

监理年度考核表 监理工作计划(实用7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

监理年度考核表 监理工作计划篇一

在20xx年度，监理部的各项工作必须紧紧以工程部“保证工程质量、保量按期交工的目标”为本年度的核心，工程项目所有工作内容均应按工程部规定的工期全面完成，实现工程交工验收。所有的工作都必须围绕这个核心目标来开展。

2、督促施工单位抓紧组织施工力量；

3、协调施工单位之间的关系。

1、进度控制目标

将施工任务进行分解：明确各分包单位的质量、工期控制点。根据计划，注重落实：将施工单位所上报的20xx年施工进度计划细化为具体的工作内容，严格按照“月计划、周安排、日落实”的模式，对进度计划进行细分、落实。确保按照建设方要求各工程具备竣工验收条件。

2、质量管理目标

(1) 监理部将会对合同内的工程实体进行不定期抽查。重点对隐蔽工程、装饰工程以及屋面、卫生间、地下室等防水工程的检查抽检，确保不留下任何质量隐患。

(2) 各分项工程要分阶段验收，对施工过程中发现的问题，由
监理部督

促各施工单位逐项进行整改，监理部进行复验，并保留相关资料。

(3) 定期对质量保证资料进行检查验收，以确保质量保证资料得到及时的填报与签认。监理部将规定各专业监理工程师签认质量保证资料的时间和要求，不签认不合格资料，不积压合格资料，确保工程交工时工程资料齐全，真实。

3、合同与造价控制

监理部跟踪计量，按施工合同组织工程计量审批工作。集中精力抓好工程的及时计量和支付审批工作。

4、安全文明管理

由项目监理部确定各区安全生产与治理的重点工程项目、重点施工阶段和部位，并对上述重点项目、阶段和部位组织不定期的专项检查。现场设安全监理人员和安全监理资料管理人员，监理部将进一步加强“以人为本，安全第一，预防为主，综合治理”的方针，每月按期组织安全文明施工检查工作，及时督促项目经理部做好安全文明生产治理工作，消除安全生产隐患。

1、监理部将调整新思路，改变工作方法，对不能胜任工作岗位的人员进行更换，优化人员配置。加强监理人员自身素质和业务水平的提高：由监理部统一组织，对国家规范和强制性条文进行集中学习，提高现场监理人员的业务能力和技术水平。

2、实行交底制度

(1)随着工程的逐步进入交工阶段， 监理部将按照各个工程的开展， 进行有针对性的质量、 安全交底工作， 并以书面形式留存。

(2)交底内容包括监理范围、 工作程序、 监督要点、 工作制度、 监理要点、 管理手段、 使用表格以及各级监理人员的岗位职责。

五、 合理化建议

监理年度考核表 监理工作计划篇二

监理有限公司成立于1988年， 是国内最早成立的监理单位之一， 也是福建省首家经建设部审批的甲级监理单位。 公司近20年的发展历程， 见证了监理行业的形成与发展。 公司在发展过程中， 始终坚持把工程质量、 安全监理作为首要工作， 常抓不懈， 圆满完成了多项监理工程， 为社会做出了较大的贡献。 是加快建设海峡西岸重要中心城市、 推进厦门新一轮跨越式发展的关键之年， 我公司承接的很多重点工程项目都进入了大干快上的建设高潮。 在加快工程进度的同时， 如何有效的保证工程施工质量和安全， 这是一个必须面对的问题。 今年初， 厦门市掀起了建设工程质量、 安全监管风暴， 并确定今年为建设工程质量安全工作的“落实年”和“攻坚年”， 尤其是加大了对重点工程项目安全的监管力度。 如何围绕目前的新形势做好安全监理工作， 这成为我公司今年的工作重点之一。

1. 目前我省普遍存在的挂靠行为已是影响施工现场管理水平提高的瓶颈， 施工单位层层转包， 肢解分包， 未能建立有效的质量、 安全管理体系， “大牌子， 小队伍”现象已非常普遍。 施工现场的管理水平、 人员配备、 安全设施投入等与其单位资质严重不符， 即使施工单位派驻了与投标相符的项目经理， 也大多只是应付各类检查， 而未真正履行或很难履行其职责， 既管不动班组， 也调不动资金， 工程项目的管理实

质上由具有实权的经济承包人（包工头）操纵，而经济承包人的首要目标是经济利益的最大化，而并非工程质量与安全。

2. 不少施工单位诚信度不够，有的靠低价抢标，然后再想方设法变更设计、利用合同争议扯皮、有意拖延工期等手段讨价还价；有的甚至丧失职业道德，偷工减料，以次充好来挣钱；加之挂靠施工单位以包代管，未能真正履行合同中规定的义务，而材料供应商为压低价格获取利润，使得伪劣建筑材料充斥市场，产品质量的安全得不到保证，这些都给监理单位监管工程带来了极大的难度。

3. 要建好工程，靠的是一大批熟练的技术工人。以往要当三年学徒，才能出师上岗，而现在的建筑市场劳动力已是供不应求，昨天还在扛锄头的农民，下了火车拉到工地就成了能“大干快上”的建筑工人，技能培训及安全教育无从谈起。无证上岗、违章作业、冒险施工屡见不鲜，屡禁不止，这些人就成了工程质量、安全事故的多发人群。

4. 外部不合理干预也严重影响了工程质量、安全。如献礼工程屡禁不止，随意大幅度缩短工期司空见惯，6天甚至5天完成一层混凝土楼板浇筑成了新生的“光辉业绩”，片面强调旁站监理等等。

以上不规范的行为和不合理要求势必给监理工作带来难度，监理人员俨然成了施工单位的质检员、施工员、安全员。反而导致了施工单位的工程管理停留在低水平线上，与之恶性的重复。加之监理行业本身的特点，如监理人员工资待遇低，工作时间长，工作环境艰苦，责任重，压力大等，造成难以留住人才、人员流动性大、部分人员责任心不够以及管理不到位等问题。

