

2023年天然气培训总结 天然气工作计划(实用6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。什么样的计划才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

天然气培训总结 天然气工作计划篇一

以_，具体贯彻落实《xxx石油天然气管道维护法》和有关司法律例，对峙“预防为主，防治连系”，以强基固本、抓本治源为主线，以石油天然气管道违章占压管理为载体，油地联袂，上下联动，政企双责，齐抓共管，加速长效机制建立，具体做好石油天然气管道违章占压清算整治和平安维护任务。

二、目的义务

对市管道然气工程有限公司——天然气高压长输管道在我县境内违背《xxx石油天然气管道维护法》的违章占压物进行集中清算。

(一)对管道上方的修建物及聚积物进行清算撤除，确保天然气管道上方两侧各5米局限内无占压物，完成管道设备“零占压”。

(二)强化预防办法，根绝发生新的违章占压物。相关单元会同天然气管道储运企业一起树立平安隐患排查准则，按期对管道平安运转的变乱隐患进行排查管理和有用措置。

(三)出力处理经济开展、城市规划建立与管道设备平安维护的矛盾，协调有关本能机能部分和建立单元，与管道企业一起研讨制定维护方案并付诸施行，接纳尽量避让和对管道设

备进行技能维护等有用办法，防止因在地下铺设的管道上规划建立新项目而影响天然气管道储运企业平安和形成不用要的经济损掉，果断根绝管道设备因修路、河流革新等工程被发掘暴露的状况呈现。

(四)树立完美重特大管道平安变乱应急治理系统。依照《县突发公同事件应急救援预案》要求，县石油天然气主管单元要不时完美应急机制，仔细落实应急责任，对本辖区发作的严重管道平安变乱实时进行应急措置，有用节制事态。

(五)树立项目建立奉告准则。在项目建立申报时触及石油天然气管道的，需先与县天然气主管单元及天然气储运企业进行谐和对接。

三、管理步调

此次管道占压管理任务自20__年9月1日开端，至20__年10月30日完毕，分为清算维护、肃清管理、反省验收三个阶段。

第一阶段(清算维护阶段)：20__年9月1日至9月20日。

- 1、召开全县石油天然气管道维护任务会议，布置摆设任务义务，明白责任。
- 2、摸底排查。由相关部分和属地乡镇对管道企业所提的违章占压肃清和维护方案进行核准，经两边确认签字盖印后，报县整治指导小组办公室，作为此次管理任务的主要根据。
- 3、对可以接纳维护办法的违章占压点施行维护，并由管道企业依照维护方案的要求一致组织施行，有关部分、乡镇依据管道维护施工进度要求，协调占压单元或业主共同做好占压处的管道维护任务，确保顺畅施工、按期完工，并与业主签署《天然气管道维护和谈书》。

4、对管道上方两侧规则局限内的聚积物进行撤除清算。由相关单元依据管道企业提出的清算方案组织实施。

第二阶段(肃清管理阶段)：20__年9月21日至10月15日。

有关部分、单元对责任区内的管道违章占压物施行肃清或对管道进行维护。

第三阶段(反省验收阶段)：20__年10月16日至10月30日。

1、县清算整治指导小组组织有关部分、单元，对清算整治任务进行反省验收。

2、召开总结会议，对清算整治任务进行总结。在此根底上，研讨树立管道维护的长效任务机制，构成书面申报，报上级有关部分。

四、组织指导

为确保此次违章占压管理任务的有序展开，在当局一致指导下，成立县石油天然气管道违章占压管理任务指导小组(见附件)，下设办公室，办公地址设在县安监局。其首要职责是做好石油天然气管道违章占压管理任务的统筹布置和组织施行任务；实时处置宽和决任务中呈现的主要问题，确保任务顺畅施行；组织反省验收，进行综合审核。

五、任务职责

(一)县安监局担任全县输气管道的平安监视任务，催促各乡镇(街道)、各部分实时发现、整改存在的油气平安问题和平安隐患，依法查处然气管道储运运营进程中发作的平安变乱。

(二)县发改委和国土、住建部分要将管道的规划建立和已建成的管道归入城市、村镇开展规划和地盘应用总体规划，在

城镇规划建立中，要依照国度有关规则，增强对输油气管道的维护任务，严把立项和审批关隘，避免在管道沿线平安维护间隔内建筑各类建(构)筑物。县国土部分担任对在输气管道平安维护间隔内的乱搭乱建行为予以查处；县住建部分担任对全县城市规划区局限内的管道进行规划治理，对违背规划的建立行为依法进行查处，还对输气管道平安维护间隔内已处理规划、地盘答应而未经报建建筑房子(应由镇、街道处理开工答应的乡村房屋建房除外)的违规行为依法进行查处。

