

2023年干部监督室上半年工作总结(优秀5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

干部监督室上半年工作总结篇一

一是齐抓共管合力更强。市委坚持主抓直管、统筹推进，各地各部门一把手模范履行第一责任人职责，一级带动一级，构成强大合力。二是动态监管效率更高。规范报告评议工作，组织各县（市、区）和市级有关部门党委（党组）一把手口头汇报职责落实情景，由市纪委委员综合评议。建立廉政情景提醒制度，向8家市级部门点对点发送廉政情景提醒单。三是落实职责倒查更严。协助市委、市政府出台《党风廉政建设一案双查及结果运用暂行办法》，明确问责形式、程序等，以问责倒逼职责落实。全年有39人因两个职责落实不力被问责。

一是坚持常态化检查。全年共开展正风肃纪检查419次，查处问题373个，处理违反中央八项规定精神问题80起，问责105人，曝光典型问题32起。二是开展集中性整改。针对巡视巡察、审计监督、执纪审查中反映的突出问题，开展公款竞争性存放、领导干部工作和生活待遇标准执行情况等专项检查，确保问题整改到位。三是强化执行力保障。下发作风效能执行力问责办法，加强对护航g20杭州峰会、乌镇峰会等市委、市政府中心工作的纪律保障，制定相关纪律规定，确保政令畅通。

一是执纪审查力度进一步加大。全年共立案649件，同比上升%，其中县处级5件，乡科级54件，为国家和团体挽回直接经济损失2895万元。重点查办了沈国强、张少初、陈桂林、钱祖根等腐败案件。二是执纪审查方式进一步改善。制定加强和规范问题线索管理处置的有关办法，规范高效处置问题线索1091件，确保“零积压”加强反腐败工作组织协调，细化查办案件协作配合有关制度，确保审查顺畅有序。三是执纪审查保障进一步增强。加强谈话、案管、陪护、监控四支队伍建设，基本完成新办案点建设，强化执纪审查安全工作，开展大排查、大整改，对发现的安全隐患严肃整改，确保“零事故”

一是着力发挥派驻机构作用。强化对派驻机构干部的教育培训，派驻全覆盖一年来，市级派驻机构共开展会议监督1208次，进行廉政谈话2237人次，诫勉谈话11人次，提出问责及组织处理提议26条，纪律处分23人，组织调整10人。二是深入开展党风廉政巡察。对8家市级部门开展巡察，共发现问题118个，市委“五人小组”专题听取年度巡察情景汇报，并举办专题培训班，面向市级部门300余名领导干部通报问题、解读政策。三是稳步推进深化监察体制改革试点工作。组建工作小组，抽调人员集中办公，制定全市改革试点实施方案，有序推进检察院反贪等部门的转隶工作，改革试点进展顺利。

过去的一年，我们始终把队伍建设作为头号工程，以“两学一做”为契机，深入开展“找差距、补短板”专项行动，加强纪检监察干部队伍自身建设，强化内部监督，树立起忠诚、干净、担当的良好形象。这一年，我们的工作有了新的明显成效，中国纪检监察报、浙江日报等省级以上媒体共刊发我市特色工作报道200余篇。在五年一次的中央和省级纪检监察系统先进评选中，我市有1人获得全国嘉奖，有1个单位和17名个人获得省级荣誉。

上述成绩的取得，得益于上级纪委和市委、市政府坚强领导，

得益于市人大、市政协的大力支持，更得益于各级各部门鼎力理解和支持。借此机会，真诚地向各部门领导表示衷心的感谢。

以上汇报不当之处，敬请各位领导批评指正。

干部监督室上半年工作总结篇二

日前，《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》（以下简称《意见》）公开发布。《意见》把党章党规中的有关规定进一步细化、具体化，突出对“关键少数”特别是“一把手”的监督，是党中央完善党和国家监督体系、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。

