

2023年村民增收工作计划(精选5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

村民增收工作计划篇一

一、加强支部建设。

坚持从严治党的方针，加强对党员的教育管理，落实_____，不断推进农村党员设岗定责，吸收、培养、发展先进青年积极分子入党，推进村干部述职述廉制度，提高村党支部的凝聚力和战斗力，不断发挥党员的先锋模范作用，用实际行动带领全村人民走共同富裕之路。

二、巩固基础设施和各项村级制度

1、继续完成我村的路、堰、坝等农业基础设施，服务和方面农业生产。

2、巩固“美好乡村”已建成的成果，进一步推动新农村建设。

三、发展经济

1、鼓励村民发展养殖业，积极帮助村民协调贷款上项目，转移剩余劳动力，为民增收。

2、健全合作社各项制度，进一步推动农户实行土地流转，省出时间全心上班。

3、认真协调好土地流转工作，妥善解决土地流转工作中的矛盾。

四、其他方面的工作

1、加大合作医疗基金收取力度，力争参保率进一步提升；

3、完成好上级下达的其他中心工作。

总之，20__年度工作我村将围绕镇党委政府的各项工作目标任务，村组干部将坚定信心，努力工作，团结协作，把社会主义新农村事业推上一个新台阶。

村民增收工作计划篇二

一、完善驻村工作机制，确保工作组面员真蹲实驻

全体驻村工作组组员必须在3月1日前及时在村委驻地就近安排好伙食，及时与村“两委”班子见面，听取村两委负责人介绍村情概况。工作组对照县委关于驻村工作通知要求，制作好公示栏、便民利民服务卡、工作包等，制定驻村工作考勤管理制度及请销假制度、工作组生活费交纳制度、生活安排值日制度、办公室卫生值日制度，驻村工作职责分工制度等，确保全体驻村干部能真蹲实驻，一心一意投入到驻工作中去。

二、认真开展走访调研，及时了解掌握村情民意

为尽快开展工作，工作组围绕重点开展走访调研工作：

第三步是在4月份后，开展对全村低保户、留守儿童、孤寡老人等弱势群体，上访户、刑释放人员、征地拆迁户等重点人群，种养殖大户、致富能手等进行全覆盖走访。

三、结合村情制定规划，确定驻村工作目标任务。

通过工作组了解到的村情民意和村班子的意见，全体工作组

组员制定个人驻村工作计划。随后工作组召开工作例会，并邀请村“村支”两委干部参与，结合走访调研情况和同步小康相关指标要求制定工作组驻村工作计划，主要力争实现7个村民小组通自来水达100%以上，“一事一议”道路硬化更加完善，村内道路水泥硬化率力争达100%；全村通电率在100%，力争至20xx年底全村人均收入达5500元以上□20xx年达6500元以上。初步形成经济增长迅速、人口均衡发展的体制机制，社会更加和谐稳定。

四、大力调整主业结构，发展和主导新兴产业

发挥青山村的地理优势，加大调整农业产业结构力度。一是按照镇统一规划，抓好烤烟、核桃等种植业，结合我村实际，拟帮助规划和实施100亩的核桃种植基地；二是针对村内众多的青年运输户，组建运输队，以增进村民收入，共同致富。三是邀请县、镇农业、畜牧专家，适时举办大棚蔬菜、大葱种植、畜牧养殖技术培训班。四是组织创业大户到兄弟村、乡参观、学习他们创业的新点子、新路子。五是大户带动，通过相关政策，广泛宣传、帮助、协调、引导原有种植、养殖大户扩大规模，适时成立种植、养殖专业合作社，以大户带动全村村民致富。

