劳动关系矛盾，及时化解劳动纠纷。

3、继续推进集体合同和工资协议的签订工作。今年1—8月份，新签及续签集体合同、工资协议共计22份，进一步督促企业规范支付工资，保障职工利益。

1、“五一”系列活动。

(1)4月29日下午，镇工会在界塘村村落文化宫举行庆“五一”纪念大会暨文艺汇演。会上，对镇第二届“十佳”青年职工进行了隆重表彰，并向广大职工发出了树立社会主义荣辱观的倡议书。

(2)4月30日，镇工会在省塘头村村落文化宫举行庆“五一”体育竞赛活动，共有8支来自镇机关和各村、企业工会的职工队伍参加了拔河比赛，有50多名职工报名参加乒乓球比赛。此次活动受到了广大职工的好评。

(3)5月19日—20日，组织基层工会主席外出考察，进一步增进相互间的交流，促进工会工作的提高。

(4) “五一”前夕，镇工会对全镇的困难劳模和困难职工进行调查摸底，根据掌握的情况，逐一进行上门慰问，共计发放慰问金2500元，使广大职工切实感受到工会组织的温暖。

2、“安全生产月”活动。镇工会围绕“安全发展，国泰民安”这一活动主题，精心组织了多项活动。一是安全生产知识培训。由宁波博一格数码科技有限公司工会承办，邀请慈溪市消防大队官兵为全镇规模企业工会和村联合工会的安全生产监管员进行消防知识培训，详细讲解火灾发生时的自救及逃生方式，并实地进行灭火器和消防栓的演练，进一步提高了广大职工的安全意识和消防操作技能。二是举行安全生产签名活动。在宁波科飞电器有限公司、宁波阿尔特家具有限公司等规模企业工会，举行安全生产签名活动，使安全生产进一步深入人心。

3、劳动竞赛活动。根据上级工会关于开展社会主义劳动竞赛的有关文件精神，镇工会在7月份下发文件，并于8月24日在慈溪市海燕塑料制品有限公司进行试点，开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”丝网印刷劳动竞赛活动。除市、镇两级工会领导外，来自全镇各规模企业的工会主席也观摩了此次劳动竞赛。活动结束后，镇工会立即召开现场会布置工作，希望以海燕公司的这次劳动竞赛为样板，以点带面，扩大各类劳动竞赛活动在天元各企业的广泛开展，让全镇职工能够通过这样的. 活动，不断提高自身素质和技能，并以此来促进企业发展。

此外，在今年的“三八”妇女节到来之际，镇工会还积极组织女职工参加由市委宣传部、市总工会和市妇联联合组织的“展我女性慧智，扬我时代风采”英语演讲活动，选送选手获得了比赛优秀奖。

1、确定天潭村联合工会为试点村。

2、组织天潭、十甲两村联合工会成员和镇经发办同志到宗汉

街道金堂村进行实地考察取经。

3、认真指导天潭村联合工会开展试点工作。一是成立组织机构，即职业安全卫生联合委员会；二是建立健全各项制度，准备好各类资料，制作安全生产提示卡和意见箱，下发到各企业，查找隐患，提出意见；三是召开会议，平等协商，签订协议。

#### (五)开展社会主义荣辱观教育活动

1、向全镇职工发出树立社会主义荣辱观的倡议书。共计发放10000多份，尤其针对众多的外来职工，特别号召他们做到以下四个方面：一是热爱第二故乡，热爱天元，融入天元社会，立志做一名受人尊重的外来务工者；二是遵纪守法，遵守村规民约，努力营造和谐的社会风尚，做一个讲文明、有素质的人；三是注意安全，谨慎用电、用火，加强环境卫生，积极创造一个安全、卫生的生活环境；四是爱岗敬业，辛勤工作，为建设天元、发展天元的经济尽职尽责，做一名无私奉献的人。

2、组织职工志愿者看望慰问敬老院老人。为使社会主义荣辱观教育活动更好地落到实处，进一步宏扬尊老爱老的道德风尚，7月初，天元镇工会组织广大职工志愿者带着夏令品，前往镇敬老院，看望慰问那里的老人们，并向老人们送上了八宝粥、矿泉水、蚊香、花露水、沐浴露等慰问品。

