

# 村级矛盾纠纷下步工作计划(模板5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢? 以下我给大家整理了一些优质的计划书范文,希望对大家能够有所帮助。

## 村级矛盾纠纷下步工作计划篇一

以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻落实中办、国办转发的《中央政法委员会、中央维护稳定工作领导小组关于深入推进社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法的意见》精神,以科学发展观为统领,以创建“平安益阳”为目标,以“三个强化”(强化人民调解职能、强化人民调解机制、强化人民调解队伍)为手段,大力提高矛盾纠纷的预测预防能力和现场调处能力,确保全市社会大局的和谐稳定,为实现我市经济社会又好又快发展营造良好的法治环境。

围绕党委政府的中心工作,认真贯彻“调解优先”原则,在做好常见性、多发性矛盾纠纷排查化解工作的基础上,重点排查调处6种类型的矛盾纠纷:1、容易引发群体性事件和群体性上访的矛盾纠纷;2、重要时期和政治敏感期的矛盾纠纷;3、党委政府交办的矛盾纠纷;4、辖区内比较突出的、人民群众十分关注的“热点”、“难点”矛盾纠纷;5、多年积累的、长期未得到有效解决或反复性大的矛盾纠纷;6、经济领域或改革发展过程中产生的新类型矛盾纠纷。通过专项攻坚,使矛盾纠纷调解率达到98%以上,调结率达到95%以上,重大、疑难、反复的矛盾纠纷调结率达到90%以上,成功解决一批“社会关注、群众关心、历史欠帐”社会矛盾积案,最大限度地减少不和谐因素,最大限度地增加和谐因素。

(一) 动员准备阶段(3月下旬至4月10日)。各地要

尽快成立专项攻坚活动领导小组和办公室，结合当地实际认真制订活动的具体实施方案，通过召开会议、下发文件、组织培训等方式进行深入动员和认真部署，并向党委、政府领导做好汇报，争取重视和支持。

（二）攻坚实施阶段（4月10日至12月上旬）。专项攻坚活动的主体是基层司法行政干警和人民调解员。专项攻坚活动的方式是有效整合司法行政各项职能，充分运用人民调解、“三调联动”等工作手段，全力预防和及时排查化解社会矛盾纠纷。坚持定期排查、日常调处的同时，明确攻坚重点，认真做好集中排查和重点调处工作，确保完成专项攻坚活动的任务与目标。

（三）总结表彰阶段（12月中、下旬）。各地要对活动开展情况组织专项检查，认真总结经验，及时表彰先进。市局将对各地活动开展情况进行考核、表彰。各地的专项攻坚活动书面总结和《专项攻坚活动统计表》（附后）要于11月底前上报市局基层科。

（一）明确目标，认真抓好矛盾纠纷专项排查工作。区县（市）、乡镇（街道）每月进行1次定期排查，市局适时开展两次专项排查或督查，乡镇（街道）、村（社区）要经常开展纠纷排查工作。4月份各地要按照专项攻坚活动要求，对辖区内矛盾纠纷开展一次集中全面的排查，对重点单位、重点部位以及重点人、重点事、重点上访和重复上访对象进行重点排查，并进行统计梳理，4月29号前要将《专项攻坚活动矛盾纠纷排查统计表》（附后）上报市局基层科。

（二）突出重点，切实做好矛盾纠纷调处工作。各地要成立矛盾纠纷专项攻坚工作小组，聘请一批法律专业人士、矛盾纠纷调处能手等为成员，负责本辖区内重大、疑难矛盾纠纷的集中调解攻坚工作。对排查出来的一般矛盾纠纷，要组织基层调解组织最大限度地就地及时化解；对多年积压、长期未得到有效解决的矛盾纠纷，要协调各有关部门集中攻

坚化解；对影响地区稳定的突出问题和群众关注的难点、热点问题，以及有可能引发群体性上访或转化为刑事案件的社会矛盾纠纷，要在稳定事态的基础上及时报告，配合党委政府及有关部门疏导化解；对涉及民生的拖欠农民工工资、劳动争议、山林土地、征地拆迁、医疗纠纷、道路交通事故、治安案件民事损害赔偿等纠纷，要尽快成立专业性、行业性人民调解组织，健全“三调联动”工作机制，整合各方力量做好化解工作。

（三）夯实基层基础，把司法所建设成为司法行政机关维护基层稳定的前沿阵地。认真贯彻落实司法部《关于创建规范化司法所工作的意见》和省厅的实施办法，全面推进司法所的组织机构、队伍建设、业务工作、基础设施、所务管理的规范化建设，加快司法所办公用房建设进度，通过争取增加行政编制、聘请专职调解员、设置公益性岗位等多种渠道充实司法所工作力量，逐步实现基层司法所每所3—5人，使司法所硬件更硬，软件更强，提高司法所的履职能力，把司法所真正建设成为维护基层社会稳定的“第一道防线”。

