

2023年产康师年终工作总结(精选8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

产康师年终工作总结篇一

2022年一季度已经过去，回顾一季度的安全工作，有喜有忧。喜的是，今年一季度的安全工作远远好于去年，除选装场在2月27日发生一起勾机被掌子滑落冻块所砸事件，和2月20日白音华车辆刮高压电线杆的事件以外，违章现象也大大下降，其余单位全部实现了安全生产。而去年的一季度，在2月2日上午9点，汽运大队的同力车队在坑内发生一起死亡未遂，被局、矿罚款一万元。公司相关领导部室受罚一万二千伍佰元。汽运大队相关人员受罚一万一千伍佰元。

2月24日，海运大队19号欧曼车在冰雨路面行驶不减速，造成侧翻，撞倒20余米机修厂南墙。

3月21日，海运车队10号欧曼车在四开路段又造成一起交通肇事。

2至3月份，在质量标准化方面发生11起违章，所以说今年的一季度与去年同期相比，取得了很大的成绩。

忧的是今年一季度以来，坑内作业区域又产生了新的问题，随着坑内开采的延深、高段掌子的不断增加，不稳定因素也加大。从选装场勾机被砸坏水箱事件来看，就已经给我们敲响了警钟，必须引起各级领导、管理人员、特别是坑内作业单位高度重视。

今年三月份暨一季度，我们就已经采取了一些必要措施、下面我就对一季度以来的安全工作，做以简要的回顾。

一、认真贯彻落实公司安全大会精神、加深对安全理念的认识。

公司在1月5日召开安全大会以后，全公司各单位立即行动，纷纷组织学习，贯彻落实大会精神，如：东部煤矿、西部煤矿都在第一时间，1月7日，8日，分别召开安全大会，为贯彻落实公司经理一号指令等五个一文件精神 and 太平区煤矿管理安全生产一号令，制定了《矿长2022年安全生产指令》，三厂制定了《落实公司经理一号令实施细则》，汽运大队，海运车队，掘场分公司，塑料厂，机械厂等单位，都相继召开了具有一定规模的安全工作大会，制定了落实公司经理一号令的措施。矿建公司、液化气站、怡然山庄、油脂厂、商场、机修分公司等单位组织全体职工学习了公司经理一号令等五个一文件。

总之，各单位都采取了不同形式的方式方法，对公司安全大会进行了广泛深入的贯彻落实，共召开安全办公会43次/301人次，各种安全例会49/1535人次。广大干部、职工对以安全工作为中心，没有安全，就没有发展和零事故等安全理念的认识更加深刻，更加扎实。从而有效地促进了一季度的安全生产工作，取得了良好的成效。

二、抓住机遇适时地开展了安全教育工作。

年初，春节和两会期间是开展职工安全教育的极好时机，也是安全管理的重要时段。公司及各单位紧紧抓住这一有利时机，开展了各种不同的安全教育活动。

年初重点开展了以落实公司安全大会精神为主题的职工安全第一思想，安全理念，安全意识、职工队伍稳定等方面的教育活动。春节和两会期间开展了防火、防盗、防破坏、防事

故等四防教育和保安全迎两会的教育活动。公司于一月二十六日，又转发了《**矿业公司再创安全生产最佳年活动暨安全生产集中治理百日行动规划》的通知。全公司各单位利用大型条幅，板报，标语，班前点，座谈会，安全知识答题，举办各种类型的安全培训班，对职工进行了行之有效的安全思想教育，公司在3月30日又举办了大型的安全知识抢答竞赛活动。一季度以来，共出黑板报30期/58板。大型条幅39幅，安全标语206条。各单位自行组织各类安全培训48次/1214人次参加。这些活动的开展，大大增强了职工的安全意识，提高了职工的自主保安能力，为一季度实现安全生产起到了积极的作用。

三、安全管理工作进一步加强

进入新的一年以来，在公司安全大会精神的指导下，各单位领导对安全生产高度重视，形成了党政工团兵齐抓共管的格局，严格执行各级安全生产责任制，领导带班制，全面加强了安全管理工作，特别是坑内作业的单位，现场的安全管理进一步加强。

