

2023年水电的全年工作计划和目标(优秀6篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。我们该怎么拟定计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

水电的全年工作计划和目标篇一

(一) 注重项目前期工作，为全面完成水利建设工作任务奠定了基础

一是认真开展重点项目规划前期工作。根据省、州关于编制藏区水利发展规划、十二五水利发展规划、小型农田水利建设规划及“五小”水利发展规划的相关要求，我局组织人员认真开展规划编制工作，各规划将于4月底全面完成。三是认真编制县农村饮水安全项目实施方案。根据县农村饮水安全项目十一五发展规划，我局编制完成县农村饮水安全项目实施方案，全县共计划实施20个项目点，项目总投资181.19万元，解决3595人及10650头只大小牲畜饮水困难。五是开展忠太水库、羊拉扎贡水库及奔子栏格龙水库项目前期工作。着手开展奔子栏忠太水库前期准备工作。完成羊拉扎贡水库及奔子栏格龙水库除险加固工程上报工作，两项目可研（代初设）可于4月初全面完成。

(二) 认真组织实施县城引水及供水工程

(三) 全力以赴，投入抗旱救灾工作旱灾发生以来，在县委、县政府的正确领导下，我局进一步加强领导，精心组织，科学调度，强化服务，认真抓好防旱抗旱各项措施的落实。

一是及时发放抗旱管材。根据当前我县面临的抗旱形势，通

过我局积极向上级主管部门反映，落实并下发各类抗旱胶管16500米。

二抓好各类水利工程的抢修维护。根据受旱情况，我县迅速掀起今冬明春水利建设热潮，各乡镇组织抢修各类小型水利设施，清理、疏浚小型引水灌溉渠道和整修加固蓄水塘坝、山地水利及节水灌溉工程，加快水毁工程修复进度，为保水抗旱、服务农业生产提供水利保障，同时，根据上级主管部门的要求，对当前急需启动实施的应急水源建设项目及时开展项目前期工作，并完成羊拉乡镇供水工程、佛山纳古引水工程等抗旱应急工程的前期工作。

一是全面组织实施各重点建设项目。目前我县冬季即将结束，各工程项目（4）实施农村饮水安全项目。三是进一步加强项目前期工作。完成藏区水利发展规划、十二五水利发展规划、小型农田水利建设规划及“五小”水利发展规划，合理储备项目库。

。根据省委、省政府和州委、州政府的相关要求，按照全省抗旱工作电视电话会议精神。一抓好防旱抗旱工作再部署。根据旱情的发展变化，对下阶段抗旱工作进行再动员、再部署、再落实，研究制定抗旱工作具体措施，及时解决抗旱工作中存在的实际问题，采取一切有力措施，全力以赴做好下阶段防旱抗旱工作，保障全县人民群众生活正常用水需要，确保我县经济社会持续稳定发展。二强化节约用水。对重要供水水源工程进一步细化供水调度方案，科学调配，做到计划用水、节约用水、科学用水，确保下阶段抗旱用水需求。三加强分析会商。根据旱情的发展变化，加强旱情监测、预测、预警，做好旱情分析评估，制定周详的防旱抗旱措施，为领导决策提供科学依据，做好指挥调度工作。协调气象部门适时开展人工增雨作业。四加快抗旱水源工程建设。抓紧水利水毁工程修复建设，加快灌区、渠道、灌溉设施配套改造，提高蓄水、输水和水资源利用率。加大山地水利和抗旱水源工程建设力度，不断完善抗旱工程体系，充分发挥点多面

广的中小微型水利工程作用，努力扩大灌溉面积。五积极推广节水抗旱技术。引导农民采用管灌等田间节水技术，推广使用旱地龙抗旱剂，加强抗旱技术指导，让农民掌握科学的灌溉和节水技术，使有限的水资源发挥最大的抗旱效益。六充分发挥抗旱服务组织作用。组织各类抗旱服务队和抗旱抽水机具深入田间地头帮助农民群众抽水灌溉，并提供小型抽水设备，采用租赁等灵活多样的方式为农民抗旱提供优质服务。

（一）继续抓好重点项目前期工作，加大项目资金争取力度。一是加强对县城引水工程项目管理工作，积极与省、州主管部协调，争取落实项目建设资金；二是认真开展长江中上游小流域综合治理及中小河流治理等重点项目前期工作，并全力做好项目立项报批工作。三是继续抓好全县人饮安全、小型农田水利等项目前期工作，做好项目储备，争取国家资金支持，确保全面完成县委、政府下达的水利固定资产投资任务。

