

2023年外出考察计划 外出考察学习心得体会(模板8篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么你知道心得体会如何写吗？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

外出考察计划 外出考察学习心得体会篇一

近些年来，“取经”这个词的使用频率已越来越高，换言之，全国各地外出考察学习的队伍在日益壮大。下面是本站小编为大家整理的外出考察学习心得体会，供大家分享。

第一，内容丰富。外出参观考察时间虽短，但安排紧凑，主题鲜明，突出了加快发展的主旋律，通过观摩考察，奏响了提速前进的最强音。

第二，形式新颖。境内观摩，大家互比互学，领略了发展亮点；外出考察，把目光投得更远，奔赴兄弟地市和各县区经济最前沿，做到了内外兼顾，远近结合。

第三，气氛热烈。各级领导干部怀着饱满的热情，通过参观学习，共谋发展，共商大计，总结过去，描绘未来，展现出奋发进取、积极向上的精神风貌。

一是现代化高新技术产业。在，我们看到了“绿色农业、环保工业、山水城市、生态”建设给**人民带来的实惠□xx年全*生产总值达到90.03亿元，规模以上工业企业达到94家，规模以上工业实现增加值33.1亿元，各类果品面积达到67万亩，粮经比例达到1：9，果品年产量达到7亿公斤，高档果品达到46万亩，有19个品种获得无公害绿色食品认证。培育了

以汇源饮料、海达食品2家省级龙头企业为代表的农产品加工营销企业1家，农产品加工储藏率达47%。全县外商投资企业发展到27家，自营进出口权企业发展到48家，出口产品50多个品种□xx年实现出口创汇1.05亿美元。考察团一行先后考察了、民乐园和股份有限公司、**集团，股份有限公司是全国药用玻璃包装行业首家上市企业□xx年实现销售收入8.26亿元、利税达2亿元，该企业是国家重点高新技术企业、国家火炬计划企业、中国医药工业50强、全国先进包装企业。**集团于xx年成功在新加坡上市，实现融资**50万美元，该企业是一家集半合抗原料、制剂及中药生产为主的综合制药企业，是国家重点高新技术企业，位列全国医药工业企业50强和山东省医药行业前6名。公司设有博士后科研工作站，先后获得21项专利、34个新药证书、85个仿制生产批文，是目前全国规模最大的头孢类原料药生产基地□xx年实现销售收入6.63亿元、利税达1.亿元。

二是**县传统文化建设。当我们踏上这片开发开放的热土，无论是在、文化旅游区，还是在旅游景区，所到之处，无不让人领略到悠久的历史文化和光荣的革命传统氛围，该*于5月29日—31日成功举办了第二届中国文化旅游节”，节会以“”为主题，举办了8项主题活动，共邀请国家、省、市领导和各地嘉宾*余名出席。节会向各大旅行社推介旅游景点**个，签定合作合同60余份；招商引资签约项目32个，实现了“文化搭台，经贸唱戏”的目的。

三是莒南县现代农业建设。莒南县充分发挥资源优势，以发展现代农业为核心，大力推进“五化”，积极发展效益农业、生态农业。培育重点龙头企业省级3家、市级31家，创建国家级绿色食品花生标准化生产基地32万亩，发展无公害农产品生产基地32万亩，无公害产品达到**个，该县的绿茶先后26次获得国家和省农业博览会金银奖，给现代农业发展插上了腾飞的翅膀。该县也先后荣获全国科普示范县、全国经济林建设先进县、全国食品工业强县及全省农业产业化先进县、

全省村镇建设先进县等荣誉称号。

四是**县**镇**村新农村建设。**村有*余亩耕地，670户，2380人。该村是闻名的造纸专业村，全村有民营企业**8家□xx年完成工业产值2.3亿元，实现利税2760万元，上缴税金720万元，农民人均收入达到5980元。该村聘请省规划设计院设计了村庄总体规划，新规划分生活居住区、文化娱乐区、绿地广场、民营经济园四部分□xx年该村每户补贴2万建楼费用，启动了小康示范村建设工程，目前已建成新型小康住宅楼80余栋，逐步实现了绿化、美化、硬化、亮化、净化的目标，该村先后荣获市级先进党组织市级民营经济明星村、市级小康建设示范村等荣誉称号。

一是必须牢牢抓住第一要务。最近几年各地都一直发展的很快，许多工作走在了全省的前头，但他们始终不满足、不松懈，始终咬定发展不放松，聚精会神搞建设。即使现在已处于一个很高的平台上，他们仍然保持着强烈的危机感、紧迫感，推进科学发展的劲头一刻也没有放松，奋力拼搏的精神丝毫没有减弱。他们的经验告诉我们，在任何时候、任何情况下，发展始终是第一要务，必须时刻紧抓不放。

二是必须始终坚持解放思想。我们的共同感受是，所到之处各地的经济社会发展之所以又快又好，除有国家政策支持外，很重要的一条就是他们思想解放。多年来，他们敢于突破，敢于创新，敢于进取，在改革方面一直走在全省乃至全国前列，孕育了“敢闯敢试、敢为天下先”的改革精神。他们意识超前、思维敏锐，善于捕捉、把握和用好了机遇。事实证明，观念变则行为变，行为变则习惯变，习惯变则命运变。我们只有不断地解放思想，不断激活加快发展的内在动力，才能不断缩小与发达地区的差距。

三是必须精心培育工业支柱。我们所看到的繁荣昌盛局面之所以能在改革开放的大潮中迅速崛起，得益于他们始终把工业发展放在突出位置来抓。经过多年的努力，做强了支柱产

业，特别是培育了制药、生物科技及其它电子设备等先进制造业，撑起了经济发展的一片蓝天。他们的、等知名企业，都是长期重视工业发展所培育起来的骨干企业。他们的发展历程使我们认识到，只有大力发展支柱产业，千方百计加快工业化进程，才能抢上经济发展的快车道。

四是必须大力发展乡镇村级经济。**镇**村坚持优势发展，着力打造制造业，无论是镇一级还是村一级，都把精力集中在发展经济上，既创造了民营经济发展的成功范例，又推动了整个经济快速发展。**镇**村的经验告诉我们，乡镇村位置重要，潜力巨大，前景广阔，是大有可为、大有作为的。我们对乡镇、村的发展充满了信心。

20xx年5月18日至19日，郭总带队组织公司各车间班长和明星员工赴青岛港进行参观学习。此次一行虽两日时间，节奏安排的非常紧凑，但受益颇深。

一、精细化管理要细到每一个点

青岛港的班组管理工作可谓是精细化管理的模范标杆，我们在日常的基层管理工作中许多的细微地方得过且过，虽然在公司精细管理的条框里按章操作，但没有一个系统科学的方法来领会精细化管理的精神。青岛港的班组管理有许多亮点，如员工的更衣橱贴上照片及个人的座右铭，让每个员工上班换衣服时，就提醒自己努力工作。还有工作场地上每个细角点都有清晰醒目的标识，让员工能够有章可循。这些细节都值得我们借鉴。

二、认真的程度值得我们学习

青岛港每天参观的人数很多，但在我们参观的时候，青岛港的员工都在聚精会神的工作，丝毫没有因为我们的到来而影响到他们的心态。这种认真的习惯不是那么容易的，需要长期的积累，就如同张总常说的“部队正步走理论”，这一点

在我们班组的建设活动中，在团队建设中，很受启发。青岛港的记录填写也非常的清晰明了，都是用电子打印版，我们公司现在还在用手写记录，虽有形不同，但意境相同，都需要认真的贯彻落实。

三、学习培训的环境

青岛港的培训学习工作落实的很到位，他们班组有专门的培训室，让员工们在工作之余可以在培训室里进行学习充电。他们的设备管理培训非常新颖，利用设备的横切面模型，让员工们可以直接的看到设备的内部结构和运行原理，让职工们能够更好的学习，帮助其更好的理解。在我们日常的工作中，也对职工进行培训，但就好比是蜻蜓点水般，只停留的理论培训的层面，真正想让员工从根本上理解设备的性能机构，还要向青岛港学习借鉴。

这几点心得，是我学习后的感受，回来之后还要仔细的体会，认真的分析出我们的不足和差距，把别人的优点借鉴到我们的工作中，努力把别人的好方法变成我们自己的，这样才会是工作更好的开展。

在参观结束后我们在青岛的栈桥和五四广场上进行了游玩，参观了海底世界，19日我们登上了崂山。沐浴着阳光，海风吹拂着脸庞，好自在的蓝天、碧海、金沙滩。素有“泰山虽云高，不如东海崂”的崂山，葱岭风光别具一格，感受着大自然带给我们的愉悦，让我们感觉到幸福的刹那美妙如初。同样，我们也感受到了公司带给我们的幸福，让我们能够在紧张的工作节奏中，出来开拓思路，感受新颖的东西，感受大自然带给我们的美。我们只有在未来的日子里努力的工作，努力实践精细化管理的精神，和我们的兄弟姐妹们一起努力，把我们的公司建设的更加美好。

祝愿我们的柯瑞明天更加辉煌！

一、特色化的先进教育理念

二中从培养学生综合素质的高度出发，提出了以课堂教学为核心，以“目标性”、“针对性”及“高能性”为目标，以“变备教材、备教法为备学生”为特点的教育理念。备学法使学生动起来，课堂活起来，教学效果好起来，师生负担减下来。包括“预习、互动、测评”三大模块的“课堂教学271法则”，形成了二中教学的最大特色。271课堂要求学生课前准备紧锣密鼓，学案探究互动热火朝天，学生课后复习温故知新。具体包括以下三个转变——师长变学长，变教为启，变教为帮；学生是学习的主人，变被动接受为主动探究；教室功能的转变，变教室为学室，变讲堂为学堂。这种课堂解放了学生的头脑，解放了学生的双手，解放了学生的眼睛，解放了学生的嘴巴，解放了学生的空间和时间。

