

最新引育人才管理办法 教育工作计划(优质6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

引育人才管理办法 教育工作计划篇一

由地方政府主管的高等学校是我国高等教育体系的重要组成部分。地方高等学校承担着培养人才、科技创新、社会服务等各项职能。地方高等教育的发展目标，是适应并促进地方小康社会的全面建设，在人力资源开发方面发挥重要的支撑作用。

长期以来，因经济总量小、财政实力弱，文化教育落后，历史上从未有过一所地方高校。年下半年，在全市人民的期盼下，经过全市各级领导和原师范的辛勤工作和艰苦努力，终于申办成功了我市唯一的一所地方高等院校。师专的建立，改变了我市缺少高等学校的状况，填补了历史上无高校的空白。因此，全市各级政府和各级领导，要珍惜师专来之不易的发展机遇，一如既往地关心和支持师专的建设和发展；要牢固树立“高等教育是财富而不是包袱”的观念，高度认识高等教育在地方经济建设与社会发展中的重大作用，坚定不移地确立高等教育在全市经济和社会可持续发展中的龙头地位，营造有利于高等教育快速发展的良好外部环境。

师专要利用这次评估验收的机会，进一步思考和研究学校的发展定位和目标，理清工作思路，确立新的办学理念和办学指导思想。要面向现代化、面向世界、面向未来，充分发挥地方高校的社会服务职能，坚定不移地为地方经济、政治、

文化服务，促进高等教育与经济建设的良性循环，实现高等教育和经济的一体化发展。

迎评工作责任重大、事关全局，能不能通过教育部的合格验收，关系到师专的前途和命运，更关系到经济社会全面、协调、可持续发展。因此，师专要高度重视合格评估的重要性，加强组织领导，制定迎评计划，逐级落实责任，做到目标明确、任务明确、要求明确、时间明确、责任明确，全力以赴地做好迎评的各项准备工作。

要坚持“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的原则，切实利用这次评估机会，规范教学秩序，强化教学管理，完善教学基本建设，改善办学条件，加强师资队伍建设和不断提高教学质量和办学效益；要进一步转变思想观念，改变工作作风，树立责任意识、大局意识，在全校范围营造健康向上、积极进取的工作氛围；要引导广大教师教书育人，规范教学行为，更新教学方法，努力提高教学水平和教学质量。要教育学生心系迎评、服从迎评、全力迎评，以昂扬奋进的精神状态和强烈的主人翁意识，全身心地投入到迎评促建活动中去。只要全校师生员工齐心协力，积极工作，就一定能够实现评估合格的预期目标。

按照《普通高等学校基本办学条件指标》和《高职高专院校人才培养工作水平评估方案》的要求，师专基本办学条件多数指标基本合格，但仍有个别指标达不到规定的合格要求，特别在经费投入和校园占地面积方面，差距还相当大。学校尚处于建设阶段，现有基础设施建设和教学科研仪器设备，还不能满足发展规模的需要。为了保证师专首届毕业生教育质量验收合格和今后健康发展，各级政府要一如既往地支持师专的工作。市财政要继续为师专贷款贴息，确保办学经费拨付有一定增长，对预算外收入给予全额拨付；市发改委和市扶贫办，要积极为师专争取基建项目和世界发展银行贷款项目；市建设银行要联系成县建行，进一步论证师专贷款还本付息期，争取延长还贷期限；成县政府要继续支持师专的

建设，要贯彻原行署第六次常务会议纪要的有关决定，避免在师专校园规划内审批其他建设用地，以保持师专校园建设的完整性；市教育局，要加强对师专迎评工作的领导，确定专人分管评估工作，协调处理好学校与政府各部门的工作，解决学校迎评工作中出现的各类问题，确保师专首届毕业生教育质量合格验收顺利达标。

引育人才管理办法 教育工作计划篇二

以党的十八届四中全会精神为指导，牢固树立安全发展的理念，坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条不可逾越的红线，根据各级党委、政府有关安全生产工作的部署，紧紧围绕全街道安全生产重点工作，加大宣教培训力度，提高舆论引导能力，强化全民安全意识，推进安全文化建设，为有效保障我街道经济社会发展与稳定营造良好的环境。

切实加大宣传教育力度，充分利用全国“安全生产月”等活动载体，进一步营造全民关注安全的浓厚氛围；切实提升“三项岗位”人员执证上岗率，全年完成“三项岗位”人员培训95人，继续深入开展全员安全培训工程，指导企业落实从业人员的培训任务。

