

下基层调研时相关工作要求 领导下基层 调研报告(优质6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

下基层调研时相关工作要求 领导下基层调研报告篇 一

为深入贯彻落实党员创先争优活动有关文件要求，进一步牢固树立立党为公，执政为民，群众利益无小事的观念，我结合福建风电公司实际情况，深入基层，认真开展了针对在新形势条件下，基层员工想什么、盼什么、愿什么、难什么的调研活动。

一是及时召开座谈会。在召开座谈会中，特别邀请基层党员干部、技术骨干能手、基层员工代表参加，围绕公司党群建设、项目发展、安全生产、经营管理、生活后勤等诸多方面问题与我进行面对面沟通、心贴心交流。大家结合自身工作实际畅所欲言、谏言献策。我认真听取了每一位参会人员的发言，对大家所反映的问题逐一给予耐心、细致地解答，特别记录了党员干部作风建设和思想观念中仍需完善和改进的地方。这使我更广泛、更全面地听取到一线员工的意见和建议，有效提高了解决公司各类实际问题的及时性。

二是针对公司年度工作会议精神要求实质，结合公司实际情况，我下到部门、下到班组，以管理提升活动为契机，热烈号召公司全体员工增强紧迫感和责任感，统一思想，坚定信心，强化责任，狠抓落实，拧成一股绳，扎实做好安全生产，

确保完成全年各项工作任务目标。

三是为全面落实党的”十八大”保电工作，保障员工在”十八大”期间的思想稳定，我坚持与现场员工保持沟通交流，鼓舞他们咬紧牙关、卯足干劲，定目标、忙部署、抓落实，要求全体员工统一思想、提高认识，严格执行各项规章制度，严肃值班纪律，杜绝违章作业，加强现场安全生产管理，加强监督检查，继续深入开展现场反违章和隐患排查工作，落实各级人员责任，维持安全生产态势平稳，确保”十八大”保电工作万无一失。

四是参加公司工会组织开展的”送清凉”活动，慰问炎炎夏日里坚守在生产一线的员工。活动期间，我深入所属工程项目建设工地，为冒高温战酷暑，坚守战斗在生产一线的干部员工送去清凉饮料。在风电场，我围绕员工的工作环境，饮食卫生，高温劳动保护等，对生产一线、项目建设工地、高温作业地点等作业场所进行走访慰问，极大的鼓舞了员工的工作热情。

通过与公司基层员工面对面交流谈心以及深入部门、班组，以实际行动为员工解决困难，零距离为他们服务，真心实意为员工办实事、办好事，激励员工做好本职工作，鼓舞员工实现各阶段目标，做个员工信赖的公仆。总之，通过下基层走访，既使我感受到了大唐同心文化的精神，又使我了解到了基层的实际情况，为党员领导干部扎实地上了一堂非常好的党课，这将激励党员干部今后以更好地精神状态、更加高涨的工作热情和更加务实的责任意识，认真做好本职工作，做一名合格的共产党员。

下基层调研报告

按照中央及省、市计划要求，我区自2014-2014年开展了小型病险水库除险加固工程。工程建设过程中，作为我区指挥部办公室副主任，我直接负责工程建设的前期准备、施工管理、

资金管理、工程验收等全部日常工作，现该工程已进入验收总结阶段。为做好该工程的经验总结，规范运行管理、促进效益发挥，我组织工管科相关人员，多次深入基层，到相关政府及周边村开展调研，积极沟通、了解民生民情，为下一步工作方案提供了依据。

一、小型病险水库除险加固工程概况

历城区现有小型水库28座，其中小型水库4座，小型水库24座。2014年经过全市小型水库大坝安全排查，其中27座属于三类坝。根据省、市小型水库除险加固任务要求，我区自2014年到2014年，对27座病险水库逐一进行达标治理，2014年完成白炭窑、葫芦峪等8座；2014年完成枣林、大会等11座；2014年完成黄巢等8座小水库除险加固任务，总计完成投资3502.1万元。区委、区政府对该项工作高度重视，成立了历城区病险水库除险加固及重点河道治理工程建设指挥部，作为项目法人开展工作，并且与各有关乡镇签订责任书，明确了各级政府的相应职责分工。

是2014年工程，较08、09年投资额度大、施工难度高，历城区高度重视，各参建单位共同努力，以创优质工程为目标，在全市做到了三个率先：“率先完成招投标、率先进场施工、率先完成水下主体工程”，使工程达到了预期成效。

该工程共收到上级资金1979万元，其中中央资金450万元，省级资金275万元，市级资金1254万元，其余资金由区政府配套。指挥部设立专用资金账户，规范操作，确保专款专用。

除险加固工程实施过程中，结合惠民政策，鼓励、提倡选聘农民工，不但节省了工程开支，对农民增收也起到了积极作用；施工方案因地制宜，将水库防洪效益与群众生产生活需求相结合，真正实现了民心工程。

工程实施后，有利于提高水库防洪能力，发挥防洪效益，减

轻下游洪水灾害损失；有利于增强蓄水能力、提高灌溉效益，保证农业高产稳产和农民增收；有利于减少水土流失，立足区域优势，发展生态旅游；有利于进一步完善管理设施，提高管理水平，使水库工程运行进入良性轨道。

二、调研情况

为将小型病险水库除险加固收尾工作做好，进一步促进该工程的效益发挥，11月8日-11月12日，由我及工管科相关人员组成调研小组，深入基层，深入群众，就该工程的经验总结及建后管理、效益发挥等工作开展调研。调研过程中，我们走访了各水库所在乡镇及办事处的水库运行管理部门和部分重点水库所在村。

走访单位小水库除险加固工程概况

此次下基层调研各乡镇、办事处基本情况如下：

柳埠镇：现有小型水库12座，其中黄巢水库为小型水库，小型水库11座。

西营镇：现有小型水库8座，其中白炭窑水库为小型水库，小型水库7座。

彩石镇：现有小型水库3座。

仲宫镇：现有小型水库1座。

高而办事处：现有小型水库2座，其中八大岭水库为小型水库，小型水库1座。

港沟办事处：现有小型水库2座，其中燕棚水库为小型水库，小型水库1座。

调研基本情况

此次下基层调研我们分别走访了三类对象，一是乡镇及办事处水利站工作人员；二是有关村干部；三是库区周边村民。在具体方式上，我们主要通过召开水利站相关人员及村干部座谈会、走访三类对象、到库区周边与农民交谈等方式，听取意见、建议，对小型病险水库除险加固工程进行经验总结，同时针对当地民生民情，对水库的建后管理和效益发挥做出初步规划方案。

设，将进一步促进该工程的经济效益及生态效益的发挥。

三、几点思考

1、针对小水库除险加固工程的经验总结，我们认为，程序的规范、制度的严格、各单位的配合、当地百姓的支持，都是我们工程顺利实施的必要条件。这是我们此次工程的成功经验，更是今后实施其他工程的基本要求。只有真正做到利民惠民，成为民心工程，才能取得百姓支持，取得更大的成功。

2、小水库等小型水利设施多年来一直存在“产权不清晰，责任不明确、运行管理方式不规范，管理措施不到位”等问题，此次除险加固工程完成后，要想充分发挥小水库的效益，做到规范化管理，水管体制改革等建后管理问题亟待解决。我区将立足基本情况，同时借鉴省、市及其他县区水管体制改革的经验教训，从建后管理制度、机构设路、人员配备、设施完善、多元化经营管理等各方面，加强建后管理，探索小水库运行管理的长效机制。

3、此次小水库除险加固工程以防洪为主，个别水库兼顾灌溉效益等要求，增强了其防洪灌溉效益。我区的小水库大多处于济南市南部山区，属于生态功能保护区、省城后花园。该除险加固工程的实施，使水库大坝、库区的整体景观得到了改善，今后我们将立足于结合库区周边的生态优势，因地制

宜，增设亲水景观。这样将会极大地带动当地的生态旅游，促进水库的经济效益和生态效益。

调研记录

时间：2014年11月8日-11月12日

地点：柳埠镇、西营镇、彩石镇、仲宫镇、港沟办事处、高
人员：

内容：主要通过召开有关人员、村干部座谈会，了解情况，而办事处会议室或相关村委会。及各乡镇、办事处水利站工作人员、相关村干部、群众代表。听取对小型病险水库除险加固工程实施过程及建后管理、增强效益的建议和意见，并明确下一步工作思路，确定工作目标。

一、基本情况

沙坝村位于盱眙县马坝镇东南面，东邻金湖县，靠近安徽天长市，属于较为偏僻的村，还属于较为贫穷的村。近年来，随着党和政府支农惠农政策的大力扶持，使得该村经济稳定发展，农民生活水平显著提高，农民生产条件逐步改善，科技文化教育发展加快，农村经济与各项社会事业正在朝着全面协调可持续的方向发展。目前，该村的人参加了新型农村合作医疗，各项惠农补贴划入各户“一卡通”中。新式沼气的大力普及，有效地完成了“一改三建”，使得人畜禽粪便得到无害化处理，用“沼气”换来了当地环境的“清气”。几年的发展，使农民的生活得到了逐年提高，家庭收入逐年递增，家庭资产不断增长，推动乡村发展的物质基础得到不断的加强和巩固。一是随着惠农政策的不断深入，使农民群众得到了很大的实惠，住房条件得到很大的改善，生产工具得到很大的更新；该村的农户逐步建起了新房。二是该村在积极争取国家政策支持的同时，充分发挥村民自治作用，组织实施了精整水田、道路通达工程、退耕还林、农网改造、人

畜饮水改造等一批基础设施项目建设，农村基础条件进一步改善。全村农户走上了硬化路面，实现了道路畅通；农村电网逐步改造，供电质量有所提高。各项社会事业发展较好，建立了卫生室、农资超市、医疗救治和疾病预防控制机制。有线电视和电话、移动通讯覆盖全村，宽带网络逐步延伸，扩大了农户接受外界信息的能力和渠道。三是民生金融加快发展，深受农民的好评。民生领域涉及全民的切身利益，要发展，需要多方面支持，金融部门的信贷支持尤其离不开。调研中，行长领导专门就金融服务情况听取了农民群众的意见和建议，以便使金融机构更好地服务于当地人民群众。四是该村干部群众法律意识、法制观念普遍增强。以“打防并举、标本兼治”为方针，进一步增强社会治安的掌控能力，农业法、村民委员会组织法为重点的与农民生产生活密切相关的法律法规广泛普及，依法治村、民主管村的工作格局逐步形成。

