

2023年廉洁风险防控工作总结报告 医院 廉洁风险防控自查报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

廉洁风险防控工作总结报告 医院廉洁风险防控自查报告篇一

按照上级卫生部门对廉洁风险防控工作的总体要求，医院积极推进廉洁风险防控工作，强化对权力运行的监督制约，提高医院干部职工的廉洁风险防范意识和能力，认真落实廉洁风险防控工作实施方案，各项工作扎实有效推进。

一、全面开展自查自纠，加强廉洁教育。

按照xx自查要求，以科室为单位积极开展自查自纠。各科室根据工作职责范围，组织广大干部职工对照《廉洁防控手册》，从思想道德、岗位职责、业务流程等方面的存在的廉洁风险进行梳理，对廉洁风险措施落实情况进行检查，并形成自查报告。针对找出的漏洞不足，分析薄弱环节，进一步完善防控措施。

1、加强学习，增强认识

加强《廉洁防控手册》学习。为把廉洁防控工作落实

到位，让廉洁公正深入人心，医院党总支制定了学习计划。各党支部、科室把《廉洁防控手册》作为党课教育和职工政

治思想教育的主要内容，有计划分步骤的抓好学习。对查找出的问题结合各自岗位职责，加强学习，熟悉《工作实施方案》和《考核办法》，熟练掌握本岗位的风险点、风险表现、防控措施。

求，印发了《卫生系统廉政法规制度宣传教育读本》xx余册，做到医院内干部职工人手一册，并组织学习，确保人人参加学习、人人受到教育，人人提高认识。加强学习效果的督查。采取支部、科室汇报和廉洁风险防控办公室督查相结合的办法，对各岗位职工学习掌握《手册》情况进行督查，对不能熟悉掌握岗位职责、风险点及本岗位防控措施的职工，给予教育指导，并由支部科室监督学习，直到完全掌握为止。同时把是否学习掌握《廉洁防控手册》和《卫生系统廉政法规制度宣传教育读本》内容作为医院考核科室廉洁风险防控管理工作的一项内容来抓，形成边检查边督导边落实的工作模式。

2、加强运行考核，促进防控措施落实

按照《廉洁防控手册》要求，医院实行由党政班子统一领导、一把手负总责，各科室共同参与的领导机制和工作机制。采取科室自查与医院检查相结合、民主测评与考核评价相结合、纠错预防与责任追究相结合、岗位廉洁风险防控与落实党风廉政建设责任相结合的方式，对廉洁风险防控工作的开展情况进行考核评价。

善情况；廉洁风险防控工作动态管理、修订完善情况；综合运用事前提醒、重要节日前学习等方式，及时进行预警。同时进行检查评估，及时反馈到科室，提高了科室的积极性。充分发挥主观能动性，克服形式主义，推动了廉洁风险防控体系的有效落实。

二、开展一系列整治活动，扎实推进防控工作

1、开展卫生系统干部作风整顿暨行业作风专项整治活动。

按照全市卫生系统干部作风整顿暨行业作风专项整治工作会议部署要求，认真落实《纠正医药购销和办医行医中不正之风专项治理工作方案》。制定了医院专项整治工作方案，认真开展行业作风专项整治工作，并将专项整治工作与我院的廉洁风险防控工作紧密结合，紧紧围绕整顿医疗秩序、规范医疗行为、整治乱收费行为、规范基本药物集中采购和配备、规范高值医用耗材临床配备使用、查处医疗机构和医务人员在医药购销和医疗服务中的商业贿赂行为等六项重点工作开展查办治理。

份。实现了边查边改边完善提升，有效推进了廉洁防控工作。

2、开展“三增一禁”便民正风活动

结合党的群众路线要求，按照省卫生计生委和莱芜市卫生局部署，认真开展“三增一禁”便民正风活动。专门制定活动方案，成立了由院长牵头的活动小组，全面负责活动落实。自xx起，我院门诊增设无假日门诊，错时门诊和夏季夜间门诊，严禁医院工作人员带熟人插队加塞、挂人情号。活动的开展真正实现了便民惠民，促进了行业作风转变，增加了患者的满意度和医院的美誉度。