1、广泛宣传贯彻《新安全生产法》等重要文件精神。通过多种形式，采取多种手段，在全街道范围内广泛深入开展宣传贯彻活动，使安全生产工作的重要文件精神、决策部署和各项政策措施深入人心。

2、继续组织安全生产法治宣传教育。结合“六五”普法、“安全生产月”、法制宣传日等活动，采取多种多样和灵活有效方式，进一步深入宣传《新安全生产法》、《职业病防治法》、《特种设备安全法》、《危险化学品安全管理条例》等法律法规，坚持法律宣传与安全生产行政执法行为相结合，切实提升各生产经营单位及社会人士的法律意识。

3、深入开展安全生产主题宣传教育活动。以“强化红线意识、促进安全发展”为主题，宣传贯彻“安全生产重要指示精神”为主线，深入开展全国“安全生产月”活动，继续开展“全国道路交通安全宣传日”、“11.9消防日”、“安康杯”竞赛等主题宣传教育活动，积极开展安全知识“五进”活动。

4、加强安全生产典型宣传教育。结合安全生产工作创新的要求，及时总结各地、各行业安全生产监督管理的先进经验和有效做法，在全街道范围内进行表彰、交流和推广。注重安全生产事故警示教育，对较大以上等级事故及时召开事故现场会，分析事故原因、提出防范措施、吸取事故教训，提高广大职工遵章守纪的意识。

5、继续开展企业安全生产标准化创建活动。加大对安全生产标准化的宣传力度，总结好的经验、做法，树立一批安全标准化的“示范行业”和“示范企业”，激发企业标准化创建的主动性和积极性。在规上企业全面创标基础上，创建安全生产标准化范围向规下企业延伸□20xx年，产值500万元以上的规下企业安全生产标准化规范化达标率按上级部署落实，注重标准化企业的动态管理，切实提升安全标准化评审质量。

6、进一步深化全员培训。按照高危行业企业主要负责人、安全管理人员和生产经营单位特种作业人员100%持证上岗的要求，全年完成“三项岗位”人员培训95人；继续推进全员安全培训工程，年度完成培训计划，逐步实现以班组长、新工人、农民工为重点的企业从业人员100%培训合格后上岗；注重培训机构教师队伍建设，承担安全培训的教师100%参加知识更新培训。同时，强化监察执法，把安全培训纳入年度执法计划，定期开展安全培训专项执法检查，落实“三项岗位”人员持证上岗制度。

1、加强领导。各村、社区，各企业单位要充分认识加强安全生产宣教培训工作的重要意义，切实加强领导，注重协调、

整合各种社会资源，进一步完善安全生产宣传报道工作机制，加大安全宣传教育力度。

2、细化方案。各村、社区，各企业单位要根据《街道20xx年安全生产宣传教育培训计划》，结合实际，制定年度宣教培训计划，并于5月底前上报街道安监站办公室。

3、强化考核。街道将根据年度安全生产目标责任制考核细则，加强对各企业单位宣传教育培训工作的考核。

引育人才管理办法 教育工作计划篇三

1、严格按照教学大纲要求，准确把握教材的重点、难点、关键，使学生掌握好教材规定的基础知识和基本技能，努力提高教学质量，上学期化学教学计划。

2、在课堂教学中加强学法指导，在上一学期的基础上，进一步提高学生的阅读、理解能力和自学能力，提高学生的分析、综合、推理的逻辑思维能力，训练学生分析问题、解决问题的科学思维方法。

1、理科选修班完成选修的教学任务，文科选修班完成选修的教学任务。

2、使学生掌握化学反应速率和化学平衡的概念，理解影响化学反应速率和化学平衡的因素。

3、理解电解质的电离平衡，理解盐类水解的原理，了解盐溶液的酸碱性，掌握酸碱中和滴定的原理和方法。

4、掌握电化学的基本原理。

1、尽快熟悉学生，了解学生的学习状况

- 2、多做学生工作，要经常找学生谈心。
- 3、改进教学方法，多采用讨论启发探究实验探讨等方法，活跃学生学习气氛，提高学习兴趣，教学工作计划《上学期化学教学计划》。
- 4、面向全体学生，注意各层次的学生基础、。
- 5、多联系生活，如介绍一些实用先进的科学技术，如燃料电池汽车，天然气汽车，高性能材料等提高学生的兴趣。
- 6、加强落实学生的学习，全批全改，个别学生还可采取面批。

引育人才管理办法 教育工作计划篇四

健康教育是学校工作的一项重要内容，本学期我们将继续以“健康第一”为宗旨，扎实开展体育卫生健康活动，培养学生的各种有益于自身、社会和全民族健康的行为和习惯，提高卫生科学知识水平，增强体质，促进身心发育，为学生一生的健康奠定基础。