根据《中华人民共和国建筑法》、《中华人民共和国安全生产法》，国务院颁布了《建设工程安全生产管理条例》，赋予监理行业“安全监理”责任。为落实《建设工程安全生产

管理条例》，建设部、交通部相应发布《关于落实建设工程安全生产监理责任的若干意见》和《公路水运工程安全生产监督管理办法》，进一步明确安全生产坚持《安全第一、预防为主、综合治理》的方针，对“安全监理”的主要内容、工作程序、监理责任作了具体的规定：“监理单位履行了规定的职责，施工单位未执行监理指令继续施工或发生安全事故的，应依法追究监理单位以外的其他相关单位和个人的法律责任。”“安全监理”只是建设工程安全生产“综合治理”方针内容之一。在繁重的建设任务面前，建设工程质量安全监理更具有艰苦性和挑战性，我公司强调从自身寻找原因，练好内功，通过加强管理，强化现场检查，贯标及持续改进等一系列措施提高监理管理水平。

我公司1998年通过iso质量管理体系认证，进行了改版。今年来建设部门出台了一系列新文件，加强工程质量安全的监管，为了适应新法律、法规的要求，总结监理实践，进一步规范监理服务，加强安全监理及职工职业安全健康防护，满足市场准入条件，公司再次组织了改版，并增加了“职业健康安全管理体系”的内容。目前体系文件已完成，并顺利通过第一次认证审核和监审。“质量、职业健康安全管理体系”的建立，将使公司的管理工作上一个新的台阶，提供的监理服务，将更好地满足社会要求。

安全监理是近年来增加的监理内容，监理人员普遍缺乏施工安全管理的经验，而这方面新的规定、要求也较多，不但一般的监理人员，就是很多总监也不能做到非常清楚监理具体要做哪些事。因此在管理体系文件中对安全监理内容、做法进行了系统整理、归纳，我们根据《建设工程安全生产管理条例》第十四条对安全监理的要求，明确了不同岗位监理人员应做的工作。如将安全监理的监理资料分为：安全监理方案；施工安全方案审批、检查；施工安全管理体系、费用审查；安全监理通知单和安全监理记录5个分项，包括一些较易忽略的如塔吊等重型设备的装拆方案、检测、验收、巡视、旁站记录等都一一写明。这样监理人员能一目了然，还缺哪

些资料，还应做哪些工作。

通过半年来的运行及检查，各项目的安全监理工作，尤其是安全监理资料管理工作有了明显的提高完善。

首先公司非常重视安全监理的宣传教育工作，认真组织学习了《建设工程安全生产管理条例》、《建筑工程安全生产监督管理工作导则》、《关于落实建设工程安全生产监理责任的若干意见》等重要文件，经常组织召开安全专题会，提高员工的安全监理意识，宣传贯彻安全监理的重要性，统一思想，增强安全生产责任感。

其次从加强人员培训和再教育，提高业务能力着手。公司经常组织安排监理人员参加有关专业培训，目前已有40余名监理人员取得了安全监理员上岗证书，同时还邀请市质安站专家前来讲课，以丰富监理人员的安全管理知识，提高业务能力。公司还积极鼓励监理人员报考全国注册安全工程师执业资格考试，进行系统性的学习和培训，积累知识，提高自身素质。

公司通过各种手段及时将安全管理的文件、要求、信息等及时传达到各项目监理部。今年公司oa办公自动化网络系统的运行，构筑了监理人员互相连通信息的平台，使办公管理水平又上了一个新的台阶。对重要通知事项，公司采取短信群发告知，及时传达到每个项目监理部，方便迅捷。

公司在初制定了《安全监理管理办法》，明确了安全监理的职责、内容及公司对项目监理机构的管理制度。为了保证公司安全监理的管理体制有效运转和各项规范制度的严格执行，我们一方面要求各项目监理部每周对工地安全情况进行自查自纠，另一方面，强化公司对项目监理部的检查监督。公司成立了常设检查机构，制定了突击拉网检查与日常制度化定期巡查相结合的长效督促检查机制，并采取“差异管理”模式，对薄弱的项目加大检查频次。对发现的主要问题，重点

检查，抓整改的落实。每次检查后，还在公司总监例会上以放映幻灯片形式进行检查情况通报和点评，促进了项目监理部狠抓安全监理的决心。公司今年已开展多次质量、安全大检查。同时，公司还结合行政主管部门布置的安全活动月及防台防汛、防暑降温、节假日等，适时组织有针对性的专项安全检查，做到安全警钟常鸣。在检查中我们除重点抓现场的质量、安全隐患，更突出强调监理的事前控制及整改落实。

(1) 突出抓好事前控制

监理工作千头万绪，每项工作都要做好事前、事中、事后控制，尤其要下大力气抓好事前控制，防患于未然。监理事前控制工作主要包括制订安全监理方案、建立安全监理组织机构、明确监理人员安全监理职责，审查施工单位的质量安全管理体系、图纸会审、监理交底、施工方案审批、材料采购前的报审、样板工程、首件检查等等。切实抓好上述工作，不走形式，能达到事半功倍的效果。

(2) 落实整改

监理现场往往发现问题不难，但落实整改却很难，除了监理应实行人性化管理，帮管结合，还应多与施工方沟通建立良好的互动，双方共同合力建好工程。监理人员也应把落实整改作为重要环节，养成问题必须“交圈”的工作方法。即：不论是监理通知，监督部门的整改通知，包括会议纪要、监理日记、旁站记录等提出的问题都应有核查落实整改，并有记录可查。工程开工前监理与施工方的“磨合”非常重要，监理应将要求的程序、标准，以及将采取的措施(包括未经监理签认，将不计入进度款，合同处罚款，直至停工，上报相关部门等)进行交底，监理应坚持原则，落实整改，使双方配合进入正轨，以利于工程的管理正常化。

