

最新社区换届选举工作总结报告 社区换届选举工作总结(大全7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

社区换届选举工作总结报告 社区换届选举工作总结 篇一

一、选举情况我镇涉及换届16个行政村，有党员1211名，选民34889人，村民代表名，参加选举的党员有1200名，参加选举的代表名，党员参选率达99%，代表参选率达%。经过一个多月的共同努力，16个行政村选举产生村党(总)支部成员102名，村委会成员90名。其中，一肩挑9个村，村两委交叉任职52名，35岁以下39名，“两委”女干部43名、“四职”女干部8名，女主任2名，女村官成功当选村支书1名，公职人员顺利当选村支书1名，大学生村官进支委班子4名进村委班子2名。

连选连任的支部书记13名、村主任名，交叉任职52名。此次换届选举，新一届村两委班子的文化程度、年龄结构、女性委员职数均有较大的改善，一批守法守纪、想干会干、廉政勤政、为民务实、强村富民的优秀党员干部，被选进村两委班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村级党组织在村民自治中的核心领导地位。

二、采取“三抓”，稳步推进村级党组织换届工作由于党委高度重视、工作机构健全、工作人员到位、制定措施有力，换届选举工作得以顺利开展。

1、成立组织抓氛围。县委村级党组织换届选举工作安排部署之后，我镇党委高度重视，迅速行动，召开党委会议，专题

研究部署我镇村“两委”换届选举工作。研究制定下发了《德党镇村级党组织换届选举工作实施方案》，成立了由镇党委书记任组长的领导小组，以挂钩村领导、村工作队、德顺社区为成员的领导小组，指导各村开展工作。为切实提高村指导组成员依法按章办事和解决实际问题的能力，我镇专门召开了全体指导组干部培训会议，进行了专门的政策业务培训。为加强政策、法律、法规的宣传，充分发扬民主，尊重和支持广大人民群众的意见，在整个换届选举工作中，镇党委着眼于教育，立足于宣传，注重于引导，始终把宣传发动群众，做好思想政治工作贯穿于整个选举工作过程。通过召开动员大会、发放宣传资料、张贴标语等多种形式大力宣传“两推一选”的目的、意义、原则、程序和方法，利用村务公开栏公布村“两委”班子成员职数、任职条件和党员基本情况，动员广大党员、村民积极参与选举工作，为换届选举工作创造良好的氛围。

2、发扬民主抓推荐。根据《德党镇村级党组织换届选举工作实施方案》要求，各村相继进行了支部委员组成人员推荐。全镇参加“两推”的党员、群众代表人。镇党委在“两推”中紧紧把握政策，把民主推荐的人选作为确定候选人的重要参考依据，在认真广泛地听取广大党员群众意见和建议的基础上，进行全面考察，确定新一届支部班子预备候选人。

三是组织考察到位。

对于党内外推荐出来的人选，镇党委认真细致负责地做好考察工作，集体研究确定预备候选人；四是选举指导到位。在支部选举前集中精力，分工负责，认真做好选举前的准备工作，提高党员到会率，确保大会选举成功。在具体操作上，严格把握“三关”：一是严把人选确定关。在确定支部候选人时，按组织程序从党员和群众推荐得票较多的人中确定初步候选人，并听取党员、村民代表意见，组织审查等真正做到公开、公平、公正，有效尊重了党员群众意愿二是严把选票填写关。在进行无记名填写选票时，积极创造宽松严肃的环境，设立

单独的填票间，确保每个参加选举的党员都能充分行使个人的民主权利。三是严把唱票计票关。所有的选票都在镇党委工作组的指导下，在党员代表的监督下进行公开唱票、计票，不搞暗箱操作。三、四点体会此次换届选举，各村党支部都按照要求，顺利产生了新一届村“两委”班子，选举工作取得圆满成功。

我们主要有以下四点体会：

一是领导重视，认识到位是换届选举成功的前提。

在这次选举过程中，我们针对各村换届选举工作中暴露出来的一些问题，有针对性对每个村基本情况进行深入调查摸底，逐个进行分析，掌握实情。忙海村是我镇“公推直选”试点村，为做好工作，组织纪委书记亲自带队做工作，通过不懈努力，忙海村“公推直选”顺利进行，上届支部书记顺利当选，两委交叉任职比例有所提高；大出水、明信坝和茂梧三个潜能村，站在为民负责的高度，结合群众意愿，镇党委专门成立了工作组，深入党员、群众中，走访座谈，真正掌握实情，鼓励公职人员、大学生村官、社会进步青年参与竞选，新一届村“两委”班子通过换届实现了人民群众意愿。

二是村“两委”换届统筹安排，依次进行。

在这次村“两委”换届选举中，我们按照“先支部后村委，先易后难”的次序，以稳定为前提，统筹安排，依次进行。对个别村情复杂的，提前介入，摸准情况，因村制宜，一村一策。由于我们指导思想明确，措施得当，这次村“两委”换届选举从4月份开始启动，至16个村全部产生村“两委”班子，前后历时仅35天。

三是新一届村“两委”班子整体素质明显提高，结构更趋合理。

全镇共选举产生了192名村“两委”成员，平均年龄43.8岁，其

中高中以上文化程度95人。无论是年龄结构，还是学历结构都更趋合理。特别是把一大批“双高双强”型优秀人才选进了村“两委”班子，妇女干部的比例有所增加，全镇共有48妇女干部选进了村“两委”班子。其中当村主任2名。