- 1、让每位学生拥有健康身心，情绪愉快，知道快乐益于身心健康。
- 2、充分利用每周一次的卫生知识、健康教育课，加强对学生的疾病防治及良好的卫生习惯教育。
- 3、增强自我保护意识，形成尊重生命、爱惜健康的态度，进而尊重关怀他人的生命与健康，为学生的终身幸福和终身发展奠定基础。
- 4、培养学生从小养成简朴的生活习惯，不奢华、不浪费，以简单为快乐。

1、培养学生自觉参与课间活动，保持充沛的精力，上好每节课。利用各种检查、竞赛促进学生行为习惯的形成。

2、教学时运用多种教学手段，如挂图、模型、表演等激发学生兴趣，巩固教学效果，促进能力的培养。

3、联系学生实际，对学生进行心理健康教育，教育学生团结协助，尊敬师长，让学生热爱体育，热爱生活。

本册教材贴近学生的生活，从选编课文到设计联系，从内容安排到呈现方式及版式设计都有极强的创新意识，让人感到耳目一新。全册共有课分十篇，该教材符合新的教学理念，能让孩子们在快乐中学习，在快乐中健康成长。

重点是教育学生遵守学校常规，进一步培养学生的爱心，引导学生感受大自然的美丽，喜欢在大自然中活动。

难点是让每一位学生都健康快乐地成长，并有爱心，能互相帮助，不论是在学习，还是在生活中都是快乐的小天使。

1、钻研教材，了解学生，突出重点、难点，认真备好每一节课。

2、课堂教学形式非常灵活多样，激发学生的兴趣，寓教于乐，让学生在快乐中学习，在快乐中健康成长。

3、精心设计每一个问题和每一个活动，及时鼓励学生，帮助树立信心。

4、学习活动中，发挥学生的学习主动性。

周次（日期） 教学活动内容所需课时

第一、二周（2.9——2.20）呵护呼吸系统二课时

第三、四周（2.23——3.6）预防寄生虫病二课时

第五周（3.9——3.13）你的文具玩具安全吗一课时

第六、七周（3.16——3.27）远离危险地带二课时

第八、九周（3.30——4.10）洪水来了二课时

第十、十一周（4.13——4.24）地震逃生记二课时

第十二、十三周（4.27——5.8）我读书、我快乐二课时

第十四、十五周（5.11——5.22）责任伴我成长二课时

第十六周（5.25——5.29）我爱简单生活一课时

第十七、十八周（6.1——6.12）美丽的生命历程二课时

第十九周（6.15——6.26）复习一课时

第二十周（6.29）复习一课时

加强学生的健康教育，培养学生强壮的体格，健康的生理和心理，培养学生勇敢顽强的毅力，艰苦奋斗，团结合作的精神，是我们教师的职责，为此，我将奋斗！

引育人才管理办法 教育工作计划篇五

本计划主要内容为公司人力资源部20xx年培训工作的具体内容、时间安排和费用预算等。编制本计划的目的在于加强对培训工作的管理，提高培训工作的计划性、有效性和针对性，使得培训工作能够有效地配合和推动公司战略提升和年度经营目标的实现。

公司岗位说明书、员工培训需求调查、中层管理人员座谈、公司战略提升与拓展需求、公司对培训工作的要求。

为确保培训工作具有明确的行动方向，人力资源部特制定了培训原则、方针和要求，用以指导全年培训工作的开展。

1、培训原则

实用性、有效性、针对性、持续性为公司培训管理的根本原则。

2、培训方针

以提升全员综合能力为基础，以提高中层管理能力、团队协作融合和员工实际岗位技能为重点，建立具有xx特色的全员培训机制，全面促进员工成长与发展和公司整体竞争力提升，确保培训对公司业绩达标、战略提升及员工个人成长的推进力。

