

最新矿山工作总结与工作计划 绿色矿山 年度工作计划(优质10篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

矿山工作总结与工作计划 绿色矿山年度工作计划篇 一

2022年，我们以解放思想为先导，以发展和谐劳动关系为主线，继续推进工会组建，全力维护职工合法权益，着力构建和谐劳动关系，努力为建设和谐有序、公平正义的社会作出贡献。

一、夯实基础，强化工会组织建设。

一是以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”。

二是抓好工会规范化建设，力争再创十家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子。继续开展示范工会创建活动，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个。

三是通过工会干部培训，加强工会干部能力建设。以企业工会干部为培训主体，结合企业实际安排培训内容，组织1—2期工会干部业务培训，逐步完善工会各项工作责任制度。

二、机制创新，强化职工维权工作成效。

一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导

机制，；建立不稳定因素排查、调处台帐；完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。一是把维权“关口”前移，联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作；二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作；广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

三、围绕中心，强化工会在经济社会发展作为。

一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武；继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。二是继续开展“劳务工大讲堂”活动，提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，做到有计划、有记录、有成效。

四、关爱职工，强化工会浓厚人文关怀氛围的营造。

五、深入宣传，强化企业文化。

矿山工作总结与工作计划 绿色矿山年度工作计划篇二

20xx年初我局印发了《非煤矿山企业安全生产责任十六条》（攀安监办[20xx]1号），各企业结合实际，加大了安全投入，配备了安全管理人员，设立了安全管理机构，建立健全了安全生产规章制度，加强了安全生产教育和培训，积极推进安全质量标准化工作，主动开展隐患整治，使非煤矿山企业安全生产条件进一步完善。

1、企业增加安全投入，安全基础条件得到改善。随着企业安全意识的不断增强，企业安全投入的自觉性和力度随之增加□20xx年企业安全投入总数超过千万元，安全隐患得到治理，安全基础条件得到改善。

2、健全企业规章制度和操作规程，企业安全管理进一步规范。企业对照《四川省安全生产条例》及《金属非金属矿山安全规程》、《尾矿库安全规程》和有关法律、法规、标准的规定，结合本单位的实际不断完善以安全生产责任制为核心的企业内部各项规章制度和岗位操作规程，部分企业还将贯彻执行安全规章制度和操作规程列入职工工资考核，建立安全工资制度，借以提高职工安全作业自觉性。

3、建立了安全管理机构，配备了安全管理人员，企业安全管理工作得到加强。全市240余家企业均配备了专兼职安全员，规模较大的公司还设立了专门的安全管理机构。

4、加强从业人员安全生产教育和培训。为提高从业人员的安全技术和安全防范意识，规范从业人员的安全行为，积极开展安全教育培训工作，减少了“三违”现象发生。

1、关口前移，加强安全基层监管工作。乡（镇）政府依据《四川省安全生产条例》赋予的权利，认真履行安全生产监管责任，实现了非煤矿山安全监管重心下移。今年各非煤矿山重点乡镇都设立了安全监管机构（米易县率先在全县12个乡镇建立了安监所），使非煤矿山基层监管工作得到加强。

2、加强源头监管，减少杜绝新安全隐患。严格执行新、改、扩建设项目安全“三同时”制度和安全生产许可制度。今年对8家新、改、扩建项目进行了安全预评价、安全设施设计、安全设施验收的备案、审查和许可，对4家不按安全“三同时”规定进行新、改、扩建的企业进行了立案处罚，并督促企业健全安全设施、完善审查备案手续，减少杜绝了新增安全隐患。

3、强化过程监管，及时发现处理安全隐患。结合春节后复产检查、汛期专项安全检查和日常例行检查、重点抽查，全市的市、县（区）安监部门共检查非煤矿山采选企业231个，监督检查487次，发现安全隐患502处，提出安全管理建议300余条，下达检查建议书35份，整改指令书xx0份督促整改隐患418条，对存在严重安全隐患的9家企业进行了立案调查处罚，对4家企业暂扣了安全生产许可证，责令停产整改。

4、加强应急救援体系建设，提高企业事故应急处置能力□20xx年仅市安监局就指导19家非煤矿山企业完善了生产安全事故应急救援预案编制，督促了部分企业开展应急演练，对近300名企业负责人、安全员进行了安全事故应急工作及救援知识讲座。

5、严肃处理事故，避免同类事故发生□20xx年全市非煤矿山共发生9起安全生产事故，死亡15人，都按照事故调查处理有关规定进行了立案查处，并责令事故单位进行停产整改。针对“3.27”尾矿库漫顶事故组织专家分析原因，制定安全措施，“8.31”花岗石矿放炮事故，还组织县（区）非煤矿山重点企业负责人60余人召开了“8.31”事故现场分析会。安全培训或安全工作会议上把发生的事故都作为案例进行教育。

1、积极推进非煤矿山安全标准化工作。市、县安监局认真执行国家及省局关于开展非煤矿山安全标准化建设的要求，制定“标准化”工作实施方案，进行工作宣传动员和布置，为更好地推进工作，市安监局组织各县（区）安监局到取得标准化认可的攀钢兰尖矿学习，还组织了部分重点企业负责人参加国家安科院组织的安全质量标准化培训。全市明确了104家，（其中地下矿山5家，露天矿81家，尾矿库18家）要在下阶段实现标准化。

2、积极开展金属非金属地下矿山机械通风专项整治工作。市、县安监局严格按照国家总局及省安监局关于地下矿山机械通风专项整治的工作要求，及时在全市8家地下矿山开展机械通

风整治。此项工作已组织专家于12月进行了验收：2家通过验收、2家限期整改完善后再验收、2家在矿山基建过程中且局部通风能满足巷道掘进需求、2家因资源不明已停止生产。

