

# 最新村工作总结及下一年计划 下年度工作计划(大全6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 村工作总结及下一年计划 下年度工作计划篇一

对于项目的请款严格审批制度，经理一支笔制度，对项目的冲账报销严格按照借支明细审批，超出借支范围的请款除个性批准外，财务一律不得核销负责人借支，并按公司规定收回借款或从工资扣除。

需要各项目总监极力配合财务的此项工作，对各个项目的正常回款，按照公司财务部制定的佣金结算管理办法严格要求各项目销售秘书按时报交销售报表和佣金结算表，除法定节假日外，财务部每月x日左右对各项目所报数据归总，向董事办上报当月资金收付计划。

财务部工作量日渐加强，鉴于目前财务工作在运作尚好，本着为公司节约人力资源成本的原则，财务推荐至少增加一名主管会计，负责日常账务处理及成本费用报销审核把控，出纳除负责日常收支及资金收付计划外，加强往来款项的催要工作，成本会计负责按照公司的绩效考核方案进行公司人力资源成本提成的核算，另协助往来款项的清欠工作。

认真完成每月原始凭证审核、纳税申报，凭证装订和财务档案、代理策划等合同管理，现金银行收支，提成核算发放，账务核对和往来款项催收等日常工作，保证不出差错，做好资金安排，保证公司资金正常运作。

提高人员素质，追求工作质量为目标，加强财务基础性工作。

## 村工作总结及下一年计划 下年度工作计划篇二

一、加强支部建设，坚持从严治党的方针，加强对党员的教育管理，落实科学发展观，不断推进农村党员设岗定责，吸收、培养、发展先进青年积极分子入党，推进村干部述职述廉制度，提高村党支部的凝聚力和战斗力，不断发挥党员的先锋模范作用，用实际行动带领全村人民走共同富裕之路。

### 二、巩固基础设施和各项村级制度

1、继续完成我村的路、堰、坝等农业基础设施，服务和方面农业生产。

2、巩固“美好乡村”已建成的成果，进一步推动新农村建设。

### 三、发展经济

1、鼓励村民发展养殖业，积极帮助村民协调贷款上项目，转移剩余劳动力，为民增收。

2、健全合作社各项制度，进一步推动农户实行土地流转，省出时间全心上班。

3、认真协调好土地流转工作，妥善解决土地流转工作中的矛盾。

### 四、其他方面的工作

1、加大合作医疗基金收取力度，力争参保率进一步提升；

3、完成好上级下达的其他中心工作。

总之□ xx年度工作我村将围绕镇党委政府的各项工作目标任务，村组干部将坚定信心，努力工作，团结协作，把社会主义新农村事业推上一个新台阶。

## 村工作总结及下一年计划 下年度工作计划篇三

以《纲要》为指导，以总校目标作为指导方针，以爱为教育的基础，结合本园实际，继续以“我能行，我努力，我真棒！”为精神动力，抓好常规工作的同时，继续建设本园特色，使教育质量上一个新台阶。让我园成为孩子的乐园，家长的放心园，老师的收获园。

二、关键词：坚持反思感恩

三、主要工作

(一)、把责任文化打造成部门文化的根基。

1、以“责任”为主题，以“责任”为根基，倡导老师多读书，组织老师们以某本书为中心，在读书中体会生活，学会工作，从而学会感恩，在感恩中提高工作效率，提高幸福指数。

2、每周例会智慧分享，行政和组长把一些“事实性反馈”给老师，使老师做事有的放矢。每周由一位老师把自己收获的一些感受分享给大家(侧重于业务上的知识)。从而把积极、上进、健康的思想带给大家。

