

最新加强工作规划 加强平安建设工作计划 (实用7篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

加强工作规划 加强平安建设工作计划篇一

1. 以“专业、智慧、奉献”为主题，进一步加强师德师风教育，严格规范教师从教行为，弘扬典型人物的榜样作用。
2. 抓实年级组长，教研组长的培养，提要求，压担子，使组长更好地履行自己的职责，积极发挥他们在学校整体工作推进中的桥梁作用。
3. 强化青年教师培养，进行学校骨干教师新一轮申报，加快培养一批具有信念坚定、发展潜能大、后劲足、创新能力强的青年骨干教师。设立学校管理岗位的后备队伍，为学校中层干部注入新鲜血液，推动学校更快更好地发展。

1. 加强师德师风建设，提高教师思想政治素质和职业道德修养。

以“师德规范承诺书”为依托，使教师一言一行都能高标准严格要求自己，以《带着梦想启航—杨浦区水丰路小学分校教师工作指南》为学习内容，组织教师再一次学习师德规范和学校各项规章制度。重视身边教师的榜样作用，大力弘扬爱岗敬业、乐于奉献的主旋律，以年级组为单位，每月向全体教师介绍组内两位的“金爱心教师”，作为学期结束时评选校级“金爱心教师”的依据和人选。坚持政治学习、业务学习制度，学习形式采取集中与自学相结合，学原文与研讨交

流相结合，结合教育教学实际写出学习体会。

2. 定期召开年级组长和教研组长会议，明确组长的职责要求，率先垂范、身体力行，做好学科的掌门人和全组老师的榜样。以创建巾帼文明岗为目标，形成团结向上，有凝聚力的团队，进行组室建设，形成各组特色，组内成员有积极的工作态度，能心情愉悦的完成日常教学工作，尽心尽力地完成好学校布置的各项任务。

3. 开展新一轮的校级骨干、星级和新秀教师申报，加大校级骨干的奖励制度，每学年评选一次校级优秀骨干，在期末考核中进行奖励。设立学校后备干部培养计划，鼓励35周岁以下的教师勇敢走上管理岗位，选出3位教师进行挂职锻炼。每学年依据岗位职责和绩效对全体干部教师进行考核，根据业绩和教师特长形成校内合理流动，为学校的建设和发展注入新的生机和活力。

4. 配合教导处开展好青年教师汇报课竞赛。依托青年教师沙龙，定期组织青年教师学习，发挥青年人的科研先导作用，强化课题意识、研究意识、行动意识、成果意识，以科研促进青年教师队伍的成長。要求90后的老师参加研究生学历进修，完成学业的有奖励机制。

加强工作规划 加强平安建设工作计划篇二

一、主要目标任务完成情况

(一)基本养老保险

截止6月底，全市参保企业571户，参保职工60708人，实际缴费人员58089人，离退休人员22774人。1—6月份，基金收入7938万元，其中，当期征收4802万元，清收陈欠1008万元，省级补助1129万元，本市财政补助912万元，滞纳金收入84万元，其他收入3万元，当期基金支出7965万元，当期收支倒

挂27万元，历年累计倒挂398万元。

完成三列市20xx年社会保险工作目标进度情况：

1、三列市目标为：养老保险年末缴费人数59500人，比上年净增缴费人数3312人。6月底缴费人数为58089人，比上年末净增缴费人数1901人，占三列市序时目标的115%。

2、当年征缴基金收入8675万元，比上年增收830万元。1—6月份当期基金收入4802万元，占序时目标的111%。

3、清收陈欠养老保险费753万元。1—6月份实际清收陈欠养老保险费1008万元，占序时目标的268%。

4、年末退休人员社会化管理服务覆盖率确保达到95%。目前，22608名退休人员中已有22269名纳入了社会化管理范围，社会化管理率达到了。

6、养老保险稽核人数24035人，稽核面确保达到40%。截止6月底，已稽核企业165户，稽核人数32154人，占序时目标的268%。

（二）工伤保险

至6月底，全市共有827户企业56478名职工参加工伤保险。1—6月份征收工伤保险费5*万元，共为161名职工支付工伤保险金万元，当期基金倒挂万元，累计结余万元。

（三）生育保险

至6月底，全市共有294户企业41233名职工参加生育保险。1—6月份征收生育保险费万元，共为79名符合计划生育政策生育的女职工支付生育保险金万元，当期基金结余万元，累计结余万元。