(1) 高大模板及外脚手架

对施工方案要求必须经过专家论证，认真审查施工方案并提出意见，在施工过程中加强巡视及混凝土浇筑时的旁站。在高大模板及外脚手架的验收时，重点检查模板支架立杆、水平杆间距，外脚手架检查悬挑工字钢的固端长度及间距等，确保万无一失。

(2) 建筑工程防火安全

认真审查施工单位编制的消防方案及应急预案，要求施工单位采取动火报批手续，配备相应的灭火器材、消防水源。

监理年度考核表 监理工作计划篇三

一、督促施工单位落实质量整改工作

对于监理单位12月30日下发质量整改通知，湿作业，今年施工不具备条件的，下一年整改，要求施工单位编制专项整改方案，包括具体整改完成时间，责任人等。

二、加强原材料进场质量控制

原材料、构配件进场后，我们要求施工单位出具厂家资质、营业执照、产品出厂合格证及相关检测报告，并及时报我监理工程师和甲方相关代表进行进场材料的外观检验和材料出厂日期、保质期等检查，并与封样产品进行对比，对按要求需做二次复试的原材料及时进行见证取样，并送法定检测单位检测。对外观检验及复试结果等均符合要求的材料方允许在工程上使用。否则，要求承包单位立即清出现场，不得使用。重点控制的原材料有：外墙腻子、外墙涂料、卫生间防水涂料、防盗门、窗户及玻璃、电线、电缆等。

三、施工过程质量控制

1、继续加强对后续工程每个施工方案、技术交底进行审核，

我们着重审查其是否具有针对性、可操作性和对现场施工的指导性，并根据设计文件、规范以及现场实际情况提出相应的审查意见。2、加强质量预控、过程巡检、工序验收、隐蔽验收工作。重点控制工作有：外墙外保温施工、外墙涂料、卫生间防水、预留洞口封堵、电线、电缆、盘芯、室内配电箱、消防管道、地暖管安装等。

3、定期组织召开监理例会、专题会议，并做好会议纪要的整理工作。

4、做好见证取样工作

对装修工程的窗户、玻璃及水电、消防工程等材料需要复试的，督促施工单位及时见证取样送检，合格后才允许用于工程上。

5、加强成品保护工作

做好住宅楼门窗、玻璃、给排水管、雨水管、外墙涂料、卫生间防水涂料成品保护工作。

6、做好分户验收和竣工预验收工作

- (1) 房屋室内空间尺寸；
- (2) 地面、墙面和顶棚面层质量；
- (3) 门窗、护栏安装质量；
- (4) 室内防水工程质量；
- (5) 给排水及采暖系统安装质量；
- (6) 室内电气工程安装质量；

(7)其他规定要求分户验收检查的内容；

在次基础上，认真填写好住宅楼主体分户验收记录、汇总表以及单位住宅楼工程竣工阶段分户验收汇总表等，并按建筑工程相关竣工验收要求及时组织预验收，对预验收发现的问题，要求施工单位及时落实，整改合格，做好各阶段的质量验收和评定工作，为竣工验收做好准备。

四、施工进度控制协调协助施工单位按拟定的工期目标进行科学、合理组织施工，将计划目标进行分解，及时进行对比分析，发现偏离及时采取纠偏措施。做好业主与总包及各分包单位之间的关系协调及各专业之间的技术协调工作。

五、安全管理工作

1、外爬架、塔吊、双笼电梯拆除工作。

2、屋面、外墙、窗户及玻璃安装、外护栏安装等高空作业人员的安全技术交底和安全防护工作。

5、特种作业人员持证上岗，人证相符工作。

6、施工现场、生活区、办公区临时用电、防火工作。

7、易燃材料、易燃易爆物品的管理工作。

8、扬尘治理工作。

六、资料收集和整理

按相关建筑资料管理要求做好各项监理记录及资料的收集整理工作，督促施工单位将施工中保证资料，如钢筋原材、混凝土、装修材料、水电材料等检验报告、复试报告、主体检测报告等，以及其他资料整理齐全，满足竣工验收需要。

监理年度考核表 监理工作计划篇四

1、全面推行管理制度标准化。全面开展整章建制活动，规范安全生产管理制度，建立长效机制。一是全面实现安全管理制度标准化。一季度要完成安全管理制度的修订，要按岗位明确安全管理职责和标准，实行安全包保制度，严格对安全责任不落实的人员进行考核；使安全管理和考核做到制度化、标准化，形成层层管安全，人人控安全的保证体系。二是加强对规章制度的规范管理。每半年对安全管理办法、制度和通知进行清理，抓好制度健全、修订和废止，建立安全长效清单，做到有章可循、有标可依。三是开展对安全管理制度落实情况的分析评价。要定期对安全管理制度针对性、可行性、操作性及执行情况进行总结评价，抓好安全责任制、逐级负责制、分级包保制和量化制度的落实，及时纠正制度不落实、落实不彻底的问题。

2、全面落实安全生产例会标准化。按照“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针和“管生产必须管安全”的原则，加强对建设项目的安全管理。成立安全生产管理委员会，每季度组织召开一次安委会工作会议，总结、布置安全生产重点工作，制定重点工程安全控制措施，研究决定上季度安全生产评比和考核事宜；每月组织召开一次安全生产月分析例会，总结布置月度安全工作情况；每周召开一次安全生产管理专题会检查、分析安全生产情况，考核、布置安全生产工作。要抓好安全质量隐患问题库管理，对检查发现的问题要及时梳理，分类归档，纳入安全质量隐患问题库并在分析例会上进行分析，制定针对性措施，按照“四不放过”的原则，对于检查的问题严格进行考核。

