

工作机制和工作制度一样吗 工作计划跟工作目标区别(汇总9篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作机制和工作制度一样吗 工作计划跟工作目标区别篇一

规定完成日期：12月20日前。（附：预算表格份）

二、20某某年全年的资金计划。在全年预算的基础上，对20某某年全年的资金收支情况进行预测，做出20某某年的资金计划，为20某某年总体的资金调度和安排提供参考依据。

规定完成日期：12月20日前。（附：资金计划表格份）

注：公司目前暂时不考虑现金流量的问题。

三、对所有的资产进行全面盘点。要求财务部组织对公司全部资产进行年终全面盘点，并与20某某年的年终全面盘点进行比较分析，找出资产增减的原因。

规定完成日期：20某某年1月5日前。

四、对20某某年全年的经营情况做进行全面的总结分析。

一、加强财务知识学习，在新的一年里，我要继续加强财务知识学习教育，了解财物新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。

并及时向领导汇报学习情况。

二、加强规范现金管理，做好日常核算

1、我将根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、我在做好本职工作的同时，要积极处理好与其他部门同事的协调关系。

3、做好正常出纳核算工作。我会按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、我会按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作

三、按照工作措施，使公司财务管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务管理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。

总之在新的一年里，我会继续加强自身学习，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以最大限度地报务于公司。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

工作机制和工作制度一样吗 工作计划跟工作目标区

别篇二

抓住重点积极作为力求见效**镇2022年上半年全面深化改革工作总结2022年，是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是全面改革开放走进的第40年。在^v^三台县委的坚强领导下，我镇始终坚持以全面深化改革为总目标，以“工业重点镇、农业特色镇、文化小古镇、和谐稳定镇”为开展思路，以推动“双创”园区进一步开展壮大、积极稳妥地推进土地流转、全面推进土坯房改建、深入推进法制乡村建设和进一步促进村级集体经济开展为抓手，扎实有效地推进了改革工作的全面深化。

一、主要做法〔一〕突出监管，加强领导1. 建立领导机构。成立了由党委书记任组长，分管领导为副组长，各办站所负责人为成员的全面深化改革工作领导小组。对领导小组组成人员按职责权限进行了分工，对职责进行了明确。

2. 出台工作方案。采取明确“指导思想”、“工作目标”、“保障措施”等方法，出台了《**镇2022年全面深化改革工作实施方案》，并以刘委发〔2022〕7号文件的形式向各总支、场镇各企事业单位和镇属各部门进行印发。

3. 建立考核机制。出台了《**镇全面深化改革工作考核制度》，明确了考核内容、考核时间和考核要求。

改革热情。二是采取组织经验交流和组织有创业意愿的大学生、返乡农民工和局部村干部到彭山、龙泉驿等地进行实地参观考察等方法，对他们大胆进行改革的意识进行提升。

〔三〕因“项”施策，整体推进1. 推动“双创”园区进一步开展壮大迈出新步伐。三台县〔**〕大学生创新创业示范园和三台县〔**〕农民工返乡创业示范基地，是2022年开展起来的新经济体，已先后被省市人力资源和社会保障部门授予“省级大学生创新创业示范园”和“市级返乡农民工创业

示范园”。为使“双创”园区进一步开展壮大，镇党委又通过广泛宣传、组织外出参观和积极协助征地、提供政策、技术效劳等措施，对大学生和返乡农民工的创业热情进行激发。截止目前，今年1月以来，到我镇“双创”园区进行投资兴业的总人数、投入的资金总额已分别到达3人和270余万元。先后建起了年养蛋鸡2万只的养鸡场，种桃树和柑桔达100亩的果园和年产值达70万元的电子厂，使“双创”园区创业者总数和企业个数分别到达39人和40个。方案在园区新建用工规模达10-20人的砂纸厂，目前已在签订协议的根底上征了地，办了相关手续，即将破土开工。

2. 积极稳妥地推进土地流转取得新成效。主要采取龙头企业、主导产业、合作组织和集体经济“四大带动”模式，对土地流转进行推进。今年以来，我镇通过支持水果、藤椒种植和养殖业开展已实现土地流转500亩，使全镇土地流转总面积到达6500亩。

言。三是采取季度一次进度通报，对严重滞后的村由镇纪委进行约谈等方法为工作的有效推进加油鼓劲。截止目前，我镇已实现土坯房改建838户，占总数的，其中撤除432户，改建406户。值得一提的是，今年我镇10户以上的新村聚居点建设实现重大突破，全镇共有8个村新建聚居点9处（去年只有1村1处）。目前已有4个村4处根本完工，其余5处也将在上级规定的期限内完工。