二、工作措施

1、探索养老保险关系接续管理，稳住缴费人数总量。近年来，随着我市企业改革力度不断加大，职工的劳动关系通过整体转移、清理规范和解除终止三类形式，进行了大幅度的调整，原有的养老保险关系格局也被打破，特别是解除或终止劳动关系人数的增多，一度形成了参保缴费人数急剧下降的势头。尽管新增参保人数不断增加，但缴费人数仍然上不去。对此，我们清醒地认识到，只有遏制住缴费人数下降的势头，才能从根本上解决“出大于进”的问题，才能为扩大覆盖面打好基础。在上级没有明确规定的情况下，我们探索采取了为解除或终止劳动关系人员接续养老保险关系的办法。我们与企业签订养老保险关系接续承诺，通过企业宣传动员职工接续保险关系；向职工发放社会保险宣传提纲，请职工填写《养老保险关系接续意向书》，在职工自愿的基础上，开设缴费专户，为职工接上保险关系；通过各街道、社区劳动保障事务所、工作站帮助辖区内的下岗、失业人员办理养老保险关系接续手续。养老保险关系接续工作，在一定程度上稳定了缴费人数，同时也使部分虽然再就业，但劳动关系没有明晰的职工保险关系不中断，从而成为劳动关系与社会保险关系相分离的一种有益尝试。1-6月份代征养老保险费3093万元，其中，续保收费总额2227万元，最多的一天收费额高达120多万元。截止6月底，已接续37094人，接续率达，创历史新高。

2、突出抓好养老保险扩面，拓展社会保险覆盖面。目前，我市养老保险扩面虽有潜力，但空间相对狭窄，原市属以上企业养老保险参保已达，新成长的企业较少。因此，为稳住存量、扩大增量，我们一是拓展扩面空间，通过市*发文，将城镇私营企业、个体工商户、实行公司化改造的乡镇企业作为重点扩面对象。二是对全市各类企业分别不同情况，实行分类扩面，对乡镇企业要求逐步推进到位；对外向型企业和招商引资企业，只要开始生产，发生纳税的，就必须参保；对特殊行业和部门的下属企业，主动上门动员，做好跟踪服务工作；对事业单位转轨的企业，及时做好养老保险关系的转

接工作。三是实行上门扩面，到单位现场办公。今年以来，东方市委、市*领导非常重视社会保险扩面工作，亲自带队到头灶、安丰、梁垛等乡镇协调，做到边衔接边运行。目前，以东强股份有限公司为主的头灶镇的7户企业已参加社会保险，缴费人数达476人，梁垛镇的磊达股份有限公司的社会保险正在办理之中，其他镇的未参保企业也陆续开始参保。四是建立常年扩面机制。全处职工连续几年坚持实行扩面实绩与工资兑现挂钩，人均扩面从去年的每年扩面50人增加到今年的100人，增强了职工养老保险扩面的责任意识，取得了明显的效果。1-6月份养老保险扩面新增1923人，占全年扩面新增任务3000人的64%。

3、切实履行监管职能，狠抓社会保险稽核工作，向管理要效率。在社会保险稽查上，我们成立了社会保险稽核工作领导小组，从结算股、财务股、退管股抽调5名同志组成工作小组，在各企业自查的基础上，从4月中旬开始，分成3个组对全市范围内的参保企业开展参保人数和缴费基数稽核，为了既减少到企业工作的次数，不增加企业的事务性负担，又达到专项稽核的效果，我们改变往年先审核缴费基数、再稽核的做法，把稽核工作与审核20xx年度缴费基数工作结合起来，先对上年实发工资总额情况进行核实，在此基础上核定今年的缴费基数。这样，省去了先审核基数，然后再追加基数的麻烦。对个体工商户、自由职业者以及解除劳动关系的个人缴费者，我们本着“因事制宜，实事求是”的原则，在缴纳当年养老保险费时，根据本人上年缴费基数水*、上年度社会*均工资水*和本人的承受能力，在不低于上年度社会*均工资水*60%的基础上予以确认。截止6月底，已稽核企业165户，稽核职工达32154人。通过稽核，发现有40户企业漏报缴费基数395万元，漏缴养老保险费118万元，现已全部追加入库。

4、加强社区*台建设，保证退休人员社会化管理服务工作高起点发展。一是规范基础管理，制定了一系列规章制度，退管中心建立了三类台账、15种表格和两类卡片，并按人造册，各社区也相应建立了规范格式化的管理服务制度、管理服务

