

最新电力年度安全培训工作计划(优质7篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

电力年度安全培训工作计划篇一

- 1、加强公司高管人员的培训，提升经营者的经营理念，开阔思路，增强决策能力、战略开拓能力和现代经营管理能力。
- 2、加强公司中层管理人员的培训，提高管理者的综合素质，完善知识结构，增强综合管理能力、创新能力和执行能力。
- 3、加强公司专业技术人员的培训，提高技术理论水平和专业技能，增强科技研发、技术创新、技术改造能力。
- 4、加强公司操作人员的技术等级培训，不断提升操作人员的业务水平和操作技能，增强严格履行岗位职责的能力。
- 5、加强公司员工的学历培训，提升各层次人员的科学文化水平，增强员工队伍的整体文化素质。
- 6、加强各级管理人员和行业人员执业资格的培训，加快持证上岗工作步伐，进一步规范管理。

二、原则与要求

- 1、坚持按需施教、务求实效的原则。根据公司改革与发展的需要和员工多样化培训需求，分层次、分类别地开展内容丰富、形式灵活的培训，增强教育培训的针对性和实效性，确

保培训质量。

2、坚持自主培训为主，外委培训为辅的原则。整合培训资源，建立健全以公司培训中心为主要培训基地，临近院校为外委培训基地的培训网络，立足自主培训搞好基础培训和常规培训，通过外委基地搞好相关专业培训。

3、坚持“公司+院校”的联合办学方式，业余学习为主的原则。根据公司需求主流与相关院校进行联合办学，开办相关专业的专本科课程进修班，组织职工利用周末和节假日集中授课，结合自学完成学业，取得学历。

4、坚持培训人员、培训内容、培训时间三落实原则□20xx年，高管人员参加经营管理培训累计时间不少于30天；中层干部和专业技术人员业务培训累计时间不少于20天；一般职工操作技能培训累计时间不少于30天。

三、培训内容与方式

(一) 公司领导与高管人员

1、中央、国家和政府的大政方针的学习，国内外政治局势、经济形势分析，国家有关政策法规的研究与解读。通过上级主管部门统一组织调训。

2、开拓战略思维，提升经营理念，提高科学决策能力和经营管理能力。通过参加企业家高端论坛、峰会、年会；到国内外成功企业参观学习；参加国内外企业高级培训师的高端讲座。

3、学历学位培训、执业资格培训。参加北大、清华以及中央、省委党校的学历进修或mba□emba学习；参加高级经营师等执业资格培训。

(二) 中层管理干部

1、管理实务培训。生产组织与管理、成本管理与绩效考核、人力资源管理、激励与沟通、领导艺术等。请专家教授来公司集中授课;组织相关人员参加专场讲座;在公司培训中心接收时代光华课程。

2、学历进修和专业知识培训。积极鼓励符合条件的中层干部参加大学(专本科)函授、自考或参加mba及其它硕士学位进修;组织经营、企管、财会专业管理干部参加执业资格考试,获取执业资格证书。

3、强化项目经理(建造师)培训。今年公司将下大力组织对在职和后备项目经理进行轮训,培训面力争达到50%以上,重点提高他们的政治素养、管理能力、人际沟通能力和业务能力。同时开通“环球职业教育在线”远程职业教育网,给员工提供学习的绿色通道。要求公司各单位要选拔具有符合建造师报考条件,且有专业发展能力的员工,组织强化培训,参加社会建造师考试,年净增人数力争达到10人以上。

4、开阔眼界、拓展思路、掌握信息、汲取经验。组织中层干部分期分批到上下游企业和关联企业学习参观,了解生产经营情况,借鉴成功经验。

(三)专业技术人员

1、由各专业副总工程师、工程师定期进行专题技术讲座,并建设公司自己的远程教育培训基地,进行新工艺、新材料及质量管理知识等专项培训,培养创新能力,提高研发水平。

2、组织专业技术人员到同行业先进企业学习、学习先进经验,开阔视野。年内计划安排两批人员到单位参观学习。

3、加强对外出培训人员的严格管理,培训后要写出书面材料报培训中心,必要时对一些新知识在公司内进行学习、推广。

4、对会计、经济、统计等需通过考试取得专业技术职务的专业人员，通过计划培训和考前辅导，提高职称考试的合格率。对工程类等通过评审取得专业技术职务的专业人员，聘请相关专业的专家进行专题讲座，多渠道提高专业技术人员的技术等级。