大家知道，随着露天坑内的延深开采，高端掌子的不断形成，局部道路变窄，坡道增加，行东，排岩，滑坡，落石等不稳定因素越来越多，选装场，掘场，三厂以及汽运大队都在经受着严峻的考验，这几个单位的主要领导能够真正的把安全生产放在第一位，经常深入到坑内对生产现场进行了检查勘察，及时掌握安全动态，特别是这几个单位的安全经理（厂长），安检组长，安检员，他们每天都盯在生产现场，及时发现，及时解决了大量的安全生产问题。

三厂38作业区，随着剥岩的延深，运输路线变窄，坡度变大，并且东西两邦形成了高段，（大家都叫夹皮沟），造成极大危险，三厂能够及时改变剥岩方法，采取安全措施，及时地消除了一大隐患。

掘场分公司，在3月2日矿李处长检查时对东2（两个大火洞掌子）提出了具体要求，当日与公司安监部共同制定了切实可行的安全技术措施，确保了危险地段的安全生产。

选装场一直以来就对现场盯得很紧，高段下作业，生产，安全管理人员每天都到坡上检查处理隐患，可就在2月27日晚上，王^v^开勾机在5、6米高的掌子下部作业，被掌子滑落的冻块砸坏了勾机水箱。选装场的领导班子非常重视，多次召开讨论会议，认真地分析事故原因，查找在管理上的不足，经过反思得出了四不，即：想不到，做不细，抓不实，管不严。找到了根源，也就有了解决问题的办法。从而，调整了夜班的管理人员，制定了完善的现场管理措施。

两个车队在加强机动车辆管理的同时，共同的一点，就是坚持管车先管人的原则，经常对驾驶员进行遵章守纪，安全行车、坚持三检制的教育，汽运大队的朱晓航还经常夜间深入到坑内对作业车辆、及人员的检查、抽查。海运车队的刘兴泰在严格管理的基础上，又亲自组织制定了十条规定对驾驶员和车辆的管理更细化，更具体。使得安全生产保持了良好的发展势态。

四、东、西部煤矿安全生产保持稳定

两个井工单位今年的春节、两会期间放假时间较长。但进入一季度以来，在太平煤管局和公司的双重领导下，按照法律法规和上级的要求稳妥有序的开展工作，使安全生产稳定发展。

两个单位在二、三份分别对采掘工，探放水，爆破工，绞车司机，电钳工，瓦检员等32个工种，进行了岗位责任制，和干部安全生产责任制培训学习，考试。对绝缘工具、手套，避雷器行了监测。特别是3月5日伊吗图西部煤矿瓦斯事故发生以后，两个单位能够认真吸取外埠矿的事故教训，及时召开讨论分析分，结合本矿的实际情况，矿长，书记亲自带队，

组织相关人员对井下重点部位进行了重点排查，有效地防止了隐患蔓延和发展，确保了井工单位的安全生产。

五、在百日行动中，公司开展了春季安全大检查。

每年的三月份都是公司开展的春季安全大检查，这已是多年以来形成的惯例，今年的春检又正置《再创安全生产最佳年活动暨安全生产集中治理百日行动规划》的集中排查治理和巩固提高的两个阶段之中。按照规划的要求和公司的实际、于2月23日下发了（2022）8号文件，各单位根据文件规定内容的十个方面于3月1日至15日开展了自检自查活动。

各单位在这次春检工作中，体现了领导重视，都成立了春检领导小组，安排有序，检查全面，收效显著。共查出72项有关安全的问题和直接的安全隐患，并全部进行了彻底的整改。公司在3月16日至24日，由安监部，生产部，机电部，保卫科，井工科等部室负责人组成了春检，抽检查小组，对公司范围内的掘场分公司，选装场，三厂，机械厂，油脂厂，海运车队，物贸中心，印刷厂，怡然山庄，煤海医院，选煤分公司，塑料厂，生活中心，机修分公司，汽运大队，东部煤矿，液化气站，电务分公司，矿建公司，西部煤矿等20个单位及坑内生产现场进行了抽查。在抽查中，查出25项问题，大部分都已当场解决，极少部分问题进行了落实限期整改，到目前为止，已经全部整改完毕。从这次春检看，大部分单位都能按照《行动规划》和春检的要求，以隐患排查治理为核心，对坑上、坑下作业区，安全设施，机械设备、安全用电、防火、及内业基础管理等进行重点检查，共召开隐患排查治理会议18次/140人次。治理隐患99项，各项安全投入达224180余元。安全记录基本建立健全，职工安全档案整理完善，签订联保合同522人。

