

2023年街道保障住房工作计划方案(精选5篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。方案的格式和要求是什么样的呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

街道保障住房工作计划方案篇一

一、信息宣传保先进。信息工作在组织培训、表彰奖励、排名通报的基础上，在“高、深”上下功夫，多向上级^v^部门反馈站位高、有见地的建议性信息，当好参谋助手；在总结工作中，深挖细研，总结带有规律性、普遍性的经验，以利于推广。宣传工作要在二等奖的基础上，力求有所突破。立足^v^系统，进一步整合力量，形成大^v^宣传格局，在宣传稿件质量、数量上实现大的提高。

二、日常工作求规范。进一步完善^v^部机关工作与事务管理制度，实现制度、规范化管理。包括会议制度，发文、阅文与办文制度，请销假制度，财务制度，车辆管理制度等。严格按照“讲规矩、按程序、守纪律”的要求，规范运作，明确科室人员分工和职责，形成一种激励约束机制，最大限度的调动每名干部的积极性和主动性，创造性的开展好工作。

三、提高素质强学习。针对办公室几名同志各自的特点（有朝气、有干劲，但知识面不够宽、实际工作经验不够丰富），引导全室同志有事办事，无事多学，向书本学，向实践学，向其它同志学，努力形成勤奋学习，团结进取，积极向上的良好风气。要在努力提高每一名同志的政治、业务和道德素质上下功夫，着力培养五种作风，即：努力学习、勤于思考的作风，求真务实、言行一致的作风，雷厉风行、令行禁止的作风，团结进取、事争一流的作风，淡泊名利、艰苦奋斗

的作风，把办公室建设成为特别能吃苦、特别能战斗的团结集体。

四、改进方法促服务。要进一步强化服务意识，树立整体意识、大局意识、责任意识，提高服务质量和工作效率，处理好重点服务与全面服务、常规服务与应急服务的关系，做到既保证日常工作之需，又能应对紧急突发情况。要不断改进服务方式，增强工作的主动性、预见性，做到重要会议和接待活动不出纰漏。同时，还要不断拓展服务领域，丰富服务内容，努力提高服务质量和水平。

[查阅更多 2011年^v^部后勤保障工作计划](#)

[查看更多](#)

[后勤工作计划](#)

一、指导思想：

街道保障住房工作计划方案篇二

(一)承前启后继续推进我辖区就业工作，确保20xx年底街道就业目标考核任务的全面完成。

1、建立创业服务中心，提升辖区就业率

筹建创业服务中心项目。我街道坚持把鼓励群众自主创业作为改善民生、促进就业的重点，为推进居民创业带动就业工作，我们积极筹建创业服务中心，按照“大市场、小政府”的理念，采取政府购买服务方式，即以商业运营模式为主导、政府服务指导为补充，为辖区居民打造创业平台。中心将整合政府提供的优惠政策，借助市场化运营的社会各方面创业资源，依托企业成熟的网络创业平台、手机app软件等信息化

推广手段，打造一个集合政策咨询、专家指导、创业培训、专题沙龙、证照办理、创投信息发布、跟踪扶持等创业一站式综合的服务平台，为创业者提供专业服务，帮助创业居民有效解决创业过程中遇到的实际问题。同时，中心在做好服务的基础上，兼顾孵化功能，一期设计重点发展电子商务企业。

(二) 充分发挥劳动关系协调服务与监管职能，积极做好综治维稳工作

1、实行分类监控，做好日常动态管理

继续加强日常巡查巡视工作，在对辖区企业建档工作的基础上，对用人单位的信息及时更新。将劳资纠纷化解在萌芽状态。通过分类监控机制，认真做好辖区内三个网格的红黄类用人单位每月巡查巡视工作，做好绿类用人单位全年巡查巡视工作，对发现的白类用人单位及时建档，巡查巡视信息及时更新，做到对辖区内企业底数清、状况明，通过夯实基础性工作降低劳资纠纷发生率。

2、充分发挥劳动关系矛盾调解中心作用，提高劳资纠纷化解水平

以社区网格为依托，按照街道综治维稳中心工作的统筹安排，保证劳资纠纷随到随调，同时也要不断提高劳动关系矛盾调解成功率，凡成功调解的尽量确保实现司法对接，确定调解结果的法律效力，防止回潮。对于争议较大或以劳资名义信访的非劳资案件及时引导当事人选择法律途径或其他解决途径，疏导结合，不激化辖区矛盾。