1、新工入厂培训

20xx年继续对新招聘员工进行强化公司的企业文化培训、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、质量意识培训。每项培训年不得低于8个学时；通过实行师傅带徒弟，对新员工进行专业技能培训，基层各单位、分公司的新员工合同签订率必须达到100%。试用期结合绩效考核评定成绩，考核不合格的予以辞退，考核优秀者给于一定的表彰奖励。

2、转岗职工培训

要继续对人力中心人员进行企业文化、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、择业观念、公司发展战略、公司形象、项目进展等方面的培训、每项不得低于8个学时。同时随着公司的扩建，内部就业渠道的增加，及时进行专业技术培训，培训时间不得少于20天。

3、职工技术等级培训

公司计划新培养一级150名，二级员工100名，三级员工80名，四级员工20名。中级工以上人员占技术人员比例达到70%以上；一方面继续普及，扩大比例，工作重点是培养高级技术人员，计划培养中级管理人员10人，初级管理人员20人。形成较为完善的技能人才体系。基层单位及分公司要把工作重点放在基础工作上，重点培训中级工和高级工，争取中级工以上人员能占整个技术工人比例40%以上，使技术管理人员的素质有整体提高。

4、加快高技能人才的培养和职业技能鉴定步伐。

今年，公司将选择部分主业工种进行轮训，并在本市相关技校适时组织符合技师、高级技师条件的员工进行强化培训、考核，力争新增技师、高级技师达30人以上。使其结构和总量趋于合理，逐步满足企业发展的要求。职业技能鉴定要使35岁以下的技术工人在职业技能培训的基础上完成初次鉴定取证工作。

5、加强复合型、高层次人才培养。

各部门和基层单位要积极创造条件，鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业能力向不同管理职业方向拓展和提高；专业技术人员的专业能力向相关专业和管理领域拓展和提高；使施工作业人员掌握2种以上的技能，成为一专多能的复合型人才和高层次人才。

6、抓好工程施工人员的培训。

(五)开展学历教育

1、公司培训中心要与一些高等院校联合办学，开办土木工程、市政工程技术、电气工程及机电一体化等技术专业大专班。通过全国成人高考，对符合录取条件的公司员工进行有计划的集中培训，获取学历。

2、与一些高等院校联合办学，举办市政建筑工程及电气机电类专业的函授本科班；推荐优秀中层以上管理人员到一些高等院校攻读硕士学位。提高公司高管人员的学历、业务水平和决策能力，更好地为公司服务。

3、调动员工自学积极性。为员工自学考试提供良好的服务，帮助员工报名，提供函授信息；制定或调整现有在岗职工学历

进修的奖励标准;将学历水平作为上岗和行政、技术职务晋升的条件,增加员工学习的动力。

四、措施及要求

(一)领导要高度重视,各基层单位及业务部门要积极参与配合,制定切实有效的培训实施计划,实行指导性与指令性相结合的办法,坚持在开发员工整体素质上,树立长远观念和全局观念,积极构建“大培训格局”确保培训计划开班率达企业员工技能培训工作计划以上,全员培训率达35%以上。

(二)培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训。公司重点抓管理层领导、项目经理、总工、高技能人才及“四新”推广培训;各部门和基层单位要紧密配合培训中心抓好新员工和在职员工轮训及复合型人才培训工作。在培训形式上,要结合企业实际,因地制宜、因材施教,外培与内训相结合,基地培训和现场培训相结合,采取技能演练、技术比武、鉴定考试等灵活多样形式;在培训方法上要把授课、角色扮演、案例、研讨、现场观摩等方法相互结合。选择的方法和形式,组织开展培训。

(三)加强培训基础设施的建设和开发。一是加强和高等院校的联合办学力度,在就近院校设置培训实习基地,并充分发挥他们的培训资源和专业特长,积极整合,合理开发,使其在公司人力资源培训开发中发挥骨干作用;二是要根据公司内部自身专业特长,建设自己的培训基地、职校功能。选择专业或课题,组织编写适合企业特点的培训教材或讲义;三是要加强企业专兼职培训师队伍建设,实行资源的有偿服务。