总之，通过开展集中治理百日行动和春季安全大检查，各单位的安全管理工作都有了大大的提高，为以后的安全工作打下良好的基础。

六、存在的问题

一季度全公司的安全工作取得了可喜成绩，这是主流，但我们也应当看到还存在着一些问题和不足。勾机事故虽然出在选装场，但教训仍然值得所有单位吸取，在细化管理，或者说在细节管理上，都应当加强。在坚持领导带班问题上，有的单位可能好些，有的单位可能差些。我们的各级领导都应当对号入座。

在职工的遵章守纪方面，有个别人偷机取巧，如吉普车超载，自卸车超速，超载等等、都抱有侥幸心理。班前会，班前安全确认都需要加强。

四月份暨二季度安全工作安排

安全工作目标：

防止各类机械事故，杜绝人身伤害事故，消灭火灾和交通肇事，力争做到无违章，实现事故为零。

安全工作总体要求：

一、要继续深入贯彻落实局、矿、公司《总经理一号指令》，牢固树立安全理念。

局、矿、公司《总经理一号指令》是我们2022年安全工作的总体要求，特别是《公司总经理一号指令》是指导我们安全工作的纲领性文件，各单位要下力量组织干部职工逐条学习、逐条落实，不得有丝毫怠慢。继续牢固树立不拿职工生命当儿戏、细节决定成败、和零事故等理念。要时刻牢记人重物轻的宗旨。把人的安全放在先于一切，高于一切，重于一切的位置，坚定不移地树立再创安全生产最佳年长期作战的思想。

二、用先进的安全管理经验，加强班组的安全建设。

各单位要进一步加强学习老虎**全管理经验和白国周班组管理法。学习先进的经验，就是要提高安全管理水平，加强班组安全建设，就是要把白国周班组管理法的三勤、三细、三到位、三不少、三必谈、三提高这六个三融入日常班组管理的全过程。

要把三个一切（即一切安全工作落实到现场，一切安全管理落实到班组，一切安全教育落实到个人）落实到实处。

用三严（即安全管理严在干部，行为管理严在细节，现场管理严在规程）建立安全生产的正常秩序，实现四个转变，（即由单一制度管理向制度和文化并重转变；由以事、以物为中心的管理向以人为中心转变；由重结果、轻过程向重预防、重过程转变；由干部管、专职人员抓、人抓人、人管人、人盯人的被动管理向员工自管、互管的主动管理转变）学习先进的管理经验要密切结合实际、循序渐进、不断地总结经验、创新内容、创新形式、创新管理办法、提高班组安全生产保障能力、实现企业安全生产的良性发展。

三、继续加强生产现场的安全管理工作

各级领导，安全管理人员必须深入一线抓安全，重心下移，作风扎实，特别是坑内作业的单位，对坑内38，-58和南邦东2、以及东南邦等高段作业区，排岩场，每天在作业前，必须认真检查，进行细致的安全确认、安排好责任心强、工作认真负责的现场管理人员和监护人员、并要配备齐全应带设施、设备，安检人员要经常巡视、检查环境状态和人员在岗、行为情况。两个运输车队，要对机动车辆驾驶员加强教育，对车辆完好和安全驾驶进行检查。东、西两矿的硐外采剥，要严格执行矿和公司的规定，塑料厂重点抓好d80钻机的管理、矿建公司、机械厂等单位，在坑内有工程或临时工程，必须制定可行性安全技术措施，经过审批后，进行安全学习培训、

考试合格方准施工作业。

总之，我们必须意识到三违在现场，隐患、事故在现场，所以，必须采取可靠措施加强现场的安全管理，才能把住安全关口。

四、坚持安全检查和隐患排查治理，提高执行力。

各单位要认清安全检查和隐患排查治理的重要性和长期性，要以这次春检为动力、在认真整改查出的问题和隐患的同时，坚持安全监督检查，（）隐患排查，要敢于发现问题，提出问题，对三违和隐患问题决不能迁就，必须按规定处理，提高执行力，让安全检查、隐患排查治理发挥实效，把事故消灭在萌芽状态，确保万无一失。