3、全面推进专业管理标准化。各级监理要全面落实“指导、检查、分析、预防、整改、追究”的安全管理责任，强化施工现场安全管理。一是完善现场安全检查量化制度。要突出检查发现问题的数量、质量和覆盖面，提高安全检查的针对性、有效性和预防性。二是加强专业检查指导。在落实监理

现场安全检查量化制度的标准上，定期开展安全质量评估评价，促进管理标准化、作业标准化和工地标准化的落实。三是抓好监理人员的检查质量。围绕关键时间、关键地段、关键岗位、关键作业，按照要求检查、发书、整改、验收，实现闭环管理，切实做到“两个防止”，即：防止一个单位发生的问题在另一个单位重复发生。

4、全面实现现场管理标准化。以推进标准化项目、标准化作业、标准化工地建设为抓手，全面加强标准化项目部、文明工地、现场工装设备、原材料、现场作业标准化管理。一是标准化项目部必须满足安全生产的要求，硬件设施满足“三室五小”要求，标示标牌满足“八牌二图二栏一表”要求。二是文明工地必须达到施工场地场容规范，作业环境整洁卫生，对居民造成的影响降到最低。三是现场工装设备必须满足现场施工质量和进度要求，确保工装设备安全正常使用和有效利用。四是现场作业必须制定施工作业指导书，作业前必须进行技术和安全交底，确保作业人员任务清楚、危险点清楚、作业程序清楚、安全措施清楚、安全责任清楚。

1、充实安全管理专业人员力量。加强对各级监理人员的专业素质培训，强调各类监理人员应从施工计划管理、施工组织编制、技术管理、设计管理、环保管理、工程验工、物资设备管理等方面，全面落实“管生产必须管安全”的要求，全面落实安全质量包保人员职责。各组指定专人(兼职安全监理)负责安全基础管理工作，建立健全各项目安全管理台帐，加强检查监督，对发现的安全问题及时协调整改，抓小防大。

2、大力推进能力建设。一是采取“请进来、走出去”的方式，聘请专家进行授课，加强内部培训。二是各监理组长要亲自抓安全教育培训，制定切实可行的安全培训计划，认真抓好落实，每次培训必须形成影像资料。三是施工单位项目主要管理人员和“四员一长”必须经过部、局组织的安全培训；工程开工前，必须建立固定民工学校，结合实际情况，备齐各种培训教材，配足师资力量，制定培训制度、培训计划，从

预算中落实教育培训经费并专款专用;要建立本项目劳务工教育培训信息库,对培训过的合格人员,实行“一人一号一证”制度,统一编号、统一发证,对无证无号的劳务工不准进场作业。四是要建立监理人员的安全技术教育培训制度,结合施工项目的特点,针对施工过程中的新技术、新设备、新工艺以及特殊结构的施工工艺和工法,开展针对性的学习培训,切实提高安全监管能力。

3、全力推进标准化架子队建设。施工单位应按照“管理有效,监控有力、运作高效”原则组织架子队,必须加强自控型架子队建设,坚决杜绝包工头。架子队管理人员必须由施工单位正式职工担任,应具有相应的作业技能,并经过岗位培训合格后方可持证上岗。施工现场所有劳务作业人员必须纳入架子队统一集中管理,必须按照施工组织安排统筹劳务作业任务。班组人员必须在领工员和班组长的带领下作业,确保每个工序和作业面有领工员、技术员、安全员跟班作业。

4、充分发挥监理人员履行责任的能力。配齐各专业监理工程师,严格建立工作计划管理,加强对施工方案的审查和施工过程把关,充分履行安全的管理职责。定期对监理人员资质、到岗情况、监理职责的履行情况进行监督和检查,对不符合要求或不称职的监理坚决予以清退。加强监理人员的教育培训,每季度对全线监理人员考试一遍,对连续三次考试成绩在后的予以清退。

1、确保高桥墩施工安全。一是必须注意模板的吊装和拆除安全,作业前检查机械设备和绳索的安全性和可靠性,起吊后下面不得站人或通行。二是作业过程中必须专人负责起重设备指挥,高空作业人员必须佩带安全带、安全帽。三是起重设备、上料斗、钢绳、各种扣件必须经常检查保修维护,确保良好使用。

2、确保砌筑工程施工安全。一是从事高空作业人员应经过体检,凡有不适宜高空作业疾病的患者,不得从事高空作业;二

是同一垂直面上上下交叉作业时，应设隔离层，以防物体坠落伤人；基础砌筑时应经常检查基坑，边坡变化情况。如有裂缝，滑坡等情况应及时加固，砌筑材料应离基坑1m以外，砌体高度超过1.2m时应搭设脚手架，高度超过4m时，应设上下易道，内脚手架除须支安外，还应设护栏。

3、确保架梁施工安全。一是架梁作业前应对机械设备及安全装置进行全面检查，确认安全良好后方可开工作业。二是架梁作业应设专人统一指挥，信号正确清楚，同时应密切观察各部位的安全状况，发现异常及时停止作业。三是运梁时应严格按照规定速度行驶，做好防碰撞措施，并设置专人密切观察运梁状态，确保运梁安全平稳。四是架梁时应做好安全可靠的防倾措施，操作人员要严格按照操作规程平稳操作，防止倾倒。五是架梁吊机的上侧平面通道及墩台顶，应设置防护栏、上下踏梯、人行通道等安全措施。六是冬季架梁作业应做好防冻、防滑等安全防护工作，夜间作业照明应使用安全电压，六级以上大风天气禁止架梁作业。

4、确保火工品保管、使用安全。施工单位要建立火工品储存、保管、使用制度，使用前要办理使用许可证，危险品的运输、移动、使用、储存必须符合规定，按照规定配备消防器材。