内容、管理服务承诺和管理服务台账，全年共发放退休人员告知书、联系卡41030份。二是开办了二期街道社区和镇劳动保障中心人员培训班，培训达200人次，同时印发了企业退休人员社会化管理服务相关文件和工作指南，从而使各事务所和社区工作人员对企业退休人员基本情况熟悉，信息资料共享，操作流程顺畅，管理服务规范。三是落实收费责任制，针对退管服务费用难以筹集这一难点，我们在社保处内部落实收费责任制，按每人5万元的标准将收费目标下达到各股室每个职工，并与各人的下浮工资直接挂钩。四是在各街道、社区开展“关心退休职工就是关心自己”、“五·一”退休劳动模范座谈会，以及退休人员羽毛球、乒乓球比赛等多种形式的宣传活动和有益于健康的文体活动12次，参加人员近6000人。

5、工伤保险扩面工作措施有力，成效明显。工伤保险扩面工作实行依法参保，应保尽保，以查促保，有效遏止了上半年边扩边减的情况。由于破产、歇业企业解除劳动关系人员逐步增多，加之今年又有两户企业破产，致使参加工伤保险的人数下降，为此，我们一方面加大工伤保险的宣传力度，发放宣传资料12000多份，另一方面，通过市*发文，按照分期分批到位的原则，实行工伤保险费核增制：第一批从4月份起，对已参加养老保险而未参加工伤保险的231户企业、7829人核增工伤保险费；第二批从6月份起，将自收自支的251户事业单位、6433人纳入了工伤保险范围；第三批从7月份起，我们将对驻乡镇的268户定报企业实行工伤保险费核征。

6、以队伍建设为保障，不断提高素质、创新管理。一是坚持以人为本，狠抓政治、业务学习，通过学理论、学时事、学业务，加强社会保险队伍的政治思想、业务素质和工作作风建设，通过开展创建“文明机关”以及“*员先锋岗”活动，进一步落实党风廉政建设责任制考核办法、述廉评廉规定等多项措施，树立了良好的社会形象。三是制定了20xx年岗位目标责任制，分解工作任务，明确工作责任，建立了分季考核和年终考核相结合，个人考核和股室考核相统一，岗位目

标考核、扩面目标考核、收费目标考核和综合目标考核相分离的考核体系。

7、拓展多层面、多形式的宣传阵地，广泛开展社会保险宣传。一是对上对下实行上门宣传。每月向市领导报送《社会保险统计报表》时，向市领导汇报社会保险基金运行情况、养老保险扩面征收情况和需要市领导协调解决的问题，力争领导的关心；下企业向企业具体经办人讲政策、谈程序，争取他们的配合，向职工说参保、明待遇，帮助他们自觉*。二是通过新闻媒体进一步加大宣传力度，今年4月份，我们在《东方日报》上全文登载《工伤保险条例》及《江苏省实施办法》，并开辟养老、工伤、生育保险知识讲座专栏，提高了社会保障工作的透明度。三是在各街道社区设点宣传，针对私营个体企业分布散、人专栏员流动性大的实际，在市区先后组织了四次较大规模的劳动保障宣传咨询活动和两次工伤保险专题宣传活动，发放宣传资料14000多份，收到了较好的效果。

8、认真贯彻落实三列社会保险工作会议精神，狠抓社会保险扩面征缴工作。今年5月9日，三列市*召开了全市社会保险扩面征缴工作会议。三列会议结束后，我们根据东方市委、市*的部署和要求，组织相关人员讨论学习，全面分析了我市的社会保险形势，对照三列市人民*盐政发[20xx]89号文件要求，对我市社会保险扩面征缴工作中的难点进行了重新梳理，在此基础上制定了我市《关于进一步加强社会保险扩面征缴工作的实施意见》，对我市社会保险扩面征缴的实施范围、建立长效机制和部门联动机制的具体做法，以及如何加强扩面征缴工作的领导和考核等作出明确规定，目前，《意见》的草案已交各有关部门征求意见，近期由东方市*发文，争取从7月1日起执行。