四是选举秩序井然，呈现新亮。

选举大会秩序井然，没有出现任何扰乱选举的现象，没有发生一起因选举造成的人访、信访事件，新老班子交接顺利，实现了平稳过渡；女村官首次当选村支部书记呈现全县新亮点。做好后续工作新一届村“两委”班子产生后，必须及时跟上措施，抓紧做好后续工作，以巩固换届选举的成果。工作中，我们本着“适合村情，实效管用”的原则，坚持与推行村务公开，党员公开承诺和加强基层党组织建设相结合，抓教育、抓制度、抓机制，进一步推进了村级组织规范化建设。一是围绕怎样做一名合格的村干部，搞好了教育培训。

换届结束后，重点围绕怎样做一名合格的农村干部，有针对性的加强素质能力、工作方法等方面的教育培训，进一步增强了村“两委”干部的民主法制观念，掌握了做好新时期群众工作的基本方法，使他们想办事、能办事、办成事。二是围绕建立行之有效的农村管理模式，加强了制度建设。在全镇全面推行了以为民务实清廉公开承诺、兑现奖惩、民主管理和村务公开为主要内容的村级事务规范化管理制度。三是围绕完善党支部领导下的村民自治机制，建立配套组织。

本着减少干部职数，减轻农民负担的原则，在村“两委”换届结束后调整充实党小组长、村民小组长。对退出班子人员进行了谈话，引导他们正确对待岗位变化，继续对全村发挥积极作用。同时，与加强农村基层党组织建设相结合，积极开展党员纳新工作20xx年 换届选举工作总结20xx年 换届选举工作总结。重点把不是党员的村委会成员和群众推荐票高的村民，作为入党积极分子进行重点培养，既体现民意，又很好的解决了村干部后继乏人的问题。

社区换届选举工作总结报告 社区换届选举工作总结 篇二

20xx年7月，我通过了省委组织部组织的“选聘优秀大学生到村任职”考试，荣幸的成为一名村官。农村对我来说不是陌生的，因为我从小生长在农村，但是村官这个岗位却是陌生而且充满挑战的。8月，经过市里的统一培训后我来到xx县横渡镇历坝村担任村支书助理，新的工作、新的环境，对我来说又是一次新的考验，我的心情激动又紧张，激动的是自己即将在农村这片广阔的土地上工作，为建设社会主义新农村奉献自己的一份力量；紧张的是自己去了能否适应，今后能否顺利的开展工作。在与村委会其他工作人员以及村民的广泛接触中逐渐地熟悉了村情，而自己也逐渐地对这份工作充满了乐观和自信，相信自己能在农村扎下根来，踏踏实实做事，诚诚恳恳做人，一定能够作为一名合格的村官，在农村这块舞台上体现自己的价值。

一、积极调整心态，快速实现角色转变

一是要实现从学生到走上工作岗位的转变，并不是一件简单的事情。作了十几年的学生，主要工作是学习知识，吸收知识，然后再通过考试强化知识，检测所学知识，与真实的社会接触过少成了我们的软肋。而现在我作为一名大学生村官，意味着我要深入基层和实践中去，要利用所学知识使担负的工作顺利和高质量的完成；要从学生时代的“两耳不闻窗外事”到田间地头和村民们闲话家常，要注意与村支两委成员以及村民关系的融洽。没有融洽的关系，就不能真正融入到这个集体中，就得不到大家的支持，自己的创新和点子就会没有施展的平台，也就失去发展的根基。

二是要适应从城市到农村的转变。农村基础设施远不及城区完备全。不论是从生活方式还是工作环境都是大不相同的。工作伊始，即便是之前有了心理准备，但是当你面对现实环

境的时候还是会有很大的心理落差，这种落差会引发我们的失落感，影响我们的工作情绪。要积极调整心态。农村条件虽然相对艰苦，但农村工作是一项光荣的事业。适应并利用好相对艰苦的条件，不仅是对自己素质和能力的一种磨练，更是人生难得的一笔财富。另一方面，面对现实，适应环境，转变自己以往生活方式，要以充实的生活内容来弥补这项落差。在娱乐相对贫乏的农村，可以利用空闲时间读书、锻炼，增强自己的身体素质和 cultural 素质。这种生活方式的转变，不仅能够使我们顺利地解决失落感，投入到农村工作中；而且有利于我们自身综合素质的提高，为我们以后的发展打下坚实的硬件条件。

二、加强理论学习，不断提高充实自己。

作为一名大学生村官，我意识到在自己做好本职工作的前提下，还需不断充电。这一年来，我不断的在理论和实践上提高自己的思想认识。在平时的工作之余，认真学习党和国家的各项方针、政策，尤其是在学习实践科学发展观活动以来，我重点学习了《毛泽东邓小平xx科学发展观论述》、《科学发展观重要论述摘编》、有关重要讲话及其他相关学习资料。并深入学习了中央一号文件精神等中央省市关于新农村建设的相关政策法规。学习新农村的法律法规，“三农”问题的相关政策，利用电视、网络、报纸、远程教育等关注党的方针政策及相关文件精神。

三、坚持基层实践，积极投身到村内事务

1、参与村支两委工作，协调基层组织建设，同时完善村“两委”联席会议、村民代表会议、党员会议等制度和会议记录，规范村议事程序和决策办法，确保“两委”协调、高效运转。

2、积极开展农村党员干部现代远程教育。做为到村任职大学生，积极开展远程教育也是我的分内工作，我积极协助组织村内党员群众，他们一起收看优秀党员的典型事例、党的方

针政策等节目，充分发挥了远程教育在推进农村基层组织建设和新农村建设中的作用，活动内容丰富。

3、村级基础设施建设。近一年来，村里多方筹资，在胜利组和光明组水流较大的地方修建路桥，并对村里的河道沟渠进行清淤梳理等一系列工程；在全村村道沿线和到各村民组的路上都修建了多处垃圾池，配有专人定期清理。