3、积极开展尾矿库安全专项整治工作。按照国家安监局及省政府要求，市局代市政府草拟，市政府办公室印发了《攀枝花市尾矿库专项整治行动实施方案》（攀办函〔20xx〕204号），此项工作将进行至20xx年6月底结束，目前各部门正在按实施方案开展尾矿库检查。

1、抓好《四川省安全生产条例》及《生产安全事故报告和调查处理条例》的宣传贯彻。今年来市、县（区）安监局分别组织各非煤矿山主要负责人及安全管理人员300余人进行了“二个条例”的集中培训学习，发放“二个条例”单行本500余本。督促各个企业按“二个条例”完善有关规章制度，规范了企业安全生产行为。

2、狠抓安全教育培训〔20xx年非煤矿山共培训企业负责人、安全管理员共211人，尾矿库工66人，其它矿山特种作业人员500余人。在对企业的安全抽查中，将企业新入厂职工的安全教育培训考试及特种作业人员的安全操作资格培训及持证上岗作为检查重点。

3、召开监管工作及事故分析现场会。为使相关企业认真吸取事教训，避免同类事故的发生，市安监局实行了典型事故现场会制度〔20xx年针对“3.27”尾矿库漫顶事故和“8.31”花岗石矿放炮事故均召开了事故现场分析会。

1、认真处理信访工作。非煤矿山业全年共接到来信3件，电话举报9件，做到了事事有回音、件件有落实。

2、加强服务力度。认真践行“在监管中体现服务、在服务中实现监管”的理念，积极为企业搞好协调服务工作。

3、坚持安全例会工作制度。安全监管工作做到年初有工作安排会，半年有阶段总结会，年末有全年总结会，尤其是坚持了安全监管工作例会制度。

4、推行了三个谈话制度。为进一步督促企业负责人提高安全意识，不断完善企业安全生产条件，安监局对不重视安全生产工作的负责人进行“提醒谈话”、对存在安全隐患整改不力的企业负责人进行“预警谈话”、对发生事故的企业负责人进行“戒免谈话”。

矿山工作总结与工作计划 绿色矿山年度工作计划篇三

（一）煤矿企业情况

目前，全县共有“六证”齐全的合法煤矿企业26家26对矿井，经瓦斯等级鉴定，均为低瓦斯矿井□xx年核定生产能力103万吨/年，矿井设计生产能力105万吨/年。

（二）煤炭产量和税费统征情况

今年1-11月共生产原煤91万吨，生产总产值2.2亿元，实现销售收入2.1亿元，工业增加值5400万元，解决劳动就业xx余人，支付劳动报酬7600万元。比去年同期原煤产量89万吨增加了2万吨。完成全年计划数72万吨的126。

今年1-11月实现煤炭税费收入3595（其中国税增值税1933万元，统征收入1662万元），统征收入比去年同期1434万元增加了228万元，完成全年计划1620万元的103。

今年1-11月实现非煤矿税费收入48.5万元，完成全年计划160万元的30.3，与去年同期59.5万元相比减少了11万元。其主要原因是新县城房建建工程建设未启动，造成市场疲软、建材原料滞销，有的企业被迫停产，无经济效益。

（三）安全事故情况

今年1-11月全县煤矿共发生安全生产死亡事故9起，死亡9人，百万吨死亡率为9.9人。其中：顶板事故6起，死6人；放炮事故1起，死亡1人；运输事故1起，死亡1人；瓦斯事故1起，死亡1人。超市局下达的死亡控制指标6人，超县下达的死亡控制指标5人，安全生产形势十分严峻，暴露出我县煤矿安全生产存在严重问题。深刻分析事故原因，抛开煤矿基础条件差、煤层薄、赋存条件差、开采难度大、工人素质低、监管人员和技术力量不足的客观问题，主观方面安全监管存在失之于宽、失之于软的问题，煤矿存在安全生产主体责任落实不到位的问题。事故教训是惨痛的，我们对发生的事故，严格按照“四不放过”的原则进行了调查处理。

（一）做好煤炭产业发展基础工作

1、优化产业结构，积极推进煤炭资源整合。根据《云南省煤炭资源整合工作领导小组关于绥江县煤炭资源整合方案的批复》（云煤整合〔xx〕23号）文件精神，通过整合，到xx年底，煤炭企业户数5户，矿井数量22对，矿井整合技改后设计生产能力186万吨/年。我局已落实专人负责矿井的关闭和整合工作，对资源整合工作中出现的矛盾和问题及时进行调查了解，研究应对的办法，积极协调、引导异地迁建矿井双方按照整合方案的要求进行整合。今年按照计划已关闭红春湾煤矿。矿井技改工作稳步推进，积极做好矿井生产地质报告、初步设计、安全专篇的编制工作，有5家煤矿已签订了整合协议。

2、完成煤炭深加工项目规划。为摸清我县煤炭质量情况，做好煤炭深加工的基础工作，我局于3月15日与四川省地质矿产勘查开发局xx地质队签定了《地质技术服务合同》，6月中旬完成了《绥江县煤矿资源深加工开发利用规划》。我县煤炭在条件允许的情况下可建2×30万吨规模的重介质洗选厂，但只有上半县的煤炭具有洗选价值。目前，我县有1个年生产能力20万吨的洗选厂，由于受市场因素的影响，实际年洗选煤5

万吨，产精煤2.5万吨，利润在300万元左右。现在要新建洗煤厂受政策、市场、原煤量的制约，不具备按设计2×30万吨规模新建洗煤厂的条件。

（二）强化两个主体责任的落实

1、进一步完善煤矿安全监管体系建设。我局实行领导和技术人员挂钩包片制度，以产煤乡镇为单位，分成4个片区，每月深入煤矿企业检查、指导、督促安全生产工作。要求各片区技术负责人每月到煤矿指导督促安全生产工作不得少于10次，主要领导不少于5次，分管领导不少于8次。向煤矿派驻驻矿安监员22名，基本实现了每矿1名驻矿安监员。进一步明确驻矿安监员的职能职责，要求每月到矿23天以上，下井不少于18天，原则上星期一至星期五必须在矿。