今年1—7月份，已收工会经费91.28万元，完成全年任务的57%。49家企业工会中，已有45家办理“两证”，有33家单独建立工会帐户和财务制度。对未建立工会帐户的，工会经费暂不返还。对未建工会的500万以上规模企业，继续征收筹备金。

## 二、下步工作安排

(二) 创建一批工会工作规范化合格单位；

(三) 创建1个“职工满意企业”、1个村级规范化职工活动中心和1个企业“规范化文化中心”。

(四) 努力创建劳动关系和谐企业。

## 乡镇工会总结及工作计划 乡镇工会工作总结篇四

我乡农民工较多，我们积极和乡司法所合作，帮助农民工讨薪、协调解决劳动纠纷等，全年协助20名农民工收到了工资报酬，协助2名农民工依法取得了工伤赔偿，从而切实维护农民工权益。

一年来，我乡总工会共帮扶困难职工20人，送去资金5000元，特别是孙华平因车祸住院一年，妻子无工作，乡总工会给予了帮助，解决了实际困难。对困难群众的生产、生活进行了帮扶，送去种子、肥料等折合现金4000元，资助困难大学生4人，中小學生8人，宣传增保了妇女大病保险14人。

邀请了茶果站技术员对湾桥村黄金梨和界湾村脆红李的种植和管理进行了技术培训，培训人数达到980人次。在农民工返乡时期，对农民工进行《劳动法》等方面知识的培训，请有技术的农民工对即将走出去的务工人员进行技能培训，帮助他们走上工作岗位，解决后顾之忧。

“三八”妇女节组织职工参观了张爱萍故居、洋烈新农村建设，为庆“五一”迎“五四”，我乡工会组织职工参加文艺汇演活动，有力地增强了职工的凝聚力。结合我乡实际，开展了爱国卫生月活动。组织干部职工清扫垃圾8吨，河道清理1、5公里，扩大了工会的影响面，有力地增强了干部职工的工作激情。

对我乡的工会工作各项规章制度全部规范上墙，进一步规范

了各村工会活动室，建规范化社区工会活动室1个，确保了会员有活动场所。积极发展新会员300余人并办理会员证，使我乡的工会会员入会率不断提高。

2、继续做好惠民帮扶工作，使需要帮扶的困难职工得到及时帮扶。维护好农民工会员的合法权益，贯彻落实好《劳动保障法》。

回顾全年工作，我乡总工会能够认真学习贯彻上级工会和乡党委、政府的文件精神，积极履行基本职责，各项工作基本实现全年的目标任务，但我们的工作还有一定的差距，需要我们更加努力工作，以确保工会工作更上一个新台阶。

1、强化工会建设。认真抓好辖区内企业基层工会组织建设，加强规范“六有”和“五型”工会，深入开展“双亮双争双强”为主要内容的建家活动，力推优秀基层干部选任工会主席，组建和规范化建设齐头并进，力求工会组织“全覆盖”。今年完成换届工会39家，新建工会5家。

2、力促规范建家。大力开展“活力基层工会”星级创建活动，以组织建设好，队伍建设好，项目载体好、制度建设好、经费管理好、工作绩效好的“六好”为载体，制定考核标准，召开动员大会、现场推进会、交流会，推进星级工会创建工作，今年推选五星级工会8家，四星级12家，三星级24家。强化监督基层工会台账明细，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理，做到情况明、底数清，心中有数。同时督促村、社区建好“职工服务点”，做实创新工会工作，实打实服务到每一位职工。

3、创新建会模式。大力推进区域化工会工作，以1个社区联合会总工会□n个单建工会，1个社区联合工会的“1+n+1”的建会模式，将各类工会组织纳入社区工作统筹，推动实现工会管理无盲区。横杨社区、太白社区、九峰山社区作为xx区区域化工会试点社区，积极推进“两会合一”，延伸街道总

工会的管理手臂，增强区域管理服务能力。

1、厂务公开进一步完善。街道总工会高度重视厂务公开民主管理工作，建立健全公开机制和制度，做到有章可循，用制度管人、管事。通过采取在单位醒目位置设置公开栏、内部宣传材料、建立qq群等多种途径进行厂务公开，让职工一目了然，使厂务公开民主管理工作收到了实效。