（二）积极推进重点工程建设。在加强县城引水工程、县城供水工程及月仁大沟防渗加固治理工程等重点建设项目的管理工作的.同时，根据上级主管部门的投资导向，并结合我县水利工作实际，一是着重抓好农村饮水安全建设项目，解决农村用水条件；二是组织实施着咪大沟防渗治理工程；三是启动实施羊拉乡镇引水工程。

（三）认真抓好防汛抗旱工作。坚持一手抓抗旱，一手抓防汛，两手都要硬。立足防大汛、抗大洪、抢大险、救大灾的思想，认真抓好防汛各项准备工作的落实。特别是要充分利用今冬明春水利建设黄金时节，掀起新一轮的冬春修农田水利基本建设热潮，加强对重点河段的整治及农田水利基础设施修复建设工作，不断提高水利设施抵御自然灾害的能力。同时，进一步加强汛前安全大检查，落实防汛行政首长负责制，做好防汛物资储备，落实抢险队伍，进一步加强防汛值班，做到思想到位、认识到位、责任到位、措施到位、工作

到位，确保实现安全度汛。

（四）加强水资源管理和水行政执法工作。进一步贯彻落实国务院《取水许可和水资源费征收管理条例》、省政府办公厅印发的《云南省水土保持设施补偿费水土流失防治费征收管理暂行办法》，抓好取水许可管理和水保两费、水资源费的征收管理；进一步加强建设项目的水资源论证工作，落实水土保持方案报告制度和“三同时”制度，确保区域水资源的合理利用和有效保护。同时按照预防为主、保护优先的原则，进一步加强水土保持治理工作，继续落实水土保持防治责任和水资源有偿使用制，积极征收水资源费。

（五）加强监管服务，切实改善全县供电质量。按照行业职责，认真配合州电网公司分公司继续抓好城网、农网新建、改造和灾后重建工作，切实改善全县的供电质量。

（六）加强水务系统干部队伍作风和能力建设。一是注重学习提高。全面理解、深刻把握科学发展观、建设社会主义新农村、构建和谐社会的精神实质和总体要求，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性；二是加强作风建设。继续发扬求真务实的工作作风，始终坚持把维护人民群众的根本利益，提高人民群众的健康水平和生活质量，作为工作的出发点和落脚点，深入开展调查研究，认认真真察民情，诚诚恳恳听民意，实实在在帮民富，兢兢业业保民安，不断弘扬“献身、负责、求实”的行业精神；三是加强党风廉政建设，特别针对水利工程建设中腐败现象易发多发的重点领域和环节，着力加强制度建设，继续开展商业贿赂专项治理，加强建设项目与资金使用监管，实行招标投标公示制度，防止暗箱操作，从源头上防止和克服腐败现象的发生，确保工程安全、资金安全、干部安全。

（七）加强安全生产管理工作

认真贯彻《安全生产法》，坚持“安全第一，预防为主”的

方针，以高度的责任感和紧迫感，坚定信心，以维护人民生命财产安全为己任，层层落实安全生产责任制及消防责任制，扎实工作，力争实现各项安全生产控制指标。

我局将在县委县政府的领导下，贯彻落实科学发展观，不断加强执政能力建设，努力开创水务工作新局面，为经济社会又好又快发展，构建和谐做出新的贡献。

水电的全年工作计划和目标篇二

一、工作目标

- 1、杜绝死亡、重伤事故；
- 2、杜绝火灾事故；
- 3、杜绝爆炸事故；
- 4、杜绝交通事故；
- 5、杜绝食物中毒和重大传染病事故；
- 6、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过2%；
- 7、安全隐患整改率达100%；

二、具体措施

安全工作重在防范，要把事故苗头消灭在萌芽状态中，就要时刻保持警惕，做到警钟长鸣。

1、加强宣传，让安全意识深入到广大干部职工的心中。

1)组织领导员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，

做好员工安全培训记录。

2)对换岗、转岗、复工人员，单位要进行安全技能和岗位操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3)积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，定期进行复审，做到持证上岗。

4)使员工能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。

5)使员工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。

6)使员工能在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施。

7)通过各种形式(警示牌、宣传栏、标语等)，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

2、认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。

1)贯彻执行国家及各级政府部门的安全生产法律、法规、政策和制度，及时将有关安全会议精神贯彻落实到基层，传达到每一位员工，增强公司员工安全生产意识及法律观念。

2)健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全生产目标责任书》，负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理；贯彻“安全生产人人有责”的思想，员工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责，落实全员安全生产责任制。