5. 抓住关键问题解决，黄泥井村集体经济收入实现“零”突破。黄泥井村是我镇唯一的贫困村，为了在规定的时间内摘掉贫困帽子，根据上级给予的扶贫政策，2022年以来，镇党委根据该村实际，重点从三个方面给予指导。一是把解决群众出行难和用水难的问题放在首位。共对1条公里的村道路和10个村民小组公里的社道路进行硬化，对3口山坪塘和公里的渠道进行整治，并新建蓄水池5口。二是把栽桑养蚕作为挖穷根、摘穷帽的重要产业。充分发挥好已有50亩桑园的作用。采取以土地入股（每亩每年500元）的方式，开展社员30户

〔其中贫困户5户〕入股土地80亩，全部栽成桑树。为了带动更多群众参与栽桑养蚕和村集体有管理收入，还协助村支部书记王久富等12户发起人成立了“三台县**镇久富蚕桑种植养殖专业合作社”。三是针对分散养殖不便管理的问题，新建了包括标准化蚕房1000平方米，小蚕共育室90平方米，消毒池40立方米，蚕台140个，方格簇26000片，旋转架和蚕簸各3400个在内的2个养殖场进行集中养殖。据了解，去年合作社实现养蚕493张〔其中养殖场养殖40张〕，收入98万余元。除去集中养殖的请人务工13万元，按村集体占股7%，合作社和技术保障占股38%，贫困户占股55%的分红规定，2022年，村集体收入已实现零突破到达万元。今年以来，该村实现的养蚕张数和村集体实现的收入分别到达210张和6000余元。预计全年养蚕张数和村集体收入有望突破500张和13000元。

二、存在的困难、问题和下步打算回忆半年来的工作，我镇全面深化改革工作存在的主要问题，一是向纵深推进的力度有待进一步加强，二是干部群众的改革意识有待进一步提高。

针对存在的问题，下半年，我们将努力做好两项工作。一是对照县委《全面深化改革领导小组2022年工作要点》，结合**镇实际，进一步梳理改革要点，力争有更多的工程进入深化改革之列。二是要充分利用各会议、板报、标语、播送等形式，对改革的目的是、意义等进行广泛宣传，力争有更多的干部群众进入深化改革之列。

^v^三台县**镇委员会2022年7月5日

工作机制和工作制度一样吗 工作计划跟工作目标区别篇三

近年来，金湖县围绕“增调、降诉、降访”目标，创新探索“全域诉调”机制建设，推动矛盾纠纷多元化解，形成完整治理链条，80个村（居）实现“无讼”目标，信访压降量指标位居全市前列。

坚持多方联动攻坚。联合县信访、仲裁、司法等单位，制定出台“访调裁审”一体化机制建设方案，每季度召开联席会，共商工作难题、对接问题。先后召开相关会议7场，共商解决难题近10个。坚持“三级”联调，建立县、镇、村三级144个调解组织，设立劳动争议、医患纠纷等19个专业调解组织和1个专业调解组织，发挥“乡贤五老”工作优势，高效化解一批人员众多、风险较大案件。疫情防控期间，线上调解成功案件近200件。落实“维度”管理，建立调解、立案、速裁、审判体系化链条，细化诉前调解流程，确定时间节点，畅通诉非对接、繁简衔接，将调解员编入速裁团队，打造“多元调解+速裁”金湖模式，诉前调解成功和速裁结案数占同期民商事结案数近70%。

工作机制和工作制度一样吗 工作计划跟工作目标区别篇四

以*理论和“*”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“跨越发展、富民强旗”的总体要求，着力解决影响我旗社会和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题，构建“党委领导、*负责、社会协同、公众参与”的社会建设和管理新格局，为我旗经济社会又好又快发展创造*安和谐稳定的社会环境。

不仅使全旗的经济发展模式上升到一个新的层次，更使乌审旗迈向一条科学发展之路。

社会管理创新综合试点工作分准备动员、实施推进、查缺补漏和巩固提高四个阶段逐步推进。

第一阶段（20xx年5月30日—6月30日），制定方案，组织动员，成立工作领导小组，召开加强社会建设、创新社会管理工作动员大会，落实工作责任。

第二阶段（20xx年6月30日—7月30日），落实保障，实践探索。

第三阶段（20xx年7月30日—10月30日），攻坚克难，积极推进。针对加强社会建设、创新社会管理工作中的突出问题进行专题研究，有针对性地制定解决问题的方案，创新社会管理工作方法。