天然气培训总结 天然气工作计划篇二

(一)对全市辖区内所有从事液化石油气及天然气经营的单位和个人进行燃气经营许可审查。

(二)对各收罐代充点进行检查清理。

(三)禁止非燃气经营企业销售充有燃气的. 燃气钢瓶。

(四)对超期使用的钢瓶进行强制检测。任何企业不得充装超期钢瓶。

(五)对不具备残液回收能力或不回收残液的气站进行查处。任何单位和个人严禁乱倒残液。

(六)从严查处在燃气设施平安维护范围内修建建筑物、构筑物行为。

(七)任何单位和个人不得违章运输和转供燃气。

(八)按省建设厅燃气企业无泄漏考核规范。对各燃气企业的仪器仪表、平安阀等重要设施进行重点检查。内业资料按省建设厅发的十种表格进行检查。

二、清理整顿目标

(一)燃气企业达到严格按燃气经营许可范围经营。仪器仪表、平安阀灵活可靠，不超期使用，站内工作平安有序，操作人员持证上岗。

(二)杜绝充装超期钢瓶和利用槽车、钢瓶对流充装。

(三)依照统一规划、合理布局、方便群众、确保平安的原则。运输车辆按要求统一标识。

(四)对新建、扩建、改建燃气工程应当符合国家和行业技术规范要求。否则严厉查处。

三、强化措施。

(一)对燃气市场的清理整顿工作。市公安、消防、技术监督、工商□xxx门要密切配合，共同开展好此项工作。

(二)市燃气管理部门要认真总结清理整顿工作的经验和存在问题。研究和解决好燃气管理中出现的新问题、新矛盾。

(三)燃气平安管理是一项长期任务。确保人民群众生命财富平安，为全市经济发展和社会稳定发挥更大作用。

天然气培训总结 天然气工作计划篇三

“读书，是最长远的备课、”除了以上的研修任务，我准备读刘良华的《教师专业成长》等等，争取利用课余时间读书充实自我，并养成写读后心得、还要多读名家的教育著作，多研读教学教法理论专著，落实到课堂并及时做好教学反思，用理论指导到教学实践中来、让读书成为我们务必的生活吧！

以上是本人制定的校本学习计划，我会认真努力做好的！

天然气培训总结 天然气工作计划篇四

校本教研个人发展计划“教育成就未来”，作为一名教育工作者，深感肩上责任重大。今天，教育面临很多问题，正处在转型期，随着课程改革的不断深入，历史提供给我们一个良好的机遇。我们要抓住时机，力争提高与发展自己。本学期，我将努力提高理论水平，更新教育教学观念，扎实有效地作好日常教育教学工作，更好地服务于广大学生。

1、确立学科为本教学研究的基本理念，积极参加校本培训与教学研究。

2、坚持理论与实践相结合，注重在教育实践中运用所学的新课程理论，并及时发现、解决课改中的问题，以教研促教改。

3、校本教研要面向学生，以人为本，关注人的全面发展。

1、教师角色正确定位。明确教师角色是人的一生发展的引领者，决不仅仅是知识的填充者。尊重学生人格，关注学生的健康全面发展，尤其是健康心理，情感与正确的价值观，人生观培养对一个人来说恰恰是最重要的。我们不是在流水线上制造产品，我们在培养快乐的人，在帮助造就成功的人生。

2、多读书，善思考，勤积累。开放的视觉，看到了自己理论知识的匮乏，观念的陈旧。工作十几年来，满足于辛苦教书，少有的积累已几近掏空，给自己充电迫在眉睫。多读书，多学习，善于思考，勤于积累是必经之路。读书是人们重要的学习方式，是人生奋斗的航灯，是文化传承的通道，是人类进步的阶梯。我校已下大力量，加大资金投入，为老师们购买了大量的理论书籍，征订了教学杂志，同时鼓励教师自己选书，学校报销。自己争取每周读一本教育方面的论著，做好读书笔记。并配合学校开展的读书论坛活动，谈体会，谈心得，谈收获，互相学习，互相交流。以期得到共同发展，共同进步。

3、关注自我反思。继续坚持做好教学反思，每天填好反思记录本。反思自己备课时是否遇到什么困惑，是否调整了教材，为什么这样调整教材；反思上课时是否发现了预料之外的问题，自己是怎样及时地处理这些问题的；反思自己本节课有那些比较满意的地方或有什么困惑。在此基础上，做好教学常规工作，使自己的课堂变的更有意义，更加贴近新课程改革的需要，最大限度的调动学生学习的主动性。