3、加强劳动法律法规的宣传，降低劳资纠纷发生率

全年组织两场以上大型户外劳动法律法规宣传活动，为劳动者发放法律法规读本并进行现场解答，对辖区内多发劳资纠

纷用人单位实行有针对性的定期“诊疗”活动。即对于辖区内多发劳资纠纷的企业，研究其发生类型和成因，采取走访座谈和重点帮助的方式，按劳动监察网格由专人负责“诊疗解决”企业问题，并定期反馈“治疗”效果。通过此种方式一对一解决企业顽疾，做到出现一个，治愈一个，纵深在先，横向扩大在后，防治结合，逐步编织出辖区法律宣传网络，切实做到将宣传防治集于一体、落在实处，通过提高法治理念促进劳动关系和谐。

4、成立劳资纠纷联调室，深入重点治理

为了更好地发挥纵向深入、重点治理、广泛联系的作用，我街道将于罗芳社区服务中心设置劳资矛盾联调点，覆盖新兴、新秀和罗芳3个社区，以罗芳社区服务中心为依托，借助街道劳保所、司法所、工会、社区警务处及社工的力量，整合各部门调处力量，充实基层劳动争议调解体系，发挥纵向深入、重点治理、广泛联系的作用，不仅能全面掌握用人单位用工状况，逐步帮助用人单位规范完善用工管理，更能为全面准确掌握劳资纠纷现状、特点、规律提供素材，从源头上减少劳资纠纷的发生，并做到早发现、早介入、早调处、早稳控，力争把劳资纠纷引发的各种不稳定因素化解在萌芽状态和可控范围。

(三)认真开展退休人员信息采集和核对工作，进一步推进离退休人员社会化管理进程。

1、开展社会保障窗口延伸服务工作

为方便辖区居民，准确掌握退休人员信息，确保对退休人员进行动态管理，我所继续通过社会保障窗口，将社会保障服务向社区延伸，为居民提供指纹认证、信息采集和少儿医保等各种社会保障窗口服务，对于行动不便的老人提供上门验证服务，做好信息录入与管理工作。

2、进一步做好企业退休人员社会化管理服务工作

年将对社会化服务方式进行适当调整，按照“总体规划、分类指导、稳步推进、规范服务”的思路，以“送祝福、送健康”为主题思想，指导十个社区全面开展企业退休人员社会化管理服务工作。活动要突出人性关怀的理念，采取慰问和组织活动两种形式，向参与社会化服务的退休老人送去工作人员的关爱，社区工作站可以通过委托企业开展生日慰问、自行开展重病探视、举办座谈会、讨论会、联欢会、培训学习班等一系列活动，以自愿为原则，邀请参与社会化管理的企业退休人员积极参与，真正做到老有所养、老有所教、老有所学、老有所乐，全面促进我辖区社会化退休人员服务水平。

街道保障住房工作计划方案篇三

根据住房和城乡建设部、国家发改委、财政部《年廉租住房保障规划》（建保〔〕42号）、《省-年廉租住房保障规划》、《市年-年廉租住房保障规划》，特制订本计划。

本计划是解决全市城镇低收入家庭住房困难的重要依据，在规划期限和范围内，解决低收入家庭住房困难的各项措施符合国家 and 省政策规定，并与市城市总体规划、市国民经济和社会发展规划纲要协调一致。

（一）适用范围：市京山县、沙洋县、钟祥市、东宝区、掇刀区、屈家岭管理区、经济开发区的城镇居民。

（二）保障对象：符合市廉租住房保障条件的低收入住房困难家庭。

（三）保障方式：以实物配租为主，租赁补贴为辅。

（四）保障标准：廉租住房保障标准控制在人均住房建筑面积12平方米以下，套型建筑面积50平方米以内，保证基本的居住功能。租赁补贴根据当地平均市场租金、家庭住房支付能力合理确定。

经济开发区新增廉租住房128套；

县新增廉租住房492套，发放租赁补贴2493户，其中新增900户；

（一）加大投入力度，多渠道筹集住房保障资金。各地财政要将廉租住房保障资金纳入年度预算安排；住房公积金增值收益扣除风险准备金和管理费用后的余额要全部用于廉租住房建设；保证土地出让净收益用于廉租住房保障的资金不低于10%；管好、用好新建廉租住房新增中央预算内投资补助资金。中央廉租住房保障专项补助资金，要严格按照国家规定要求、范围使用。省级廉租住房保障专项补助资金以及专项用于廉租住房建设的地方债券资金，主要用于中央专项补助资金的配套，务必落实到位，发挥效益。市本级住房保障建设项目的中央、省和市级财政筹措资金由市财政统一管理，对东宝区、掇刀区、经济开发区廉租住房保障资金按800元/户补助（含中央、省补助资金）包干使用。中央和省补助给屈家岭管理区的廉租住房保障资金全额拨付，市级财政不再配套。廉租住房保障资金实行专户管理，专款专用。