五、紧扣同步小目标，进一步完善基础设施建设

积极争取资金修建村基础设施建设。一是联系相关部门实地勘察水源，修建蓄水库，解决高寨、摆种二个自然寨的枯水季节饮水困难；二是加强村规划建设管理，维护村内主干道的水泥硬化，新修主干道路灯，搞好绿化、亮化、美化，建设生态家园；大力开展村居环境综合整治，做好卫生宣传工作，搞好农村垃圾、污水处理及坑塘、沟渠综合整治，进一步整改“脏、乱、差”现象，积极推扩清洁能源，利用上级有关政策实施农村改厕工程，改善居民生活条件。三是加大农业基础设施建设，加强农田水利基本建设和机耕道建设，修善田间沟渠的配套工程，大力发展节水灌溉，健全引、蓄、节、

排体系，加大改造中低中低产田的力度，不断增加有效耕地面积。

六、按驻村工作的要求，加强基层组织建设。

按照驻村工作职责，以“三抓一强”为载体，加强村级组织建设，进一步提高村“两委”班子成员的工作能力和党员队伍服务群众的能力，规范村级工作运转，提高村级工作的透明度和公信力。

(一)抓村“两委”班子建设，提高村级班子队伍带领群众致富的能力。把农村党员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，把党员中的致富能手培养成村后备干部。加强对村常务干部素质的培训提高，加强对村后备干部的选拔培养，使村两委班子结构更加合理，整体水平更高，从而增强村“两委”班子解决实际问题、化解矛盾及带领农村群众脱贫致富奔小康的能力。

(二)抓村党员队伍建设，提高党员队伍服务群众的能力。帮助制订党员发展计划，做好发展党员等工作。采取制订计划、广泛动员、结对帮扶、强化培训、树立典型、示范引导等多种办法和途径，切实提高基层党员的科技水平和致富能力，培养锻炼一支党员能够发挥先锋模范作用、干部能够发挥示范带头作用的好队伍。

(三)抓制度建设，实现村级工作规范化运转。进一步落实党员“双带”制度。实施“党员先锋工程”，健全党支部领导下的村民自治运行机制，认真落实《村级组织工作规范》，确保村党支部和村委会关系和谐，服务优质，运行高效；进一步建立健全各项规章制度，有效规范村级组织和农党员干部的行为，推动农村基层组织工作步入制度化和规范化轨道。

(四)强化民主管理，增强村级工作的透明度。制作村务党务公开栏，加强村务党务公开，自觉接受群众监督，提高工作

的透明度，提高群众的信任度。

七、大力倡导社会新风尚

树立新风尚。把农业生产、民主建设、卫生、计划生育、社会治安综合治理等有机结合起来，以创建“文明户”、“文明村寨”为主要形式带动村风建设，树立文明的生活方式、健康的娱乐方式、进步的思想意识。在村内开展各种移风易俗活动，改变农村的各种陈规陋习。开展“十星文明户”评选；“敬老育幼”明星；好媳妇、好公公、好婆婆、好家庭“四好”评选活动。切实加强农村社会主义精神文明建设，重点进行爱国主义教育、社会公德教育和家庭美德教育活动，创造一个农民群众安居乐业。