二、主要困难和突出问题

通过调研座谈发现，沙坝村新农村建设取得了可喜成绩，虽然与过去相比有了很大变化，但是距新农村的建设要求还存在一定的差距，在经济发展中，还存在着制约农村经济繁荣、社会稳定发展、基础建设等方面的不利因素，还存在着新情况、新矛盾、新问题。主要困难表现在：一是农村投入严重不足。随着农村集资搞建设政策的进一步规范 and 得失利益的驱使，村民“一事一议”举步为艰。还未消化了前些年村公益事业负债，村办公室简陋，办公实施简易，现阶段涉农所需的道路、水利、土质改造等基础投入，主要靠争取国家支农项目，而这些项目在实施的区域和资金分配上又十分有限，造成农村的多数区域没有投入。二是农村劳动力素质偏低。经调研，该村还存在着农民思想还比较保守，传统的小农意识根深蒂固，生产方式与现代要求差距甚远。在思想素质方面，普遍存在“小富即安”心理，缺乏开拓进取精神。在文化素质方面，村民受教育程度偏低，由于农民科技知识低下，对新事物、新知识、新技术缺乏认识，从而阻碍了经济的发

展。三是乡村差别依然存在。由于农村劳动力的外流，有些学生的父母常年在外务工，子女的日常教育、抚养问题也十分突出，加之农村教育设施的配备远远不如乡镇，学生所学知识面相对较窄。在医疗就医方面，尽管实施了“新农合”，但就医条件差，医疗水平较低，加之医疗费用报销政策的局限，农民就医的根本问题仍未全面解决。从经济发展的角度来看，农村就业保障仍很薄弱，剩余劳动力只有外出务工。虽然增加了一笔收入，但这些人背井离乡，给生产生活带来了诸多不便并可能产生不稳定问题。

三、促进发展思路和建议

面对当前农村存在的新情况、新矛盾和新问题，针对啥坝村的实际，对新农村建设工作提出以下思路和建议：一是加快推进农业产业化，建立农民收入持续增长。现阶段在积极抓好粮食生产的同时，继续推进农业和农村经济结构的战略性调整，大力发展特色农业、绿色农业和生态农业，加快推进农业产业化经营。二是加快发展农村专业合作组织，引导农民主动融入大市场。通过选择优势项目，制定优惠政策，营造宽松的发展环境，招商引资兴办农副产品加工业，加快发展农产品精深加工业，提高附加值。三是加快推进乡村统筹，促进经济共同发展。面对当前乡村发展的差距，要始终把发展农村生产力，增加农民收入放在第一位，全面提升农村经济发展。财政支出、固定资产投资和信贷投放都要切实向农村倾斜取消对农民进城入户、就业、子女入学等各种限制，让农村和农民真正分享城市化、工业化的建设成果。四是发挥村级党组织作用，促进社会和谐稳定。村民在最困难、最需要帮助的时候，村基层组织和党员干部能帮助他们一下，拉他们一把。他们心里就会多一份感恩，对社会也多一份认同。同时，要引导农民群众及时了解县委县政府的惠民政策，宣传社会和谐和经济发展的重要性，宣讲物质文化和精神文明共同建设，激励干部群众全身投入经济发展中去。

领导干部下基层，是开展调查研究的重要环节，是贯彻群众

路线的具体体现，历来为我们党所重视。近年来，不少领导干部经常下基层推动工作、化解矛盾，为群众排忧解难，取得了积极成效。但在个别地方也存在这样的现象：领导干部下到基层去了，走到群众中了，群众却觉得领导干部离他们更远了。究其原因，就在于这些领导干部把精力放在追求下基层的形式和数量上，而忽视了下基层的目的和效果：车子转一转，工程看一看，干部谈一谈，群众见一见，调查研究就结束了。

显然，这样的下基层不仅达不到掌握情况、解决问题、联系群众的目的，反而扰民伤财，加重基层的负担。如果这种低效、无效甚至负效的下基层多了，不仅不能拉近同群众的距离，而且会引起群众的反感；不仅不能解决实际问题，而且容易造成新的矛盾。

这种现象的出现，既有主观原因，也有客观原因。从主观来讲，少数干部对理论学习重视不够，对改造主观世界着力不够，没有认识到深入基层掌握第一手材料、到人民群众中求教点子，是我们研究问题、解决问题的基本方法，是密切党同人民群众血肉联系的基本途径，于是自觉或不自觉地犯了主观主义、形式主义的错误；从客观来看，改革开放以来，我国经济社会快速发展，新现象、新事物层出不穷，社会利益格局深刻变化，群众思想观念日益多样，基层的情况千差万别，了解基层的难度增加。

义群众观，真正运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题、解决问题。干部对群众敞开心扉，群众对干部就会无所保留，好主意、好办法就会在交流中形成。其次，做好准备工作，心中带着问题。下去之前，多方了解所到之处的情况，补充相关知识，对要达到的目的和要解决的问题做到心中有数。第三，坚持轻车简从，机动安排行程。不搞层层陪同和群众迎送，根据情况随时调整行程安排，到最需要调研的地方去。第四，注意突出重点，不忘把握全局。定期深入到经济落后、问题较多的地方调查研究，了解群众疾苦，帮助解

决困难，同时不忘全面了解情况，及时总结好的经验和做法，拓宽解决问题的思路。

一、医院实行院长查房每月一次。由院办、医务科分别按职能范围，召集相应职能科室负责人，安排查房时间和内容，并报请主管院领导审批，院级领导按照分工参加查房。

1、院办于查房前与科室主任作双向交流，帮助科室明确查房内容和程序，将了解到的情况提前向相关职能科室反馈或请示分管领导，以提高查房质量和效率。

2、主题围绕医院学科建设，科室管理和需要解决的具体问题。

3、由院办主任作好记录，并对有关工作予以督办。

二、医院设院长接待日，主要负责接待患者及家属、社会各部门、各届人士、医院各级干部职工、退休人员对医院工作的建议与意见，由门诊办主任做好记录。接待后有关问题和事项由院办按照督查督办手续办理并作回复。

三、院级领导定期或不定期下科室调研工作，应本着精简、高效、主动、服务的原则。

下基层调研时相关工作要求 领导下基层调研报告篇二

调研报告

7月9日至7月13日，根据镇党政联席会议讨论的意见，由张某某、沈某某、丁某某、秦某某、陆某某组成5人调研小组，在组长张某某率领下，深入村组，深入群众，就调研提纲上的有关内容开展调研。在调研过程中，我们重点走访了某某村、某某村和某某村三个村。本次调研活动在具体实施上做到了既

“身入”，又“心入”，在具体方式上，我们主要通过召开各界人士座谈会、村干部座谈会、走访三类对象、到田间地头与农民交谈等方式，听取意见、建议，了解情况。

一、走访单位概况。

某某村：位于某某镇南北中轴线的最南端，南靠长江，有7只自然埭，37个村民组，总耕地5298亩，人口4273人，其中党员108名，6个村干部。2003年全村蔬菜种植面积5287亩(复种面积)，占总耕地的99.8%，农民人均纯收入4800元。

某某村：位于某某镇的东北部，紧临336省道，有6只自然埭，32个村民组，总耕地3845亩，有1400户，人口3218人，其中全员劳力1410人，党员116名，5个村干部。2003年全村蔬菜种植面积2418亩(复种面积)，占总耕地的62.9%，农民人均纯收入4500元。

某某村：位于某某镇的东南部，南靠长江，有4.5只自然埭，26个村民组，总耕地3286亩，有931户，人口2156人，其中全员劳力1068人，党员65人，4个村干部。2003年全村蔬菜种植面积2615亩(复种面积)，占总耕地的79.6%，农民人均纯收入4700元。

二、调研基本情况。

1、走访三类对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是种养殖大户；二是慰问特困户；三是慰问村干部家属。

在某某村，我们走访了示范户卜某某（5组，村民小组长、种植大户、农民经纪人，有三亩大棚蔬菜，品种以洋扁豆、番茄为主，年收入2.5万左右）和万某某（24组，党员，养殖大户，饲养530多只狐狸，已有5年养殖狐狸的经验，以前养殖过紫貂，懂经商理念，经常上网查找资料，年收入7-8万）。

慰问了特困户浦某某（3组，52岁，有类风湿性关节炎，其妻曾患过严重胃出血，丧失劳动力，儿子无业，有5亩地皮，无其他经济来源）和黄某某（21组，40岁，三口人，其妻患有糖尿病，女儿上建丰校三年级，有2亩多地，只能种一些传统作物，不会种蔬菜，没有其他来源，生活贫困）。

在某某村，我们调研小组走访了示范户季某某（29组，养鸡大户，饲养蛋鸡800多只，已有4、5年饲养经验，年收入1.5万）和范某某（5组，55岁，饲养100头左右猪，已有3年饲养经验，年收入3万余元）。慰问了特困户戴某某（30组，69岁，单身汉，有眼疾，靠半亩口粮田度日，没有其他经济来源）和管某某（6组，抚养2个孩子，女儿上江海中学高三，儿子上和合镇中初二，有6亩地皮，负担较重，生活贫困）

在某某村，我们走访了示范户钱某某（13组，农民经纪人，种植大户，种植18亩左右大葱，收购临近村、附近周边乡镇农户的大葱，销给江南一带蔬菜加工企业，年收入4万余元）和黄某某（25组，养鸽大户，存栏种鸽保持在500对左右，有近5年的饲养经验，年收入3万余元），慰问了特困户黄某某（18组，71岁，家属11年前去世，长期卧床，骨髓癌，儿子41岁，17年前出车祸后生活不能自理，无经济来源）和陆某（2组，85岁，老党员，儿子慢性肝炎，媳妇因病已去世，本人又年老秃背，无经济来源）。

我们调研小组在走访示范户和慰问特困户的基础上，又慰问了这三个村的村干部家属，对他（她）们默默的支持好村干部工作表示感谢，希望他（她）们一如既往的当好村干部的“贤内助”，取得了很好的反响。