“欲影正者端其表，欲下廉者先之身。”作为“关键少数”中的“关键”，处于权力中心的“一把手”，其一言一行往往决定着整个单位的工作作风和精神面貌。重要岗位上所用的每一个人，开会时重点讲的每一句话，甚至是路过某个办公室时的一个眼神，都会被认为是一种指示和导向。“一把手”政治正确、担当有为、清正廉洁，这个“火车头”就能够带动整个单位乃至一方百姓凝心聚力，将蓝图逐步变为现实；但如果“一把手”权欲熏心、毫无原则，搞决策“一言堂”、用人“一句话”、用钱“一支笔”、项目“一手抓”，整个单位政治生态必然乌烟瘴气，甚至成为任职地区政治生态的“污染源”。

权力一旦失去监督，必然导致腐败。要保证“一把手”不出问题，加强思想教育和个人自律很重要，但更重要的是需要加强监督和约束。《意见》的出台，就在于从制度层面进一步管好“一把手”，最大限度地使其“想腐”也“不敢腐”“不能腐”“腐不了”。

实践证明，自上而下的监督最直接、最权威，尤其是上级“一把手”对下级“一把手”的监督最管用、最有效。

《意见》强调，要“中央纪委、中央组织部应当加强对省级党委、中央单位‘一把手’的监督，督促省级党委加强对下级‘一把手’的管理”“上级‘一把手’要将监督下级‘一把手’情况作为每年述职的重点内容”等。这就要求上级党组织需将监督“探头”深入到下一级，注重从巡视巡察、审查调查、信访举报，以及干部考察、工作考核、日常调研，尤其是干部群众对“一把手”的评价中，发现问题线索，及时发现问题、及时处置问题。

同时，能否破解同级监督难题、克服下级监督软肋，也直接关系到对“一把手”监督的效果。实际工作中，有同级班子成员因迫于“一把手”的“威力”，不敢监督、不愿监督甚至同流合污的；有下级干部“不敢犯上”“得罪不起”，对“一把手”敢怒不敢言，甚至推波助澜、溜须拍马的；有“一霸手”容不得不同声音，对同级或下级提出的意见充耳不闻，甚至对意见不同者进行打压、“穿小鞋”……这些不良现象，看似让少数“一把手”拥有了足够的“权威”，实际上极易滋生和助推违法违纪行为。

《意见》指出，要“加强领导班子成员相互监督，认真开展批评和自我批评”“发挥领导班子近距离常态化监督优势，提高发现和解决自身问题的能力”“加大统筹力度，整合各类监督信息资源，有效运用大数据”等，这些有针对性、可操作性强的要求，强化了同级在决策层面和下级在执行层面的监督，有利于推进同级监督与下级监督的具体化、程序化和制度化。落实到具体工作中，就是要更好地贯彻民主集中制，不断完善领导班子议事制度，将“一把手”末位表态、“三重一大”集体决策等制度执行到位。要制定完善发现问题后如何反映问题的机制，推动下级如实记录、报告“一把手”干预等重大事项，减少其违规插手、命令，乃至强迫下级、上下联手、塌方腐败等现象。此外，必须畅通群众监督渠道，通过信息公开，设置专门的微信公众号、网上留言板等方面为群众监督尽可能提供方便，更好地保障群众的知情权与监督权，多听取群众对“一把手”的看法。

上不正，下参差。党内监督没有禁区也没有例外，越是权力集中，越需要有效监督。各级党组织和领导干部要贯彻落实好《意见》，让“领头雁”循着正确的方向带领整支队伍飞得更高，让“火车头”沿着既定的轨道带动一方经济发展得更好。

干部监督室上半年工作总结篇三

20xx年，在所领导和科长的指导帮助下，在同志们的团结协作下，我顺利完成了今年的工作任务，在工作、学习和思想方面都有了很大的进步和提高，取得了一定的成绩。现将本年度的思想、工作情况总结如下。

作为一名卫生监督员，我树立了正确的职业观念，端正职业态度，遵守职业纪律，强化职业作风，严守职业道德，做到爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众。认真履行岗位职责，按《国家公务员行为规范》、《卫生监督员十不准》等严格要求自己，自觉遵守“四大纪律、八项要求”，做到依法行政，文明执法。自觉践行“三个代表”重要思想。

认真学习了《行政许可法》、《行政处罚法》、《关于卫生监督体系建设的若干规定》、《信访条例》、《国家公务员法》等，提高了政治敏锐性和政治鉴别力，增强了自身素质和业务能力。通过自学《卫生法规与监督学》，掌握了基本卫生监督知识、有关卫生法律法规知识及卫生监督综合执法知识，掌握了常用卫生监督执法文书的写作规范。通过配合其他科室以及其他部门完成工作任务，进一步增强了沟通协调能力，通过日常工作的锻炼和应用，工作能力和执法水平有了进一步提高。