八、加强驻村组自身建设，为驻村工作打下坚实基础

(一)深入调研。按照“主动融入、虚心学习、贴近群众、创新工作、务求实效”的要求，经常深入群众调研，真正摸清村情民意，做好驻村工作。

(二)加强学习。要通过集中学习和个人自学等方式，不断增强和提高在艰苦环境下观察和分析问题的能力，增强适应基层、服务下派工作的本领。

(三)严守纪律。自觉遵守下派工作各项规章制度，珍惜这次驻村的工作机遇，为所帮扶村多办好事、多办实事。

杏山镇驻青山村同步小康村工作组

村民增收工作计划篇三

1、响应党组织开展党员经常*教育工作，以党支部为核心，协助党支部，带领、动员全体党员深入学习*理论知识和*技术知识，用发展的眼光看问题，联系实际，将服务群众的意

识贯彻到实际工作中去。

2、总结经验，强化措施，在上届村委会工作的基础上，克难攻坚，千方百计按期圆满完成新农村建设工程任务，并做好新农村建设的各项总结工作。

3、搞好2006年度的财务工作和村政务及其他各项工作的总结，开好*活动日，召开每年度的村民(代表)大会，做好全年工作计划和财务收支计划。

4、筹备资金，兑现确收益户的收益款，新农村建设的瓦工款、木工款、杂工款、修路款，村干部*及其他款项，增加村委会的凝聚力、号召力。

5、做好渔业承包户的各项服务工作，充分发挥渔业合作社的作用，联系党支部“支部加协会”模式，坚持帮助养殖户联系购鱼单位，拓宽销售渠道，稳定价格，保障运输，保障村民收入逐步提高。

6、进一步巩固发展设施农业，办好各种温室大棚蔬菜瓜果的技术培训班，解决种植户种植技术低水平的问题；发挥绿*蔬菜种植协会的作用，促进会员间合作交流、信息沟通，提高种植户抵御各类风险的能力。

7、协助党支部进一步深化“党员责任区”工作，充分调动党员的积极*和活跃*，提高党的号召力，稳固党在基层的执政地位。

8、做好积极村民的入党动员工作，争取越来越多的优秀村民加入党组织，发挥先进*、积极*，为村集体的发展作贡献。

9、维持环境的优美与*。进一步做好环境美化绿化规划，栽植花草树木，做好保持卫生的宣传工作，进一步维持环境的清洁整齐。

10、维护村民间的关系融洽，营造村民和睦相处的良好氛围。通过各种途径，积极主动调解村民间的大小纠纷，打造环境稳定、社会*的坚实基础。

11、维护村集体的治安稳定。通过宣传，积极开展法制宣传教育活动，有效提高村民的法制意识，动员群众相互关照，积极配合有关部门开展打击“法*”等一切*组织违法犯罪和破坏社会稳定的活动。做好集体的保卫工作，主动帮助村民解决困难，保*环境的稳定安宁，保*各项事业持续稳定发展。

12、加强村集体公益事业建设，协助党支部做好节假日的慰问工作，保*低保护、特困户、老干部、*烈属等群体生活快乐、有保障，展现党组织和村集体的对群众的关心与爱护。

13、做好排涝抗旱工作，加强未雨绸缪意识，保*在自然灾害发生时，集体和村民的人员、物资不受损失或将损失度降到最低。

14、与时俱进，开拓创新，结合局势事态发展，积极开展新的工作内容，并保*全面、真实地将之落实。

15、完成镇党委、*交办的其他各项任务。

村民增收工作计划篇四

xx年是“十二五”规划的收官之年，也是深入开展合作办医之年。我院将认真贯彻落实党的十八大、十八届三中全会、四中全会精神和省市县卫生工作路线、方针政策，坚持以病人为中心，以改善群众就医感受为出发点，紧紧围绕“强学科、提品质”年度工作目标，通过学科建设、提升技术、改善环境、优化流程、建立机制、提高质量和保障安全等措施，为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务。

合理调整收入结构，严格控制均次费用不合理增长，有效控

制输液比，药占比要控制在40%以下，门诊人次增长5%以上，出院人次、手术总人次及三类以上手术人次各增长8%以上，平均住院日控制在9天以内。

多措并举，攀升医疗服务能力

1. 创新机制，推进重点学科建设。临床学科是医院的基本组成单位，学科发展是医院发展的基础。推进重点学科建设就是要把具有特色和优势的学科进一步做强做大，成为本地区有较强影响力和竞争力的学科，为积极培育和创建省级龙头学科和市级重点学科打下基础。要创新机制，成立相关组织，制订近期和远期建设规划，明确定位，积极给予人财物支持。