2、推动落实秋播会议精神。根据镇下达的指标，某某村秋播任务2240亩，某某村秋播任务1040亩，某某村秋播任务1000亩，目前这三个村根据茬口，正在落实规划，分解到农户。某某村、某某村反映，搭棚刀豆和地刀豆的落实有点吃紧，可能难以完成，某某村反映，连片方有点困难，需要加大力

度进行宣传。

3、村级财务运行情况。通过这次调研，我们发现，某某村财务运转的比较好，村积累帐面余额有十多万，在去年的安息堂工程建设、联防经费收缴中都能顺利完成，没有留下“尾巴”，只是大病医疗费收缴中，集体垫支5000多元。今年夏季税费收缴任务已超额完成。某某村积累帐面余额有5.6万余元，去年安息堂工程建设，受某某镇的影响，收到的款资仅1000多元，远远不够工程建设款（工程建设款7.3万元），目前村集体垫付工程款近2万，尚有5万元无法解决。还有在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体也垫付了5、6千元。今年的夏季税费收缴，农业税任务已完成，费的收缴任务尚缺全年任务的20%。某某村帐面负债5万余元，去年安息堂工程建设，和某某村情况相似，也受某某镇的影响，收到的款资只有6000多元，但安息堂工程建设款有5.6万元，其余的也暂时由村集体垫付，待群众想通了，逐渐搬迁，逐渐回收。在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体垫付了7千余元。今年的夏季税费收缴，该村税费任务21.6万，已完成21.9万，但农业税夏季任务还有缺口1.7万左右。

4、“四群两争”、“三级帮扶”活动的落实情况。这三个村的村干部，都能根据镇党委、政府的要求，制订富民帮扶工程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大。

5、村级班子、村干部总体情况。通过调研我们发现，这三个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间能团结协作，工作积极主动，能较好的完成镇党委、政府下达的各项工作，但也有不尽人意的地方，例如，有个别村干部，组织纪律性不强，有时候在群众中乱表态，擅自透露内部掌握的事项，造成工作被动，还有个别村干部遇到重大问题，信心不足，缺乏战斗力。

三、暴露的问题。

1、土地方面的矛盾。近两年，中央直至地方为了减轻农民负担，农业税逐年减免，但用地上的矛盾随之暴露。有些农户子女，划田时因在校学习而无田，但年纪到了法定年龄后，有了人头负担，又因为上缴农业税金额较少，因此这部分农户急于需要土地，造成用地紧张矛盾。另外，在本次调研中，涉及沿江公路用地的农户向我们调研组反映，被征用的土地只有当年的赔青费，而没有土地补偿费、劳力安置费等，因此这部分农户要求重新进行土地调整。仅某某村，涉及沿江公路的农户就有六七十户，其中基本没有地皮的有二十户左右。分析其中的原因，一方面，由于农业税收政策的调整造成这种现象，另一方面，上级政府部门工作措施不到位也是其中重要原因之一。

2、村级工作现状。村干部反映工作难做、干部难当。根据我们调研结果显示，目前村干部认为最难做的工作排序如下：

(1) 税费收缴 (2) 土地调整 (3) 完成上级中心任务 (4) 发展民营经济 (5) 计划生育 (6) 处理村民纠纷。

大多数村干部认为收费是农村第一难做的工作，村干部反映，除农业税费外，大防控经费、大病合作医疗费、五小车辆养路费等费用都需基层干部去收取，工作量和难度较大，加之目前“减负”声一浪高过一浪，许多农民把本应该缴纳的费也视为“乱收费”，出现拒交现象。究其原因，一是农民法律意识比较淡薄，加上宣传力度不够，增加了干部的收费难度。二是收费主体不明确，造成收费被动。三是对村干部而言，没有有效的制约机制，农户如果一直不交，村干部也没办法。在面对拒交应交纳费用的村民时，大多数村干部选择了“软骗硬磨”感情投入、做思想工作的解决方式，有的村干部反映，一年中大部分工作精力，投入到了收费中，可到头来，还因收费得罪了不少人。

3、机关干部作风问题。通过座谈会，群众向我们反映，现在

政府机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系，对这一次党政领导班子成员下基层调研，他们认为这种形式比较好，希望以后经常有类似的活动。同时又提出，现在广播里农业科技方面的指导和以前相比，次数比较少，尤其是目前棉花栽培的关键时期更需要有关部门经常下村调查了解情况，掌握第一手资料，充分利用镇自办广播节目进行指导宣传。他们建议在某某镇设立一个农技站门市部，出售种子、农药等农用物质。

4、农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。农户负担是农村经济发展中的一个比较突出的问题。虽然农户每年税费上缴金额比前几年有大幅降低，但农户的其他费用却在增加，主要表现在：一是农村中小学收费，个别学校仍变相强制学生暑期补课、购买校服及课外读物；二是有关部门向村集体摊派订阅报刊，这一问题反映较为强烈，从调研情况看，一般村集体订阅刊物人均在400元左右；三是教育负担过重，一个普通大学生的学费、生活费用等年均在1万元左右，初中生、高中生的消费也在3000—5000元之间，如此昂贵的教育开支，对目前农民收入状况而言，的确是沉重负担；四是农民隐性负担过重，主要是人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重，每户大约在500—2000元之间。

5、村干部报酬分配不合理。调研中，某某村村干部提出，目前，全镇村干部报酬是统筹的，其中存在不合理现象。像他们某某村村干部缺编，因为人手少，工作起来相对吃力，因此对于镇下达的任务，完成情况不突出，导致年终考核成绩不显著，相应地村干部报酬也少，而村干部人数充裕的村，工作起来既省力，任务指标又完成的好，村干部考核得分高，报酬也相应的高。建议：村干部报酬分配时，是否以村为单位，根据各村考核得分情况，把报酬分配到各村，然后在村内部再根据各人工作业绩具体细分。

6、村务公开有时流于形式。村务公开，农民最想了解什么？

在本次调研中，我们也有侧重点的向群众进行了了解，调研结果显示：被访的群众都赞成实行村务公开制度。农户对村务公开的普遍看法是：通过公开村务，增强了村务管理的透明度，有效地防范了部分村干部假公济私等腐败行为的产生，同时使村民参与民主管理和民主监督的意识得到增强。但群众也反映，他们关心的一些内容，如：村集体财务收支情况、宅基地使用情况、土地承包、使用情况以及村干部目标责任制及报酬等等内容在村务公开栏中还没能真正体现。从调研可以发现，村务公开中农民关心的问题基本上都是财务公开的相关内容。因此，做好财务公开工作，保证公开内容的全面与真实，才能真正给村民一个明白。

7、民营经济发展中存在的问题，制约着民营经济的进一步发展与壮大。通过调研，我们发现，存在问题主要表现在，一是管理落后，大多数民营企业实行的是粗放型和封闭型的家族式管理模式，创新意识、营销意识和发展意识不够。二是科技创新能力不足，在全镇的私营企业中外向型、科技含量高的企业很有限，名牌产品，拳头产品更是凤毛麟角。三是科技投入严重不足，科技进步缓慢，一些企业长期生产一种产品，做不到“生产一代，研制一代，开发一代”，在市场中缺乏竞争力。

四、几点思考。

1、针对土地方面凸现出的矛盾，我们认为，土地仍是大多数农民最基本的收入和社会保障，是农民的安身立命之本，因此，稳定现行土地政策是当前乃至今后相当长时期农村工作的一项基本任务。但在稳定土地承包制度的前提下，上级有关主管部门应考虑农业税收政策的改变引发的新情况，针对人口增加时需要土地的情况和大片农户承包的土地被征用的情况，尽快出台相应的应对措施，以能够在比较短的时间内避免新增人口或被征用土地农户无地可种的现象发生，维护社会稳定。

2、针对村干部提出的工作难做、干部难当的问题，从保护村干部工作积极性的角度出发，我们认为，一方面要强化教育培训，提高村干部队伍的整体素质。村干部工作难开展，除了客观因素外，主观原因跟某些村干部整体素质水平不高也有很大关系。在干群关系矛盾中，干部是矛盾的主要方面。一些村干部对邓小平理论的把握与实践的需要不适应，思想观念、知识水平与时代发展不适应，发展经济和做群众工作的实际本领与现实工作要求不适应，这些越来越成为制约农村改革、发展和稳定的重要因素。因此，提高村干部队伍整体素质就成为搞好工作的首要之举。因此我们要结合实际，采用多种形式，有计划有步骤有重点地对村干部进行社会主义基本理论、政策法规、管理知识和市场经济、现代科技、农业实用技术等知识的培训，提高村干部的依法施政水平，增强他们做群众工作的本领及带领群众发展经济，共同致富的能力。另一方面，作为上级政府来说，安排工作时要结合实际情况，减轻村干部的负担。面对各种各样的收费、检查、会议和各种活动，村干部穷于应付，疲于奔波，时间和精力都浪费到一些琐事上，既劳民伤财，又引起农民反感，苦不堪言。做为上级部门，要改进工作方法，为村干部减负，不提不切实际的要求，不搞硬性摊派，少形式主义，少给下面找麻烦添乱子。特别是在下达某些指标上，要因村、因地、因时制宜，变指令性指标为指导性指标，为村干部创造一个宽松和谐的工作环境，把更多的时间和精力用在为群众办实事、谋发展上。

3、要切实转变机关干部工作作风，工作作风直接体现着我们基层机关干部在群众中的形象。转变工作作风，是实践“三个代表”的基本要求，是加强和改进党的作风建设的重要内容，俗话说“联系群众鱼得水，脱离群众树断根”，因此作为一名机关干部一定要求真务实，要牢固树立服务意识，干事就是要服务，服务就要讲效能，能否高效服务，也是对干部是否下决心真抓实干的一种检验。我们是最基层的一级政府，直接面对的是群众老百姓，因此更应该要尽心竭力为群众办实事，尽职尽责为村里解难题，诚心诚意为投资者和创