5、确保脚手架工程施工安全。一是搭架时架子工须戴安全帽、系安全带、穿防滑鞋，所有材料应堆放平稳，工具应放入工具袋内，不得上下抛掷传物；二是脚手架必须符合规定：久停复工工程和风雨后应对脚手架进行仔细检查，发现立杆沉陷、悬空、接点松动、架子歪斜等情况应及时处理；三是搭架尺寸要符合规定，不得随意加大脚手架间距，脚手架与墙面应设置足够的支撑点。脚手架地基应平稳、应夯实或加设垫木、垫板，脚手架斜道外侧和上料平台须绑1m高的护身栏杆和18cm高的挡脚板或挂防护立网，且随施工升高而升高。脚手架板要铺满，铺平，铺稳，不得有探头板；脚手架在搭设过程中要设置连墙杆，剪刀撑及必要的拉绳和吊索，高脚手架应有良好的防电，避雷装置。

6、确保大型设备施工作业安全。施工单位必须定制专项管理制度和安全卡控措施，健全管理台帐。设专人对大型施工机具和特种设备的设备状况、安装、使用、维护、拆除、操作人员资格证和安全教育情况等进行检查。使用过程中，必须实行“一机一人”防护。必须对大型施工机具及特种设备从进场到撤出进行全过程检查监督，凡不符合要求的一律不准施工。

7、确保吊装工程施工安全。一是吊装前应制订施工方案，明确吊装顺序，了解吊装机具的性能和安全技术搭设的要求；二是吊装员应经过体检，身体要适合从事高空作业并应戴安全帽，系安全带，穿防滑鞋，带工具袋；三是吊装前应对起重和吊装设备进行认真检查，发现损坏或松动者立即调换修好，并定期检查；四是起重机行驶的道路须平整、坚实，吊装时有专人指挥，使用统一的指挥信号，操作人员必须按信号指挥工作；五是绑扎物件的吊索、吊环要经过计算，绑扎方法要正确牢固；六是起吊时要保持垂直，升降要平稳，不得超出回转半径斜线拖吊；七是起吊重型构件时，必须用牵引线，不得超载；双机或台机起吊时，要合理分配且不得超过单机起重量的80%，操作时要统一指挥，密切配合；六是六级以上大风、暴雨、大雾天气禁止吊装作业；九是非有关工作人员不得进入作业现场，起重臂下不得站人，上下作业层之间应设隔离板或绳网，严禁站在被吊物上指挥，严禁在未固定或无防护措施的构件上行走作业；十是起重机停止工作时应刹住回转和行走装置，锁好司机室门，吊钩应升到高处；起重机在电线下工作时应与电线保持水平和垂直的安全距离，塔式或其他长吊杆起重机应设避雷和防触电装置。

8、确保深基坑开挖施工作业安全。施工单位要重点做好基坑璧的支护和基坑防水，制定防基坑坍塌、变形、涌水等不确定因素的应急处理预案，临近既有线施工要做好地下电缆的调查、防护，确保路基边坡的稳定。

9、确保季节施工安全。施工单位要根据季节特点制定防控措

施和应急预案，及时掌握气候变化，建立有效的响应机制，储备充足的应急物资。

依据标准化工地和标准化作业要求，继续认真开展对施工现场混乱的大整治大达标活动，大力抓好施工现场“六乱两不两假”问题的整治，即：泥浆乱流、道路乱脏、材料乱堆、弃土乱丢、机具乱放、用电乱拉，人员配备不到位、重点设备装备配置不到位，内业资料造假、工序签认造假。

不断完善激励约束考核机制。进一步修订完善激励约束考核办法，通过每季度定期对施工单位的检查、评价和考核，不断激励和提高施工单位深入贯彻“六位一体”要求的积极性和主动性。

各级监理要充分认清安全工作面临的新形势、新目标和新任务，认真落实“高标准、讲科学、不懈怠”的要求，全面落实安全管理领导负责制、分工负责制、项目负责制和专业负责制。要切实转变工作作风，按照监理现场安全检查量化制度要求，采取日常巡查、专项检查、季节性检查、定期检查、不定期抽查等方法，全面掌握安全生产第一手资料，及时发现和解决安全生产中的关键问题。要广泛开展安全主题教育及竞赛活动，增强全员保安全的责任感，激发全员保安全的积极性；要坚持以人为本，切实关心职工生活，形成全员保安全的强大合力。

监理年度考核表 监理工作计划篇五

截止10月31日，共办理拖拉机年度检验590台，变更、转籍过户32台、补换牌证65台、注册登记14台，拖拉机驾驶员驾驶证期满换证179人，参检拖拉机交强险投保率100%，清理脱检两年以上拖拉机68台，目前我区拖拉机在册数667台，拖拉机检验率90.3%、挂牌率95%、驾驶人持证率95%，已达市级目标任务责任书要求，预计12月底拖拉机检验数可达605台；对拖拉机、微耕机及其驾驶操作人员进行摸底排查，共建

立453台拖拉机690台微耕机及驾驶操作人员监督管理台账；举办农机安全生产集中教育培训班9期，培训人数463人，完成计划数350人的132%；组织车辆75车次，农机安全监管人员329人次，开展农机安全宣传检查105次，制作农机安全宣传展板（宣传栏）17个，通过三农通短信发送宣传短信31条，发放宣传资料4810份，受益群众15580余人，检查农业机械163台，纠正违法行为9起，排查农机事故隐患9项，已整改9项；完成50名新训拖拉机驾驶员培训资格审查、理论及实际操作培训考试工作，参考学员50人，合格50人，全部获领中华人民共和国拖拉机驾驶证。通过加强农机安全监管，源头专项治理、隐患排查、安全宣传教育、检查等，我区没有发生农机安全事故，农机事故三项指标（事故率、重伤率、死亡率）控制在指标范围内。