4、文字协助工作，在领导的帮助下写报告、总结、报道等，努力将村里人的真抓实干、努力建设新农村的情况报道出去，通过现在这方面的锻炼，提高了我在公文写作方面的能力。对村内各类台账资料的整理、分类，对村务公开的资料进行整理。

5、关注民生，协助村干部办理村民的新农合医保、养老保险、村劳动力调查等，主动做好助手，按时完成任务。同时协助乡民政部门登记我村内的低保、五保对象，建立档案。

回顾近一年的工作，我取得了一些新的进步。但我也深刻认识到自己还存在实际经验欠缺等问题。我要在今后的工作中严格要自己，不断加强实践锻炼，克服缺点，弥补不足；加强学习，不断提高自己的综合素质积极沟通，多向领导及同事请教；加强与群众沟通，倾听他们的呼声，更好的为他们解决问题，发扬优点，改正缺点。

社区换届选举工作总结报告 社区换届选举工作总结 篇三

一、基本情况

圣灯街道是成华的典型涉农街道，所辖两个城市社区和六个涉农社区，22个支部，768名党员，46个居民小组，现在拆迁35个居民小组，人口共24118人。

二、面临的困难

(一) 管理难，区域划分不明确圣灯街道办事处辖区面积6.8平方公里，我街道管理的8个社区中有5个社区均不在街道行政区划内，严格意义属于我办行政区划范围内的只有东华社区、长林社区和人民塘社区。建北社区属于建设路街道，崔家店社区属于二仙街道，关家堰社区属于跳蹬街道，圣灯社区属于建设路街道办事处辖区，关家社区属于跳蹬街道办事处辖区。关家社区有一个居民院落代管于二仙街办，居民的户口又在跳蹬街道办事处。社区区域的管理交叉，管理难度大，管理成本高，管理效果差。

(二) 稳定难，征地拆迁矛盾杂目前城中村改造还有300多户居民未签订安置协议，由于这部分居民不满意拆迁政策，他们认为过渡费偏低、优购价格过高等，这部分人员有可能有预谋地利用选举的机会引发矛盾，哄抬被选举人，影响稳定。街道已经做好充分的预案，畅通社情民意的反映渠道，使群众的意见及时得到反映、提出的问题及时得到处理，努力把矛盾解决在基层、解决在社区、解决在萌芽状态。此外，社区居民小组集体资产清核工作在社区也有较大阻力，也是影响选举和稳定的重要因素。

(三) 组织难，外出过渡居民多当前四个拆迁社区居民基本在外过渡，或外出租居住，或投亲靠友，因此社区党支部换届的宣传和组织工作难度太大：比如社区党支部公开推荐大会、社区党支部公推直选大会等多次大型会议的召开，会议场地的选举等问题。

三、主要做法

(一) 加强领导，明确责任不懈怠为抓好街道社区党支部换届选举工作，及时成立了以街道党工委书记龚育雄同志为组长，分管领导任副组长，各科长任小组成员的换届选举领导小组。领导小组下设办公室，负责换届选举的日常工作。确定

了“三级三定”负责制度，即将8个社区分为8个片区，每个社区都有一名街道的分管领导、科长、联络员，对社区进行包片，指导、检查、督促各社区按要求、进度推进党支部换届选举工作。

(二) 强化宣传，势如破竹不可挡选举工作不能剃头挑子一头热，要充分发动群众，要做到全方位、多角度、有针对性、有重点性的宣传。一是常规性宣传。有计划的逐步扩大影响，利用会议、标语、宣传资料等各种形式和手段，宣传党章、选举法和相关政策法规。二是针对性宣传。对未拆迁户居民院落进行有针对性的宣传，要有高压态势，也要进行“零距离”情感式交心宣传，消除误会，正确引导。三是全方位宣传。向广大党员群众宣传选举法律法规及政策，并引导广大群众认识、理解、支持和参与选举工作，努力提高选举工作的群众参与度。强化宣传的创新性，使换届选举工作做到家喻户晓、人人皆知。

(三) 精心组织，咬定目标不松紧党支部换届选举工作涉及居民的切身利益，政治性、综合性强，各科室、社区要主动参与、合力推进。一是严格依法。有法可依是选举成功的坚强保障，必须组织并把握好换届的各个重要环节，依法有序地组织好选举工作。二是健全制度。选举工作领导小组将建立健全选举工作责任追究制度，对领导不力、工作不到位引发较大群体性事件的，要追究相关领导和有关人员的责任。三是理顺情绪。保证选举平稳推进，在选举过程中，要高度重视并认真处理好群众的实名来信来访，依照法律、法规和相关政策耐心细致地做好群众工作。四是组织有序。街道和社区精心准备了工作方案，积极发动群众参与，对候选人的演讲词进行审查，从始至终按照工作程序办事，做好选举现场突发事件预警处理机制，确保工作顺利进行。