业者营造良好环境，让老百姓和群众切实感受到我们的党政部门不是“衙门”，能从我们机关和工作人员的高效服务中感受到党和政府的温暖。

4、促进农民增收，减轻农民负担，还是要加快农业产业化经营发展。调整优化农业结构，大力发展高产优质效益农业，是当前农业和农村工作的中心任务，也是增加农民收入的根本途径。我们某某镇在农业产业化经营上已取得了一定成效，但还是要继续推进农业和农村经济结构调整。一是以提高农产品优质品率为重点，继续调整优化品种结构。二是以大力发展高效经济作物为重点，继续调整优化种植业结构，不断提高经济作物在种植业产值中的比重。三是以发展畜牧业为重点，继续调整优化农业产业结构，促使畜牧业由传统的家庭副业向主导产业转变，全面提高畜牧业的综合生产能力和经济效益，从而使畜牧业在农业总产值的比重不断上升，农林牧渔业的结构逐步趋向合理。四是以培植发展特色产业为重点，继续调整优化农业区域结构。把我们已有的优势与有效的市场需求结合起来，做好特色产业。五是鼓励多种经济成份发展以农产品为原料的加工业，扶持一批具有较强带动力的农产品加工企业。促进农产品精深加工不断上规模、上档次、出效益，提高农产品的加工率、转化率、增值率。积极引导龙头企业与农户真正结成“利益共享，风险共担”的利益共同体，确立农民在产业化进程中同龙头企业平等互利的主体地位，使农民能分享加工、销售等环节的部分利润，达到农民增收的目的。

5、村务公开管理进一步规范。我们要本着“凡群众关心的热点问题，村里的重大事项都要向村民公开”的原则，全面真实地规范好村务公开的内容。尤其在群众关心的热点、焦点内容更应该实实在在，切忌花架子。在公开方式也要灵活多样，方便群众。除了有固定的公开阵地，如在村委会办公室比较醒目的地方设立固定的公开栏，及时按要求更换公开的内容。还应采取一些灵活多样的辅助形式。如印发“明白卡”，利用广播、会议等形式进行公开，切实维护广大农民群众的合法

权益。同时，条件许可的话，要设置意见箱、监督电话，畅通上下对话和沟通的渠道。并指定专人负责接待、搜集和整理群众的反馈意见，对群众提出的问题认真解释和答复，切实做到件件有回音，决不拖着不办，顶着不办。通过扎扎实实实行村务公开、民主管理，不仅可以融洽干群关系，而且也可以大大增强村委会的凝聚力、号召力和感召力。

6、加快民营经济发展的建议。随着企业所有制结构和管理体制的变化，大部分企业都是民营企业，从一定意义讲，发展镇域经济实质就是发展民营经济，民营经济发展状况怎样，已成为衡量和评价一个地方思想观念、经济活力、服务水平、发展环境的一个综合指标。如何进一步加快民营经济发展，我们认为，既要充分发挥现有优势，又要突出工作重点，最大限度地挖掘各方面潜能，“面”上抓总量扩张，“点”上抓骨干膨胀，“线”上抓特色培植。一是群体规模必须加速扩张，宜工则工，宜商则商，不受规模、速度、范围的限制，真正形成争先恐后、万马奔腾的局面。二是骨干企业必须培植制高点。入世后，市场竞争越来越激烈，如不尽快提高综合竞争力和核心竞争力，民营经济就难有新的发展。因此，要通过在土地、税收等方面的优惠和扶持，尽快建成和培植一批支撑我镇经济的骨干龙头企业。三是依靠科技，再造新的经济增长点。积极引导企业把科技进步作为发展的源动力，以人为本，加大技术改造力度，不断提高技术和装备水平，努力改变工艺简单、技术落后、产品档次低的状况，逐步实现由粗放型向集约型经济的历史性转变。要善于“借梯上楼”，主动与大专院校、科研单位加强联合，搞好协作，积极开发高新技术产品，提高产品的科技含量，努力形成自己的拳头产品。

这一次我们调研小组下基层调研，收获是非常大的，通过深入实践了解农村、企业的真实情况，对于我们班子人员来说，有很大的现实意义。对于我们了解基层的现状，研究下一步的工作措施，有很大的益处。总之，这次调研，使我们既增长了阅历，又获得了第一手的资料，是一次成功又圆满的实

践活动。

下基层调研时相关工作要求 领导下基层调研报告篇三

一、医院实行院长查房（行政、医疗）每月一次。由院办、医务科分别按职能范围，召集相应职能科室负责人，安排查房时间和内容，并报请主管院领导审批，院级领导按照分工参加查房。

1、院办于查房前与科室主任作双向交流，帮助科室明确查房内容和程序，将了解到的情况提前向相关职能科室反馈或请示分管领导，以提高查房质量和效率。

2、主题围绕医院学科建设，科室管理和需要解决的具体问题。

3、由院办主任作好记录，并对有关工作予以督办。

二、医院设院长接待日，主要负责接待患者及家属、社会各部门、各届人士、医院各级干部职工、（离）退休人员对医院工作的建议与意见，由门诊办主任做好记录。接待后有关问题和事项由院办按照督查督办手续办理并作回复。

三、院级领导定期或不定期下科室调研工作，应本着精简、高效、主动、服务的原则。

为切实转变领导干部工作作风，深入基层，贴近群众，调查研究，实现科学决策，特制定本制度。

一、建立和坚持领导干部基层联系点制度。每名副处级以上领导干部要根据组织分工，明确其党建、经济、社会治安综合治理、精神文明建设等方面的联系点。领导干部要深入下

去，经常到联系点检查指导工作，掌握实际情况，总结经验，指导和推动面上工作。

二、党政班子成员要带头深入村队、深入企业、深入群众家中，调查了解基层工作中存在的问题或典型经验，研究解决实际问题，总结经验教训，不断提高决策水平。

三、党政班子成员深入村队、深入企业、深入群众家中调查研究每月不少于10次。

四、调查研究结束后，要撰写调查报告，为搞好决策提供依据，并提出自己明确的意见，为解决问题提出对策，每位领导干部每年要完成1—2篇有参考价值的调研报告。

五、坚持党员干部联系困难群众活动，领导干部要自觉经常到帮扶的贫困户家中，了解他们的生产生活上的困难，给予有效帮扶。

六、深入企业搞好困难职工生活，帮助企业解决好生产中的困难，助推企业健康发展。

大钟庄镇党委

大钟庄镇政府

2015-9-1

一、领导班子下基层走访调研。党组每位成员每月到挂点分局1次，走访调研听取群众意见和呼声，认真查找基层基础设施建设薄弱环节和基层工作存在的问题和困难，指导并帮助基层组织做好干部职工思想工作，努力为基层干部解决生活困难，为基层××分局办实事。

二、领导班子每位成员每季到挂点分局辖区内的大型企业走

访1次，了解企业的生产经营情况，努力解决他们在生产经营中存在的实际困难，并认真倾听他们对××部门的意见和建议；通过走访，体现××部门注重以人为本，和谐共处的服务理念；体现监管与发展、监管与服务、监管与维权、监管与执法的统一的精神。

三、机关股、室负责人到基层。机关负责人每月到基层分局工作指导1次、要针对本股、室业务工作重点，加强与基层分局干部职工的沟通和交流、有针对性地了解掌握基层业务工作亟待解决的实际问题，切实提高机关股、室服务基层、统筹安排全局工作的能力和水平，着力转变机关干部作风，切实提高履职效能。

全生产情况，对企业生产经营行为出现的小问题，当场进行提醒并指导。

五、领导干部下基层调研要深入基层干部群众，深入监管服务对象。了解干部职工的工作生活状态、困难诉求，收集基层干部群众和监管服务对象遇到的问题和难题，严禁形式主义、官僚主义。

六、领导干部下基层调研坚决不搞特殊化，要认真执行廉洁自律的有关规定，严格要求，严守纪律，一律轻车简从，严禁迎来送往、大吃大喝，不得增加基层和群众负担。

七、本制度自印发之日起执行。

一、高层领导成员下基层的具体规定

高层领导成员每月下基层的次数不少于2次，时间间隔不得超过2周。高层领导成员要结合分管工作，有针对性地到基层了解情况，指导工作，帮助解决实际问题。

1、为基层单位至少解决一个突出问题、办好一件实事。高层

领导成员要心系群众，切实帮助群众解决工作中的热点难点问题，并力所能及地为基层办一些好事实事。特别是要从实际出发，与基层干部一起调查研究，寻找对策，以发展推动各种突出问题的解决。坚持做到群众有问题不忽视，问题没有弄清不松劲，弄清没有办理不放过，办理后不满意不罢手。

2、到基层部门参加一次民主生活会。高层领导成员要抽出时间参加基层部门的民主生活会，指导基层部门正确掌握和运用批评和自我批评的武器，针对思想和工作上存在的突出问题，认真开展批评和自我批评，统一认识，增进团结，提高基层干部职工的创造力、凝聚力和战斗力。

3、与基层部门干部职工进行一次学习座谈。要结合实际和当前形势；了解基层干部职工的思想和工作，向基层干部职工介绍与社会主义市场经济发展相适应的新观念、新理论、新思想、新方法，帮助基层干部职工增长知识，开阔视野，掌握方法，坚定信念，增强信心，进一步做好各项工作。

4、对基层各项工作进行一次全面检查。高层领导成员到基层去，要把做好分管工作和推动基层工作结合起来。每年都要对基层的工作进行一次全面了解和检查。对发现的倾向性、苗头性问题，要及时帮助解决。要善于发现和总结基层干部职工在实践中创造的新经验，并加以概括、提炼、升华，用以指导全局工作，促进全局工作的全面提升。

三、要认真抓好高层领导成员下基层的落实

建立健全高层领导成员下基层制度，是实施公司发展战略的重要措施，是高层领导干部带头转变作风的具体行动。要抓好责任制的落实，公司主要负责人要负起第一责任人的职责，做下基层的表率；分管工作的领导具体抓此项工作。