三、存在问题

1、社会保险扩面工作难度较大，部分企业法人参保意识不强。一是养老保险扩面空间相对狭窄，目前市属以上企业养老保

险参保已达，新成长的企业较少，且这些企业生产经营未能正常运转，整体参保的功能下降。另外，私营企业和个体工商户中已参保人员、未解除劳动关系重新就业人员等人员较多，实际符合应参保条件的人员相对较少。二是扩面对象的变化带来了扩面的难度。随着经济结构的多元化，国有、集体经济基本退出，股份经济和私营个体经济居多数，使得过去依靠*行政推动扩面的手段收效不明显。一些企业法人在对扩面的认识上还存在种种误区，参保进度缓慢。有的单位只为其管理人员或少数技术人员参保，拒绝为一般员工参保；有的单位认为员工“流失率”高，不愿为员工办理参保手续；部分老职工多、历史包袱重的乡镇企业竭力想参加市级养老保险，而一些员工年轻化、老职工少的乡镇规模企业和新办企业却不愿意参加市级养老保险；随着就业方式的多样化，灵活就业、弹性就业人员日益增多，一些现行的社会保险制度也难以覆盖这类人员，亟待制定相应的政策措施。

2、缴费基数和缴费比例的过高，抑制了解除劳动关系人员养老保险关系的续接工作。目前，养老保险缴费基数按不低于上年职工社会*均工资的60%确定，而实际上，有相当部分职工的实际工资水*低于社会*均工资的60%；再者，从去年开始，我市企业职工养老保险缴费总比例已提高到30%，比邻近的县、市1-2个百分点，从而增加了养老保险扩面工作的难度，也抑制了解除劳动关系人员养老保险关系的续接。

3、社区管理面临实际问题，社会化管理难。退休人员进入社区管理后，医疗问题难以落实，大部分退休人员由于企业破产、关停、倒闭等原因未参加医疗保险，将直接影响社会化管理服务的水*和社会稳定。另外，退管服务费用难以足额筹集到位，破产、关停、倒闭企业及个人缴费窗口缴纳养老保险费的退休人员的退管服务费难以收取，而且所占比例较大，将直接影响社会化管理服务的支撑能力。

四、下半年工作打算

1、以“让更多的人享有社会保障”为目标，扩大社会保险覆盖面。把扩大养老保险覆盖面作为全处工作的重中之重，抓好四项工作。一是对条件成熟的未参保企业的扩面。把各镇定报企业作为重点扩面对象，以各镇劳动保障中心为阵地，实行股室与镇劳动保障中心联动扩面，确保全年扩面新增3000人以上。二是对乡镇企业的参保问题进行专题调研。组织力量对溱东、头灶等镇的养老保险问题进行专题调查研究，按照“分类指导”和“老人老办法，新人新办法”等原则，着眼于扩大保险范围，提高统筹层次。三是对全市面上未参保企业的现状进行调查，按照盐政发(20xx)89号文件精神，并结合南京、温州、杭州市余杭区的做法，推行社会保险费核征制，目前已形成养老保险费核征制的具体实施方案，供东方市*领导决策。

2、以私营企业和三资企业为重点，大力开展养老保险稽核。根据省市统一部署，实行常规稽核和专项稽核并举，对少报、瞒报缴费人数和缴费基数的，按照稽核后的结果重新核定，并移交市地税部门按法律程序清理回收，确保企业养老保险稽核面达60%以上，切实维护参保职工的合法权益。

3、以家住各镇的退休人员为重点对象，开展退休人员社会化管理服务工作。下一步，我们将把各镇退管服务作为今年的工作重点，年内健全完善6个街道劳动保障工作事务所和22个社区劳动保障工作站的后续工作，对社区管理服务的运作规范和效果进行检查评估，实行管理服务全部达标，确保20xx年退休人员社会化管理服务覆盖面达98%以上。

加强工作规划 加强平安建设工作计划篇三

以中共中央《关于进一步加强和改善未成年人思想道德建设的若干意见》、《关于进一步净化社会文化环境、促进未成年人健康成长的若干意见》为指导，认真贯彻区、市、县各级政府和教育行政部门关于加强中小学幼儿园安全管理和治安防范整治工作的有关精神，切实规范学校安全管理制度，

健全和完善突发事件应急预案，增强广大师生的法制观念、安全意识，提高安全防范和自护自救潜力，从根本上消除学校及周边的安全隐患，努力改善育人环境，维护学校的合法权益和教学秩序，使学校成为让学生安心，家长放心、社会满意的和谐平安校园。

