

# 2023年农村留守儿童的调研报告 农村留守儿童调查报告(通用10篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。相信许多人会觉得计划很难写？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 医院中医药工作计划 中医院工作计划篇一

### 一、医院基本情况

医院现有职工35人，其中临时工13人，开放床位30张，在原有临床科室的基础上，今年又增加了针灸理疗科。是去年年底云南省卫生厅中医处下达我院专科专病建设项目，按照上级要求，拟定了《\*\*县中医院专科建设实施方案》，找准了发展的路子，形成了自己的优势和特色，不断提高专业技术水平，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的格局，赢得了广大患者的好评和上级部门的认可。2008年未发生过医疗事故，急诊的应急能力及抢救危重病人的能力明显提高，收治的病种已越来越多，医院呈现出较好的发展势头。

### 二、2009年工作开展情况

1、医疗收入出现逐年上升的趋势。门诊量及住院病人量医疗收入较去年有所增长，截止12月10日全年门诊量37751人次，比去年同期增长31.5%，住院人数525人次，比去年同期增长110%，全年业务总收入180万元，比去年增长67%。

2、进一步加强行业作风建设。把党风廉政建设和反腐败工作作为一项长期的任务来抓，加强领导，建立健全各项规章制度，相互监督与制约。广泛开展社会主义荣辱观和医德医风

教育，把荣辱观和医德医风教育纳入医务人员的教育、考核、晋聘任先评优和各种奖惩范围。11月份我院自筹资金安装了一套医院微机化管理系统，尽可能简化服务流程，严格实行门诊、住院费用一日清单制和医疗收费、药品价格查询，提高医疗收费的透明度，尊重患者的知情权、选择权、监督权，使医院管理更加科学化、规范化。

3、认真开展“新农合”工作。我院非常重视新农合这项工作，成立的新农合办直接由一名副院长负责管理。为满足参合农民看病、治病的要求，在卫生局合管办召集下，实现了药品统一招标采购。严格执行新农合政策，自觉遵守各项规章制度，不断创造条件，减免程序方便、快捷，认真做好减免公示，主动接受群众监督，让农民真正得到实惠。

4、专科专病建设有新进展。努力培养壮大充实已开设的消化病内科、皮肤病科、中医肛肠科和美容科，新增加的针灸理疗中心，一炮打响，为提高诊疗水平，积极改善和创造条件，在财力、物力、人力方面给予适当倾斜，使其逐渐成熟。对门诊病房、诊疗室进行了装修、改造，选派业务骨干到省、市级医院进修学习，增强了医院的总体服务功能和水平，带动医院全面发展。

5、传染病管理工作稳步推进。我院在人少事多、医务人员严重不足的情况下，仍然把传染病防治工作放在第一重要位置，在防治知识方面经常组织学习，加强疾控等各部门之间沟通与协调，规范内部管理，建立相关管理制度。按照上级要求，精心组织、合理安排，就可能步入一个良性的循环。

6、积极争取项目资金，加快基础设施建设，努力实现又好又快的发展。组织编辑了《\*\*县中医院住院部项目建设可行性论证报告》，7月份已将此报告上报到市发改委尽快纳入规划。11月份国家扩大内需促进经济平稳较快发展，主管部门高度重视，抓机遇，求发展，主要领导亲临省、市发改部门主动汇报医院项目申报情况，力争明年下达项目建设资金，才能

为医院的发展奠定坚实的基础。

7、社区卫生服务工作健康有序地进行。 我院对此项工作高度重视，结合我县实际，成立医院社区服务领导组，并明确了工作内容，要求制定了有关的管理制度。服务中心在我县老干局、辕门社区和笔山社区进行了调查和体检，为居民建立了千余份个人档案和健康档案，一百余份慢性病管理档案。同时，通过发放宣传单、张贴健康教育标语、黑板报、口头宣传等向社会做宣传，为进一步开展服务奠定了基础。为引进新的服务理念和提高服务水平，我院积极响应上级号召，于11月13日选派医务人员到昆明参加社区服务发展论坛会。面对困难，我们的医生没有退缩，而是知难而上，努力做好居民的思想工作，耐心解释，让居民了解了社区卫生服务的意义，有什么好处，强调社区卫生服务是党和政府为居民办实事，办好事的具体体现。