2、“两会合一”进一步深化。在企业工会工作中，重点抓职代会与会员代表大会，即“双代会”工作，取得了一定的成效。去年在10家单位进行试点，要求按照《浙江省民主管理条例》进行操作，今年进行普开。今年建立会员评家制度，特别是街道总工会进行了评议工作，保证职工参与，体现民主管理的权利。

3、工资集体协商进一步推进。积极推进工资集体协商工作，对重点区域重点企业进行广泛宣传培训，对广大工资集体协商指导员进行业务上的培训，引导企业开展工资集体协商和工资集体协议的签订，促进劳资关系和谐发展。截止目前，辖区内的企业工会基本完成工资集体协议的签订。

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。

1、文艺、文化关爱。满足职工文化需求开展送图书活动，累计送书4000余册，辐射企业10余家，送戏下企业，送电影（每年10场）电影票，开展社会主义核心价值观讲座、女职工礼仪形象，交通安全文明出行等精神食粮，丰富职工业余生活，提升知识储备。

2、技能、岗位关爱。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。开展技能培训，职工需求什么就培训什么，如横杨

的“3t”课堂，消防安全演练，安全员培训，会计培训等等。

3、法援、维权关爱。加强劳动争议联合调解中心建设，积极进行调解，确保维权工作及时有效，协助劳动监察部门搞好工资清欠工作，坚持“基层为主、调解为主、预防为主”的原则，把劳动争议问题解决在基层。

1、劳动技能竞赛形式多。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏”的方式，由街道、企业和员工三方共同参与。大力开展“岗位练兵，技术比武”活动，劳动竞赛活动在区域企业中蔚然成风，涌现出一大批职工技术能手。“金点子”征集活动，各企业采取各种奖励形式，鼓励员工参与金点子收集（小到一张纸的利用，大到一个技术项目的革新），为企业的创新发展节约能源，解决安全隐患，转型升级等做出了较大的贡献。

2、文体活动形成系列化。实行“四有机制”，即周周有活动、月月有主题、季季有高潮、年年有创新。春节、元旦期间，组织开展了“留守职工迎春晚会”活动。五一期间，组织策划了企业职工趣味运动会，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。金秋时节，举办企业职工乒乓球赛，共吸引近20家企业的100余名企业职工参加，并选拔成绩优秀的运动员参加第三届区总职工乒乓球赛，取得团体第七的好成绩，多位参赛运动员取得个人赛好名次，创造新的记录。

3、微信平台推进“甬工惠”。针对职工的实际需求特点，发挥“甬工惠”播报工惠资讯、发放工惠福利、打造工惠之家的资源优势，吸引职工主动下载，使广大职工真正得到实惠，推进“甬工惠”的推广工作。利用企业职工用餐、午休、上下班间歇，在前台大厅、食堂门口、职工活动室等区域摆摊设点，提高“甬工惠”在职工中间的知晓率，抓好推广活动。同时，购置一万个水杯作为关注后的赠送礼品，广泛调动职工参与热情，凝聚力量，形成全民参与、全面推进的生动局面。据统计，目前街道辖区至少有近万名职工已成功关



注“甬工惠”并获得实惠。

1、固本强基，全面深化理论知识。认真学习党和国家的各项方针政策，提高运用科学理论分析和解决工会工作实际问题的能力。学习掌握工会的基础理论，努力提升综合业务素质，做优秀的工会干部，开创工会工作的崭新局面。今年，工会干部参加省总干校举办的岗位资格培训班，取得优异成绩。

2、更新学习，提高工会干部综合素质。深入学习新常态下工会的重要思想，进一步强化企业基层工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。今年共举办培训班3期，共300多人次参加，选举59名工会干部参加区总工会主席培训班。

3、与时俱进，加大投入开展培训。街道总工会投入大量精力、财力开展对工会主席、干部、财务人员进行有关法律法规业务知识，管理能力等方面知识的学习培训。针对各个企业工会的需求，“因材施教”对新任工会主席、社区工会干部等进行上岗培训，开展工资集体协商条例的学习，不断提高工会干部的学习能力，维权能力，帮扶能力，创新能力。

