

# 2023年治超站半年工作总结(优质5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 治超站半年工作总结篇一

### 保安班组工作细化方案

- (一) 预防违法犯罪，维护供电局大楼内公共秩序；
- (二) 保持供电局大楼车辆交通有序、畅通；
- (三) 做好供电局大楼消防工作，看护好消防设施设备。

1]固定岗和巡逻岗相结合；

2、环境巡检和室内（楼宇内）巡检相结合；

3、常规巡逻和机动巡逻相结合；

4、人防和技防相结合；

### (二) 消防管理

1、制定消防责任和建立消防流程；

2、配齐消防器材（灭火器、消防栓）；

4、加强消防知识的宣传和培训，保安员应做到：会报警、会

灭火、会组织人员疏散、会抢救伤员。

### （三）车辆管理

- 1、健全管理制度；
- 2、对停车场不定时巡检。

### （四）岗位人员任务 固定岗：

- 1、对出入人员、物品进行检查、验证；
- 2、负责来访人员、物品出入情况登记。

巡逻岗： 淘宝编制

## 治超站半年工作总结篇二

一年以来，我不论在思想上还是工作方法上都有了很大的进步，在对待和处理问题上也逐步趋向全面化。根据组织的分工安排，我从事驾驶员工作，主要是保证党政领导的用车。

### 一、努力工作

在工作中，坚持服从领导分工，不挑肥拣瘦，不拈轻怕重，不论领导安排什么工作，我都认真的去履行好。一是保证主要领导用车，始终做到随叫随到，从未耽误过任何一件事情；二是在主要领导不用车的同时，服从办公室的调动，从未私自出过一次车；三是持续车容整洁，车况良好，对车辆的维修，小的毛病尽量自己处理，对大的问题及时向领导汇报，并到指定的修理厂进行维修，遵守交通法规，注重保养车辆，安全行车。不怕脏不怕累不怕危险，为我镇的工作作出了自己的贡献。

## 二、转变作风

树立了敬业踏实、勤奋上进的工作作风，在具体工作中，一是严格遵守单位规章制度，用单位规章制度来规范好自己的行为，开展好批评与自我批评；二是在工作中勤勤恳恳，任劳任怨，扎扎实实地为人民服务；三是做好与同事的团结，大事讲原则，小事讲风格；四是在工作中注重解放思想，实事求是，不断探索创新，用心实践，不因循守旧、安于现状，努力克服不思进取，无过便是功的思想。其次是按照“两个务必”的要求，指导自己树立艰苦朴素的生活作风。在生活中，自己始终能够持续和发扬艰苦奋斗的优良传统，简洁朴实，自觉抵制各种不正之风。

总之，一年来，我团结同志，宽以待人，认认真真学习，踏踏实实工作，使所从事的工作一年一个台阶，不断向前发展，取得了必须的成绩。但我深知，取得的一点成绩，是在镇党委、政府的正确领导下，在老同志的精心指导下，在同志们的帮忙下取得的，我只是做了我就应做的事。在今后的工作中，我将进一步加大工作力度，改善工作方法，更加努力地做好工作，为我镇的各项事业协调发展。

### 一、对新工作岗位的基本认识

作为一名部队转业的战士，要走上新的工作岗位，我的心情很激动也很高兴。

首先，在部队上我学的是驾驶专业，来到分公司机关后，组织上把我安排在司机班，因此我很愿意也乐于接受这份工作。

其次，烟草行业无论在行业内还有行业外都有很高的知名度和良好的形象，这对我今后的成长提供了一个很优越的环境，因此我非常热爱这个企业，我从心灵深处非常珍惜这个岗位。同时，能够跟以前的司机班老同志学一些新的知识和经验，在我的思想意识里，虚心学习，干好本职工作是我的快乐。

## 二、严格要求自己，遵守纪律，团结同志

在我上班后，自己能够遵守公司的各项规章制度，在思想上严格要求自己，坚持做到早上班，晚下班，不迟到，不早退，出满勤，干满点。工作中服从行政科的具体分工，以严谨的工作态度和踏实的工作作风干好每一项工作。永远把安全第一做为工作中的座右铭。在每一次出车或出差中时刻都在提醒自己，把好手中的方向盘，安全回家是关键，我这样想了也这样做了，去年全年驾车安全无事故，行驶路程5万多公里。作为一名驾驶员，把安全第一放在第一位，这样不仅是对自己、家人、别人以及公司都是一个好的交待。

