

# 学院工作计划保障措施(优秀5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 学院工作计划保障措施篇一

我是一名实习生，3天前来到交警中队实习。在××警官学院上学，下学期大三。本地人。经历了3天辛苦的路面执勤，我对交警这个警种有了初步的理解与体会。在我看来，交警的存在很有必要。虽然大部分市民都能够遵守交通规则，过马路走斑马线，看红绿灯，但仍有部分群体不能自觉的遵守。这个时候就需要我们交警进行督促。

当一名交警很辛苦。在路面站岗执勤，要时刻保持高度的注意力，随时注意车辆，行人与非机动车。还有路边违章停车的车辆。很忙，很紧张。很多司机都对交警持有偏见，被开了罚单会很不爽。可是，请你们想想，管你们，你们觉得严了，没那个必要，可是不管，发生了车祸，你们又希望交警快点来处理。

毕竟，人们的素质良莠不齐，不能强制要求每个人都能理解我们。

下面，就我所管理的`几个方面谈谈我的感受。

### 一、行人

我负责行人的通行。过马路走斑马线，看红绿灯。3天以来，据我观察，70%的人都能够自觉遵守交通法规，安全过马路。有25%左右，需要我和值班交警还有协管员与社区志愿者的督促。剩下5%左右，是怎么说都不听的。我提醒他们看交通信

号灯，他们却以路面没车为由拒绝我们的提醒。硬闯红灯。设交通信号灯，是对市民的安全负责。如果路面车流量很大，您还会闯红灯吗，？我觉得，要让所有的市民都有这个意识，任重，而道远。目前来看，还很难。

## 二、非机动车。

我管理的非机动车通行，指的是电动车，自行车与人力三轮车。我主要提醒他们过十字路口时与行人一样走斑马线，看红绿灯。几乎所有的非机动车都能服从我们的劝导。在此，谢谢你们的配合。

## 三、违（章）停车辆。

在我所执勤的大十字路口，在路面右边是有专门的停车位的。那些没有按规定停车，在禁停路段停车的车辆就由我去劝导他们，让他们将车开走。绝大部分司机都能配合我，态度友善的与我沟通，并向我致歉，立马将车开走。少部分司机的语气会很恐慌，怕我会开罚单。对于违停车辆，如果您在车里，我们会提醒您将车开走。如果您不在，我们的交警会摄像并开罚单。在此，请广大的司机朋友注意。

## 学院工作计划保障措施篇二

计划中的“一线”，主要指那些常规学习活动，如预习、听讲、复习、作业等，目的是完成老师布置的学习任务，消化所学知识。计划中的“二线”，指自己安排的学习活动，目的是提高深造，如参加课外学习小组等。老师指出：“一线”是“二线”的基础，“一线”抓得好，就可以腾出更多的时间去抓“二线”。“二线”任务如果完成得好，可以使自己的学习优势或特长进一步发展起来，学习的自由度就会逐渐增大，主动的学习局面就有可能形成。这是高水平计划应该具有的内容。

## 2. 及时检查并修订计划

生活和学习应该形成规律，但也不可能像机械运动那样，周而复始，一成不变。当计划执行到一个阶段以后，就应该检查一下学习的效果，并对原计划中不适宜的地方进行调整。

只有通过检查，才能发现问题，明确哪些地方需要修改，哪些地方需要补充，从而对原计划进行科学而合理的调整。一个新的更适合自己的学习计划，将会使你今后的学习更加有效！

效果如何？没完成计划的原因是什么？什么地方安排太紧？哪些环节安排轻松？等等。通过检查后，再修订计划，改变不科学、不合理的部分。

下面老师就为大家介绍一个高效锦囊，希望对有需要的同学有所帮助。在安排好宏观的学习计划后，还有必要根据自己的作息时间拟定一份具体的时间表，安排自己每天的学习。

安排时间表的时候要注意结合自己的实际。如果你的兴奋点在白天的话，就可以多安排一些白天时间来学习，晚上多安排一点时间来休息；如果是“夜猫子”，就可以晚上多安排一些学习时间，中午安排一些时间来休息。例如你可以每天早上六点起床，晚上约十一点半就寝，这段时间除上课、休息等耗时外，还有六个多小时的时间可供自学。加以合理安排，是相当可观的。