(四)确保培训经费投入的落实。我们要按国家现行规定,即按工资总额的1.5%足额提取职教经费,由培训主管部门掌握使用,财务部门监督,其中0.5%上缴公司统一协调使用,严禁将培训经费挪作他用。

(五)确保培训效果的真实有效。一是加大检查指导力度，完善制度。公司应建立完善自己的职工培训机构及场所(如职工大学、职业技术学校)，并对培训中心各级各类培训情况进行不定期的检查与指导;二是建立表彰和通报制度。对培训业绩显著，扎实有效的单位和培训机构给予表彰奖励;对培训计划落实不到位，员工培训工作滞后的单位予以通报批评;三是建立员工培训情况反馈制度，坚持将培训过程的考核情况及结果与本人培训期间的工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。

在企业改革大发展的今天，面临着新时期所给予的机遇和挑战，只有保持员工教育培训工作的生机和活力，才能为企业造就出一支能力强、技术精、素质高，适应市场经济发展的员工队伍，使其更好地发挥他们的聪明才智，为企业的发展和社会的进步做出更大的贡献。

人力资源作为企业发展的第一要素，但我们的企业总是觉得人才梯队难以跟上，优秀的员工难选、难育、难用、难留?所以，如何打造企业的核心竞争力，人才培养是关键，而人才的培养，来源于员工通过不断地学习和培训，不断提升自身的职业素养和知识技能，打造一支高绩效的团队，从而使企业从优秀到卓越，永远基业常青!

电力年度安全培训工作计划篇二

为了提高班组新进员工的消防安全意识，班组安全员马景涛利用生产间隙，专门组织了一次消防安全培训。

这次培训安全员给我们讲解了，消防设施的使用方法和点检标准，也学习了发生火灾后的处置流程，让我们新进班组的三位新员工深刻的认识到了消防安全的重要性和必要性，也给自己增添了不少见识和实际性理论知识，让我们在提高消防安全知识的同时，增强了消防安全意识感和使命感。

灾害无情，火更无情，想象一下，当我们被困在火场内，在等待消防救助的时间里，如果能采取一些自救措施，结果可能将完全不同，所以掌握消防安全知识是必然的有用的。

现实生活中火灾的发生是最常见、最突出的。基本上都是从麻痹和认识不到所引发的，有疏忽而忽视所造成的危害的是一种灾难，是直接关系到人民生命安全，财产安全的大问题。我们要时刻提醒，警惕安全消防隐患与存在问题和漏洞，必须做到位，做到彻底，“安全就是效益”“消防安全就是其他工作的保障”让消防安全警钟长鸣，做到居安思危，防患于未然。

电力年度安全培训工作计划篇三

如今告别了难忘的大学生活，我怀揣着对美好未来的憧憬来到了华能瑞金电厂。这是一家极具实力的企业，非常感激领导给我加入贵公司的机会，能与这样一个优秀的团队在一起工作我感到非常荣幸。

20xx年7月28日这是个值得纪念的日子，这天我们终于到了公司报道。新环境新面孔，一切都给人焕然一新的感觉。时间飞逝一转眼五天的入厂培训结束了，五天里领导的关怀同事的热情让我在这个陌生的环境体会到了家的温暖。

五天里我们系统的学习了《员工安全手册》《电力安全作业规程》等书籍，各位领导亲自授课、传授经验让我们知道了安全重如泰山。力求零事故、零伤害的必要性。

安全是我们这次学习最重要的部分，这是因为电力行业是一个高危行业，电能在造福人类的同时，也潜伏着相当大的危险，如果缺乏驾驭它的知识和技能，就会发生人身伤亡事故和设备损坏事故，造成巨大的损失。“安全”是电力企业一切工作之根本，它不仅是电力企业自身发展和提高经济效益的基础，更关系到员工自身生命安全，关系到每个家庭的幸

