

最新医院产房夜班工作计划表(优质5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划可以帮助我们明确目标,分析现状,确定行动步骤,并制定相应的时间表和资源分配。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文,希望对大家能够有所帮助。

医院产房夜班工作计划表篇一

世间有许许多多的房子,但最美丽、最有意思、最富于幻想的莫过于当今的生理待产室和产房了。以下是“医院产房工作计划”希望能够帮助的到您!

又到了年终岁末□xx医院在过去的一年里,通过各项有力的举措,稳定发展,取得了很好的业绩,在这个基础上,医院领导经过综合分析、科学预算定出了明年的方针目标:比xx年月平均收入增加约30万元,产科每月平均生产人数125人的指标。这不单纯是几组数字,作为医院的一个部门——产房,要完成这个宏伟的目标需要做出更大的努力,拟定更加科学系统的工作计划,才能确保工作目标的顺利实现。

一、加强产房队伍建设,打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍。

人才是实现科学管理,确保各项工作顺利实施的有力保证□xx医院要打造成一流的妇产医院,产房作为一个非常重要的科室,肩负着至关重要的责任。但是,产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍,除了产房全体员工的不懈努力,还需要医院领导的高度重视和大力支持。

- 1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房；一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。
- 2、产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。
- 3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次(轮流主讲)，每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金(按规定数目)，成绩优异者年当月奖励(按规定数目)，年度涨工资时作为参考。
- 4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好；要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。
- 5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责□

二、积极开展新技术、新业务：

- 1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年里，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的最佳时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽最大努力挖掘vip尊容客户。

又逢岁末，展望未来，产房工作计划包括以下方面

一：加强产房操作技能培训，提升理论技能水平 1、 2、 3、
基础技能培训 专科技能培训 中医操作技能培训。

二：加强产房人员理论学习及培训 。

三：严格落实各项质控条线检查工作，保证各项工作均能高效优质完成。

深化细节服务理念，提升特色服务：

(1) 包括给产妇准备分娩时的补气高能量饮品

(2) 临产后，采用中药温水足浴，缓解疼痛，舒缓情绪。

医院产房夜班工作计划表篇二

工作计划网为您编辑整理医院产房工作计划，欢迎阅读。

又到了年终岁末，xx医院在过去的一年里，通过各项有力的举措，稳定发展，取得了很好的业绩，在这个基础上，医院领导经过综合分析、科学预算定出了明年的方针目标：比xx年月平均收入增加约30万元，产科每月平均生产人数125人的指标。这不单纯是几组数字，作为医院的一个部门——产房，要完成这个宏伟的目标需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。

一、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专

业技术队伍。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证。xx医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房；一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次(轮流主讲)，每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金(按规定数目)，成绩优异者年当月奖励(按规定数目)，年度涨工资时作为参考。

4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好；要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力

量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

二、积极开展新技术、新业务：

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年里，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的最佳时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2□vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽最大努力挖掘vip尊容客户。

又逢岁末，展望来年，产房工作计划包括以下方面

一：加强产房操作技能培训，提升理论技能水平1、2、3、基础技能培训专科技能培训中医操作技能培训。

二：加强产房人员理论学习及培训。

三：严格落实各项质控条线检查工作，保证各项工作均能高效优质完成。

四：新技术，新服务举措1、2、积极学习并推广水中分娩特色服务项目

深化细节服务理念，提升特色服务：

(1) 包括给产妇准备分娩时的补气高能量饮品

(2) 临产后，采用中药温水足浴，缓解疼痛，舒缓情绪。

医院办公室工作计划

医院产房夜班工作计划表篇三

一：加强产房操作技能培训，提升理论技能水平 1、 2、 3、
基础技能培训 专科技能培训 中医操作技能培训。

二：加强产房人员理论学习及培训 。

三：严格落实各项质控条线检查工作，保证各项工作均能高效优质完成。

深化细节服务理念，提升特色服务：

(1) 包括给产妇准备分娩时的补气高能量饮品

(2) 临产后，采用中药温水足浴，缓解疼痛，舒缓情绪。

医院产房夜班工作计划表篇四

一：加强产房操作技能培训，提升理论技能水平， 基础技能培训 专科技能培训 中医操作技能培训。

二：加强产房人员理论学习及培训 。

三：严格落实各项质控条线检查工作，保证各项工作均能高效优质完成。

四：新技术，新服务举措，积极学习并推广水中分娩特色服务项目

深化细节服务理念，提升特色服务：

(1) 包括给产妇准备分娩时的补气高能量饮品

(2) 临产后，采用中药温水足浴，缓解疼痛，舒缓情绪。

医院产房夜班工作计划表篇五

又到了年终岁末□xx医院在过去的一年里，通过各项有力的举措，稳定发展，取得了很好的业绩，在这个基础上，医院领导经过综合分析、科学预算定出了明年的方针目标：比xx年月平均收入增加约30万元，产科每月平均生产人数125人的指标。这不单纯是几组数字，作为医院的一个部门——产房，要完成这个宏伟的目标需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。

一、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证□xx医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房；一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次(轮流主讲)，每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年

技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金(按规定数目)，成绩优异者年当月奖励(按规定数目)，年度涨工资时作为参考。

4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好;要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

二、积极开展新技术、新业务：

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年里，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的最佳时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽最大努力挖掘vip尊容客户。