二、高效化的小组合作学习

学习小组的建立既使学习主体细致化(每组6人，根据学习能力的差异分为a□b□c三个等级)，既有利于老师对学生学习情况的更细致的了解掌握，也有利于老师针对不同层次的学生开展层次教学，同时学习小组还能充分发挥学生学习的主动性、积极性、自律性，学生自主管理的优势也能得到充分地展现。

三、集体化的导学案

导学案中所涉及的探究问题能真正体现课堂教学过程。知识点挖掘细致，我所听到的语文学科两节课都体现了教学中学习的层次性，学生的主体性，很有实效性。课间通过和几位任课老师的交流，从这些老师的言语中可以透漏出教师的集体备课效率很高。所谓的效率高可以从学案的编写中充分体现出来：学案上有编制者、有审核者、还有审批者和日期，编制和审核均是2个人，执教人有的还不是学案的编制者，说明不是个人编制。

四、广泛的师生阅读

教师首先是勤奋的读书人，在每个学期学校都要求每一名教师至少阅读十本不同类别的书籍并写出一定数量的读书笔记；其次让学生畅游书海，每名学生在每个学期要阅读一定数量的书籍，并做好名言警句和美文语段的摘抄。每个年级每周都安排了阅读课，从而使学生的阅读成为了一种习惯；再次是每个年级在每个学期组织一定量的阅读活动，以此来促进学生阅读的积极性和高效性。阅读不仅为学生的语文学习打下坚实基础，而且能为学生的人生增添色彩。

五、无处不在的校园文化

整个校园均充满了以学生为主的校园文化氛围，从操场到教室，从走廊到厕所，从班级到小组，让学生成为校园的主人，让学生的名言、作品和荣誉成为激励学生学习、转变学生行为的准则。如“今日事今日毕，我们决不拖延”，“正课与自习一分钟也不让自己闲下来，紧张而积极，你的收获会让你更加喜悦”，“脚踏实地山让路，持之以恒海可移”。这些名言会激励学生严于律己，做事坚持不懈，很实用。学校充分利用校园环境教育学生并激发学生的自信心和学习积极性，利用教室走廊墙壁，随时给学生提供学习的知识，这些方面非常值得我们好好借鉴。

六、精细化的学校管理

俗话说的好，“思路决定出路，细节决定成败”。二中校园每项工作都做得非常细致，如在卫生环境上几乎看不到一片纸屑。学校管理采取无缝隙管理，而且教师队伍年轻，这点与我们鱼河埠中学非常相似。但二中对新教师上岗之前的培训是值得我们好好思考的，在那里一名新任教师要进行20天左右的培训和严格考试才能进教室上课。通过这些内容充实、实用的培训，新上任教师的成长也就快了很多。

学校完善的奖惩制度也很值得学习，尤其是对一线教师和备课组的评价，能充分调动一线教师和备课组长的积极性，因此才能搞好集体备课，拉动各位教师的成长。尽管学校要求教师坐班时间不长，但很多老师能坚持坐班到点，这可能就是完善的奖惩制度所体现的结果吧。

外出考察计划 外出考察学习心得体会篇二

随着对外工作交往的日益增多，外出学习考察也越来越成为各级党政和部门领导开阔思路、增长见识、借鉴经验、促进工作的一项重要活动。你想知道外出学习考察报告怎么写吗？接下来就一起分享本站小编为大家整理的外出学习考察报告吧！

一、总体感受第一考察学习小组本次共考察参观了3所院校，其中高职院1所、高职校2所，考察的内容主要有高职校的机构设置及职能划分、系部管理模式、内部分配制度等，较之这三所院校的硬件设施、内部管理等，我校与淮安信息职业技术学院有一定差距外，而与经贸高职校、财经高职校差别不大。这三所院校在管理模式上基本上都采用了系部二级管理模式，教育教学管理的重心下移至各个系部，各行政处室主要做好服务、协调、督查等工作，各系部职责明确、责权分明，整个学校严格按照制订的教育教学管理规章制度运行。我校于上世纪90年代初实行校科二级管理模式，经过长期运行和不断改进后，我校在校科二级管理上已积累了较为丰富的经验，各处室、专业科的岗位职责明确，各项管理制度、考核制度齐全，各部门在党总支、校长室的直接领导下，紧紧围绕学校的中心工作开展部门工作，确保了整个学校教育教学工作高速高效运行，促进学校事业发展不断再上新台阶。由中职升格高职校后，学校在办学理念、育人规格、管理模式等方面都必须发生质的变化；搬迁新校区后，学校的办学规模急速扩大，原有的管理模式已不能适应学校的实际，为此，对学校的机构设置、分配制度、管理模式进行改革已成为我

们全体学习成员的共识。

要坚持“优质优酬、合理分配”的分配制度，实行个人收入与岗位职责、工作实绩挂钩，要逐步形成向突出人才、特殊和关键岗位倾斜的分配激励机制，奖勤罚懒，重实绩、重贡献，合理拉开差距，充分调动全体教职工的工作积极性。

(一)经营(企管)部情况

经营部下设财务、劳资、企管三个版块。其中企管部职能主要是对各单位及正职考核、材料等标的管理、合同管理、erp系统、修缮项目等的管理。编制情况为：部长1人，科员3人(其中2人分管材料计划等申报工作)。

(二)工作的亮点

1. 该公司考核紧紧围绕“全面预算管理”“成本精细化管理”体系运作，各单位定岗定编、燃料、动力、材料消耗、其他支出均进行核定量化，并层层分解，逐级落实到各班组、各环节、各岗位，形成全方位的预算执行责任体系。考核分为对单位的考核和各单位正职的考核。

a. 对单位的考核：考核指标为产量(核定单价：吨焦工资单价测算单价为x元/吨、发电度数工资单价为x元/万wkh、粗苯产出率工资单价为x元/吨、焦油产出率工资单价为x元/吨)材料、耗电、计划外修、影响生产时间(并折合成产量)。

公司对各单位或部门根据核定的岗位工数与岗位工资基数，实行工资总额包干，原则上增人不增加工资，减人不减少工资。鼓励各基层单位合理安排用工，最大限度的减少人浮于事现象，提高劳动效率，增加职工收入。

产量完成计划，方可得奖。公司出现重大人身伤害事故免除奖金的50%。当月出勤班数必须达到21个班以上，方可得奖。

b□对中层管理人员的考核：根据其工作性质，实行岗位工资，并进行切块挂钩考核，挂钩任务(焦炭产量)、经营(利润、成本费用、支出)、质量(焦炭质量、安全质量标准化、环保、节能减排、企业文化、政工、公司安排临时性任务)、安全(事故)等指标。

各单位正职每月要填制“正职月度工作情况考核表”，对当月主要工作完成情况做出简要总结，于次月3日前经主管领导签字评分后交经营部(企管)，不提交领导签字考核表的，挂钩本职工作部分工资免发。

单位副职的岗位工资为正职岗位工资的90%。副职考核工资为正职考核后应得工资的90%，其中：10%部分由正职对副职实行二次考核，由正职填报“副职月度工作情况考核表”。正职对副职的考核表于次月3日前交经营部(企管)，正职不对副职考核的扣正职考核后工资的10%。

主管领导对正职工作情况考核、正职对副职工作情况考核，实行百分制考核，按分管工作完成情况、工作态度、责任心、积极性、工作是否有失误以及交办任务完成情况进行打分考核，按分数比例兑现挂钩部分工资。

2. 精细化管理

各单位实行精细化管理考核，考核办法及标准明确，项目合理、量分准确、切合实际、便于考核，我们深入到化验中心进行观摩学习，确实值得公司推广学习。按照公司精细化管理要求，填写a□b□c三卡□a卡由本人填写签字，班组考核打分(班组长由车间考核打分);b卡由班组汇总，公示每日考核结果;c卡由单位汇总，公示月度考核结果。三卡考核结果要求必须一致。

各单位按照公司规定的分配方法及单位月度考核结果分配绩效工资，并将分配方法及分配结果进行公示，杜绝考核后人

为加分或扣分现象。

经营部(企管)对各单位的精细化管理考核工作，每月进行一次督导检查，并加大对中层管理人员的考核力度，挂钩工资由原来的100元提高到200元，对考核中违反以上规定的，按挂钩工资比例进行扣罚。

(三)我们的差距及改进点：

我公司实行绩效管理以来，重点对部门绩效情况进行监控，在激励上力度不明显，甚至出现了为考核而考核的局面。本人认为：考核不是最好但是最有效的手段，公司目前满负荷生产，员工劳动强度一定程度上加大，但在激励上却是1/3负荷一致。鉴于此员工生产积极性不高，得过且过，关注流失员工后公司的态度。

任何一套管理模式不可复制拷贝，不能搞拿来主义。我们要结合实际对考核出现的问题进行分析、梳理，提出我们的思路。马上公司要进行x年上半年总结回顾，我们要重新打量现运行绩效考核指标，对不可控、考核模糊的指标要重新修订，在工资分配上凸显激励性。

我们企业管理拘泥于表面工作，就单基层管理方面公司先后引进6s、oec管理、规范化操作、iso9000体系、绩效管理、十项强化管理、定置管理、军事化管理等，但管理的起色不是很大，这值得我们去反思。我们没有专注做好一件事情，我们当前就是要把规范化操作工作做好、做扎实，避免因操作不当等造成不必要的后果。

以上是自己不成熟的想法，恳请公司领导谅解！

在中国，最有实力的经济省份中，浙江有着明显的优势全方位的开发，均衡的经济发展。它有着中国最优越的金融环境，最多的对外投资，最多的百强县和千强镇，也是连续几年赚

取外汇最多，居民收入最高的省份。浙商、温商也成为近十年最蜚声海内外的投资军团。而中国自己的名牌中，浙江品牌更是家喻户晓：娃哈哈、红蜻蜓、奥康、吉利其拥有的中国第一已不胜枚举。虽然只去了千岛湖、西湖、海宁等地，我一直在想，到底是怎样的魔力，让一个曾经并不发达的地方迅速跃居为中国富翁最密集的地区之一，但是我认为浙江民营经济的崛起与浙江的政策环境、人文和教育环境、自然环境是密不可分的。