福生活。我们不仅要牢固掌握安全生产的知识，更要一丝不苟地应用到生产实践中去。安全事故的发生往往是由于大意、不注意小节、闲麻烦，存在侥幸心理的情况下发生的。在日常工作生活中，我们必须严谨、严格按照规程，一步一步的做好每一件事情。时刻牢记“以人为本，安全第一，预防为主，综合治理”的华能集团安全生产方针，全面树立“安全就是信誉，安全就是效益，安全就是竞争力”的华能安全理念。努力做一个合格的华能新时代员工，为瑞金电厂，为华能集团，为祖国人民贡献一份微薄的力量。

电力年度安全培训工作计划篇四

单位的`所有员工都要接受单位每年2次的消防安全教育培训，新上岗和进入新岗位的员工必须进行岗前消防安全培训，单位的消防安全责任人、消防安全管理人；专兼职消防队员；消防控制室的值班、操作人都有要接受消防安全专门培训，并且要持证上岗。

每年的2——3月份、10——11月份各进行一次。

- 1、《中华人民共和国消防法》、《河北省消防条例》、《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》等有关消防法规、消防安全制度和保障消防安全的操作规程。
- 2、消防安全“四个能力”。
- 3、本单位、本岗位的火灾危险性和防火措。
- 4、有关消防设施的性能、灭火器材的使用方法。
- 5、正确报火警、扑救初起火灾以及自救逃生的知识和技能。
- 6、假设点部位发生火灾，组织消防演练。

1、单位在重要会议上，把消防安全工作作为一项重要会议事项进行安排和部署，在单位的大小例会上都要强调做好消防安全工作，切实做到防患未然。

2、保卫部门认真管理好消防器材设施，确保状态良好。

3、组织演练结束后，进行认真总结，进行通报。

4、在单位危险场所、重点部位设置固定明显的消防安全警示标志。

5、单位设置的固定消防宣传专栏内每月更新一次。

6、在重大节日前，由保卫部门做好消防安全知识录音或火灾案例教育片。

7、保卫部门负责利用职工、病号就餐时间播放消防安全知识录音或火灾案例教育片。

1、新员工以及具有火灾危险性的特殊工种、重点岗位员工上岗前必须进行消防安全专业培训，培训率达到100%，并持证上岗。

2、每年对职工进行一次消防知识和消防法律法规考试，保证做到懂本单位火灾危险性、懂基本消防常识、懂预防火灾措施，会报警、会扑救初期火灾、会组织人员疏散。

3、确保本单位消防设施、疏散指示标志完整好用。

4、确保单位能够自查自改火灾隐患，杜绝火灾事故的发生。

为了进一步提高我校食堂从业人员的综合素质，做到文明、守纪、爱校、爱生、安全、卫生、有序、规范。尤其是：对食品安全卫生知识、业务知识要加大培训力度，真正做好卫生工作、安全工作，应预防在先，防患于未然。为创造高质

量、高水平一流服务的目标而共同努力。通过培训，要提高我校食堂从业人员的素质，加强他们的安全意识，使他们高质量地为教育、教学服务。在日常操作中更加严谨、规范，工作水平更上一层楼。让每一位师生吃的放心、舒心、开心，为我校的后勤安全工作提供有力的保障。

中华人民共和国教育部令第14号《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》、《学校食堂管理人员与从业人员上岗卫生知识培训基本要求》、食品卫生法律法规、食品卫生知识、业务知识、各项卫生管理制度及岗位职责（具体内容见以下课件）。

每学期开学前一个月安排一次培训学习（本学期推迟到10月中旬）。

- 1、及时组织食堂工作人员进行食品卫生安全教育及岗位技能培训，严格执行食品卫生法，严防卫生事故的发生。
- 2、每学期进行一次有关食品卫生安全方面的知识问卷答题。
- 3、从业人员必须爱岗敬业，互帮互学，钻研业务技术，通过不断的苦练基本功来提高服务质量和服务水平。

电力年度安全培训工作计划篇五

20xx年，认真贯彻落实公司安全教育培训工作会议精神，按照要求深入开展安全培训工作，积极推进安全生产教育工作，以服务生产为首要，以不断提升为任务，积极的开展安全生产教育培训各项工作，对促进发电厂安全生产形势起到了积极的作用。