3)定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的

安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

3、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明经营，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1) 建立健全经营设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2) 在易燃易爆、有毒有害场所及可能产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌。

3) 烟花爆竹产品合理存放，并设立醒目的分级存放标志，预防火灾、化学事故。

4) 车辆及防护设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

5) 各种安全消防设施配备齐全、合格有效，操作人员按规定穿戴劳防用品。

4、按规定做好各项工作的安全预评估及审批工作，制定安全防范措施和应急救援预案，并增加预案演练次数，完善预案实战要求，订做各种警示标志牌，确保各项工作顺利进行。

5、“五一”、“十一”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

6、落实好值班、带班制度。加强对安全巡逻工作的领导和管理，调整充实值班巡逻人员，做好对值班人员的安全教育工作，严格值班巡逻记录和交接班手续，防止脱岗。夜间带班人员要增加检查次数，以防重大事故发生。

20xx年下半年公司将继续本着“安全第一，预防为主，综合

治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。

水电的全年工作计划和目标篇三

免疫规划是具有长期性、艰巨性、科学性的一项工作，是预防传染病最有效的措施。为了贯彻“预防为主”的方针，进一步落实《传染病防治法及其实施办法》、《疫苗流通和预防接种管理条例》、《预防接种工作规范》及国家基本公共卫生服务项目服务规范等，以达到控制消除传染病、保障人民群众身体健康，特制定以下工作计划。

1、建卡、建证率：以乡为单位12月龄儿童建卡、建证率均要求达98%以上，包括流动人口等特殊人群儿童。

2、“五苗”、“七苗”接种率：以乡为单位12月龄儿童“五苗”单苗、全程接种率达95%以上；七苗全程合格接种率达到85%以上。

3、乙肝疫苗接种及时率：确保首针24小时及时接种率达90%以上。

4、疫苗相应传染病发病率：“脊灰”、白喉、百日咳、乙脑、流脑城区不发病，麻疹发病率城区小于1/100万。

5、继续推进儿童预防接种信息化系统建设□20xx年以后出生儿童接种个案信息录入上传率达100%。

6、报表及时率、准确率：各种报表应按上级规定时间内准确、及时上报，及时率、准确率达100%。

7、入托、入学儿童预防接种证查验率达95%以上。

贯彻“预防为主”的方针，大力开展免疫规划工作，控制和消除疫苗针对传染病的发生与流行，保障我区人民身体健康。

利用各级政府加大对公共卫生投入契机，按照基本公共卫生服务项目规范及区卫生局构建“幸福鼓楼、健康同行”计划要求加强基层预防保健队伍建设。至少举办一期业务学习班，同时通过不定期的防保人员工作例会，以不断提高基层防疫人员的业务理论水平，提高免疫规划工作能力与工作质量。

继续组织实施《扩大国家免疫规划实施方案》，保持现行国家免疫规划疫苗高水平接种。不断健全规范化预防接种门诊工作制度，保证周六在内至少三天的接种日。不断提高接种质量和接种率，确保安全注射及疫苗效价。持续推进儿童预防接种信息化系统建设，部署开展福建省预防接种信息系统实时在线录入试点运行工作。

主要考核儿童预防接种建证率、幼儿园查验接种证登记情况、单苗及全程接种率、疑似预防接种异常反应报告、应急处置药品和器械及免疫规划有关资料整理、收集等情况。

开展各种疫苗预防接种工作，降低我区各种传染病发病率，尤其是麻疹发病率。同时针对不同传染病流行季节、易感人群开展各类疫苗接种工作，按照上级部署认真完成一类疫苗的查漏补种工作。

完善领发苗登记制度，保证冷链正常运转，确保疫苗效价，做到有效接种，做好生物制品的计划、订购、冷藏、分配和统计汇总工作。我区现有冷链设备大部分已更新，今后做好冷链设备维护工作并加强冷链管理，尤其疫苗运输过程中的冷链。

利用4月25日免疫规划宣传日等契机，大张旗鼓对辖区居民进行免疫规划相关知识宣传，提高群众对预防接种重要性的认识，扭转从“要我接种”变成“我要接种”的局面。

落实入托入学儿童查验证制度，加大宣传，最大限度争取家长配合，加强流动人口、计划外生育儿童出入的信息交流，开展对特殊儿童的主动搜索，不断提高流动儿童接种率。

针对麻疹防治相关知识召开培训班，对麻疹疑似病例进行现场流行病学调查和监测采样，并对确诊病例周边开展含麻疫苗的查漏补种工作。

免疫规划工作是一项社会性、科学性工作，必须继续依靠各级政府、各级领导的支持和广大群众的参与以及通过全体预防保健人员共同努力，采取切实有效的措施，规范免疫规划工作资料收集，提高预防接种质量，使我区免疫规划工作走在全市前列，保障儿童健康。