《医院廉洁风险防控自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

廉洁风险防控工作总结报告 医院廉洁风险防控自查报告篇二

经过完成廉政风险防控第三阶段的工作，使我们对廉政风险防控工作的重要性有了更加深刻的认识。为了进一步开展好廉政风险防控机制建设工作，更好的开展好第四阶段活动，

现对经营所廉政风险防控机制建设活动第三阶段工作的开展情景进行总结。

在深入学习贯彻中共中央《建立健全政治和预防腐败体系——20xx年工作规划》、市纪委市纪委十届七次全会、区纪委十七届六次全会和区委全会精神的基础上，按照《新青区廉政风险工作推进表》的安排，结合本单位的工作方案部署，在全面完成好第二阶段工作的同时，扎实有效的开展第三阶段工作。

以排查出的廉政风险为基本依据，以加强制度建设为重点，以科技手段为依托，以从严管控廉政风险为目标，按照“岗位定措施，部门定流程，单位定制度”的要求，从加强教育，明晰职责，优化流程，完善制度，强化监督等方面入手制定防控措施。坚持教育为先，制度建设先行，实现硬约束与软约束的有机结合。深入抓好规范权力运行各项制度的贯彻落实，进一步加强对权力的监督制约，发挥制度在廉政风险防控方面的治本作用。

支部书记为“第一责任人”，主动担负领导职责。党政主要领导负责防控本单位高风险等级的廉政风险，领导班子成员负责防控分管战线的高风险等级的廉政风险。按照“一岗双责”的要求，各负其责，分级防控，将廉政风险防控职责落实到岗位和个人，要按照“上追一级”的原则落实责任制，构成人人防控风险，全员防控风险的良好氛围。

把防控廉政风险融于反腐倡廉宣传教育和廉政文化建设，贯穿于第三阶段工作的始终，把建立廉政教育长效机制作为防范廉政风险的第一道关口。突出抓好警示教育、权力观教育、党纪政纪条规教育等活动。以“六进、六上”为载体，充分发挥廉政文化建设的感染力、影响力和潜移默化的渗透力，让广大党员干部看到廉政风险的潜在危害，认清防控廉政风险的重要意义，增强遏制风险、防控风险的自觉意识。

在完善各项防控措施的同时，制定和完善相关的制度规定。对现有制度重新筛选分析，对时过境迁、已无实用价值的制度规定立即废止；对因没有制度、无法规范执行的，着手制定了相关制度；对制度设计不合理、不科学，容易引发廉政风险的，已及时修改完善。重点围绕“三重一大”事项决策，建立健全民主决策、科学决策的制度体系；围绕领导干部述职述廉、谈话和诫勉、询问和质询等党内监督十项制度，建立健全监督权力运行的制度体系；围绕一项权力建立一项制度的要求，把规范权力运行制度作为防控廉政风险的重要措施，进一步加大了贯彻执行力度。

对现有岗位和单位的工作程序、业务流程、管理方式进行缜密的分析研究，重点解决权力运行缺乏制约、公开透明度不强，自由裁量权过大、行政效率低下等问题。对合理的业务流程予以保留，对有所缺失的业务流程进行完善，对不够科学、容易诱发腐败问题的业务流程要进行流程再造。部门和单位的流程再造工作，要按照标准严格、程序严密、运行规范、公开透明、高效快捷、配置科学的原则，重新建立权力运行的流程，并在实际工作中不断地检验、改善、完善，成为防控廉政风险的坚强屏障。

为进一步规范制定防控措施，市委廉控工作领导小组办公室编制了《廉政风险防控措施登记表》（一、二、三）和《廉政风险防控措施统计汇总表》（四）。按照填表说明的要求，认真组织党政干部填写，按时做好统计汇总工作，上报区委廉控工作领导小组办公室。

廉洁风险防控工作总结报告 医院廉洁风险防控自查报告篇三

我校按照《即墨市教体局岗位廉政风险管理领导小组办公室岗位廉政风险管理实施方案》，认真制定了《岗位廉政风险管理实施方案》，并抓住重点环节，扎实推进，取得了较好的效果。

1. 建立健全组织机构，完善工作机制

为切实加强廉政风险防范管理机制工作的领导，成立了由校长于周锐任组长，明确了廉政风险防范管理工作的指导思想、对象、范围、资料 and 具体要求等。建立领导负责制，一把手对廉政风险防范建设负总责，同时层层签订了职责书，年终与党风廉政建设责任制一并考核。