公司就是我的家，我能够自觉维护企业形象，不说有损公司形象的话，不做有损公司的事，能够和同志们和睦相处，搞好团结，集体荣誉大于个人的成绩，积极地参加集体活动，向老同志虚心请教，把在部队中学到的勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨的工作作风坚持下来。

## 三、注重学习，保持先进模范作用

在业务学习方面，认真学习烟草行业知识，了解烟草行业的业务，使自己能够成为名付其实的烟草公司员工。不断的提高驾驶技术，苦练基本功，不断提高自己的驾驶水平和服务水平。

作为公司的一名司机，为领导提供周到细心的服务，是我的职责，我坚持做到车辆时刻处于良好的状态，保持车内卫生，给领导和同志们提供一个卫生舒适的乘车环境，做好出车前的各项准备工作，随叫随到，不误领导和同志们用车，严格按照驾驶员操作要求，搞好车辆的维修和保养，节约车辆的用油，确保车辆的安全。

一年来，我在同志们的大力协助支持下，通过自己的努力，业务上有了新的进步，思想作风也有了很大转变，较好的完

成了各项工作，这些成绩取得与科室的正确领导及同志们的帮助是分不开的。同时我也深深认识到自己工作中存在着一些不容忽视的弱点和缺点，平时出车时间长，还不能有效利用和挤时间去学习，特别是对政治学习主动性不强，汽车专业知识掌握得还不够，距离精益求精的要求差距还很大，服务质量还有待进一步提高。

在新的一年里，我决心进一步加强自己的思想政治修养，向书本学习、向实践学习、向老同志学习，不断充实自己，针对自己各方面存在的不足，发扬成绩，修正错误，在平岗位上，争取有更好的业绩，乐于奉献，勇于创新，按时完成组织上分配的各项任务，为烟草事业平稳较快发展做出自己的贡献。

## 一、政治思想方面

一年来我积极参加公司里组织的学习，努力做到在思想上、认识上同公司价值观保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间进一步学习自己的业务知识。平时能够团结同志，具有一种良好的敬业精神和责任感。

## 二、工作情况

在今年的工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，在这一年里能够自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查(出车前、行车中、收车后)，做到耐心细致，按期保养车子，不让车子带病工作，保证了车子的性能，保持平衡稳定的良好状态，总能在车辆发生不良时及早发现，并在保修期内及时修复，减少损失。平时能够保持车辆整洁，卫生、干净，让公司领导和同事都有一种舒适感。

一年来从不酒后开车，做到文明驾驶，礼让三先，集中思想

行驶不闲谈，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，确保了全年安全行车无事故。

### 三、存在的问题和打算

第一、作为一名司机，服务效率有待进一步提高。

第二、有些工作还不够过细，有待于加强。

### 今后努力方向

一、继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

二、工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥自己的主观能动性。

三、对领导安排的事情坚决不拖拉，能当时作到的当时作到，今天的事情在今天做好。

四、有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄之力，在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩。在接下来的这一年中，将努力做好规划，并结合公司的安排，努力将工作做到最好！

一、能够积极参加各项学习活动，不断提高自身素质

根据公司统一安排，今年以来能积极参加公司组织的企业文化培训，同时能关心时事，利用报纸、广播及时了解国家大

事，在政治思想上和中央保持高度一致；在行动上做到与上级的要求和公司的决策保持一致，自身素质有明显提高，能在执行任务期间，文明驾驶，礼貌待客，热情服务，自觉维护单位和个人形象。

## 二、认真钻研本职业务，确保安全行驶无事故

一年来，能始终牢记“行车万里，安全第一”的总目标，在日常工作中，结合自身工作要求，能认真学习和钻研驾驶专业知识。同时爱护车辆，勤俭节约，对所驾驶的车辆及时检查、维修，每天做好对车辆的清洁工作，做到车子每日如新。平时注意掌握车辆的状况，及时做好保养等工作，使车况良好。认真坚持“三检”、“一保”制度，做到不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，保证每一次出行都遵纪守法、文明驾驶，确保安全出车，文明驾车。

## 三、严格公司各项规章制度，全力做好服务工作

作为一名司机，一年来我能明确自己的工作职责，遵循职业道德规范。在工作中严格按照各项规章制度，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从领导，做到不迟到，不早退，不误事。在工作中任劳任怨，只要有需要时早晚或节假日都能随叫随到，不计报酬从无怨言；在资料文件的传递工作，做到及时传递无差错，较好地完成了领导和同事所交给的工作和任务。

