

最新大班自制图书活动反思 大班活动教案 (实用8篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

班会工作安排 协会的工作计划篇一

随着经济的飞速发展越来越多的人认识到健康的重要。我们都知道体育运动可以强身健体，而跆拳道、散打作为体育运动的一部分，进行跆拳道、散打锻炼不仅有利于身体健康还可以保护自己，尤其是女生的自我保护。此外，通过散打、跆拳道的教学，能培养学生良好的思想品德和顽强的意志品质。

随着奥运会，全民健身，大众体育的发展，越来越多的人开始注重体育锻炼。散打、跆拳道作为一种室内运动逐渐获得了广大人群的喜爱。也有一些成绩普通的但不怕吃苦的学生通过自己对跆拳道、散打的热爱走进自己理想的大学。所以跆拳道及散打运动将在相当长的一段时间内不断发展壮大。

招生对象：

喜爱体育的所有青少年包括：

1) 宣传策略分析

宣传方式：

跆拳道，事一种健康的体育运动。可以强化学生体格，锻炼身体，而且更重要的是，可以培养青少年的正义感，锻炼出青少年刻苦耐劳的精神，使贵校可以培养出更好更杰出的人

才。

跆拳道是一种有益的体育运动，再奥运会，亚运会，全运会等等大型体育比赛上，都有跆拳道比赛，虽然锻炼的时间相对于专业训练的要少，但经过训练后，效果绝对是黑带段数以上的水平。我们会常带雪上参加一些大型的跆拳道交流赛，使外界觉得贵校是一所注重德智体全面发展的资优学校，提高学校的知名度。

(1) 改善和增强体质：跆拳道的技术动作是由全身协调配合，主要通过各种各样的腿法来表现。它能很好地促进人体的力量、速度、灵敏、耐力、协调等全面身体素质的发展，具有强身健体的作用。由于练习者在比赛和平时训练中要经常临场应变战术，或是快速进攻，或是主动后撤再反击，或是腾空劈腿，或是后踢接后旋踢，这对提高神经中枢的灵活性和支配各器官的能力，起着良好的作用。

(2) 防身自卫：跆拳道运动直接接触对抗、较技斗力、攻防一体。在习练掌握各种攻防技法的同时，提高了人体神经系统的灵活性和反应能力以及各种运动素质，增强击打和抗击打能力。因此，在实践中自然掌握了实用技击术和防身自卫的本领。

(3) 磨练意志，培养提高品格的修养。跆拳道推崇“礼始礼终”的尚武精神。其宗旨是礼义廉耻，忍耐克己，百折不挠。通过跆拳道的训练，可以培养练习者坚韧不拔，勇敢无畏，顽强坚毅的意志品质，尤其讲究“未曾学艺先学礼，未曾习武先习德”。使练习者从开始就养成谦虚、宽容、礼让的高尚品德和尊师重道、讲礼守信、见义勇为的情操，并影响社会。

(4) 娱乐观赏：跆拳道是一项对抗性很强的运动，比赛中双方选手不仅较力斗勇，而且讲究较技斗智，尤其是跆拳道的精妙高超的腿法，具有极高的观赏价值。它不仅被视为勇敢者的运动，也给人以美的享受，赏心悦目，激发人的斗志，

鼓舞人的奋发向上精神，达到娱乐的美感，陶冶人们的道德情操。

班会工作安排 协会的工作计划篇二

根据公司党政领导的指示，xx年公司劳动竞赛将一改以往“多头、多线”的模式，将总公司“两大”竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三零”劳动竞赛，即：零投诉、零缺陷、零损耗。

- 1、零投诉(零距离服务)。旨在提高公司整体服务水平，使用户以及上级部门对公司的服务、质量、维修、诚信等方面的投诉为零，全面提升公司新形象。
- 2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标化工作固化推进，以及确保总公司组织开展的安全劳动竞赛达标(安全事故为零)，通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。
- 3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛，全面树立节能意识，减少“跑、冒、滴、漏”等损耗现象，为建设节约型企业添砖加瓦。