3、培训的六个要求

(1) 锁定战略提升与未来发展需求。

(2) 锁定企业文化建设。

(3) 锁定中层管理人员以及后备队伍能力发展。

(4) 锁定学习型组织建设。

(5) 锁定企业内部资源共享。

(6) 锁定内部培训指导系统的建立与完善。

(1) 建立并不断完善公司培训体系与操作流程，确保培训工作高效运作。

(2) 传递和发展xx资讯企业文化，建立员工特别是新员工对企业的归属感和认同感。

(3) 使所有在岗员工20xx年都能享有高质量、高价值的培训。

(4) 重点为中层管理人员提供系统培训，以保证各部门工作目标的有效完成。

(5) 进一步完善培训课程体系，确保培训内容和企业文化的一致性。

(6) 打造具备可复制性的系列品牌课程，并备档。

(7) 建立内外部培训师队伍，确保培训师资的胜任能力与实际培训效果。

(8) 推行交叉培训，实现企业资源共享和员工业务能力提升。

(9) 加强企业文化氛围对企业的渗透。

根据20xx年培训需求分析，现对20xx年总培训计划总体安排如下：

(2) 每季度1场大型全员销售培训，形式由内外训相结合；

(3) 为中层管理人员提供企业外训每月1人/次（根据实际情况）；

(4) 季度及月度计划：由人力资源部培训专员在每季度末或月度末根据实际情况，对年度计划分解及修改，并提供季度或月度计划给人力资源部经理并抄送各相关部门负责人。

1、新员工入职培训

人力资源部组织安排新员工进行企业文化及公司管理制度培训，并统一安排观看《xx资讯新员工培训教程》视频。课程内容包括：企业文化及公司管理制度、客户管理及查询系统使用、产品知识、电话实战、样本制作、事业部管理制度、优质客户寻找及判断、如何报价、同行特点分析、数据合理应用、大客户开发、如何催款、行业开发等。

2、在职培训课程大纲

3、计划外培训

- (1) 培训项目内容应符合公司业务或员工能力的提升需要。
- (2) 提前两周提出申请。
- (3) 培训费用在预算之内。
- (4) 同一主题内容一年内原则上只能申请一次。

根据公司发展需要20xx年重点培训对象确定为中层以上管理人员，因此20xx年培训工作的主要侧重点就是为中层以上管理人员提供合理、有效、针对性强的高质量培训课程。

主要项目包括：（外训按照外训管理制度实施，内训从课程中筛选，并重点分层次打造系列培训）

主要项目包括：（以销售技巧、谈判技巧、心态激励为主设计系列课程）

在充分总结公司20xx年现有培训情况基础上20xx年，我们将明确建设学习型企业的培训文化。围绕公司确定的战略发展目标以及对员工职业素质要求，建立以知识管理为基础，以企业及员工发展为导向的学习体系，努力营造“爱学习、愿共享”的学习氛围，形成开放、共享、创新的企业培训文

化，逐步把“工作学习一体化”的理念贯穿于企业各项工作中，努力将xx建设成学习制度健全、学习氛围浓厚、各企业竞争力不断增强，具有共同的企业使命和核心价值观的持续学习型企业。

引育人才管理办法 教育工作计划篇六

通过健康教育与健康促进活动，提高全局干部职工的卫生知识水平、健康意识以及疾病相关知识知晓率，促进社会对健康的广泛支持，推动基本公共卫生服务，创造有利于健康的生活条件。

按照健康教育工作规范要求，做好健康教育工作各项宣传，在局内干部职工中，开展好群众性的健康安全和防范教育，提高群众应对突发公共卫生事件的能力。

(一) 建立健全健康教育组织机构

加强对单位健康教育工作的领导，健全健康教育工作机构，组织开展健康教育工作负责单位健康教育工作的组织、协调和检查，积极参加健康教育业务知识培训。

(二) 建立固定的健康教育阵地

加强健康教育阵地建设，在单位院落内醒目位置设立健康教育宣传栏，一年四期，定期更换内容。

(三) 大力开展健康知识学习和教育

针对单位职工及其家属等人群，采取健康知识讲座、健康咨询、发放卫生知识宣传单或小册子等多种形式，开展卫生科学知识和自我保健知识宣传教育，不断提高职工及其家属的卫生知识知晓率和健康行为形成率。全年举行二次健康教育专家讲座。

(四) 积极开展控烟健康教育

积极开展创建“无烟单位”活动，在单位禁烟区内设置醒目的禁止吸烟标志，提倡领导干部带头禁烟。组织开展禁烟宣传活动，形成浓厚的禁烟氛围，做到单位会议室、办公室等办公场所桌上无烟灰缸、地上无烟蒂，确保单位内无烟草广告。建立各级领导分工负责制，有专人具体实施控烟管理措施，按到已制定的各种规章和管理制度严格执行，确保创建无烟单位的活动有组织、有计划地开展。

加强对健康教育的规范化管理，做到“五有”：有健康教育工作领导小组；有固定的健康教育宣传场所；有健康教育经费投入；有健康教育必备的硬件设备，有1名兼职人员负责健康教育工作。按要求定期开展干部职工健康体检，提高职工的健康意识观念。依据健康管理标准，强化业务指导和档案资料的规范化管理。