发电厂安监科牢固把握安全第一的责任理念，在思想上重视安全培训，在行动上自觉地抓好安全培训工作。把安全教育培训工作列入全年的重点工作计划，明确工作任务、工作责

任，不断完善培训措施及培训机制，优化安全管理，真抓实干，以提高职工安全意识为目标，较好的完成了各项培训工作，安全教育培训工作取得显著的成效。全员培训率达到100%。切实抓牢、抓好了安全教育培训工作，使安全培训工作的成果服务于生产，建立了安全稳定的长效工作机制。

（一）根据国家《电力安全工作规程》内容要求，年初，发电厂开展了电力企业工作票签发人、工作票许可人、工作票负责人的培训及工作。此项培训及考试对象涉及发电厂八个部门共571人，其中531人如期参加考试人员，考试合格率为95.9%，达到预期的合格率且考试合格人数满足生产需求。

（二）按照国家及公司对作业人员持证上岗的要求，发电厂根据公司安培中心培训计划的要求，制定了特种作业人员取复证培训计划，并按计划组织特种工参加取复证培训以及取复证前的体检工作。依照计划，发电厂共输送特种工初、复训学员294人，安全管理人员42人，共计336名学员参加取复证培训工作，较好的完成了全年特种作业人员及安全管理人员培训计划，保证了特种作业人员持证上岗率100%。

（三）抓好安全规章制度培训及考试工作，完成了《电力安全工作规程》（热力机械部分）的培训及考试，所有职工均经考试合格后上岗，符合国家《电力安全工作规程》内容要求。

（四）组织开展“安全检查知识培训”，狠抓了安全管理队伍培训，不断提高安全管理能力。针对生产一线班组长、突出抓好安全规章制度的培训，通过对规章制度的学习，提高了基层管理人员的理论水平以及管理人员自身素质。

一是安全学习培训的手段较为单一，主要是学习与考试相结合，职工学习培训积极性没有完全调动起来；二是工学矛盾比较突出，基层岗位人员，尤其是运行岗位人员脱岗参加培训较为繁琐，没有较多时间进行学习培训，矛盾比较突出；

三是安全培训趋于形式化、走过场，不能有效改善职工对安全的认识态度。四是个别管理人员对安全培训工作不重视、不积极，对安全的认识有待于提高。五是工作票“三种人”暴露出的问题，职工对“三种人”考试态度不积极，且参加考试人员自身素质参差不齐，已影响在岗位工作中的作业质量。

深入贯彻落实党的十八大精神，牢固树立安全发展理念，严格按照安全生产法律法规的要求，紧紧围绕公司安全生产目标为中心，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高职工的安全素质，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

（一）工作任务

1. 针对生产一线班组长、安全员、工作负责人开展“危险源辨识与预控”培训。
2. 对各分场安全员、班组安全员开展安全员业务培训。
3. 组织各级领导干部学习安全规章制度，提高领导对生产安全的指导力度。
4. 梳理特种作业人员在岗情况，申报20xx年特种工培训计划。

（二）主要措施

1. 调整工作票“三种人”与成员间的薪酬比例，调动职工工作的积极性。
2. 加强宣传，提高认识，增强工作责任感。
3. 加强培训工作考核，切实提高培训质量。

4. 加强组织领导，确保安全教育培训各项任务落到实处。

电力年度安全培训工作计划篇六

一、培训教育方面

认真做好本职工作，努力探索，大胆尝试，用不同的方式针对性的对服务员及导医进行培训，调动员工工作积极性，发挥员工的主人翁意识，提高工作质量增大工作效益。

1、在课程上，做到每月有培训，每周有培训，开展“导医培训周”、“导医培训月”、“服务员培训周”、“服务员培训月”坚持不懈，常抓服务质量。

2、先后从“理论”、“实际操作”、“礼仪”、“礼貌”、“仪容仪表”、“形体”等方面入手，做到课程规范化，系统化，科学化，让每一位员工都能够听得懂，学得进，能够学以致用，淋漓尽致地体现在工作中去。