节后，工会将出台“三零”劳动竞赛的具体实施方案，以此体现公司“集中一贯”的指导方针。

以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把职工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

1、突出“固化和养成”

xx年，在公司党政强势推进下，公司现场标化工作取得了明

显成效。在总结去年标化工作的基础上，公司工会将突出“三个深化”，侧重在固化、养成上下功夫：即从外在面貌向内部管理深化，从管理形式向管理内容深化，从规范标准向提高班组成员素质深化。把标准化建设工作同班组升级工作结合起来，把标准化考核评比纳入到班组等级考核内容，形成长效机制，把标准化建设工作向思维固化和习惯养成推进。

2、实现“三个逐步转向”

在xx年的班组建设检查考核上，突出“三个逐步转向”，即：从原来注重检查班组上墙板块、班组记录齐全、班容班貌整洁，物品摆放整齐，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化并切实可行、有效；从注重检查班组各方面管理形式是否齐全、完整，逐步转向着眼于班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性；从注重规范班组管理行为、提高班组管理标准，逐步转向着眼于提高班组长的管理工作水平、工作质量、班组成员综合素质的提高，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

3、创设班组夺标计划。

(1)进一步落实推进公司的机制整合、人心整合、管理整合、技术创新整合。

(2)使班组的“四看”计划，即“看受教育年限、看技能等级、看诚信、看创新”，计划合理、管理科学、推进扎实。

(3)将公司领导提出的“为十一五项目培养储备坚实可靠的后备梯队”指导原则落实到班组。

推行步骤：1、确立试点班组；2、确立目标；3、进行可行性论证；4、拿出夺标计划书；5、过程跟踪，持续推进。

推进时间：上半年在红旗班组中试点，下半年推广至特级班组。

4、班组岗位自主创新。

去年在总公司职业生涯设计发布时提到“公司要着力提高岗位实践能力、提高解决现场实际问题的能力”时，徐总、蔡书记在最后讲话中都强调“点子很好，做法很实，但要持续推进”。今年我们将从三个方面落实，一是做实典型故障案例分析，尤其是典型故障排除方法和实践经验的传授、共享和交流。以劳模班组解决的“幽灵”故障为代表，在全公司树立更多的经典排故案例。二是全面开展经济技术创新活动，力争在先进操作法上有新的突破。三是在技术专利上有新的探索，要求特级以上班组，特别是红旗班组，每班有一个专利攻关课题。

以扶贫帮困为渠道，做好帮困送温暖工程，各级管理者、尤其是工会干部要把扶贫帮困看作一件大事来抓，要选好重点、分出层次、注重效果、建立长效机制，今年我们将困难职工通过数字化动态管理，更准确、及时掌握好动态信息。

1、“五心”聚人心

(1)要有爱心。将职工当成亲友，关心他们、帮助他们，将他们的困难当作自己的困难，把他们的冷暖安危时刻挂在心上，特别是生病住院职工、困难职工、因大病而致的特困职工，尤其是新发癌症职工需要重点关心。

(2)要有诚心。在服务过程中，工会要做到以诚待人，真心真意办事。将过去由各分公司工会分散做的大病救助申请事宜集中起来，由公司工会统一定期办理。同时对政策规定不能办的事，耐心做好解疑工作，消除矛盾和误解，争取理解，赢得信任。

(3)要有热心。落实特困及大病救助职工的帮困基金，解决好困难职工生活保障问题，做到应得尽保。

(4)要有公心。牢固树立“职工利益无小事”思想，切实维护好职工的合法权益。

(5)要有恒心。为职工服务永远没有句号，必须长期坚持，不懈努力。公司工会建立了帮困服务制度，通过长效机制，不断提高服务水平，努力让职工满意。

2、建立困难职工动态管理制度。通过领导干部与困难职工帮扶结对子、工会干部的“五必谈”、“五必访”，及时为困难职工摆脱困境提供技术、信息等方面的帮助和扶持，关键是要“授之以渔”，激活困难职工的“造血功能”。