3、周二保育员例会，在上个学期的收获中，鼓励保育员在每周例会中和大家分享“我在班级管理中学到了什么？”进一步提升“教”的能力！

(二)、在文化背景的引导下，在反思中，坚持我们的收获，努力提高“品质”。

2、年级组工作：常规性的幼儿活动以年级组为单位展开，本学期组长帮助每位老师可以成功开展一次“半日活动展示。”关注组内老师研究资料的积累。

3、后勤队伍建设：本学期继续提高保育员“教”的能力，在以往的比赛活动中放进去一个“班级常规工作”比如：保育员组织幼儿点心环节等。

(三)、根据本园实际情况，采取多种途径，提高教学质量。

1、根据孩子发展的五大功能区，把幼儿园所学综合课程进行整合，初步分为语言、音乐、科学、体育等方面，由专人负责设计出适合各年龄段的活动方案，在尊重孩子年龄特点的前提下对孩子各方面的发展给予一个科学的评估。

2、全心服务班继续推广，坚持上学期服务班中两大主题“英语”和“瑜珈”。

(四)、家园共育，充分调动家长的积极性是分部工作的主题。

1、每月用书面的形式向家长反馈一次幼儿的发展情况和幼儿教育情况。鼓励家长可以把孩子在家里的情况反馈给教师，从而使教育更有针对性。

2、每两个月召开一次家长会，活动有计划、有目标、有讲稿，有针对性制定指导家长的内容(家长会资料要求;有讲稿、有过程、有总结、有反思。)

3、遇到家长投诉问题及时向园部汇报，并妥善解决。

坚信幼儿可以做到，坚信教师可以做到，想信自己可以做到，并将此化成一种强烈的信仰!

## 村工作总结及下一年计划 下年度工作计划篇四

作为xx的一员还有很多事情还去做好的，我认为不管是做什么事情都应该懂得如何去划分，在工作当中我有一些缺点是很明显的，这长期的保持下去一定会影响工作，我认为在工作当中有很多问题是非常有必要纠正的，在未来的工作当中还会有一些问题，当然在这个过程中我也会有一些缺点，比如在工作的时候对自己太过于自信了，有很多时候总是会感觉自己做的决定没有什么问题，但是现在细细想想的时候还是有问题的，我不能一直纠结这些，在20xx年一定把这些坏毛病纠正。

我还是对这一点非常上心的，我知道能力是工作当中一个必要的事情，只有努力的提高自己的能力才能够在接下来的工作当中继续做好，有些事情对工作还是有一定的帮助的，过去一年来在一些事情上面我也是感觉很吃力，因为自己没有一定的能力，在处理一些事情的时候就比较吃力，这些问题已经在过去的一年的展示出来了，我真是非常失望，有些问题就是这么出现的，在20xx年的工作当中我一定进一步的加紧学习，提高自己的业务能力，把细节的事情做得更好。

向周围的优秀同事学习，我感觉我们单位有很多优秀的同事，在工作当中恪守本职，一直都在用心做好自己的事情，在接下来的工作当中我一定会更好的去做好的这些细节的事情，我一定会越来越努力的，突破自己，在20xx年保持过去的好优点，一直学习下去，我们不管是工作做的再好都应该要学习，这是一定的，在学习上面不能够松懈，坚持下去就是胜利，未来的一段时间我会证明自己的能力，我还是能行的□20xx又是充满了非常多的挑战，可是我会本着原则，砥砺前行。

## 村工作总结及下一年计划 下年度工作计划篇五

一、指导思想：以党的\_\_大、\_\_届四中全会和中央经济工作会议精神为指导，坚持科学发展观，坚持开拓创新、持续健康发展的经营理念，以加快业务发展为中心，以服务“三农”为主线，以案防工作为保障，围绕县联社“支农、富民、强社”的总体目标，大力实施精细化管理、拓展业务、确保安全的发展战略，为社会主义新农村建设、为镇域经济快速发展做出更大的贡献。

二、工作目标：各项存款净增2600万元；各项贷款净增\_\_万元；不良贷款按五级分类下降100万元；实现总收入1800万元；四季分类较年初持平；全年不发生治安、刑事案件和重大责任安全事故。