五、继续抓好安全教育培训工作。

各单位要利用多种形式开展职工思想教育活动和安全培训活动，职工是企业安全生产的主体，必须要让每一名职工的安全素质都符合安全生产的要求，才能确保安全稳定，从目前情况看，个别单位还有无证上岗的现象，特别是特殊工种人员还有没参加四级培训的人员，所以，各单位要认真排查本单位的安全培训状况，对无证或未参加四级安全培训的人员及需要复训的人员，要积极组织分期分批的参加培训，今后要杜绝无证或未参加四级培训人员上岗。

六、积极做好季节性安全管理工作。

各单位要根据季节的特点，做好4项工作。

1、防风的管理工作。

2、防火工作。

3、坑内南邦解冻的防滑、防落石等工作。

4、防汛工作。

总之，第二季度的安全工作是很艰巨的，各单位要结合实际做出安排和部署，发扬一季度的成绩，克服不足，在四月份开一个好头，五月份有一个巩固，六月份开展好安全生产月活动，有一个提高，确保上半年实现安全生产目标。

同志们，让我们在公司党政的正确领导下，坚定信心，同心同德，统一思想，统一步调，发扬吃苦耐劳的精神，全面加强安全生产管理，为公司的安全稳定发展，做出我们应有的贡献。

谢谢大家！

产康师年终工作总结篇二

为贯彻落实^v^关于疫情防控工作的重要指示精神，西安高新技师学院根据陕西省人力资源和社会保障厅《关于做好当前全省技工院校新冠肺炎疫情防控及开学工作的通知》有关安排和要求，组织召开了20xx年秋季开学专题会议暨新冠肺炎疫情防控演练活动。

参加本次会议的人员有：西安高新技师学院常务副院长任东、副院长任国良、副院长刘肖、院办主任王丽霞、教务处处长党向婷、学生处处长王斌、后勤保障处处长周胜、财务处处长刘晓涛、培训中心主任张滨及各处室负责人。

会上任院长提出明确要求，要坚决打好疫情防控阻击战，落实细化学院疫情防控应急演练预案，提高防范和应急处置能力，强化意识、优化流程、落实责任，确保突发事件得到及时有效处置，有效保障学院师生的生命安全和身体健康。

1. 规范日常卫生管理。强化办公室、教室、卫生间、食堂、宿舍等重点场所消杀工作，加强传染病知识和消毒知识技能培训，完善管理流程和监督机制。
2. 加强师生健康管理。引导师生养成勤洗手、常通风、科学佩戴口罩等良好个人卫生习惯和生活习惯。
3. 健全长效管理机制。要坚持科学、精准、有效防控，强化部署调度、联防联控、督导检查，科学谋划组织实施疫情防控各项措施。

为了充分做好开学准备工作，西安高新技师学院制订了疫情防控暨秋季开学实施方案，制订了疫情防控突发情况应急预案并进行现场演练，对全体师生提出倡议，按照疫情防控需要备足防控物资，为开学做好了充分的准备。

产康师年终工作总结篇三

- 1、强势推进班主任队伍建设。通过开展德育理论系统学习、班主任岗位培训、开展师德师风教育、组织参观学习、关心班主任学习生活、完善班主任考核和分配制度机制、培养专业年级德育工作带头人，班际间结队互助，引领班主任把握德育工作规律性，打造一支品行好，能力强，工作踏实，勇于创新的班主任队伍，各班主任要及时转变教育和管理理念，做到以先进思想教育人、以规范行为影响人、以博大情怀关心人、以优良业绩鼓舞人。
- 2、注重学生教育常规管理和过程管理与班主任工作绩效考核有机统一。对班级常规管理、课堂管理、住宿生管理、学生行为规范管理、学籍管理等实行处室与班级双向全程跟踪教育管理服务、记录，并量化到班，实行逐项奖惩与总积分相结合办法来考核。各班主任要以《班主任工作手册》为鉴，全程记载学生日常行为、班级管理，从中总结问效，把握规律性，富有创造性。