3、重点关心新发大病职工。今年春节前夕，公司已将5个新发癌症职工作为重点关心对象。刚发病，经济上突然拮据，精神上、心理上相对脆弱，很需要工会组织关心呵护，多去探望一下，哪怕多去几个电话关心呵护一下，真的能让职工感受到党的温暖、企业的关心、各级组织的关怀。

以《建维之窗》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体职工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

1、练内功，提升刊物质量

(1)流程规范化。进一步规范从拟稿、投稿、编稿、审稿、定稿到发稿的一系列流程，建立对应的保障体制；第二，扩大编委会，提高稿件质量，提升刊物整体水准。

(2)栏目合理化。第一，突出重点，对原设计的众多栏目进行筛选，确定若干固定栏目，做到“安全栏目每期有、公司党

政中心工作每期有、职工热门话题每期有”。第二，通过读者调查，了解读者要求，调整栏目配置。第三，喜闻乐见，丰富栏目内容，扩大职工参与度，缩小留白点。

(3)形式多样化。改变以往“流水式”的记叙和“说教式”的传达，创新形式，让职工参与其中，开展讨论、征文、竞猜等活动，让刊物活起来。下一步计划以征文的形式在职工中开展“我如何为公司新一年腾飞献计策、做贡献”的大讨论，将刊物向深度广度推进。

2、凸三事，发挥窗口功效

(1)说大事，当好参谋助手。

作为公司一个重要的宣传阵地，《建维之窗》把厂务公开、民主管理与公司党政的中心工作同工会的阵地优势和载体优势有机结合，既做到各司其责，又注重协调配合。在第一时间将党政中心工作，下“载”到基层职工中，也通过这个阵地，将职工的所想、所需、所做反馈给领导层，成为党政的好参谋、好助手。

(2)议热事，起好桥梁作用。

针对公司形势任务的变化，通过《建维之窗》这个学习交流的窗口，让公司管理者多倾听职工的心声，也让职工多感受到上层的责任和压力，架起一座互相沟通的桥梁，真正成为大家“知情权、参与权、监督权”的平台。为进一步激活这种沟通模式，我们将在公司oa网上开设《建维之窗》讨论区，让广大职工直接在专栏内为公司发展出谋划策，为公司新一年腾飞以及《建维之窗》的健康发展谏言献策。

(3)做实事，演好“三心”角色。

把“解民意、知实情、办实事”作为工作的第一重点，将员

工最盼、最急、最忧、最难的问题作为工作的第一信号，把这些重点及信号及时在《建维之窗》刊登，做好牵线搭桥的工作，演好“知心人，贴心人，暖心人”的角色。

第一，要督促中介机构(建泰公司)与他们签订书面劳动合同。劳动合同是劳动者与用人单位建立劳动关系的法律依据，是工会依法维权的依据。岗位协力工与建泰公司签订劳动合同的，公司工会也要尽可能了解劳动合同的内容。

第二，要督促中介机构(建泰公司)按时足额发放货币工资，按规定给岗位协力工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

第三，要依据劳动法规和劳动合同维护岗位协力工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益。

第四，关心岗位协力工生产生活状况，尽可能吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等，在评选先进、选举职代会代表等方面，岗位协力工应尽可能与公司职工同等待遇。

职工是企业财富的创造者，公司的稳定发展与职工的切身利益是紧密联系在一起的，我们通过抓三项活动让职工来进一步认识企业，在推动公司发展实现个人人生的价值。

1、策划好重要节目的活动。随着职工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，审美观不断扩展，需求量不断增加。因此□xx年工会在策划中要重视参与性、增强观赏性、富有启发性，给参与职工留下值得回味的东西，以达到活动的目的。

2、承办好大型庆典文体活动。大型文体活动是反映一个公司管理水平、职工精神风貌和团队精神的良好契机，是树立公司新形象的载体。新的一年工会将抓住总公司20周年庆的大好时机，在承办节目的形式、内涵和主题上要充分体现公司