(四) 创新机制，搭建平台好沟通通过开展基层基础工作、联络员制度，保证了社区党支部换届的圆满成功。在征地拆迁矛盾多、居民组织难度大、不利于宣传的情况下，做到了宣

传到位、组织到位，取得的群众的公信，选出了群众满意认可的党支部班子。为下一步开展抓好大社区党建，强化基层基础工作奠定了坚实的基础。

1. 推行新机制，加强涉农社区基层基础工作建设为居民的管理更加集中、更加细致，了解居民情况更深入、解决居民困难解决更及时、管理居民方式更有效。街道结合实践，联系实际，决定采取社区居民联络员机制来进一步加强社区居民的管理。每个居民小组以20户为一个联络单位，选出一名社区居民(在外过渡居住居民和待签协议居民)联络员，推选出来的社区居民联络员对这20户居民负责，帮助社区进一步规范管理方式，以提高管理力度，让街道、社区更深入了解相应情况，做到对所辖居民的“实际情况清、生活困难清、共同诉求清”。一是推行了定期走访制度。社区居民联络员要定期走访居民，每月联络一次，每季度上门一次，每户专门建立单独的联系手册，做到了解情况，掌握第一手资料，了解这20户居民的思想、生活、工作情况，并将所掌握到的情况及时上报给社区。二是推行了台账管理制度。社区居民联络员要建立台账，加强对自己负责的20户居民的管理，将20户居民的联系手册及时汇总，做到有账可查，使得社区对居民的管理更具体化。三是推行了人文关怀服务。社区居民联络员采取分年龄阶段、知识层面、身体状况、收入程度等对居民进行划分管理，根据他们不同层次的需求，进行组织上的人文关怀，致力构建和谐社区，为塑造新圣灯形象做出贡献。四是推行了帮扶制度。居民联络员对了解到有生活困难的居民，要做到能够帮助的一定帮助，比如在就业帮扶、创业帮扶等多种形式开展工作，及时将情况上报给街道、社区，街道、社区将努力联系有关部门解决居民生活困难，让居民真正感受到组织的关心和温暖。

2. 开拓新方式，提升城市社区管理服务层次对街道所辖的2个城市社区，将进一步加大管理力度、提升服务意识，创新方式。通过加强城市管理、环境卫生，让院落环境更美好，居民居住的更舒适，通过创建小区院落文化，让居民更了解街

道、社区的特色、亮点工作，发挥党组织的凝聚力。

(五)后勤服务，保障工作不落后社区党支部换届选举工作是今年的一件大事，同时也是一个系统工作，需要多体系配合，才能形成强大的动力。一是纪律保障要严。社区党支部换届做到思想不散、工作不断、纪律不乱。严肃选举纪律，严厉打击贿选和破坏选举行为。二是惠民保障要全。主动排民忧，解民忧，打好群众基础，进一步强化年终的扶贫送温暖工作，千方百计扩大居民就业，凝聚人心，化解矛盾，举办群众文化活动，增强群众信任感和归属感，为选举提供坚实的群众基础。三是财力保障要实。街道切实落实了社区党支部换届工作的经费，专款专用，优先保障，让参选群众经济上有实惠的补贴和充分的保障。

四、工作成效

面对换届选举工作中的巨大矛盾和困难，街道采取合理措施，遵循选举程序，创新工作思路，使社区党支部换届选举圆满完成，并且取得显著成效。

(一)工作到位，措施得力，党支部换届选举工作顺利完成街道坚持“公推、差额、直选”的原则，在换届选举工作中，广泛动员党员群众积极参与，充分发扬民主，严格落实程序，已于xx年12月12日圆满地完成了街道所辖8个社区的党支部换届选举工作，选出党支部书记8名，社区党支部委员32名。从年龄结构分布上：35岁以下的有7人，36-45岁的有12人，46-54岁的有15人，55岁以上的有6人，平均年龄44岁。从学历结构分布上：大专以上文化程度的有22人，高中(含中专)的有14人，初中的有4人，其中社区党支部书记大专以上文化程度的有5人，高中(含中专)的有1人，初中及以下的有2人。新一届社区党支部委员中女委员有10人，占25%。

(二)遵循程序，坚持原则，党支部换届选举工作取得群众认可我街道在社区党组织换届选举工作中，严格遵循《中国共

产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》《xx村(社区)党组织班子成员公推直选试行办法》等相关法律、条例和办法的规定。并坚持社区党组织和自治组织换届选举的基本原则：党的领导、党管干部的原则；于法周延、于事简便的原则；德才兼备、群众公认的原则；公开平等、竞争择优的原则；依法办事、目标选人的原则。为保证选举平稳推进，在选举过程中，要高度重视并认真处理好群众的实名来信来访，依照法律、法规和相关政策耐心细致地做好群众工作。换届选举工作的顺利完成，离不开居民群众的积极参与，推选出来的新一届党支部成员都是群众信任的，在群众心中有威信，为群众办事有决心的社区干部。此次换届选举工作不仅取得了群众的满意，更加得到群众的认可，社区交给这样的党支部带领，群众放心。

社区换届选举工作总结报告 社区换届选举工作总结 篇四

全镇共有村民委员会14个，村(居)民小组78个，5603户24038人，有合法选举权的选民15696名，本届登记的选民15640人，其中女性7594人，少数民族6人，直接投票的选民5494人，其中使用流动票箱投票的选民11518人，委托投票的选民92人；有村民代表762人，其中女性205人，少数民族1人，中共党员285人。

选举产生村民委员会主任14人(一肩挑3个村)，其中女主任1名(兴民村民委员会)，党员10人，31—40岁7人，41—50岁4人，51岁以上3人，初中及以下5人，高中中专3人，大专以上6人，连选连任13人；选举产生村民委员会副主任及委员共62人，其中村委会副主任20人，女副主任4人(龚杨村、王寨村、西塬村、青林村)；党员39人，30岁以下2人，31—40岁29人，51岁以上7人，初中及以下38人，高中中专16人，大专以上5人，任党支部委员32人，连选连任39人。村两委班子人员知识结构、年龄层次更趋合理，选举工作取得了良好的效果。