二、工作要点：

(一)全面落实学校安全工作责任制

强化学校安全主体职责，坚持“谁主管、谁负责”的原则，明确校长为学校安全工作第一责任人。校长与各部门负责人，政教主任与班主任及课任教师，班主任与各学生家长层层签订安全责任书，明确学校安全工作中各自的职责和要求，树立学校安全工作天天有人问，处处有人查，层层有人负责的工作机制，使学校各项安全制度、安全措施落到实处。

(二)完善学校安全管理制度

学校根据《学校安全管理条例》和教育部制定的《学生伤害事故处理办法》，结合学校实际，进一步完善学校安全工作各项规章制度和安全应急预案，同时将安全工作各项规章制度落到实处。定期召开安全工作分析会，坚持和完善安全事故的报告制度，发生师生伤亡事故，以及关系到社会稳定、青少年身心健康的重大事故，学校务必在第一时间内逐级上报市教育局。

按照《郟县中小学幼儿园安全管理和治安防范专项整治百日行动实施方案》的要求，重点抓好以下工作，努力消除各种安全隐患。

- 1、检查校舍和教育教学设备。开学初，学校要立即组织相关人员开展一次安全工作大排查工作并认真做好记录。个性加强对教室、实验室、餐厅、电路、消毒设备、消防、照明和

体育设施的检查，及时更换不贴合安全要求或已损坏的设备。同时学校要严格执行安全工作检查制度，做到定期、不定期对校舍、教室和校园周边状况进行检查，个性是雨季、雪天，发现隐患要及时排除。切实加强校产安全管理，贵重物品和设施要加强人防、物防和技防，加强学校特种设备的维护 and 安全管理。

2、切实加强安全教育和安全防范。新学年开学第一天，要利用开学式讲话对学生进行安全教育，要将品德教育、法制教育和安全教育“三项教育”纳入教育资料，要落实到位。要充分利用市教育网上的教育资源，以及安全教育光盘，加强对师生的安全知识教育，提高师生的安全防范和自救潜力。

3、继续加强对学生交通安全法规教育。教育学生自觉遵守交通规章，上放学路上要佩带“小黄帽”，严禁12周岁以下学生骑自行车，严禁学生乘坐无证无牌车，加强对学生接送车的监督和管理工 作，在学生中开展“拒超载”教育。

4、在学生中扎实开展防溺水、防触电、防煤气中毒、防意外事故等教育，使学生熟悉相关安全知识，掌握救护的基本知识和技能。严禁学生私自下河游泳。

5、加强消防安全和消防演练工作。重视学校校舍消防安全，尤其是用电线路等人群集聚地和火源地的消防安全，要加强火源、通道、消防设施等方面的检查，发现问题，立即整改。对易燃、易爆、剧毒品要按规定严格管理，禁止学生携带烟花、爆竹等易燃、易爆物品进校，同时，加强防火安全教育，使学生掌握消防安全知识和基本技能。一旦发现火灾，立即向有关部门报告，严禁组织小学生参加火灾扑救。

6、认真做好食品卫生安全工作。严格执行《食品卫生法》，学校要用心开展食品卫生安全宣传教育，让小学生初步掌握食品卫生知识努力提高自我保护潜力。要加强校园饮用水的管理。禁止学生到小店、小贩处购买不合卫生标准的食品。

严禁学生带零食进校园。

7、认真做好传染病及公共卫生事件防控工作。(1)经常性地利用墙报、板报、广播、集会、晨会等多种形式向学生宣传预防各种“传染性疾病”的知识，并印发“预防各类传染性疾病”常见的问题解答宣传单人手一份，让学生带回，让家长知晓预防知识。(2)十分时间段学校实行24小时值班，学校领导手机保证全天候开通，及时报知疫情。层层落实，环环相扣。并与李俊卫生院持续密切联系，不断提高预防传染病知识。同时做好校园的定时消毒和对学生的“晨午检”工作。发现异常，及时报告，并做好备忘，随时报告新状况。

9、加强对学生的心理健康教育和辅导。学校要用心开展心理健康教育和心理问题咨询、辅导，使学生能正确认识自我，增强自我调控和承受挫折的潜力，提高学生的心理健康水平，消除学生心理障碍，保障学生心理健康。教师要关心爱护每一位学生，要重视和加强对行为偏差学生的教育、引导和鼓励，善于发现学生身上的闪光点，引导学生健康成长。