积极向上的精神。

3、组织好日常的文体活动。工会在组织一些看似平常的活动时，应精心策划。活动要以小见大，使不同需求的职工得到展示和锻炼的机会，用活动来吸引人、鼓舞人。

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，尤其是“走中国特色社会主义工会发展道路”的理论精髓和新出的《公司法》的学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。

其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

班会工作安排 协会的工作计划篇三

作为学生会里的关键部门，可以说每一项活动都离不开生活部。结合生活部的特点和优势，在今后的活动中要积极协助其他部门，具体要求由其他部门确定，让生活部的人在活动前后到场，保证活动的顺利进行。在举行迎新晚会时，我们的生活部要做好一切，确保所需物品在活动前一周提出到位。同时要发扬生活系的拼搏精神，向全校展示工科院校的风采。每周三晚上，在开始自学之前，会开例会。会后可以做个总结，总结周工作的不足，改正。同时，我们会安排好这一周的活动，让每个军官都能在生活部得到应有的锻炼。

一. 工作的发展

加强与后勤的联系，做好本职工作，认真负责地检查食堂卫生，确保学生的食品安全。

与食堂工作人员的沟通和爱可以反映学生在食堂吃饭时存在的问题，共同解决。

二. 部内建设

1. 宗旨:积极主动,认真工作,服务学生。

2. 实施部门规划:

营造良好的部门文化,部门成员之间友好和谐共处,工作做到无年级差异;在学习和工作后开展部门集体活动,增强部门团队的凝聚力。

完善部门的各项制度

在部门内部建立完善的考勤制度、例会制度、反馈制度和食堂检查轮换制度。

1. 活动介绍

通过手工制作小玩意,充分展示,提高学生的动手能力,丰富大家的课余生活,增加生活情趣,提高学生的动手能力和大脑能力,充分调动学生的积极性。通过学生制作的各种工艺品,展示学生的各种手工艺才华,为学生提供了一个很好的展示平台。

2. 活动时间:10月中旬□20xx

以上是生活部这学期工作的初步规划,我们会在实际工作中不断完善和发展我们的规划。在开展自身工作的同时,积极与兄弟部门密切配合,努力为学生服务。同时,我们将积极接受学院领导和学生的监督,希望学生提出意见,我们将认真总结,以不断改进工作,努力更好地为大家服务!

学生会生活部工作计划第四章这学期的工作计划如下:

1. 预防流感。向学生普及流感知识,消除其对流感的恐惧,增强其预防流感的意识,协助校医院做好流感预防工作。

2. 做好日常寝室检查，督促学生每天打扫寝室，营造安全文明和谐的寝室环境。从现在开始到9月底，我们将在全部门开展文明宿舍评比活动，促进宿舍安全、文明、和谐建设。活动包括我院所有大一大二大三学生。我们会在评估期间将定期的卧室检查和不定期的抽查结合起来，最终总结选出优秀的卧室。我们将邀请系里的领导老师来表扬我们优秀的宿舍，以示鼓励。通过这样的活动，我们旨在使我们的同学养成文明的生活习惯，使学生的身心健康全面发展。

3. 我系会尽力配合本系和其他系的领导老师做好团委换届选举工作。我们将坚持公平、公正、公开的原则选拔团委新的优秀成员，坚决杜绝那些思想不正确的学生进入团委。在团委学生会中，我们始终坚持为学生服务的原则，积极为学院的发展做出贡献。

4. 每周三，积极配合学校自律委员会生活部对寝室进行检查评分，定期组织与其他部门的联合寝室，以达到更好的睡眠效果。同时每周进行一加一卧室检查，检查我院的卧室情况。

5. 冬季扫雪时，根据学校的规定，给每个班分配任务，以便及时高效地完成扫雪工作。

6. 新学期继续保持部门的常规工作，即每周三定期宿舍卫生检查，其余时间不定期抽查。每周，我们都会向老师汇报考试结果。每月一次，我们会做一个总体评价，表扬优秀宿舍，对差宿舍进行通报批评，以求更好的发展。在日常工作中，我们应该不断创新，以便更好地为同学们服务。