已经过去，我在安全驾驶方面和日常工作取得了一定成效，也得到了公司领导和同事们的肯定。但是我也深知与领导的要求相比，还存在一定的差距，在新的一年里，我将会发扬优势，克服不足，努力学习，不断提高自己，进一步增强服务意识，争取公司的发展做出更大的贡献。

## 治超站半年工作总结篇三

【概况】2017年，中国人民银行澧州支行认真学习贯彻党的十八大、十九大精神，以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，结合澧州实际，坚持从严从实，小而有为，狠抓学习，夯实基础，认真贯彻落实上级行工作部署，不断提高对外履职能力和内部管理水平，各项工作取得新进展，较好地完成全年各项工作任务。

【优化信贷结构】按照金融服务实体经济的要求，在认真落实上级货币信贷政策调控目标的同时，引导金融机构加大对“三农”、小微企业的信贷支持力度，有力地支持了辖区实体经济实现较快发展。2017年12月末，全市各项存款余额亿元，比年初增加亿元，增长0}o;各项贷款余额亿元，比年初增加6亿元，增长40%。

【金融监管】加强对法人机构监管，多次对农信社、绿色村镇银行调研走访和现场指导，深入了解农信社资产利润率和资本充足率偏低、澧州绿色村镇银行不良率偏高等问题。定期开展宏观审慎管理，评估法人金融机构的信贷风险情况，督促地方法人金融机构盘活存量，用好增量。积极开展信贷风险监测调查，截至2017年12月末，澧州市银行不良贷款余额亿元，不良率0}o[]整体处于较好水平。建立监测台账，按季对小贷、担保和典当等机构进行监测，加强对地方政府金融机构融资情况进行跟踪监测，联合市政府相关部门成立澧州市打击和处置非法集资工作领导小组，实行非法集资监测预警，优化金融生态环境。结合实际，制定《重大流动性风险应急处置工作流程图》和cc}面推演方案》，风险应对处置能力进一步提高。

【外汇管理】围绕“控流出、扩流入”，配合省分局开展打击“逃骗汇、非法套汇”等外汇违法违规行为专项检查，强化对辖区涉外企业出口少收汇、不收汇行为的监管，规范银行



机构外汇经营管理行为。开展个人外汇业务现场巡查，保障优化个人外汇申报政策的落地落实；深入辖区外汇指定银行及中石化香港公司、逸盛和公司、洋浦华信国际能源交易所等8家银行和企业开展调研，完成《个人购汇新规实施后个人购汇情况的调查》。[金融宣传]利用《今日澹州》报刊开辟“国民金融知识教育宣传”活动专栏宣传，开展专题宣传s次；扎实开展金融知识宣传月活动，推动金融知识进社区、进农村、进工地、进学校；发挥青年行员作用，组建金融知识宣讲队，结合实际编著《中小学生学习金融知识普及简要读本》；积极与市政府、教育局沟通协调，选取3所学校作为试点，以每所学校每学年12课时集中上大课的方式，进行金融知识常态化教育，截至目前，按照3所试点学校的课程安排，我们的青年金融知识宣讲队已在3所学校上课总计18节次，累计受教育学生达2万余人。扎实推进金融消费者权益保护工作。严格落实“12363”咨询投诉电话管理，有效调解1起金融消费纠纷投诉，投诉办结满意率100%。

**【普惠金融】**加强金融基础设施建设，着力提高金融服务覆盖率。积极推动惠农金融服务室建设，提升农村地区金融服务水平。目前辖区已推动改造升级9个金融服务站，其中南罗金融服务站被列为示范点，在全省农信社系统推广。

**【信用体系建设】**加强农村信用体系建设，引导金融机构打造铁匠村、石屋村、马口井村、南罗村等“信用村”示范点，推动信用户(村)创建，建立健全普惠金融信用信息体系，提高小微企业、农户信用档案建档率，进一步提高小微企业和农户申贷的授信度。2017年累计完成876家中小企业信用信息采集，获得授信和融资的企业数量为393家，金额亿元；累计建立健全农户信档案21,352户，贷款余额亿元。