第四阶段（20xx年10月30日—12月30日），巩固完善，形成机制。认真分析研究新形势下加强社会建设、创新社会管理工作的规律特点，认真总结社会建设社会管理工作经验，建立健全长效机制，巩固试点工作成果。

（一）明确责任，突出重点。环保局成立社会管理创新综合工作领导小组，由环保局局长赵连军同志为组长，局副局长王林同志、胜利同志为副组长，各股、室、站、负责人为成员的领导小组。领导小组下设办公室环保局办，由副组长胜利兼任办公室主任，由王冰同志具体办公。

全局要按照旗委、旗人民*的部署，结合部门职能和工作实际，认真查找工作中的难点和问题，制定详细的工作方案，突出工作重点，明确责任和工作耐限，采取有力措施，确保取得成效。

（二）协调配合，增强合力。要按照“党委、*统一领导，政法综治*组织协调、各有关部门齐抓共管，全社会整体联动，广大群众积极参与”的具体要求抓好社会管理创新工作。全局各股室站要增强大局观念，建立健全工作制度，搞好沟通协调，既各司其职、各负其责，又相互支持、主动配合，坚决杜绝推诿扯皮、敷衍塞责，群策群力完成好所承担的任务。

（三）强化督查，确保实效。局领导小组办公室要抓好创新工作的监督检查，加强检查指导，定期通报工作进度，对社会管理创新工作不落实、工作任务没有完成的，坚决追究相关科室和人员责任。社会管理创新工作纳入全年目督考核项目，并作为年终岗位目标考核和的重要内容，对社会管理创新没有通过考核的，所在科室和人员年终考核不得评定为优

秀。强化督查落实，强力推动工作部署，真正落到实处、取得实效。

工作机制和工作制度一样吗 工作计划跟工作目标区别篇五

根据公司2022年度营销规划，人事行政部结合公司目前的实际情况进行公司组织架构的调整，确定明年新增岗位及岗位职责。此项工作已与12月开始开展，做好前期工作准备，收集资料信息，与各部门进行沟通；调整及完善阶段：确定组织架构及岗位后，与各部负责人沟通，完善各岗位职责，更加明确工作要点，让每位员工对自己的本职工作更加清晰；此阶段的时间开展为：2022年1—2月。

培训作为团队建设中的重点工作，员工培训列为明年重点工作之一，把以前单只是一个简单的入职培训进一步完善，建立系统性的培训计划，做好培训指引及跟进工作。确定好年度、季度及部门培训计划后，做好培训管理制度，做好培训开展前的细则工作，此项工作开展为__年4月。

目前公司考核体系暂未建立，只有终端考核，经过一年的考核执行情况，也并不太理想，结合实际情况对于__年的考核体系的建立做如下规划：终端团队考核机制的进一步完善，建立销售考核制度、职能部门的考核制度：在终端团队及销售考核机制建立起来的情况下，可开展职能部门的考核机制，具体时间根据前两项工作的开展情况而定。

此项为日常人事管理，秉承严谨专业的工作态度更好的完成。

对于明年的工作计划，设计范围较广，任务较重，有些细则不够详细，此点可在实际工作中进行计划的补充及完善。望各位领导以及同事能够针对此份总结及计划做出较为详细的指导。

工作机制和工作制度一样吗 工作计划跟工作目标区别篇六

特别是针对我市近期的持续降雨，社区一定高度重视，从现在起进行隐患排查，坚决克服侥幸心理以及麻痹大意的思想，扎实做好地质灾害预防、市政设施、矿山、建筑工程、河道、危房排险、学校安全等工作，确保人员生命财产安全。把安全工作列入重要议事日程，坚持安全工作例会制度，研究解决安全生产中存在的问题，制定必要的措施并形成会议纪要，严格落实既定事项。加强应急救援基础工作，不断完善辖区内应急救援预案和应急救援队伍。

我社区严格实行领导负责制，成立了专项的工作组，并结合我社区的实际情况制定出了切实可行的方案。按照职责分工，强化责任，落实到人。我社区分片管理干部按照职责，认真进行检查，决不走过场，全面检查，不留死角，突击重点，注重实效。社区党政一把手亲自抓，坚守岗位，确保24小时保持通讯畅通，重大情况及时汇报。