## 乡镇工会总结及工作计划 乡镇工会工作总结篇五

20xx年是实施“十二五”规划的开局之年，也是落实我市四届四次党代会精神之年，我乡工会认真贯彻落实了党的十七大和十七届四中、五中全会精神，坚持以“三个代表”重要思想为指导，在乡党委、市总工会的正确领导下，紧紧围绕党委政府中心工作，按照市总工会的总体要求，充分依靠社会各界力量，充分依靠各级工会组织和广大工会会员，努力开展20xx年乡镇工会工作总结。

一、认真贯彻落实市总工会会议精神 年初召开了全乡基层工会会议，传达贯彻了市总工会会议精神，重点学习了20xx年

工会工作目标、工作要求，进一步加强工会宣传，以及经审工作要点，会上要求基层工会要以市总工会的工作要求为指导，结合本单位的工作实际，认真开展卓有成效的工会工作，做到与广大职工贴近，与实际更贴近，坚持解放思想、实事求是，调动和发挥广大职工的积极性。根据我乡情况对村支两委换届人员变动，重新成立了领导小组，同时制定了20xx年工会工作要点和目标考核意见，在维权机制建设帮扶困难职工，创新工作等方面进行了明确、确保工作落到实处。

二、加大工会工作宣传力度，扩大影响力我乡工会积极做好了《劳动法》、《工会法》的宣传工作，通过标语、板报、有线广播等形式进行了大力宣传，有力地推动两法的深入贯彻使两法深入人心，同时结合城乡环境综合治理开展了“进企业”和“除陋习、树新风”的活动，大力倡导教育群众从自身做起、从小事做起、从点滴做起，逐步养成文明、健康、有序的生活方式，形成人人争做保洁员、监督员，充分营造“我参与、我出力、我分享”的良好氛围。

### 三、积极开展好帮扶工作

工会最基本的职能就是把职工利益放在第一位，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应有的社会地位，为此乡工会充分发挥困难职工帮扶站的作用，每当职工遇到困难，都能及时送去组织的温暖和关怀，半年来我乡工会共帮扶困难职工8人，送去资金4000元。同时对困难群众的生产、生活进行了帮扶，送去种子、肥料等折合现金1000元。

### 四、积极组织基层工会开展各类活动

我乡工会以抓好重大节日活动为重点，进一步加强工会的宣传报道工作，“三八”妇女节组织职工参观了先进地区的新农村建设，增强了职工的工作信心、工作方法，为庆“五一”迎“五四”，我乡工会组织职工参加了文艺汇演活动，有力地增强了职工的凝聚力。这些活动丰富了职工的业余文

化生活，不断加大了工会工作的宣传力度，扩大了工会的影响面，有力地增强了干部职工的工作激情。

2. 继续做好惠民帮扶工作，使那些需要帮扶的困难职工得到及时帮扶。

## 乡镇工会总结及工作计划 乡镇工会工作总结篇六

### 一、提高认识、统一思想、加强领导

为确实有效提高工会的凝聚力、号召力和战斗力，把热爱工会工作，热心为干部职工群众说话办事的同志选拔到工会领导班子队伍中来，于今年五月召开\_\_镇第三届职工代表大会选举产生镇工会领导班子，由镇党委副书记\_\_兼任工会联合会主席，副工席由工会专职干部\_\_担任，设立了工会工作委员会、经济审核领导小组、女职工委员会、劳动监督监察委员会、劳动争议调节委员会和劳动法律监督委员会共九人组成。

各委员会认真履行职责，在维护干部群众的合法权益和权利，吸引职工群众参加建设和改革，发挥职工群众参加正义的\_渠道作用。镇工会联合会设立办公室，并配备了专职人员，使日常工作运转正常。

1、建立工会干部。会员档案及工作活动档案等将相关档案进行归档。

2、建立健全工会各项规章制度，如：工会各委员会工作职责、工作汇报制度、干部培训制度、档案管理制度等，并将各项制度上墙，使工会工作制度化。规范化。

### 三、以阵地为载体，努力发挥职工之家的自身职能

1、自去年工会规范化建设以来，职工书屋、开伦台球、乒乓

球、象棋、麻将等娱乐活动，持之以恒，频繁开展，极大地丰富职工文化生活，激发了他们立足本质、爱岗敬业、尽职尽责的劳动热情。到目前，共发展读者52人次，参加各种活动350人次。