2. 六措并举抓好廉政风险防范管理工作

一是建立健全组织机构。成立廉政风险防范管理工作领导小组，负责廉政风险防范管理工作的组织、协调和实施。二是逐级签订党风廉政建设责任制，明确任务，狠抓落实。三是明确廉政风险防范资料，即：思想道德风险防范、制度机制风险防范、岗位职责风险防范。四是实施科学规范管理。采取前期防范、中期监控、后期处置等措施，依托计划、执行、考核、修正的循环管理机制，对预防腐败工作实施科学管理。五是开展学习宣传教育。每周利用政治学习的时间，采取听讲座、外出参观、观看反腐倡廉光盘、进行心理调适和自学等方式开展学习教育活动，并做好学习记录。六是认真撰写心得体会。党员干部认真做好学习笔记，撰写心得体会。

3. 认真查找廉政风险点

按照“标本兼治、惩防并举、注重预防”的方针，在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，创造性地将现代管理理论引入反腐败工作中。

将已查找到的廉政风险点和廉政风险点的防范措施，分层次的面向全社会进行公示。

探索与实践证明，我校廉政风险防范管理工作有效促进了惩防体系建设，创新了反腐倡廉工作方法，深化了预防腐败制度建设，加大了治本力度，优化了学校廉政建设工作格局，

同时，经过对权力运行实施有效监督，已带来了“以廉促政”的联动效应。而经过查找风险点、公开风险点，制定风险防范措施，在全校构成了自律与他律相结合、组织监督与群众监督相结合的良好局面，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。一是严格目标管理制度。学校结合规范化建设的有关规定，以量化的形式，分别设置具体工作目标，同时制定目标考核办法，严格实行目标管理，提高工作效率和工作质量。二是制定明确的行为规范。制定了各项工作的规范细则，明确什么可为，什么不可为，避免或减少问题的发生。三是严肃纪律，严格职责追究。实行严格的职责追究制，主要是为了解决监察对象未能正确履行职责，出了问题怎样办的问题。四是进一步完善政务公开制度。

廉政风险防范管理工作各项制度还有待进一步完善，还没有一套科学、合理，适合不一样岗位的考核标准。

1. 减压增压，少犯错误。

随着风险防范管理工作的逐步推进，人们的思想观念、工作方式在悄然转变。

2. 一下一上，共同监督。

搭建起了上下互动、共同监督的平台，有效的到达了预防腐败的真正目的。

3. 查找风险、防微杜渐

经过组织学习、座谈等方式使学校领导、教师逐渐理解，查找风险点，不是要“整谁”，其目的是为了减少发生腐败的可能，防微杜渐，是为了从根本上保护干部。廉政风险防范管理工作防范的是廉政风险，管理的是防范工作，这一理论开始深入人心，大家充分的认识到每个有权力的岗位都有可能产生腐败，这就是廉政风险。

廉洁风险防控工作总结报告 医院廉洁风险防控自查报告篇四

一、领导重视，部署周密

6月8日，全县干部纪律作风整顿电视电话会议、全县干部思想纪律作风整顿动员大会召开之后，团县委于6月8日下午，立即召开全体干部理论学习和纪律作风整顿动员会，学习传达县理论学习和纪律作风整顿会议精神，将这次理论学习和纪律作风整顿活动的的好处、目的和要求全部传到达了每一位干部。提高认识，统一思想，结合实际，研究制定了《团县委机关干部职工理论学习和纪律作风整顿实施方案》，并将所要学习的资料文件全部准备到位，确保了学习整顿活动的有序开展。团县委书记黄显斌同志结合单位工作实际作了具体动员安排。透过动员，使全体干部职工对开展学习教育和纪律作风整顿活动有了更加深刻的认识，增强了自身的使命感和职责感，全身心投入到理论学习和纪律作风整顿活动之中。

二、精心组织，扎实推进

集中学习阶段，团县委书记黄显斌亲自作了动员讲话，随后利用7天时光组织了集中学习，每次集中学习时光都在3个小时以上，并采取集中学习与自学相结合，学习与讨论、个人总结与同志评议、解决问题与健全制度相结合等形式，做到了学前备课，学中领学，边学边记，边学边议。期间，比较系统地学习了《十七大报告》；《中共中央关于推进农村改革发展若干问题的决定》；《中共中央关于2009年促进农业稳定发展农民持续增收的若干意见》；《中共中央关于建立健全惩治和预防_体系2008-2012年工作规划》和县委的相关文件；胡锦涛在纪念党的十一届三中全会召开30周年大会上的讲话、在中央经济工作会议上的讲话、在中纪委三次全会上的讲话，中央扩大内需十条措施，以及中省最近出台的促进经济增长的各项政策措施；省委十一届三次全会精神；市委二届五次全

