

# 2023年小学教育学论文 小学教育论文(优质5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 煤矿调度工作总结 煤矿年度安全工作总结篇一

### 一、\_\_市\_\_住宅小区(二期)工程项目监理部

根据市建设局文件精神及上报有关安全文明施工施工的要求，成立了专项隐患排查治理领导小组，由项目监理部总监理工程师任组长，项目监理部专职安全监理工程师任副组长，项目监理部全体监理人员成立。设立项目监理部为专项隐患排查活动领导小组，日常办公机构。专项排查治理时间定于20\_\_年4月25日至20\_\_年5月10日。

### 二、项目监理部按照上级文件精神制定了专项隐患治理措施。

1、开展认真学习活动，学习国家职业安全法律、法规认真贯彻落实上级文件精神，各项安全管理制度，严格执行安全操作规程，落实各级岗位安全生产责任制。

2、遵照“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，认真开展安全例会制度，在各级工序开工前认真做到安全工作交底，分项工作开工之前做好安全教育培训。监理部全体监理人员明确职责，范围和任务，对工程施工项目严格进行安全监控和督查，敢抓敢管，将专项隐患排查工作落到实处，真正做到事前控制。

3、项目监理部对给施工单位发放的安全问题整改通知单及时检查落实，并要求及时回复形成闭环，坚决杜绝不落实情况发生，严格执行管理工作程序的监督管理，确保工程顺利竣工。

### 三、项目监理部按照上级文件要求制定了专项隐患排查治理计划

按照施工现场的实际情况编制了专项隐患排查治理13项重点检查项目，项目监理部专项隐患排查治理活动领导小组要求，按照重点检查项目，进行认真排查安全管理的隐患，将事故隐患消灭在萌芽状态，在工程施工管理过程中做到凡事有人负责，凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人监督，真正做到施工现场人员到位，措施到位，执行到位，监督到位。做到以人为本，安全第一的理念，真正做到警钟长鸣。

### 四、对施工单位安全体系建设情况检查：

经检查施工单位成立了安全管理组织机构，制定了安全组织人员安全管理责任，安全文明施工管理办法，审查了承包单位安全资质，安全管理人员证件合法有效，建立了安全管理制度和工作程序，各项安全工作的保证措施，审查了承包单位的各项应急预案及响应计划。

### 五、对施工现场安全文明施工检查：

1、按照安全管理的要求，严格对施工现场的施工人员的材料设备、施工机械，“三宝、四口、五临边”（楼梯口、电梯井口、预留洞口、通道口）进行严格的安全程序管理，提高了工程安全和质量，在工程各级施工过程中都有确实可行的安全措施做保证，强化了施工作业的安全性。

2、施工单位项目部设置了专职安全员，对各施工现场进行安全管理，各施工队伍都设置了安全员对新进场人员进行了安

全教育培训，安全工作交底，并进行安全考试，经检查考试成绩单全部考试合格。

3、对施工机械已经报审合格，证件齐全有效，现场作业设由专人指挥，安全措施明确，对特种工种作业人员上岗证进行补报，在施工现场特种作业人员必须持有特种工种操作证，操作证必须合法有效，方可上岗作业。

4、要求施工现场高处作业人员必须持有效证件，正确佩戴安全帽、安全带，正确佩戴和使用劳动防护用品、用具，现场监护必须到位，作业前必须进行安全培训，做到工作任务清楚，危险点清楚，作业程序清楚，安全措施清楚，严格遵守安全工作规程，确实保证了施工作业人员的安全。

## 六、存在的问题及整改情况：

1、经现场安全检查，施工现场的安全设施不齐全，（如：安全防护、警示灯、警示旗、安全标志牌）检查后施工单位进行整改，增设安全防护栏，增加了安全标志牌数量，并做到整齐醒目，能够做到安全文明施工。