做一节课的课堂实录。教师录下自己满意的课堂，根据自己的课堂实录找不足，找差距，以便提高自己的教学水平。

4、向同行学习。同伴协作、加强交流，促进教师之间的对话，鼓励教师互助学习、探讨、彼此支持、资源共享。

天然气培训总结 天然气工作计划篇五

本文目录

1. 天然气工作计划
2. 天然气公司年度工作计划范文
3. 石油天然气公司党建工作计划

xx年是“ ”的开局之年，也是建设综合性国际能源公司的关键一年。集团公司党建、思想政治工作总的要求是：以党的xx大和xx届四中、五中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真落实集团公司工作会议精神和党组关于思想政治保障体系建设的要求，围绕建设综合性国际能源公司和“ ”目标任务，紧扣“发展、转变、和谐”三件大事，融入中心、服务大局、以人为本、继承创新、务求实效，为打造绿色、国际、可持续的中石油提供强有力的思想政治保证、精神动力和舆论支持，以优异的成绩迎接中国共产党成立90周年。

1、深入学习贯彻党的xx届四中、五中全会精神。认真学习贯彻党的xx届四中全会《关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和五中全会《关于制定国民经济和社会发展的第十二个五年规划的建议》，做到掌握精神，指导工作，推动发展。坚持理论联系实际，牢牢把握集团公司“”科学发展主题，紧紧抓住转变发展方式主线，始终确保和谐稳定主旨，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，不断提高党的建设科学化水平。

2、扎实开展创先争优活动。深入推进以创建先进基层党组织、争当优秀共产党员为主要内容的创先争优活动。上半年，以加强党支部建设为重点，推进“六个一”党支部创建和“三联”党建责任制的落实，制定颁布《基层党支部工作条例》，结合学习贯彻四中、五中全会精神、庆祝建党90周年创先争优。下半年，以加强集团公司总部和企事业单位机关党的建设、建立健全企业科学发展长效机制为重点，紧紧围绕落实“”目标任务创先争优。集团公司党组“七一”将召开纪念中国共产党成立90周年暨党支部建设工作会议，总结部署新时期党支部建设工作，拟表彰1000个先进党支部、1000名优秀共产党员、1000名模范党支部书记。

3、深入推进学习型党组织创建活动。以党委中心组学习为龙头，以党支部为基础，完善两级中心组和党员学习制度，进一步提高学习实效；在总部机关继续举办科学发展系列报告会，让基层学习实践科学发展观的经验走进机关，进一步增强总部机关用战略思维、世界眼光谋划科学发展的能力，促进机关作风的转变。以学习型党组织建设促进学习型组织建设，创建学习型组织、争当知识型员工。今年要基本实现“千万图书送基层、百万员工品书香”工程三年目标，坚持开展“学习在石油·每日悦读十分钟”全员读书活动，以党支部和班组为单位，以党支部书记和班组长为责任人，通过3-5年左右时间系统组织阅读集团公司编发的十册员工基础知识读本，建立起员工的人生基本知识体系和职业生涯专业基本知识体系。今年在领导干部中推荐阅读《公司的力量》和

《石油!石油!》两本书。

天然气工作计划（2） | 返回目录

20xx年公司认真贯彻落实董事会的安排和部署，以安全生产为宗旨，以天然气安全输配为核心任务，上下团结，攻坚克难，基本完成了年度生产经营计划。全年始终坚持安全第一、预防为主的工作方针，以防范重大安全事故为重点，狠抓责任落实和制度落实，实现了全年无一例着火、爆炸、轻伤、重伤、死亡等责任事故的安全生产目标，为公司持续稳定发展奠定了坚实基础。

一、 安全生产指导思想

认真贯彻落实安全第一、预防为主、综合治理的工作方针，坚持以人为本，以防范重大安全生产责任事故为重点，强化落实各项安全管理制度、安全生产责任制、岗位职责、操作规程和技术标准，规范安全生产管理行为，努力构建安全生产长效机制。继续加大安全投入，提升装备水平，改进生产工艺，构建安全生产环境。强化事故隐患排查，完善隐患排查治理系统。筹备组建应急抢险队伍，进一步完善重大事故应急救援管理体系。继续加强安全教育和培训，提升员工的安全管理素质。完善重大危险源管理制度，使重大危险源处于可控状态。开展安全质量标准化体系建设，全面提升安全建设和管理水平，确保生产运营平稳高效地进行。