高层领导成员在下基层过程中，要重实际、说实话、办实事、

求实效，不搞形式主义，不谋求个人的领导形象。高层领导成员下基层，不准增加基层干部职工的负担。要建立高层领导成员下基层档案，记录高层领导成员执行制度的情况。

公司要求，高层领导成员下基层时，基层部门要认真听取、如实汇报、坚决执行，如有阳奉阴违，一经发现，主要负责人要向高层作书面检讨，严重的要按相关的制度加以处分。

下基层调研时相关工作要求 领导下基层调研报告篇四

7月9日至7月13日，根据镇党政联席会议讨论的意见，由张某某、沈某某、丁某某、秦某某、陆某某组成5人调研小组，在组长张某某率领下，深入村组，深入群众，就调研提纲上的有关内容开展调研。在调研过程中，我们重点走访了某某村、某某村和某某村三个村。本次调研活动在具体实施上做到了既“身入”，又“心入”，在具体方式上，我们主要通过召开各界人士座谈会、村干部座谈会、走访三类对象、到田间地头与农民交谈等方式，听取意见、建议，了解情况。

一、走访单位概况。

某某村：位于某某镇南北中轴线的最南端，南靠长江，有7只自然埭，37个村民组，总耕地5298亩，人口4273人，其中党员108名，6个村干部。2003年全村蔬菜种植面积5287亩(复种面积)，占总耕地的99.8%，农民人均纯收入4800元。

某某村：位于某某镇的东北部，紧临336省道，有6只自然埭，32个村民组，总耕地3845亩，有1400户，人口3218人，其中全员劳力1410人，党员116名，5个村干部。2003年全村蔬菜种植面积2418亩(复种面积)，占总耕地的62.9%，农民人均纯收入4500元。

某某村：位于某某镇的东南部，南靠长江，有4.5只自然埭，26个村民组，总耕地3286亩，有931户，人口2156人，其中全员劳力1068人，党员65人，4个村干部。2003年全村蔬菜种植面积2615亩(复种面积)，占总耕地的79.6%，农民人均纯收入4700元。

二、调研基本情况。

1、走访三类对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是种养殖大户；二是慰问特困户；三是慰问村干部家属。

在某某村，我们走访了示范户卜某某（5组，村民小组长、种植大户、农民经纪人，有三亩大棚蔬菜，品种以洋扁豆、番茄为主，年收入2.5万左右）和万某某（24组，党员，养殖大户，饲养530多只狐狸，已有5年养殖狐狸的经验，以前养殖过紫貂，懂经商理念，经常上网查找资料，年收入7-8万）。慰问了特困户浦某某（3组，52岁，有类风湿性关节炎，其妻曾患过严重胃出血，丧失劳动力，儿子无业，有5亩地皮，无其他经济来源）和黄某某（21组，40岁，三口人，其妻患有糖尿病，女儿上建丰校三年级，有2亩多地，只能种一些传统作物，不会种蔬菜，没有其他来源，生活贫困）。

在某某村，我们调研小组走访了示范户季某某（29组，养鸡大户，饲养蛋鸡800多只，已有4、5年饲养经验，年收入1.5万）和范某某（5组，55岁，饲养100头左右猪，已有3年饲养经验，年收入3万余元）。慰问了特困户戴某某（30组，69岁，单身汉，有眼疾，靠半亩口粮田度日，没有其他经济来源）和管某某（6组，抚养2个孩子，女儿上江海中学高三，儿子上和合镇中初二，有6亩地皮，负担较重，生活贫困）

子41岁，17年前出车祸后生活不能自理，无经济来源）和陆某（2组，85岁，老党员，儿子慢性肝炎，媳妇因病已去世，本人又年老秃背，无经济来源）。

我们调研小组在走访示范户和慰问特困户的基础上，又慰问了这三个村的村干部家属，对他（她）们默默的支持好村干部工作表示感谢，希望他（她）们一如既往的当好村干部的“贤内助”，取得了很好的反响。

2、推动落实秋播会议精神。根据镇下达的指标，某某村秋播任务2240亩，某某村秋播任务1040亩，某某村秋播任务1000亩，目前这三个村根据茬口，正在落实规划，分解到农户。某某村、某某村反映，搭棚刀豆和地刀豆的落实有点吃紧，可能难以完成，某某村反映，连片方有点困难，需要加大力度进行宣传。

3、村级财务运行情况。通过这次调研，我们发现，某某村财务运转的比较好，村积累帐面余额有十多万，在去年的安息堂工程建设、联防经费收缴中都能顺利完成，没有留下“尾巴”，只是大病医疗费收缴中，集体垫支5000多元。今年夏季税费收缴任务已超额完成。某某村积累帐面余额有5.6万余元，去年安息堂工程建设，受某某镇的影响，收到的款资仅1000多元，远远不够工程建设款（工程建设款7.3万元），目前村集体垫付工程款近2万，尚有5万元无法解决。还有在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体也垫付了5、6千元。今年的夏季税费收缴，农业税任务已完成，费的收缴任务尚缺全年任务的20%。某某村帐面负债5万余元，去年安息堂工程建设，和某某村情况相似，也受某某镇的影响，收到的款资只有6000多元，但安息堂工程建设款有5.6万元，其余的也暂时由村集体垫付，待群众想通了，逐渐搬迁，逐渐回收。在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体垫付了7千多元。今年的夏季税费收缴，该村税费任务21.6万，已完成21.9万，但农业税夏季任务还有缺口1.7万左右。

4、“四群两争”、“三级帮扶”活动的落实情况。这三个村的村干部，都能根据镇党委、政府的要求，制订富民帮扶工程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众

办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大。

5、村级班子、村干部总体情况。通过调研我们发现，这三个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间能团结协作，工作积极主动，能较好的完成镇党委、政府下达的各项工作，但也有不尽人意的地方，例如，有个别村干部，组织纪律性不强，有时候在群众中乱表态，擅自透露内部掌握的事项，造成工作被动，还有个别村干部遇到重大问题，信心不足，缺乏战斗力。

三、暴露的问题。

中的原因，一方面，由于农业税收政策的调整造成这种现象，另一方面，上级政府部门工作措施不到位也是其中重要原因之一。

2、村级工作现状。村干部反映工作难做、干部难当。根据我们调研结果显示，目前村干部认为最难做的工作排序如下：

（1）税费收缴（2）土地调整（3）完成上级中心任务（4）发展民营经济（5）计划生育（6）处理村民纠纷。

大多数村干部认为收费是农村第一难做的工作，村干部反映，除农业税费外，大防控经费、大病合作医疗费、五小车辆养路费等费用都需基层干部去收取，工作量和难度较大，加之目前“减负”声一浪高过一浪，许多农民把本应该缴纳的费也视为“乱收费”，出现拒交现象。究其原因，一是农民法律意识比较淡薄，加上宣传力度不够，增加了干部的收费难度。二是收费主体不明确，造成收费被动。三是对村干部而言，没有有效的制约机制，农户如果一直不交，村干部也没办法。在面对拒交应交纳费用的村民时，大多数村干部选择了“软骗硬磨”感情投入、做思想工作的解决方式，有的村干部反映，一年中大部分工作精力，投入到了收费中，可到头来，还因收费得罪了不少人。

3、机关干部作风问题。通过座谈会，群众向我们反映，现在政府机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系，对这一次党政领导班子成员下基层调研，他们认为这种形式比较好，希望以后经常有类似的活动。同时又提出，现在广播里农业科技方面的指导和以前相比，次数比较少，尤其是目前棉花栽培的关键时期更需要有关部门经常下村调查了解情况，掌握第一手资料，充分利用镇自办广播节目进行指导宣传。他们建议在某某镇设立一个农技站门市部，出售种子、农药等农用物质。

4、农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。农户负担是农村经济发展中的一个比较突出的问题。虽然农户每年税费上缴金额比前几年有大幅降低，但农户的其他费用却在增加，主要表现在：一是农村中小学收费，个别学校仍变相强制学生暑期补课、购买校服及课外读物；二是有关部门向村集体摊派订阅报刊，这一问题反映较为强烈，从调研情况看，一般村集体订阅刊物人均在400元左右；三是教育负担过重，一个普通大学生的学费（转载自百分网<http://www.100.com>生活费用等年均在1万元左右，初中生、高中生的消费也在3000—5000元之间，如此昂贵的教育开支，对目前农民收入状况而言，的确是沉重负担；四是农民隐性负担过重，主要是人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重，每户大约在500—2000元之间。

5、村干部报酬分配不合理。调研中，某某村村干部提出，目前，全镇村干部报酬是统筹的，其中存在不合理现象。像他们某某村村干部缺编，因为人手少，工作起来相对吃力，因此对于镇下达的任务，完成情况不突出，导致年终考核成绩不显著，相应地村干部报酬也少，而村干部人数充裕的村，工作起来既省力，任务指标又完成的好，村干部考核得分高，报酬也相应的高。建议：村干部报酬分配时，是否以村为单位，根据各村考核得分情况，把报酬分配到各村，然后在村内部再根据各人工作业绩具体细分。

反映，他们关心的一些内容，如：村集体财务收支情况、宅基地使用情况、土地承包、使用情况以及村干部目标责任制及报酬等等内容在村务公开栏中还没能真正体现。从调研可以发现，村务公开中农民关心的问题基本上都是财务公开的相关内容。因此，做好财务公开工作，保证公开内容的全面与真实，才能真正给村民一个明白。

7、民营经济发展中存在的问题，制约着民营经济的进一步发展与壮大。通过调研，我们发现，存在问题主要表现在，一是管理落后，大多数民营企业实行的是粗放型和封闭型的家族式管理模式，创新意识、营销意识和发展意识不够。二是科技创新能力不足，在全镇的私营企业中外向型、科技含量高的企业很有限，名牌产品，拳头产品更是凤毛麟角。三是科技投入严重不足，科技进步缓慢，一些企业长期生产一种产品，做不到“生产一代，研制一代，开发一代”，在市场中缺乏竞争力。

四、几点思考。

1、针对土地方面凸现出的矛盾，我们认为，土地仍是大多数农民最基本的收入和社会保障，是农民的安身立命之本，因此，稳定现行土地政策是当前乃至今后相当长时期农村工作的一项基本任务。但在稳定土地承包制度的前提下，上级有关主管部门应考虑农业税收政策的改变引发的新情况，针对人口增加时需要土地的情况和大-片农户承包的土地被征用的情况，尽快出台相应的应对措施，以能够在比较短的时间内避免新增人口或被征用土地农户无地可种的现象发生，维护社会稳定。

2、针对村干部提出的工作难做、干部难当的问题，从保护村干部工作积极性的角度出发，我们认为，一方面要强化教育培训，提高村干部队伍的整体素质。村干部工作难开展，除了客观因素外，主观原因跟某些村干部整体素质水平不高也有很大关系。在干群关系矛盾中，干部是矛盾的主要方面。