围绕上述指导思想和工作目标责任制，为确保各项任务的圆满完成，重点抓好以下各个方面工作。

### 一、大力组织存款，壮大资金实力。

一是强化宣传、广泛联系。各分社(储蓄所)切实加大宣传力度，增加社会对农村信用社的认知度，拓展农村信用社的市场份额。密切社农关系，让的农户、居民和社会公众了解、熟悉农村信用社的各类金融产品，增强农村信用社市场竞争力。扎实开展企、事业单位业务联系会、储户座谈会，充分征求各方面的意见，不断改进工作方法，努力提高农村信用社的社会信誉。二是优化服务，树立品牌。各分社(储蓄所)以改变服务方式，改善服务质量，提高服务效率入手，引导全社员工以优质的服务稳住老客户，吸引新客户，不断扩大吸储空间。三是稳定储源，竞争客户。各分社(储蓄所)加强对资金市场信息的收集，充分发挥人熟、地熟、情况熟的优势，扎扎实实地做好吸储公关工作，尽可能地黄金客户提供优质高效的服务，稳定黄金客户群体。四是提倡继续推行业余揽存考核办法，每个网点员工下达人均20-40万元的业余

揽存任务，充分调动职工揽存积极性。五是继续优化存款结构，加大对公存款组织力度，积极争取地方党政的支持，争取企事业单位到本社开户存款，大力组织低成本资金，优化存款结构，降低资金成本，促进存款快速递增。六是突出难点，狠抓蜀信卡存款。各分社(储蓄所)必须利用蜀信卡全省通存、全国通兑、手续费低廉的网络结算优势，向外出务工人员及家属宣传农村信用社存、贷款政策和结算知识，加大发行蜀信卡的力度，动员和组织外出务工人员储蓄，增加外出务工人员的存款份额。七是有效利用代理业务。要通过开展的粮补、家电下乡补贴等各种代理业务来有效扩大存款来源，从多方面、多渠道加深客户对农村信用社的了解和认识，增加存款来源。八是落实任务，严格考核。各分社(储蓄所)要层层落实组织资金任务，并坚持从严考核，激发员工内在动力。

## 二、拓展信贷渠道，强化贷款营销。

\_\_年，我社的信贷工作一是以社会主义新农村建设为载体，进一步巩固农村市场，积极拓展支持“三农”的新领域；二是积极支持城乡一体化进程，在城市化、工业化、农业产业化中大力拓展城区业务，加大对城镇居民，国家公职人员的放贷力度，重点支持好城区个体工商户的发展，解决好城区居民就业、生活等方面的资金需求问题，支持好涉农龙头企业主发展。三是严格执行国家的有关信贷政策，对房地产业贷款实行有保有压，对国家限制发展的产业、高耗低效项目不予支持。四是持续开展汽车按揭贷款业务，继续摸索汽车按揭贷款的操作流程，简化不必要的操作过程，扎实做好贷前调查，严格把关贷时审查，全面落实贷后检查，严防假按揭。五是进一步完善贷款评级授信工作。各分社要认真执行四川省农村信用社农户信用等级评定和授信管理暂行办法，扎实、准确地建立农户经济信息档案，继续打造小额农贷“黄金”品牌。在此基础上，根据县联社关于开展\_\_年公司类和人类客户评级授信工作的通知要求，认真搞好城镇居民、国家公职人员、个体经营户和法人客户的评级授信工作，完善评级

授信档案,全面了解和掌握信贷市场需求,争取潜在贷款客户。六是持续做好贷款本息核对工作,不定期地开展贷款“回头看”工作,切实做好风险防范和化解工作。七是加强贷款动态管理,落实防范风险责任。各信贷员要认真按照贷款风险五级分类要求,切实做好新增贷款的贷前调查工作,要认真分析第一还款来源,认真预测市场风险,搜集信贷相关资料,建立风险分类工作底稿,健全风险分类台账,确保分类准确。在此基础上,严格按照动态管理的原则,实行动态调整,科学反映潜在风险。要按照五级分类管理要求,落实责任,切实防范信贷风险。八是积极配合,有组织、有计划地搞好信用体系建设,收集资料,整理档案,认真开展信用村、信用社区的评级授信工作,形成完善的征信数据,继续打造守信光荣、失信可耻的信用氛围,为农村信用社的发展营造更加和谐的金融生态环境。