**【审计监督】**开展对发行库管理专项审计、科室负责人履职审计和集中采购专项审计，发现存在问题14个，提出整改意见和建议13条，督促整改存在问题，提高内部监督审计效果。坚持“勤俭办行”不动摇。严格执行财经纪律，厉行节约，

控制“三公”经费支出。深入开展公务用车、住房、接待等执行制度检查，防止“四风”反弹。严格执行民主集中制，按党委议事规则议事，对“三重一大”问题必须经集体讨论做出决定，并结合工作通报、党务行务公开工作接受群众监督。

## 治超站半年工作总结篇四

抓好八个规范 扎实推进公安队伍正规化建设

寿光市公安局

去年以来，我局按照省公安厅和潍坊市公安局的统一部署，坚持以科学发展观为指导，认真贯彻落实《正规化建设纲要》和基层所队正规化建设意见，以把周部长基层基础建设联系点建成示范点为动力，以提高公安队伍整体素质和战斗力为目标，以“三所三队”和窗口单位为重点，对照正规化建设标准进行细化分解，着力从八个方面进行规范，有力地推进了队伍正规化建设。去年底全省公安队伍正规化建设流动现场会与领导来我局参观指导，对我局的工作给予了很大的鼓励和肯定。今年4月，周部长视察寿光期间，对我局正规化建设的做法给予了充分肯定。

一、规范组织机制建设，建立责权明确、高效运转的工作体系

一是规范机构设置。按照精简、统一、效能的原则，理顺了组织机构，全局设4室（办公室、政治工作室、警务督察室、警务保障室）、7队（刑警、交警、治安、国保、巡警、经侦、法制案审大队）、23个派出所。在此基础上，统一了单位规格，刑警、交警、治安升格为正科级单位，所有派出所统一为副科级。人事管理工作全面加强，目前，全局副科级以上干部达119名，占全体民警总数的，我局局长由市政府副市长兼任，政委高配为副处级，其他班子成员均高配为正科级；

有4个派出所所长进入当地党委班子，担任党委委员。二是优化警力配置。围绕做大基层、做强一线，积极推动警力下沉，制定了《关于民警到基层工作的规定》，新录用调入和无派出所工作经历的机关民警一律充实到基层工作。今年以来，已调整82名机关民警充实到基层工作，目前，“三所三队”等基层一线警力占总警力的。建立了保证警力下沉的导向机制，规定提拔干部必须有基层工作经历；基层所队长必须有3年以上基层工作经历；大队、科室主要负责人空缺时，优先从基层所队长中选拔；立功受奖和评先树优90%以上名额用到基层；民警福利按基层高于机关、农村高于城区的标准执行，农村派出所民警比机关民警年补助高5400元。三是提高工作效能。进一步理顺上下级之间的领导和指挥关系，加强单位与单位的协作配合，围绕多警种联合堵控、所队打防协作、社区联勤联动等，建立起了快速反应、高效运作、协调行动的工作机制，形成了工作合力。同时，以建立“科学的目标激励体系、合理的考核评估体系、公正的结果运用体系”为目标，建立完善了绩效考核评价机制，全面推行局考单位、单位考警的二级管理模式，并把考核结果严格与单位、个人的评先评优、晋级晋职和经济利益相挂钩，有效激发了内部活力。

二、规范思想政治工作，提高队伍凝聚力和战斗力 一是坚持政治建警。深入开展保持\_员先进性教育活动和警察职业道德教育，大力加强民警理想信念教育，确保公安队伍在党的绝对领导之下。积极探索新形势下公安队伍思想政治工作的办法，建立完善了一人一事的思想政治工作机制和队伍状况定期分析制度，每季度召开一次政工例会，及时掌握基层队伍思想状况，及时发现苗头、理顺情绪、化解矛盾、解决问题，增强了队伍的向心力和凝聚力。二是坚持文化育警。制定了《关于加强警察文化建设的实施意见》，投资200多万元建成了警察俱乐部，购置了球台、跑步机等30余种体育和文化器材，成为了文化育警的主阵地。组建了篮球、乒乓球队和文艺小分队，定期组织歌咏比赛和法律知识竞赛，丰富了民警的业余文化生活。同时各单位普遍建立了荣誉室和活动室，