1、认真学习落实医院各级各类岗位职责和逐步建立健全各项规章制度。我院将汇集整理各级各类岗位职责和各项规章制度，准备编印成册让各科室每位职工学习掌握，该上墙的要上墙。这项工作非常重要，是搞好医院工作的基础，必须认真抓好。动员全院职工学习掌握，进行考核考试，真正落实到工作中，使工作制度化、规范化。

## 医院中医药工作计划 中医院工作计划篇二

- 1、改善医疗环境。
- 2、继续实施三名战略。
- 3、完成三甲创建工作。
- 4、业务收入同比增长20%。

## 二、具体工作计划

### (一)、筑巢引凤，增强实力。

好的医疗环境，既是广大患者的要求，也受医务工作者青睐，是医院持续发展的重要基础。巢是基础设施；凤是服务对象，也是医学人才。为筑好巢，我们分四步走：第一步是腾龙换鸟，兴建过渡病房\_\_\_\_平方米，即将运行。内部的环境与设施目前处于全县最优。第二步是兴建医疗综合大楼约\_万平方米，近\_\_张床。今年完成规划设计，立项并开工。第三步是征用发展备用地。其中第二步是中医院发展的重中之重，是留住病人留住人才的必由之路，也是科学发展协调发展的必然要求。

### (二)、培育素养，提升水平

素养包含了个人的文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚之理念，努力提高水平，大力实施三名战略。

1、选聘高层次人才，201\_年人才计划中将招录3名研究生，其中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

2、培养现有人才。建立内训外修机制，加强三基训练，巩固每周学习制度。

3、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

4、加强特色专科专病建设。我们在特色专科专病建设上，还要下大力气，继续做大做强内科、妇产科。内科除心血管科外，继续加强对肾病、糖尿病、肿瘤、消化等科室的扶持力度与发展规划；妇产科继续加强在产科、产后康复、妇科等方面业务方面的拓展；骨伤科要在专科特色方面不断完善提高；外科做好开展微创技术等方面的前期准备工作；我院将利用中

医医院的特色优势成立治未病中心。

### (三)、创新机制激发活力

- 1、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。
- 2、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。
- 3、试行护士分级管理(n1-n5)□
- 4、落实院科两级负责制，责、权、利相结合。
- 5、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。
- 6、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

### (四)、优质服务惠及民生

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：1、继续开展三好一满意活动、优质护理示范活动、抗生素专项治理活动、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

2、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药简、便、验、廉特色。

3、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照任务项目化，项目目标化，目标责任化来落实执行。

# 医院中医药工作计划 中医院工作计划篇三

## 一、医院基本情况

医院现有职工35人，其中临时工13人，开放床位30张，在原有临床科室的基础上，今年又增加了针灸理疗科。是去年年底云南省卫生厅中医处下达我院专科专病建设项目，按照上级要求，拟定了《\*\*县中医院专科建设实施方案》，找准了发展的路子，形成了自己的优势和特色，不断提高专业技术水平，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的格局，赢得了广大患者的好评和上级部门的认可。20xx年未发生过医疗事故，急诊的应急能力及抢救危重病人的能力明显提高，收治的病种已越来越多，医院呈现出较好的发展势头。

## 二、20xx年工作开展情况

1、医疗收入出现逐年上升的趋势。门诊量及住院病人量医疗收入较去年有所增长，截止12月10日全年门诊量37751人次，比去年同期增长31.5%，住院人数525人次，比去年同期增长110%，全年业务总收入180万元，比去年增长67%。

2、进一步加强行业作风建设。把党风廉政建设和反工作作为一项长期的任务来抓，加强领导，建立健全各项规章制度，相互监督与制约。广泛开展社会主义荣辱观和医德医风教育，把荣辱观和医德医风教育纳入医务人员的教育、考核、晋聘评先评优和各种奖惩范围。11月份我院自筹资金安装了一套医院微机化管理系统，尽可能简化服务流程，严格实行门诊、住院费用一日清单制和医疗收费、药品价格查询，提高医疗收费的透明度，尊重患者的知情权、选择权、监督权，使医院管理更加科学化、规范化。