7. 生活部周会总结工作，安排下周的工作，包括每周至少打扫一次学校办公室，方便老师工作等等。召开班组长例会，分阶段总结会上的工作。同时根据班级的表现对班主任进行奖惩，并安排以下工作。

8. 运动队训练时，做好后勤供水。

10. 除了做好系里的工作，我们还会尽力配合领导老师和兄弟部门做好所有学生会事务。在做好的基础上，开展篮球比赛等跨部门活动，促进跨部门联系，构建更加和谐的工科院校团委学生会。

11. 除了日常工作之外，我们还将寻求创新的方式，开展一些丰富多彩的课外活动。比如在宿舍组织三对三的篮球活动等。通过这些活动，我们旨在丰富学生的课外生活，激发学生的课外兴趣，为学生创造一个温暖、和谐、文明的生活环境。

以上是生活系这学期的工作总体规划。在实际过程中，我们会根据需要进行调整。我们将以做主人、服务同学、发展系的态度做好每一件事。这是生活部的总体规划。如有不足，我们将在今后的工作中加以改进，并根据实际情况和学校、医院的政策及时调整。我们将以勤奋和真诚的态度加强宿舍管理。我希望在领导老师的支持和我们的努力下，我们能做得更好。

班会工作安排 协会的工作计划篇四

3. 协同我院青协各部门，组织青年志愿者积极配合分团委以及学生会各部门的工作。

以上就是我部门在本学期内的工作计划。希望在这一学期里可以更好的发挥办公室的作用，更好的树立青协的形象，更好的为学院和全院同学服务。也衷心的祝愿，我院青协在新的岁月里发展的更好。

2. 做好宣传板的同时认真落实展板展出负责事宜，密切关注展板安全；

3. 做好青协微博的宣传工作，让更多的人关注青年志愿者这一群体；

5. 部长以身作则，积极引导干事，给干事充分锻炼的机会，在学习和为人方面给干事树立榜样，营造和谐奋进的部门氛围。

上学期宣传部做的不够好，在制定本工作计划的同时，我们也在反思应该怎样做的更好。新的一年新的气象，宣传部已经做好准备，作为青年志愿者要为同学们、为人们服务，我们的工作成效也要迈上一个新的台阶。

1. 三月为雷锋月，开展宣传雷锋精神活动。在校园内展出展板对雷锋的精神进行宣传，并号召大学生应继承并发扬雷锋精神。

2. 二月四日是清明节，在清明节前后组织班集体参加“向烈士致敬”，进行扫墓活动。

3. 五月一日为劳动节，在五月份开展一次“我爱城市活动”。到街道去清扫垃圾。

4. 六月一日是国际儿童节，组织开展“关爱孤儿”活动。在六月一日那天到孤儿院去献爱心。给这些孩子带去温暖。

5. 除了以上工作计划，若其他部门在开展活动中需要赞助，外联部负责与厂商联系。并在需要节目的活动中，组织排练节目。

1. 对我院大一志愿者手册进行统一管理，进行志愿者服务手册的注册。

2. 在三月，开展“地球一小时”活动，倡导节能减排，维护绿色校园，增强我院志愿者的环境保护意识。

3. 现在是春冬换季时，学生淘汰衣物较多，可以在校园内进行衣物捐赠活动，为贫困区孩子贡献爱心。

希望志愿者们在本学期认真完成工作, 全心全意帮助他人, 把志愿者服务精神发扬光大。

1. 每次活动要有至少两名干事参加, 都要做好活动观察记录, 然后讨论合作写一份活动督查总结, 并在下一次例会上作活动督查报告。

2. 加强与其他部室的联系, 上学期这一方面做的努力不够, 本学期要多与其他部室联系, 注意观察和询问其工作进展情况。

督察部主要负责督察我院青协各部门的工作情况, 希望本学期能更顺利更高效的开展督查工作。

二〇一二年三月一日

西北师范大学文史学院青协分会

班会工作安排 协会的工作计划篇五

招收新的会员, 准备好协会的相关资料及信息, 做好宣传工作, 扩大协会的人数, 增强本协会的影响力。以各种形式宣传本协会的具体情况来招收新的会员, 如召开各班的团支书会议等。另外除了针对新的会员外, 对旧会员的重新招收也有着重要的意义, 所以这学期除了加强招收新的会员外, 旧一届的会员也列为这学期的招收重点, 争取能够突破上一届的会员人数。