2、经现场安全施工检查，部分楼梯间周边未按要求设置1.2米高的防护栏杆，施工机械周边未挂安全操作规程，现场临时用电存在私拉乱接的现象，施工单位项目部下达整改通知单，施工队马上派人进行处理，达到了施工安全，保证了工程的顺利进行，杜绝施工作业人员的人身伤害。

3、在隐患排查工作中，发现有个别不佩戴安全帽（安全帽已发，放在一边）的作业人员，进行警告使作业人员明确因不佩戴安全帽对自身的伤害，彻底杜绝不带安全帽进入现场的现象。

4、在检查过程中发现，外脚手架存在问题较多，如：连墙件过少、安破损较多、作业层架板未按要求与进度同步，个别

部位未满铺。经对现场通知整改后，及时对现场存在的问题进行彻底整改，达到了安全施工要求。

5、施工现场临时用电经检查，发现个别机械、箱体重复接地缺少；个别箱内漏电开关损坏。经下发整改通知单后，施工单位及时组织电工对存在进行整改，达到了jgj46-20\_\_要求，保证施工安全。

按照\_\_建发【20\_\_】\_\_号《关于开展20\_\_年安全生产隐患排查治理工作的通知》施工前期有策划过程中有计划，有布置，有检查，有总结，通过以上问题，还要将安全管理工作加大安全宣传，培训教育，考核力度高度重视安全文明施工，使参加工程建设的单位和个人树立起“安全第一、预防为主”的安全意识，增强安全生产责任心真正做到警钟长鸣，将安全生产管理工作落到实处，提到了一个新的高度，使工程安全投产、达标、创优。

## **煤矿调度工作总结 煤矿年度安全工作总结篇二**

在幼儿园安全工作计划中永远是安全第一。坚持“安全第一，预防为主”，各班保教人员在思想上必须树立“安全第一”意识，以宣传有关安全工作的法律、法规为主线，层层落实安全责任制，加强安全教育和培训，强化监督检查，深入开展安全专项整治，做到工作到位，时刻注意孩子活动情况，不离开幼儿，并采取一系列措施，做好安全防范工作。促进幼儿园教育教学质量稳步发展，始终把师生的安危放在各项工作的首位。

幼儿园的安全工作任重而道远，把安全工作摆在幼儿园的日常工作中，强化了师生的安全意识，幼儿由于年龄小，自我保护意识较差，因此，根据中班幼儿的实际情况和实际水平，制定了中班段的安全工作计划，以提高幼儿自我保护能力为主要教育目标，并开展一些相应的安全教育活动。

1、增强幼儿的自我保护意识。幼儿生活经验少，阅历浅，但又好奇，好探索，什么都想动一动、摸一摸、尝一尝，在活动中无力预测自己的行为。因此，事故常常会发生，作为教师要从防拐骗、防摔物、防电、防交通事故等几方面进行教育，不断提高幼儿的自身保护的意识和能力。

2、加强晨检力度，消除事故隐患。教师要加强晨间检查力度，认真做好晨间接待和检查工作，了解幼儿当天情绪和身体状况，及时发现幼儿的异常情况防止“手足口”等流行性疾病的传染；杜绝幼儿穿拖鞋，教育幼儿不带危险品入园（如别针、纽扣、尖针、小刀等物），防止异物落入鼻腔、口腔等，每天晨检时要注意幼儿带的物品。定期对玩具进行检查、消毒，如发现损坏及时修补或更新。加强向家长宣传晨检的重要性，鼓励幼儿愉快接受晨检。

3、每天认真检查幼儿出勤情况，做好出勤登记，对缺席（请假）的幼儿及时了解原因。并做好登记。

4、加强身体锻炼，增强孩子体能。由于体弱的幼儿不爱活动，造成自身动作的平衡、协调能力差，遇到情况反应慢，容易受到意外伤害。因此，教师要增强幼儿的体能训练来提高幼儿的自我保护能力。做好户外体育活动前的准备工作，检查活动场地、器械的安全，提醒幼儿检查穿着，消除不安全隐患，让幼儿轻松参与活动。