水电的全年工作计划和目标篇四

为强化水库安全管理工作，明确责任主体，在深入调查摸底的基础上，去年9月，市政府办公室专门下发了《关于进一步加强对全市小（二）型以上水库安全管理工作的通知》，

《通知》规定，农村集体组织所有的小（二）型以上水库，由所在地的乡（镇）人民政府（街道办事处）承担其主管职责；市、县（区）供水部门使用的水库，由使用水库的部门承担其主管职责；部队及其他行业使用的水库由这些使用单位承担其管理职责。乡（镇、街道）、村主管的小（二）型以上水库要确定一名相应的乡（镇、街道）、村负责人为安全责任人，供水部门、部队及其他行业管理的水库，水库主管单位要确定一名相应的领导为水库安全责任人，对水库安全负总责。县（区）水行政主管部门负责对本行政区域内所有小型水库的安全管理实施监督；市水行政主管部门主要对小（一）型以上水库的安全管理实施监督。小（二）型以下小水库、山塘的安全管理工作由所在地乡（镇、街道）政府（办事处）、村委会负责抓好落实。责任人确定后，市三防指挥部还将名单在*日报上作了公布。

在管理经费上，除省补外，从今年起，市财政对乡（镇、街道）、村集体组织所有并负责日常管理的小（二）型以上水库每年每座补助安全管理经费1200元。各县（区）也安排了相应的配套补助经费，定海区每座补800元，并要求乡（镇、街道）再配套1200元；普陀区每座补1200元；岱山县每座补1000元，同时根据水库规模，要求乡（镇）、村再配套800至2500元；嵊泗县每座补2200元。

二、健全管理机构，强化管理责任

根据《水库大坝安全管理条例》和省政府、水利部关于加强小型水库安全管理工作的有关规定，结合*实际，我们规定所有小（一）型和重点小（二）型水库都必须建立管理机构，配备专职管理人员。水库管理人员的年龄一般控制60周岁以下，身体健康，具有相当于初中的文化程度，有较强的工作责任心。同时，为强化管理责任，水库管理机构都与水库专职管理人员签订水库安全管理责任书，明确水库管理人员职责，包括坚持值班制度、每天至少对大坝巡查一次、经常清除坝面杂草、溢洪道清障、对病险水库进行动态监视、大坝渗漏及损害情况及时记录报告、保持管理房整洁和小（一）型水库电话线路畅通、如实填写市局统一制发的水库巡查登记表，以及检查、考核等。从我局组织的分别于6月上旬、7月中旬进行的两次“明查暗访”和抽查来看，各县（区）、乡（镇、街道）、村，各水库管理单位以及水库管理人员执行相关规定、制度的情况大都比较好的。

同时，为提高水库管理人员的整体素质，我们还注重了水库管理人员的业务培训。主要内容为，水库的安全检查与加固、防汛与抢险、运行管理等，授课后还进行了考试，并颁发了上岗证书。至目前，全市已有120名库容在30万立方米以上水库的管理人员参加了业务培训。我们计划明年上半年再举办一期水库管理人员培训班，至此，全市所有小（二）型以上水库的管理人员都能达到持证上岗。

三、搞好技术认定，合理编制规划

为加快水库大坝安全鉴定（技术认定）工作步伐，省厅在衢州召开千库保安工作会议后，我市各县（区）和市本级都专门成立了由业务副局长挂帅的水库大坝安全鉴定（技术认定）专门班子，结合**年的普查资料，对所有小（二）型以上水库的基本情况（包括水库建设背景、发展历程、目前状态及管理中的相关问题）、安全保障体系（包括水库存在的安全隐患、防汛保障系统可靠性、除险加固的动态）以及工程环境状况等进行了深入细致的调查，而后分别不同情况，逐一作出认定。至8月底，除虹桥水库（中型）的大坝安全鉴定尚还在进行外，其他小二型以上水库的大坝技术认定工作已基本完成。