严格遵守所内各项规章制度，认真履行岗位职责，团结同志，勤奋工作，任劳任怨，不计较个人得失，努力完成各项工作任务。严格遵守时间制度，不迟到、早退，不串岗、溜岗，不无故请假；节假日加班、值班无怨言。端正工作态度，工作

中无脸难看事难办，顶着不办、拖着不办现象。有较强的时间观念、效率观念。

服从领导分工安排，工作积极主动，认真参与完成了医疗卫生监督的经常性卫生监督工作。参与完成预防性卫生监督的现场检查69户次；完成上级安排的各项抽检任务、现场检测和采样任务，处理各种医疗卫生投诉25户次，对医疗机构的各类违法行为给予相应的行政处罚。

保持廉洁自律的优良作风，筑牢思想道德防线，自觉保持良好的职业道德，树立了正确的世界观、人生观、价值观，做到自警、自省、自励；树立正确的权力观，为人民掌好权、用好权，做好人民公仆。自觉接受监督，坚持按“公务员八条禁令”和“卫生执法人员十不准”严格要求自己，执法中坚持公平、公正、公开的原则，不营私舞弊，不弄虚作假；工作中无吃拿卡要现象，更无收受红包、礼金、礼品的情况发生，无公款吃喝、消费的现象。

存在的不足主要是学习不够。卫生监督队伍，工作艰巨，任重道远。只有不断加强学习，才能胜任卫生监督工作，只有不断提高政治素养，才能成为合格的国家公务员。为适应新时期的工作要求，我将坚持认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，使自己的理论水平、思想觉悟和工作能力不断提高和进步；工作中还须进一步强化责任意识、依法行政意识，慎重对待每项工作，认真学习卫生法律、法规几相关法律知识，学习业务知识和技能，强化终身学习的意识，克服和改进不足，为卫生监督事业贡献自己的力量。

干部监督室上半年工作总结篇四

促进企业提高本质安全水*，为推动企业进一步落实《安全生产法》市安全生产监督管理条例》等法律法规赋予的安全生产主体责任。构建安全生产长效机制，根据*《关于进一步加

强企业安全生产工作的通知》国发〔〕23号）和市*《关于进一步落实企业安全生产主体责任的决定》渝府发〔〕3号）关于进一步加强企业安全生产工作的意见》渝府发〔〕93号）及市*办公厅《关于印发 市开展落实企业安全生产主体责任行动实施方案的通知》渝办发〔〕261号）等文件要求，决定在全县开展落实企业安全生产主体责任行动。结合我县实际，制定本实施方案。

一、指导思想

牢固树立安全发展理念，深入贯彻落实科学发展观。按照《安全生产法》等法律法规规定，推动各乡镇人民*和行政部门领导强化安全生产责任意识，实行安全生产分级管理，强化“一岗双责”和行政问责；推动法律法规赋予企业在安全生产保障方面应当执行的有关规定、应当履行的工作职责、应当具备的安全条件、应当执行的行业标准和应当承担的法律 责任等落实到位，进一步落实企业安全生产主体责任，夯实安全生产工作基础，提高企业本质安全水*，有效防范生产安全事故，构建安全生产长效机制。

二、工作目标

使国家有关法律法规赋予企业的安全生产责任，通过开展落实企业安全生产主体责任行动。特别是企业在主体合法、设备设施、安全投入、机构人员、规章制度、宣传教育、安全管理、应急管理 etc 共性部分“八个方面”和行业特殊要求（行业标准化）责任得到有效落实。通过对企业安全评级，实施分级监管，强化激励约束，促使企业加强基础管理，做到依法生产经营，维护员工权益，保障安全条件”着力构建安全生产长效机制。

三、工作重点

（一）主要是通过对企业安全现状进行级别评估，工作范围。

开展落实企业安全生产主体责任行动。针对不同级别的企业实施分级监管、重点督促、治理隐患、整改提升。结合我县安全生产实际，第一轮行动重点在非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、建筑施工、交通运输、民用爆炸物品、冶金、消防等8个行业（领域）开展，其他行业（领域）由县*有关部门结合实际部署推进。