2、为督促煤矿落实好抓安全生产的主体责任，我局与煤矿企业签订了《xx年安全生产责任书》，煤矿再与各科室签订目标管理责任书，建立健全责任考核体系，层层落实责任，形成一级抓一级，层层抓落实的格局。根据昭煤发〔xx〕39号《昭通市煤炭工业局关于在全市煤矿企业全面推行安全生产制的通知》精神，县政府于xx年7月底与全县煤矿企业签订了《煤矿安全生产书》。到目前，事故矿井已予以兑现金25万元。

（三）加强监管，规范煤矿安全生产行为

1、严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。为认真做好xx年煤矿春节复工复产工作，我局在春节收假后，及时行文并下发了《绥江县煤炭工业局关于xx年煤矿春节节后复工及复产验收有关规定的通知》（绥煤安字〔xx〕2号），对煤矿复工和复产验收工作作了详细的规定和说明，在上级“五个从严”标准的基础上，我县硬性规定了15种不予验收的标准。成立了复产验收领导小组，实行局领导和技术人员分片负责，坚持谁验收、谁签字、谁负责的原则。

对复产验收的煤矿，局机关相关股室还实行了汇签制度，任何一个股室的相关要求未达到都不予通过。针对6月底7月初全县煤矿事故多发的严峻形势，决定在全县煤矿企业开展综合整治行动（绥煤字〔xx〕48号），对按要求整治完成的煤矿再进行复产验收。

2、认真开展煤矿安全市长霹雳行动。根据《昭通市人民政府煤矿安全市长霹雳行动工作方案》（昭政办发〔xx〕95号）和《绥江县人民政府关于开展“绥江矿山安全·市长霹雳行动”工作的意见》（绥政办发〔xx〕30号）文件要求及县政府8月22日召开了“矿山安全·市长霹雳行动”动员大会暨安全生产工作会议精神，我局研究制定了《绥江县煤炭工业局关于开展“绥江煤矿安全·市长霹雳行动”工作意见》（绥煤字〔xx〕63号），时间从xx年8月10日开始〔xx〕年12月31日结束，历时5个月。继续深化xx年7月17日开始的对全县煤矿实施综合整治行动，认真贯彻执行“六个从严”，全面落实煤矿安全生产各项措施。目前为止，霹雳行动期间监管人员到矿检查共62次，302人次。通过排查共排查出隐患852条，其中，采掘系统147条；机电系统134条；运输系统92条；通风瓦斯226条；排水系统133条；软件、制度、机构、培训共115条，暂扣安证5对矿井，督促煤矿对排查出的隐患落实措施积极进行整改，已整改784条，整改率92。局机关共制作大幅宣传标语5条，煤矿企业幅宣传标语72条（其中永久性标语24条），小标语120条，宣传专栏24期。

3、加大执法检查力度，铁腕治安，严厉打击各种违法违规行为。全年全县煤矿企业因存在不同程度的安全隐患和不执行监管指令的情况，按照有关法律、法规的规定，分别进行了不同程度的经济处罚，共处罚金额26.5万元，起到了一定的警示教育作用。

1、强力推进六项基础工作。以市长霹雳行动为契机，研究制定并向煤矿印发了《绥江县煤矿六项基础工作实施方案》

（绥煤字〔xx〕67号）。根据煤矿的不同情况，分别对地质补勘、采掘工作面及运输大巷支护改革、机电和通风质量标准化、采区设计和三图交换、采掘接替计划编制、采掘作业规程及专项技术措施六项基础工作进行安排部署，要求此项工作在xx年上半年前全面完成，明确片区监管人员负责督促煤矿落实。

2、建立健全隐患排查治理长效机制，消除事故隐患。将隐患排查治理工作贯穿于安全生产活动全过程，认真执行定期报告、重点监控、挂牌督办、公告公示、限期销号制度，煤矿每月要报告事故隐患排查治理情况。对排查出的隐患按“五定原则”（即定整改时间、人员、措施、资金、验收）落实整改，力争按要求做到煤矿安全隐患100排查，查出的隐患100整改。积极在煤矿企业中开展“关爱生命、安全发展”的百日安全整治专项行动和“三项行动”。

3、强化通风管理和瓦斯治理。我县煤矿虽然都是低瓦斯矿井，但加强通风管理和瓦斯治理工作一直以来都列为安全重点工作之一。我县26家煤矿26对矿井都安装了瓦斯监测监控系统，能正常运行的有22对矿井，有2对矿井在设备检修中，有2对矿井列入整合关闭已自行停产。已有15对矿井实现了矿与县的联网，有9对矿井由于无传输信号，正在协调解决中。在安全监管过程中认真开展煤矿“一通三防”大检查，要求煤矿完善井下通风设施，确保矿井通风系统稳定可靠，坚决杜绝无风和微风作业，严格执行瓦斯检查制度，及时处理瓦斯超限和积聚，坚持“一炮三检”和“三人联锁放炮”制度，坚持瓦斯“三对口”和“三签字”制度。

4、加强支护方式改革，强化顶板管理。年初就要求全县所有煤矿主运输大巷推广使用锚喷支护，消灭x巷道；采煤工作面逐步淘汰木支护和金属摩擦支柱支护，推广使用单体液压支柱。掘进工作面使用前探梁支护，严禁无支护进行作业。要求煤矿必须建立至少由5人组成的顶板管理专业队伍，现场全程跟班作业，强化现场管理，及时排查事故隐患。今年4月下