### 赵庄小学教师业务学习计划

（2013—2014年度第二学期）

#### 一、学习目标

1、采用自学与交流学习相结合的方式，确保学习时间及效果。

在学校统一安排的理论学习时间（每周三下午），每次学习结束后，要进行讨论，记好笔记。2、举办讲座、教学沙龙等活动，围绕研究专题，结合教学实际问题进行专题研讨活动。

3、要求每位教师在自己的教学实践中，要紧紧围绕相关问题，进行探索、总结，及时撰写教学随笔、案例分析、经验总结、整理个案。4、开展读书活动，利用读书汇报交流、读书沙龙等形式对读书情况进行指导和检查。

5、加强业务学习活动考评。学校主要从查学习笔记、学习体会交流、活动参与等方面，定期进行检查，并由负责人员写出评语，每学期期末综合评比。

#### 四、业务学习具体内容 2

##### 2014工作计划和学习计划

##### 工作计划：

一、建立健全合法规范的人力资源管理制度 2014年度需进一步强化人力资源管理工作，完善各项制度。主要工作是建立健全人力资源管理的各项规范及管理制度：《人事管理制度》、《劳动合同管理规定》、《绩效考核制度》、《员工培训管理制度》、《新员工考核管理办法》、《员工转正程序》等等。员工从进入公司到岗位变动，从日常考评到离职，人力资源部都按照文件的程序进行操作，采取论事不论人的原则，希望能达到各项工作的合法性、严肃性，让员工感受到公司人性化管理的同时感受到制度的严肃氛围。

##### 二、人事管理方面 (1) 人员流失率

受各方面因素影响人员流失管理方面统计分析还不够细致，将在2014年更加细致，更加科学的统计分析，以“已办入职手续”为标准统计；以“上了一周班离职”为标准统计；以试

用期未满足离职为标准统计;以部门划分为标准统计;更加全面的科学的分析人员流动情况。(2)、管理员工考勤和请休假。

针对目前本公司的考勤管理现状，鉴于2014年全公司推进全勤奖福利工作。纸质考勤与指纹电子考勤同步使用，以电子考勤为主，两者相互验证。电子考勤主要精确用于控制迟到、早退、旷工等。纸质考勤有利于一线主管实时了解及控制在岗人员情况。

### 三、招聘与配置

目前全国多省市调整最低工资标准，根据北京地区目前的现状，2014年招聘工作有一定的难度，3月初各部门务必及时准确的填报部门人员需求表，预计4月初人员能全部配置到位。以后每月根据运营情况及现有员工技能素质适时招聘，适当调整。

### 四、培训与开发

3、严格施行考核结果反馈和应用(绩效面谈及成绩薪酬挂钩);

本部门2014年需要做好以下工作:

绩效考核工作牵涉到各部门员工的切身利益，要从正面引导员工用积极的心态对待绩效考核，达到通过绩效考核改善工作、校正目标的目的。

绩效考核并非是人资源部门的单独工作，在操作过程中应当以部门负责人为主导，并听取各方面人员的意见和建议，及时调整和改进工作方法。

### 六、销售任务

- 1、学习产品相关知识，熟悉安装流程。
- 2、向销售部领导和老员工学习先进的产品推广经验。
- 3、向公司领导申请参加2014年山西和河北的热计量展会，以获得此片区推广的热计量产品信息及竞争对手的相关信息。
- 4、了解该地区的热计量政策，有针对性的到一线去开发代理商，做好产品推广工作。
- 5、及时向领导汇报工作进展情况。

学习计划：

### 一、学习目标

提高自身理论水平，加强业务知识的学习，提高工作能力和效率，在写作上更进一步。

### 二、学习时间

- 1、周一至周五，上班时在不影响业务工作的情况下，利用一切可利用的时间学习。每天晚上7：00—8：00，学习1个小时。
- 2、周六、周日，学习3个小时。

## 学院工作计划保障措施篇三

（护理部审核版）

一、加大对各项规章制度落实情况的检查、督导，遵照《内蒙古自治区二级综合医院评审标准实施细则》、《赤峰市医疗机构质量安全检查实施细则》进行自查整改。

二、加大护理质量督查力度，严格按照科室制定的护理工作

季度安排、护理工作月重点进行检查，落实整改措施，提高护理质量。

三、加强护理队伍建设，促进护理专业化发展。

四、加强护理管理，接受对护士长目标管理的考核，每月护理质量检查及不定期抽查科室护理质量结果与护士绩效挂钩，提高护士长管理水平。

五、定期参加护理相关科室联席会议，协调好各护理单元之间及护理单元与各医技科室、职能部门之间的工作，需与相关科室共同完成的工作，要积极主动、密切配合，保证护理计划顺利落实。