（二）作为企业安全状况等级评定的依据。《评估细则》另行文下发。级别评定。依据安全生产有关法律法规和标准、市落实企业安全生产主体责任评估细则》以下简称《评估细则》强化企业安全生产主体责任量化考评。《评估细则》采用“千分制”由共性部分“八个方面”主体合法、设备设施、安全投入、机构人员、规章制度、宣传教育、安全管理、应急管理）600分和行业特殊要求400分组成。

其中：企业安全生产现状划分a级（优良）b级（较好）c级（一般）d级（较差）四个级别。

经现场评估分值达到800分以上的——a级：共性部分“八个方面”和行业特殊要求落实到位。

经现场评估分值在700分以上800分以下的——b级：共性部分“八个方面”和行业特殊要求落实到位。

干部监督室上半年工作总结篇五

1、成立组织机构，逐级落实责任

在检修前，公司成立了大修安全监督组织机构，同时要求各单位把检修项目的安全责任落实到位，在检修项目上要明确主要负责人、安全负责人、现场监护人，将安全责任逐级落实。各级管理人员根据检修项目的具体情况严格制定了详细具体的安全措施，为后来的安全检修作业奠定的基础。

2、加强安全教育培训，提高施工作业人员安全素质随着大检修工作全面展开，外来施工人员大量进厂，由于外来施工人员情况复杂，安全意识淡薄，缺乏安全观念，为保证检修期间的作业安全，防止安全事故发生，做好入厂施工人员安全教育培训工作尤为重要。生技部因地制宜，采取了灵活的教育培训，在教育过程中，重点强调了《大修指导手册》的内容，并对动火作业、受限空间作业、大件吊装作业等高危作业的注意事项进行了重点讲解。此次大检修中有多家外来施工单位参加了大修，对100多人次进行了安全教育培训。通过入厂安全培训，提高了外来人员的安全意识。由于培训工作始终坚持以服务检修为目的，得到了施工单位的积极支持和配合，安全教育培训收到了很好的效果。

1、加强检修现场的安全监管力度

检修期间生技部全体克服人员少、现场检修人员多、工作点多、任务重的困难，重点检查施工中危险作业安全防护措施的落实情况；检查施工现场各施工单位安全制度的执行情况；检查现场施工作业人员劳动保护用品配戴情况。要求每位检修人员在保质量、抢进度的同时要把安全放在首位。各专工每天在现场配合检修作业，同时监督检查检修现场的安全状况，随时掌握检修施工作业中的安全动态，及时发现和排除检修作业现场事故隐患，纠正检修现场的违章作业，防止安全事故的发生。

2、突出重点，加强高危作业的监护工作

在众多检修项目中，过热器吊出及吊装就位、脚手架搭设拆除等重点项目的安全作业尤为重要，存在着检修难度大，危险因素多的特点，生技部人员对以上几个重点检修项目高危作业进行了重点监护，保证了重点检修项目安全进行。

在本次大修期间，主要暴露的问题有：

1. 有部分检修员工安全意识淡薄，对检修中安全工作不够重视，在重点检修项目和高空作业上没有主动使用个人安全防护用具，而是被动的采取了安全防护措施。

2. 习惯性违章在检修工作中时有发生，需要及时提醒或制止才会停止违章行为。安全意识还需要进一步加强。

以上存在的安全问题在下一步安全管理工作中还需要改进，特别是在检修期间，要加强各个作业环节的安全管理和监控，必须时刻将安全放在首位，加强现场监管，各部门也要提高安全意识，落实安全责任，把安全防范措施落实到位，杜绝违章，同时加强作业过程的衔接和合作，绝不能马虎行事，否则，任何一件小事都是一个不安定的因素，都有可能酿成一场事故灾难。

此次大修的安全圆满完成，是从公司领导到全体参与大修人员共同努力的结果。也为以后保证人身安全、设备稳定运行的安全管理工作积累了经验，今后将继续深挖潜力，勇于探索，查找缺陷，严格管理，争取在今后的安全管理工作中更上一个台阶。