旬，联系省安全培训中心顶板管理方面的专家到我县举办了顶板管理专业队伍培训班，有21家煤矿，82人参加了培训，有效地提高了顶板管理专业队伍人员素质。目前，除2对已列入整合关闭自行停产的矿井外，现有的24家煤矿井下巷道采用石料支护，基本实现锚杆支护的有10家煤矿，锚喷支护的有5家煤矿，有19家煤矿基本消灭了x巷道，有20家煤矿采用了金属材料支护，有3家煤矿采用了单体液压支柱。

5、认真落实防治水措施，杜绝事故的发生。我局成立有防汛工作领导小组，加强对工作的组织领导。要求煤矿成立有防汛领导小组，制定有应急预案，确定有责任人员，严格按照“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的水害防治原则开展雨季“三防”工作，配备防治水设备设施材料，认真清理尾矿弃渣，防止堵塞河道，影响安全行洪。要求煤矿查清矿井水文地质情况，认真排查治理雨季“三防”工作中存在的问题，对存在的水害隐患，坚决及时进行整改，认真落实“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施。

矿山工作总结与工作计划 绿色矿山年度工作计划篇四

根据川安委[]号《 省人民政府安全生产委员会关于切实加强煤矿复产复工隐患整改安全工作 》文件的要求，为确保我矿复产复工安全有序开展，结合本矿实际情况，特制定本复产复工工作方案。

一、成立煤矿复产复工领导小组组长：虞斌（矿长）副组长：余一水（总工程师）、杨君明（安全副矿长）、毛立林、伍学良（生产副矿长）、谢方明（机电副矿长）、毛开金（通风副总工）成员：刘贵华、晏丕和、杨孟初、晏国清、汤国成、平、伍_领导小组下设复产复工办公室，由邹镜明兼任办公室主任，负责复产复工具体工作。验收办公室下设专业组：一通三防组：由毛开金负责，成员刘贵华、晏丕

和。机电运输组：由谢方明负责，成员吴应友、___。采掘组。由伍学良负责，成员汤国成、晏国清。地测防治水组。由余成杰负责，成员杨崇孝、谢方贵。地面综合组。由邹镜明负责，成员田禄溪。后勤保障组。由钟荣光负责，成员刘光华、左建伟。二、工作开展程序1、通知人员返矿。由矿行政办公室通知全矿职工在___年___月___日返矿进行培训。

2、召开培训会：由矿长___开好培训会，落实分工到各科室重新学习煤矿岗位责任制和管理制度及各作业头面的作业规程。进行为期三天上岗前全员安全培训，培训工作由安全副矿长杨君明负责，培训地点设在矿办公大楼四楼会议室，培训人员为全矿井下整改作业人员。培训内容为煤矿基本培训教材，煤矿安全知识，煤矿管理制度，《煤矿矿长保护矿工生产安全七条规定》、《煤矿安全规程》、《煤矿安全质量标准化标准》、岗位责任制及技术操作规程、煤矿安全质量标准化等内容，培训时间每天上午8：___至12：00，下午13：___至17：30。培训___工作由各队队长负责，严格考勤。培训结束后由安全科统一___考试，培训合格后方可入井，考试不合格者不得上岗。

3、开展地面系统检查。地面主要系统安全检查，主要包括供电系统、备用电源、地面变配电设备、供电线路、防雷电设施、主要通风机、风井主控风门和瓦斯监控系统、人员定位系统等进行全面检查并及时检修，保证供电系统、瓦斯监控系统、人员定位系统正常运行。

4、排查隐患和制定隐患整改方案。根据复产前的自查情况，立即制定《煤矿隐患整改方案》，向县煤矿复产复工验收办公室提交隐患整改申请。

5、进行隐患整改。煤矿根据批复的整改方案落实好整改资金、材料、设备、工具、人员等，___全体参与隐患整改的人员学习隐患整改方案措施，并严格按整改方案和安全技术措施进行隐患整改。6、复产复工验收申请。煤矿按照批准的整

改方案完成全部整改内容经企业自查合格后，向县煤矿复产复工验收领导小组提出复产复工验收和采掘头面核定申请。

7、恢复正常生产。验收合格后，按县安监局批复____正常生产作业。

三、隐患排查主要内容

- 1、排查矿井是否存在证照不全、不在有效期内。
- 2、排查是否存在有《国务____关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》（____446____）中明确规定的____种重大安全生产隐患。
- 3、是否建立了安全管理机构，是否按要求配备“五长”矿长，并持有矿长资格证和矿长安全资格证，是否配齐“五科”、“五队”等管理人员并持有安全资格证。
- 4、排查矿井一级和二级负荷机电设备是否使用正常，安全装置是否齐全，或井下电气设备是否存在失爆现象。
- 5、排查煤矿机构是否健全，是否按要求配备专业技术人员，矿长和特种作业人中是否存在有未经过培训或配备不全，或从业人员应经过全员培训而未达到上岗培训要求上岗作业的。排查是否组建防治水机构并配备足够的人员和设备。
- 6、排查是否按规定执行收尺制度，排查收尺结果与煤矿产量是否符合。
- 7、排查是否严格执行交换图制度，煤矿是否按测绘规程绘制和报送《矿井地质和水文地质图》、《井上下对照图》、《采掘工程平面图》、《通风系统图》、《井下避灾路线图》等____种矿图。
- 8、排查煤矿井下头面和同时最大班入井人数是否符合县安监局核定。

9、排查煤矿井下是否有隐蔽、违法和非法生产区域，是否有超层越界现象。

10、排查煤矿是否实现统一安全生产管理，是否有多个业主各自安排、逐级承包、层层转包、分片包干现象。

11、排查矿区环境治理情况，是否符合《____省小煤矿安全生产基本要求》。

4种岗位责任制及操作规程；是否有批准的年度矿井灾害预防和
处理计划，事故应急救援预案；是否建立有安全隐患台帐，
并在井口设立了安全隐患标示牌，整改隐患是否进行了公布；
排查是否严格执行入井检身和出入井人员清点、登记制度，
并在井口挂牌明示。