5、家园联系共同对幼儿进行安全教育。严格使用幼儿接送卡，做到有卡才能接孩子，别人代接的需要提前和本班老师联系；利用家园联系册，家长园地，家长接送孩子的时间，向家长宣传对幼儿进行安全教育的重要性，使家长也能重视对幼儿进行安全教育。

6、进行安全工作自查。教师应加强课间巡视，加强对幼儿进行安全教育，使幼儿形成较强的自我防护意识。首先，让幼儿做到课间不追赶、不爬高、不作危险动作、不玩危险物品，

不乱吃东西，不将异物塞入耳、鼻、口内。其次，教育有团结友爱，不打人，互相帮助，遇到不安全的情况及时向老师汇报。午休时，组织幼儿安静入寝，提醒幼儿不蒙头、不俯卧、不吮吸手指头、不带玩具进寝室等。教师加强巡视，发现异常情况及时报告。盥洗时，保育员应保证盥洗室的干爽，排除积水，防止幼儿滑倒。教师注意维持盥洗室的良好秩序，防止幼儿碰撞及玩水。及时地对班级里的桌椅，午睡室的床铺等进行检查，防止一些不安全因素的存在；班里老师就一日生活中容易出现的不安全因素及时进行排查，如午睡时，多提醒幼儿不带小玩具入睡，盥洗活动中不吵闹，不推不挤等等，排除幼儿自身不安全因素，如要勤剪指甲，以免指甲过长伤到别人。

## 7、安全教育渗透于一日活动中。

(1) 通过谈话，观看安全教育录像等活动，利用发身在身边的一些事故对幼儿进行教育，使幼儿了解一些安全事故及自我保护的案例，提高幼儿的自我保护能力。

(2) 专题教育教学，如有关火灾、水灾的预防和应对；特殊电话号码的使用；怎样预防雷电等。以上，只是针对做好班级安全工作计划的想法，在具体实施中，各个班级的老师必须共同协调配合，才能做到防范于未然。进一步强化幼儿的安全意识。

(3) 保育老师要做好午睡值班工作：要认真巡查发现问题及时处理。

(4) 教师要经常利用一日生活中的各个环节，对幼儿进行安全教育，培养幼儿初儿的安全意识及自我保护能力。

第一周：教室安全

第二周：吃带刺和骨头的食物

第三周：远离玻璃、瓷器

第四周：开关门窗、抽屉、

第五周：不给陌生人开门

第六周：不玩塑料绳、塑料袋

第七周：滑滑梯

第八周：跷跷板

第九周：荡秋千

第十周：课间休息不打闹

第十一周：远离流浪猫、狗

第十二周：远离江、河、湖水

第十三周：远离窨井、下水道

第十四周：远离施工地段

第十五周：远离带电设施

第十六周：特殊电话110、119、120

第十七周：安全标志

第十八周：滑坡、泥石流

总之，我们要把安全问题放在工作的首位，尽自己的一切能力保护好幼儿，防止事故的发生，培养幼儿的安全意识和自我保护能力，促进幼儿安全、健康、快乐地成长。

## 煤矿调度工作总结 煤矿年度安全工作总结篇三

20xx年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤11万吨，超额完成年初公司下达计划10万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作



业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤13人次，轻伤6人次，重伤2人次，万吨轻微伤率---，较上年同期的---下降 %。查出“三违” 97人次，万吨“三违”率 ，较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，调度会议310次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《中兴煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查30次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类

隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违97人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。在20xx年内停产次数多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放巷道支护等工作带来了很大困难。矿领导时刻紧绷安全这根弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。在今年有几次停产复工前排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续几个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班 期，参加培训职工 人次。外出培训16期72人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是为了提高广大职工的安全知识我矿在井下各工作地点为职工每天出一道安全知识问答题，大大提高每位职工理论性知识。