### 三、持续开展案防工作,全面提升社会形象

(一)加强教育,树立爱岗敬业意识。一是要加大对职工爱岗敬业意识的教育,帮助全社员工树立起忧患竞争意识,增强紧迫感和责任心,引导员工认真履行好各自的工作职责,高标准、严要求,开拓进取,爱岗敬业,努力完成各项工作任务。二是要创新思想政治工作方式,大力开展交心谈心活动,不定期地开展“家访”,了解、疏导职工的思想,帮助员工化解矛盾,多开展一些健康向上的文体活动,增进友谊,增强团队凝聚力。

(二)强化技能培训,提高队伍素质。鼓励全社职工利用业余时间自学和参加各种形式的函授学习,鼓励全社干部员工参加从业资格和职称考试,进行分期、分批对全社员工有针对性地进行电算化知识、会计、出纳、信贷专业知识培训,特别是加强对sc6000系统操作运用□oa办公系统、信贷管理系统的操作培训。培养合规操作意识和流程操作良好习惯,促进干部管理水平和员工业务技能明显提高,着力提高员工队伍整体素质,打造知识型、技能型队伍。



(三)加强检查，确保安全。案防工作小组要定期或不定期的组织全社全员工进行法律法规学习，召开案情分析会议，进行典型案例分析;定期或不定的进行各项规章制度的检查，增加执行力，确保全社人、财、物的安全。

(三)加强班子建设，强化党建工作。按照省联社提出的“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好目标，切实加强领导班子建设、党组织建设，发挥党组织的核心领导作用。

(四)加强作风建设，严肃劳动纪纪律。全社员工要把全部精力集中在业务经营发展上，反对作风不踏实、工作不严谨、不负责任的思想 and 行为，反对弄虚作假、不真实反映经营成果，加强对各项制度执行和劳动纪律遵守的检查力度，对执行不及时，执行不到位，严重违反劳动纪律的予以坚决处罚。

(五)抓好廉政建设，增强拒腐防变能力。全社干部要以身作则，起好表率，不滥用职权，不以权谋私，增强拒腐防变能力。全社员工要洁身自好，树立正确的人生观、价值观，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

(六)抓好各项创建活动，提升信合形象。一是增添措施巩固和保持精神文明单位称号。二是积极配合各级党政做好“环境综合治理”等各类创建活动，全面提升社会形象。

#### 四、实行精细化管理，坚持持续可发展。

(一)有效增加收入渠道。积极拓展贷款营销渠道，有效扩大信贷规模，提高资金使用率，向规模要效益;努力加大应收未收利息清收力度。落实利息清收责任，努力提高贷款收息率和结息面，做到应收尽收，向管理要效益。积极盘活不良贷款，向质量要效益。

(二)树立核算观念，加强费用管控。各分社(储蓄所)要加强

库存现金管理，做好现金预测，对超出限额现金要及时缴存，减少非生息资金占压。对各项费用，本着量入为出的原则，坚持勤俭办社的优良传统，严格控制费用支出。加大打印机等低值易耗品的日常维护，努力延长使用周期。同时，严肃财会纪律，所有收入要全部及时入账，严禁截留房租、手续费等收入、严禁私设小金库，私分收入，侵占集体利益。

(三)降低经营成本，增加中间业务收入。要积极组织活期储蓄存款、企事业单位存款，增加低成本资金比重，减少利息支出，降低经营成本；要积极开发代理业务，拓展增收渠道。按照联社要求，继续增加pos机的安装量，尽快完成自动取款机的安装，充分利用pos机与自助银行资源，增加结算手续费收入。

## 村工作总结及下一年计划 下年度工作计划篇六

1. 加强政治理论学习。

2. 开展“两学一做”学教活动。在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。以党支部为基本单位，以“三会一课”等党的组织生活为基本形式，以落实党员教育管理制度为基本依托，带着问题学，针对问题改，推动党的作风不断好转。