我社区定期对门面房及各楼院进行地毯式排查摸底。及时注意收听、收看气象信息，密切关注天气变化，遇有紧急情况，迅速启动应急预案，对于查出的安全隐患要提出限期整改意见和整改措施，并严格责任追究责任。对于因工作不力造成危害的人员，将严肃追究责任，确保安全稳定。

我社区加强了安全生产值班制度。实行24小时值班制度，确保信息的畅通，如有情况我社区会及时向上级部门报告，并能及时赶到第一现场。

一年来，我社区认真贯彻执行兴华街道安全生产文件精神。坚持围绕安全生产目标责任制开展工作。在社区领导的支持下，全体社区干部统一思想，提高认识，加强事故隐患监督管理，全年未发生一起安全事故，顺利的完成了各项安全生产目标任务。通过多年的社区工作，深知社区安全工作无小

事，安全稳定压倒一切。所以在今后的工作中，不断加强自己的工作能力，再接再厉，进一步做好安全生产防范工作，为我社区的安全工作做出更好的成绩。

工作机制和工作制度一样吗 工作计划跟工作目标区别篇七

认真贯彻落实《中学生日常行为规范》和《中学生守则》，从学生的行为举止抓起，从言行抓起，严格要求，规范学生的行为，使学生不断完善自我，养成文明习惯。在上学期的基础上，针对本班的薄弱环节，制订可行的班级管理细则，健全班干队伍，进一步培养班干的独立工作能力，实行班长轮值制度，以形成一股正确的舆论导向，加强学生的自我管理能力，强化学生的集体责任感和集体荣誉感，使学生学有目标，行动有准则。以促进我为人人，人人为我的良好局面形成。

引导同学寻找自己的精神支柱，所谓精神支柱，也就是学习的动力的来源，学习的方向盘。学习要有远大的目标，这样，才能做到^v我要学^v根除^v要我学^v的不良心理，要经常关注学生心理，多找学生谈心，树立学生的自信心，对未来充满希望，力求进取。

开展好学生的政治思想教育，道德教育，法制教育，心理健康教育，把学生培养观具有健全人格，美好心灵，具有创新精神和实践能力。培养学生良好的行为规范，弘扬正气。加强对学生的心理辅导，把一些有可能影响学生学习的因素减少到最少，由于我们本身的经验并不丰富，同时我们班的学生跟同年级的同学相比，他们也有共同之处，那么为了能够让他们学得更好，考得更好，我们也就只有一个办法：笨鸟先飞。对每一次考试成绩做好跟踪，及时找学生谈心，了解其思想学习情况。

加强师生对话，让学生走近老师，了解老师，激发热爱老师

的热情，让老师走近学生，指导学生竖立更远的理想，提供更科学地学习的方法，养成更好地生活态度。

在重视尖子生培养的同时，重点关注中下生。因为中下生是本班的主要群体，从他们的学习兴趣，学习计划，学习方法等方面加以辅导，进而培养他们良好的学习习惯，及时发现他们身上的闪光点，及时表扬，及时鼓励，使树立他们的自信心。深入学生实际，加强与差生的联系，多找他们谈心，寻找影响他们学习的主要障碍，及时的帮助他们排除这些因素。在班内开展学法交流，增强竞争意识和忧患意识，运用鼓励和期待，督促学生人人思进，个个向上，以形成不甘落后，你追我赶的学习局面。

组建班委会，团支部，发挥班级骨干在班级管理及学习方面的带头作用。构建学生自我教育和发展的平台。班委会实行班长负责制，负责班级及宿舍的日常管理，力求在纪律，卫生，学习等方面成为班主任在班级管理方面的得力助手。团支部主要负责落实校团委的工作安排，并在班级的团组织建设，组织学校不同阶段活动及学生思想动向等方面展开活动。丰富同学们的课余生活，宣传班级的好人好事，提升学生的素养，提高学生们的思想认识。建立一支工作能力强，实践经验足的常务班级干部队伍，为了让更多的同学得到锤炼，实行值日班干部负责制加强班级管理岗位责任制。把班级工作分成若干小组，每个小组专人负责，使学生的实践能力，社会责任感得到提高。

班级的各项教育活动必须有一个主题，围绕着主题以让学生在课余时间进行准备，这个准备过程本身就已经是一个受教育的过程。在各种活动的过程中，充分发挥集体教育的功能，让学生们自我教育，互相教育。班风的形成必然要经历^{^v^}导向^{^v^}□^{^v^}形成^{^v^}和^{^v^}巩固^{^v^}的过程，因此活动的内容要多样化，经常化。力求使班级在最短的时间内形成^{^v^}团结向上，心理健康，学习勤奋，全面发展^{^v^}的班集体。