因地制宜建设了形式多样、多姿多彩的墙壁文化，营造出了团结拼搏、奋发进取的浓厚文化氛围。三是坚持从优待警。研究制定了《从优待警十项规定》，严格落实民警休假、体检、因公负伤快速救治和民警伤亡保险等一系列制度，在市人民医院康复中心为民警逐人建立了“健康档案”，成立了民警正当权益保护委员会，大力实施民警“安居工程”，先后筹建宿舍楼175套，全部解决了民警的住房问题，解除了民警的后顾之忧。不断提高民警福利待遇，进一步凝聚了警心。

### 三、规范教育训练工作，不断提高民警综合素质

一是开展业务练兵。以“三懂四会”为目标，坚持集中培训与岗位自学相结合，大力加强业务练兵。今年先后举办了治安管理处罚法、治安防控、刑事侦查、社区警务等培训班15期，培训民警400余人，有力地促进各个层面工作的开展。二是开展科技练兵。深入开展了计算机基本应用技能练兵，民警考试一次不合格的全局通报、扣年终奖500元；复试不合格的离岗培训、扣年终奖1000元；三次不合格的，年终奖全部扣除，强力提高信息化应用能力。三是强化实战练兵。采取“战训合一、轮训轮值”的训练模式，每年对全局45岁以下民警开展为期15天的脱产培训，对参训民警实行“学分制”管理，达不到85分的随下一期继续培训，增强了民警的实战技能。四是完善练兵机制。坚持每日早操练体能、每周两晚学知识、周五集中练技能，加强基本功和体能技能训练，做到练兵制度化，引导民警自觉练兵。依托干警培训中心，建立了集学习、训练、食宿功能于一体的实战训练基地；认真选拔实战部门业务骨干参与教学，组建立了一支26人的兼职教官队伍，为训练提供了有利的保障。实行逢会必考和每月定期考核制度，考核结果与等级化管理考核挂钩，建立起了练兵激励考核机制，激发了民警学习的积极性和主动性。

### 五、规范内务管理工作，提升公安队伍形象

一是建立管理制度。完善了《内务卫生管理暂行规定》、

《警车、驾驶员管理制度》、《派车单制度》、《财务管理制度》、《窗口民警行为规范》、《八小时以外管理规定》、《110接处警工作规范》等一系列内务管理制度，对警容风纪、日常管理、值班备勤、接待群众、办公秩序等方面的内容逐一进行细化，为内务管理规范化建设提供了制度上的有力保障。二是统一内务标准。制定了《内务建设规范》，在派出所外观标识、内部标牌、建筑外观形象、警车制式全部统一的基础上，对办公场所、生活区、宿舍区、“五小工程”及牌匾悬挂、服务设施、工作台帐等，统一标准、统一要求、统一设置、统一规范。按照“所队内务专人监督、环境卫生分区包干、个人内务各负其责”的原则，把管理责任落实到每个民警，确保内务整洁有序。三是加强督查力度。局政治工作室、警务督察室等部门密切配合，定期、不定期对各单位内务管理情况进行督查，对发现的问题提出明确要求，限期整改，并不断督促落实，对发现问题和整改情况及时进行通报。今年以来，共下发内务管理督察通报8期，有效地促进了全局内务管理工作的不断完善。

六、规范民警行为举止，注重良好作风养成一是严格养成教育。以基层所队为重点，坚持不懈抓好“四句话”要求的落实，把《公安机关人民警察内务条令》作为大练兵的重要内容，经常性地跟上检查督导，及时查处违反内务管理规定的行为，并纳入各单位和民警的绩效考核，使民警逐步养成良好的习惯和作风，促进了工作、学习和生活秩序的规范化。二是规范行为举止。结合大练兵活动的开展，聘请专门教师对民警进行了队列、礼仪、普通话和警容风纪培训，树立了民警良好的职业形象。加强窗口单位的整治力度，普遍推行了“一张笑脸相迎，一句您好问候，一把椅子让座，一杯开水暖心，一片真诚办事”的“五个一”工作法，从根本上杜绝了“冷、硬、横”的问题，树立了公安机关的良好形象。三是提高服务质量。从机制建设入手，进一步缩短办事时间，精简办事程序和环节，提高了办事效率。交警和各派出所推行了流动车管所和户籍室，积极开展预约和上门服务，户政部门积极推行限时服务和延时服务，坚持双休日加班加点办理