13、排查矿井“六大系统”建设情况。14、排查是否成立工
会___且有健全的劳动保护机构，企业和工会签订安全生产
（劳动保护）、职业病防治专项___合同；为井下作业人员办
理工伤保险。

15、排查应急救援___，兼职应急救援队伍人数是否符合规定，
并与矿山救护队签订救护协议。

矿山工作总结与工作计划 绿色矿山年度工作计划篇 五

我叫xxx□20xx年x月底毕业于辽宁科技学院测绘工程专
业□20xx年x月底到达了xxx煤业，有幸成为了xxx煤业的一名
职工，在来公司后一年多的时间里，先后在综采队，掘进队，
开拓队进行了实习，实习的工种包括电钳工，支护工和掘进
机司机等岗位。现在在开拓队做一名支护工。

刚来到xxxx煤业之后，面对如此恶劣的工作环境和条件，我
一度很失望，很多次想到了放弃。在领导和前辈的关怀和鼓
励下慢慢的转变了自己的看法和态度。的确是，态度决定一
切，在我转变了态度之后，发现现实并没有自己想象中的那
么差。

（1）努力学习，注重实践

在变化，所以你一天不学习，你就会落后。通过这段时间的
学习，并结合煤矿的实际情况，认真学习各项管理制度和相
关规程，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过学习

使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实的开展各项工作。

（2）围绕中心，突出重点

在各项工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至于迅速的转变自己的角色。为使自己尽快熟悉工作，进入角色，我一方面抓紧时间查看相关资料，熟悉自己的工作职责，另一方面我虚心向领导、同事请教。

（3）以极大的热情投入到工作中

刚步入工作岗位我难以适应角色的转变，不能发现问题，从而解决问题，认为没有多少事情可以做，我就有一点失望，开始的热情有点消退，完全找不到方向。但我还是尽量保持当初的那份热情，同时也勇于协助同事做好各项工作，慢慢的就找到了自己的角色，明白自己该干什么，这也就是一个热心的问题，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做，肯不肯去做，良好的开头就是成功的一半，所以只要态度端正了，肯去做了，就已经成功了一半，所以我们不仅要会做语言上巨人，更要做行动上的巨人。

来到四通之后，通过培训合格后，分到了掘进一队，开始了我有生以来的第一次井下生活，下了井的感觉就是暗无天日，感觉一切都是那么可怕，在工人师傅的讲解下再加上自己的慢慢摸索，也感觉到井下生活并不是那么可怕，相反倒是挺不错，冬暖夏凉，可谓一举多得啊。

第一天下井跟着师傅是个电钳工，我本身是学测量的，对电这方面，也就和个初中生差不多，所以刚开始讲解的时候理解起来很吃力，毕竟理论基础不扎实，更没有实践经验，后

来在师傅的认真讲解和自己的努力下，可以独立处理一些电方面的小故障，也算是小有收获吧。在接下来的一个月里，天天都是和电打交道，虽然对井下的各种电气设施还不是太了解，但是基本上明白了这些机器的作用以及它们的存在对井下工人的重要性。在这期间还学习了电缆的悬挂，知道了电缆挂钩不能大于一米一个，电缆不能和水管风管悬挂在同一侧。

接下来的时间里参加的xx回风巷临时避难硐室的开拓和构筑，刚开始没有炸药，只能人工开凿，辛苦程度可想而知，先是用洋镐挖然后用风镐整平侧帮和底板，工作过程非常辛苦，煤尘非常大有时候面对面都看不到人，这时候就需要洒水降尘，利用高压水管发出的高压水流，将煤尘降下来，这对井下师傅很重要，因为煤尘是诱发煤工尘肺病的主要因素，接下来就是出煤，全部是人工，非常辛苦。后来有了炸药之后能轻松一些但相比地面还是非常辛苦的，在这期间，我学习了怎么打锚杆，锚索，虽然没有亲自操作，但是大体步骤掌握了，相信自己以后会胜任这份工作的，在接下来的装修的工作中，我负责做一些杂活，在师傅们眼里虽然是小活，但对我来说却不那么简单，因为井下很多工作对我来说都很陌生，所以我要抓住机会锻炼自己。武装自己，让自己尽快成长起来，早日成为公司的中流砥柱，为公司的发展贡献自己的力量。

矿山工作总结与工作计划 绿色矿山年度工作计划篇六

“一分耕耘，一分收获”20xx年、当很多企业还在经济危机中挣扎，身边的朋友也因此原因而没了工作的时候，志高且已经在市场上大步迈进，作为一名志高人，我深感欣喜和骄傲。

透过产销旺季，回顾仓库全年的工作历程，是既有辛酸的汗水、也有进步的喜悦。

透过总结、反复次的内省，记录下所有的过失和教训，从而更深刻的去认识自己，喜悦带给的是进步和成绩，分享是快乐的。

进入物流部已有近二年，在这个大家庭里，在这个充满希望的舞台上，我扮演了众多角色，并演艺自己的风采，成功的背后我自知离不开这个充满活力的团队和一些可爱的人，支持、鼓励、认可都将成为我工作中最坚强的后盾。

在公司领导的正确指挥，各部门的积极协助配合下，仓库的各项工作得于顺利开展、并始终围绕着产成品的收、发、存等管理工作，伴随着各岗位责任制的贯彻落实，整体工作也得到了全面提升。

从单一的`库存管理，到人员管理、有效的沟通架起了我与同事们之间的桥梁，并拉近了彼此间的距离，对员工做到深知了解，他们的能力、优缺点也得于在日常工作中有效的发挥和改正，交流体会、细心沟通已不再成为我们之间的隔阂。从此不再被动工作、推委、计较、缺乏活力和积极主动。团结、仓库的精神热情、工作态度都产生了质的飞跃，日常业务工作也是重在参与，并创造出良好的成绩。