在对小（二）型以上水库进行大坝技术认定的基础上，根据省厅颁发的《浙江省千库保安专项规划编制导则》要求和7月30日省厅召开的千库保安规划座谈会精神，本着既要“高标准、高起点”、又要“因地制宜、实事求是、量力而行”的原则，8月底前，我市各县区和市本级相继编制完成了千库保安工程专项规划。经我局初审后的千库保安规划已上报省厅。根据规划，在20*年至20*年间，我市共要加固68座〔小（一）型13座、小（二）型55座〕病险水库，其中定海区25座，普陀区18座，岱山县19座，嵊泗县4座，市本级2座。估算总投资15677万元。

四、规范建设管理，保证工程质量

我市今年列入省千库保安计划的14座水库，有3座（岱山县的东沙水库、小高亭水库、石柱湾水库）已基本完成；6座（定海区的大支水库，普陀区的小田湾水库、小浦岙水库、客浦水库，岱山县的磨心下水库、浪荡湾水库）正在抓紧建设，年内均可竣工。尚未动工的5座水库中，有2座（嵊泗县的基湖水库、宫山水库）正在组织招投标，即将开工，争取年内基本完成；定海区的龙王堂水库正委托省水科院抓紧作方案

修改，涨茨水库由于前几个月为保证当地村民饮用水而不能放空库水，以至拖到最近才完成测量，现正在设计，10月中旬可开工，争取年内基本完成；市本级的南岙水库，由于扩容加高大坝牵涉到政策处理等因素，目前正在组织设计。

水电的全年工作计划和目标篇五

在新的一年里，凭借前几年的蓄势，已具备步入了快车道的条件，为实现稳步的效益增长，以崭新的姿态，矗立在维修市场中，依照董事长的经营理念为指导思想，坚持执行董事长在油泵维修市场发展中的正确决策，以很抓公司的各项制度建设为首点，以加强人力资源的建设为发展动脉，切实实行岗位负责制，实现企业的进一步发展。在未来的一年里公司预期将在上半年打入整车销售及4s店的整体规划，这是为公司的发展与员工的利益相结合的重点。实现更高的公司利益，个人利益。

第一部分：建设完善公司各项管理制度。

1、公司行政管理制度：《企业文化的建立》，《组织机构示意图》、《6s定制管理制度》，《办公室物资管理规定》，《团对建设方案》，《文件收发规定》，《员工手册》，《管理人员制度》，《保密制度》，《计算机管理制度》，《会议制度》，《印章管理办法》，《报销流程规定》，《办公费用审核流程》，《电话使用管理办法》，《合同管理办法》，《采购管理办法》，《安全制度》，《卫生制度》，《考核制度》，《考核方案》，《车辆管理规定》，《出差费用标准》，《出差申请程序》，《档案管理》，《福利制度》，《薪资管理制度》，《售后服务管理办法》，《投诉处理程序》，《培训制度》，《招聘制度》，《人事制度》，《岗位说明书》，《岗位责任制目标书》，《机制激励管理方案》，《考勤管理办法》。

2、公司营销部制度：《营销制度》，《业务员制度》，《销

售管理方案》，《市场管理办法》，《进度管理办法》，《信息管理辦法》，《销售计划管理制度》，《销售组织管理制度》；《网络营销管理办法》。

3、公司财务制度：《财务制度》，《仓库规定》，《资产流动管理办法》，《固定资产管理办法》，《成本核算管理办法》，《财务档案管理办法》，《计划管理制度》，《帐款管理制度》，《审计工作制度》，《会计，出纳工作制度》，《经营计划与资金管理制度》，《财务控制与稽核审计制度》。

第二部分：人力资源工作方面的计划。

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科用，未来5年不再做大的调整，公司的运营在既有的组织架构中运行。

2、完成公司各部门各职位的工作分析，为人才招聘与评定薪资，绩效考核提供科学依据。

3、日常人事招聘与岗位配置。

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪资待遇。

实施目标注意事项：

改革后的薪酬体系和管理制度，应以能激励员工，留住人才为支点，需充分体现按劳取酬，按贡献取酬的公平原则，所以前期工作要做扎实。确定职位工资，要对职位进行评估；确定技能工资，要对个人进行资历评估；确定绩效工资，需要对工作表现进行评估；确定公司整体工资水平，还要对本地区本行业的薪资水平和公司盈利情况，支付能力进行评估；每一种评估都需要一套程序和方法。因此薪酬体系的设计和薪酬的