（二）多方筹措廉租住房房源。各地要加大廉租住房筹集力度，通过新建（包括统建和配建）、购买、改建、实施城市棚户区（危旧房）改造、回收剩余公房等方式，多渠道增加廉租住房房源。

（三）严格工程质量监管。对廉租住房建设项目，要严格执行工程招投标、施工图审查、施工许可、质量监督、工程监理、竣工验收备案等建设程序，严格执行国家有关住房建设的强制性标准，确保工程质量。同时，要完善项目前期工作，

建立行政审批快捷通道，缩短审批时限。廉租住房项目要合理布局，优先安排在交通便利、公共设施较为齐全的区域，同步做好小区内外市政配套设施建设。推广省地节能环保的新技术、新材料和新工艺。

（四）加强组织实施与监督检查。加快实施城市低收入家庭廉租住房建设，已初步纳入年市委、市政府为民办实事项目，是促进经济持续较快增长的重要举措。按照分级负责、属地管理的原则，各县（市、区）政府是落实廉租住房制度建设责任主体，务必要从保增长、保民生、保稳定的大局出发，认真履行职责，自行组织，自己解难，自我担责，不折不扣地完成年度计划。市政府将定期对各地城市低收入家庭廉租住房建设情况进行目标责任考核。对履行目标责任且成效突出的给予表扬；对考核认定不合格给予通报批评。

街道保障住房工作计划方案篇四

20xx年，在区委、区政府的正确领导和市住房保障局大力支持下，我局围绕建设财富、品质、幸福**的目标，创造性开展了系列卓有成效的工作，圆满完成了区委、区政府和市住房保障局交办的各项工作任务，得到了市区相关领导和基层困难群众的高度肯定和充分好评。

（一）全力保障辖区内中低收入人群住房

1、坚持安全导向，加强项目建设监管。今年我区共有三个新建项目1626套房，其中粟塘小区8栋1512套已有1栋72套竣工、康庭园公租房项目及第二福利院倒班房项目已经完成主体竣工验收待交付使用；我局在加强新建项目服务监管的同时，加强对项目的安全检查，要求各项目单位完全依据新修订的《安全生产法》安全施工，遏制事故的发生。

2、坚持民生导向，把关审批流程标准。今年以来，我局公共租赁住房保障新增415户（其中廉租住房租赁补贴新审批12户，

廉租住房实物配租新增备案338户，非定向公共租赁住房新增审批65户)，已累计保障公共租赁住房1832户；公共租赁住房保障异动取消108户(其中廉租住房租赁补贴异动取消70户，实物配租异动取消32户，非定向公共租赁住房取消6户)；经济适用住房货币补贴(5万、8万)新增审批99户，累计保障6792户；棚改安置补贴(15万)新增审批2400户，累计保障3692户；“半边户”及“世居非农”户口保障性住房资格审查191户；**区棚改征收户购房vip奖励审批1500户，累计保障1682户。

3、坚持服务导向，规范公租房住房管理。1、坚决清查转租转借情况，成立**苑专项整治小组，轮番清查**苑260多户廉租房住户，借此契机，并对全区廉租住房全面摸底各户实际情况，彻底排查转租转借，清退不符合条件住户24户；2、面对联盟佳苑公租户需整体搬迁的特殊情况，局管理人员挨家挨户上门走访，征求居民意见，耐心解释政策，并逐户解决个案问题，做通163户公租户往栗塘小区搬迁的思想工作，圆满完成**佳苑的208户公租户的搬迁工作；3、历年划拨我区公租房2260套，已累计入住1786户，入住率达80%，今年截止11月底，统计收取租金1567861元，发放无房户困难户租赁补贴共计1636户，1419680元，同时为提高廉租房各小区使用功能，我局协助完成辖区内公共租赁住房维修工程收集、维修监管、质量验收等。

(二)全力配合落实重点项目工作

围绕服务全区“511”工程，我局抽调17人参与全区国有、集体土地征收工作，主要做好了政策宣传指导，大力引导货币安置，提供合适房源，加快推进棚改安置补贴审批工作等。今年在**社区配备4名强有力的领导干部，在政策宣传、审批加快、房源组织等工作方面获得指挥部好评，为加快推进棚改工作进度提供了坚强保障。