3、认真开展“新农合”工作。我院非常重视新农合这项工作，成立的新农合办直接由一名副院长负责管理。为满足参合农

民看病、治病的要求，在卫生局合管办召集下，实现了药品统一招标采购。严格执行新农合政策，自觉遵守各项规章制度，不断创造条件，减免程序方便、快捷，认真做好减免公示，主动接受群众监督，让农民真正得到实惠。

4、专科专病建设有新进展。努力培养壮大充实已开设的消化病内科、皮肤病科、中医肛肠科和美容科，新增加的针灸理疗中心，一炮打响，为提高诊疗水平，积极改善和创造条件，在财力、物力、人力方面给予适当倾斜，使其逐渐成熟。对门诊病房、诊疗室进行了装修、改造，选派业务骨干到省、市级医院进修学习，增强了医院的总体服务功能和水平，带动医院全面发展。

5、传染病管理工作稳步推进。我院在人少事多、医务人员严重不足的情况下，仍然把传染病防治工作放在第一重要位置，在防治知识方面经常组织学习，加强疾控等各部门之间沟通与协调，规范内部管理，建立相关管理制度。按照上级要求，精心组织、合理安排，就可能步入一个良性的循环。

## 医院中医药工作计划 中医院工作计划篇四

按创先争优活动的有关要求和标准，促进我院各支部和全院广大党员树立良好的医风医德，激发党组织的生机活力和全院党员勇争先锋、勇于拼搏的精神。争取完成党委、纪委、团委换届选举工作、继续做好“十佳健康卫士”万人评活动及青年文明号、志愿服务进医院的后续工作。

下半年，我院将着手制定“十二.五”发展规划，聘请中山大学专家起草，为医院中长期发展定下基调，指引未来5年及中长期我院的发展规划。

### 三、贯彻新医改政策，转变医院业务增长方式

紧跟医改新政策，明确自身发展定位，利用有利于中医药发

展的政策扶持，努力转变医院业务增长方式，向依靠优质的医疗、护理、药事服务、精细化管理转变。

#### 四、开展大规模培训，提升干部员工素质

开展大规模的中层干部、全员培训，新员工培训，全面提高全院员工的思想高度。坚持从实际需要、突出重点的原则来制定相应的培训计划，通过读书自学、邀请专家授课、集中培训与知识测试相结合的方式使培训工作规模化、系统化、科学化，并要严格考核、以考促学。

#### 五、成立重点专科办公室，加强专科建设管理

为进一步加强我院重点专科建设，确保重点专科建设持续发展，将于下半年成立我院重点专科建设管理办公室，隶属于医务科，研究制定重点专科建设规划，落实专项经费，制定扶持政策，整合资源，对专科建设进行动态评估及考核。

#### 六、强化医疗、护理环节核心制度落实，保障医疗安全

继续深化医疗质量万里行、中医医院管理年和医疗安全百日专项检查等活动，以提高医疗质量为主线，突出抓好各项医疗规章制度的落实，规范技术操作规程，进一步建立健全质量监控体系，强化环节质量控制，从源头上消除医疗纠纷出现的各种因素，坚决杜绝事故发生的隐患，保障医疗安全。

制定“20--中国(江门)国际中西医结合心血管病学术会议”具体实施方案，分解任务，落实到人，配合省中西医结合学会心血管病专业委员会、市政府、市卫生局，努力将20--中国(江门)国际中西医结合心血管病学术会议”举办成我市规模最大、规格最高的学术会议。下半年，我们还将承办广东省亚健康干预学术会议和市中医药学会学术交流年会。