户口、二代证制度，解决了民警关注的群众办证难等热点问题。

七、规范监督制约工作，全面加强民警队伍管理 一是强化内部监督。以建立“大督察”格局为目标，将纪检、监察、督察、审计、信访等职能整合成一体，增强了监督力量，制定《党委成员联系基层工作规定》，对党委中心工作、纪律作风、执法执勤等情况，采取专项督察、突击检查、综合检查等方式，不间断地开展督察检查，对发现的问题及时发放督察通知书，及时进行整改。制定了《信访工作十项制度》和《信访投诉案件责任倒查追究规定》，对因工作问题引发信访案件的3名民警进行了免职、调离执法岗位处理；对信访案件较多的3个单位，年终考核创优给予了一票否决。二是进行社会监督。从人大代表、政协委员、社会知名人士中聘请了200名执法执纪义务监督员，纪检部门在社会各行各业中建立了50名行风联络员，定期上门进行走访，认真听取他们对公安工作和队伍建设的意见。对基层所队长和社区民警的工作，每年进行二次面对群众代表的公开述职，将群众评议情况作为考评的重要依据。同时，从促进公安行业作风出发，积极认真地参加了百家企业评议职能部门和电台的“行风热线”栏目，有力推动了监督制约的社会化，全局实现了队伍建设连续五年“零违纪”。

## 八、规范经费保障工作，推动公安工作顺利开展

以贯彻全国各级公安会议精神为契机，成立了专门的调研小组，就经费保障情况进行了深入的调研，找出存在困难和问题原因，提出了解决困难的意见，并初步计算出我市公安机关公用经费、基本装备经费的最高和最低保障标准，在此基础上，积极主动向市委、政府请示汇报工作。市委、市政府高度重视公安经费保障工作，2005年召开了全市公安会议，出台了《关于进一步加强和改进公安工作的意见》，从根本上解决了困扰和制约公安发展的一些体制性、机制性和保障性问题，其中确定逐年适当增拨公安机关的公用经费，使我

市公安民警人均公用经费在潍坊县、市（区）中保持较高标准。2006年出台了《关于建立派出所保安队员经费保障机制的意见》，明确了各派出所保安队员配备标准，市、镇两级财政按每名保安队员年均万元保障经费。今年，我市公安人均公用经费预算达到3万元，超出省标准1万元。“三基”工程建设开展后，市政府又划拨了专项经费，为基层所队新添了一批警车、微机和其它装备，目前，每个派出所都拥有5部以上汽车，基层民警人手1台微机，个人防护装备齐全。我局总投资亿元、建筑面积万平方米的办公大楼正在施工之中，建成使用后，将成为全省县级公安机关一流的办公楼。

## 治超站半年工作总结篇五

抓好八个规范 扎实推进公安队伍正规化建设

寿光市公安局

去年以来，我局按照省公安厅和潍坊市公安局的统一部署，坚持以科学发展观为指导，认真贯彻落实《正规化建设纲要》和基层所队正规化建设意见，以把周部长基层基础建设联系点建成示范点为动力，以提高公安队伍整体素质和战斗力为目标，以“三所三队”和窗口单位为重点，对照正规化建设标准进行细化分解，着力从八个方面进行规范，有力地推进了队伍正规化建设。去年底全省公安队伍正规化建设流动现场会与参会领导来我局参观指导，对我局的工作给予了很大的鼓励和肯定。今年4月，周部长视察寿光期间，对我局正规化建设的做法给予了充分肯定。

一、规范组织机制建设，建立责权明确、高效运转的工作体系

一是规范机构设置。按照精简、统一、效能的原则，理顺了组织机构，全局设4室（办公室、政治工作室、警务督察室、警务保障室）、7队（刑警、交警、治安、国保、巡警、经侦、

法制案审大队）、23个派出所。在此基础上，统一了单位规格，刑警、交警、治安升格为正科级单位，所有派出所统一为副科级。人事管理工作全面加强，目前，全局副科级以上干部达119名，占全体民警总数的，我局局长由市政府副市长兼任，政委高配为副处级，其他班子成员均高配为正科级；有4个派出所所长进入当地党委班子，担任党委委员。二是优化警力配置。围绕做大基层、做强一线，积极推动警力下沉，制定了《关于民警到基层工作的规定》，新录用调入和无派出所工作经历的机关民警一律充实到基层工作。今年以来，已调整82名机关民警充实到基层工作，目前，“三所三队”等基层一线警力占总警力的。建立了保证警力下沉的导向机制，规定提拔干部必须有基层工作经历；基层所队长必须有3年以上基层工作经历；大队、科室主要负责人空缺时，优先从基层所队长中选拔；立功受奖和评先树优90%以上名额用到基层；民警福利按基层高于机关、农村高于城区的标准执行，农村派出所民警比机关民警年补助高5400元。三是提高工作效能。进一步理顺上下级之间的领导和指挥关系，加强单位与单位的协作配合，围绕多警种联合堵控、所队打防协作、社区联勤联动等，建立起了快速反应、高效运作、协调行动的工作机制，形成了工作合力。同时，以建立“科学的目标激励体系、合理的考核评估体系、公正的结果运用体系”为目标，建立完善了绩效考核评价机制，全面推行局考单位、单位考警的二级管理模式，并把考核结果严格与单位、个人的评先评优、晋级晋职和经济利益相挂钩，有效激发了内部活力。