一些村干部对邓小平理论的把握与实践的需要不适应，思想观念、知识与时代发展不适应，发展经济和做群众工作的实际本领与现实工作要求不适应，这些越来越成为制约农村改革、发展和稳定的重要因素。因此，提高村干部队伍整体素质就成为搞好工作的首要之举。因此我们要结合实际，采用多种形式，有计划有步骤有重点地对村干部进行社会主义基本理论、政策法规、管理知识和市场经济、现代科技、农业实用技术等知识的培训，提高村干部的依法施政水平，增强他们做群众工作的本领及带领群众发展经济，共同致富的能力。另一方面，作为上级政府来说，安排工作时要结合实际情况，减轻村干部的负担。面对各种各样的收费、检查、会议和各种活动，村干部穷于应付，疲于奔波，时间和精力都浪费到一些琐事上，既劳民伤财，又引起农民反感，苦不堪言。做为上级部门，要改进工作方法，为村干部减负，不提不切实际的要求，不搞硬性摊派，少形式主义，少给下面找麻烦添乱子。特别是在下达某些指标上，要因村、因地、因时制宜，变指令性指标为指导性指标，为村干部创造一个宽松和谐的工作环境，把更多的时间和精力用在为群众办实事、谋发展上。

境，让老百姓和群众切实感受到我们的党政部门不是“衙门”，能从我们机关和工作人员的高效服务中感受到党和政府的温暖。

4、促进农民增收，减轻农民负担，还是要加快农业产业化经营发展。调整优化农业结构，大力发展高产优质效益农业，是当前农业和农村工作的中心任务，也是增加农民收入的根本途径。我们某某镇在农业产业化经营上已取得了一定成效，但还是要继续推进农业和农村经济结构调整。一是以提高农产品优质品率为重点，继续调整优化品种结构。二是以大力发展高效经济作物为重点，继续调整优化种植业结构，不断提高经济作物在种植业产值中的比重。三是以发展畜牧业为重点，继续调整优化农业产业结构，促使畜牧业由传统的家庭副业向主导产业转变，全面提高畜牧业的综合生产能力和

经济效益，从而使畜牧业在农业总产值的比重不断上升，农林牧渔业的结构逐步趋向合理。四是以培植发展特色产业为重点，继续调整优化农业区域结构。把我们已有的优势与有效的市场需求结合起来，做好特色产业。五是鼓励多种经济成份发展以农产品为原料的加工业，扶持一批具有较强带动力的农产品加工企业。促进农产品精深加工不断上规模、上档次、出效益，提高农产品的加工率、转化率、增值率。积极引导龙头企业与农户真正结成“利益共享，风险共担”的利益共同体，确立农民在产业化进程中同龙头企业平等互利的主体地位，使农民能分享加工、销售等环节的部分利润，达到农民增收的目的。

5、村务公开管理进一步规范。我们要本着“凡群众关心的热点问题，村里的重大事项都要向村民公开”的原则，全面真实地规范好村务公开的内容。尤其在群众关心的热点、焦点内容更应该实实在在，切忌花架子。在公开方式也要灵活多样，方便群众。除了有固定的公开阵地，如在村委会办公室比较醒目的地方设立固定的公开栏，及时按要求更换公开的内容。还应采取一些灵活多样的辅助形式。如印发“明白卡”，利用广播、会议等形式进行公开，切实维护广大农民群众的合法权益。同时，条件许可的话，要设置意见箱、监督电话，畅通上下对话和沟通的渠道。并指定专人负责接待、搜集和整理群众的反馈意见，对群众提出的问题认真解释和答复，切实做到件件有回音，决不拖着不办，顶着不办。通过扎扎实实实行村务公开、民主管理，不仅可以融洽干群关系，而且也可以大大增强村委会的凝聚力、号召力和感召力。

6、加快民营经济发展的. 建议。随着企业所有制结构和管理体制的变化，大部分企业都是民营企业，从一定意义讲，发展镇域经济实质就是发展民营经济，民营经济发展状况怎样，已成为衡量和评价一个地方思想观念、经济活力、服务水平、发展环境的一个综合指标。如何进一步加快民营经济发展，我们认为，既要充分发挥现有优势，又要突出工作重点，最大限度地挖掘各方面潜能，“面”上抓总量扩张，“点”上

抓骨干膨胀，“线”上抓特色培植。一是群体规模必须加速扩张，宜工则工，宜商则商，不受规模、速度、范围的限制，真正形成争先恐后、万马奔腾的局面。二是骨干企业必须培植制高点。入世后，市场竞争越来越激烈，如不尽快提高综合竞争力和核心竞争力，民营经济就难有新的发展。因此，要通过在土地、税收等方面的优惠和扶持，尽快建成和培植一批支撑我镇经济的骨干龙头企业。三是依靠科技，再造新的经济增长点。积极引导企业把科技进步作为发展的源动力，以人为本，加大技术改造力度，不断提高技术和装备水平，努力改变工艺简单、技术落后、产品档次低的状况，逐步实现由粗放型向集约型经济的历史性转变。要善于“借梯上楼”，主动与大专院校、科研单位加强联合，搞好协作，积极开发高新技术产品，提高产品的科技含量，努力形成自己的拳头产品。

这一次我们调研小组下基层调研，收获是非常大的，通过深入实践了解农村、企业的真实情况，对于我们班子人员来说，有很大的现实意义。对于我们了解基层的现状，研究下一步的工作措施，有很大的益处。总之，这次调研，使我们既增长了阅历，又获得了第一手的资料，是一次成功又圆满的实践活动。

您可以访问百分网<http://>查看更多与本文《下基层调研报告》相关的文章。

1、农村信息不够畅通，部分劳动力有置闲现象，村集体公益性事业建设缓慢，与百姓的要求还存在一定距离，义务教育阶段，学校布局调整后，孩子上学路远，且农村留守儿童较多，给教育带来诸多不便因素，这是调研时，反映最为集中的问题，近年来随着机械化耕作的普及，农村出现大量剩余劳动力，而信息的不畅，导致部分外出务工人员，盲目外流。

拦中还没能真正体现。从调研可以发现，村务公开中农民关心的问题基本上都是财务公开的相关内容。

3、个别干部工作效率不高，存在官僚作风，在调研时，群众代表反映在一些职能部门和涉农部门中，个别工作人员存在懒、散现象，对群众不够热情，对工作不够热心，对涉农工作不够深入，个别同志、个别部门存在门难进，话难说，脸难看，事难办，没有把百姓利益放在心上，工作效率不高，官僚作风的存在，一定程度上影响党在群众中的威信。

我们认为今后基层工作应从以下几方面加强。

1、围绕“农”字，抓住“实”字，解决百姓“难”事。农村工作，千头万绪，但只要诚心务“农”，真心干实事，就能很好解决问题。新农村规划结合农村实际，一旦方案定下来，只要农民拥护和需要就应立即实施，从实从快解决百姓所需；学校布局调整，给学生造成的不便，应加快村级道路建设和个别偏远学校建设，加大地方的配套投入，使得百姓受益；镇政府要科学指导农民针对农作物秸秆还田，建沼气池，变废为宝，综合利用；针对农村文化活动单一，要加强村级文化中心的建设，挖掘民间艺术，加以传承和发扬，以达到自娱自乐的之目的。

待、搜集和整理群众的反馈意见，对群众提出的问题认真解释和答复，切实做到件件有回音，决不拖着不办，顶着不办。通过扎扎实实实行村务公开、民主管理，不仅可以融洽干群关系，而且也可以大大增强村委会的凝聚力、号召力和感召力。

3、要切实转变干部工作作风，工作作风直接体现着我们基层干部在群众中的形象。转变工作作风，是实践“科学发展观”的基本要求，是加强和改进党的作风建设的重要内容，俗话说“联系群众鱼得水，脱离群众树断根”，因此作为一名基层干部一定要求真务实，要牢固树立服务意识，干事就是要服务，服务就要讲效能，能否高效服务，也是对干部是否下决心真抓实干的一种检验。我们是最基层的一级政府，直接面对的是群众老百姓，因此更应该要尽心竭力为群众办

实事，尽职尽责为村里解难题，诚心诚意为投资者和创业者营造良好环境，让老百姓和群众切实感受到我们的党政部门不是“衙门”，能从我们工作人员的高效服务中感受到党和政府的温暖。

只要想百姓，为百姓，就能帮百姓办实事。

这只是我们在创先争优活动中调研的一些浅见，希望能为百姓，为政府做些实实在在的事情。

2011年10月19日

下基层调研时相关工作要求 领导下基层调研报告篇五

尊敬的xx部长、各领导，大家好！

现在由我将街道组织工作汇报如下，不到之处，敬请大家批评指正。

我街道现有xx个行政村(红xx村、团xx村、xx红村□xx铺村和xx家村)□xx个社区(xx家社区□xx街社区□xx旗社区□xx园社区□xx花社区□xx村社区□xx庄社区□xx塚社区和xx沱社区)，在这xx个村中□xx铺村和xx旗村已经启动城中村改造□xx铺村已完成了整村拆迁□xx村也完成了大部分拆迁。在xx个社区中，百xx社区□xx村社区□xx庄社区□xx塚社区和xx沱社区均由原村城改而来。街道党工委下属基层党组织xx个，共有党员xx人。其中，农村基层党(总)支部xx个，党员xx人；社区党支部xx个，党员xx人；非公企业党支部xx个，党员xx人；机关及其它党支部xx个，党员xx人。