召开全体会员大会, 在第一次会员大会上, 将由我们理事上演小品, 相声以及进行演讲, 以便于展现出协会的特色和吸引会员们, 让他们对协会充满兴趣及热爱。

实行协会内分层管理制度, 把会员分为外联组, 宣传组, 文娱组, 后勤组四大组来进行管理。由正副组长同时管理。要

求各位理事做好本职工作，明确自己的任务，加强理事们的责任心及与会员们的关系。四大组的组长将以会议的形式让组员了解该组的具体内容并做简单的授课，授课内容为手语、演讲的基本礼仪等。

本协会将定期召开理事会议，无论总校区还是分校都照常进行，主要是汇报近期的工作情况和交流工作心得。总结近期优、缺点。与理事们一起解决工作上的问题，提出意见及建议，及时传达团委的各项工作指示。

策划好上课内容和课程的分配并邀请老师进行授课。

为了增进会员对协会的喜爱与会员之间的友谊，提高会员们的表演能力与胆量，本协会将举行一次小型的小品与相声比赛。

为了阔展我们的知识面，增强本协会与外校的友谊，我们将组织与外校相关的演讲协会进行一次交流会，以便于工作交流，吸取经验，取长补短，互相学习，共同进步。

为了提高会员们的口语表达能力，树立正确的人生观和价值观，使会员们有展示自我和锻炼自我的机会，拥有挑战自我的舞台。体现丰富多彩的演艺水平，为演讲口才打下良好的基础，本协会将举行第四届“放飞职业理想，激扬青春旋律”主题演讲比赛。

本协会将举行一次小型的绕口令比赛，以提高会员们的语言表达能力，促进敏捷思维的锻炼，丰富会员们的课余生活。

召开全体会员会议，了解会员们对本协会的看法，收集会员们的意见及建议。开展一次“协会伴我成长”的理事主题会议，了解每位理事在本学期工作上的收获与心得，并做出下学期的活动计划以便协会的工作能够顺利进行。

以上是“品言”演讲协会xx~xx学年第一学期的工作计划，我坚信在我们理事和团委老师的努力下演讲协会的明天会更加美好！

“品言”演讲协会

xx年7月23日

班会工作安排 协会的工作计划篇六

一、我们要做到内部团结一致，互相帮助，带领大家积极工作。

二、积极协助我协会内部的工作，不仅要尽职尽责的把外联部的工作做好，更要随时了解各部门的内里，协助各门的工作，以便他们更顺利的完成工作。我们要做到真正的零距离——你中有我，我中有你。在整个协会里都能看到我们的身影穿梭在各个地方。

三、积极参加各兄弟社联的活动，礼尚往来，进一步增加我们之间彼此的感情，更是要随时和校社联、社联发展中心及各兄弟社联的朋友联系。每次参加各兄弟社联的活动后要及时把各兄弟社联在活动中好的意见写在专门的外访单上，以便我们在以后的活动中可以采纳。当然，不足之处也要写上，以便我们在活动中避免不必要的差错。

四、随时和校外的各商家互动，让我协会的名声在校外很响动，让他们对我协会更进一步的了解。在大型的活动中拉取更多的赞助，以充足我协会的活动资金。

在我们即将到来的大型活动郁金香展中，我们要做好充足的准备，拉取赞助。还要在活动中积极的工作，维持活动的顺利进行，保证活动中的次序。

班会工作安排 协会的工作计划篇七

一, 指导思想和工作重点

(一) 指导思想

(二) 工作重点

- 1, 教学管理工作
- 2, 专业建设特别是课程建设工作
- 3, 加强各项规章制度建设
- 4, 师资队伍建设工作
- 5, 毕业生就业工作
- 6, 学生管理工作