二、 安全生产管理目标

- （一）着火、爆炸等重大安全责任事故为0。
- （二）死亡和重伤事故为0，轻伤事故控制在3%以下。
- （三）控制各类燃气设备事故。

三、安全工作思路

20xx年安全生产管理总体思路是：坚持一个中心、抓好两个落实、突出三条生产线，强化四个方面的管理，推进安全质量标准化实施。坚持一个中心：坚持以预防事故、安全稳定供气为中心，所有工作都要做到防范在先，预防在先。抓好两个落实：落实责任，就是抓各级、各部门、各岗位的安全经济责任和安全行政责任。落实制度，就是抓技术制度和管理体系的落实。突出三条生产线：重点抓好门站生产线、cng加气生产线、基本建设生产线。强化四方面的管理：一是强化隐患排查治理，及时消除物的不安全状态、人的不安全行为和管理上的缺陷，为生产经营工作创造良好的安全生产条件。二是强化安全生产教育培训，提高职工安全生产综合素质，最大限度地减少人的不安全行为。三是强化系统管理，实行专业技术保障体系。四是强化基础管理工作，按规范化、标准化、科学化来保障安全生产工作，推进安全质量标准化实施，逐步健全完善安全质量标准化工作体系。

四、重点工作和要求

（一）建立健全安全生产责任制，严格责任追究制度

公司各部门要认真贯彻落实国家安全生产方针政策及有关法律法规、标准，逐级建立健全安全生产责任制。对公司现有的安全管理制度、岗位职责、操作规程和工作标准等安全生产责任体系进行进一步调整、修订和完善。同时要加大监管力度，在有章可依的同时，要保证有章必依。实行公司领导和部门分片包点制度，公司总经理与各管理部门、门站、cng事业部及cng加气站主要负责人签订《20xx年度太原天然气有限公司安全责任书》。严格按责任书进行责任追究，做到谁主管谁负责，谁分管谁有责，层层落实安全生产责任制。各级干部要深入基层一线，及时掌握生产动态，对安全生产的重点工作和关键环节，要靠前指挥，及时排查消除隐患，确保安全生产。各门站、cng加气站要明确各项生产安全责任人。通

过规范各自生产作业流程，实现标准化、精细化管理，保证制度规程落实到每个岗位、每道环节，杜绝各类事故发生。坚持公司领导定期下基层检查制度和门站□cng加气站安全月例会和班组周例会制度。

（二）初步建立安全质量标准化体系

认真贯彻《国务院进一步加强安全生产工作的决定》，落实公司安全生产主体责任，全面加强公司安全质量标准化工作，突出重点，狠抓关键，求真务实，讲求实效，以点带面，稳步推进□20xx年公司将围绕建立健全安全质量标准化体系为工作主线，结合公司实际情况，从标准、目标、责任、控制、考核、信息等环节着手，逐步健全完善安全质量标准化工作体系，实现全过程达标。每个部门、班组、岗位要严格执行国家、省、市安全质量标准化标准和各项操作规程、实现全方位达标□20xx年将在门站及cng加气站试行安全质量标准化工作考评。严格按照《公司安全质量标准化体系考核细则》进行考核，每月定期检查和不定期抽查相结合，每季度组织评比，对评出的优秀的部门予以资金奖励。检查和抽查情况要做好记录，及时建档、存档。对整改情况要做好整改记录。力争实现安全质量标准化100%达标。通过试行开展安全质量标准化活动，促使公司建立自我约束、不断完善的安全生产长效机制，全面提高安全管理水平。

（三）继续加大门站□cng加气站安全投入，创造良好的安全生产环境

今年将继续加大门站□cng加气站安全投入，根据□20xx年安全措施建议计划表》，投入资金用来改善生产作业环境，加强安全教育培训，职工体检，定期发放劳保用品，对设施设备、预警系统、报警系统、紧急切断系统进行升级改造更换以及各类安全辅助设备的购置和安全预案的演练等，确保生产设施设备运行工况完好。

（四）强化基建施工监管，确保工程质量安全

结合年度基建计划，做好施工前、中、后期的监督检查工作，杜绝施工安全事故发生。施工前严格履行项目建设法定程序，严格审查设计单位、施工单位、监理单位和设备材料制造商的资格，严把资质审查和安全准入关。施工中加强对施工作业人员的监管，提高施工单位和施工作业人员的安全生产意识和操作水平，增强自我保护能力和应急处置能力。加强现场监督检查，对重点部位和关键环节加大监管力度，落实安全措施，严查严管，消除事故隐患。竣工验收时，各相关单位、部门要高度负责，严格验收，认真履行相关签手续。

（五）强化事故隐患排查与治理，完善隐患排查治理系统

1. 突出重点，加强巡检

加强对门站、cng加气站、高中压调压站及高中压管线等重大危险源及管线穿越、跨越、斜坡、易塌陷地面等特殊地段的巡检力度，发现问题立即整改。加强对违章压占管线现象的监管，按照发现一处，处理一处的原则，力争把违章压线情况消灭在萌芽状态。对违章压线单位或个人下达《安全隐患通知书》。如遇到阻挠或拒不执行的，要及时上报市城乡管委等职能部门，确保燃气管网安全运行。