主要做法我镇换届选举工作由于领导高度重视、思想认识统一、工作机构健全、工作人员到位、落实措施有力，全镇村级“两委”换届选举工作得以顺利开展。

一)强化领导抓组织一是抓机构，切实加强领导。此次换届选举涉及面广、时间紧、任务重，有利条件和困难因素并存。为了顺利完成全镇村级换届任务，镇党委多次召开专题会议研究“两委”换届工作，成立了以党委书记任组长、党委副书记、镇长任副组长的工作领导小组，人大、纪委、信访、民政、司法、派出所等相关部门共同负责。领导小组下设村“两委”换届工作指导小组，负责本次换届选举的指导工作。

二)是抓组织，及时解决问题。为切实搞好村级换届选举工作，镇上推行了党政班子成员包村制度，每一个领导干部都参与换届选举工作。全镇还抽调包村干部50余人负责各村换届选举工作的具体实施，为全镇换届工作顺利进行提供了有力的保证。

三)是抓培训，严格工作程序20xx年换届选举工作总结20xx年换届选举工作总结。村“两委”换届工作法规性、政策性很强。为提高选举工作人员的业务素质，增强依法办事的能力，我镇先后采取讲座、讨论、问题解答等形式举办村级两委换届工作培训班3期，做到了力度大、有规模、方法活，不仅营造了换届工作的声势，而且提高了包村干部的业务水平，增强了依法办事的自觉性，为下一步工作的开展奠定了坚实的基础。全镇共有200余人参加了换届工作业务培训，通过培训，进一步统一了思想、提高了认识，明确了任务，增强了责任感、掌握了操作规程，坚定了工作信心，整个培训达到预期的目的。

四)是抓统筹，工作有序推进。工作中，镇党委注重统筹安排、兼顾全局，做到工作不断、队伍不散、秩序不乱。一是把换届工作与村级债务清理相结合。通过村级债务清理，给群众

一个明白，还干部一个清白；二是与计划生育工作相结合。三是换届工作与解决农村热点、难点问题相结合，维护农村社会稳定。强化措施把关口。

1、严把程序关。在村“两委”换届选举中，我们严格执行法定程序，做到选举委员会成员、选民名单、候选人、选举日、投票时间、投票地点、选举工作人员、选举结果逐项公开。为了严格按照程序办事，我镇统一印发了《第七次村民委员会换届选举大会主持词》、《第七次村民委员会换届选举程序的说明》等材料，做到50名包村干部、14个村、居民选举委员会成员人手一份。在党支部选举中，采用“两推一选”和“公推直选”相结合的方式，使村支部成员不仅党内认可，而且还要群众认可。在支部换届工作中，我镇一次换届成功率达到100%，即实现了党委意图，又保持了队伍稳定。选举工作结束后，各村及时把工作重点转移到后续工作上来，建立健全了村委会配套组织，依法办理交接工作，完善了村规民约，制定了任期目标岗位责任制、年度工作计划以及干部考核、廉洁自律、档案管理、工作程序、议事规则、纪律守则等方面的规章制度。

2、严把素质关。在村“两委”换届选举工作中，为了严把选人用人关，镇上提出了“二高四强”的选人用人标准。“二高”即政治素质高、群众威信高；“四强”即工作能力强、民主观念强、法制意识强，年富力强。为确保实现选举目标，我们采取入户走访、召开座谈会和民主测评等形式，全面了解群众、党员、干部。

社区换届选举工作总结报告 社区换届选举工作总结 篇五

全镇共有村民委员会14个，村(居)民小组78个，5603户24038人，有合法选举权的选民15696名，本届登记的选民15640人，其中女性7594人，少数民族6人，直接投票的选民5494人，其中使用流动票箱投票的选民11518人，委托投票的选民92人；

有村民代表762人，其中女性205人，少数民族1人，中共党员285人。

选举产生村民委员会主任14人(一肩挑3个村)，其中女主任1名(兴民村民委员会)，党员10人，31—40岁7人，41—50岁4人，51岁以上3人，初中及以下5人，高中中专3人，大专以上6人，连选连任13人；选举产生村民委员会副主任及委员共62人，其中村委会副主任20人，女副主任4人(龚杨村、王寨村、西塬村、青林村)；党员39人，30岁以下2人，31—40岁29人，51岁以上7人，初中及以下38人，高中中专16人，大专以上5人，任党支部委员32人，连选连任39人。村两委班子人员知识结构、年龄层次更趋合理，选举工作取得了良好的效果。

主要做法我镇换届选举工作由于领导高度重视、思想认识统一、工作机构健全、工作人员到位、落实措施有力，全镇村级“两委”换届选举工作得以顺利开展。

一)强化领导抓组织一是抓机构，切实加强领导。此次换届选举涉及面广、时间紧、任务重，有利条件和困难因素并存。为了顺利完成全镇村级换届任务，镇党委多次召开专题会议研究“两委”换届工作，成立了以党委书记任组长、党委副书记、镇长任副组长的工作领导小组，人大、纪委、信访、民政、司法、派出所等相关部门共同负责。领导小组下设村“两委”换届工作指导小组，负责本次换届选举的指导工作。

二)是抓组织，及时解决问题。为切实搞好村级换届选举工作，镇上推行了党政班子成员包村制度，每一个领导干部都参与换届选举工作。全镇还抽调包村干部50余人负责各村换届选举工作的具体实施，为全镇换届工作顺利进行提供了有力的保证。

三)是抓培训，严格工作程序20xx年换届选举工作总结20xx年换届选举工作总结。村“两委”换届工作法规性、政策性

很强。为提高选举工作人员的业务素质，增强依法办事的能力，我镇先后采取讲座、讨论、问题解答等形式举办村级两委换届工作培训班3期，做到了力度大、有规模、方法活，不仅营造了换届工作的声势，而且提高了包村干部的业务水平，增强了依法办事的自觉性，为下一步工作的开展奠定了坚实的基础。全镇共有200余人参加了换届工作业务培训，通过培训，进一步统一了思想、提高了认识，明确了任务，增强了责任感、掌握了操作规程，坚定了工作信心，整个培训达到预期的目的。

