

2023年为部门领导践行工作计划的通知(优秀5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

为部门领导践行工作计划的通知篇一

深入学习贯彻党的十九大精神，以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，继续紧紧围绕“促进均衡、提高质量、树立形象”的工作主线，通过深入、持续开展师德师风教育活动，进一步强化学校教师队伍管理，规范教师从教行为，引导广大教师强化师德修养，提高专业水平和教育教学能力，努力提升教师队伍整体素质。

大力加强师德师风建设，坚持把教师师德教育摆在教师队伍建设的突出位置，弘扬爱岗敬业、为人师表、立德树人、无私奉献精神，以活动为主线，多渠道、多层次开展形式多样的师德教育，使践行社会主义核心价值观，坚守高尚情操，知荣明耻，诚实守信，文明执教转化为广大教师的自觉行为，转化为广大教师的人格品质，形成个人教育教学独特的人格魅力和教学风格。

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室，由同志任专干。

（一）坚持立德树人，强化教师爱与责任的意识

1. 培育大爱情怀。要把教书育人同国家强盛、人民幸福和实现中华民族伟大复兴的“中国梦”联系起来，增强立德树人的责任感和使命感。对教师开展爱祖国、爱教育、爱学生的教育，使爱与责任成为全体教师的核心价值理念。教师要热爱学生，关心爱护、尊重理解、公平对待每一位学生，营造阳光、快乐、向上、幸福的校园环境。

2. 强化育人责任。要坚持全员育人，制定并落实每位教职员工的育人岗位职责，在课堂教学、作业辅导、课外活动、校园文化、日常生活等各方面落实育人责任，实现全程育人、全方位育人。教师要做学生健康成长的指导者和引路人，深入开展“三爱”教育，通过思想上引导、学业上辅导、心理上疏导、生活上指导，用爱心、知识、智慧点亮学生心灵。

3. 提升品德修养。教师要自觉增强“学为人师、行为世范”的意识，带头践行社会主义核心价值观，坚守高尚情操，知荣明耻，诚实守信，文明执教。要牢固树立终身学习理念，不断拓宽视野、更新知识，不断提高思想品位和文化素养，不断提升个人涵养和业务水平，努力做到内修于心、外化于行，塑造真善美相统一、孩子憧憬爱戴的教师形象。

（二）创新师德教育，提高教师的职业道德素养

1. 加强师德养成教育。要加强青年教师的传帮带，开展好“青蓝工程”师徒结对，采用聘任德高望重、业务精湛的中老年教师担任导师，或青年教师与骨干教师、优秀教师结对子，引导和帮助青年教师提升师德素养和业务水平。

2. 落实师德“三项教育”。坚持教师思想政治教育和业务学习活动，加强师德常规教育：一要深入开展理想信念教育，促进教师牢固树立中国特色社会主义理想信念，坚定道路自信、理论自信、制度自信，坚持正确的政治方向。二要深入

开展职业道德教育，组织学习优秀教师事迹，深刻剖析媒体曝光的反面典型案例，促进教师自觉践行《中小学教师职业道德规范》。三要深入开展法制宣传教育，增强教师依法执教和保护未成年人的意识。

3. 加强师德教育培训。将师德作为教师培训的重要内容，列入各级教师培训计划和规划，分层次、多渠道开展师德教育培训。师德教育培训应创新内容、模式和方法，紧密联系教育教学活动，采取实践反思、师德典型案例评析、情景教学等教育形式，提高针对性和实效性。

4. 开展师德主题教育。要结合实际确定师德教育主题，制定实施方案，以丰富多彩的活动为载体，组织教师通过学习、实践和反思，提升职业道德水平。要增强师德教育的时代感，注重师德修养的行为训练、心灵感悟和实践体验，使师德教育具体化、形象化。要把教书育人楷模、一线优秀教师请进课堂，用身边优秀教师的感人事迹诠释师德内涵。