我们的主要做法：

一、围绕班子建设，强化核心堡垒作用。以“领导班子好”为目标，抓好经常性的学习教育工作和经常性的管理监督工作，不断提升班子的核心堡垒作用，促进各级党组织的自身建设。一是街道领导班子处处带好头。把加强街道领导班子自身建设列入重要议事日程，按照“团结、务实、高效、创新、廉洁”的思路，强化“班长”第一责任人职责，严格组织制度，讲学习、讲大局，大事讲原则，小事讲风格，抓好班子自身的政治、思想、作风建设和廉政建设，不断提高班子的凝聚力、战斗力和号召力，处处为基层班子带好头。二是抓住换届选举，配强配齐基层班子。一个好的领导班子必须从源头上抓起。街道党工委非常重视基层领导班子的换届和配备工作。在20xx年、20xx年，我们按照区委组织部统一安排部署，“强化宣传，加大摸底，认真酝酿，严格程序，配强配齐”的原则，对xx个社区和xx个村的基层组织进行了换届，其中□xx个社区中有xx名书记连选连任(xx家xx本、xx旗xx学、xx园xx锋、xx花的xx军)□xx名书记因年龄的原因正常退休(xx4厂干部)□xx个村中xx村xx安不但连选连任，而且“一肩挑”。通过一年多的工作，街道党工委和基层党员群众对这届班子都是满意的。三是抓好班子管理，树立基层班子的良好形象。在基层班子管理中，我们主要采取制度式管理和台帐式管理相结合，既通过严格落实有关基层管理制度，如基层一年2次的向区“两代表”一委员、街道党工委、基层党员群众代表汇报工作制度，年终述职述廉述效制度、干部点评制度等，强化干部的责任心和事业心。台帐式管理就是将基层班子绩效与日常工作相联系，用数字说话，年终评优评差，如与群众信任度、综治ww□经济发展、群众收入、环境管理等具体项目相结合，通过评比督促干部履职，树立班子形象。四是抓好监督工作，实现廉政为民。加强街道纪监委和村(居)民监督委员会建设，充分发挥基层群众组织的监督作风，每半年召开1次基层干部廉政评议汇报会，随时接受组织和群众监督，全街道设立意见箱xx个，这样做既为群众提供了一个说话的地方，也对干部的工作起到有效监督，对强化班子核心建设都收到好的效果。

二、围绕创先争优，服务中心大局

我街道从20xx年xx月开始，在全街道开展了以“推动科学发展，争创一流业绩”为主题的创先争优活动。xx年来，我们始终坚持创先争优活动与中心工作相结合，在实践中创先争优，以创先争优助推各项工作圆满完成。全街道争创活动先后被广播、电视和报刊等新闻媒体报道xx多次，xx次接受上级检查，都得到了好评。一是在重点项目建设中创先争优，班子的堡垒作用和党员的带头作用得到充分发挥，促进了xx庄、xx铺和西xx级中学、市公安局等征地拆迁重点工作提速完成，加快了xx村xx家xx安置楼、帽xx安置楼建设速度，群众均可实现按时回迁。二是在阶段性工作中创先争优，班子的核心作用和党员的自觉性保证了如“迎接行政中心，市民素质大提升”、“迎世园环境卫生大整治”工作任务的圆满完成，特别是去年xx月和xx月，两次在全市市容大环境评比中，名列街道第一名，xx街名列二类道路第一名，xx村还受到世园会管理委员会表彰奖励。三是不断扩大活动范围，以党建带妇建、带团建，坚持党组织、妇女组织和团组织创先争优工作同推进、同讲评、同表彰，调动广大妇女同志和青年团员争当先进、争创优秀的积极性。同时，不断加大宣传力度，营造创先争优的浓厚氛围。四是促进了社区党支部与区有关局党支部“结对共建”活动的健康发展，提升了社区硬件建设和知名度，xx园社区党支部今年顺利地接受了市委组织部示范社区的验收考评。五是“三问三解”活动，为街道创先争优活动注入新的活动内涵。活动开展以来，街道机关xx名干部和基层两委会干部全部参与活动，走访党员群众xx多户，共发放《入户调查表》xx余份，印发活动简报xx期，收到群众意见建议xx条，经过梳理汇总，共计民生问题、科学发展问题、其他问题xx大类xx条，街道在协调有关部门积极为群众解决落实中，群众的反映比较满意，促进了创先争优活动的深入开展。

三、围绕学习教育，不断提高干部履职能力

四、围绕主题实践，促进科学发展

一是近年来，农村围绕“升级晋档，科学发展”和“三个亮出来”等活动，重点在提升班子为民服务的意识和促进农村党员干部素质提升上做了一些积极的尝试，我们不是简单的整治环境卫生，单一地追求农民人均收入，而是重点在强化班子解决新形势下农村各种复杂问题的能力，经常采取学习培训、手拉手结对帮扶、一级带一级等办法，使广大党员群众在市场经济条件下，始终能团结在党组织的周围，坚决杜绝了经济发展了，班子散了，人心散了的问题出现。目前，全街道xx个村级基本都达到了凝聚力强、作用发挥好、群众满意、组织满意。

二是在社区围绕“双评晋级，科学发展”活动，以“文明社区、和谐家园”为载体，大力推进社区“三有一化”建设，构建“小社区、大服务、送温暖”模式，全面完善社区服务管理体制，打造示范社区、精品社区，全街道示范社区达60%，在20xx年xx月份社区“两委会”换届选举中，全街道不到一个月就全面完成了换届工作，得到了社区群众和上级领导的表彰肯定。特别是xx社区，原村“两委会”班子到20xx年才届满，全体党员干部能从大局出发，个人利益自觉服从组织需要，按时顺利地完成了第一个城改社区“两委会”换届选举工作。

三是“服务世园，扮靓谭家”系列环境大整治活动。各党(总)支部积极配合，街道领导班子成员带头参与，高起点谋划，全街党员干部人人争先，不断掀起了“服务世园，扮靓xx”环境整治高潮。从20xx年xx月份开始到去年xx月世园会开始，先后组织集中整治xx次，平均二个月1次，累计清运垃圾xx余立方米，清除野广告xx余处，摆放鲜花xx万多盆，排查治理扬尘点xx处，全面提升地区环境面貌，为群众创造了优美舒适的居住环境，得到区领导肯定。

四是用喜闻乐见的文化娱乐活动团结党员，吸引群众，共建和谐幸福的新谭家。活动中，既有“聚集未央，给力xx”“星光大道冠军进社区”等大型文艺汇演，也有“群众红歌擂台赛”、“太极拳比赛”、“世园有我更精彩”等群众自娱自乐的活动，深受党员干部群众喜爱，吸引了更多的参与者。今年年初开展，我们还在各村、社区成立了文艺宣传队，拒绝外来演员，引导党员群众亲自登台，歌唱党、歌唱社会主义，活跃群众文化生活，用先进文化占领基层文化阵地，通过活动促进科学发展，增强了基层党组织的凝聚力。

五、围绕管理提升，加强党员干部队伍建设

一是在发展党员工作中，严格遵循“十六字”方针(坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展)，积极推行入党积极分子组织培养、群众认可、票决公示、全程公开、责任追究等制度，严把质量关和程序关。重视在妇女和致富能手中发展党员，将致富能手培养成入党积极分子，为更多的群众服务。xx年来，共培养入党积极分子xx人，共发展党员xx批，纳_员xx名，预备党员转正xx名，通过公示党员群众反映较好。

二是坚持“党要管党，从严治党”的方针，认真学习和贯彻《中国_党员领导干部廉洁从政若干准则》。坚持了党员干部谈心谈话、重大事项报告等制度，充分运用了年度考核、随机考察、阶段考核等方式，及时掌握党员干部履职履责情况，尤其把党员干部在工作中的实际表现作为干部考察的重要内容，引导广大干部树立科学的发展观和正确的政绩，三年来，没有一名干部受到党纪政纪处分。

三是街道党工委在机关干部中率先实行“双向选择，末位息岗”激励工作机制，科室选干部，干部选科室；科长选干部，干部选科长，极大地调动了广大机关干部的积极性。年初，我们围绕市区下达的目标任务，按照干部分工，逐级分解，逐级落实，每项工作具体分解到每个科室、每名干部身上，做到每个科室有任务，人人肩头有担子，个个心中有目标，

使各项工作都得到顺利完成。

四是在村官管理中，重点提高认识，消除临时观念，坚持月考评与年度考核评议相结合，街村积极配合协调，为村官发挥作用提供平台创造机会，保证他们在三年时间里真正能提高自身素质，服务基层群众。另外，积极为村官创造学习条件，提高他们的就业能力。20xx年度和20xx年度的5名村官中，有3名同志考取了公务员或事业单位干部，极大地调动了其他村官安心xx服务基层的信心决心。

各位领导，虽然我们在工作中取得了一定成效，但还存在一些缺点和不足：一是创先争优活动与中心工作相互促进还不够紧密；二是城乡党建发展还不够平衡，党员的思想素质还需要进一步提升；三是党建工作的有效载体还不够丰富，还存在学习少、活动少等问题。

在今后的工作中还需进一步改进：

下基层调研时相关工作要求 领导下基层调研报告篇六

一是及时召开座谈会。在召开座谈会中，特别邀请基层党员干部、技术骨干能手、基层员工代表参加，围绕公司党群建设、项目发展、安全生产、经营管理、生活后勤等诸多方面问题与我进行面对面沟通、心贴心交流。大家结合自身工作实际畅所欲言、谏言献策。我认真听取了每一位参会人员的发言，对大家所反映的问题逐一给予耐心、细致地解答，特别记录了党员干部作风建设和思想观念中仍需完善和改进的地方。这使我更广泛、更全面地听取到一线员工的意见和建议，有效提高了解决公司各类实际问题的及时性。

二是针对公司年度工作会议精神要求实质，结合公司实际情况，我下到部门、下到班组，以管理提升活动为契机，热烈号召公司全体员工增强紧迫感和责任感，统一思想，坚定信

心，强化责任，狠抓落实，拧成一股绳，扎实做好安全生产，确保完成全年各项工作任务目标。

三是为全面落实党的“十八大”保电工作，保障员工在“十八大”期间的思想稳定，我坚持与现场员工保持沟通交流，鼓舞他们咬紧牙关、卯足干劲，定目标、忙部署、抓落实，要求全体员工统一思想、提高认识，严格执行各项规章制度，严肃值班纪律，杜绝违章作业，加强现场安全生产管理，加强监督检查，继续深入开展现场反违章和隐患排查工作，落实各级人员责任，维持安全生产态势平稳，确保“十八大”保电工作万无一失。