天然气工作计划（3） | 返回目录

是“十二五”的开局之年，也是建设综合性国际能源公司的关键一年。集团公司党建、思想政治工作总的要求是：以党的xx大和xx届四中、五中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真落实集团公司工作会议精神和党组关于思想政治保障体系建设的要求，围绕建设综合性国际能源公司和“十二五”目标任务，紧扣“发展、转变、和谐”三件大事，融入中心、服务大局、以人为本、继承创新、务求实效，为打造绿色、国际、可持续的中石油提供强有力的思想政治

保证、精神动力和舆论支持，以优异的成绩迎接中国共产党成立90周年。

1、深入学习贯彻党的xx届四中、五中全会精神。认真学习贯彻党的xx届四中全会《关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和五中全会《关于制定国民经济和社会发展的第十二个五年规划的建议》，做到掌握精神，指导工作，推动发展。坚持理论联系实际，牢牢把握集团公司“十二五”科学发展主题，紧紧抓住转变发展方式主线，始终确保和谐稳定主旨，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，不断提高党的建设科学化水平。

2、扎实开展创先争优活动。深入推进以创建先进基层党组织、争当优秀共产党员为主要内容的创先争优活动。上半年，以加强党支部建设为重点，推进“六个一”党支部创建和“三联”党建责任制的落实，制定颁布《基层党支部工作条例》，结合学习贯彻四中、五中全会精神、庆祝建党90周年创先争优。下半年，以加强集团公司总部和企事业单位机关党的建设、建立健全企业科学发展长效机制为重点，紧紧围绕落实“十二五”目标任务创先争优。集团公司党组“七一”将召开纪念中国共产党成立90周年暨党支部建设工作会议，总结部署新时期党支部建设工作，拟表彰1000个先进党支部、1000名优秀共产党员、1000名模范党支部书记。

3、深入推进学习型党组织创建活动。以党委中心组学习为龙头，以党支部为基础，完善两级中心组和党员学习制度，进一步提高学习实效；在总部机关继续举办科学发展系列报告会，让基层学习实践科学发展观的经验走进机关，进一步增强总部机关用战略思维、世界眼光谋划科学发展的能力，促进机关作风的转变。以学习型党组织建设促进学习型组织建设，创建学习型组织、争当知识型员工。今年要基本实现“千万图书送基层、百万员工品书香”工程三年目标，坚持开展“学习在石油·每日悦读十分钟”全员读书活动，以

党支部和班组为单位，以党支部书记和班组长为责任人，通过3-5年左右时间系统组织阅读集团公司编发的十册员工基础知识读本，建立起员工的人生基本知识体系和职业生涯专业基本知识体系。今年在领导干部中推荐阅读《公司的力量》和《石油!石油!》两本书。

“100位新中国成立以来感动中国人物”的王进喜、王启民、秦文贵，以及“中国石油榜样”等优秀共产党员的先进事迹和崇高精神，激励广大党员和干部员工立足岗位，创一流业绩。组织开展征文和红歌比赛等活动。

二、坚持以人为本、构建和谐为重点，加强和改进思想政治工作

1、推进社会主义核心价值体系的学习教育。要把社会主义核心价值体系贯穿于思想政治工作全过程，坚持不懈地开展中国特色社会主义理论体系宣传普及活动，深入学习实践科学发展观，使马克思主义中国化最新成果深入人心；深入开展理想信念教育，引导干部员工牢固树立中国特色社会主义共同理想和正确的世界观、人生观、价值观；深入开展以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神教育，增强干部员工的国家意识、公民意识；深入开展社会主义荣辱观的宣传教育，弘扬中国工人阶级伟大品格；深入开展社会公德、职业道德、家庭美德教育。努力打造忠诚事业、业务精湛、作风过硬、奉献石油的高素质干部员工队伍。

采取有说服力、吸引力、感染力的方式方法，通过鲜明的观点、深入的分析、生动的事例、透彻的说理，通过领导干部带头宣讲，让广大干部员工全面了解集团公司“”的辉煌成就和“十二五”的宏伟目标、战略部署及重点任务，充分认清发展的新形势和肩负的新责任，把干部员工的思想统一到集团公司党组对形势判断和决策部署上来，既充分认识机遇和优势、坚定发展的信心，又始终保持清醒的头脑、有效克服和解决前进中的困难和问题，进一步坚定信心、鼓舞士气、