从一名仓管员到仓库负责人，我深知自己的责任所在，榜样工作的代入，让我时刻紧蹦心弦，顶着压力和工作强度，我将仓库的管理工作顺利开展。工作的进步、素质的提高、能力的发挥、成绩的获得都取决于态度的转变。

从日常的收、发、存到仓库现场，都将严格按照要求进行，以确保仓库整体运作无异常，并高标准的完成各项工作任务，保质保量完成货物的出入库等作业任务，业务满意基本做到无相关不良投诉，仓库前期阶段主要以转仓为主（结合科室年度库存新的调整安排），转仓总合计数达到36766台（其中包含能效、非能效、不合格品等积压库存）机器陈旧，类型复杂、仓库在顶着人员紧张、工作量大的情况之下，全力配

合科室、计划组、转仓仓库的转仓工作，仓库内部也在早期对库存机器进行了分类调整（主要分为出口、商用、半散和配件等）便于了后期转仓入库的机器存放顺利、并合理存放（整个转仓环节顺利、无异常），存放在仓内的货物也标识明确，账目清晰，为后期出库及相关业务的开展奠定了良好基础。

仓库整体指标完成顺利，结此8月中旬库存结构，仓库库存为21421台（其中出口3591台、内销17830台），以积压（超库龄）库存为主，其中冻结库存（不合格品）已达到1479台（现已全面启动返工流程）。实际存货面积已达到总面积的75%左右，总库存数比上月增加10359台。现人均管理面积达到3000平方米左右（仓库总体4人）。

仓库工作的进步是显著的，如人员配合积极、对事认真负责、任劳任怨、热情主动等都充分显示了仓库团队的协作精神和凝聚力。然而，也存在着相关问题和过失，员工工作积极性不持久、个人在仓储管理专业技能上扔还缺乏经验，产生被动局面。如在任职成品七库副班长期间，惠而浦产品在大量发货时，因员工发货的疏忽、而作为当职负责人未监督到位，最终导致多发16台机器出去，造成此事故发生的主要原因归为，仓管员发货时未点好数，发货前后未核实排位数量，最终引发失误。

结合出现的问题及仓储管理要求，首先应当加强认识，日常业务操作流程不可简化，更要做好反复检查、形成习惯和责任意识，并继续加强专业知识、职业技能的培训学习，理伦与实践相结合，避免工作失误及问题的出现，从而提高工作质量。

1、对操作流程不简化（细化操作，认真复查到位）

2、不违规操作（日常工作运行将严格按照相关制度进行，不可太随意性和触犯操作管理要求）

3、不隐瞒事实操作（对异常操作要求责任到人、不包庇，并做到及时反馈、及时处理）

1、仓库库存货物整齐排放，分类合理、标识清晰（易放、易点）。

2、保持仓库的整洁，地面的清洁（卫生死角的清理），通道的顺畅。

3、确保库内存货安全，做到隐患发现一处、上报一处、处理一处，将事故发生率降低置零。

4、加强落实区位管理责任制度，持续渐进，更不断的去完善做到层层一把手，事事责任人。

1、多参与（公司、部门及科室下达的培训任务，做到人人都参与、不无故缺席）

2、多尝试（不单一自己的角色，多尝试其它工作岗位和工作任务，加强综合学习的能力、锻炼自己、提高自身的适应能力）

3、多沟通（日常工作，做到多问、多说、多思考，不要加距离隔阂程度，而是努力拉近、并加大沟通范围，培养交际和处事能力）

1、定期盘点、按规定要求进行日盘、周盘、月盘并记录存档，便于查阅。

2、收、发、货时，要认真核对好相关内容及数据，反复检查、减少失误。

3、日常巡查要持续、落实、形成习惯并按要求检查到位，做好相关记录、不弄虚作假。

4、加强“三防”管理工作，注重防蚁、防漏，确保库存货物安全，查实一切隐患、并及时反馈，避免造成存货损失。

5、加强信息员的业务操作能力，日常报表要认真审查、并积极参与仓库库存管理工作，不机械工作、不要让电脑成为沟通上的隔阂，并避免信息员对仓库情况不清楚、不了解而不能独立及协助操作的情形。

6、做好日常的监督管理，掌握全面信息、将日常工作因不良操作而出现的相关异常得以有效控制。

新年度、新气象、新规划，通过总结、把优点、宝贵的经验及方式、方法，持续用于未来的工作，并有计划性的去改善总结出来的不足和缺陷、制定和实施相应的改进和创新计划，跟进监督管理工作，保质、保量争取做到最好。

通过总结、学习新的思路和工作方法，在对比中去比较，用事实说话，直接的、易接受的总会是最好。

通过总结、让自我内省意识加强，查问题、查原因，不断改进、完善自我、超越自我、带动团体分享成果、最终实现共赢。

20xx年加油！

矿山工作总结与工作计划 绿色矿山年度工作计划篇七

一、安全生产工作开展情况总结。

我矿的安全工作始终坚持以安全管理为中心，以治理瓦斯为重点，依靠科学进步，加大安全投入，强化安全培训，以质量标准化和班组建设为基础，创建安全生产长效机制，实现安全生产。

1、加强了安全生产工作监督管理，严格落实主体责任，全面落实安全生产责任制，进一步完善了各项安全管理制度和措施，坚持“不安全不生产、隐患不消除不生产、措施不落实不生产”原则，紧把安全关，强抓执行力，兑现了全年安全目标。

3、加强了春节“___”期间、元旦及“五一”期间、“安全生产月”、“十一”期间、雷雨季节、夏季高温天气等特殊时期的安全生产管理工作，矿将上级部门有关特殊时期安全生产的指示、指令及时传达到各单位组织学习，并制定下发相关措施、规定和办法，确保了特殊时期的安全生产。