感受一：自我创业和吃苦耐劳的精神文化是其发展的不竭动力。据了解，浙江在改革开放前一直是个一大三小的省份：即人口大省、资源小省、国家投入小省、工业小省。可以说，浙江的民营经济的发展是无路可选的结果。浙江发展民营经济之初，并非是对民营经济有清楚深刻的认识，而是一种被迫无奈的选择，现在看来，浙江这样的牛，却是被逼出来的。浙江人认识到要尽快摆脱贫困落后，必须主动寻找适合浙江的生产力发展的生产模式。强烈的脱贫欲望，让浙江人坚忍不拔，他们自比为野草善于从石缝中求生存。

党的十一届三中全会以来的改革开放政策让浙江人找到了脱贫致富的捷径，千家万户创办家庭工业，千军万马跑市场营销，离乡背井，肩挑背扛各种商品出现在全国各地，不等不靠不要，坚持自主自强自立，勇于创新创业，取得了辉煌的发展成就，于是浙江民营经济如星星之火，几年间燃遍浙江各地。浙江人民的生活实现了由基本温饱向总体小康转变并向全面小康迈进的大转变。在整个转变的过程中焕发出来的精神尤其让人叹服和学习。他们那种白天当老板、晚上睡地板的拼搏精神、敢冒天下人不敢冒的险、敢吃天下人不愿吃的苦、敢赚天下人看不起眼的钱的创新精神，让我们叹服。正是这种自我创业和吃苦耐劳的精神文化底蕴给浙江民营企业奠定了坚实的基础，是其蓬勃发展的不竭动力。这种精神力量给人的震撼也是此次浙江之行尤其打动我的地方。

感受二：只为成功想办法，不为落后找理由。这次浙江之行，

所到之地，可赞可叹、可圈可点之处随时可见，尤其是浙江民营经济所呈现的铺天盖地、热浪滚滚的气势，给人以强烈的冲击力和震撼力。

在参观了江苏的张家港市永联村后，一个工业反哺农业的典型让我们惊叹，华夏第一钢村永联，这个曾是张家港市面积最小、人口最少、经济最落后的村。改革开放以来，永联村依靠党的农村政策和敢破敢立、自强不息、团结奉献、实干争先的永联精神，坚持按市场经济规律办事，抓住各种发展机遇，历经以工兴村、轧钢富村、并队扩村、炼钢强村等阶段，已发展成为苏南地区面积最大、人口最多、经济实力最强的行政村之一。永联村长期以来坚持共建共享、共同富裕的原则，积极探索和实践了从计划经济时代的集体生产向商品经济时代的集体经济转变、继而向市场经济条件下的集体资本跨越的发展路径，闯出了既充分体现社会主义优越性，又充分尊重市场经济规律的中国特色社会主义新农村模式。

(一)以思想解放为先导，开创了高效快速的发展局面。苏州之所以发展快，就是因为他们的思想解放程度高，创新意识强，敢闯敢试，敢想敢干。

(二)以招商引资为重点，形成了全面开放的经济格局。他们把资金、技术、人才、管理经验吸引进来，这是苏州经济发展的首选之路；大开放、大发展，小开放、小发展，不开放、难发展，这是苏州经济发展的成功经验。苏州招商引资的秘诀：一是以情招商。他们注重招商先交友，增进感情，很多招商引资人员与外商建立了浓厚的友情。二是以恒招商。在招商中，苏州人有一股不达目的不罢休的韧劲和盯劲。用他们自己的一句话：象蚂蟥一样钉在项目上，脸皮要厚，不怕吃闭门羹，不怕人家脸难看；嘴皮要薄，要能说话，会说话；腿要勤，三天两头找上门，不达目的不走人。

外出考察计划 外出考察学习心得体会篇三

20xx年9月，在的带领下，的部分技术管理人员和先进职工赴南京线路器材厂和中斌紧固件公司等地进行了别开生面、形式鲜明的参观学习活动。在这有限的几天里，我们主要参观了这些企业的生产车间，听取了所到之地领导关于企业建设和企业发展的经验介绍。我们不仅感受到了他们的好客，更重要的是我们吸取了很多有价值的经验。并且，通过参观沿海发达地区，的确开阔了眼界，更加解放了思想，更新了观念。他们的许多发展理念和工作措施很值得我们认真学习和借鉴。

此次参观学习感受很深，收获非浅。实地的考察参观学习极具特色。

一是参观学习活动内容丰富。外出参观学习的时间虽然不长，但安排紧凑。通过观摩考察，切实地感受到了沿海发达地区的先进性，看到了龙头企业和我公司存在的差距，也看到了我公司在新一代领导班子带领下具有的优势，激发了员工的工作热情，促进了员工团结向上的理念，奏响了企业提速前进，坚决完成年度目标的最强音。

二是参观学习活动形式新颖。这次参观学习，大家互比互学，通过发达地区和本地的比较，领略了企业和地区的发展亮点；外出交流考察，通过对龙头企业的实际学习，把目光投得更远，奔赴行业发展最前沿，做到了内外兼顾，远近结合。

三是参观学习活动气氛热烈。通过参观学习，共谋发展，总结过去，描绘未来，展现出奋发进取、积极向上的精神风貌。

四是参观学习活动收获显著。这次，我们集中几天的时间，领略了沿海地区和部分企业近年来的巨大变化，感受了龙头企业发展的浓厚氛围，学习了他们通过不断地创新，推进企业发展的成功经验，看到了跟我在一些方面的差距，同

时看到了发展的巨大成果。有危机感，也有了参照，有了目标，更有了干劲。我们作为欠发达地区，领略了沿海发达地区思想解放，寻求发展的强劲意识。

本次考察参观学习的特点很多，体会更多。

一是企业不同，发展差距很大，发人深思。

南京线路器材厂作为电力金具的龙头企业，无论是技术现状、生产设备、年生产总值、还是技术储备、企业目标都要比我公司高几倍，这些都是我公司无法比拟的，值得我们深思。南京线路器材厂全年销售额在6-7亿元，是我公司相关产品的3倍；专职技术设计人员约40人，并具有国家级的检测中心；如果不是在以葛总为核心的新一届领导班子的强势带领和不遗余力的推动下，我公司和他们的距离将超过5倍，而且差距将会更加扩大。中斌紧固件公司作为一个私人企业，年产紧固件过万吨，品种近百种，也是我公司目前无法比拟的。他们的管理和企业发展值得我们借鉴。

二是企业管理理念令人信服。

中斌紧固件公司作为私人企业，管理规范化程度高、工人服务意识强，生产效率高。南京线路器材厂作为电力金具的龙头企业，其思路开阔，具有远见卓识，注重企业文化建设，员工素质高，注重技术实力，注重企业发展潜力，大力实施可持续发展战略。相比较而言，我公司刚处于发展和建设的初期，在企业管理和技术发展上都有待完善，我相信，在葛总的带领下，我公司一定会在尽可能短的时间内，立足企业，踏实发展，迎头赶上。展望未来，我公司一定会超越这些我们曾经仰望的高山。

三是企业连横发展之高令人叹服

这些当地企业，无论在管理模式、科技水平、文化理念，还

是创新意识、发展意识上都是值得我们学习。这些企业互通有无，取长补短，共同发展，增强了发展实力，拓宽了发展空间，正是有了这些东西做基垫，企业才得到高速发展，确实令我们当地企业叹服。

短短几天考察参观学习时间，大家一路学习取经，一路深入思考，感受很深，收获非浅。现依据本次考察，结合我公司发展现状，谈谈自己的收获。一是企业要发展，坚持解放思想，确实提高认识是第一要务，领导班子大力弘扬科学发展观是保证企业发展的必备条件。企业要发展，除有上级单位和政府部门的大力支持外，最重要的一条就是职工思想解放。回顾过去，为什么企业陷于发展的边缘？为什么职工收入低？为什么企业发展环境恶劣？不是上级不支持，也不是当地政府阻碍，而是源于落后的思想和保守的观念。

思想是行动的先导，只有开放的思想才能有效地指导企业的发展。解放思想能打破思想禁锢，激发工作活力，解放思想是适应形势，抢抓新机遇，寻求新发展的客观需要，是提高我们经营生产工作的必然选择。

企业经营者作为企业的“掌舵者”，把握了企业发展的“方向盘”。通过对企业创新精神和创新能力，特别是对人才、资本、知识等创新资源的管理运作能力，引导企业打造一支不断超越、勇于探索的创新型人才队伍，从而促进企业自身谋划新发展，以高瞻远瞩的眼光和战略思维，推动企业做大做强。

结合本部门工作的实际情况，就是要在思想上与公司领导保持一致，要在观念上与标准化、精益化管理观念；要加强自己的责任心与使命感，不断强化服务意识；要在管理上理顺经营工作思路，不断提高部门和员工的管理水平；要在创效上进一步发挥主观能动性，不断挖掘部门和员工的创效潜力。要尽全力为企业作贡献，为公司创效益，做到人人头上有责任，个个身上有指标，力争完成经营指标任务，跟上公司发展的

步伐，从而使我们公司生产技术部的管理、服务、创效的工作尽快适应企业发展现状。

二是企业要做强，必须牢牢抓住发展第一要务。

沿海城市和龙头企业的高速发展，许多工作走在了全国的前头，但他们始终不满足、不松懈，始终坚持发展不放松，聚精会神搞建设。即使现在已处于一个很高的平台上，他们仍然保持着强烈的危机感、紧迫感，奋力拼搏的精神丝毫没有减弱。他们的经验告诉我们，在任何时候、任何情况下，发展始终是第一要务，必须时刻紧抓不放。