六是做好新技术和新设备应用的培训工作。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，

提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5s管理□5s管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5s管理，对推行5s管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作□5s管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改进办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步形成了各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大大提高。

六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化责任考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类

应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念，强化保密意识，做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂伙食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工提供了极大方便。

实施120万吨矿井技改工程，是公司和企业的生命工程，从2019年初批准立项至今已做了大量的前期工作。今年，井下施工、开拓和机电设备配备，都围绕120万吨技改项目做长远打算和科学安排。目前，已完成立风井投运和机械化高产高效采煤工作面布局等大量技改项目，即将竣工投入运行。

一是更新和完善装备实施。今年公司投入大量资金，更换新井1#箕斗轮轴4套，更换新井1#、2#钢丝绳1230米，更换旧井钢丝绳东绳500米，更换旧井主提升机钢丝绳500米，3214回采工作面改为双电机拖动，采3工作面75型煤溜改为双电机牵引，将旧井风机启动柜改为ii回带延时跳闸动能启动柜，东大巷一、二部皮带更换为落地式皮带，新井输煤供电系统安装漏电保护，西采区东副巷安装37kw无极绳1部，改造旧井桁架蜗轮蜗杆绞车，旧井储煤运输皮带桁架进行改造，对主斜10kv配电室高压设备和旧井配电室的线路进行了改造。

二是郭罗峪风井投入运行。3月5日，郭罗峪风机安装完毕，开始投入试运转。3月12日，主扇风机安装漏电保护装置。4月3日，加装风机停风报警信号装置。9月9日，风机备用直埋电缆连接成功，实现双回路供电，延时断电功能启动柜投入使用。9月15日，改造风井1回高、低压延时断电功能配电柜。

三是北沟风井加紧建设。9月3日，安装配电柜。9月25日，安装变压器。10月23日，风井井底启用两台大功率潜水泵。11月5日，风机进行调试。11月25日，改造排水供电系统。12月11日至14日，下放高压电缆950米和20对信号电缆500米，完成主风机电源线建设。北沟风井即将投入使用。

四是调整矿井通风系统。启动郭罗峪风井主扇供东南翼东采区各工作面用风，启动旧井主扇供东南翼南采区及西南翼各工作面用风，调整通风系统后，对井下各地点风量进行了全面测定。

五是参观学习综采方法。针对我矿煤层较薄、地质变化大、瓦斯高等特点，针对性地选择河北、陕西、霍州、介休等几个条件接近的煤矿，组织矿领导、管理人员和技术人员，多次外出参观学习。学习参观后，结合本矿实际反复论证，制定方案，编写操作规程，做好了推行综采新技术采煤的各项准备工作。

六是综采设备采购招标。在进行技术论证的基础上，确定了综采设备的型号、规格、品牌，然后进行了公开招标。随着120万吨矿井技改的全面完成，综采设备即将到货、安装并启动运行。

实施“三缩”战略是公司20xx年两件大事之一，我们不折不扣执行公司的决定，抓紧“三缩”精神的落实，从人力、物力、财力、基建上进行了大排查，清仓利库，修旧利废，节约开支，降低消耗，定岗定员，勤俭办事，为公司和企业节约一张纸、一度电、一滴水、一分钱，努力创建节约型企业。

一是实行经济目标责任制。矿与各科室、队组签订了经济目标责任书，在总结去年考核执行情况的基础上，进一步完善了新的考核办法。对照月度考核内容、计分标准及当月实施效果，逐单位逐项考核打分后按规定时间汇总报送，矿领导签字后作为工资结算依据。新的考核办法实施以来，避免了以往考核中的漏洞，更趋于公开化、合理化。

二是增强管理创新意识。深化内部改革，提高管理水平，规范经营行为，千方百计节支增效。对进出矿物资和办公用品、交通、通讯、旅差、接待等一切经费开支，合理计划，严格审查，严格控制，严格把关，严格检查，严格考核，杜绝跑、