凝聚力量。

3、深入细致做好员工思想工作。认真贯彻落实集团公司思想政治工作会议精神，将“六条基本经验”和“十项亮点工作”作为工作的基本遵循和坚持抓好的常项工作。要贴近基层、贴近实际、贴近员工，把思想政治工作融入生产经营管理各个环节，融入改革发展稳定全过程，充分发挥思想政治工作凝心聚力、解疑释政的作用。要及时了解掌握员工的思想状况，做好一人一事的思想工作，引导干部员工正确对待自己、他人和社会，正确对待困难、挫折和荣誉，培育奋发进取、理性平和、开放包容的社会心态。要积极做好对海外员工、市场化员工和困难员工等群体的人文关怀和心理疏导工作。

4、进一步培育中国石油英模群体。大力营造崇尚先进、关心先进、学习先进、争当先进的氛围，积极做好先进典型的推荐和宣传，形成每个企业有典型、每个专业系统有典型、每个层面有典型的格局。继续选树“中国石油榜样”，今年重点做好优秀共产党员、模范党支部书记等典型的宣传工作，大力宣传带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气的“五带头”共产党员，大力宣传全心干事业、精心抓管理、用心带队伍、贴心爱员工、信心创佳绩的“五心”党支部书记。

5、切实做好困难员工帮扶工作。进一步加强组织领导，完善长效机制，坚持集团公司拨专款、企事业单位出资、工会经费投入和员工捐助相结合，多渠道筹措帮扶资金，认真组织每年一次的在岗员工“扶贫帮困献爱心”捐款活动，充分发挥“员工同心互助金”的作用。严格执行《困难职工帮扶资金管理暂行办法》等相关制度，管好用好帮扶资金，实行专户管理，保证专款专用。广泛开展形式多样的“扶贫帮困送温暖”活动，让困难员工和困难群体感受到组织的关怀和石油大家庭的温暖，切实做到每个困难家庭生活有保障、每名困难职工看得起病、每个困难家庭子女上得起学。

三、坚持以发扬大庆精神铁人精神为重点，加强企业文化建设

1、深入开展大庆精神铁人精神再学习再教育再深入活动。大庆精神铁人精神的本质是“我为祖国献石油”，精髓是艰苦奋斗，基本要求是“三老四严”“四个一样”。要把弘扬大庆精神铁人精神及石油工业优良传统同学习践行社会主义核心价值观价值体系紧密结合起来，始终唱响“我为祖国献石油”的主旋律，使大庆精神铁人精神成为百万石油员工共同的思想基础，成为迎接挑战、战胜困难的强大精神支柱。集团公司石油魂-大庆精神铁人精神宣讲活动要做到企事业单位全覆盖，使大庆精神铁人精神进基层、进机关、进课堂，入脑、入言、入行。通过再学习再教育，提高干部员工两个认识：大庆精神铁人精神是中华民族精神的重要组成部分，是企业发展的不竭动力；学习、弘扬大庆精神铁人精神是石油人的神圣使命、无限责任。

2、大力推进企业文化建设。贯彻落实集团公司企业文化建设“十二五”规划，坚持企业宗旨、企业精神、企业核心经营管理理念和企业标识“四统一”，创建有特色、有实效的团队文化、安全文化、环保文化、廉洁文化、班站文化。认真实施“五个一”工程，充分发挥企业精神教育基地的作用，建设“中国石油网上精神家园”。认真组织阅读中国石油庆祝新中国成立60周年《辉煌见证·新闻作品选编》、《金色记忆·文学作品选编》、《崇高榜样·英模事迹选编》，完成《领导关怀·巨大鼓舞》、《图片选集·难忘瞬间》的编撰工作。拟于十月份召开集团公司企业文化建设工作会议，总结部署企业文化建设工作，修订《中国石油企业文化建设纲要》，颁布《中国石油企业文化手册》，发行《中国石油企业文化辞典》。

1、加大公司形象宣传力度。以集团公司的重大战略、重点工程、重大举措、重大活动、重大典型、重大业绩为主要内容，突出宣传深入学习实践科学发展观，转变发展方式，优化调

整结构，提升发展质量的新成果、新进展；突出宣传中国石油自觉承担经济责任、政治责任、社会责任，积极保障国家能源安全和油气供应所作的贡献；突出宣传中国石油员工继承发扬大庆精神铁人精神，艰苦奋斗、埋头苦干的精神面貌，唱响为国分忧、无私奉献的主旋律；突出宣传党和国家领导人对集团公司的关怀和支持。加强与媒体的沟通联系，组织“百家媒体进石油”活动，使社会和公众进一步了解中石油、理解中石油、支持中石油，进一步树立稳健、诚信、负责任大公司的形象，为集团公司改革发展稳定营造良好的舆论环境。今年集中开展“绿色中石油”专项宣传。