六、稳步推进护士分层管理，发挥高年资、技术骨干的作用，使各项护理工作规范化。

七、强化制度和规范的落实，保障护理安全。

八、严格按照护理人员培训计划，强化专科技能培训，加强护理人员应急能力的培训，组织全院护理人员操作技能演练，不断提高护理人员的应急技能。

九、落实护理质控小组职责，定期召开会议，对护理存在的疑难问题进行讨论、分析、拿出有效的整改措施。

2016年1月7日

## 学院工作计划保障措施篇四

坚持有案必查、有腐必惩，“老虎”、“苍蝇”一起打，既坚决查处领导干部违纪违法案件，又切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，全力维护党的机体健康和队伍纯洁。

一是加强领导，为办案提供组织保证。坚持从加强领导入手，强化办案责任制。强化了主要领导负责制。由纪委书记亲自抓案件查办工作，并形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他领导配合抓的办案领导体制和“谁主管、谁办案、谁负责”的办案责任制。形成了重点案件主要领导亲自靠前指挥，阶段性听取汇报，协调解决疑难问题，为办案工作排忧解难的工作格局；推行了“主办负责制”，实行每一案件一人负责，二人主办，一包到底，进一步强化了办案人员的责任；加强了后勤保障。自2011年以来，县委、县政府在办案经费，交通、通讯工具上尽量向办案工作倾斜，为办案工作开绿灯，对办案工作给予大力支持。

二是拓展案源，加大案件查办力度。充分发挥信访举报主渠道作用，多途径深层次挖掘案件线索。在开通了信访室举报电话的基础上、今年还开通了党风廉政监督举报电话、96960行政效能投诉电话和在11个乡镇、县城人口集中地设置廉政信箱等多形式，有效畅通信访举报诉求渠道。联合组织部、县委政府督查室、审计局等职能部门，从排查问题入手，捕捉案件线索，深挖细查违法违规问题背后隐藏的各类腐败行为，利用效能监察、专项治理、执法监察、廉政监察等各种有效的手段，牢牢掌握案件查办工作的主动权，加大案件查办力度，有效遏制腐败。同时，坚持严格依纪依法办案，安全文明办案，完善安全责任体系，不断优化办案环境，不断探索新形势下案件监督管理工作的新途径、新办法。截至目前，县纪委共受理群众来信来电来访举报34件，已办结31件，立案9件，给予开除党籍处分1人，党内严重警告4人，党内警告6人；给予行政记大过处分1人。挽回经济损失万元。

三是惩防结合，发挥案件查办的治本功能。健全完善重大案件剖析制度，督促有关部门总结经验教训，改进管理，堵塞漏洞，通过查办案件加强教育警示、强化监督制约、推进建章立制，不断发挥查办案件的治本功能，从而达到查办一个案件解决一类问题的目的，实现了坚决惩治腐败和有效预防腐败的综合效果。同时注重澄清是非，保护干部干事创业的

积极性。同时，针对一些苗头性的问题做到早提醒、早预防。

## 8. 注重社会评价，深化党风廉政建设

坚持以“群众满不满意、高不高兴、答不答应”为党风廉政建设的着力点和突破口，认真贯彻落实《四川省党风廉政建设责任制领导小组关于开展党风廉政建设社会评价工作的意见》，加快推动党风廉政长效机制建设。由县党风廉政建设责任制工作领导小组办公室负责召集相关部门认真分析梳理我县在党风廉政建设方面群众反映强烈的突出问题，查找工作中存在的薄弱环节，建立问题台账。2012年至今，本着有则改之，无则加勉的原则，共对14个问题进行逐一整改解决，整改率达到了100%。在县委、县政府的支持下，在全县干部的共同努力下□20xx年上半年，我县党风廉政建设社会评价综合指数排名全省第一，较去年全省第二上升一位。同时，强化结果运用，切实将评价结果纳入党风廉政建设责任制年度考核，作为各级党政领导班子考核的重要依据和领导干部表彰奖励、考察考核、选拔任用的重要参考。

## 9. 加强自身建设，提高履职能力

县委书记多次到县纪检监察机关进行实地调研，对存在的困难及时予以解决。在县委政府的关心支持下，仅20xx年，县纪委先后就有15名同志得到晋升、提拔和交流到重要工作岗位，充分体现了县委政府对纪检监察工作的重视、对纪检监察干部的关爱。以提升纪检监察干部的政治业务素质以及办案、执纪监督等能力为目的，深入开展以“为民、务实、清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动，以纪检监察系统“三项建设”、“纪委书记下基层”活动为抓手，继续加大对乡镇纪委和村级监督委员会的业务指导，全面加强自身建设，努力提高纪检监察工作能力和水平。积极创建县级文明单位，认真落实“监督者更要带头接受监督”的要求，自觉增强政治意识、表率意识、法治意识、创新意识和宗旨意识，树立纪检监察干部可亲、可信、可敬的良好形象。