二、规范思想政治工作，提高队伍凝聚力和战斗力 一是坚持政治建警。深入开展保持党员先进性和警察职业道德教育，大力加强民警理想信念教育，确保公安队伍在党的绝对领导之下。积极探索新形势下公安队伍思想政治工作的办法，建立完善了一人一事的思想政治工作机制和队伍状况定期分析制度，每季度召开一次政工例会，及时掌握基层队伍思想状况，及时发现苗头、理顺情绪、化解矛盾、解决问题，增强了队伍的向心力和凝聚力。二是坚持文化育警。



制定了《关于加强警察文化建设的实施意见》，投资200多万元建成了警察俱乐部，购置了球台、跑步机等30余种体育和文化器材，成为了文化育警的主阵地。组建了篮球、乒乓球队和文艺小分队，定期组织歌咏比赛和法律知识竞赛，丰富了民警的业余文化生活。同时各单位普遍建立了荣誉室和活动室，因地制宜建设了形式多样、多姿多彩的墙壁文化，营造出了团结拼搏、奋发进取的浓厚文化氛围。三是坚持从优待警。研究制定了《从优待警十项规定》，严格落实民警休假、体检、因公负伤快速救治和民警伤亡保险等一系列制度，在市人民医院康复中心为民警逐人建立了“健康档案”，成立了民警正当权益保护委员会，大力实施民警“安居工程”，先后筹建宿舍楼175套，全部解决了民警的住房问题，解除了民警的后顾之忧。不断提高民警福利待遇，进一步凝聚了警心。

### 三、规范教育训练工作，不断提高民警综合素质

一是开展业务练兵。以“三懂四会”为目标，坚持集中培训与岗位自学相结合，大力加强业务练兵。今年先后举办了治安管理处罚法、治安防控、刑事侦查、社区警务等培训班15期，培训民警400余人，有力地促进各个层面工作的开展。二是开展科技练兵。深入开展了计算机基本应用技能练兵，民警考试一次不合格的全局通报、扣年终奖500元；复试不合格的离岗培训、扣年终奖1000元；三次不合格的，年终奖全部扣除，强力提高信息化应用能力。三是强化实战练兵。采取“战训合一、轮训轮值”的训练模式，每年对全局45岁以下民警开展为期15天的脱产培训，对参训民警实行“学分制”管理，达不到85分的随下一期继续培训，增强了民警的实战技能。四是完善练兵机制。坚持每日早操练体能、每周两晚学知识、周五集中练技能，加强基本功和体能技能训练，做到练兵制度化，引导民警自觉练兵。依托干警培训中心，建立了集学习、训练、食宿功能于一体的实战训练基地；认真选拔实战部门业务骨干参与教学，组建立了一支26人的兼职教官队伍，为训练提供了有利的保障。实行逢会必考和每

月定期考核制度，考核结果与等级化管理考核挂钩，建立起了练兵激励考核机制，激发了民警学习的积极性和主动性。

## 五、规范内务管理工作，提升公安队伍形象

一是建立管理制度。完善了《内务卫生管理暂行规定》、《警车、驾驶员管理制度》、《派车单制度》、《财务管理制度》、《窗口民警行为规范》、《八小时以外管理规定》、《110接处警工作规范》等一系列内务管理制度，对警容风纪、日常管理、值班备勤、接待群众、办公秩序等方面的内容逐一进行细化，为内务管理规范化建设提供了制度上的有力保障。二是统一内务标准。制定了《内务建设规范》，在派出所外观标识、内部标牌、建筑外观形象、警车制式全部统一的基础上，对办公场所、生活区、宿舍区、“五小工程”及牌匾悬挂、服务设施、工作台帐等，统一标准、统一要求、统一设置、统一规范。按照“所队内务专人监督、环境卫生分区包干、个人内务各负其责”的原则，把管理责任落实到每个民警，确保内务整洁有序。三是加强督查力度。局政治工作室、警务督察室等部门密切配合，定期、不定期对各单位内务管理情况进行督查，对发现的问题提出明确要求，限期整改，并不断督促落实，对发现问题和整改情况及时进行通报。今年以来，共下发内务管理督察通报8期，有效地促进了全局内务管理工作的不断完善。