（三）规范从教行为，提高教书育人水平

1. 规范教学行为。认真执行《中（小）学教师专业标准（试行）》，进一步规范教育教学行为，引导教师精心制定教育教学计划、精心开发课程资源、精心备课和上课、精心设计和批改作业、精心组织考试与评价、精心指导学生课外学习与生活、精心进行教育教学反思，不断提高教育教学质量。深入开展教学技能竞赛，促进教师钻研业务，苦练教育教学基本功，不断提高专业化水平。

为部门领导践行工作计划的通知篇二

客户送车进厂维修养护或来公司咨询、商洽有关汽车技术服务，在办完有关手续或商谈完后，业务部应于二日内将客户有关情况整理制表并建立档案，装入档案袋□xx店售后工作计划。客户有关情况包括：客户名称、地址、电话、送修或来

访日期，送修车辆的车型、车号、车种、维修养护项目，保养周期、下一次保养期，客户希望得到的服务，在本公司维修、保养记录。

（二）根据客户档案资料，研究客户的需求

业务人员根据客户档案资料，研究客户对汽车维修保养及其相关方面的服务的需求，找出“下一次”服务的内容，如通知客户按期保养、通知客户参与本公司联谊活动、告之本公司优惠活动、通知客户按时进厂维修或免费检测等等。

（三）与客户进行电话、信函联系，开展跟踪服务

业务人员通过电话联系，让客户得到以下服务：

- （1）询问客户用车情况和对本公司服务有何意见；
- （2）询问客户近期有无新的服务需求需我公司效劳；
- （3）告之相关的汽车运用知识和注意事项；
- （4）介绍本公司近期为客户提供的各种服务、特别是新的服务内容；
- （6）咨询服务；
- （7）走访客户

售后服务工作规定

1、售后服务工作由业务部主管指定专门业务人员一一跟踪业务员负责完成。

2、跟踪业务员在客户车辆送修进场手续办完后，或客户到公司访谈咨询业务完后，两日内建立相应的客户档案。客户档

案内容见本规定第二条第一款。

3、跟踪业务员在建立客户档案的同时，研究客户的潜在需求，设计拟定“下一次”服务的针对性通话内容、通信时间。

4、跟踪业务员在客户接车出厂或业务访谈、咨询后三天至一周内，应主动电话联系客户，作售后第一次跟踪服务，并就客户感兴趣的话题与之交流。电话交谈时、业务员要主动询问曾到我公司保养维修的客户车辆运用情况，并征求客户对本公司服务的意见，以示本公司对客户的真诚关心，与在服务上追求尽善尽美的态度。对客户谈话要点要作记录，特别是对客户的要求，或希望或投诉，一定要记录清楚，并及时予以处理。能当面或当时答复的应尽量答复；不能当面或当时答复的，通话后要尽快加以研究，找出办法；仍不能解决的，要在两日内报告业务主管，请示解决办法。并在得到解决办法的当日告知客户，一定要给客户一个满意的答复。

5、在“销售”后第一次跟踪服务的一周后的7天以内，业务跟踪员应对客户进行第二次跟踪服务的电话联系。电话内容仍要以客户感兴趣的话题为准，内容避免重复，要有针对性，仍要体现本公司对客户的真诚关心。

6、在公司决定开展客户联谊活动、优惠服务活动、免费服务活动后，业务跟踪员应提前两周把通知先以电话方式告之客户，然后于两日内视情况需要把通知信函向客户寄出。

7、每一次跟踪服务电话，包括客户打入本公司的咨询电话或投诉电话、经办业务员都要做好电话记录，登记入表（附后），并将电话记录存于档案，将电话登记表归档保存。

8、每次发出的跟踪服务信函，包括通知、邀请函、答复函都要登记入表，并归档保存。

（四）指定跟踪业务员不在岗时，由业务主管临时指派本部

其他人员暂时代理工作。

（五）业务主管负责监督检查售后服务工作；并于每月对本部售后服务工作进行一次小结，每年末进行一次总结；小结、总结均以本部工作会形式进行，由业务主管提出小结或总结书面报告；并存档保存。