今年以来，分批次对乡镇纪委书记、新任科级领导干部、入党积极分子、初任公务员集中进行纪检监察业务培训，截止目前共计培训397人次。同时，按照“履行职能、突出主业、上下对口、积极推进”的机关和队伍建设目标，在委局机关内设机构、行政编制和领导职数总数不变的基础上，对纪委、监察局内设机构进行了调整，通过保留办公室、信访举报室、案件审理室、案件检查室，撤销原有的党风廉政室、执法监察室、纠风效能室，合并成立党风政风监督室、执法效能监察室和增设宣传教育室，全面完成内设机构调整。

### (三)存在的主要问题及原因

一是个别单位负责人党风廉政建设工作责任意识不强，重业务工作开展，“一岗双责”责任履行不够；二是少数单位抓任务落实力度不够，工作开展不平衡；三是党风廉政责任制牵头、协办单位工作协调、衔接、配合不够；四是监督制约机制还不够完善，有效预防腐败的制度还不够健全；五是制度的执行力还有待加强；六是工作思路不够开阔，创新力度还不够。

## 二、2017年纪检监察工作安排

### (一)目标任务

全面学习贯彻党的xx大、xx届xx全会、中央省州纪委全会、县第十一次党代会精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，全面落实保持党的先进性和纯洁性的各项要求，大力倡导八个方面的良好风气，与时俱进，开拓创新，真抓实干，深入推进党风廉政责任制建设，健全完善惩治和预防腐败体系。按照州委“发展为要、稳定为重、民生为本、团结为根、党建为基”的总体要求，为建设“五个红原”，提供坚强的政治和纪律作风保证。

### (二)重点工作

## (1) 强化监督检查，确保决策部署贯彻落实

严明责任、严格监督、严肃纪律，确保党委政府各项决策部署有效落实，努力实现干部清正、政府清廉、政治清明。严格执行党章和党内法规，坚持用制度管权管事管人，坚决把“权力关进制度的笼子”，保障人民知情权、参与权、表达权和监督权。紧紧围绕县委提出的“三生并重、三牧兼顾、三产联动、三化互动”科学发展思路，强化对政治纪律执行情况及民生工程项目建设情况的监督检查，不断健全完善制度措施，严肃查处违纪违法行为，确保我县政治稳定、经济发展、社会和谐和人民安居乐业。同时，充分发挥人大监督、政府专门机关监督、政协民主监督、司法监督的作用，加强群众监督和舆论监督。深入开展执法监察、廉政监察和效能监察。

## (2) 推进作风效能建设，密切党群干群关系

深入开展以“为民、务实、清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动，认真落实基层调研、定期接访下访等制度，严格执行中央“八项规定”、省、州“十项规定”及县“十条规定”，严格落实《廉政准则》各项规定，着力解决人民群众反映强烈的突出问题。

以思想教育、完善制度、集中整顿、严肃纪律为抓手，督促党员干部加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养。坚决反对形式主义、官僚主义，大力弘扬勤俭节约、艰苦奋斗的良好作风，推动机关行政效能建设，以实际行动正文风、改会风、转作风、树新风。继续加大作风整顿力度，深入治理庸懒散拖浮现象，巩固和扩大治庸问责工作成果，建立健全领导干部作风状况评价机制。坚决查处“不在状态”的党员干部，及时纠正少数党员干部脱离群众、作风霸道、特权观念严重等不良倾向，严肃查处行政不作为、乱作为和慢作为。

继续弘扬“不甘落后、团结奋斗、争创一流”的红原精神。结合“藏羌城乡党旗红”、“挂包帮”、“实现伟大中国梦、建设美丽繁荣和谐四川”主题教育等活动开展，进一步深化“三个零距离”服务，努力推进党政部门依法行政、诚实守信，不断提高公信力。

### (3) 强化案件查办，保持严惩腐败势头

坚持有案必查、有腐必惩，既坚决查处领导干部违纪违法案件，又切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，全力维护党的机体健康和队伍纯洁。不断拓宽和畅通信访举报渠道，加快推进办案场所规范化建设，严肃查办违纪违法案件。

### (4) 强化宣传教育，狠抓廉政文化建设

努力创新宣传教育形式，认真开展维护党纪、保持党的纯洁性教育。继续加强理想信念、党性党风党纪、从政道德教育、示范教育、警示教育和岗位廉政教育，深入开展道德领域突出问题专项教育。