六、规范民警行为举止，注重良好作风养成一是严格养成教育。以基层所队为重点，坚持不懈抓好“四句话”要求的落实，把《公安机关人民警察内务条令》作为大练兵的重要内容，经常性地跟上检查督导，及时查处违反内务管理规定的行为，并纳入各单位和民警的绩效考核，使民警逐步养成良好的习惯和作风，促进了工作、学习和生活秩序的规范化。二是规范行为举止。结合大练兵活动的开展，聘请专门教师对民警进行了队列、礼仪、普通话和警容风纪培训，树立了民警良好的职业形象。加强窗口单位的整治力度，普遍推行了“一张笑脸相迎，一句您好问候，一把椅子让座，一杯开水

暖心，一片真诚办事”的“五个一”工作法，从根本上杜绝了“冷、硬、横”的问题，树立了公安机关的良好形象。三是提高服务质量。从机制建设入手，进一步缩短办事时间，精简办事程序和环节，提高了办事效率。交警和各派出所推行了流动车管所和户籍室，积极开展预约和上门服务，户政部门积极推行限时服务和延时服务，坚持双休日加班加点办理户口、二代证制度，解决了民警关注的群众办证难等热点问题。

七、规范监督制约工作，全面加强民警队伍管理 一是强化内部监督。以建立“大督察”格局为目标，将纪检、监察、督察、审计、信访等职能整合成一体，增强了监督力量，制定《党委成员联系基层工作规定》，对党委中心工作、纪律作风、执法执勤等情况，采取专项督察、突击检查、综合检查等方式，不间断地开展督察检查，对发现的问题及时发放督察通知书，及时进行整改。制定了《信访工作十项制度》和《信访投诉案件责任倒查追究规定》，对因工作问题引发信访案件的3名民警进行了免职、调离执法岗位处理；对信访案件较多的3个单位，年终考核创优给予了一票否决。二是进行社会监督。从人大代表、政协委员、社会知名人士中聘请了200名执法执纪义务监督员，纪检部门在社会各行各业中建立了50名行风联络员，定期上门进行走访，认真听取他们对公安工作和队伍建设的意见。对基层所队长和社区民警的工作，每年进行二次面对群众代表的公开述职，将群众评议情况作为考评的重要依据。同时，从促进公安行业作风出发，积极认真地参加了百家企业评议职能部门和电台的“行风热线”栏目，有力推动了监督制约的社会化，全局实现了队伍建设连续五年“零违纪”。

八、规范经费保障工作，推动公安工作顺利开展

以贯彻全国各级公安会议精神为契机，成立了专门的调研小组，就经费保障情况进行了深入的调研，找出存在困难和问题的原因，提出了解决困难的意见，并初步计算出我市公安

机关公用经费、基本装备经费的最高和最低保障标准，在此基础上，积极主动向市委、政府请示汇报工作。市委、市政府高度重视公安经费保障工作，2005年召开了全市公安会议，出台了《关于进一步加强和改进公安工作的意见》，从根本上解决了困扰和制约公安发展的一些体制性、机制性和保障性问题，其中确定逐年适当增拨公安机关的公用经费，使我市公安民警人均公用经费在潍坊县、市（区）中保持较高标准。2006年出台了《关于建立派出所保安队员经费保障机制的意见》，明确了各派出所保安队员配备标准，市、镇两级财政按每名保安队员年均万元保障经费。今年，我市公安人均公用经费预算达到3万元，超出省标准1万元。“三基”工程建设开展后，市政府又划拨了专项经费，为基层所队新添了一批警车、微机和其它装备，目前，每个派出所都拥有5部以上汽车，基层民警人手1台微机，个人防护装备齐全。我局总投资亿元、建筑面积万平方米的办公大楼正在施工之中，建成使用后，将成为全省县级公安机关一流的办公楼。