1、政策宣传前置，解居民货币安置之惑。棚改项目启动之初，

安排业务精英到各项目指挥部对征收工作组的同志进行业务培训，解释住房保障政策，重点宣传棚改安置补贴及**区购房vip奖励的申请要求及流程，让老百姓了解政策之利。

2、筹集优价房源，解居民重新置业之忧。全面走访，多渠道筹集棚改商品房源，与14家企业签订了预控棚改房源合作协议，共计筹集房源近3000多套，价格成功预控在5000左右，截止已有800余户老百姓在其中挑选了房源，为广大棚改拆迁户提供优质优价的普通商品房源。

3、提速补贴审批，解居民签约腾房之难。简化流程，提速审批工作，我区开展电子审批系统的试点工作，并在重点项目广泛运用电子审批系统，既严格了审批标准，又简化程序缩短了时间。

(三) 全力推进全区干部职工住房货币补贴工作

至去年启动以来，我局采取大会、小会，分层次、分群体进行了业务培训，取得较好的工作效果。目前，我局已将全区76个单位及87所学校近8000人申请纸质资料已全部审阅，其中已完成55个单位近800人住房货币补贴批复，发放补贴金额近600万。

围绕建设财富、品质、幸福**，我局将进一步强化服务意识，重点围绕三个对象搞好服务：服务中低收入人群，服务重点项目人群，服务全区干部职工。

(一) 强化监管与创新发展的结合，确保住房管理工作新跨越。一是加快提质改造，进一步完善基础设施，加大投入，提质提档，提升公租房小区生活品质和服务水准；二是推进属地管理，引导社会力量参与保障性住房的运行和管理，通过购买服务的方式将保障性住房后续管理工作中的部分服务性项目，交由具备条件的社会力量承担；三是攻克拒不腾退，对于取消住房保障资格拒不腾退住户，启动法律诉讼程序，确保及时

腾退，不产生社会负面影响。

(二)落实机制与服务导向相结合，提升重点工程支持新成效。围绕区委中心重点工程，抽调主要领导干部参与全区国有、集体土地征收工作，继续做好政策宣传指导，大力引导货币安置，提供合适房源，提速棚改安置补贴审批等工作，为加快推进棚改工作进度提供有力保障。

(三)完善体系与加快推进相结合，促进干部住房补贴新进展。进一步加大对干部货币补贴相关申报工作的业务培训力度，要求各单位按政策如实做好相关申报工作，抽掉2-3人全脱产在市住房保障局完成对干部住房补贴的初审和复审工作。对在申报过程中存在的问题及时报相关领导研究处理，确保圆满完成全区干部住房货币补贴工作。

街道保障住房工作计划方案篇五

工作计划网发布街道2019劳动保障工作计划例文，更多街道2019劳动保障工作计划例文相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

一、明确工作目标，加强工作责任心

(二)完成下岗职工培训人，创业培训人，农村劳动力转移技能培训人；

(三)完成社会养老保险征缴人；

(四)完成城镇居民医疗保险征缴人；

(五)新型农村合作医疗保险征缴人；

(六)征缴和发放享受待遇城乡居民养老保险人。

二、突出重点，做实各项工作

（一）认真审核和办理《就业失业登记证》工作。

（二）扎实开展基础性工作，建立健全各类工作台帐及系统软件资料。认真做好劳动保障服务平台基础台账，台账数据及时更新，按时上报各类统计报表。

（三）及时办理市、区两级下岗失业人员的社保补贴返还工作。

（四）继续做好城乡居民社会养老保险工作。加大城镇居民养老保险和新型农村养老保险工作征缴宣传，做好参保和续保工作；并严格核查掌握享受待遇人员异动情况，及时做好变更。

（五）配合市、区两级做好发放小额担保贷款工作

（六）努力做好劳动执法“两网化”建设工作。配合我区劳动执法队分月分行业走访监察工作。发放工资集体协商协议、审查意见书等。通过开展多项劳动保障监察执法活动，纠正违法违规行为，宣传劳动法律法规。

（七）努力完成城镇居民医疗保险新型农村合作医疗保险征缴基金工作。

（八）抓好全街道辖内离退休人员登记认证工作。包括社区居民和农村失地人员两大块。

（九）做好军队退役人员转岗上岗工作。

（十）积极做好各项培训工作。

通过抓好上述措施的落实，确保我街道劳动保障工作健康有序地开展，我们将总结以往的工作经验，取长补短，以为人

民服务为宗旨，努力开创劳动保障工作新局面。