着力开展廉政文化建设，深入挖掘红色文化和民俗文化资源，努力形成特点鲜明、务实管用、具有牧区特色的廉政教育品牌，推动形成以廉为荣、以贪为耻的社会风尚。

### (5) 强化源头治理，推动惩防体系建设

认真落实领导干部“一岗双责”，突出任务分解、监督检查和考核评价，全面落实党风廉政建设责任制。着力推进行政服务体系标准化、规范化建设，加快电子监察系统建设。着力推进权力运行公开化、规范化，继续抓好基层组织党务、政务、司法及各领域办事公开，健全完善质询、问责、经济责任审计、引咎辞职、罢免等制度。加强党内监督、民主监督、法律监督和舆论监督。加强社会领域防治腐败工作，推

动建立社会诚信平台。

#### (6) 注重社会评价，提升群众满意度

认真贯彻落实党风廉政建设社会评价工作，加快推动党风廉政长效机制建设，认真分析梳理本地区在党风廉政建设方面群众反映强烈的突出问题，查找工作中存在的薄弱环节，建立问题台账，逐一整改解决。同时，强化结果运用。

#### (7) 加强自身建设，提升反腐倡廉能力

深入开展以“为民、务实、清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动，以纪检监察系统“三项建设”、“纪委书记下基层”、“藏羌城乡党旗红”、县级文明单位创建等活动开展为抓手，深入开展学习型、服务型、创新型纪检监察机关建设，积极创建县级精神文明单位，努力建设一支忠诚可靠、服务人民、刚正不阿、秉公执纪的纪检监察干部队伍。

### (三) 保障措施

一是强化教育，通过教育提高素质。

二是健全制度，通过制度规范行为。

三是加强监督，防止权力滥用。

四是畅通渠道，严肃查办违纪违法案件。

五是注重预防，建立健全党风廉政建设预警机制。

广义地说，建筑学是一门研究建筑及其环境的学科。建筑学是一门横跨工程技术和人文学科的学科。 以下是为大家整理的关于建筑施工员新一年工作安排的文章3篇，欢迎品鉴！

2022年组织生活会个人总结范文六篇

## 学院工作计划保障措施篇五

2020年，在县纪委会常委会和监委会的坚强领导下，县纪委监委派驻第\*\*纪检监察组认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和各级纪委全会精神，全面做好对本组\*\*个驻在部门党风廉政建设工作监督检查工作，较好地完成了常委会监委会安排部署的工作任务，现将2020年工作开展情况、存在的主要问题及2021年工作计划报告如下。

一、2020年工作总结（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。

部署、检查总结是否到位。进一步细化党风廉政建设日常监督台账，实行季调度研判，半年检查的方式对驻在部门党风廉政建设开展情况进行评估，对每个驻在部门逐一系列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查处情况，看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

（二）围绕“四个紧盯”，充分发挥派驻监督“探头”作用。

督检查\*\*余次，发现问题\*\*项。三是紧盯机制完善，监督权力运行不放松。强化“三重一大”、党务政务公开、重大事项向派驻纪检监察组报备等重要制度监督落实。健全廉政预警、纠错整改、考核评价和责任追究等机制，形成一整套行之有效的廉政监督防控体系，确保权力在阳光下运行。充分运用部门领导经济责任审计结果，强化对财务“收支管”三项工作的事前、事中、事后监督，形成监督合力，做到关口前移，从源头上预防不廉洁行为的发生。四是紧盯问题线索，执纪问责不放松。坚持从具体问题抓起，狠抓整改落实，针

对违纪问题严肃问责。一方面紧盯端午、国庆、中秋等重要节假日，加强对干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”的监督管理；另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部\*\*人。

（三）抓住“三个环节”，。

加强“三重一大”事项监督。

关政策规定，查找可能存在的风险点，预判可能发生的问题，形成初步监督建议、风险防范措施，提前分析研究监督意见，做到决策监督胸有成竹。二是紧盯程序，强化事中监督。根据驻在部门研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻在部门“三重一大”会议共计\*\*次，监督决策事项\*\*项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议\*\*条，否定决策事项\*\*项。

三是跟踪检查，强化事后监督。对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对\*\*项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

（四）开展“四个谈话”，注重抓早抓少。

一是定期开展谈话提醒。每半年对驻在部门开展一次集中谈话，谈话情况记录在案，作为党风廉政建设责任制考核的重要参考，让咬耳扯袖成为常态。今年以来，先后开展提醒谈话\*\*人次。二是抓住重要时间节点开展谈话提醒。充分发挥廉政约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈\*\*人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

（五）开展“四个抽查”，变“坐门等客”为“主动出击”。