（一）明确安全责任，层层签订安全生产责任书

市农业局、西山区政府与区农林局、市农机监理所与区农机监理站、区农林局与涉农街道办事处农机管理部门签订了20xx年农机安全生产责任书，将农机安全生产纳入各级目标任务考核。区农机监理站结合拖拉机年度检验、驾驶员审验换证等农机监理业务与机手（车主）签订安全生产责任书880份，签订率达100%。

（二）制定实施方案，切实加强对农机安全生产工作的领导

制定并下发了昆明市西山区农林局《20xx年春运农机安全生产工作实施方案》、《西山区农林局关于开展20xx年度拖拉机及驾驶员检审工作的通知》，《昆明市西山区全面开展拖拉机及微耕机摸底排查工作实施方案》、《西山区20xx年农机安全生产工作实施方案》、《西山区20xx年“农机安全生产月”活动方案》，《西山区农林局20xx年农机安全生产领域打非治违工作实施方案》，成立了西山区农机安全生产工作领导小组，统筹安排了农机安全生产工作专项经费，使农机

安全生产工作有条不紊的进行。分管领导每月定期组织召开农机安全生产工作会议，及时传达组织学习上级有关安全生产文件、会议精神，并加以督促落实。

（三）规范农机监理业务，严格拖拉机的检验、落户

严格按照规定办理各项农机监理业务，严格依法行政，文明公正执法，认真做好拖拉机驾驶人的考试、发证和拖拉机驾驶证的审验以及拖拉机的安全技术检验，注册登记、行驶牌证的核发等工作，切实做到严把四关（培训关，考试发证关，牌证发放关，检验关）的要求，从源头上抓好农机安全生产工作。

对参加年检的拖拉机，按有关规定，逐台进行安全检查，做到见人见机，查验证件，校验机车，认真落实“谁检验、谁签字、谁负责”的责任制，对达到要求的，给予核发检验合格标志，对达不到要求的，一律不给予签证；在车身显著位置喷涂“严禁违法载人”警示语，从源头上加强管理，有效消除农机事故隐患，预防和减少农机事故的发生。

拖拉机的注册登记，严格执行《拖拉机登记管理规定》、《拖拉机登记工作规范》和《昆明市农业局关于认真贯彻执行云南省农业厅等五部门联发关于印发〈云南省运输型拖拉机行业管理规范（暂行）〉的通知》（昆农通〔20xx〕26号）的规定，严格审查拖拉机所有人提交的法定材料，对符合落户挂牌的给予及时办理，对不符合要求的一律不予登记挂牌，严禁超标准、超范围机型落户。

严格规范培训考试机制，严把驾驶员培训考试、发证关，严格执行拖拉机驾驶员培训考试“十不受理”规定和“谁考试、谁签字、谁负责”责任制。

（四）送检下乡集中检验拖拉机，提高农机安全监管服务水平

4月、8月，在各办事处农科站的支持配合下，农机监理站联系保险公司工作人员一起，深入到团结、海口、碧鸡、马街、福海、前卫办事处拖拉机相对集中的大平地、乐亩、谷律、砚台、龙潭、中滩、西华、长坡村小组（居委会），为机手集中检验拖拉机、办理拖拉机交强险保险、对检验合格，手续齐全的现场核发检验合格标志，办理签证手续，实行一条龙服务，这样既方便了群众，又降低检验费用。在集中检验的同时加强安全宣传教育，在每个检审现场都摆放农机安全宣传展板，悬挂安全宣传警示布标，分批次地组织驾驶员观看宣传展板、发放宣传资料、并进行认真讲解，宣传拖拉机牌证、驾驶证管理规定，道路、田间安全作业常识、违法行为处罚、农机事故处理程序，并以近年来发生的道路交通事故为案例，深刻剖析事故原因，从中吸取教训。

（五）采取多种形式，加强农机安全宣传，提高广大群众安全防范意识

4、设置永久性固定的农机安全宣传牌、强化农机安全宣传、提高安全意识。制作了“严禁拖拉机载人 超速超载行驶”、“平安出行 严禁酒后驾驶拖拉机”、“严禁无牌无证非法改装拼装 脱检脱保拖拉机上路行驶”、“关爱生命关注农机安全”等警示语的农机安全宣传标牌16块（市所制作的4块、自筹资金制作了12块），设立在团结、碧鸡、海口三个街道办事处拖拉机通行量集中的地方，反复提醒广大农机驾驶操作人员、人民群众关注农机安全、对提高农机安全意识起到潜移默化的作用。

按照区政府的安排，积极参与春运等道路交通安全联合执法检查。本站还组织农机监理员在农村赶集日、节假日、深入田间地头、农机操作场所，农贸市场、危险路段、拖拉机通行量集中路段，开展农机安全执法检查和隐患排查，坚决治理纠正违规违章现象，加大对运输型拖拉机超速超载、无牌无证、酒后驾驶、疲劳驾驶、载人载客、脱检脱保等违法行为的查处力度，严格执行法律法规，禁止无牌拖拉机投入使

用，禁止无证驾驶操作拖拉机，禁止未按规定检验的农业机械投入生产使用，近年我区农机安全生产形势平稳，没有发生大的农机安全生产事故。

在原有台账的基础上，在办事处农科站、村委会农科员以及村民小组长的共同努力下，开展拖拉机及微耕机拉网式排查登记、建档管理工作，建立健全了区级、办事处、居委会三级的《拖拉机及驾驶员监督管理台账》及《微耕机及所有人监督管理台账》，并与机主及驾驶人逐一签订《农机安全责任书》、《遵守交通安全法律法规书》。共建立453台拖拉机及驾驶员监督管理台账、690台微耕机及所有人监督管理台账。

（八）加强对微耕机的监管

加强对微耕机的安全监管，抓实微耕机的“三个一”管理措施（安全教育、安全告知、备案管理），建立微耕机登记台账，与微耕机用户签订安全使用责任书，举办微耕机操作手培训班，对微耕机操作人员进行技能培训，切实提高微耕机驾驶操作人员的安全意识和技能，消除农机安全生产事故隐患，做到农机安全生产监管全覆盖。