2、为不断提高职工的政治素质和理论素质，号召广大职工进取订阅党报党刊及各类书籍，教育、引导职工正确对待利益关系，充分发挥工人阶级主力军作用，分别组织了喜迎党代会、建功十x五、伟大历程、红旗飘飘庆七一两场文艺演出活动，演出剧目26个，参加活动46人，观众\_\_人次，投入经费1万元。全面完成县总工会下达的报刊征订任务，为我镇的经济发展和社会全面提高作出新的贡献。

### 3、关心职工生活。

职工的苦，就是我们的苦，职工的心声，就是我们的心声，于今年对全镇八家石场企业成功开展了工资团体协商，使240名农民工工资上浮了十五个百分点，我镇工会经常组织领导干部下到基层，跟职工谈心拉家常，了解职工生活情景，倾听职工的心声，尽力为职工排忧解难。在春节期间部分下岗职工生活确实困难的，我们与民政局函接，纳入城镇低保9户25人。春节间，慰问特困职工和退休职工活动12户，中秋节，为困难职工送去月饼及慰问金，6户建立了困难职工档案。

## 四、突出重点，基层组织建设实现突破

1、认真做好基层工会组织建设发展会员，今年7-9月结合安全生产检查活动开展的工作，深入基层广泛宣传《中国工会章程》培训安全生产法律法规一期50人次，耐心细致的发动工作，经过一个半月的时间，\_\_工会委员会得到组建，发展新会员100名，职工合法权益得到有效保障，到目前，我镇政府工会有干部职工82人，100%加入工会组织。到今止，共组建企业工会8个，发展会员460名。

2、进取组织职工参加职工医疗互助活动。\_\_年全镇共有59人参活，参活率达100%。一年来为职工报销医疗互助金7例1.09万元。

3、广泛开展寒窗助学和送温暖帮扶救助活动。\_\_年，镇职工会进取配合镇教育局发展基金会广泛筹集资金，共救助贫困学生9名，发放救助奖励补助金0.9万元；配合镇民政办发放低保金13.1万元，真正为职工解决实际困难。

## 五、存在不足及努力方向

1、由于地方经济条件限制，工会经费收缴困难，活动经费少，在今后的工作中，要明确分工，继续抓好会费的收缴工作，同时，多方筹集资金，拓宽活动经费来源。

2、工会工作经验少，以后要加强学习，不断总结经验，并多与其他兄弟乡镇工会开展横向联系，共同促进工会的各项工作顺利开展。

3、学习宣传不够深入，在今后的工作中，要运用多种形式学习宣传，提高广大职工对工会的认识，增强工会的凝聚力。

## 乡镇工会总结及工作计划 乡镇工会工作总结篇七

动员广大职工群众以主人翁的劳动热情和创新精神以及创造活力，为实现我乡经济社会大发展和永丰新跨越迈上新台阶作出了应有的贡献。

一、服从中心，立脚重心，服务大局，为经济社会发展扬帆起锚

以当好主力军，重建新家园，建工“十一五”和谐奔小康为主线，以创建工人先锋号为载体，围绕我乡经济社会发展深入持久开展劳动竞赛。积极带领广大职工在推动创业富民、

创新强乡战略中发挥更好作用。

1、实施职工技能素质提升工程，以“创建学习型组织，争做知识型职工”活动为载体。动员组织职工集中以乡、村会议形式组织集体学习，学习中心内容齐全、门类完备为要求，明白方针政策和上级各项任务要求，又学业务、技术和管理工作。定时组织职工学习，每周五例会从没间断停学，工作自始至终。以自学为主，每周不少于十个学习时间开展自学，工会和工会主任主抓学习，定时不定时地抽查学习情况。组织职工参加培训班学习共六次，参训学员达670人之多。主推养猪养蚕技术。使养殖水平大有提高，养猪大户的面和规模大大增加。主动报名返乡办规模养猪场的达11人之多。山青村四社周光玉在广州打工时11月13日给工会打长途电话夫妇两要求申办规模养殖场。次推企业节能降耗少事故学习班办班三次，参训职工达七十六人次。深入贯彻落实科学发展观学习实践活动越发起劲。工会主任副主任、各工会主席到乡作示范带头发言。读书笔记和专题调研都做了全面检查落实。大都如期按质按量按要求已完成前期一、二阶段任务。