#### 八、做好中层干部竞岗工作，逐步推进“同工同酬”

今年年底全院员工聘任期满、中层干部任职期满，我院将继续做好全院员工的续聘工作及新一轮中层干部竞争上岗相关工作。下半年，我院还将继续推进“同工同酬”工作。

## 九、完善经济管理方案，保证公平合理

制定新的经济管理方案，将成本中的部分管理费，从原来按利润分摊的单一形式，转变为按人员比例的形式分摊，此举可有效的缩减人员数量，从而降低人员费用的开支；奖金分配制度加大工作量权重比例，使奖金分配制度更趋向合理。

## 十、保证施工安全，加快工程进度

在确保施工安全，质量过关的前提下，争取江门市基层中医药人才临床培训基地大楼早日竣工，并积极准备大楼竣工后的内部装饰工程，为尽早投入使用做好各方面工作。严格按照国家有关建设工程招投标规定，进行环市二路19、20号地块改扩建工程筹建工作，争取在20--年底完成19、20号地块主体大楼项目工程。

# 医院中医药工作计划 中医院工作计划篇五

## 一、20xx年工作安排

1. 紧紧围绕县级公立医院改革，认真落实分级诊疗制度、管理体制及人事薪酬制度改革等各项医改政策。

2. 继续按照大部制改革的总体框架和思路，进一步深化人事体制改革。实行医院层级管理新模式，加强对医院各部负责人及中层以上干部的目标管理，建立任期目标责任制，加强和完善监督考核机制；继续实施管理岗位及中层干部竞聘上岗制，实行院科两级管理，充分调动职工的工作积极性；全面推行聘用制度和岗位管理制度，坚持按需设岗、竞聘上岗、按

岗聘用、以岗定薪、岗变薪变，变身份管理为岗位管理，建立能进能出、能上能下的灵活用人机制。

3. 推进完善“国医堂”项目建设，拓展特色中医药诊疗服务项目，为广大患者提供优质便捷的中医药服务。

4. 加快专业技术人才引进和培养，注重学科建设，提高队伍整体素质。

5. 加强内涵建设，努力提高中医药服务能力和水平，强化医疗管理，重视医疗安全，防范医疗纠纷、差错的发生。

6. 认真开展各项创建活动，充分调动全院职工积极性和创造性，努力提升医院综合管理水平。

7. 加强行风建设工作，践行“以病人为中心”的服务理念，保证医疗服务承诺内容的落实，有效地促进医德医风建设。

8. 稳步实效地推进医院信息化建设，充分利用信息技术促进医院管理，提高医院的现代化管理水平和竞争实力，提高工作效率，改善医疗质量和服务质量，创新医疗服务模式，更好地。

## 二、“十三五”期间工作安排

1. 充分发挥中医药优势，积极打造“国医堂”项目建设，不断挖掘中医药健康旅游发展新举措。医院将充分发挥中医药保健养生资源的优势，树立引导中医药健康养生新观念，推进旅游与中医药特色服务的整合发展。努力培育出在周边地区甚至更大范围内具有一定知名度和市场竞争力的中医药健康旅游知名品牌，满足人民群众日益增长的健康保健服务需求。

2. 认真落实分级诊疗制度，着力提升中医药服务能力和水平，

进一步优化中医医疗资源配置，充分发挥我院在全县中医药的龙头和纽带作用，方便群众就医，有效缓解群众“看病难，看病贵”问题，让中医药发展成果惠及全县广大群众。

3. 坚持以患者为中心，加强预约和分诊管理，全面推进诊疗服务创新，努力改善群众就医环境和体验。进一步强化临床诊疗中医思维，努力提升急危重症和疑难疾病中医药诊疗能力，充分发挥中医药在急慢分治中的作用。同时不断优化诊疗环境，大力推广实施中医医疗技术，配备必要的诊疗设备，重点加强妇产科、骨伤科、糖尿病科、肛肠科及针灸、推拿等中医特色专科和临床薄弱专科、医技科室建设，提高中医优势病种诊疗能力和综合服务能力。

5. 创新人才招聘和管理模式，特别是紧缺、高层次人才引进自主权，探索开展人事薪酬制度改革，完善绩效工资制度，着力体现中医药人员技术劳务价值，做到多劳多得、优绩优酬，并建立动态调整机制。