冒、滴、漏现象。节约非生产性开支，大大降低生产成本。

三是严格执行材料管理规定。加强材料现场管理，切实做好材料回收复用和合理调剂使用，物尽其用，减少投入。坚持修旧利废，大搞技术革新，减少生产费用的投入。另外从源头抓起，在自购材料范围内，通过比质比价采购，努力降低材料原始成本。

四是严格控制吨煤成本。今年吨煤成本为 元，比公司计划元减少了 元，比去年降低了 元。其中吨煤材料费 元，吨煤电耗 元，吨煤工资 元。

20xx年，出现了职工流动较大的现象，严重影响安全生产正常秩序。针对这个问题，我们采取了规范用人程序，提高工资待遇，改善安全生产环境和加强思想政治工作等方法，有效稳定了职工队伍，保持了正常的安全生产秩序。

一是规范用人招聘程序。职工流动之前，及早做好新工人的招聘工作，及时做好人员补充，没有造成缺岗现象。始终坚持不培训不上岗的原则，保证工人的安全。一经录用，按规定履行用人手续，让工人干得放心，干得安心。

二是建立人事台帐。在去年建立台帐的基础上，今年又进行了整理完善，走了的注销，新进的登记。全年共新增职工452人，流失职工417人，现在在册职工共1260人。

三是搞好职工统筹。去年统筹对象213人，今年公司又下达指标，扩大统筹范围，我矿为部分技术骨干、安全生产模范和表现好的员工办理了统筹。同时，按规定办理了各种保险，提高了福利待遇。

四是加强思想政治工作。领导干部和管理人员改变作风，深入基层，了解职工疾苦，为他们解决各种困难。发现思想不稳定的情况，主动和他们谈心，解决思想问题，让他们安心

上班。

五是加强干部队伍建设。今年又重新修改完善了关于干部工作实绩考核的实施办法，制订了月度百分考核、领导干部值班跟班、领导干部入井检查等制度。尤其是矿长、副矿长、总工程师，除了例行检查外，经常突击入井检查，发现真实情况，掌握第一手材料，以便正确指挥生产，解决安全生产中出现的问题。同时，也拉近了与工人的距离，加深了与工人的感情。为加强干部队伍建设工作作风的转变，组织全矿中层以上干部及有关管理人员对矿发文件进行系统学习，并进行闭卷考试，确保达到应知应会，从而提高干部的综合管理水平。四月份，对科室、队组管理干部进行了重大调整，使管理干部队伍增添了活力，振奋了精神，提高了企业管理的整体水平。

六是改善办公条件。今年，公司投入大量资金，新建大会议室和队部办公室，改建队部，调度室搬迁新址，高标准装修，监控设备更新上档，人员井下定位系统发挥作用，这些都为职工的生产、生活创造了好的条件，为稳定职工队伍起到了重要作用。

20xx年，我们充分发挥企业文化的潜移默化作用，激发广大党员和员工的内动力。通过举办丰富多彩、形式多样的知识竞赛、技能比武、书画展览、文体表演等支部活动和企业文化活动，用轻松活泼、健康向上的企业文化，凝心聚力，团结凝聚职工，达到润物细无声的效果，激发了广大员工的劳动热情。

一是抓好党支部工作。加强对员工的政治思想教育，坚持班前会及时传达上级和公司有关重要文件精神，并通过支部三会一课，组织全矿党员及入党积极分子学习贯彻党的xx届六中全会精神和“三个代表”重要思想，进一步提高了全体员工的政治理论水平。加强党风廉政教育，党风廉政工作取得了好的效果，全年未发生职工违纪现象。加强对入党积极分子



子的培养教育，今年，先后有1名同志考察合格转为正式党员，4名同志被确定为重点培养对象， 名同志受到县委和公司党委的表彰。

二是抓好精神文明建设。全体员工紧紧围绕和服务于企业中心工作，积极参加日常性的安全文化宣传活动和文体娱乐活动。全年共出黑板报48期240块，向公司报纸投稿41篇，参加运动会比赛5项32人次，有21人参加了公司组织的七一文艺晚会。