二, 加强常规教学管理, 完成各项常规教学任务

3, 各任课教师应在遵循教学规律, 坚持教学原则的前提下, 围绕专业培养目标积极探索高职高专的教学模式和教学方法. 教学过程中必须充分考虑到学生的文化素质及专业特点, 做到因材施教, 实现教与学的有机结合, 杜绝照本宣科. 三, 加强专业建设, 突出课程建设办学模式的探索。

班会工作安排 协会的工作计划篇八

使学院图书馆的书籍真正的为同学们所用;让同学们能够更好的读书, 能够健康的读书, 能够时尚的读书, 为了锻炼同学们的自我组织能力、管理能力与协调能力;增强同学们学习祖国传统优秀文化知识的积极性;拓宽同学们的知识面以适应社

会对人才的要求;增强同学们的求知欲以及推动校园文化建设进程和协会的发展。读书协会将在接下来的一年里举办系列活动。

新学期开始了,新同学对大学生活充满了幻想,而漫长的假期已将他的才能压抑了很久,他会迫不及待将自己的才华释放出来。在读书协会申请及图书馆老师面试成功后将会给他提供一个展示才华的舞台,将他纳入其中,使其展现自我,从而锻炼自我,服务同学,相信读书协会将会成为他的第二课堂。

请院团委老师,图书馆老师及其他相关老师出席,邀请学生会代表,各社团代表以及本会全体会员参加。

下半年新生将要搬到新区!对新和环境还需要熟悉,我们会提前组织会员参观和熟悉南区图书馆的布局!以便更好更快的适应新环境,能够更快的促进南北区融合,届时协会组织图书馆工作人员给新生讲解读书馆的相关情况。并带新生参观读书馆,熟悉图书馆的学习环境。

为了扩大协会的知名度及进一步加强会员间的交流,读书协会依然会定期办会刊,同时向有关单位学习,争取合作,把会刊办好,以达到信息交流的目的。

1. 征文比赛

为满足广大学生的写作欲和表现欲,并为合肥学院的校刊杂志的发表征集文稿,没学年我们协会都会举行多次的征文活动,活动不仅能增加同学们的写作兴趣,还能提高同学们的文化素养,增加读书的娱乐性,同时我们还会设立相关奖项,激发同学们的写作热情。

2. 开展协会内部的交流活动

在新生入会之际，为加强新会员间的沟通和了解，增强组织的凝聚力，增加会员之间的交流，加强同学们之间的交流，有利于工作的展开，新学期开学后，组织会员到合肥的风景区郊游或者聚餐。

3. 图书馆书目推荐

沿袭传统，向全院师生推荐近期的新书好书。定期张贴海报，列出各类图书，建议同学们去读，之后组织相互之间的交流，同时，也广泛地向外征集读者的意见，参考同学和老师们的推荐的书籍。

4. 朗诵大赛

为增强学生的整体素质，增加校园文化的多样性，协会预计举办一次大型朗诵大赛。

5. 与学院兄弟社团举行联谊活动

为增进社团间友谊，扩大社团在学院以及院外的影响力，准备打破以往社团单打独斗的局面，将社团做大做强。（具体方案，另行拟定）

6. 捐书与支教活动并重

为巩固上学期新建立的校外实践基地，举行一次大规模的捐书活动，并且定期派遣会员带着图书赴周边小学支持当地教育，送去我们的爱心和知识，我们还会定期组织会员到小学支教，不仅锻炼新会员，更更给小学生带去新的知识和快乐。

9. 学期工作总结大会

对一学期来的协会工作所取得的成果及不足进行总结。并向会员公布一学期的经费使用情况。

10、委员及各部门部长新制度

各部门部长及委员不要求会员自己报名，主要通过平时的表现和出勤次数来定，经过一学期的活动由部长亲自选出适合担当副部长及委员的人选，这样不仅能激起会员的积极性还能为下一届的接班人做好基础。

11、其他活动