发展任务最终需要落实到完成全年目标任务上来，经营工作是我们各项工作的主题。在全员经营、全员负责的观念指导下，公司的经营工作得到了快速发展。无论是经营规模的扩大，还是经营质量的提升，都极大地增强了公司的整体实力，为公司大发展、快发展的目标实现奠定了坚实基础。

目前公司在省公司的支持下，在本地政府的关怀下，在以葛总为核心的新一届领导班子的带领下，既面临着极好的发展机遇，又面临着激烈的市场挑战，如何使我们的经营工作，特别是生产技术部的工作，从管理、服务、创效的角度更好的去实践新理念，是我们部门每位员工值得探索的新课题。

外出考察计划 外出考察学习心得体会篇四

每当我们外出考察时，都需要写一份考察心得。我们应该怎样写写外出学习考察心得体会呢？下面是小编为大家整理的外出学习考察心得体会，一起来看看吧！

一、加快经济发展，必须学习借鉴他们抢抓机遇的胆识和敢为人先的魄力，解放思想，在经济发展观念上求突破。纵观江、浙经济发展历程，不难发现，围绕促进经济和社会事业

全面发展进行思维和观念的创新，善于发现机遇，紧紧抓住机遇，充分利用机遇，是江、浙经济和社会事业快速发展的重要秘诀之一。我们与江、浙相比，在思想观念的解放、抢抓机遇的胆识和敢为人先的气魄上有较大差距。如此之大的差距原因固然是多方面的，但归根结底还是思想观念所决定的。20xx最新外出学习考察报告20xx最新外出学习考察报告。学习借鉴江、浙经验，首要的就是要把江、浙人的思维观念和敢闯敢试的魄力学到手，把进一步解放思想、更新观念作为加快发展的首要前提，努力克服在加快发展问题上的思想桎梏，敢于冲破一切阻碍发展的条条框框，多在主观上找差距、在困境中找出路、在挑战中抓机遇，不能总是在强调客观上打转转、在争论中丧失机遇。要坚定加快发展的信心和决心，增强新形势下破解加快发展难题的能力和水平，向解放思想要出路、要速度、要突破，在解放思想中闯新路、谋发展、求实效。

二、加快经济的发展，必须学习借鉴江、浙发展外向型经济的成功经验，通过招商引资，在经济发展模式上求突破。我们作为欠发达地区，没有区位优势，靠政策不现实，靠自身积累发展太慢，我们必须把工作重点放在招商引资上，放在产业链的培育上，用招商引资来确定区域经济发展模式，来解决经济发展的总量问题、速度问题和效益问题，加快外向型经济的发展步伐。

三、加快经济的发展，必须学习借鉴江、浙的先进理念，强化服务，在经济发展环境上求突破。我们在学习考察中体会到，江、浙人不是招商，而是抢商，外商看重的不仅仅是硬环境，更看重软环境，看中的不是低廉的土地和人力，更看重的是市场和服务。江、浙人对外商从不说不。从领导到市民都能认识到外商是江、浙发展的关键，自觉维护外商利益，主动为外商服务，每个部门都把简化办事程序、提高工作效率作为工作的基本出发点。我们没有江、浙得天独厚的自然、地理、人文、交通等优势，有很多经验我们无法克隆，但在软环境建设和服务上，我们是可以学习的。因此，我们必须

把亲商、安商、富商教育放到突出位置，强化人人都是软环境意识。我们作为欠发达地区，硬件上没有什么优势，要招商，我们必须树立硬件不足软件补，政策不足服务补的意识，我们更应该清醒的看到，发展经济不是哪个领导的事，也不是哪个部门、哪个企业的事，而是全社会的事。

四、加快经济发展，必须认真学习江、浙雷厉风行狠抓落实的工作方法，求真务实，与时俱进、永不满足的进取精神，树立克难奋进、百折不挠的拼搏精神，树立建功立业、永于奉献精神。坚持要么不说、说到做到，要么不做、做就做成，在落实上动脑筋、下功夫、花力气，对年初确定的各项经济指标、工作任务，要振奋精神抓落实，突出重点抓落实，创新思维抓落实，转变作风抓落实。同时，在实际工作中，不因压力大而气馁，不因困难多而退缩，不因竞争强而畏惧，始终要瞄准一流，赶超一流。要努力培养吃大苦、耐大劳的精神，拿出一股虎气，使出一股拼劲，能挑一百斤，不挑九十九，倾尽全力、绞尽脑汁、自加压力、负重奋进，力争通过几年坚持不懈的努力，使兵团的经济有一个突飞猛进的发展。

近年区教委非常重视校级干部的培训和提高工作。在一个半月的学习培训期间，采取了请知名专家和校长授课并讲授实践经验，还采用了走出去看一看的方法，用了一周的时间，到了两个省的三处学校，实地察看并听取讲解和介绍，受益匪浅。经过考察校园文化建设、交流学校教育教学管理、教育科研成果、特色课程开放、素质教育的不同形式，学习了管理的经验，开阔了办学的眼界，提高了认识，明确了方向，提高了管理学校的理论水平和实践能力，对下一步的工作有了一个很好的思路。

一、被考察的三处学校的情况

1、山东省济南第一中学

创建于19xx年，有着醇厚的文化氛围和悠久的育人传统。一百多年来，济南一中以不屈不挠、勇于奋进的精神，兼收并蓄、厚积薄发的品格，民主科学、严谨求实的作风，为民族的崛起和振兴，培养了一代又一代的社会英才。楚图南、胡也频、李广田、卞之琳等近代著名学者、作家都曾在这里任教；邓恩铭、季羨林、臧克家、贺敬之、欧阳中石等都曾在这里读书学习；中科院(工程院)院士陈力为、叶连俊、马祖光、袁业立、崔尔杰、王恩多、彭实戈和美国科学院院士、著名数学家王浩等都是从这里走向成功。

济南一中是山东省首批重点中学、首批省级规范化学校、首批全国现代教育技术实验学校、山东省电化教育示范学校、山东省艺术教育示范学校、山东省教书育人先进单位、山东省精神文明先进单位、全国体育工作先进单位、山东省教育国际合作基地。学校现有62个教学班，3600多名学生。学校师资力量雄厚，有72名高级教师，1人具有博士学位，34人具有硕士学位。

百年的业绩、百年的英名使学校具有独特的魅力、悠久的历史 and 广博深厚的文化。学校新校区的落成又使这所百年老校面貌焕然一新，呈现出蓬勃的生机和活力。新校区占地99959平方米，建筑面积92319平方米，校园环境幽静优美，校舍庄重、古朴、典雅，具备现代化功能、充满人文气息，成为省城济南一座令青少年学生向往的高中学府。深厚的历史文化积淀，优良的办学传统，不断创新的管理机制和制度，优秀的教师队伍，现代化的教学设施，为学校科学发展，和谐发展，特色发展，率先发展，跨越发展奠定了雄厚的发展基础。

2、青岛新昌路小学

青岛新昌路小学建于1994年，现有14个教学班，学生528人，教师44人。学校始终把尊重、激励、生动发展作为办学目标，把关爱生命、关注世界、关心成长作为学校的校训，努力实践着让教育满足生命成长需要的办学理念。

学校是青岛市实施小班化教育最早的学校之一，《小班化课堂学习方式暨指导策略研究》被立项为山东省教育规划十五重点课题，面向全体学生，实行个别化教育，营造适合学生个性发展的学校文化，实现学生的生动发展。

学校还通过构建学习型组织，有效地促进了教师专业发展。山东省教育规划重点课题《生命教育理念下的教师发展课程研究》有效促进了教师的生命成长。学校成功承接了山东省校本培训现场会，教师教育工作成为学校新凸显的优势和特色。

学校先后荣获全国学习型学校，山东省规范化学校，山东省校本培训示范学校，全国、省级艺术教育先进单位，青岛市文明单位，青岛市规范化学校，青岛市依法治教示范学校，青岛市校本培训示范学校，青岛市创建学习型组织，争做知识型职工先进单位等荣誉称号。

3、青岛市实验幼儿园

青岛市实验幼儿园创建于1993年，系市教育局直属单位。目前，共拥有横跨岛城东西新老城区三个园区。第一园区，座落于面临大海的八大峡小区，地处龙羊峡路13号、红山峡支路3号，有8个教学班和早教中心，在园幼儿400余名；第二园区，座落于东部福林小区，地处大尧二路25号，创办于20xx年，拥有9个教学班和早教中心，在园幼儿450余名；第三园区，座落于浮山后曙光山色小区，拥有6个教学班的规模，目前，开设了3个教学班和早教中心，在园幼儿90余名。三个园区正式在编教职工71人。教师全部拥有大专以上学历，其中，本科学历占45%，5名教师属英语本科毕业。保健医3人，其中，副主任医师1人，医师2人；厨师中高级厨师5人，三级厨师3人。全园拥有价值近百万余元的国内外幼教研究书籍、音像资料、幼儿阅读资料、各类教育杂志等。

二、启发与收获

1、改革与创新是学校的生存之道。

因为创造适合学生发展的教育是学校永恒的教育价值，所以，改革与创新永远是学校的主题词。知识不仅仅来源于课本，教学不仅仅发生于教室，能力不仅仅来自于读书，情感发展不仅仅得益于校园，多种生活课为学生的多样化发展开辟了一个新天地。

改革、选择带来的多样性、自由性、个性化冲击了传统教育整齐划一、批量生产的模式和理念。对于学生来说，拥有自主发展的空间和权利之后，最重要的任务依然是学会选择。

2、优秀与卓越是学校的发展之道。

人的心理深层有种被同类认知的赞同感，那就是每个人都渴望优秀与卓越。因此优秀与卓越是学生主体性发展能力的选择。是教师自主型专业发展能力的选择。是学校管理民主制度与文化的选择。