在平时的工作中，注重台账的收集整理，加强拖拉机及驾驶人管理台账和安全检查、道路执法、宣传教育、值班值守等工作台账建设和工作痕迹管理，认真做好省监理总站农机监理业务统计报表、农机安全生产工作统计报表、市安委会三项行动统计报表、市车辆管理所统计报表、农机事故信息统计报表及上级安排的各项信息材料的统计报送工作，全面完成市、区级下达的信息报送工作。

（十）进一步提升农机监理“为民服务创先争优”示范窗口的服务质量。规范农机监理业务，对拖拉机及驾驶员实行网络化管理，全面提升农机安全监管能力和水平，树立农机监理良好形象。

（一）农机安全监理机构、编制和人员不健全，工作措施难以落实到位

我站现有工作人员5人，男性2人、女性3人，人员年龄偏大，且女性居多，涉农街道办事处都没有建立专门的农机管理机构，也没有专职农机监理人员，人员的素质数量难以满足现代化网络办公和动态安全监管的需求，忙于应付日常工作，农机安全监管措施难以具体落实到位，这也将是我区农机安全生产的巨大隐患。

（二）地域限制，管理成本加大

由于我站所处地理位置周边的春雨路、兴苑路禁止拖拉机通行，加之过去用暂住证办理注册登记的拖拉机多数在外地使用，他们到我站来办理检验业务时拖拉机开不到我站接受检验，监理人员只有采取预约外出服务，加大了我站的行政成本、工作量，同时也影响检验率。

（三）省农机安全监管系统工作不正常，特别是今年下半年系统拖拉机检验模板不能正常使用，影响各项工作效能和为民服务质量的提升。

（四）对微耕机缺乏长效监管，埋下农机安全事故隐患。

近年来，随着农村经济的发展繁荣，特别是近几年中央及各级财政对购置农机具补贴政策的实施，农机拥有量逐年增加，随之而来的是农机安全生产隐患也在增大，农机事故时有发生，特别是出现微耕机等小型农业机械伤人甚至死人的事故，给我区农机监管工作敲响了警钟，农机安全生产形势依然严峻，不容乐观。

（一）工作计划

1、做好西山区农业机械安全生产培训、宣传工作，开展安全

生产培训380人次。

3、加强农机安全监管，做好重要节日、重点时段安全检查、隐患排查，日常安全检查平均每月不少于4次，杜绝重特大农机事故发生，农机事故三项指标（事故率、重伤率、死亡率）控制在4%、3%、2%以下，达到市级目标责任书的要求。

4、进一步提升农机监理“为民服务创先争优”示范窗口的服务质量。规范农机监理业务，对拖拉机及驾驶员实行网络化管理，全面提升农机安全监管能力和水平，树立农机监理良好形象。

（二）采取的措施及工作建议

切实加强农机监理队伍建设，充实人员，提高队伍整体素质，继续加大农机安全源头管理工作力度，从源头上减少农机安全管理漏洞，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，继续加大农机安全生产宣传教育培训、安全检查、隐患排查治理工作力度，强化农机安全源头管理，不断改进工作作风，送检下乡，送考下乡，便民利民，努力提高“三率”，坚决遏制各类重特大农机事故发生，确保我区农机安全生产保持平稳态势。

监理年度考核表 监理工作计划篇六

为加强长平矿井行政生活服务区建设项目管理，明确各主体方的权利、责任与义务，特制定本制度。

一、监理项目机构

1、监理单位必须在施工现场建立监理项目机构，项目监理机构在完成委托监理合同约定的监理工作后方可撤离施工现场。

未在施工现场建立项目监理机构或项目监理机构未完成委托监理合同约定的监理工作而撤离施工现场的，依据招标文件、投标书及委托监理合同的有关要求解除委托关系并对给建设单位造成的损失进行索赔。

2、项目监理机构的组织形式及规模必须符合招标文件、投标文件及委托监理合同的要求。

2.1 项目监理机构的监理人员包括总监理工程师、专业监理工程师、监理员，必要时配备总监理工程师代表（总监理工程师必须由具有三年以上同类工程监理工作经验的人担任，总监理工程师代表必须由具有二年以上同类工程监理工作经验的人担任，专业监理工程师必须由具有二年以上同类工程监理工作经验的人担任）。

2.2 项目监理机构的监理人员的专业、职称及数量必须符合招标文件、投标书及委托监理合同的有关要求。

2.2 监理单位应在委托监理合同签订十天内将项目监理机构的组织形式、人员构成及总监理工程师的任命书面报建设单位，项目监理机构的组织形式、人员构成及总监理工程师需调整时须征得建设单位同意并书面通知建设单位（专业监理工程师的调整需同时书面通知相应的施工单位）。

项目监理机构的监理人员的专业、职称及数量达不到以上要求的，除限期五日内按要求配备齐全外按总监理工程师2000元/人次、专业监理工程师1000元/人次，监理员500元/人次处罚。

1

监理单位未按时将项目监理机构的组织形式人员构成及总监理工程师的任命书面报建设单位的，除限期2日内书面上报建设单位外另处以罚款2000元；项目监理机构的组织形式、人

员构成及总监理工程师需调整未征得建设单位同意、虽征得建设单位同意但未书面报建设单位或职称及工作经验达不到招标文件及委托监理合同要求的人员水平的，除限期按要求书面上报并配齐相关人员外按总监理工程师2000元/人次、专业监理工程师1000元/人次，监理员500元/人次处罚。