（六）本制度使用以下四张表格：“客户档案基本资料表”、“跟踪服务电话记录表”、“跟踪服务电话登记表”、“跟踪服务信函登记表”。

为部门领导践行工作计划的通知篇三

（一）合同范本的修正与整理

随着国家、省、市相关法律、规定的不断完善，部分合同范本已无法适应新的要求，为进一步规范合同签订工作，确保各合同范本能够适应与时俱进的工作要求，我部对以往制定的合同范本进行了梳理和修正，确保了合同签订的一致性，提高了合同签订工作的效率。

（二）投资计划的下达与完成

1、投资计划下达情况

今年，我部协调市发改委下达了17个交通设施项目共计40.75亿元投资计划，为项目建设提供了资金保障。

2、投资计划完成情况

投资18.92亿元，完成率为46.43%，任务完成与时间进度基本保持一致。

3、“四个一批”完成情况

今年已有2个项目完工，1个项目新开工。

（三）工程款支付、工程变更及结算办理

1、工程款支付办理

截止6月，我部共完成计量支付审批413笔，在市财委、深圳市投资控股有限公司和深圳市特区建设发展集团有限公司等3个平台办理工程款支付共计13.05亿元。

2、工程变更备案

截至目前，我部完成了48个项目共计251项工程变更在市政府投资审计专业局及宝安区审计局的备案手续。

3、工程结算办理

截至目前，我部今年共完成丹平快速路一期3、4、5标、电力迁改和xx路、xx车站枢纽工程□xx五六路□xx路改造工程□xx大道□xx路、xx路网绿化□xx街综合整治工程□xx大道电力迁改等21个项目结算审计工作。目前正在办理或计划办理结算审计的项目有xx立交工程□xx码头至xx路等20项。

（四）招标及合同签订工作

1、招标工作进展情况

招标事项，其中施工类招标7项，服务类招标15项；招标方案已通过市交委审查，正在开展招标工作11项；正开展施工招标准备工作6项。招标工作开展顺利，实现了“招标工作零投诉”。

2、新开工项目招标情况

按照中心20xx年度“四个一批”工作布路，今年我中心需新开工6个项目。在中心各部门共同努力下，目前完成新开工1个项目，为xx新区xx北路道路工程，另外xx路快速化改造工程□xx西路与西部通道侧接线工程2个项目已挂网公告□xx路也已完成备案，准备挂网公告□xx路改造工程正开展招标文件及标底编制工作□xx线xx段改造工程正开展招标方案编制工作。

3、合同签订情况

截止7月中旬，共签订工程类合同185份。

（一）保障项目建设资金

工程款支付协调工作，确保我中心建设项目投资有着落、支付有保障、过程有监督。

及时审核工程款申请，不拖拉、不抱怨、不推卸责任，确保项目工程款及时到账，特别是要保证xx立交□xx新城站□xx西路（含xx立交□□xx一期第二合同段□xx立交□□xx路北延段等重大项目的建设资金需求。

（二）完成20xx年“四个一批”项目招标工作

为贯彻落实中心20xx年度“四个一批”工作布路，按时保质保量完成20xx年“四个一批”项目招标工作，我部将一如既往，努力推进项目招标工作的开展，特别是对“新开工一批”项目招标工作每周跟踪，确保今年“新开工一批”目标能提前完成。

对于中心续建项目，我部将根据项目进度倒排工期，按照各项目管理部填报的招标需求计划完成各项招标工作；对于代建项目，我部将配合项目管理部按招标计划督促代建单位按时完成招标工作。

（三）完善合同管理工作

因我部涉及合同签订数量巨大，提高合同签订效率和准确性成为我部工作重点和难点。我部将继续完成上半年未完成的合同范本修正工作，对监理、勘察、第三方监测合同模板进一步审核与调整，统一各类合同收费依据，并将所有整理的合同模板与相关附件资料汇集成册，方便部门工作人员学习、参考和借鉴。

同时，本着严谨负责的态度，在合同签订过程中认真核实合同的每一条款，严格按照合同签订程序完成合同签订；在合同签订后，将合同主要信息登记在册，便于以后工作的查找与合同的统计。