3、教师的敬业与精业是学校的精神支柱。

学校是教师专业成长的空间，施展才华的舞台和幸福生活的家园。老师的敬业是学生健康成长的保证。老师的精业是知识专业化的需求，也是学生积累知识和未来生活实践的重要保证。4、制度与民主的和谐是学校管理的精髓。

制度与民主是学校管理的一种选择，也是学校发展的一个选择，这个选择是正确而有效的，因为既选择了民主，又选择了制度。民主，是学校长盛不衰的鲜活血源；而制度是学校有序发展的保证。

5、尊重与理解、对话与交流是学校人际关系的准则。尊重和理解是我们的教育文化。尊重与理解的力量是巨大的，它使师生关系饱含着爱和宽容，走向了民主与平等；它使学校、家

长、学生各方趋向共识，共同努力创造和谐的教育环境。尊重与理解，在唤醒学生的主体意识。理解与尊重，使校园变得更加和谐。尊重与理解，成为学校主体性德育的主音符。

学校在传授的基础上增加了交流，由此教学双方真正成为了课堂的主人，平等关系的两个主体。而主体性教学文化的生成也就因此实现了。师生之间的交流是那么的简单而独特，有时甚至令人喜出望外！师生之间的交流是心与心的感应，是来自心灵深处的行动。

三、反思

1、环境育人尤为重要，我们普遍的大多数学校都将自然环境和人文环境结合得十分完美，校园清洁优雅，文化氛围浓厚，充分利用墙壁、走廊、门窗办了墙报专栏、名言警句、书橱等，营造了浓厚良好的育人环境。

2、充分发挥孩子的作用，让学生创、编、颂学生童谣，提高了学生的写作能力和观察事物的能力，开拓了学生的视野。

3、开展教科研工作，学习讲学稿的特色教学，让讲学稿成为我们今后教学的又一新的教学模式，成为促进教育教学的又一新的事物，为我所用，提高教学质量。

本次通过参观校园与领导交流、座谈，听取经验介绍等形式，获得了大量的真实鲜活的第一手资料，给我留下了深刻的印象，觉得受益匪浅。我想：先进的教学理念必将融入我今后的工作之中，对本校的教育教学管理和教学质量的提高必将起到一定的作用。

一、身为钢研人，让我自豪考察活动共历时一天半的时间，我们所

到之处均受到网贵宾礼遇，唐、津两市的市级相关领导、相

关司局负责人均全程陪同。考察团成员感受到了唐、津两市对中国钢研的重视，体验到了作为一员中国钢研人的自豪感。

二、“白加黑、五加二”的拼搏创业精神，支撑了天津速度

三、身处首钢京唐公司，兴奋中伴有惆怅

首钢京唐钢铁公司是所有中国钢铁人的骄傲，特别是作为新一代可循环钢铁流程项目的主要牵头单位，中国钢研为京唐钢铁公司的规划、建设提供了强有力的研发、咨询等智力支持，得到了包括京唐公司各级领导、专家在内的行业人士的普遍认可，中国钢研的科研实力和品牌得到了进一步提升，这里成为每一个钢研人的骄傲。但面对着世界最一流的现代化钢厂，兴奋之余，却总让人产生一种“不明”的惆怅：近700亿的投资呀，我们分得了几杯羹？这不得不让我们每个人冷静思索：我们的科研实力如何才能最大限度的转化为我们的创收能力；我们的工艺新技术优势如何才能转化为工程设计、装备制造优势。这些问题的解决应是集团公司冶金工艺工程领域在淘汰落后、整合限产、装备大型化、资源循环化的钢铁行业发展大趋势下，实现跨越式发展，后来居上，取得未来工程市场的入门资格，做大做强的关键所在。

四、“滨海新区”一个企业发展的绝佳战略要地

滨海新区是国家级经济技术开发区，距首都北京仅1个小时的车程，距海港18公里、天津机场9公里、天津火车站19.5公里，交通运输极其方便，是一块难得的宝地。其独有的政策、人才供给、基础设施条件、产业聚集效应、品牌影响力、发展定位等优势不言而喻，被誉为继深圳、上海浦东之后，中国经济新的增长极，成为各大知名企业的必争之地，已有多家央企抢先一步进行跑马圈地，打造企业发展的机会平台。其中新能源、新材料发展带已入驻的企业包括航天一院、航天五院等知名企业。

1、天津是我国新能源、新材料产业的最大聚集地

天津一直是我国新能源、新材料行业发展的领头羊，这里聚集了天津18所、天津大学等我国最权威的电池研究机构，摩托罗拉、诺基亚等最知名的手机电池生产基地，光伏电池产业发展异常迅速，产业上下游配套齐全。

2、天津的新能源、新材料行业人才储备丰富

除天津所属各院所的人才之外，全国乃至全球的行业人才在天津聚集较多。

3、滨海新区是目前国内投资升值潜力最大的区域

滨海新区的土地价格约为30万元/每亩，仅约是中关村永丰基地现地价的1/5，配套的住宅价格仅约为4000元/每平方米。可以预测3到5年内，升值将达到3至5倍。

4、滨海新区有多家我们的战略客户

在天津布点发展，有利于拉近与即将组建的天津钢铁集团，以及空客、一院、五院等客户的距离，有利于提升中国钢研的知名度，有利于拓展天津地区的市场网络。

5、滨海新区有最佳的争取政府资源的渠道

滨海新区由天津市直管，入园企业在争取国家、市等政府项目时将得到天津市政府的直接支持。

以上仅是个人在学习考察活动后的一些肤浅感受和体会，不当之处，敬请各位同仁批评。

外出考察计划 外出考察学习心得体会篇五

效。

二、加快经济的发展，必须学习借鉴江、浙发展外向型经济的成功经验，通过招商引资，在经济发展模式上求突破。我们作为欠发达地区，没有区位优势，靠政策不现实，靠自身积累发展太慢，我们必须把工作重点放在招商引资上，放在产业链的培育上，用招商引资来确定区域经济发展模式，来解决经济发展的总量问题、速度问题和效益问题，加快外向型经济的发展步伐。

三、加快经济的发展，必须学习借鉴江、浙的先进理念，强化服务，在经济发展环境上求突破。我们在学习考察中体会到，江、浙人不是招商，而是抢商，外商看重的不仅仅是硬环境，更看重软环境，看中的不是低廉的土地和人力，更看重的是市场和服务。江、浙人对外商从不说不。从领导到市民都能认识到外商是江、浙发展的关键，自觉维护外商利益，主动为外商服务，每个部门都把简化办事程序、提高工作效率作为工作的基本出发点。我们没有江、浙得天独厚的自然、地理、人文、交通等优势，有很多经验我们无法克隆，但在软环境建设和服务上，我们是可以学习的。因此，我们必须把亲商、安商、富商教育放到突出位置，强化人人都是软环境意识。我们作为欠发达地区，硬件上没有什么优势，要招商，我们必须树立硬件不足软件补，政策不足服务补的意识，我们更应该清醒的看到，发展经济不是哪个领导的事，也不是哪个部门、哪个企业的事，而是全社会的事。

四、加快经济发展，必须认真学习江、浙雷厉风行狠抓落实的工作方法，求真务实，与时俱进、永不满足的进取精神，树立克难奋进、百折不挠的拼搏精神，树立建功立业、永于奉献精神。坚持要么不说、说到做到，要么不做、做就做成，在落实上动脑筋、下功夫、花力气，对年初确定的各项经济

指标、工作任务，要振奋精神抓落实，突出重点抓落实，创新思维抓落实，转变作风抓落实。同时，在实际工作中，不因压力大而气馁，不因困难多而退缩，不因竞争强而畏惧，始终要瞄准一流，赶超一流。要努力培养吃大苦、耐大劳的精神，拿出一股虎气，使出一股拼劲，能挑一百斤，不挑九十九，倾尽全力、绞尽脑汁、自加压力、负重奋进，力争通过几年坚持不懈的努力，使兵团的经济有一个突飞猛进的发展。

篇二 近年区教委非常重视校级干部的培训和提高工作。在一个半月的学习培训期间，采取了请知名专家和校长授课并讲授实践经验，还采用了走出去看一看的方法，用了一周的时间，到了两个省的三处学校，实地察看并听取讲解和介绍，受益匪浅。经过考察校园文化建设、交流学校教育教学管理、教育科研成果、特色课程开放、素质教育的不同形式，学习了管理的经验，开阔了办学的眼界，提高了认识，明确了方向，提高了管理学校的理论水平和实践能力，对下一步的工作有了一个很好的思路。

一、被考察的三处学校的情况 1、山东省济南第一中学 创建于 19xx 年，有着醇厚的文化氛围和悠久的育人传统。一百多年来，济南一中以不屈不挠、勇于奋进的精神，兼收并蓄、厚积薄发的品格，民主科学、严谨求实的作风，为民族的崛起和振兴，培养了一代又一代的社会英才。楚图南、胡也频、李广田、卞之琳等近代著名学者、作家都曾在这里任教；邓恩铭、季羨林、罗干、臧克家、贺敬之、欧阳中石等都曾在这里读书学习；中科院(工程院)院士陈力为、叶连俊、马祖光、袁业立、崔尔杰、王恩多、彭实戈和美国科学院院士、著名数学家王浩等都是从这里走向成功。

济南一中是山东省首批重点中学、首批省级规范化学校、首批全国现代教育技术实验学校、山东省电化教育示范学校、山东省艺术教育示范学校、山东省教书育人先进单位、山东省精神文明先进单位、全国体育工作先进单位、山东省教育

国际交流合作基地。学校现有 62 个教学班，3600 多名学生。学校师资力量雄厚，有 72 名高级教师，1 人具有博士学位，34 人具有硕士学位。

百年的业绩、百年的英名使学校具有独特的魅力、悠久的历史 and 广博深厚的文化。学校新校区的落成又使这所百年老校面貌焕然一新，呈现出蓬勃的生机和活力。新校区占地 99959 平方米，建筑面积 92319 平方米，校园环境幽静优美，校舍庄重、古朴、典雅，具备现代化功能、充满人文气息，成为省城济南一座令青少年学生向往的高中学府。深厚的历史文化积淀，优良的办学传统，不断创新的管理机制和制度，优秀的教师队伍，现代化的教学设施，为学校科学发展，和谐发展，特色发展，率先发展，跨越发展奠定了雄厚的发展基础。