四)是抓统筹，工作有序推进。工作中，镇党委注重统筹安排、兼顾全局，做到工作不断、队伍不散、秩序不乱。一是把换届工作与村级债务清理相结合。通过村级债务清理，给群众一个明白，还干部一个清白;二是与计划生育工作相结合。三是换届工作与解决农村热点、难点问题相结合，维护农村社会稳定。强化措施把关口。

1、严把程序关。在村“两委”换届选举中，我们严格执行法定程序，做到选举委员会成员、选民名单、候选人、选举日、投票时间、投票地点、选举工作人员、选举结果逐项公开。为了严格按照程序办事，我镇统一印发了《第七次村民委员会换届选举大会主持词》、《第七次村民委员会换届选举程序的说明》等材料，做到50名包村干部、14个村、居民选举委员会成员人手一份。在党支部选举中，采用“两推一选”和“公推直选”相结合的方式，使村支部成员不仅党内认可，而且还要群众认可。在支部换届工作中，我镇一次换届成功率达到100%，即实现了党委意图，又保持了队伍稳定。选举工作结束后，各村及时把工作重点转移到后续工作上来，建立健全了村委会配套组织，依法办理交接工作，完善了村规民约，制定了任期目标岗位责任制、年度工作计划以及干部考核、廉洁自律、档案管理、工作程序、议事规则、纪律守则等方面的规章制度。

2、严把素质关。在村“两委”换届选举工作中，为了严把选

人用人关，镇上提出了“二高四强”的选人用人标准。“二高”即政治素质高、群众威信高；“四强”即工作能力强、民主观念强、法制意识强，年富力强。为确保实现选举目标，我们采取入户走访、召开座谈会和民主测评等形式，全面了解群众、党员、干部。

社区换届选举工作总结报告 社区换届选举工作总结 篇六

一、基本情况

(一)党员、股东代表民主意识强，参与率高。

村应参加推荐的党员为人，应参加选举的正式党员为**人，股东代表为**人。在**村“两推一选”过程中，全**村共有**名党员参加了推荐，占应到党员总数的94.74%；有**名正式党员参加了选举，参选率达到93.43%。同时，共有**名股东代表参加了候选人提名推荐，占应到总数的92.86%；有**名股东代表参加了投票选举，占应到总数的98.58%。

(二)**村领导班子结构和整体素质得到了进一步改善。 **村新一届领导班子成员实际人数为**名，其中有**名党总支委员交叉任职进入常务理事，占总数的57.15%。新一届领导班子成员平均年龄**岁，比上届下降**岁；35岁以下年轻干部有**名(其中女干部1名)，占总数的42.86%；成员中党员数**名，占总数的100%；大专及以上学历**名，占总数的85.72%。监事会设监事**名，成员中党员数**名，平均年龄**岁。

二、主要做法

(一)统一认识，加强领导，站在加强基层组织建设的高度抓好**村换届选举工作。

对**村换届选举工作高度重视，在区委领导和区指导组的关心和指导下，认真总结了上次换届选举工作的经验，深入分析了、研究了全整体形势，制定了工作意见和实施方案，明确提出了把抓好**村换届选举作为加强全基层组织建设的、一次重要契机，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实党的xx大和省、市、区党代会精神，选好**村领导班子，促进**村经济发展和社会进步，保持全**大局稳定。

为切实加强在这次换届选举工作的领导，成立了由属各相关部门组成的换届选举领导小组。并设1个秘书组，2个指导小组，抽调骨干20余人，分别由主要领导带领到**村进行调查摸底和具体指导，帮助**村做好换届选举工作。同时，制定了工作方案，对换届工作中可能出现的不确定因素作好防控。

(二)围绕主题，积极部署，以多种形式深入开展宣传引导工作。

村换届选举领导小组针对村换届选举的政策性、程序性要求较高，而部份选举工作人员业务不熟悉的特点，及时组织了、**村两级的选举工作人员进行短期业务培训，通过培训使每个工作人员懂法、知法，并能够掌握“两推一选”具体程序和基本步骤。

同时，通过召开动员大会，使**村广大党员、社员(股东)代表明确了自己的权利和义务，增强了政治责任感和社会责任感及法制意识，为即将开展的“两推一选”奠定良好的基础。此外，充分利用会议、广播、板报、标语等多种形式和手段，宣传“两推一选”的目的、意义、原则、程序和方法，为换届选举工作创造良好的氛围和基础。

(三)深入群众，调查摸底，及时解决发现的问题，保证换届选举工作的顺利开展。

为了在**村换届选举中既要体现党组织的意志，又能符合群

众的意愿，充分发扬民主集中制，使“两推一选”顺利开展，**2个指导小组与区指导组密切配合，联合组成调查小组，在**村开展广泛深入的调查摸底、征求意见活动。综合采取了座谈会、个别谈话、入户访谈等多种方式，向党员、股东代表、社员和退休老干部等征求对换届选举工作的意见和建议、现届**村领导班子工作的意见和建议以及新班子初步候选人的建议人选，**村集体、个别谈话听取意见达多人次。

在开展调查和听取意见过程中，工作小组将党员、群众反映比较集中的意见，及时向领导小组、办公室反映，**村换届选举工作领导小组则及时研究、分析情况，调整工作思路和工作重点。与以身作则，在研究、吃透方针、政策、思路的同时，多次深入**村，分别与**村主要领导进行个别谈话，了解情况；指导组组长也坚持在工作的前沿，与**村村民、党员等进行座谈。通过这样深入细致的工作，较好地掌握了**村领导班子及成员和民意的情况，为做好**村换届选举打下了良好的基础。