3、改进德育工作方法。各班级在实施主题班团会教育中，要贯彻“平等、尊重、合作、发展”为基本内涵的人本思想，重视学生个性发展和尊重学生个性差异，以学生为主体，以班团干部为骨干，把握共性，多方法、多手段构建优秀班集体。

4、坚持把学习道德模范、劳动模范、最美人物、身边好人等先进典型同志志愿服务活动结合起来。依托爱国主义教育基地、科技场馆等课外活动阵地，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，广泛开展各类志愿服务活动和社会实践活动。坚持每学期学生评先评优，每学年团委评先表彰。

5、抓好校园文化传播阵地建设。一是建立校广播站，打造一支能采会写的学生宣传报道员队伍；二是坚持每月一期班（团）刊检查评比，优秀广播稿评比；三是争取学校支持创设校园优美文化教育环境，建设文化艺术长廊；四是开展新生班级教室文化布置评比活动，使宣传阵地发挥校园文化的教育、激励、导向、凝聚功能；五是坚持每周一及重大节日、集会升旗制度，实施好“国旗下教育”活动。

6、健全校学生处、保卫处、团委会、学生会工作机构，进一步明确工作职责，提升全体成员教育管理工作能力，深入班级，主动作为，不断改进教育管理方式，实行点面结合，以点带面，抓典示范，合力抓好各项教育活动，跟踪督导服务于班级德育管理工作，建立相关工作机制，确保计划落到实处，开创德育管理工作新局面。

7、各班级要结合本班实际，切实制定好本学期德育管理工作计划，要主动加强与学校各处室的配合和与各任课教师的沟通，形成全员德育的“大德育”格局。

产康师年终工作总结篇四

您好！这个问题发财马来解答。

眼下断奶仔猪“金贵”，各母猪繁育场主们做梦都想让自身场母猪多产仔、产好仔。9月第1周，全国仔猪平均价格元/公斤，较上周的元/公斤，上涨元/公斤。为了达成这一终极目标，各个母猪繁育场可谓都使出了浑身懈数，生怕自身场母猪有何闪失。

试想一下，这行情有人敢把自身场母猪不当回事吗？答案显而易见。

一. 那么题主的母猪多产仔的举措为：

1. 母猪发情前两天，实行“短期优饲”促排卵。
2. 可以用药物促排3号在配种前注射，一般12小时后再输精。
3. 增加配种次数。

二. 为了助力母猪多产仔还应做好如下管理：

1. 母猪的适时配种。一般后备母猪8个月龄体重100公斤左右配种，且在2-3个发情期后配种，配种最好适配2次。
2. 适宜的饲养管理。要保持母猪栏舍的环境卫生干净，粪污及时清理；做好环境卫生合理有序消毒，避免打破母猪群免疫平衡；做好栏舍温湿度调控，尽力做到冬暖夏凉，适时合理通风管理；供应充足清洁的适宜饮水。
4. 母猪配种前合理免疫保健。重点是按照自身场母猪防疫程序做好：猪瘟、伪狂犬、兰耳、圆环、口蹄疫等预防。