三是加大宣传力度。把安全宣传阵地和企业安全文化延伸到井下，井下主要大巷、人行道和无极绳巷道都悬挂了安全警句、警句、警示牌和安设电子语言提示报警及红绿灯转换装置。

四是开展群监活动。大力支持工会督查员的工作，工会督查员认真负责，及时反馈安全信息。同时组织职工代表进行安全巡视。

20xx年虽然取得了可喜成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，安全检查缺乏针对性与实效性，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在新的年里认真加以解决。

20xx年，将是公司和我矿发展史上的重要一年。我们要以党的xx届六中全会精神为指针，努力践行“三个代表”重要思想，开拓创新，与时俱进，以安全生产为目标，以质量标准化建设为主线，以节能降耗为突破，努力完成公司下达的各项安全生产指标。

20xx年我们的目标：完成综合进尺 米，开拓进尺 米。原煤产量力争完成 万吨。杜绝重大事故发生，杜绝死亡事故，重

伤不超过 人，轻伤控制在 人内。全面完成年度安全培训计划，矿井质量标准化达标。党建工作、精神文明建设、企业文化工作取得新的突破。

我们的工作措施：一是矿委会一班人，精诚团结，紧密配合，始终以“三个代表”的重要思想严格要求自己，开拓创新，求真务实，认真做好全矿各项工作。二是优化设计，精采细回，努力提高资源回收率，加快开拓进度。三是增强职工遵章作业的自觉性，提升个人抵抗各种灾害的能力，努力实现安全状况根本好转。四是抓好质量标准化建设。五是减员增效，优化组合，制定科学合理的工资分配政策，调动职工的安全生产积极性。六是加强内部管理，革新挖潜，继续落实三缩战略，建设节约型企业。七是继续加强思想政治工作，努力抓好精神文明建设，调动职工爱岗敬业的积极性。

在新的一年里，我们全矿干部员工要在公司的直接领导下，在总裁孙宏原同志的带领下，团结一致，同心协力，自主创新，努力工作，抓好煤矿安全生产，全面完成公司安排的各项任务，为公司做出新的更大的贡献。

## 煤矿调度工作总结 煤矿年度安全工作总结篇四

**\*\*县煤矿安全监察管理局**

### 一、指导思想

认真贯彻落实党的十八届三中全会精神，进一步落实政府的安全监管主体责任和企业的安全生产主体责任，以强化安全监管为手段，坚持“监督、指导、服务”并重的原则，加强煤矿安全现场管理，提高煤矿职工的安全意识，提升煤矿的安全生产水平和保障能力。为实现“煤矿安全质量标准化、机械化、自动化和信息化建设”目标奠定坚实基础。

## 二、工作目标

(一)煤矿安全质量标准化建设工作。\*\*年，完成14家生产矿井的安全质量标准化验收工作。

(二)至少完成2家煤矿关闭工作任务。

(三)坚决遏制和杜绝较大以上安全事故的发生，尽量减少一般事故的发生，死亡人数控制在省、市下达的指标以内，促进安全生产形势稳定好转。

(四)督促建设矿井加快建设进度，完成整改投资8600万元，完成招商引资8000万元。

## 三、工作重点

(一)开展四个专项检查。

\*\*年县局和各煤矿紧紧以“四大体系”为安全监管模式，认真落实企业主体和监管主体两个责任，深入开展隐患排查治理，在此基础上，配合市局突出抓好以下四个专项检查。

### 1. 煤矿瓦斯治理专项检查

煤矿企业在安全措施上要实现合理部署、采掘平衡，系统优化、安全可靠。管理上要进一步健全“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的煤矿瓦斯综合治理工作体系，增强煤矿职工瓦斯防治意识，提升煤矿瓦斯综合治理能力，有效防止瓦斯超限，坚决杜绝瓦斯事故。