3、开展语言方面的课程，针对员工不懂广东话的弱点，一对一的教学，本土员工教外地来的员工，并加深员工之间协作的精神，增强友谊。

4、开展英语课程，要求每一位员工都能以简单的英语与外宾交流，避免外宾无法接待的尴尬现象发生。

二、在管理工作方面

我在做好培训工作的同时，要将管理工作这方面继续下工夫，将主要围绕“爱”和“严”这两个字。

1、教育员工，不是一朝一夕的事，是一项长期的工作，这就需要足够的耐心。在平时的工作中细心观察，发现了员工的错误，坦诚地和他交流，员工是能够接受的。

2、严格要求，措施得力。严是爱，松是害，在对员工关心爱护的同时，也不忘对他们严格地要求。我服务部制定了严格的服务部管理制度，大家一起遵守，每天坚持下午5：30开班例会，指出昨天工作中的不足，并按排当日工作目标，并上传下达公司的文件与要求。

三、自身素质方面

在工作的同时，我也不会忘记提高自己的自身素质，不断提升精神追求，增强职业道德，掌握工作规律，拓展学科知识，强化专业技能和提高自身文化水平。

1、多学习。我要抓紧点滴时间学习，学习先进的工作理论，学习身边领导的宝贵工作经验，学习专业知识。要让读书、学习成为自己生活的一部分。

2、多反思。自我反思是提高业务素质的基本途径。在今后的工作中，要对自己的工作行为，员工的活动方式，工作目标的确定以及工作成果进行反思。

3、多推敲。建立良好的工作关系。通过赏识员工，使员工感受到自己的价值，从而增进员工与我及员工之间的感情。只有员工之间相处得很融洽，主任与员工之间相处得愉快，才能更好地进行工作管理。同时还要多琢磨管理的办法，努力形成积极向上的风气。同时，还要在部门会议上开展自我教育，使员工能够自己管理自己，自己约束自己，自己教育自己，自己超越自己，从而不断进步。

4、多总结。对于自己的工作成功或失败，要及时总结，不断为自己今后的工作积累经验。

捧着一颗心来，不带半根草去。陶行知先生的真知灼言，言犹在耳，在新的一年里，我将勇于进取，不断创新，争取取得更大的进步。我是这么想的，也将这么做。

电力年度安全培训工作计划篇七

1、规范和促进公司培训工作持续、系统的进行，经过知识、经验、本事的积累、传播、应用与创新，提升员工职业技能与职业素质，使之适应公司业务发展的需要。

培训原则：

2、以贴合业务发展与组织本事提升为基本原则，并注意前瞻性和系统性。

适用范围：

3. 本办法适用沈阳格林豪森物业管理有限公司所有培训活动的规划、实施、效果评价等相关的部门与员工。

类别与组织：

4. 培训部供给的培训方式可分为以下5类，由培训部统一组织。

4.1新员工培训：指新进员工在试用期间须理解的入职培训，包括公司统一组织的集中培训和各部门安排的专业培训。

4.1.1培训部统一组织实施的入职培训资料包括：

公司的历史、概况、业务、发展规划等

公司的经营理念、核心价值观、员工道德规范和行为准则

基本人事制度

职业道德与职业精神

职业生涯规划

4.1.2由用人部门实施的入职培训资料包括：

部门承担的主要职能和职责、规章和制度

岗位职责介绍、业务操作流程和作业指导

4.2任职本事：指公司为更新扩展员工知识面、提升任职本事和晋升职务准备、增进工作效率所组织的各项培训(含研讨会)。

主要包括：

后备干部培训：主角转变、职业技能提升、管理技能培养等

岗位业务技能培训由品质部实施，报培训部备案。

4.3外派培训：因工作需要且没有安排或不能供给内部培训的，可参加社会上专业培训机构或院校所组织的培训。

4.4战略性培训：指为了满足公司永续发展需要而进行的培训，主要包括关键且稀缺人才培训、培养核心竞争本事所需的持续接班人培养。

4.5文化制度培训：指公司为了推行新的或经改良的企业文化、管理体系而进行的培训，旨在实行新的管理方法、行为规范。如员工行为规范□iso9000质量管理体系□iso14000环境管理体系、人力资源管理制度等方面的培训。

计划与实施：

5.1根据培训计划的进度，组织实施公司级的培训活动。

5.2培训部负责跟踪培训计划的落实，保障各部门或个人按计划进度实施培训。

参加培训的登记签到表

获得的各类证书复印件

获得的各类培训资料目录

参加内部考试试卷。