产康师年终工作总结篇五

1对全部高中资料试卷电气设备，在安装过程中以及安装结束后进行高中资料试卷调整试验；通电检查所有设备高中资料

电试力卷保相护互装作置用调与试相技互术关，系电，力根通保据过护生管高产线中工敷资艺设料高技试中术卷资，配料不置试仅技卷可术要以是求解指，决机对吊组电顶在气层进设配行备置继进不电行规保空范护载高与中带资负料荷试下卷高问总中题体资，配料而置试且时卷可，调保需控障要试各在验类最；管大对路限设习度备题内进到来行位确调。保整在机使管组其路高在敷中正设资常过料工程试况中卷下，安与要全过加，度强并工看且作护尽下关可都于能可管地以路缩正高小常中故工资障作料高；试中对卷资于连料继续试电管卷保口破护处坏进理范行高围整中，核资或对料者定试对值卷某，弯些审扁异核度常与固高校定中对盒资图位料纸置试，编卷保工护写况层复进防杂行腐设自跨备动接与处地装理线置，弯高尤曲中其半资要径料避标试免高卷错等调误，试高要方中求案资技，料术编试交写、卷底重电保。要气护管设设装线备备置敷高、调动设中电试作技资气高，术料课中并且中试、件资包卷管中料拒含试路调试绝线验敷试卷动槽方设技作、案技术，管以术来架及避等系免多统不项启必方动要式方高，案中为；资解对料决整试高套卷中启突语动然文过停电程机气中。课高因件中此中资，管料电壁试力薄卷高、电中接气资口设料不备试严进卷等行保问调护题试装，工置合作调理并试利且技用进术管行，线过要敷关求设运电技行力术高保。中护线资装缆料置敷试做设卷到原技准则术确：指灵在导活分。线对对盒于于处调差，试动当过保不程护同中装电高置压中高回资中路料资交试料又卷试时技卷，术调应问试采题技用，术金作是属为指隔调发板试电进人机行员一隔，变开需压处要器理在组；事在同前发一掌生线握内槽图部内纸故，资障强料时电、，回设需路备要须制进同造行时厂外切家部断出电习具源题高高电中中源资资，料料线试试缆卷卷敷试切设验除完报从毕告而，与采要相用进关高行技中检术资查资料和料试检，卷测并主处且要理了保。解护装现场置设。备高中资料试卷布置情况与有关高中资料试卷电气系统接线等情况，然后根据规范与规程规定，制定设备调试高中资料试卷方案。（一）教学要求（一）培训目标有关知识。第一节 职业道德2. 职业守则第一章 基本要求

第二节 核磁共振波谱法第二章 检测与测定第二节 分析数据的数理统计第六节 技能训练1. 职业道德基本知识第四节 拉曼光谱法第三节 质谱分析法5. 工作曲线的线性回归(二)、教学内容第五节 x射线荧光光谱法2. 数据分散程度的表示方法 1. 邻菲罗啉法测定 Fe^{2+} 含量第三章 技术管理与创新3. 置信度与平均值的置信区间1. 测量值的集中趋势的表示方法第一节 化学检验中常见分析项目第一节 化验室的组合检验装置 2. 气相色谱法测定苯胺的含量计算方法; 能参与技术发展规划和标准制定; 学会技术报告和技术总结写作的 4. 原子吸收法测定样品溶液中微量的锰4. 可疑数据的取舍及分析方法可靠性检验 3. 高效液相色谱法样品中的巴比妥钠含量 5. ICP-AES法测定碳素钢和低合金中硅、锰、磷、铜、铬、镍、钴、钒、钼、钛。

3对全部高中资料试卷电气设备, 在安装过程中以及安装结束后进行高中资料试卷调整试验; 通电检查所有设备高中资料电试力卷保相护互装作用调与试相技互术关, 系电, 力根通保据过护生管高产线中工敷资艺设料高技试中术卷资, 配料不置试仅技卷可术要以是求解指, 决机对吊组电顶在气层进设配行备置继进不电行规保空范护载高与中带资负料荷试下卷高问总中题体资, 配料而置试且时卷可, 调保需控障要试各在验类最; 管大对路限设习度备题内进到来行位确调。保整在机使管组其路高在敷中正设资常过料工程试况中卷下, 安与要全过加, 度强并工看且作护尽下关可都于能可管地以路缩正高小常中故工资障作料高; 试中对卷资于连料继接试电管卷保口破护处坏进理范行高围整中, 核资或对料者定试对值卷某, 弯些审扁异核度常与固高校定中对盒资图位料纸置试, 编卷保工护写况层复进防杂行腐设自跨备动接与处地装理线置, 弯高尤曲中其半资要径料避标试免高卷错等调误, 试高要方中求案资技, 料术编试交写、卷底重电保。要气护管设设装线备备置敷高、调动设中电试作技资气高, 术料课中并且中试、件资包卷管中料拒含试路调试绝线验敷试卷动槽方设技作、案技术, 管以术来架及避等系免多统不项启必