2、青岛新昌路小学 青岛新昌路小学建于 1994 年，现有 14 个教学班，学生 528 人，教师 44 人。学校始终把尊重、激励、生动发展作为办学目标，把关爱生命、关注世界、关心成长作为学校的校训，努力实践着让教育满足生命成长需要的办学理念。

学校是青岛市实施小班化教育最早的学校之一，《小班化课堂学习方式暨指导策略研究》被立项为山东省教育规划十五重点课题，面向全体学生，实行个别化教育，营造适合学生个性发展的学校文化，实现学生的生动发展。

学校还通过构建学习型组织，有效地促进了教师专业发展。山东省十一五教育规划重点课题《生命教育理念下的教师发展课程研究》有效促进了教师的生命成长。学校成功承接了山东省校本培训现场会，教师教育工作成为学校新凸显的优势和特色。

学校先后荣获全国学习型学校，山东省规范化学校，山东省校本培训示范学校，全国、省级艺术教育先进单位，青岛市

文明单位，青岛市规范化学校，青岛市依法治教示范学校，青岛市校本培训示范学校，青岛市创建学习型组织，争做知识型职工先进单位等荣誉称号。

语本科毕业。保健医 3 人，其中，副主任医师 1 人，医师 2 人；厨师中高级厨师 5 人，三级厨师 3 人。全园拥有价值近百万余元的国内外幼教研究书籍、音像资料、幼儿阅读资料、各类教育杂志等。

二、启发与收获 1、改革与创新是学校的生存之道。

因为创造适合学生发展的教育是学校永恒的教育价值，所以，改革与创新永远是学校的主题词。知识不仅仅来源于课本，教学不仅仅发生于教室，能力不仅仅来自于读书，情感发展不仅仅得益于校园，多种生活课为学生的多样化发展开辟了一个新天地。

改革、选择带来的多样性、自由性、个性化冲击了传统教育整齐划一、批量生产的模式和理念。对于学生来说，拥有自主发展的空间和权利之后，最重要的任务依然是学会选择。

2、优秀与卓越是学校的发展之道。

人的心理深层有种被同类认知的赞同感，那就是每个人都渴望优秀与卓越。因此优秀与卓越是学生主体性发展能力的选择。是教师自主型专业发展能力的选择。是学校管理民主制度与文化的选择。

3、教师的敬业与精业是学校的精神支柱。

学校是教师专业成长的空间，施展才华的舞台和幸福生活的家园。老师的敬业是学生健康成长的保证。老师的精业是知识专业化的需求，也是学生积累知识和未来生活实践的重要保证。4、制度与民主的和谐是学校管理的精髓。

制度与民主是学校管理的一种选择，也是学校发展的一个选择，这个选

择是正确的，因为既选择了民主，又选择了制度。民主，是学校长盛不衰的鲜活血源；而制度是学校有序发展的保证。

5、尊重与理解、对话与交流是学校人际关系的准则。尊重和理解是我们的教育文化。尊重与理解的力量是巨大的，它使师生关系饱含着爱和宽容，走向了民主与平等；它使学校、家长、学生各方趋向共识，共同努力创造和谐的教育环境。尊重与理解，在唤醒学生的主体意识。理解与尊重，使校园变得更加和谐。尊重与理解，成为学校主体性德育的主音符。

学校在传授的基础上增加了交流，由此教学双方真正成为了课堂的主人，平等关系的两个主体。而主体性教学文化的生成也就因此实现了。师生之间的交流是那么的简单而独特，有时甚至令人喜出望外！师生之间的交流是心与心的感应，是来自心灵深处的行动。

三、反思 1、环境育人尤为重要，我们普遍的大多数学校都将自然环境和人文环境结合得十分完美，校园清洁优雅，文化气氛浓厚，充分利用墙壁、走廊、门窗办了墙报专栏、名言警句、书橱等，营造了浓厚良好的育人环境。

2、充分发挥孩子的作用，让学生创、编、颂学生童谣，提高了学生的写作能力和观察事物的能力，开拓了学生的视野。

3、开展教科研工作，学习讲学稿的特色教学，让讲学稿成为我们今后教学的又一新的教学模式，成为促进教育教学的又一新的事物，为我所用，提高教学质量。

本次通过参观校园与领导交流、座谈，听取经验介绍等形式，获得了大量的真实鲜活的第一手资料，给我留下了深刻的印

象，觉得受益匪浅。我想：先进的教学理念必将融入我今后的工作之中，对本校的教育教学管理和教学质量的提高必将起到一定的作用。

篇三 一、身为钢研人，让我自豪考察活动共历时一天半的时间，我们所到之处均受到网贵宾礼遇，唐、津两市的市级相关领导、相关司局负责人均全程陪同。考察团成员感受到了唐、津两市对中国钢研的重视，体验到了作为一员中国钢研人的自豪感。

二、“白加黑、五加二”的拼搏创业精神，支撑了天津速度 三、身处首钢京唐公司，兴奋中伴有惆怅 首钢京唐钢铁公司是所有中国钢铁人的骄傲，特别是作为新一代可循环钢铁流程项目的主要牵头单位，中国钢研为京唐钢铁公司的规划、建设提供了强有力的研发、咨询等智力支持，得到了包括京唐公司各级领导、专家在内的行业人士的普遍认可，中国钢研的科研实力和品牌得到了进一步提升，这里成为每一个钢研人的骄傲。但面对着世界最一流的现代化钢厂，兴奋之余，却总让人产生一种“不明”的惆怅：近700 亿的投资呀，我们分得了几杯羹？这不得不让我们每个人冷静思索：我们的科研实力如何才能最大限度的转化为我们的创收能力；我们的工艺新技术优势如何才能转化为工程设计、装备制造优势。这些问题的解决应是集团公司冶金工艺工程领域在淘汰落后、整合限产、装备大型化、资源循环化的钢铁行业发展大趋势下，实现跨越式发展，后来居上，取得未来工程市场的入门资格，做大做强的关键所在。

四、“滨海新区”一个企业发展的绝佳战略要地

滨海新区是国家级经济技术开发区，距首都北京仅 1 个小时的车程，距海港 18 公里、天津机场 9 公里、天津火车站 19.5 公里，交通运输极其方便，是一块难得的宝地。其独有的政策、人才供给、基础设施条件、产业聚集效应、品牌影响力、发展定位等优势不言而喻，被誉为继深圳、上海浦东

之后，中国经济新的增长极，成为各大知名企业的必争之地，已有多家央企抢先一步进行跑马圈地，打造企业发展的机会平台。其中新能源、新材料发展带已入驻的企业包括航天一院、航天五院等知名企业。

1、天津是我国新能源、新材料产业的最大聚集地 天津一直是我国新能源、新材料行业发展的领头羊，这里聚集了天津18所、天津大学等我国最权威的电池研究机构，摩托罗拉、诺基亚等最知名的手机电池生产基地，光伏电池产业发展异常迅速，产业上下游配套齐全。

2、天津的新能源、新材料行业人才储备丰富 除天津所属各院所的人才之外，全国乃至全球的行业人才在天津聚集较多。

3、滨海新区是目前国内投资升值潜力最大的区域 滨海新区的土地价格约为 30 万元/每亩，仅约是中关村永丰基地现地价的 1/5，配套的住宅价格仅约为 4000 元/每平方米。可以预测 3 到 5 年内，升值将达到 3 至 5 倍。

4、滨海新区有多家我们的战略客户 在天津布点发展，有利于拉近与即将组建的天津钢铁集团，以及空客、一院、五院等客户的距离，有利于提升中国钢研的知名度，有利于拓展天津地区的市场网络。

5、滨海新区有最佳的争取政府资源的渠道 滨海新区由天津市直管，入园企业在争取国家、市等政府项目时将得到天津市政府的直接支持。

以上仅是个人在学习考察活动后的一些肤浅感受和体会，不当之处，敬请各位同仁批评。

关于外出考察学习心得体会范文

外出考察学习心得体会

党校外出学习考察心得体会

教师外出考察学习心得体会

外出学习考察注意事项

外出考察计划 外出考察学习心得体会篇六

20xx年6月13日我参加了学校组织的班主任外出考察学习，我们到位于建水县的红河州特殊学校，听讲座报告，参观了其学校的教育教学环境，并进行了校篮球友谊赛，一路行程紧张而充实。

这所学校有聋、哑、盲、弱智几类学生。我们参观了教学楼和宿舍。我发现这里的学生可爱而有礼貌，渴望与人交流，当他们对我伸出大拇指的时候，我被深深地感动了。在这里的老师那种细心、耐心、爱心深深地震撼了我们的的心灵。虽然这次考察学习活动已经结束了，但所红河州特殊学校的校容校貌、教育理念、办学特色、师生风采无不给我留下了深刻的印象，使我感触颇深，让我更加清楚地认识到，新时期班主任工作应具备一定的技巧和素质。下面我就从以下方面谈谈这次考察学习的一点感受和体会。

一、善用爱心，以情生情，耐心地去对待每一名学生

作为班主任，必须了解学生，才能真正的理解学生，才能更好地教育学生。从各个方面去关心他们，理解他们，帮助他们解决成长过程中碰到的各种困难。这就要求我们去“热爱”每一个学生，去包容他们在成长过程中做的每一件事。无论是好的，还是坏的。当然，这种爱不是溺爱，更不能一味的纵容他们，而是用“宽容”的心去包容他们。每个学生都有其自己的学习和生活圈子，有喜、怒、哀、乐，因此，班主任应该从学习和生活的每件实实在在的小事上去理解、