（四）大力加强人民调解组织队伍建设，不断提高人民调解员化解矛盾纠纷的能力。要进一步完善和巩固乡镇（街道）、村（社区）人民调解组织，同时，不断拓宽人民调解组织覆盖面，大力发展企事业单位、大型集贸市场和各类行业人民调解委员会，扩大区域性、功能性人民调解组织。要进一步健全落实人民调解员和纠纷信息员选聘制度、首席人民调解员制度和调解办案补贴制度，加大专职人民调解员选聘力度，促进人民调解员队伍的规范化、职业化建设。各地要按照分级培训的原则，切实加强对人民调解员的教育培训工作，抓好调解制度、调解场所、调解文书等方面的规范化建设，提高人民调解工作的水平和社会公信力。

（五）不断创新人民调解工作机制，充分发挥“三调联动”在专项攻坚活动中的作用。要进一步加强驻公安派出所、驻检察院和驻法院人民调解工作室建设，大力推进人民

调解与刑事和解衔接联动以及医患纠纷人民调解工作，大力加强社会矛盾纠纷调处中心建设。要充分发挥各级“三调联动”办分流指派、协调调度、检查督办、责任追究等综合职能，不断完善“三调联动”工作长效机制，着力提高化解社会矛盾纠纷的效力。

（一）深化认识，加强领导。“人民调解化解矛盾纠纷专项攻坚活动”是今年我市司法行政工作的重中之重。各地要树立调解也是执法的观念，充分认识开展专项攻坚活动的重要意义，把活动摆上重要位置，列入重要议程，精心组织，周密部署，全力推进。市局成立以局党组书记、局长葛志强同志任组长，局党组成员、副局长曾国强同志任副组长，陈民、罗功本、江云辉、曹彦峰、何卫华、徐高茂、胡赛玲为成员的领导小组，办公室设市局基层科，陈民任办公室主任，胡赛玲任办公室副主任。各区县(市)也要成立主要领导亲自挂帅、分管领导具体负责的领导小组。要紧紧围绕党委政府的中心工作谋划和推进专项攻坚活动，及时汇报活动方案、进展情况和取得的成效，争取党委政府和有关部门的重视支持，并从人力、物力、财力上给予保障，确保活动顺利开展。

（二）严格考核，落实责任。各地要严格落实矛盾纠纷排查调处工作责任制，一级抓一级，一级带一级，一级对一级负责。主要领导为本辖区内矛盾纠纷排查调处工作第一责任人，分管领导为直接责任人。凡因排查不到位、不仔细，调处不及时、不恰当，导致矛盾纠纷激化并产生严重社会后果的，要追究领导及相关责任人的责任。市局将不定期对这项工作开展督查考核和通报讲评，年底进行全面检查，并列入年度工作考评内容。

## 村级矛盾纠纷下步工作计划篇二

一、加强法制宣传教育，积极营造学法氛围

1、利用宣传栏等村内宣传阵地，张贴法制宣传的各种文字和图片材料，积极营造全民学法氛围。

2、组织人民调解信息员通过会议、讲座等形式，宣传讲解人民调解工作业务知识、法律常识，并通过他们在广大群众当中宣传人民调解工作精神。

## 二、更新机制制度，提高调解效率

村内稳定工作要以人为本，始终坚持急村民之所急，想村民之所想的工作原则，认真遵守民事调解工作职责，改善工作方式，提高调解效率，采用公开、公正的操作程序，杜绝人情调解、暗箱操作，努力提高广大人民群众满意程度。

## 三、突出工作重点，确保目标到位

我村20\_\_年的调解工作，仍然以防止民转刑、民间纠纷激化、群众性上访事件作为调解的工作重点，同时充分利用村级组织和基层民间的力量，力争使民间纠纷调解率和调解成功率达到100%和98%。

## 四、创新工作方法，提高工作水平

1、组织村内调解信息员进行一至二次的培训和教育，不断提高他们的理论水平和实践能力。

2、努力提高自身业务水平，加强宣传，规范调解协议书的制作。

# 村级矛盾纠纷下步工作计划篇三

## 一、完善创爱的组织机构

巩固爱婴医院成果是一项永久的艰苦工程，为了避免“创

爱”后思想松懈，工作下滑，扎实有效的开展工作，继续设立以赵红林院长为组长的爱婴医院领导小组，把爱婴行动的工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