4、以建设瓦斯治理示范矿井为重点，强化了矿井“一通三防”管理。严格执行《防治煤与瓦斯突出规定》，采取区域和局部两个“四位一体”的防治措施贯穿采掘整个过程，并通过抓各级人员责任制的落实，确保安全技术措施的执行到位，消灭了煤与瓦斯突出事故，未发生煤碳自燃发火事故。

5、严格执行不安全就不生产、不安全就停产的原则，狠抓了各项安全技术措施的落实和安全系列化装备的检查，对不符合安全生产要求的头、面及绞车道坚决停止作业，经复查合格后才能恢复正常生产和使用。1—10月共停不合格头、面及绞车道77次。

6、狠抓了安全质量标准化建设，我矿严格按“按要求设计、按设计施工、按标准验收”的要求，一切按质量标准化规定施工作业，确保实现工程质量标准化，机电设备规范化，管线吊挂整齐化，操作牌板统一化，井下工作环境整洁化。二季度5、7、8采区通过了局质量达标互动验收。矿井安全质量标准达标达到二级。

7、抓好安全生产专项整治工作。每季度按上级文件要求结合矿井工作重点和薄弱环节制定了专项整治方案，对重点工程、重点整治项目的进度加强了监督和考核，严格整治验收，确保顺利的完成季度安全生产专项整治任务。

8、严格执行了1017面、1117面、1120面等21处巷道贯通的安全技术措施，贯通后及时调整了通风系统。全年共完成1017面、1117面、1120面等3个工作面接替工程和1017面、1020面、1115面的收尾工程，矿周密组织，合理安排，重点地段重点把关，确保了以上几个工作面安全收尾和接替。

9、认真开展了职业危害防治管理工作，以粉尘防治为重点，规范了职业危害防护设施的安装、使用和管理，严格执行作业过程中的各项综合防治措施。全年共完成洗尘713274m³完成主要进风巷8920m刷白工作。9月份，我矿根据局安排组织矿井接触职业危害人员参加了职业健康检查和尘肺病诊断，符合规定需参加检查的职工共计1298人，实际参加检查人员848人，职业健康检查率65%，较提高了11个百分点。

11、认真开展了全国第十个“安全生产月”活动，紧紧围绕“安全责任、重在落实”这个主题，制定了“安全生产月”活动的措施和目标，矿精心组织，不断创新形式和内容，积极开展了各项活动，圆满兑现了活动目标。

12、加强了矿井应急救援管理工作，按规定完善了监测监控系统、人员定位系统、压风自救系统、供水施救系统和通信联络系统等五大系统，紧急避险系统初步完成避难硐室的设计。根据新的应急预案框架，重新编制完善了年度事故应急救援预案。在6月份“安全生产月”应急演练周期间，进行了矿井煤与瓦斯突出救援演练，检验了矿井应急救援的启动能力和组织救灾能力，增强了职工安全避险意识，提高了救援人员的业务技能和应急反应水平，大大提升我矿应对生产安全事故的能力。

13、狠抓了绞车道的安全管理，坚决执行“开车不行人，行人不开车”的制度，特别是1017、1020、1117综采面收尾接替线路、6进风和7进风等主要绞车道等。做到了设施不完善不开车，隐患不消除不开车，措施不到位不开车，使管理制度得到了进一步落实。

14、强化了火工产品的管理，按照作业规程规定合理用药，规定存放，剩药退库的原则，火工产品的核销由当班安全员、作业班长、放炮员、瓦斯员和供应科火工组等把关人员监管，消除了炸药流失现象。

15、加大了培训力度，定期分工种进行全员培训，不断提高从业人员操作技能，我矿现有安全生产管理人員和特种作业人員，均经过有关部门培训，取得了合法、有效的资格证书，做到了持证上岗。到10月为止，我培训中心共举办各类技术工种和新工人培训班61期，培训人数2516人次，超额完成全年培训任务。

16、根据井下采掘头面变化，即使调整和明确了各重点头面挂牌督导人員及职责范围，督导人員定期到所监管头面掌握现场安全生产情况，帮助解决生产过程中的实际问题，并及时向分管領導汇报，真正做到了头面有人管，三违有人抓。

矿山工作总结与工作计划 绿色矿山年度工作计划篇八

机电矿长余昌雪负责井上、下供电设备设施的安全检查、维护、维修，参与职工培训工作。

《煤矿安全规程》、《煤矿安全质量标准化标准》、岗位责任制及技术操作规程、并开展警示教育，培训时间每天上午8：__至12：00，下午13：__至17：00。培训__工作由各队队长负责，严格考勤。培训结束后统一__考试。培训合格，由矿长签发上岗证，方可入井。培训考试不合格者不得上岗，此项工作在__月__日前完成。

3、开展地面系统检查。在__月__日完成地面主要系统安全检查，主要包括供电系统、备用电源、地面变配电设备、供电线路、防雷电设施、主要通风机、风井主控风门和瓦斯监控系统、人員定位系统等进行全面检查并及时检修，保证供

电系统、瓦斯监控系统、人员定位系统正常运行。

4、开展入井侦察。煤矿停工停产时间较长，前期的整改工作虽已取得成效，不排除井下发生变化情况较大，在正式入井排查隐患之前必须进行入井侦察。入井侦察必须制定安全技术措施，报集团公司批准后，由煤矿熟悉井下情况的矿长、副矿长、及管理人员进行，人员不得超过__人，其中必须有瓦斯检查员一名。

5、开展隐患排查和制定隐患整改方案。侦查完后，根据侦查情况制定隐患排查方案，__开展隐患排查。隐患排查工作分组进行，井下排查分采掘组、一通三防组、机电运输组共三个组进行，各组在将排查出的隐患形成材料交复工复产办公室统一制定隐患整改方案报集团公司__，批准后方可入井进行整改。