9月份：

- 1，带领学生认真学习我校各项规章制度，加强对学生的养成教育。
- 2，学生组织^v^树立xx人意识，塑造xx人形象^v^主题班会。
- 3，指导开好^v^庆祝教师节迎中秋佳节^v^活动。
- 4，庆国庆黑板报出刊。
- 5，收看卫生健康知识讲座。
- 6，了解学生假期生活，找重点学生谈话。
- 7，举办^v^师爱是我精彩人生的风帆^v^庆祝教师节作文竞赛。

10月份：

- 1，向学生进行安全教育，听取法制教育报告。
- 2，学法交流黑板报出刊。
- 3□^v^感悟亲情^v^主题班会。
- 4，运动会动员。
- 5，分次公布单元测试情况，鞭策学生不断前进。
- 6，参加学校运动会。
- 7，举行^v^感悟亲情^v^作文竞赛。

11月份：

- 1， 本班仪容， 仪表大检查。
- 2， 组织参加演讲比赛。
- 3， 收看心理健康教育座。
- 4， 加强安全教育。
- 5， 班级读书活动小结。

12月份：

- 1， 班级学习专刊出刊。
- 2， 观摩主题班会。
- 3， 参加艺术节活动。
- 4， 庆元旦班级文娱活动课。

元月份：

- 1， 加强法制安全教育。
- 2， 本班学习误区诊断班会。
- 3， 召开期末考试动员会。

找重点学生谈话。

- 7， 举办“师爱是我精彩人生的风帆”庆祝教师节作文竞赛。

10月份：

- 1， 向学生进行安全教育， 听取法制教育报告。
- 2， 学法交流黑板报出刊。
- 3□^v^感悟亲情^v^主题班会。
- 4， 运动会动员。
- 5， 分次公布单元测试情况， 鞭策学生不断前进。
- 6， 参加学校运动会。
- 7， 举行^v^感悟亲情^v^作文竞赛。

11月份：

- 1， 本班仪容， 仪表大检查。
- 2， 组织参加演讲比赛。
- 3， 收看心理健康教育座。
- 4， 加强安全教育。
- 5， 班级读书活动小结。

12月份：

- 1， 班级学习专刊出刊。
- 2， 观摩主题班会。
- 3， 参加艺术节活动。

4，庆元旦班级文娱活动课。

元月份：

- 1，加强法制安全教育。
- 2，本班学习误区诊断班会。
- 3，召开期末考试动员会。

工作机制和工作制度一样吗 工作计划跟工作目标区别篇八

导语：工作方案与工作计划的区别?欢迎阅读下文!

计划：

狭义的计划是广义工作计划中最适中的一种。这个特点表现在，时间一般在一年、半年左右，范围一般都是一个单位的工作或某一大项重要工作，内容和写法要比规划具体、深入，要比设想正规、细致，要比方案简明、集中，要比安排阔展、概要。

计划的具体写法：计划由于大多以一个单位的工作内容范围，只在单位内要求执行，所以一般不以文件形式下发，因而除标题和正文外，往往还要在题下或文后标明“×年×月×日制定”字样，以示郑重。计划的标题也是“四要素”写法，其中哪一个要素都不应省略。正文写法，由于计划是对一个单位的全面工作或某一项重要工作的具体要求，所以写作是要比规划和设想都要具体、详细得多。一般包括以下几方面内容：(1)开头，或阐述依据，或概述情况，或直述目的，要写得简明扼要；(2)主体，即计划的核心内容，阐述“做什么”（目标、任务）、“做到什么程度”（要求）和“怎样

做” (措施办法) 三项内容, 既要写得全面周到, 又要写得有条不紊, 具体明白。全面工作计划一般采用“并列式结构” (任务、措施分说)。(3) 结尾, 或突出重点, 或强调有关事项, 或提出简短号召, 当然也可不写结尾。

方案:

方案是计划中内容最为复杂的一种。由于一些具有某种职能的具体工作比较复杂, 不作全面部署不足以说明问题, 因而公文内容构成势必要繁琐一些, 一般有指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。