## 二、重点培训，确保质量

1、为了确保爱婴医院成果，要加强对医护人员的强化培训和复训工作，使标准一致，认识一致，目标一致，质量一致，效果一致。

2、对新上岗人员进行操作指导并在半年内进行爱婴医院知识培训，考核合格后方可上岗。

3、对原在岗人员进行复训，并与三基考核相结合，进行一次理论考核，不合格立即进行强化培训。

## 三、加强产儿科感染管理，确保母婴安全

1、设置感染管理小组，在院感科的领导下，负责科室内院感工作。

2、设置产房和隔离产房并实行严格的消毒隔离制度，严格控制入房人数，对隔离孕妇按隔离技术规程进行接生和护理，接生完毕后按要求对产房进行擦拭和消毒。

3、新生儿恒温箱按规程进行消毒和管理。

4、对婴儿淋浴用具做到一用一消毒，并使用一次性用品，淋浴完毕，进行紫外线空气消毒。

## 四、加强产儿科急救和规范化建设

1、为认真体现“儿童优先，母婴安全”的宗旨，今后的工作重点立足于产儿科急救及规范化建设，开通孕产妇绿色通道，

继续实施孕产妇免费接送。

2、产科在岗人员全部持有执业医师证和母婴保健证，为医疗安全提供必要的技术保障。

3、提高产儿科技术水平，降低剖宫产率，加强高危妊娠的筛选、管理和监护，降低孕产妇及婴幼儿死亡率。

4、对产妇母婴喂养指导实行责任制护士管理，对母婴喂养中存在的问题及时进行指导。

5、继续落实三级医师查房制，抓好病历书写质量，做到认真如实、及时记录。

## 五、抓好产前宣教及咨询工作，努力办好孕妇学校

1、抓好门诊宣教工作，每月集中进行孕妇学校知识讲座，对妇女及孕妇进行全方位的健康知识教育，并作好登记。

2、深化乳房门诊工作，对问题乳房进行有效的指导并落实纠正措施，确保分娩后母婴喂养能顺利实施。

3、继续搞好母乳喂养咨询门诊，开通咨询电话，对产妇在母乳喂养中存在的问题要给予及时的指导。

4、继续作好叶酸的发放工作，使其知晓率和依从率达目标要求。

5、作好艾滋病<sup>□^v^□</sup>乙肝的咨询检测工作，预防母婴传播。巩固爱婴医院成功是一项重要工程，全院医护人员要不断提高业务水平，杜绝医疗事故的发生，保障母婴安全，达提高医院的整体形象。

## 村级矛盾纠纷下步工作计划篇四

光阴荏苒，转眼20xx年已经接近尾声了，在这一年中，制剂室的各项工作在院长，主管院长的正确指引和带领下，与时俱进，奋力拼搏共同为年初制定的目标而努力。

1、制剂室截至十一月份共生产中药制剂十三批次，发往医院制剂金额260万元左右，离年初的目标略有降低，主要原因是六月份以后烧煤锅炉禁止使用，新购买的天然气锅炉由于天然气未开通，致使下半年停止生产，导致几个品种临床供应中断。

2、在完成制剂任务的同时，依据上级部门和医院制剂质量管理规范的要求，逐步完善了原料检验，标签管理，生产批记录填写等资料，未出现任何差错，在上级质量监督部门两次检查中，均受到好评。

3□20xx年是上级部门主抓安全生产和环境保护的一年，制剂室完善了各项安全措施，在电梯处张贴了醒目的警示标志，增加了密闭车间的安全管理，同时完善了防鼠防火等措施。

4、由于生产的需要，制剂室一楼新增加一条生产线，在短时间内，完成了外用制剂车间的改造和装修，准备迎接下个月上级部门的验收。

5、制剂室人员在过去的一年中认真学习，有几个员工通过了执业药师和卫生职称的考试，形成了浓厚的学习氛围，专业水平得到了很大的提高，对生产出合格的中药制剂是良好的帮助。

1、在院领导的大力支持和带领下，加大管理力度，提高医院的信誉，确保每批制剂成品质量，保障制剂供应，完成医院制定的生产任务。



2、积极进行医院制剂申报[]20xx年发布了[]^v^《中医药法》，鼓励医疗机构根据本医疗机构临床用药需要配置和使用中药制剂，支持应用传统工艺配置中药制剂，同时出台了医院制剂申报补充规定，对医院制剂申报给予了政策支持，我们要抓住这个契机，尽快申报医院制剂，在现有的基础上扩大再生产，争取使医院制剂用量上一个新台阶。

## 村级矛盾纠纷下步工作计划篇五

为了认真贯彻全国、全省、全市矛盾纠纷排查化解工作精神和我市教育局下发的相关文件精神，进一步统一思想，提高认识、加强领导，确保我校矛盾纠纷排查化解工作取得实效，现结合我校实际，特制定本工作实施方案，采取有效措施，认真处理解决好群众反映强烈的热点、难点问题，及时排除化解矛盾纠纷的问题隐患，预防和减少、排除新的矛盾纠纷。

成立油街小学矛盾纠纷排查化解工作领导小组

组长：贺育辉

副组长：杨田英刘新涛

成员：温托赵旺王科军王振军凌耕地吴转

领导小组成员职责与分工

组长、副组长主要负责学校矛盾纠纷排查化解工作的指导、协调。小组成员负责收集和反馈各类信息，组织相关人员落实排查化解工作，负责做好领导小组的其他各项工作。

重点排查违规招生和办学问题，考试和教育乱收费问题，农村弱势群体子女上学问题，学校安全管理工作中的问题，贫困生救助问题，教师评优评先、职称聘任问题等群众最关心的热点、难点问题引起的矛盾纠纷以及群众投诉反映的其他

问题，预防和减少新的矛盾纠纷。