管理制度的制定是一个系统工程。完成此项工作，必须端正态度，确保体系的科学性与合理性经得起推敲和检验。

建立薪酬管理体系的目的是规范管理，提高士气。因此人力资源部在操作过程中会考虑对个别特例进行个案处理，全面考虑整体影响，以免个案而影响全局士气。

5、员工福利与激励

充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，促进企业凝聚力，减少企业人员流失率。

员工福利政策是与薪酬管理相配套的增强企业凝聚力的工作之一，而与薪酬政策不同的是薪酬质量短期内应人才市场竞争形式和人才供求关系的体现。所以在各种因素影响下，薪酬是在动态中不断变化的。而员工的福利则是企业对雇员的长期承诺，缺乏企业更具吸引力的必备条件。人力资源部根据公司目前状况，在20xx年，计划对公司福利政策进行大幅度的变革，使公司“以人为本”的固体理念得到充分体现，使公司在人才竞争中处于优势地位。

员工激励是福利政策的延伸与补充，福利政策事实上仅是对员工激励的组成部分。其物质激励落实到具体政策上即成为员工福利，而员工激励则涵盖了物质激励和精神激励两大部分，做好员工激励工作有助于，从根本上解决企业员工工作积极性、主动性、稳定性、向心力、凝聚力，对企业的忠诚度、荣誉感等问题。人力资源部在20xx年度全年工作中必须一以贯彻的做好员工激励，确保公司内部士气高昂，工作氛围良好。

水电的全年工作计划和目标篇六

今年是集团公司“十二五”规划及实现“158111”目标的第

一年，为了紧跟上级的工作规划，我站按照公司及分管领导的部署，为把站内工作搞上去，做到制度标准化，工作一流化，使得全站今年工作有序的进行，做到有的放矢，我站将重点围绕以下几点展开工作。

1、贯彻执行安全第一的安全生产方针，严格执行安全生产工作规程、规定，切实加强职工安全生产意识。通过对值班员的业务培训与学习，来提高值班员的安全技术素质，坚持以人为本，严抓员工的培训。

2、大力开展反违章活动，杜绝各类人员责任事故。违章时人身和误操作事故发生的根源，人身事故和误操作事故都是由于管理不严、措施不力、不执行俩票三制、违章指挥、违章作业或违反劳动纪律造成的。要把反违章工作真正落实到每一项检修或工作中。不但要执行规程制度，还要认真考核规程制度执行情况。杜绝本职范围内的各类违章行为，消除人身和设备隐患，夯实安全基础。

3、严格执行俩票三制，并不断加强俩票的培训，俩票三制是保证安全的重要组织措施，认真执行是防止各类事故发生的有效手段，要细化工作票、操作票，交接班制度、巡回检查制度、设备定期试验轮换制度的具体内容，严格考核俩票三制执行情况。

4、对设备的除尘和防污闪工作。目前春季来临，大雾、凝露、小雨等气象时有发生，极易发生污闪事故，为此要不断加大设备的清扫力度，加强在特殊情况下的对设备的巡视，发现隐患及时整改，排除。积极做好事故预想，完善突发事件应急处理预案，确保设备的安全稳定运行。

全年安全奋斗目标：

1、加强设备巡视力度，确保设备、线路的安全运行。

2、继续抓好反习惯性违章、完善规章制度，加大考核力度，实现全年安全生产，不发生变电事故。

3、不发生五类恶性事故。

1、继续加强技术培训工作，重点放在如何取得良好培训效果方面，力争使大家的综合素质明显提高。坚持做到每月组织反事故演习，对预想的事故进行模拟操作并做好各项记录，演习结束后集体讨论，并将发现在演习过程中存在的问题及时加以纠正，使每个人能不断提高自身事故处理能力。

2、针对不同时期设备的特殊运行工况，对值班员施以针对性的培训，提高了本人应对事故、防范事故、处理事故的能力。定期进行技术问答、事故预想、反事故演习的演练，使所有人员的业务技能得到一定的提高，并能胜任其相应工作，能够做到遇事不慌、沉着稳重、冷静应对。相互学习，共同促进，有效地防止误操作的发生，使所有成员的安全意识得到进一步加强，为安全生产奠定坚实基础。

一个班组要大家，只有互相团结，才能把工作干好。才能把一个班组建设好。才能完成各项指标任务。

就目前的现状来看，班组人员之间、运行人员和检修人员之间的沟通协调不够。原因是多方面的，可能是考虑自己的利益多一些，而兼顾别人的利益少一些，或者主观出发多一些，从客观出发少一些。所以在今后最短期间内相互之间要加强沟通，增进友谊，相互协调，构建一个和谐、上进、团结的新团体。