(四)依法选举，严格监督，保证选举的公平、公正，严防违纪违法问题发生。

在这次**村换届选举工作中，我们对每一个阶段都严格程序、严格操作、严格把关。**村换届领导小组对**村的换届选举工作进行了部署，严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《广东省农村集体经济组织管理规定》等有关规定和《关于做好**年*区**村换届选举工作的通知》、《**区**村换届选举工作指引》等有关文件要求，采用“两推一选”的办法进行**村换届选举。从党员、社员(股东)代表登记、制发证件、推荐候选人一直到投票选举，都坚持边做边学边总结，严格按照有关法规程序进行，使整个“两推一选”程序严谨、合法、规范。对选举必要的程序和注意事项以及**村很难把握的问题，以书面形式下发到**村，使工作有法可依，有章可循。为了保证选举的公平、公正、在选举中履行监督职能。在“两推一选”全过

程中，区督导组和指导小组全程参与，从制定工作方案、选举办法到召开座谈会、动员大会，从推荐、选举现场的监督到紧急情况的处理，区指导小组和指导小组的同志不辞劳苦积极参与，履行指导监督职责，一丝不苟，保证了**村换届选举始终沿着正确的方向进行。

(五)积极推进，大胆实践，有序推进选举工作的同时实现新的突破。

别进行“两推一选”，即先推荐、选举出新一届党总支部委员及书记、副书记，再进行常务理事、监事的推荐、选举。而支委选举、支委一次会议和党员推荐常务理事初步候选人都在一个上午进行，秘书组加班加点，精心准备，做到了忙而不乱、条理清晰、衔接紧密、万无一失。此外，领导小组办公室结合换届工作的有关规定和实际工作的需要，结合**村的实际统一编印的**村换届选举通稿，如动员讲话、选举办法、有关情况说明等，既指导了基层的工作，又有效地堵塞了工作中的漏洞，减少偏差，促进了换届选举工作的规范化，保证了**村换届选举工作依法依规进行，**村在换届中程序实现了零差错。

三、经验和体会

(一)领导重视、严格督导是保证。

区委对我**村换届选举十分重视，区有关领导多次到**村进行专题调研，听取和**村班子的情况汇报。区人大常委会、区政法委还亲临选举现场，检查督导换届选举工作，对工作作出明确要求；区委组织部、在**村换届的全过程给予我们及时的政策、程序指导，区换届办秘书组更成为我们工作顺利推进的幕后军师；党政主要领导亲临一线，对整个换届的环节都严格把握；**班子成员也下到每个指导小组，全程参与到换届选举的工作当中，切实加强了对**村换届选举工作的领导。此外，区指导小组全程参与，在选举中履行监督职能，保证选

举的公平、公正。

(二)宣传发动、调查研究是基础。

为了使**村换届选举工作建立在广泛充实的党员群众基础上，就必须首先开展广泛的宣传和深入的发动，增强广大党员群众的民主意识，激发和调动他们参政议政的热情。为此，**村换届领导小组制定了宣传计划，利用张贴标语、悬挂横幅、出版专题墙报等形式，在**村营造浓烈的氛围，使换届选举工作家喻户晓、深入人心。对处出务工、经商的党员、社员(股东)代表，用电话或信函的联络方式，向他们开展宣传发动工作。由于宣传发动工作到位，特别是“两推一选”的办法，扩大了基层民主，因此得到了党员和群众的支持和满意，使**村的换届选举筑牢了基础。

为了通过“两推一选”选准选好**村新班子，指导小组在**村开展了广泛深入的调查摸底，通过召开座谈会、个别谈话等形式，收集社情民意，共召开大、小型听取意见座谈会达20次，通过调查摸清了党员群众的思想动态，摸清了基本情况，掌握了重点问题，为制定有关措施，调整工作策略，对有关人员进行组织考察、调整提供了依据。通过深入的调查，拓宽了选人视野，广辟了知人渠道，使在广泛听取党内外群众意见的基础上确定有关人选。

(三)精心组织、快慢结合是亮点。

在区委的领导和统一部署下，**村换届选举具体工作由组织领导，**村党支部组织实施，两级党组织在制定方案、规定候选人条件、资格审查、组织群众推荐、组织民主测评、确定正式候选人、组织选举、选举结果审批等都坚持和体现党组织的集体领导。在组织实施过程中精心策划、严密组织，深入开展调研、摸查各种情况、掌握工作细节；抓住重点，规范程序，采取先易后难、循环渐进的策略，使整项工作有计划、有步骤地分步实施推进。由于精心组织，确保了**村换

届选举的顺利进行。

(四) 发扬民主、依法选举是关键。

充分发扬民主，是“两推一选”的最终结果能够充分实现党员意愿和群众意愿相结合的关键。只有在选举前充分发扬民主，才能使党员和群众的意愿能充分表达出来，才能使他们增强主人翁责任感和参与意识。因此，换届选举工作领导小组在制定选举办法及有关规定的时，对法律法规有规定的问题，严格执行规定，对一些法律法规没有明确规定的问题，都在征询意见座谈会上或个别谈话中听取意见，然后按大多数党员群众的意见进行制定或修改、补充。