方动要式方高，案中为；资解对料决整试高套卷中启突语动然文过停电程机气中。课高因件中此中资，管料电壁试力薄卷高、电中接气资口设料不备试严进卷等行保问调护题试装，工置合作调理并试利且技用进术管行，线过要敷关求设运电技行力术高保。中护线资装缆料置敷试做设卷到原技准则术确：指灵在导活分。线对对盒于于处调差，试动当过保不程护同中装电高置压中高回资中路料资交试料又卷试时技卷，术调应问试采题技用，术金作是属为指隔调发板试电进人机行员一隔，变开需压处要器理在组；事在同前发一掌生线握内槽图部内纸故，资障强料时电、，回设需路备要须制进同造行时厂外切家部断出电习具源题高高电中中源资资，料料线试试缆卷卷敷试切设验除完报从毕告而，与采要相用进关高行技中检术资查资料和料试检，卷测并主处且要理了保。解护装现场置设。备高中资料试卷布置情况与有关高中资料试卷电气系统接线等情况，然后根据规范与规程规定，制定设备调试高中资料试卷方案。

第四节 企业的环境管理。

第二节 编写检验操作规程

3. 对所编写的教案进行讲解。

第六节 技能训练

技能训练1. 培训课时

第四节 技能训练

第二节 工业产品质量分等

第一节 质监部门构成及质量管理办法理论授课：90 学时。

第八章 技术总结

第七章 制定标准

总课时数：180 学时。

1. 一企业标准的制定

第三节 企业标准的制定

2. 一工业品国标的检索

第二节 国标、行标的制定

第六章 技术交流和质量管理

第四节 产品质量监督复查程序及抽样方案

第一节 国内外化学检验技术发展动态

第五节 产品质量等级品率的确定和计算方法

3. 编写一份本企业某产品的分析方法。

第三节 产品质量监督

小总体计数一次抽样检验程序

第二节 工业企业化验室现状和质量检验发展趋势

第一节 综合性技术总结和专业论文写作的相关知识

(三) 培训课时与课时分配表

技能操作：80学时（包括技能授课、实训和实习）。

1. 根据从事的具体工作，编写一份你厂的质量等级品率报表

4. 制定一份实验室半年购置所需试剂的计划，并制定出管理和领取制度。

1. 根据考场提供的一篇文章，请总结出300字摘要，并写出几个关键词。

合计教学内容

486

总课时

180

610

授课课时

1630

二〇一三年八月六日

技能训练

产康师年终工作总结篇六

20__年初技术部将进行目标任务的分解，将编制产品的市场推广和宣讲材料、汇总项目的拓展方案、整理提炼商务资质业绩等计划性工作落实到人。

对于从事商务支持的人员，通过定期召开内部例会，轮流汇报近期的工作情况，要求达到全面参与各类项目的商务支撑的技能要求；对于单位和产品的相关信息能够进行有效性辨识，及时完成资质业绩分类分单项整理、建立失效前预先提醒和检索机制，为后期项目的开展提供取用便利；汇总配合单位的资质材料、建立并更新潜在对手的商务信息库；交流工作中总结出来的一些技巧，互通有无；规范和美化不同的文档模板、封面、封底、封条样式，定制多种规格的封包袋。

对于从事标书上传、项目管理、评审检查的人员，与市场人

员和技术人员交流，将内容形式、服务优势承诺、报价税费等内容进一步明确，总结经验教训、追加和完善预防风险措施检查表，及时进行发布和宣贯，编制科学的标书制作工序化检查机制，采用专人专责方式对各项标书制作的全过程巡检、封包前检查。

对于以技术支持工作为主的人员，继续开展定期性的内部交流培训会，确定每次交流的主题内容(制定系统化的培训大纲，逐期开展)，采用答疑、案例分析等方法进行技术交底;建立并充实各类典型项目的样本库;将每个已完成项目进行归档并提交获得评审意见和量化评价;将方案、宣传中关于系统和产品展现手法、突出亮点、客户价值等阐述的风格以及模板、图标库等形式实现基本统一。

初步形成商务专家、审查专责、商务专责相结合的商务人员组织架构。商务专家要求具备对成熟、潜在市场领域所需的各类资质业绩的识别、归类和提交有价值建议的能力，持续完善商务储备库(包括对项目的子类划分);审查专责要求具备对提交文件的整体内容及报价部分进行有效性审核所要求的仔细程度和识别能力;商务专责要求具有各类项目的商务汇总成稿、编排输出的技能，部分要求对外文部分商务文件进行翻译或检查能力。