2、建立大外宣格局。按照属地联系原则，各企事业单位要加强与企业所在省市自治区宣传部门的联系，坚持定期汇报和大事报告制度，积极争取宣传主管部门的支持。继续加强与中央媒体驻地工作机构和驻地各类媒体的联系，通过战略合作、邀请采访、定期沟通等方式，不断强化与各类媒体的联系，努力建立企业和社会公众之间快捷有效、稳定可靠的传播沟通机制。进一步规范宣传工作管理，制定加强和改进宣传工作的意见。加强与相关业务部门的协调，加强专兼职宣传队伍建设，加强对企业所属内部媒体的指导和管理，不断提高舆论引导能力。

五、坚持以提高凝聚力、战斗力、执行力为重点，加强和改进基层建设

1、实施基层建设“千队示范”工程。分专业确定1000个基层示范队（站、车间、库、室、所），按照基层建设规范化、基础工作精细化、基本功训练体系化的“三基”工作的基本要求，从今年起连续三年开展包括“六个一”党支部、标准化“五型”班组等20项内容在内的示范实践，使之成为基层建设的标杆，并将示范的内容总结提升为队（站、车间、库、室、所）建设的规范标准，让示范带一般、示范变规范，带动基层建设整体水平的提升。大力推广大庆油田基层建设经验、长庆油田岗位差别化管理经验、东方物探示范队建设经

验、管道公司基层标准化规范化管理经验及基层建设“百面红旗单位”的经验等。

2、推进标准化“五型”班组建设。大力推广抚顺石化创建“王海式”班组经验、大庆石化建设标准化“五型”班组经验，把“五型”班组创建工作纳入企业管理体系，加强“五型”班组标准化建设，努力推进“五型”班组建设的规范化、科学化。将“五型”班组作为班组建设的基本要求，抓好每型标准的制定、指标的确定，纳入企业管理考核系列。要抓好示范班组、特色班组和班组长队伍建设，确保标准化“五型”班组创建持续推进，不断夯实企业发展的基础。

3、广泛开展铁人岗位建功“四项活动”。开展铁人岗位建功“四项活动”，即“主题劳动六赛”、“宝石花金点子”、“争当岗位专家”、“争创铁人先锋号”。在一线生产单位，特别是在重点工程、重大项目中，广泛开展“赛进度、赛质量、赛安全、赛环保、赛技术、赛作风”的主题劳动竞赛，争创铁人先锋号，为优质高效完成各项重大任务凝聚力量；大力实施职工素质工程，加强技能培训和能力培养，深入开展经济技术创新活动，努力推进知识型、技能型、创新型员工队伍建设，争当岗位专家；围绕企业长远发展和生产经营重点、难点，广泛开展“宝石花金点子”合理化建议征集评选活动，为企业发展献计献策。下半年将与中国能源化学工会共同组织“建功中亚西二线、石油工人做贡献”主题劳动竞赛总结表彰。

1、维护职工合法权益，增强广大职工的主人翁意识。要始终贯彻全心全意依靠工人阶级的方针，尊重职工群众主体地位，依法保障职工政治权益、经济权益、文化权益、劳动权益，努力形成企业和职工利益共享机制，建立和谐劳动关系。要关心职工疾苦、倾听职工呼声，在解决实际问题的过程中解决好思想问题。制定颁布《集团公司基层工会工作条例》。

2、进一步推进厂务公开民主管理。要坚持和完善以职代会为

基本形式的民主管理制度，进一步明确职代会各项职权、组织制度、工作制度，促进职代会的制度化、规范化。制定颁布《厂务公开工作细则》，进一步规范厂务公开内容，及时公开涉及企业重大决策、职工切身利益、领导班子建设和党风廉政建设等与企业改革发展稳定密切相关的问题，把“三重一大”决策制度的执行情况作为厂务公开民主管理的重要内容，不断向生产经营管理的深度和广度延伸。引导广大员工增强大局观念和参与意识，调动好、保护好、发挥好广大职工支持和参与企业改革发展的积极性。

3、发挥青年的生力军突击队作用。要研究制定《集团公司关于进一步加强党建带团建工作意见》，找准服务青年与服务企业的结合点，使共青团的各项工作切实融入企业中心工作，在建设综合性国际能源公司中充分发挥团员青年的生力军和突击队作用。要自觉将党组织的要求、企业的需求和青年的诉求结合起来，在企业的科学发展中促进青年成长进步，切实发挥共青团和青年工作的独特作用和价值，使共青团和青年工作真正成为企业价值链中不可或缺的重要一环。在青年中深入开展青年文明号、青年岗位能手、青年志愿者、青年创新创效、青年安全生产示范岗等“青号工程”。“五四”前拟召开集团公司青年工作会议暨中国石油青年技能博览会。