了我为重点工程作贡献，业务本职工作任务完成谁为先等竞赛活动。“增产节约”中抓内部职工以减少开支，发展永丰为荣，以铺张浪费、挥霍、骄奢为耻，在生活、工作中节约支出，量力而行，动员职工尽力为单位做贡献。全乡村社职工我们抓了安康杯，一新一业，家乡和外出务工人员等多种类型、方式的劳动竞赛活动，通过劳动竞赛，调动了全乡7000多职工的劳动激情和创新精神，大家都争先恐后纷纷加入到各自的“创建新永丰、看谁贡献大”的劳动竞赛行列中来。

志作为一0年工作劳动品牌崭新地立于乡、村职工和全乡人民眼前。展开学先进、创先进、评先进、赶先进、争上游等学习活动，使机关工作作风、工作效益和全乡经济社会发展等各方面起到了推波助澜的作用。

## 二、夯实基础发展壮大工会组织

1、广普调查工作得到了很好的落实，11月15日前我们对全乡现状作出了分析研究，主任、副主任到各工会调查了解逐人逐企业登记并核实，经过普查，全乡原建企业工会共5个，共计职工92名，已组建工会的3个，现有会员42名，未组建的2个，现有会员50名。计划在12月25日以前组建完毕。

从门外开始站在了“门内”，成为行家里手。

## 三、踏实维权，努力构建和谐社会

我们以“和谐企业、和谐班子、和谐社区、和谐院落为载体，完善工会维权活动和维权服务。在敢于维权，善于维权上下功夫，进一步发挥工会在协调劳动关系，维护职工合法权益构建和谐社会中的作用。

落实合同相关工作3次。全乡企业和外出务工职工合同签订率达80%以上。

2、建立困难职工档卡全乡739个，其中新建卡36人，重点困难职工档卡6各。对困难职工开展慰问19人次。将国家补助帮扶金7500元亲自发放置送到手中。开展降暑御寒送温暖活动2次。落实慰问金3400元。开展宣传帮助北京同济医科大学头名状元蒋明松不怕吃苦，读成正果大学习大宣传活动。前来捐资助学人数达2760人次，政府机关工会捐资980元，群众捐资14000元确保状元官顺利入学。全乡普查摸底统计在册大学生7名。对困难大学生5名乡政府主持给予了帮扶慰问，并报县市总工会给予了奖励。

协商、表达职工意愿和工会主张。凡涉及职工利益意愿方面的问题均能基本得到解决。

4、开展第四年工会“五五”普法宣传活动。我们抓了1在政

府机关、街道、村、社道路两旁聚众行人最多的地方书写标语140条。2以村为宣传站我们乡组织到站宣讲，请了司法员、派出所民警到场作法律知识宣讲。全乡全年共开展4次，大肆宣讲《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》等法律法规。增强了全乡职工学法、守法、知法、执法的能力。

四、加强自身建设，壮大职工队伍，力争整体发展上有新提高

2、工会组建工作和标准化建设巩固工作抓得扎实。今年职工入会126人，较去年净增118人，迁出8人。全乡会员现1626人。工会会员证发放已结束。我们发放会员证年以前会员1500人已发放到人。

3、工会经费上解已到位。

4、工会报刊征订如期完成。

5、调查研究，力争把工会工作切入实际，把握工作的主动性。

6、女职工工作得到落实。基本权益得到了保障。深入到企业车间和商店进行安全检查共七次。大力推进环境综合治理进企业工作。书写标语专项宣传12条，查处整改事项六次共11起。