去关心，与学生真心实意地融通。所谓“亲其师，则信其道”，只有付出自己的真心，才能被学生全心全意的接受。

二、善用细心，留心细节，细节德育

班主任本是充满活力、充满智慧、充满成绩、充满挑战的工作，而它又直接关系到学生的健康快乐成长。古人云：天下难事，必做于易；天下大事，必做于细。作为班主任更要注意细节行为，言传身教的细节教育，爱心呼唤的细节感染，习惯培养的细节打磨！这些都从学生的日常行为和学习习惯抓起。我们要认真对待每一件关于学生的小事，促使学生珍惜时间、自觉学习、不畏艰难、勇攀高峰，引导学生树立正确的人生观、世界观、价值观。同时要善于做学生的思想工作，注重学生生活和学习细节，并从细节中发现学生存在的问题，对症下药，培养其正确的德育观。我们知道生活并不一直都是阳光普照的，在阳光灿烂中也会有阴影。

自然再优秀的孩子也会有缺点，每个人的缺点是在日积月累的过程中逐步形成，想要改变它当然也需要点点滴滴的培养。

三、善用智慧之心，正确引导学生

教育必须有爱，教育也需要技术。没有爱的技术是危险的，而无技术的爱是无力的。教育要真正起到作用，教师的智慧，独特的工作方法，宝贵的工作经验是万万不可缺少的。好的教育不是铁器的敲打，而是水的载歌载舞，使粗糙的石块打磨成美丽的鹅卵石。教师要因材施教，遇到突发事件，光有爱心和责任心是不够的，还要讲求方法，因为我们工作的对象是人，每一个学生都是不同的个体，所以在处理问题时要讲方法。其根本的原则就是既能处理好问题，又不能伤害学生的自尊。

美国教育心理学家吉诺特博士说：“我惶恐地意识到，我成了教室里的一个决定因素。我个人的方法可以创造出教室里

的情境，我个人的情绪也可以左右教室里的气氛。作为一位教师，我拥有巨大的力量来让孩子们过得痛苦或欢乐。我可以成为折磨孩子的工具，也可以成为鼓舞孩子的火花。我可以带给他们羞辱或开心，也可以带给他们伤害或拯救。在所有的情况下，一次危机是骤然升级还是逐渐化解，一个孩子是获得进步还是日益堕落，我的态度都有着重要的影响。”所以在教学中，我们一定要充分认识自身的主导作用，重视孩子的发展，时常注意控制情绪，兼具宽容心，尽力营造和谐的教育氛围。

此次考察学习是一次难忘的学习经历。对我来说是受了一次极好的教育，也是对我教育教学工作的鞭策！通过学习，我认识到，在今后的的工作中，我还要继续努力，不能停滞不前，不满足于现状，要认真总结教育的得与失，并虚心向身边的优秀教师学习，注重教育教学经验的交流，强调学习，终身学习，扩大学习范围，拓宽教育视野，使自己不断进步。雨果先生曾经说过“花的事业是尊贵的，果的事业是甜美的，让我们做叶的事业吧，因为叶的事业是平凡而谦逊的。让我们携手共进，共同成长，为了握在我们手中的每一株生命的幼苗，为了我们神圣的教育事业，生命不止，奋斗不熄！

外出考察计划 外出考察学习心得体会篇七

为了开阔我校教师视野，积极汲取先进教育理念，学习优秀教育管理经验，提升教育教学水平，提高教育教学的实效性，进一步推进新课程改革，提高课堂教学质量，增强我校教师执行新课程的能力，培养和树立一批教学新秀和教学名师，加强校际间的横向联系，增强学校的向心力和教师凝聚力，特制定我校。

一、外出学习考察办法：

1、外出各位教师要认真学习所到对口学校课程改革、课堂教

学、班级管理、校本教研等方面的成熟经验和做法。

2、采用走、看、记、询问的方式虚心向机头小学、武顺小学学习。

二、学习考察地点：机头小学、武顺小学

三、时间安排：2017年元月3日 小金——成都

4日：机头小学听课交流

5日：武顺小学听课交流

6日：教师自由活动

7日：返程

四、人员安排：张玉贤 舒加彬 喻福海 冯长轶 严声茂

严礼坤 刘自林 姜述全 贺先凤 杨金花

王 洁 喻安懋

1、所有外出学习的教师必须听从学校安排。注重自身及财产安全，并做好外出学习有关事宜。确保学习活动取得切实成效。

2、参加人员要高度重视外出学习宝贵时间，明确学习目的。通过学习考察，把新的教育教学理念、新课程改革及课程教学经验带回来，推动学校教育教学工作整体提升。

3、带着问题交流学习。参与学习考察的教师要带着问题与考察学校的名师相互交流，力争通过学习考察，解决本人在教育教学中遇到的某一方面或某一个具体问题。

4、严守工作纪律。外出学习考察期间，各教师要严格遵守组织单位的作息时间，规章制度，树立良好的教师形象，维护学校声誉。

六、外出学习管理：

1、外出学习考察期间，各教师要准备好自己所带学习用具。

2、学习考察活动结束后，外出教师要及时书写并上交外出学习考察情况总结和交流材料（心得体会），包括文字材料和图片或音像材料。（如学校有需要，要求外出学习考察教师向学校教师上汇报课或专题讲座。）

3、教师外出学习考察材料上交教务处、教研组（或其他相关部门），教务处、教研处做好教师外出学习的资料搜集工作，并及时整理存档，作为学校的一种原始材料。

小金县新桥小学

2017年1月2日

外出考察计划 外出考察学习心得体会篇八

外出考察学习可以亲身体会书本上所描述的，可以开阔自己的视野。下面是小编为大家整理的外出参观学习考察报告，一起来看看吧！

供电公司为期一周的内部培训结束了，此次培训，我们系统的学习了国家电网公司的核心价值观、企业宗旨、企业精神、企业理念、电力法律法规、电力安全工作规程等相关知识，感觉自己受益匪浅，主要有以下几点体会。

一是要加强团队合作精神。

在学习中，我深深体会到人与人之间的沟通，同事之间的相互支持，以及团队的协作精神是我们工作取胜的关键。在今后的工作中，无论在哪一个工作岗位，都离不开整个团队的协作，一滴水，只有融入到大海中才不会干涸。

二是要不断学习新知识、新理念和新方法。

平时要及时反思自己在工作过程中存在的问题，努力提高自己的各方面的能力，从而能更好的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己本职工作的同时，促进公司的快速发展。

三是要加强自己对专业知识的掌握。

作为一名电力工作者，掌握电力方面的专业知识是我们工作的基矗只有加强对专业知识的掌握，才能更好的做好工作。

这次培训的内容丰富，形式多样，效果明显。通过各位老师理论联系实际精辟阐述，使我们开阔了视野，提高了思想认识，同时也增强了我们做好工作的信心和力量。

电力事业是充满阳光的朝阳事业，电力企业是不畏艰苦，团结协作，无私奉献，敢于创新的企业，我们将用实际行动构筑一道保障电网安全运行的钢铁长城。让我们在平凡的岗位上努力进取，为电力事业美好的明天唱响青春的主旋律。

20xx年11月1日，我和我们公司的3名新员工加入到了云南电网公司20xx年县级供电公司新入企员工脱产集中培训的队伍中，时间一晃而过，转眼间14天的培训已接近尾声，当我挥手告别那些由陌生渐渐变为熟悉的面孔时，千万思绪涌上心头，这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

正当我们这些刚参加工作的新员工对工作充满着好奇、对社

会充满着茫然、对生活充满着迷茫的时候，公司给了我们展现自我的舞台，这次的培训就像一场及时雨，使我们这些新员工更好地生根发芽。新员工开班典礼会上领导们铿锵有力的讲话让我们感受到领导对我们新员工的重视，这次的培训就是公司领导关心、重视、培养我们新员工的具体体现。在短暂的半个月的生活里，经历了很多，也思考了很多。回想这十四天的培训旅途还是那么的多姿多彩。

安全是电力行业永久不变的话题，所以培训就以安全警示教育开始，任何时间任何地点对任何人来说，安全永远是最重要的。当那惨不忍睹的画面再一次出现在我的眼前时，我的心还是久久不能平静，一个活生生的生命瞬间化为乌有，就这样的一个个一瞬间不知带走了多少家庭的幸福、带走了多少亲人的泪水、带走了多少员工的梦想、带走了多少企业的期望，同时也留给我们太多太多的反思。如果我们每个员工都能时刻将“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针牢记于心，时刻与“违章、麻痹、不负责任”三大敌人作斗争，那么“一切事故都可以预防”的安全理念就会得以实现。

南方电网公司中长期发展战略贯穿于整个培训的过程中，让我们真正领会了南方电网公司的企业文化和企业核心价值观，了解云南电网公司的历史、现状和愿景，树立企业的自豪感，激发积极工作、努力工作的动力与激情。整个培训都是以互动形式进行的，在听完一段培训后，老师都会抽出时间让我们进行互动，在互动的过程中让我更加体会到团队合作的重要性。其实这也锻炼自己表达能力的一个机会。每个人都需要和别人沟通，有一个好的表达能力，在今天后的工作中就能事半功倍。在这里我体会到了锻炼的美好，几天的培训忙碌而充实，在这几天的日子里我明白了团结，学会了坚强，懂得了感恩。“万家灯火，南网情深”的企业核心价值观为我们的前程指明了方向，“自强不息，永争第一”的企业精神会激励着我不断前行，我相信，在南方电网公司这个大家庭里，我的人生将会变得灿烂辉煌。

最后，衷心的感谢公司领导给我们新员工这次培训的机会，也真诚的感谢这几天给我们授课的所有老师和教官，回到公司以后我将以饱满的激情和热情迎接以后的工作，努力工作，将这次培训所学内容很好的运用到工作当中，做好自己的本职工作，为公司作出应有的贡献。