2. 落实举措，提高学科技术水平。在推进重点学科建设的同时，要落实举措，以点带面，全面提高专业技术水平。

一是适时引入实用性设备，助推学科技术发展，年内拟更新引进16排ct、床边dr等大型设备。二是深入开展合作办医，依托市中心医院的技术优势，根据医院实际，积极开展新技术、新项目和科教研活动，不断拓展服务功能。在进一步提高常见病多发病救治水平的同时，借助急救演练、三级查房考核等手段，提高对急危重症的救治能力。要充分发挥微创技术的优势，不断提高微创手术和微创下治疗的比例，提升技术含量。选择合适病例，适时推出自体输血服务。三是加强急诊和“120”急救指挥中心的建设，提高院前急救能力。

3. 外引内培，夯实人才队伍基础。一是通过多种渠道积极引进人才，加强人才储备，构建合理人才梯队；二是加强临床技能培训中心建设，注重内部培训，使年轻医护人员尽快成长，发挥更大作用；三是加大针对性外出学习培训力度，坚持委派上挂锻炼、高层次学历教育等专业化培养机制，年内争取与市中心医院协作，推出到台湾学习培训；四是紧抓多点执业契机，出台管理政策，灵活用人机制，积极邀请并接受上级医院专家来院执业。

强化责任意识，提高医疗质量，确保医疗安全

重点，全面提高医疗文书书写质量，甲级病历达到90%以上；三是推广临床路径，在原有基础上，增加管理病种，提高诊疗行为透明度；四是加强合理用药管理，采取处方负面清单管理和处方点评等措施，推进合理用药、合理检查；五是积极应对，加强沟通引导，增强风险防范意识，安全意识，努力构建和谐医患关系；六是落实患者安全措施，有效改进医务人员之间沟通，提高患者识别准确性，做好手术部位术前标记，执行术前核查程序，确保手术部位正确、操作正确、患者正确，此外，建立相关评估制度，设置防滑、防跌倒设施，降低患者跌倒风险。

2. 落实管理责任，加大督导力度。一是分管领导、职能部门、质控组织勤下一线，早发现、早干预、早解决问题，确保管理职能前移；二是完善制度、检查、反馈、整改、考核评价机制，加强环节管理、细节管理；三是以手卫生管理为重点，加强院感管理，减少医疗相关感染风险；四是加强检验中心、影像会诊中心、血透中心、内镜中心质量管理以及临床用血管理，确保结果准确，用血安全；五是加强对h7n9禽流感等传染病及慢病救治的管理。

务能力。

4. 启动双向转诊，完善服务链条。一是建立双向转诊平台，加强转诊医院沟通联系，推进分级诊疗，落实好双向转诊措施；二是加强出院患者健康教育和跟踪服务，切实开展随访工作，深化后医院服务。

优化服务，提高医疗服务品质

村民增收工作计划篇五

重点在拓展国外市场，发展新客户、新市场、新产品上求突

破，在积极拓展国内市场、推进进出口结合上求突破，在整合物流资源，实行贸易与物流联动上求突破。

加大产品创新力度，提高产品的市场占有率和产品的盈利能力；创新贸易方式，探索业务流程再造，提升价值链、构建供应链，实现企业化、集约化运作；拓展新的经营领域，积极推广服务外包，探索为大企业贴身服务，有条件的企业尝试在国外出口地办产品装配工厂。

加强财务管理，加强对经济运行情况的分析，从增收节支、提高产品和服务的附加值、控制成本入手，提高企业的经济效益，实现效益与规模的同步增长；加强基础管理，健全和完善各项制度，充分体现内部管理中制度先行、内控优先的原则，确保各项业务操作、各级机构和人员在制度框架内有序运行；加强风险管理，通过erp平台提升信息化管理水平，同时通过建立资金结算平台，在提高效益，降低融资成本，防范风险上发挥积极作用。

进一步研究改进考核奖励办法，提高其科学性。在考核和激励上要处理好三个关系，一是大头和小头的关系，二是效益增长和奖励报酬增长的关系，三是即期激励与远期激励的关系。