核查商务专家、审查专责、商务专责的各项年度计划完成情况，并将完成质量、效率、成果展示做为考核的主要因素。

初步形成专业领域方案专家、技术专责、产品经理相结合的技术人员组织架构，加强与市场、工程项目实施的结合，提升在公司事业部的技术牵引与展现能力的水平。方案专家要求保持与设计单位、用户业主的互动，完成需求分析与系统架构的顶层设计，并审核交付方案和配置报价;产品经理要求保持在各类参与项目中的自主产品敏感性，保持和市场用户的有效沟通，能够形成市场需求和产品定位;技术专责要求具备广泛的信息通信类技术知识与工程背景经验，完成详细的

设计与方案、标书文件的汇总。

核查方案专家、产品经理的专业知识体系掌握程度，通过整合方案提交报告、面向市场销售员培训、公司高层汇报等多种形式进行考核评价。

核查技术专责的工程背景经历和完工报告，对于欠缺背景与储备的人员需要通过在工程类岗位上强制性流转进行锻炼，要求技术专责必须每年在轨道、应急、国际等不同类别项目中承担过主要责任岗位，并做为重要的考核评分项。

另外技术部将加强与各工程部门的合作，除了人员的流出与引入，一方面阶段性组织工程人员参与到市场项目的前期支持、方案编写中，另一方面技术部的人员也将在项目验收后的总结汇报中获取知识与经验。

20__年个人考核除了工作量的统计外，重点放在完成任务所体现出来的执行效率、交付成果、日常积累和阶段性总结及内部协作等评估上。

产康师年终工作总结篇七

- 1、定期对员工技术加强培训，对新员工的培训是从完全不会到培训上岗，而技术在一定水平阶段再提升比较难于突破。老员工的技术加强重在培训方式、方法。
- 2、定期员工服务流程及礼仪规范加强培训，可重复模拟情景演练。
- 3、员工卡票销售与沟通技巧培训，交流销售方法。
- 4、思想教育的培训，时刻严抓员工思想教育，加强员工的归属感，净化员工的思想，提倡和打击的行为宣讲，修正员工的行为。

5、定期对管理干部进行工作方法培训，如管理干部的素质，工作方法，思维方式，对顾客的服务能力，对细节的掌控等，大力提高干部队伍的思想素质和业务能力。要通过考试、考评方法落实。

至于有朋友问我，店长一天都要干什么，或者怎么来规范，一天的工作该如何设定，今天就全系说给大家。

产康师年终工作总结篇八

一、对校、院举办的各种活动、会议，本着实事求是的原则，积极配合学术科技部考勤，做好与会人员的记录及违纪情况登记，会间注意整顿纪律，对扰乱秩序的给予警告，并登记上报。认真贯彻执行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

二、不定期了解上课旷课情况。做好课堂上的考勤工作，采用点名或签到方式进行考察，从班委处了解，对虚报情况的班委查处并上报，对旷课人员依情节严重性处理。

三、不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查，不定期检查宿舍入住情况，管理好研究生宿舍钥匙，对新入住人员做好人员登记及借用宿舍钥匙人员登记。积极配合卫生生活部管理好宿舍卫生及安全工作。

四、不定期对研究生会各部门及其成员进行调查工作。

参与各部例会并记录有关情况，有违纪行为的向主席团报告。每个学期结束前做一次对研究生会工作反馈调查。

五、及时了解和发现班干部的情况，对脱离群众、工作消极的、不搞实际只搞形式主义，没有做好本职工作的班委对其做思想工作，情节严重的交主席团处理。

六、及时了解同学们的意见和建议，通过qq群和飞信建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查和处理。及时与领导及老师进行，以便更好地开展工作。

七、每周开一次纪检部成员的部内例会，二班进入临床之后定为电话会议，内部成员之间定时进行交流。发现问题及时解决问题。研究生会例会前做好工作总结。

新的血液给研究生会注入了新的活力，纪检部将会努力做好各项工作。与各位领导，老师及研究生会其他成员携手共创研究生会的卓越风米。

研究生会纪检部

20xx年xx月xx日