会精神;县委十六届六次全会精神;中国特色社会主义理论体系、科学发展观、构建和谐社会的最新理论成果;县委刘书记在全县纪律作风整顿会议上的讲话等篇目。

同时,讨论了《团县委2008年工作要点》,并就结合本部门工作实际抓好贯彻落实进行了讨论。全体干部边学习边思考,做到了有记录、有笔记、有体会,每人记读书笔记1万字以上,撰写心得体会2篇。透过集中学习与个人自学相结合,解决了全体干部中学习风气不浓、学习自觉性不强、政治理论水平低等问题,统一了思想,提高了认识,营造了严肃认真的学习整顿气氛,为做好2008年各项工作打下了坚实的基础。

自查自纠阶段是本次整顿活动的关键环节。2月5日至7日,团县委集中开展了自查自纠。全体干部职工进行了心得体会交流,并结合自身思想、纪律、作风上存在的问题进行批评与自我批评,讲实话、讲真话,不讲大话空话。整顿工作采取“二先二后”,即查摆问题先领导后职工、先单位后个人。对查摆的问题严格做到“四不”,即不上纲、不上线、不扣帽、不抓辫。做到既背靠背又应对面。所谓“背靠背”,就是不准讨论,不准抄袭,要敢于讲真话,说实话,认真开展批评与自我批评,切实把自我存在的问题找出来;所谓“应对面”,就是大会发言,一人讲,众人听,是非曲直大家评判。

针对查摆出的问题,采取边学习、边教育、边沟通、边解决实际问题的办法推动整顿效果。为了使作风整顿活动不走过场,确实起到鞭策干部职工的作用,专题召开民主生活会,要求全体干部认真做到“六查六看”:一是查个人理想信念是否坚定,看政治原则性强不强;二是查有没有因为工作缺乏主动性、创造性而影响发展现象,看中心意识强不强;三是查有没有自由主义,看组织纪律观念强不强;四是查有没有搞不团结,看民主集中制执行得好不好;五是查有没有高高在上的衙门作风,看服务意识浓不浓;六是查有没有作风涣散,看工作纪律执行的好不好。“六查六看”的实行,有力地促进了全体干部的工作用心性。透过自查自纠,深入剖析产生问题

的原因，全体干部根据各自实际，针对性地提出整改措施，使每个人都正确、客观的评价自我，树立科学的世界观、人生观、价值观，始终做到自重、自省、自警、自励。以高度的职责感、事业心，以扎扎实实的工作作风，按照各自的分工，完成2009年各项工作任务。

三、联系实际，效果明显

在整顿活动中，团县委坚持将学习教育与纪律作风整顿相结合，针对自查自纠活动中找出的共性问题，有针对性地加以整改。能立即解决的、立即解决；需要逐步解决的，专门制定出了具体整改方案，从制度入手，在单位努力构成“四个克服”、“四个树立”的工作氛围。“四个克服”即克服一个“满”字，牢固树立奋发有为、奋力争先的赶超意识；克服一个“拖”字，牢固树立强烈的革命事业心和工作职责感；克服一个“懒”字，牢固树立雷厉风行、勇争一流的工作作风；克服一个“散”字，牢固树立齐心协力、团结奋进的团队精神。

透过这次整顿，使全体干部在思想上，牢固树立了“围绕大局，服务中心”的宗旨意识；在纪律上，坚决执行县委的各项决策，有令则行，有禁即止，严格遵守单位的各项规章制度，杜绝上下班迟到早退、随意脱岗或串岗聊天等现象；在作风上，领导带头，扑下身子，真抓实干，防止和克服了干部工作漂浮、敷衍塞责，标准不高，工作效率低、不负职责、不思进取，工作被动应付，缺乏主动创新等问题。每个人都制定了整改方案和工作计划，明确了2009年的工作思路，强化了工作落实力度，工作的用心性和主动性明显增强。结合学习整顿，进一步健全和完善了本单位学习、工作制度，构成了用制度管人管事、规范言行的良好局面。