3. 抓好业务法规理论知识的学习。为更好更快地推进全区经营性用地做地、储备、出让工作，领导带头、以上率下，加强相关业务法规理论的学习，全面掌握履行职责所必需的各种业务理论知识，进一步增强党员干部依法行政意识，不断提高依法行政水平，不断强化自身法纪观念，确保各项工作依法依规。

### 二、补短板树标杆，扎实推进党的组织建设

1. 开展查补党建工作短板。贯彻落实区直机关党工委关于在

区直机关党组织中开展“补短板、树标杆、促发展”专项活动的通知要求，通过召开党员大会、交心谈心座谈会、发放意见征求表等形式集思广益，广泛征求全体机关干部的意见建议，齐心协力找准找实机关党建工作存在的问题和短板，针对党建工作薄弱环节，补齐短板，全面提升我办党建工作整体水平，助推机关党建更好地融入中心工作。

2. 开展党员“二联三关爱”活动。“二联三关爱”即班子成员联系普通党员干部，支部委员联系非党员干部，对机关党员和非党员干部工作、生活、思想三方面给予关爱，及时传递组织关爱，感受集体温暖，进一步增强党支部的凝聚力和党员的归属感。

3. 深化“三联三促”服务项目化管理。结合单位部门职能特点及所联系社区实际，安排党员到“三联三促”的结对社区，拓展活动载体和服务内容。组织机关党员干部走出机关，走向基层，走进群众，认真倾听基层群众的意见建议，力所能及地帮助基层解决实际困难，在活动中提高党员服务群众能力，完善党员服务群众、服务基层的长效机制。

4. 加强机关党组织自身建设。加强以党支部为核心的党员队伍建设，提高队伍凝聚力、战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。选优配强机关党务工作人员，将党性强、作风正、热爱党务工作的机关党员干部充实到机关党支部班子中来，增强队伍活力。重视党务干部培训，改进培训方式，提高党务干部履职能力，为加强党的建设提供组织保障。

5. 树立“党建+”理念，助推中心工作。探索党建工作与中心工作融合的新模式，构建以党建为引领、统筹推进各项工作的新机制，进一步增强党建工作实效。舞动党建这个龙头，通过机制联动、组织联建、资源共享实现党组织与工青妇等群团组织同频共振，最广泛地把群团组织动员起来、团结起来，坚持党建带群团，把群团组织作为党建工作的重要组成部分，积极支持工青妇等群团组织发挥各自优势，创造

性开展工作。

1. 做好党员教育管理工作。推进从严治党，坚定不移的把从严治党要求落到实处。积极探索建立科学有效的党员教育管理制度，努力实现党员管理规范化、党内生活制度化。规范发展党员工作，坚持党组理论中心组学习、“三会一课”、“党员轮训”等工作机制，定期开展党员干部理想信念和宗旨意识教育，加强机关文化建设，努力营造积极向上的工作氛围。

2. 切实推进党风廉政建设。严格落实“两个责任”，明确党风廉政建设责任制分工，全面落实党风廉政建设主体责任，实行“一把手”负总责，做到党风廉政建设与业务工作两促进，两不误。加强廉政风险防控体系建设，加大勤政廉政思想宣传，筑牢思想防线，严格执行区直机关制定的党风廉政建设和反腐败工作计划，增强党员干部廉洁意识，强化党员干部廉洁自律能力。

3. 加强作风与效能建设。以“两局一场”、区委“十个严禁”、工作作风与工作纪律为主要内容，以每一个节假日为重点时段，深入持久地开展“清风行动”和正风肃纪专项行动，采取定期检查与专项抽查相结合的方式，除对党员干部工作纪律执行情况进行自查自纠外，对机关全体人员的考勤纪律、办公纪律进行全面督查，加强党员干部队伍的“八小时以外”的监督和管理，不断释放“作风建设永远在路上”的强列信号，切实增强党员干部的忧患意识和行动自觉，不断深化作风建设。