我乡工会工作完成尽管做了不少工作，但也有不尽人意的地方，如地点偏僻，离县城较远，文本送达、信息交换和报送等方面有一定难度，但我们有决心有信心克服。

我们将团结一心、奋力拼搏、创新思维，努力开创我乡工会工作新局面。



## 乡镇工会总结及工作计划 乡镇工会工作总结篇八

1、全面深入推进“三新”活动的开展，我镇下坝社区安置点今年准备创建县级示范点，镇党委政府和镇工会联合会高度重视此项工作，将其纳入目标考核，完善组织领导，落实经费保障。为了提高知晓率，我们充分发挥青年职工志愿者的作用，组织志愿者实施入户指导，引导社区居民参与“三新”活动。同时，利用宣传栏、手机短信、宣传资料等工具，进一步营造“三新”活动氛围。到今年年底，基本实现了下坝社区安置点设施完善、管理有序、环境整洁、乡风文明的良好局面。

2、开展争创“示范乡镇工会联合会”和“示范社区(村)工会”的活动。一是以“运动出江、歌舞出江、故事出江”活动为平台，教育和引导机关工会、企业工会、村(社区)工会的广大职工积极参与其中，争当建设文明村镇、引领社会风尚的主体力量;二是以“基层组织建设年”为契机，比照创先争优活动，对我镇各级工会进行分类定级，并督促他们拿出晋位升级的具体措施，在党组织建设的基础之上，进一步完善“党建带工建，工建促党建，党工共建”的长效工作机制。

3、启动实施“工会组织亮牌子促活力、工会主席亮身份促履职”的“双亮双促”活动，我镇工会联合会按照县总工会的要求，对“双亮双促”活动进行了大力宣传，争取企业尤其是非公企业的重视和支持，邀请县总工会相关科室负责人到我镇进行业务指导，把这项活动真正落实到实处。

### 二、维护职工权益，增强工会组织的凝聚力和战斗力

工会最基本的职能就是维护职工的合法权益，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应有的社会地位，才能显示出它的凝聚力和战斗力。半年来，我镇先后组织各级工会职工认真学习《劳动法》和《工会法》，用法律来武装自己;区域性工资集体协商协议的签订率达到100%;督促镇域内企业

履行社会责任，指导企业建立健全厂务公开制度、依法签订集体合同；开展法律援助，聘请法律顾问，在镇司法所的协助下，有效的解决了下坝小区建设中施工方拖欠农民工工资的矛盾；建立健全我镇工会联合会、镇劳动保障所和镇工商联合会分会劳动关系三方协调机制，完善维权工作机制；组织镇域内企业参加第十三届“安康杯”竞赛活动，参与率达90%。

### 三、加强帮扶力度，发挥工会组织的服务性和保障力

1、进一步完善困难职工建档工作，及时变更档案，做到台账清、家底明，为制定切实可行的帮扶计划提供数据支持。协助帮扶中心开展应届高校毕业生阳光助学金申请资料收集1户。

2、主动关心困难职工生活，通过县总工会“20\_\_春风行动”招聘会，及时为困难职工送信息、送政策、送岗位，切实为困难职工、外来务工人员和下岗职工排忧解难。认真开展“送温暖、献爱心”工作，元旦和春节对贫困农民工进行帮扶和慰问，解决困难救助资金1万元，我镇全年共帮扶困难职工21人。

3、关心职工健康，组织全镇职工参加职工医疗互助保险，参保率达100%。开展“职工光明健康行动”，宣传眼健康知识，全年共举办了3场活动。

4、做好返乡农民工、失业人员回乡创业就业工作，及时统计小额贷款贴息补助创业人员并上报县总工会，解决其临时性资金需求。全年成功申报“回乡创业明星”1户，4人获得创业补助，开展创业培训1期。

5、督促企业积极开展城乡环境综合治理“进企业”活动，整治治理办定期对企业进行督促通报。统计全镇环卫工作基本信息，组织50余名环卫工作参与县总工会提供的免费体检。

6、丰富职工业余生活，全年相继组织机关职工分两批次外出

参观学习、组织村(社区)干部外出学习交流、组织开展百姓故事会之歌舞出江运动出江系列活动、组织机关职工开展冬至文娱汇演活动等。

7、依托镇文化站图书室和各村(社区)农家书屋硬件设施，组织辖区内职工开展读书活动，争创“职工之家”2家，“职工书屋”2家。

1、加强工作信息的上报；

2、组织职工开展丰富多彩的活动；

3、组织辖区内企业更好的开展各项工作，切实保障职工权益。