严格依法选举，是选举结果公平公正的关键。**村换届选举是一个执行党内法规的过程，只有依照有关法规做好每个环节的工作，才能保障广大党员群众最大限度地行使民主权利，保证选举的质量。这次**村换届选举工作，自始至终都坚持做到依法进行。“二推一选”之前，通过大力宣传学习《党章》、《中国共产党基层组织选举暂行条例》、《广东省农村集体经济组织管理规定》、《关于做好**年**区**村换届选举工作的通知》、《**区**村换届选举工作指引》和《关于做好**年**区*村换届选举工作的通知》，使广大党员群众了解选举的方法和步骤，认识到以上有关法规是基层民主选举的重要论据。“两推一选”是扩大基层民主政治的一项创举。党员群众主动学法、法制观念有了明显的增强。在“两推一选”过程中，换届选举工作领导小组严格按照工作程序和要求，紧抓关键环节不放松，在具体操作上注重每一个环节的相互衔接，使整个“两推一选”程序严谨、合法、规范。由此可见，严格依法选举是确保这次**村换届选举公正进行的关键。

四、下步工作打算

在下步工作中，主要有以下几个方面：

(一)认真做好选举后的交接工作。一是要召开交接工作会议，完成公章、账簿、债务和其他集体财产的交接手续；二是明确新班子的工作分工，使大家能够各司其职，富有成效地开展工作；三是做好离退岗及落选人员的思想教育和安置工作，使他们树立大局意识，正确对待退休、离职、落选问题。

(二)抓好**村新任领导班子的教育培训工作。开展定期或不定期的培训。一是要加强思想政治理论方面的学习；二是要加强文化和业务知识方面的学习和培训；三是要加强法律法规的学习。增强理论知识和法制观念，不断提高开展工作的能力，适应市场经济的发展，适应新工作的新需要。

(三)培养高素质的后备干部队伍。结合本次“两推一选”的情况，把那些成绩优异，但因职数限制未能入选或上岗的优秀年轻干部，纳入到后备干部队伍中来；要在平时的干部考察过程中发现优秀干部，特别是要结合年度考核，及时掌握优秀年轻干部名单；要在完成急难险重工作任务中发现优秀人才；要充分利用各类人才库资源，进一步扩大识人选人视野，把各方面的优秀年轻干部不断充实到各级后备干部队伍中来，为干部的优化和**村的不断迈进打下基础。

*年**月**日

社区换届选举工作总结报告 社区换届选举工作总结 篇七

一、高度重视，严格把关，扎实做好前期准备工作 社区多次召开两委会议、居民小组会议，认真学习《村民委员会组织法》，并根据区、镇政府的相关要求，依法组织选举，严格选举程序。在选民登记、推选选委会、提名投票候选人、正式投票选举等每个阶段的每个环节都严格程序、严格操作、严格把关。

二、健全工作机构，确保换届选举工作组织领导到位 成立了

由社区党支部班子组成的换届选举工作指导小组，要求换届工作组成员做到日常走访、定期例会、重大事项汇报，加强对各居民小组换届选举工作的考核，确保各项工作严格按照法律法规与程序进行。

三、制定日程安排，确保换届选举依法、有序推进 社区换届选举工作指导小组根据本次选举面临的新情况、新问题，研究确定了换届选举工作方案及日程安排。第一阶段(选举准备阶段)主要是建立选举机构、制定选举计划、培训选举工作骨干、组织选民登记等。第二阶段(宣传发动阶段)主要是利用多种形式，宣传居委会的作用、选举的意义和作用、选举的基本原则、程序、方法和步骤。在各居民小组悬挂宣传横幅标语10余条，登门发放连环画1808份，布置橱窗和宣传栏9块。第三阶段(组织选举阶段)通过召开居民小组会议、居民代表会议进行宣传发动，深入农户家中，认真听取居民们的意见，切实把能够反映群众意愿、热心为群众服务、作风正派、办事公道、组织协调能力强的居民推选出来。在选举准备工作中，社区严格按照程序，规范统一制作各选举公告、选票、候选人介绍版面、会场标识、投票箱、选举大会主持稿等，确保各居民区选举工作步调一致、规范有序。第四阶段(总结验收阶段)主要是收集整理选举工作档案、开展检查验收、建章立制，并进行工作总结。

四、主要工作成果与不足

1、坚持党的领导。在社区党支部带领下，认真组织、精心筹划、集思广益、广泛动员，为居委会换届选举顺利进行提供了组织保障，确保各居民区选出了群众满意、党组织放心的新一届居委会成员。

2、细致周密的计划安排。在换届选举过程中，社区换届选举工作指导小组多次召开会议，对选民登记、初步候选人提名、正式候选人确定、选举大会程序等都做了细致分析，提出了合理的时间节点;对于疑难问题，指导小组及时召开专题会议，

深入了解态势，客观分析原因，充分发扬民主，认真研究对策，确保了选举的顺利进行。

3、充分发扬民主，严格依法办事。为了确保广大居民能够切实、充分、正确行使民主权利，社区选举工作指导小组多次强调，要让广大选民参与、监督换届选举的全过程，重视在各个选举程序中充分调动选民的积极性，充分听取吸纳选民意愿。在选民登记工作中，工作人员不辞辛劳，对“人在户在”选民做到100%上门告知、登记，对“人户分离选民”做到100%电话告知和参选意愿征询。对于在本社区实际居住的外地选民，选委会也认真按照有关文件要求做好登记工作。

4、居委会队伍结构进一步优化。本次选举完成后，居委会干部的队伍结构得到了明显改善和优化，选举产生居委会成员5人，其中：主任1人、副主任1人，委员3人。其中，男x人，女x人，均为党员。平均年龄40岁。本社区20xx年居委会换届选举整体上是成功的，但仔细分析，仍存在一些问题：小组动员有待提高。此次换届选举工作中，登记选民x人，实到选民x人，x名选民因病因事请假，居民小组长应提前与小组居民联系到位，保证选民能事先做好准备，按时参加选举。