二、监理人员

1、总监理工程师

1.1 一名总监理工程师只能担任一项委托监理合同总监理工程师工作，当需同时担任多项委托监理合同总监理工程师时需征得建设单位同意，且最多不得超过三项。

项目监理机构的总监理工程师未征得建设单位同意同时担任多项委托监理合同总监理工程师的，除责令监理单位限期更换合适总监理工程师并按5000元/项处罚监理单位。

1.2.1 确定项目监理机构人员的分工和岗位职责；

1.2.3 审查分包单位资质，并提出审查意见；

1.2.7 审查签署承包单位的申请、支付证书和竣工结算；

1.2.8 审查和处理工程变更；

2

1.2.9 主持与参与工程质量事故的调查；

1.2.13 主持整理工程项目的竣工验收。

总监理工程师未按时按要求履行以上职责的，除限期履行外视情节轻重按200~1000元/次处罚；总监理工程师在限期内

仍未按要求履行以上职责的，责令监理单位更换总监理工程师。

2.1负责总监理工程师指定与交办的监理工作；

2.2按总监理工程师的授权，行使总监理工程师的部分职责和权利；

2.3总监理工程师不得委托总监理工程师代表的工作

2.3.1主持编写项目监理规划、审批项目监理实施细则；

《监理工作考核制度》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

监理年度考核表 监理工作计划篇七

在20xx年度，监理部的各项工作必须紧紧以工程部“保证工程质量、保量按期交工的目标”为本年度的核心，工程项目所有工作内容均应按工程部规定的工期全面完成，实现工程交工验收。所有的工作都必须围绕这个核心目标来开展。

2、督促施工单位抓紧组织施工力量；

3、协调施工单位之间的关系。

1、进度控制目标

将施工任务进行分解：明确各分包单位的质量、工期控制点。根据计划，注重落实：将施工单位所上报的20xx年施工进度计划细化为具体的工作内容，严格按照“月计划、周安排、日落实”的模式，对进度计划进行细分、落实。确保按照建设方要求各工程具备竣工验收条件。

2、质量管理目标

(1) 监理部将会对合同内的工程实体进行不定期抽查。重点对隐蔽工程、装饰工程以及屋面、卫生间、地下室等防水工程的检查抽检，确保不留下任何质量隐患。

(2) 各分项工程要分阶段验收，对施工过程中发现的问题，由监理部督促各施工单位逐项进行整改，监理部进行复验，并保留相关资料。

(3) 定期对质量保证资料进行检查验收，以确保质量保证资料得到及时的填报与签认。监理部将规定各专业监理工程师签认质量保证资料的时间和要求，不签认不合格资料，不积压合格资料，确保工程交工时工程资料齐全，真实。

3、合同与造价控制

监理部跟踪计量，按施工合同组织工程计量审批工作。集中精力抓好工程的及时计量和支付审批工作。

4、安全文明管理

由项目监理部确定各区安全生产与治理的重点工程项目、重点施工阶段和部位，并对上述重点项目、阶段和部位组织不定期的专项检查。现场设安全监理人员和安全监理资料管理人员，监理部将进一步加强“以人为本，安全第一，预防为主，综合治理”的方针，每月按期组织安全文明施工检查工作，及时督促项目经理部做好安全文明生产治理工作，消除安全生产隐患。

1、 监理部将调整新思路，改变工作方法，对不能胜任工作岗位的人员进行更换，优化人员配置。加强监理人员自身素质和业务水平的提高：由监理部统一组织，对国家规范和强制性条文进行集中学习，提高现场监理人员的业务能力和技术

水平。

2、实行交底制度

(1)随着工程的逐步进入交工阶段，监理部将按照各个工程的开展，进行有针对性的质量、安全交底工作，并以书面形式留存。

(2)交底内容包括监理范围、工作程序、监督要点、工作制度、监理要点、管理手段、使用表格以及各级监理人员的岗位职责。

为确保各项工作顺利进行，达到预期的目的，现制定本“前期工作计划”，以便按部就班地进行，及取得业主方、施工单位等方面的配合、支持。

一、随时掌握各有关部门情况，包括手续办理、施工准备等。监理进场前每天有人到工地至少一次。

二、组建项目监理部，确定人选，包括业主方派出的协助监理人员。明确岗位、职责，进行授权，岗前培训。

三、提交“业主方应提交给监理方的资料”目录给业主方。

五、协助业主与承建商签定施工承包合同。

六、跟进各项报建工作的进展情况(扩初审查、规划报建、防雷报建等)，办理监理报建手续。

七、提交监理规划、监理细则给业主方及施工单位。

八、向施工单位索取施工组织设计及方案、施工进度计划、材料机具进场计划，进行审查、审批。

九、监督材料机具的进场情况。对进场材料进行外观检查、

合格证、认证书等资料检查，进行见证取样、送检。

十、监督现场布置情况(工棚搭设、材料堆放等、水电管线敷设、电箱、消防水池、灭火器、标志牌、现场宣传公告栏设置，特别强调设置洗车槽，砂、石堆放场地必须硬底化、分隔，生活用电必须使用36v安全电压)。

十一、督促施工单位办理有关报建手续(施工报建、安监报建、特殊工序施工报建等)。

十二、督促施工单位委托试验室做混凝土配合比设计，监督施工单位根据初步配合比设计报告进行现场试配，磅秤设置，装料称量，斗车标记。

十三、熟悉图纸，组织进行设计交底、图纸会审，整理记录。

十四、约请规划部门放线，设置控制桩，确定引用水准点，设置现场水准点(用于标高控制和沉降观测)。

十五、复核单体放线及桩位。

十六、分包单位(桩队)及人员资质审查。

十七、要求桩队对单体轴线及桩位进行复核，以免发生质量纠纷。

十八、督促、参与施工技术交底(打桩工程)。

十九、要求桩队提供桩尖样品、桩身焊接样品，由设计、业主方、监理方、施工单位共同认可后作为质量样板，用于对比检查。

二十、审批开工报告、工序开工报告。

二十一、约请设计、质监站等有关单位进行试打桩(提前三天通知)。