方案的具体写法: 方案的内容由于是上级对下级或涉及面比较大的工作, 一般都用带“文件头”形式下发, 所以不用落款, 只有标题、成文时间和正文三部分内容。方案的标题有两种写法: 一个是“三要素”写法, 即由发文机关、计划内容和文种三部分组成, 如《东北师范大学五年发展规划总体方案》; 一个是“两要素”写法, 即省略发文机关, 但这个发文机关必须在领头的“批示性通知” (文件头) 的标题中体现出来, 如《治理采掘工业危机, 实现良性循环方案》。成文时间, 为郑重起见, 方案的成文时间一般不省略, 而且要注意在标题下。方案的正文一般有两种写法: 一是常规写法, 即按“指导方针”、“主要目标(重点)”、“实施步骤”、“政策措施”及“要求”几个部分来写, 这个较固定的程序适合于一般常规性单项工作; 二是变项写法, 即根据实际需要加项或减项的写法, 适合于特殊性的单项工作。但不管哪种写法, “主要目标”、“实施步骤”、“政策措施”这三项必不可少的, 实际写作时的称呼可以不同, 如把“主要目标”称为“目标和任务”或“目标和对策”等, 把“政策措施”称为“实施办法”或“组织措施”等。在“主要目标”一项中, 一般还要分总体目标和具体目标; “实施步骤”一般还要分基本步骤或阶段和关键步骤, 关键步骤里还有重点工程项目; “政策措施”的内容里一般还要分“政策保证”、“组织保证”和“具体措施”等。

写好计划的方法：

工作机制和工作制度一样吗 工作计划跟工作目标区别篇九

成立了由局主要领导任组长，其他局领导为副组长，各科室（中心）负责人为成员的宣传周活动领导小组，为宣传周活动的开展提供了强有力的组织保障。

为了达到宣传节能效果，制定贵港市^vxxxx年节能宣传周活动实施方案。把节能降耗工作落在实处，进一步制定了节能减排实施方案，落实了相关责任人、重点工作、节能措施、保障措施等，并对节能指标进行了分解。

节能宣传周活动期间，我局紧紧围绕“节能有我，绿色共享”、“工业低碳发展”主题，结合信访工作实际，开展了形式多样，丰富多彩的宣传活动。

在市^v办公楼正门口悬挂宣传标语；在办公楼一楼、二楼、三楼等楼道显眼处张贴宣传画。在一楼接访大厅展出以“节能有我 绿色共享”为主题的节能宣传板报，向更多的干部职工及来访群众普及能源资源节约和资源循环利用知识，营造浓厚的节能宣传氛围。

通过多形式向干部职工宣传节约用水、用电的重要意义和必要性，号召全体干部职工在工作和生活中积极主动节约用水、用电，提高干部职工节能减排的意识。

开展节能低碳主题宣传活动。在节能宣传周期间，以建设生态文明为主线，凝聚社会各界力量，普及生态文明、绿色低碳发展理念，通过群众喜闻乐见的各种宣传形式，普及生态文明理念和知识，引领带动全社会形成崇尚节约节能、绿色消费与低碳环保的社会风尚，倡导绿色化生产生活方式。开

展低碳日能源紧缺体验活动。6月13日是“全国低碳日”，当天，我局机关和人民群众来访接待中心办公区域停开空调一天，公共场所停开照明灯一天，办公室、会议室内充分利用自然光，不开或者少开照明灯；办公区域停开电视、电风扇等非办公电器。办公楼、办公室一律停开工作照明灯、空调，饮水机进行定时定点开电供水，做到人离切电。积极响应市提倡的节能措施，以绿色低碳的办公模式和出行方式支持“能源紧缺体验日”活动。开展废旧商品回收利用宣传活动。通过召开会议的形式，向全体干部职工宣传随意丢弃废旧灯管、电池对生态环境和人体健康的危害性，牢固树立保护环境、节约能源与循环利用的思想观念、形成“保护环境、人人有责”的良好风尚。局机关设置废旧灯管和废旧电池回收箱，鼓励广大干部职工及家属把办公场所、家里的废旧灯管（电池）统一拿到回收点进行处理。

结合单位实际，经局领导决定，制定了单位节约用水、用电制度，对节约用水、用电的总体要求、管理细则、处罚制度等作了详细规定，并安排人员对各科室遵守节约用水、用电管理制度情况进行不定期检查，对检查中发现的问题，视情况给予通报批评、停用空调电扇等不同的惩处措施。

由于节能宣传周时间短、内容多，当前，我市信访工作压力大，任务重，我局把工作重心放在全力做好社会矛盾纠纷的排查化解工作上，宣传教育活动方面还留有一些死角。下一步我们将按照节能办的要求，在今后的工作中继续投入更多的人力、物力和财力，加大宣传力度，逐步提高广大干部职工的思想意识，形成绿色生产生活方式，营造崇尚节约、合理消费与低碳环保的社会风尚。