2. 强化顶板管理。督促煤矿企业严格按照本文由大学生个人简历网原创首发《\*\*市煤矿顶板管理集中整治工作方案》要求，切实开展顶板隐患专项排查整治。各煤矿必须建立健全煤矿顶板管理组织机构，制定和落实顶板管理责任制；要求煤

矿制定作业规程和安全措施;严格执行敲帮问顶制度;加强超前支护和临时支护的管理,并推进先进的支护和采煤方法等。

### 3. 机电运输专项检查

要求煤矿制定机电运输专项检查方案,对井上下所有机电设备进行全面隐患排查,及时发现问题,及时整改,保证机电设备完好可靠;要做好各类机电岗位培训工作,必须持证上岗,并由矿级领导及专业技术人员对机电人员进行实践培训;加强运输管理,对运输线路、设备、信号全面检查。

### 4. 煤矿防治水专项检查

督促煤矿建立健全防治水工作机构,配齐探放水设施和人员,明确防治水责任。要利用各种探测仪器,查明井田及矿井周边的水文地质情况,坚持先探后掘的原则。要采取水害综合防治措施,消除水害隐患,不断提高煤矿的防治水能力。

## (二) 搞好关键时段的重点监管工作

1. 各煤矿企业瓦斯防治工作的开展情况;

2. 技改扩能矿井的审批和按设计要求建设的情况;

4. 开展节日期间安全检查。抽查各煤矿节假日期间应急预案、值班值守、领导带班下井、隐患排查治理情况,以及节假日期间的安全管理措施情况。对发现的问题一律从严查处,确保安定和谐过渡。

## (三) 结合分类矿井评定进行日常监管

按照\*\*市安委会《关于印发〈\*\*市煤矿分类监管实施办法(试行)〉的通知》(\*\*委〔2013〕28号)要求,对煤矿安全隐患排查治理、领导带班、现场管理人员落实等执行情况的明查暗

访日常监督检查和围绕标准化、机械化、信息化、规范化为内容的全面检查。其中，一类矿井二个月组织一次日常检查，半年一次全面检查；二类矿井每月组织一次日常检查，每季度开展一次全面检查；三类矿井每半月组织一次日常检查，每月一次全面检查。

#### (四) 标准化建设和技改工作方面

\*\*年6月底前，全面完成14家生产矿井的‘安全质量标准化建设验收工作。狠抓技改矿井的技改工期与现场施工管理，督促技改矿井必须严格按《初步设计》和《安全专篇》进行建设，对以借技改之名行非法生产之实的，必须依法予以从重处理，情节严重的我局将提请县人民政府依法予以关闭。

#### (五) 整顿关闭工作

按照《关于下达\*\*年煤矿整顿关闭任务的通知》（乐煤重组〔\*\*〕1号）要求，在\*\*年6月10日前确定两家关闭矿井名单，确保在10月20日前全部关闭到位。

#### (六) 全面提升采掘机械化程度

督促煤矿企业认真按照《关于推进小型煤矿机械化的指导意见》要求，积极采用新技术、新工艺，推进机械化采煤。年内完成1个达标的采掘机械化矿井，带动全县煤矿的机械化改造，使矿井机械化水平更上一个台阶。

#### (七) 巩固“打非治违”成果

相关部门要通过联合执法、井下突击现场检查、地面查阅资料等方式，认真组织开展本辖区煤矿专项执法检查活动。对存在非法生产建设行为的煤矿，一律责令停产整顿，并依法追究相关人员的责任；对情节严重的煤矿，依法提请县人民政府予以关闭；对拒不执行安全监管指令的煤矿，依法重处。