透过7天时光的理論学习和纪律作风整顿活动的开展，团县委机关全体工作人员精神面貌明显改观，组织纪律明显增强，工作作风明显改善，服务水平明显提高，到达了统一思想，

提高认识，振奋精神，推动工作的目的。目前，单位全体干部中明显出现了“五多五少”，即讲无私奉献的多了，无酬不劳的少了；埋头苦干的多了，计较名利的少了；恪尽职守的多了，违规违纪的少了；有群众荣誉感的多了，事不关己的少了；好人好事多了，歪风邪气少了。单位上下关系顺，人心齐，面貌焕然一新，为全面完成今年各项工作任务打下了坚实的基础。

廉洁风险防控工作总结报告 医院廉洁风险防控自查报告篇五

一、加强组织领导，建立健全机构

加强了对党风廉政风险防范管理工作的组织领导，进一步明确了工作目的、工作内容、职能职责及责任人，逐步形成了一把手负总责，分管领导各负其责，各科室人员积极参与的良好工作局面，为保障我校党风廉政风险防范工作的顺利开展打下了基础。

二是多次召开党风廉政风险防范工作会议。按照会议议程安排，会上，学习传达党风廉政风险防范工作的相关文件，制定了《巴州特教学校党风廉政风险防控工作实施方案》，对全校党风廉政风险预警机制建设工作作了安排部署。

二、结合实际，认真查找风险点

结合学校各科室和岗位实际，针对人、财、物的管理等重点领域认真开展了党风廉政风险点的查找。

一是开展个人自查。结合自身岗位，通过自己找，群众提，相互查，领导点，组织评等方式，填写了个人自查表，开展了对个人党风廉政风险点的查找。

二是开展科室互查。主要对各科室存在的党风廉政风险进行互查互评，将查找的党风廉政风险点进行了登记。

三是风险点等级评定。领导小组对查找出来的风险点进行了梳理汇总，并对查找出来的党风廉政风险点进行了级别评定。

三、制定防范措施，认真抓好落实

按照查找出来的风险点和等级评定，结合岗位实际，认真分析发生党风廉政风险的原因，不断加强教育管理，进一步增强制度的执行力，严把“前期预防、中期监控、后期处置、综合治理”的四道关卡，建立了严密完备、有效管用的防范措施，提高了党风廉政风险预警防范意识，确保从源头上堵塞漏洞。

一是按照不同岗位，制定不同的防范措施，增强防范的有效性。

二是加强教育学习，针对易发多发岗位风险进行学习教育，警示教育，示范教育等，提高党风廉政风险预警防范意识，进一步筑牢拒腐防变的思想道德防线。

四、多措并举，做好各阶段风险防范工作

结合学校内各科室、个人风险防范工作进行了自查并逐项检查和考核。多次召开了座谈会、民主生活会，进行组织民主测评和问卷调查，对各科室及个人风险防范材料进行检查，定期报送党风廉政风险防范信息。同时就相关文件资料进行汇编归卷归档工作，有效的促进党风廉政风险防范管理工作规范化、制度化、科学化。

五、强化监督检查，完善风险防范制度建设

一是将审核的党风廉政风险在公开栏里公示，接受社会和群

众监督。

二是对可能或即将发生的风险，及时向大家发出预警信号，运用多方式依法依规采取处理措施，积极解决问题，增强党风廉政风险防范工作的实效性，避免其演化成违纪违法行为。

三是建立责任追究制度，保证防范机制的有效运行，对发生的违纪违法事实，按照干部管理权限和有关法律法规追究相关责任。

四是通过公开查找的风险点及等级评定，接受社会监督，在实际工作中不断积累经验，完善了防范机制和管理措施，遇到的问题及时整改，对我局廉政建设起到了很好的效果，在今后的工作中，我们将进一步完善党风廉政风险防范工作，切实推进我校惩治和预防腐败体系建设，加强对行政权力运行的监督管理，进一步提高预防腐败工作水平。

六、下一步工作方向

下一步的工作中，我校将进一步贯彻落实上级关于党风廉政建设和反腐败工作的部署，按照“主动监督，关口前移”的思路，继续加强党风廉政宣传教育，以科学发展观为统领，通过开展党风廉政风险点防范管理工作，结合我校工作特点建立一套预防腐败的科学管理体系，建成一套制度化、规范化的长效管理机制，确保党风廉政风险防范管理工作取得实效。

2014巴州特教学校党支部 年11月