四是参加公司工会组织开展的“送清凉”活动，慰问炎炎夏日里坚守在生产一线的员工。活动期间，我深入所属工程项目建设工地，为冒高温战酷暑，坚守战斗在生产一线的干部员工送去清凉饮料。在风电场，我围绕员工的工作环境，饮食卫生，高温劳动保护等，对生产一线、项目建设工地、高温作业地点等作业场所进行走访慰问，极大的鼓舞了员工的工作热情。

通过与公司基层员工面对面交流谈-

心以及深入部门、班组，以实际行动为员工解决困难，零距离为他们服务，真心实意为员工办实事、办好事，激励员工做好本职工作，鼓舞员工实现各阶段目标，做个员工信赖的公仆。总之，通过下基层走访，既使我感受到了大唐同心文化的精神，又使我了解到了基层的实际情况，为党员领导干部扎实地上了一堂非常好的党课，这将激励党员干部今后以更好地精神状态、更加高涨的工作热情和更加务实的责任意识，认真做好本职工作，做一名合格的共产党员。

下基层调研报告

入基层，到相关政府及周边村开展调研，积极沟通、了解民

生民情，为下一步工作方案提供了依据。

一、小型病险水库除险加固工程概况

历城区现有小型水库28座，其中小型水库4座，小型水库24座。2014年经过全市小型水库大坝安全排查，其中27座属于三类坝。根据省、市小型水库除险加固任务要求，我区自2014年到2014年，对27座病险水库逐一进行达标治理，2014年完成白炭窑、葫芦峪等8座；2014年完成枣林、大会等11座；2014年完成黄巢等8座小水库除险加固任务，总计完成投资3502.1万元。区委、区政府对该项工作高度重视，成立了历城区病险水库除险加固及重点河道治理工程建设指挥部，作为项目法人开展工作，并且与各有关乡镇签订责任书，明确了各级政府的相应职责分工。

工程建设中，由具备相应资质的设计、监理、审计等单位全程参与，各参-

是2014年工程，较08、09年投资额度大、施工难度高，历城区高度重视，各参建单位共同努力，以创优质工程为目标，在全市做到了三个率先：“率先完成招投标、率先进场施工、率先完成水下主体工程”，使工程达到了预期成效。

该工程共收到上级资金1979万元，其中中央资金450万元，省级资金275万元，市级资金1254万元，其余资金由区政府配套。指挥部设立专用资金账户，规范操作，确保专款专用。

真正实现了民心工程。

工程实施后，有利于提高水库防洪能力，发挥防洪效益，减轻下游洪水灾害损失；有利于增强蓄水能力、提高灌溉效益，保证农业高产稳产和农民增收；有利于减少水土流失，立足区域优势，发展生态旅游；有利于进一步完善管理设施，提高管理水平，使水库工程运行进入良性轨道。

二、调研情况

为将小型病险水库除险加固收尾工作做好，进一步促进该工程的效益发挥，11月8日-11月12日，由我及工管科相关人员组成调研小组，深入基层，深入群众，就该工程的经验总结及建后管理、效益发挥等工作开展调研。调研过程中，我们走访了各水库所在乡镇及办事处的水库运行管理部门和部分重点水库所在村。

走访单位小水库除险加固工程概况

此次下基层调研各乡镇、办事处基本情况如下：

柳埠镇：现有小型水库12座，其中黄巢水库为小型水库，小型水库11座。

西营镇：现有小型水库8座，其中白炭窑水库为小型水库，小型水库7座。

彩石镇：现有小型水库3座。

仲宫镇：现有小型水库1座。

高而办事处：现有小型水库2座，其中八大岭水库为小型水库，小型水库1座。

港沟办事处：现有小型水库2座，其中燕棚水库为小型水库，小型水库1座。

调研基本情况

对当地民生民情，对水库的建后管理和效益发挥做出初步规划方案。

设，将进一步促进该工程的经济效益及生态效益的发挥。

三、几点思考

都是我们工程顺利实施的必要条件。这是我们此次工程的成功经验，更是今后实施其他工程的基本要求。只有真正做到利民惠民，成为民心工程，才能取得百姓支持，取得更大的成功。

2、小水库等小型水利设施多年来一直存在“产权不清晰，责任不明确、运行管理方式不规范，管理措施不到位”等问题，此次除险加固工程完成后，要想充分发挥小水库的效益，做到规范化管理，水管体制改革等建后管理问题亟待解决。我区将立足基本情况，同时借鉴省、市及其他县区水管体制改革的经验教训，从建后管理制度、机构设路、人员配备、设施完善、多元化经营管理等各方面，加强建后管理，探索小水库运行管理的长效机制。

工程的实施，使水库大坝、库区的整体景观得到了改善，今后我们将立足于结合库区周边的生态优势，因地制宜，增设亲水景观。这样将会极大地带动当地的生态旅游，促进水库的经济效益和生态效益。

调研记录

时间：2014年11月8日-11月12日

地点：柳埠镇、西营镇、彩石镇、仲宫镇、港沟办事处、高
人员：

内容：主要通过召开有关人员、村干部座谈会，了解情况，而办事处会议室或相关村委会。及各乡镇、办事处水利站工作人员、相关村干部、群众代表。听取对小型病险水库除险加固工程实施过程及建后管理、增强效益的建议和意见，并

明确下一步工作思路，确定工作目标。

一、基本情况

防控制机制。有线电视和电话、移动通讯覆盖全村，宽带网络逐步延伸，扩大了农户接受外界信息的能力和渠道。三是民生金融加快发展，深受农民的好评。民生领域涉及全民的切身利益，要发展，需要多方面支持，金融部门的信贷支持尤其离不开。调研中，行长领导专门就金融服务情况听取了农民群众的意见和建议，以便使金融机构更好地服务于当地人民群众。四是该村干部群众法律意识、法制观念普遍增强。以“打防并举、标本兼治”为方针，进一步增强社会治安的掌控能力，农业法、村民委员会组织法为重点的与农民生产生活密切相关的法律法规广泛普及，依法治村、民主管村的工作格局逐步形成。

二、主要困难和突出问题

日常教育、抚养问题也十分突出，加之农村教育设施的配备远远不如乡镇，学生所学知识面相对较窄。在医疗就医方面，尽管实施了“新农合”，但就医条件差，医疗水平较低，加之医疗费用报销政策的局限，农民就医的根本问题仍未全面解决。从经济发展的角度来看，农村就业保障仍很薄弱，剩余劳动力只有外出务工。虽然增加了一笔收入，但这些人背井离乡，给生产生活带来了诸多不便并可能产生不稳定问题。

三、促进发展思路和建议

择优势项目，制定优惠政策，营造宽松的发展环境，招商引资兴办农副产品加工业，加快发展农产品精深加工业，提高附加值。三是加快推进乡村统筹，促进经济共同发展。面对当前乡村发展的差距，要始终把发展农村生产力，增加农民收入放在第一位，全面提升农村经济发展。财政支出、固定资产投资和信贷投放都要切实向农村倾斜取消对农民进城入

户、就业、子女入学等各种限制，让农村和农民真正分享城市化、工业化的建设成果。四是发挥村级党组织作用，促进社会和谐稳定。村民在最困难、最需要帮助的时候，村基层党组织和党员干部能帮助他们一下，拉他们一把。他们心里就会多一份感恩，对社会也多一份认同。同时，要引导农民群众及时了解县委县政府的惠民政策，宣传社会和谐和经济发展的重要性，宣讲物质文化和精神文明共同建设，激励干部群众全身投入经济发展中去。

领导干部下基层，是开展调查研究的重要环节，是贯彻群众路线的具体体现，历来为我们党所重视。近年来，不少领导干部经常下基层推动工作、化解矛盾，为群众排忧解难，取得了积极成效。但在个别地方也存在这样的现象：领导干部下到基层去了，走到群众中了，群众却觉得领导干部离他们更远了。究其原因，就在于这些领导干部把精力放在追求下基层的形式和数量上，而忽视了下基层的目的和效果：车子转一转，工程看一看，干部谈一谈，群众见一见，调查研究就结束了。

显然，这样的下基层不仅达不到掌握情况、解决问题、联系群众的目的，反而扰民伤财，加重基层的负担。如果这种低效、无效甚至负效的下基层多了，不仅不能拉近同群众的距离，而且会引起群众的反感；不仅不能解决实际问题，而且容易造成新的矛盾。

这种现象的出现，既有主观原因，也有客观原因。从主观来讲，少数干部—

对理论学习重视不够，对改造主观世界着力不够，没有认识到深入基层掌握第一手材料、到人民群众中求教点子，是我们研究问题、解决问题的基本方法，是密切党同人民群众血肉联系的基本途径，于是自觉或不自觉地犯了主观主义、形式主义的错误；从客观来看，改革开放以来，我国经济社会快速发展，新现象、新事物层出不穷，社会利益格局深刻变

化，群众思想观念日益多样，基层的情况千差万别，了解基层的难度增加。

义群众观，真正运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题、解决问题。干部对群众敞开心扉，群众对干部就会无所保留，好主意、好办法就会在交流中形成。其次，做好准备工作，心中带着问题。下去之前，多方了解所到之处-的情况，补充相关知识，对要达到的目的和要解决的问题做到心中有数。第三，坚持轻车简从，机动安排行程。不搞层层陪同和群众迎送，根据情况随时调整行程安排，到最需要调研的地方去。第四，注意突出重点，不忘把握全局。定期深入到经济落后、问题较多的地方调查研究，了解群众疾苦，帮助解决困难，同时不忘全面了解情况，及时总结好的经验和做法，拓宽解决问题的思路。

一、医院实行院长查房每月一次。由院办、医务科分别按职能范围，召集-

相应职能科室负责人，安排查房时间和内容，并报请主管院领导审批，院级领导按照分工参加查房。

1、院办于查房前与科室主任作双向交流，帮助科室明确查房内容和程序，将了解到的情况提前向相关职能科室反馈或请示分管领导，以提高查房质量和效率。

2、主题围绕医院学科建设，科室管理和需要解决的具体问题。

3、由院办主任作好记录，并对有关工作予以督办。

二、医院设院长接待日，主要负责接待患者及家属、社会各部门、各届人士、医院各级干部职工、退休人员对医院工作的建议与意见，由门诊办主任做好记录。接待后有关问题和事项由院办按照督查督办手续办理并作回复。

三、院级领导定期或不定期下科室调研工作，应本着精简、高效、主动、服务的原则。