## 五、保障措施

1. 坚持煤矿安全生产例会制度。坚持煤矿安全生产例会每月召开，业主、矿长及驻矿安监员必须全部参加，原则上不能请假。
2. 加强对职工的培训教育。要求企业必须按规定实行全员培训，配齐配足特种作业人员，所有特种作业必须经培训合格并持证上岗；对未持证上岗或是空证的矿井必须处罚。
3. 深入开展职业病防治。严格按照“源头治理、科学防治、严格管理、依法监督”的煤矿职业危害防治工作基本要求，以保护煤矿职工职业健康为目的，结合兼并重组工作，以防治煤矿尘肺病为重点，落实煤矿企业职业危害防治主体责任，加强对煤矿企业职业健康病防治工作的监察和执法，不断推动煤矿职业危害防治工作的深入开展。
4. 认真贯彻落实《国务院办公厅关于进一步加强煤矿安全生产工作的意见》（国办发〔\*\*〕99号）和“双七条规定”，定期组织开展专项检查，推进“四化建设”，提升煤矿安全保障。
5. 加强对驻矿安监员的管理。驻矿安监员是煤矿安全生产监管的前沿，抓好驻矿安监员的管理是促进煤矿安全生产的有力保障，严格按照《\*\*县煤矿驻矿安监员管理办法》，采取专人监管、片区巡查相结合的方式对全县煤矿企业进行监管，由煤监股落实人员联系各片区，及时掌握工作情况。
6. 狠抓煤矿安全基础设施建设。一是督促各煤矿企业必须按规定配齐“五长、五科、五队”管理机构，提升我县煤矿企业的安全基本条件。二是强制煤矿按要求对“六大系统”进行完善，全面提高煤矿企业安全防护水平；三是严格执行煤矿防治水规定，杜绝水患事故；四是健全矿山兼职救护队建设，全面提高我县矿山事故应急救援能力。

## 煤矿调度工作总结 煤矿年度安全工作总结篇五

安全工作是关系到人民生命财产的大事。学校是培养二十一世纪人才的摇篮，学生是祖国的未来、民族的希望。学校安全工作直接关系到学生的安危、家庭的幸福、社会的稳定。因此，做好学校安全工作，创造一个安全的学习环境是十分重要的，做好学校安全工作也是完成上级交给的各项工作任务的基础，所以我校一直十分重视学校的安全工作。

学校安全组织机构健全，安全工作责任制度健全，责任明确。学校都成立了安全领导小组，由校长任组长，教导主任为副组长，各班主任为组员，层层负责，责任落实到人。学校每学期还与各年级签订《学校安全责任状》，实行领导承包，分片包干，做到不定期检查和随时检查相结合，并建立了安全考核奖惩细则及安全工作制度。安全管理做到了网络化，保证了我校安全工作扎扎实实地开展。

学校领导本着对教育工作、对学生负责的态度，增强抓好学校安全的使命感、责任感。学校领导在安全工作上齐抓共管，严格执行学校安全工作规定，讲安全、抓安全，将事故消灭在萌芽状态之中。每周定期召开一次安全工作会议，布置一周安全工作的重点任务，并指定专人去检查落实安全工作。例如我校部分基础设施老化，一经发现，便组织人员进行维修；学校周边的道路、水库等处存在安全隐患，组织教师对各隐患处设置安全警示标志，从而铲除了不安全隐患，避免了不安全事故的发生。

学校领导始终把安全工作放在首位位置，逢会必讲安全，事事讲安全，对上级安全会议精神和文件都能做到及时传达，结合文件精神制定切实可行措施，认真落实。

在学校安全管理中，我校由于领导重视，制度健全，职责明确，组织完善，齐抓共管，我校的安全工作真正落到了实处。本年度中，学校无重大安全事故发生，犯罪率控制在“零”。

我校争取在下学期通过晋江市综治安全目标管理责任制和泉州市安全发展城市的考评。

安全工作是一项关系到社会稳定和家庭幸福的重要工作，在今后的工作中，我们将继续坚持“安全责任重于泰山”的方针，严格执行各项安全制度，对师生的安全教育工作做到天天抓、周周抓、月月抓，力争把我校安全稳定工作做得更好、更有成效。