6、进行隐患整改。煤矿根据集团公司对整改方案的批复落实好整改资金、材料、设备、工具、人员等，__全体参与隐患整改的人员学习隐患整改方案措施，并严格按整改方案和安全技术措施进行隐患整改。整改工作计划在__月__日前完成。

7、复产复工验收申请。煤矿按照批准的整改方案完成全部整改内容经企业自查合格后，向集团公司申请验收，集团公司__验收合格再向惠水县复产复工验收领导小组提出书面验收申请。

8、恢复正常生产。验收合格后，按正式批复__作业生产。

三、隐患排查主要内容

- 1、排查矿井是否存在证照不全、不在有效期内
- 2、排查是否存在有《国务__关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》（__446__）中明确规定的__种重大安全生产隐患。
- 3、是否建立了安全管理机构，是否按要求配备“五职”矿长，并持有效的资格证，查特种作业人员、管理人员是否持有效的资格证。
- 4、排查矿井一级和二级负荷机电

设备是否使用正常，安全装置是否齐全，或井下电气设备是否存在失爆现象。5、排查煤矿机构是否健全，是否按要求配备专业技术人员，是否至少配备了__名全日制煤炭院校毕业、煤矿主导专业工程技术人员，矿长和特种作业人中是否存在有未经过培训或配备不全，或从业人员应经过全员培训而未达到上岗培训要求上岗作业的。排查是否组建防治水机构并配备足够的人员和设备。6、排查是否严格执行交换图制度，煤矿是否按测绘规程绘制和报送《矿井地质和水文地质图》、《井上下对照图》、《采掘工程平面图》、《通风系统图》、《井下避灾路线图》等__种矿图。7、排查煤矿井下是否有隐蔽、违法和非法生产区域，是否有超层越界现象。8、排查是否开采各类保安煤柱，防治水机构、人员、装备是否到位，探放水设计和措施是否符合有关规定。

9、排查煤矿是否实现统一安全生产管理，是否有多个业主各自安排、逐级承包、层层转包、分片包干现象。

矿山工作总结与工作计划 绿色矿山年度工作计划篇九

今年以来，特别是在办事处召开安全会议以后，按照办事处的部署，根据拟定的工作职责，结合实际情况，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，协同等相关部门积极开展辖区内安全生产大检查活动，现将近期工作简要汇报。

一、根据会议精神，周密安排部署。111工作人员认真执行有关文件精神，明确职责、任务，积极开展安全生产大检查活动，会同办事处安办等相关部门对辖区内原废弃的风沙井认真细致地进行隐患排查，逐一确定、登记每眼风沙井的位置，同时详细记录其安全情况，至今没有发现安全隐患。

二、继续开展打击露头煤有奖举报制度。分局在去年工作的基础上，继续对盗采露头煤违法行为采取高压态势，进一步加强巡查，每周巡查不低于两次，实行不定期的夜查，与此

同时通过提高奖励金额，公布举报电话等措施继续加大打击露头煤有奖举报的力度，充分调动群众参与安全生产监督管理的积极性。通过近一段时间的工作，至今在辖区内没有发现盗采露头煤行为。

三、严格执法，加强对非煤矿山的管理。一是对辖区内111111进行定期的安全检查，该采石场由于经营等方面的原因，今年以来没有生产。二是对辖区内南部山区进行定期巡查，每周巡查不低于两次，坚决杜绝非法采石的违法行为。

四、加强对矿产品依法流通的管理，坚决杜绝非法洗选铁矿砂的违法行为，辖区内没有铁矿资源，但交通便利、在废弃闲置的厂房内容易发生非法洗选铁矿砂等矿产品的行为，分局人员进一步加强巡查，对辖区内特别是沿111河两侧废弃闲置的厂区内，做为重点巡查区域，实行每周定期巡查，至今没有发现有非法洗选铁矿砂等矿产品的行为。

针对辖区内安全工作实际，在办事处及市局的领导下，11111将进一步加大工作力度，采取有力措施，尽职尽责，继续做好辖区内安全生产监督管理工作，为办事处安全生产形式持续稳定发展做出贡献。

2012年4月16日

矿山工作总结与工作计划 绿色矿山年度工作计划篇十

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、

定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年xx月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训□20xx年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100%。

“煤矿平安出产风险打点系统□msrms□”□全力提高公司煤矿风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管收集，健全公司平安出产各项规章轨制，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长（井长）每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场

批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

我公司经由过程当真总结近年来全省煤矿平安质量尺度化培植的经验与做法，连系自身现实情形查找差距和不足，进一步完美激励和奖罚约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的精采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人员分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺打点和处事，严酷兑现奖罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤矿平安基本水平。

一、实施各矿井专职手艺负责人配备轨制，成立健全以手艺负责酬报焦点的手艺打点系统。增强手艺基本工作，完美手艺基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺和装备，提高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺水安然安祥保障能力。

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业

平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念和平安意识。扎实组织开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

（三）公司经营打点工作

1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

（1）节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

（2）增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投入。

（3）增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

（4）增强对公务车及差盘费的打点，杜绝统一标的目的统一地址一再派车的现象。对差盘费的打点实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

（5）增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全

矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

（四）积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的十七届四中全会精神落到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，为敦促xxx煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的战斗碉堡、把党员队伍培植成为异的人力资本”的“双培双建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修了党的路线方针政策和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏不美观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近近主糊口会，中层以上率领干部思

惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱2116、5元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

（五）工会工作

1、今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，（1）为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠、（2）为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。（3）组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

（一）存在的问题

20xx年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还很不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说没不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

1、09年我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处各处可见，旧件随地乱放，此后要在这方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

2、09年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓

的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3、还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮板机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很年夜，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

（二）新一年的工作思路

1、公司以重要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安成长、科学成长、协调成长的经营理念，始终把员工的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。

2、在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章制度，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。

3、坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。

4、加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。