（四）提高工作人员业务水平

现代社会发展迅速，要跟上时代的步伐，跟随信息社会的高速发展，我部将继续定期召开部门业务会、经验学习交流会，并适时组织本部门同志进行工程造价、工程招标等专项培训。对新规定、新规范及时组织学习，掌握必需的专业知识、充分利用各种信息系统，熟悉招投标及算量、计价软件，利用网络等先进技术提高工作质量和效率，全面提高工作人员的业务水平。

（五）加强工作作风建设

加强工作作风建设是落实科学发展观和构建和谐社会的必然要求，我部全体工作人员要切实加强严格自律教育，强化廉洁意识，认真履行职责，做好本职工作，正确对待权力，严格遵守市交委及中心各项规章制度，以“公开、公平、公正”为原则，在阳光下工作、接受群众的监督，真正做到干净干事、诚实做人。在提升业务工作能力的同时，不忘做好廉洁自律工作，避免腐败思想滋生。

下半年工作压力与动力同在，机遇与挑战并存，我们相信，在市交委及中心领导的正确带领下、我部工作人员将团结奋进、迎难而上，一定能圆满完成今年的工作任务。

为部门领导践行工作计划的通知篇四

1、保证生产正常化

从开业至今由于员工未及时到位、以及用水、用电等方面种种原因，机器时开时停、断断续续，生产并未保持稳定、正常。另外，由于公司正处于起步状态，仍采用一班工作制，以上两点大大的影响产品的产量与质量。在近期的工作中，公司将积极做好各方面工作，尽快使各岗位员工全部到位，并逐步实行二、三班工作制。提高车间的运作效率，并计划在8月份将公司月产量提高到6000-8000吨左右。

2、设备尽快完善到位

由于公司正处于起步阶段，虽说目前车间里生产已基本上能得到保证，日产量最高已达到270支。但距原设想的目标仍有很大差距。究其主要原因还是在设备的完善与人员到位方面问题。车间里现有的设备仍有“未吃饱、开足”的现象，也就是还有部分设备、人员未完全投入到生产当中去。还有公司的二期工程设备仍未到位，这两点大大影响了车间的产量以及人员的利用率。因此在近阶段的工作首要任务即是完善公司现有的设备，并大力引进新设备，增产、增效。

1、降低生产成本，提高企业竞争力

降本节支这也是企业增效的一种手段，**公司刚刚创建，各项经费开支巨大，公司各部门应从小到日常办公用品、大到生产原料着手，节约每张纸、每度电、每吨水。这点要从我们企业的每一员做起。在今后的行政工作中，我们将对员工开展降本节支的专项培训，从思想出发，让每一位员工都有

一种“主人翁”意识。那样才能真正提高企业内部的凝聚力，以及与外界的竞争能力。

2、强抓产品的制成率，把好质量关

强抓产品的制成率，这一工作要点并非我们润浦型钢的特色，因为这一点是任何一个生产企业都能认识到这一点。如果产品的制成率低，企业的生产成本必将增加，生产成本增加，效益自然下降。由于公司刚创建，目前公司的产品制成率并不算太高，总是保持在86%左右。在今后的工作中，我们一定要大步提高制成率，并且要严格把制成率控制在90%以上，真正做到每公斤原料都能发挥出它的最大作用。

3、完善各项制度，明确工作职责范围

“无规矩不成方圆”，任何组织的建立都离不开制度的约束，同样刚组建的润浦型钢，在制度的建立方面也须不断的完善。公司成立至今，各项规章制度、职责范围都在逐步的建立之中，但肯定有许多制度、职责，还不够完善、不够明确，这就需要在以后的工作中不断摸索，不断改进、不断完善。

4、加强员工培训

1. 思想上的交流

由于目前公司刚刚组建，员工也都是新引进的。员工之间缺乏默契、缺乏交流、缺乏了解。在这种状态下，很难让企业的内部达到最大的团结化，缺乏凝聚力。近阶段公司的行政事务要把活络公司员工之间的关系作为工作任务来干，公司各层领导应当多深入基层了解员工的需要，并给他们排忧解难，让所有员工都能真正感受到自己为润浦大家庭中的重要一员。