一、 思想意识观念：

1、 “态度决定高度”：作为教师，一定要转变教育观念，专业建设关键在于“教师”，无论是人才模式、课程体系、精品课程等等建设都离不开“教师”，而教师的关键在于“思想观念”的转变。通过这次学习，我深深的感受到不是谁逼着我们去学习、去提高实践能力，而是如今信息社会的发展需要，职业教育的发展需要，同时更是我们自身的发展需要。职业教育不同于普通教育，它要求你培养的是具有相应的职业能力和技术的银领人才，作为教师本身都不具备相应的职业能力和职业意识，又怎么能去培养出职业特色的学生呢？如果自己本身都不具备做项目的能力，不能够做硬项目、引进项目，又怎么能够培养学生具有项目的能力呢？所以我想一定要提高自身的专业素质学习。应该这样认为专业建设的本身，就是教师本身能力的提高过程，同时也是教师自身内涵的提升过程。只要教师自身的意识、素质提高，专业内涵建设就会有质的飞越，而不是简单量的积累。“形散神聚”就是这个道理。南开大学不断强化学生全面素质和创新能力培养，珍视“文以治国、理以强国、商以富国”的办学理念，以“注重素质、培养能力、强化基础、拓宽专业、严格管理、保证质量”为教学指导思想，实行弹性学制、学分制、主辅修制、双学位制。把课堂教学-校园文化-社会实践的有机结合作为育人的基本环节，以杰出校友周恩来为楷模，塑造学生健全人格、高尚品德、创新精神和实践能力，科学发展，用你的贡献求支持，你的服务求赞同。

二、 工程项目建设：

以“工学结合”为导向，以“项目任务”为趋动的人才培养模式。在没有去

学习之前，我一直都是处于浅层次的理解，是一种初级的形式。

工学结合是企业规律与教育规律深度融合、高度融合。在企业中是基于工作的学习，在学校内是基于学习的工作。以生产流程为主线，生产任务为载体，贴近工艺、贴近一线、贴近技术。

“工学结合是企业规律与教育规律的深度融合”，究竟应该如何进行融合？是一个关键点。从教师自身而言，既有通晓教育教学规律，又要具有企业实战经验。只具备其一，是不能够较好的完成人才培养模式建设的。针对于我现在的自身情况，只有自己先亲身体验一下在“企业中基于员工的工作”，在“学校内基于教学的工作”，才能更好的理解基于工作的学习，基于学习的工作。才能更好的找到工学结合的切入点和关键点。否则，工学结合只能是一句空谈和修饰语。

以项目任务为趋动，项目在哪里？只有去找，有什么资本去找？还是要凭借教身的自身业务素质能力，引进项目与学生一起做项目，以项目为背景开发教材、开发精品课程，改革人才培养模式。关键还是在于“教师”。

在南开大学的学习过程中，对于“项目”感触颇深，为我们进行授课的张博士做过很多项目，每个项目的复杂度、难度应用范围都很广。张博士经常下到企业，为企业提供项目方案设计。他每天几乎大部分时间都在实验中度过，敬业、爱业、自身的学习能力都很强，值得学习。

三、课程体系建设：

在高职高专课程体系的商讨过程中，大家一致赞同这样的三

句话，市场设专业、企业定课程、岗位练技能。多么简练的三句话，但却道出职业课程体系发展的基本思路。

市场设专业：针对目前专业的发展情况而言，我想只有一条路，大批量的进行真实的社会调研，（范围不仅仅局限在黑龙江省内，还可以扩展到it产业的发展的地区，大、中、小型企业，也不仅仅局限于计算机网络技术公司，还应包括它所涉及到的其它相应的工作岗位，也可横向发展，现今计算机仅仅是一个使用工具，工具就应该在共性的基础之上，与相应的其它专业相结合，我想这也许就是“基础平台课”+“专业课程课”+“个性课程课”的发展模式(bpmm)[]

企业设课程：根据工作的岗位群，归纳，把相关企业专家请来座谈、探讨、研究、归纳、总结。形成bpmm(基础平台+岗位模块+个性化培养)的课程体系。

岗位练技能：市场定专业到企业设课程，必然能够产生岗位练技能。

以职业能力为本，来设置课程，确定应知应会、课程内容、评价标准。课程与行业认证发展并行。行业认证代表着行业的发展的前沿技术。现在计算机网络主要行业认证有思科认证、华为认证、网络工程师认证，应将认证内容融入到课程。同时，教师也应参加相应的认证培训，培训提高能力，能力创造机会。精品课程建设，以“项目任务”趋动的方式，这样设置课程的优势就在于学而习之，学而用之，这样学生就能够学习态度良好，兴趣提高(愿意做)，教师也愿意去教。以工作任务为主体，理论融于实践，做人融于做事，动脑融于动手。

总而言之，通过此次外出学习，感触很大。在今后的工作中，最重要的是化感触为实施。付出自己的实际行动，去学习，去敬业、去爱业。

20xx年11月18至25日，我和同事一行53人到北京师范大学参加高级研修班学习培训，漫长而又短暂的8天的时间，我们先后聆听了钱志亮教授《教师职业的基本逻辑》、《班主任如何指导家长》，张红教授的《外显有规，内涵有德》，卢强老师的《学生心理与教学策略》，谢志东老师的《中小学教师依法执教》，朱洪秋老师《德育建模》，王建宗校长的《教书育人的智慧与艺术》的报告和参加学习了北京165中学，让我收获颇丰。各位教育专家从班主任工作理念到方法和策略，从学生心理健康指导到教育法律和校园安全，从不同的角度诠释了该如何做一个优秀的班主任，使我从理论上感受到了在当今教育形势下如何做一名合格的班主任。

给我印象最深的是张红老师的讲座，张红是一个注重研究教育现状的老师，她用风趣、贴合现实的语言，给我们揭示了在我们教育中一些困惑、一些棘手的问题出现的根源。我们的教育有时会太功利、太现实从而失去了教育的本质。我们教育可能仅仅停留在教书，而忽略掉了“育人”，而教育的本质，它的根而是“育人”，是为国家培养合格的公民，我们国家的发展、和谐社会的建设需要遵守规则、遵守秩序的合格公民，我们学校的教育就是为这一目标打基础的。

学生一起制定规则、制度，而要向学生讲清楚为什么要制定这些规则制度，这样做对学生有何意义，学生认同了，才能够自觉地去遵守这些规则、制度。所以我们老师不仅要规范学生的行为，更要注重对学生思想的引领。

要求作为爱的起点，才能在学生的内心世界培养出爱的感情，并使之升华。

为什么学生不爱学习而仇恨学校？他是让我们老师教出来的！北京十四中王校长一席话如警钟般在我耳边不断响起，时时提醒我，我们在教育中的不经心、不耐心而让学生变得怨恨、灰色、消极，所以我们老师在平时的教育教学中要拒绝肤浅，不要总以为自己的正确的，是对的，肤浅使人率性而为，变

得因固执而迷途不知返;在教育教学要拒绝简单,它使人表面化,使仅凭经验办事。我们逐步告别肤浅、简单化的唯一方法就是理性修炼,经常做一下精神体操、思想锻炼,要注重反思与总结。写下问题,寻找原因,交流、实践,不断改进我们的教育教学方法。一个好的老师他是一个公正、民主的人,他遵守孩子的想法,能够从孩子的立场体恤孩子,孩子从他的身上能看到坚持、热爱,他有着一颗平和的心态,他迷恋他学的专业,他智慧、学识洋溢而出,他是一个不断学习的人而讲求遍布广被。我们要经常对照与反思我们与上面一个好的老师的标准,不断改进我们的不足,相信我们每个人都会成为一名好老师,成为孩子生命旅程的领航人。

其实我们教的孩子智力都是那百分之九十智力正常的,包括那些个智力超常与智力不正常的孩子每个人都一个奇迹、每个人都是最棒的!因为我们每个人的诞生是那个最勇敢、最聪明、最有体力的精子历经千辛万苦与健康正常的卵子结合而成的,从受精卵开始到一个人的成长这期间要经历重重危机,有一个小的环节出现差错可能这个生命将不会在人世上存在,生命来之不易,它短暂且极脆弱,所以在作为师者我们重视生命,珍惜我们身边的每一个孩子,尊重每一个孩子的父母,善待他们、呵护他们。

天空收容每一片云彩,不论其美丑,所以天空广阔无比;高山收容每一块岩石,不论其大小,所以高山雄壮无比;大海收容每一朵浪花,不论其清浊,所以大海浩瀚无边;我们用真情容纳每一个学生,不论其优劣,所以我们才桃李满园。班主任工作琐碎的,但意义却很重大。新的时代向我们提出了新的要求,新课程向我们提出了新的理念。我们要用真心、动真情、做真行做好班主任工作。真正把自己塑造成一个有魅力的人,一个新型魅力班主任。

他们对生活总是充满信心、力求上进;反之,往往产生悲观、对立的消极情绪。这种情绪往往会影响着他们一生的发展。那班主任应该怎样爱自己的学生呢 我认为班主任应赋予学生

理解、平等、尊重、信任、民主的爱。作为班主任要多抽时间和他们谈心交流，共同活动，缩短师生距离。要从实际出发，理解学生的思想、生活和立场。作为班主任应充分的信任学生，给学生足够的空间，相信学生有独立处理事情的能力。在我的班级里，很多事情我都大胆地交给学生去做，结果他们都做得比我还好。人无完人，老师也会犯错，何况是学生。当学生犯了错误，我们对学生进行批评教育时，也应以尊重为前提，谆谆教导，才能取得良好教育的效果。反之，一味的训斥，只能使学生产生逆反心理。教师对学生尊重、信任，会使师生关系更为融洽。这次班主任培训使的思想有了很大的触动，观念得到了更新，开阔了眼界，使我找到了今后努力方向。我会以本次培训作为新的起点，转变观念，确立起符合时代要求的教育观念，发挥自己所长，争取在今后的班主任工作中不断改进，努力为成为一名优秀的班主任。