4、发挥石油政研会、石油文联、石油体协等群众团体作用。加强对群众团体的领导，支持群众团体按照各自章程有效开展工作。各群众团体要发挥自身优势，整合资源，体现特色，服务中心。石油政研会和大庆精神铁人精神研究会，要认真组织新形势下加强和改进企业党建、思想政治工作和企业文化建设，弘扬大庆精神铁人精神的新机制、新方式的专项课题研究。石油文联召开第五次会员代表大会，举办第六届石油职工艺术节，组织进行中亚-西气东输二线等重点工程的文学艺术创作。石油体协广泛组织开展全民健身系列活动，组织参加国家体育赛事。

1、大力宣贯中国石油思想政治保障体系。集团公司党组印发了

《关于中国石油思想政治保障体系建设的意见》，这是集团公司加强和改进党建、思想政治工作的重大部署。《中国石油思想政治保障体系》贯彻了中央的精神、上级机关和集团公司党组的要求，是加强和改进新形势下党建、思想政治工作的基本遵循，是建设综合性国际能源公司思想政治保障工作的基本依据、工作大纲和培训教材。各企事业单位要结合本单位实际，制定操作性强的细则，认真抓好贯彻落实，使广大党群干部熟知内容、掌握内涵、把握要求。要把宣贯体系作为解决实际问题的过程、培训提升的过程、探索实践和促进发展的过程，上下联动，形成合力。通过党建思想政治工作的丰富实践，使体系更加完善、内涵更加科学、载体更加有效、配套措施更加切实，不断提升党建、思想政治工作的科学化水平。对照《中国石油思想政治保障体系》，今年立项研究建立集团公司党建、思想政治工作评价体系。

2、建设和完善党群工作管理信息系统。在按照业务领域搭建系统的基础上，进一步建设完善图片库、英模库、数据库、资料库、大事记等“四库一记”和互动平台、公告平台、展示平台、排名平台等“四大平台”等功能区块，使党群工作管理信息系统既有业务区分，又有功能集合，既有业务流程，又有统计分析，充分发挥信息技术的优势，确保该系统高起点、高标准。今年重点做好系统的测试、培训和推广应用工作，先开展试点运行，后全面推广，不断提高集团公司党建、思想政治工作的信息化水平。

天然气培训总结 天然气工作计划篇六

把发展党员计划工作作为一项重要的任务来抓；要遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性要求，做好发展党员工作；要不断增强党员队伍的生机和活力，不断增强党的阶级基础、扩大党的群众基础，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的历史任务提供组织保证。

二、工作方针

- 1、坚持标准。坚持把党员的政治标准放在首位。看一个人是否符合党员条件，着重看他是否自觉学习，是否自觉为党的路线和纲领而努力奋斗，是否承认和履行党章规定的八项义务，是否努力提高为人民服务的本领，是否在工作和社会生活中作出了突出贡献。
- 2、保证质量。要按照党章的规定，严格发展党员工作程序，认真做好教育、培养、考察、审查、公示、吸收等工作，严格把关，确保每位新发展的党员符合党员条件和党员标准，确保党员质量。
- 3、改善结构。要根据社会经济发展形势，不断改善党员的年龄、知识和行业分布等结构，保持党的力量在各行各业各条战线上的均衡发展，不断巩固党的执政基础，要注重在生产工作第一线，专业人才和青年中发展党员，注意在党的力量比较薄弱的地方和行业发展中发展党员，要重视做好在妇女中发展党员工作。
- 4、慎重发展。要正确处理数量与质量的关系，坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个，既不搞突击发展，也不停止发展。加强宏观指导，坚持有领导、有计划地均衡发展，防止出现大起大落。

三、总体要求

坚持镇党委宏观指导、基层党支部按计划发展的原则做好20__年发展党员工作。发展的党员中生产工作一线和35岁以下青年党员要占发展总数的75%以上，高中以上文化程度的党员比例要达到75%以上，妇女党员比例不低于25%。要着重解决农村支部后继乏人的问题，每个支部每年至少要发展1名党员。同时注重做好科技、教育、文化、帆有企业、致富能手、返乡创业人员中的发展党员工作。20__年全镇计划发

展^v^员22名。

四、严格遵守各项制度

为了保证^v^员的质量，一是要进一步完善发展党员工作程序，按照《中国_发展党员工作细则》的规定认真做好各项工作。二是要落实好公示制度，凡是新发展对象必须进行公示。三是要坚持预审制度，预审合格后方可发展。四是要坚持培训制度，对新发展对象，要按规定进行集中培训，不经培训的不予发展。五是要严格实行责任追究制度，对违反《党章》和有关规定发展党员的情况，要追究有关责任人的责任。六是建党对象必须从党员数据库中已录入的积极分子中发展。