2. 操作培训

目前公司除了原先从上海过来的近百员工为熟练工以外，其它员工对钢厂仍很陌生，大多数是“门外汉”。员工人数虽然日趋增多，但并未真正提高效益，主要原因也就在。这就要求我们应当加大对新进员工的培养，要加快以老带新的步伐，加大操作培训的力度。使新进员工能尽快胜任自己的工作，尽快发挥出他们的作用。

1□xx目前销售形势看好，但仍不容太乐观，因为产品之间的差价，并不算太高。要想加真正达到效益的增加，必须加大销售的量，拓展更广阔的销售市常在这同时还要提高销售质量，一定要严格控制应收款的增加，更要杜绝的出现呆账、死账。

2、加强企业资本运作

目前，钢材市场起伏不定，变化无常，市场价格瞬息万变。看准市场行情动态，在原材料上做文章，降低生产成本。另外，我公司对原材料（轧辊、导卫）的储备要求又相当高。备品备件资金达2000万元左右。所以加强企业资本运作，形成良好的资本流通渠道，是企业的命脉。

为部门领导践行工作计划的通知篇五

以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观理论为指导，以《公民道德建设实施纲要》《中小学教师职业道德规范》为依据，以提高教师职业道德水平为目的，树立以人为本、依法治教、以德治教的理念，强化师德素养，提高教师实施素质教育的能力，促进学校事业的快速、持续、健康发展。

通过开展教师职业道德教育活动，完善由学校领导、教师、学生、家长四个层次全方位的师德评议机制，引导全体教师严格遵守《教师职业道德规范》，实现我校提出的以师德提升人格魅力，提升育人水平的目标，在全校教职工中形成“诚信奉献、爱岗敬业，教书育人，廉洁从教，为人师

表”的崇高师德风尚。以优良的师风，带动教风，促进学风，优化行风，使我校教师成为执行公民道德的楷模。

1. 成立师德工作领导小组。

成立以王庆春校长为组长，张士良、谷亚娟、姜军为副组长，王志山、史立福、王作家、姜喜娟、顾有、郭万民、姜雪、姜国平、杨哲为成员的学校师德工作领导小组。

搭建学校与家长、学生的沟通平台，及时反馈家长、学生对我校教师师德的意见、建议，促进学校师德师风建设。设立意见箱、校长信箱，“师德师风监督电话(xx)”等多种渠道，广泛听取社会、家长、学生对学校师德师风建设的意见，主动接受社会的监督。

学校还将通过家访、电话询访、家长会、学生家长问卷等方式，加强学校与家长的联系，积极争取家长对学校工作的理解和支持。及时检查学校教职工的师德表现情况，对发现的问题及时提醒，推进师德教育的全面开展。

2. 搞好动员，加强教职工学习。

积极组织教师学习中央和省市领导的讲话，和相关部门的政策等，学习有关核心素养等理论；撰写学习心得体会，并认真对照检查，把学习成果自觉纳入规范自身的教育行为之中，不断提高自身的师德素养。业务学习要记好学习笔记，增强学习的针对性和实效性，在学习过程中不断实践，不断反思，不断成长，随时做好迎检准备。学校今年将向全校教师征集师德教育论文，以此来强化教师依法治教、以德治教意识。

3. 开展“做最美教师”系列教育活动，助推师德发展。

(1) 开展师德活动。要坚持依法治校，以法治规范校园秩序。规范教师从教行为，杜绝教师体罚和变相体罚学生行为和教育

“三乱”现象发生。继续实行师德师风“一票否决”制度。

(2) 开展师德大讲堂活动。讲发生在身在自己身上、自己身边发生的事，坚持以正面的典型激励人，以优秀的作品鼓舞人，以身边的事迹感动人，积极传播正能量。

(3) 继续开展“万名教师访万家活动”，增进家校联系，以便更好地引导和教育学生健康发展。

(4) 在班主任教师中开展“在校我就是学生的家长”爱心奉献活动，重点做好关爱保护留守儿童工作，开展好关爱保护留守儿童各项活动。

(5) 以开展优秀教师团队评比活动为载体，在教师中开展“活出个样子来给自己看”人生价值系列活动。