(四)主动营造良好的校园周边安全环境

争取各方支持，充分发挥法制副校长作用，深入开展“警校共建”活动，用心主动与公安、工商、文化、卫生、安全监管等部门的配合，健全学校和所在地公安派出所、家长、社区的学生安全联防制度，进一步加强校园周边环境治理，同时要净化校园文化环境，营造全社会共同关心青少年健康成长的良好氛围。学校要重视信访工作的领导，及时掌握本校安全稳定动态，协调处理好发生的来信来访问题，确保学校稳定、师生平安。

(五)进一步加强学校安全工作过程管理

根据安全工作要求，学校要认真开展安全自查工作，发现问题要及时整改。对疏于管理发生事故造成后果的，学校将视

情节轻重给予有关职责人以严肃处理。为确保师生安全，按照上级要求，每月一次全面排查安全和卫生隐患，对存在的安全和卫生隐患在校教师会上进行通报，并一一登记，逐一制订切实可行的整改方案，及时消除隐患。

(六) 协调关系，加强周边环境治理。

学校将尽全力协调与公安、交警、卫生、文化、建设、工商等部门及学校周边村和村民的关系，争取他们全方位地支持。加强警校共建工作，严厉打击破坏学校正常教育教学秩序的人和事，依法治理校园周边环境。同时，注重协调与学生家长之间的联系，取得家长的支持和理解，消除误会，增进了解，密切关系，努力使学校的安全工作得到家长的配合。要求家长教育子女时刻注意安全防范、远离网吧、游戏厅等。严禁未成年人进入以上场所及不安全的地方，远离不洁和无证摊贩等，增强家长对子女的安全监管意识和安全教育。

(七) 开展活动，安全工作不拘形式。

为促使全校师生人人重视、人人参与安全工作，学校本学期拟在全校开展以下几项活动：1、交通安全教育活动。2、安全知识专题讲座。3、邀请李俊派出所干警进行法制教育讲座。4、定期出安全知识宣传板报。5、每月一次全面排摸安全隐患，并通报安全工作。6、安全工作与优良班群众评比活动及教职工考核紧密结合，促进安全工作的全面展开。7、结合全国“消防宣传日”、“法制宣传日”，采取多种形式开展生动活泼的安全宣传教育活动，创新安全宣传教育的资料，加大宣传教育力度。8、用心落实教育部制定的《中小学公共安全教育指导纲要》认真做好宣传和培训。针对小学生不同年龄段，科学地安排落实安全教育课程、课时，合理选用安全教育教材和教育资料，并认真开展教育宣传工作。

(八) 加强领导，安全工作常抓不懈。

为切实加强对学校安全工作的领导，学校继续成立学校安全工作领导小组，由马兆成校长任组长，其他班子成员为成员。负责对本项工作的组织领导和检查，并且分工负责有关工作，职责到人。使得该项工作常抓不懈，抓出成效。

(九) 强化职责，确保安全工作到位。

为了建立健全安全管理网络，细化安全职责，根据上级有关文件精神，进一步明确学校行政人员、班主任、课任教师、及学生本人等的职责。同时，本着“谁管理、谁负责”的原则，严格执行职责追究制。对因工作失职，玩忽职守或教育不到位等原因造成的安全事故，要从严追究职责人的职责。确保安全工作落实到位。

加强工作规划 加强平安建设工作计划篇四

一、提高认识，加强领导

各科室要充分认识到政务信息工作是为市委、市政府领导提供决策依据的重要工作，也是推动决策落实的重要途径。信息工作做的好坏，提供的信息是否及时、准确、全面，直接影响政府的决策和对移民工作的领导。我们必须从讲政治的高度，切实增强责任感和使命感，继续发挥以“一把手”任组长，分管领导任副组长，各科室负责人任成员的移民办信息工作领导小组的作用，认真落实好领导责任。科室负责人要做好本科室的信息报送工作，确定专、兼职信息工作人员，负责信息收集、登记、审定和报送工作。

二、加强管理，建设高效稳定的信息员队伍

建立一支素质较高、责任心强、工作出色的信息员队伍，是做好信息工作的基础和保证。一是要抓好信息员的学习教育，提高他们的素质。组织信息员重点学习好党的路线方针政策和市委、政府作出的重要决策以及其它相关知识，使他们积

累广博的知识，了解熟悉经济、政治、文化、社会建设等方面的情况，同时鼓励他们要多调查、多研究、多思考、多动笔，在实践中加强锻炼，提高素质。二是要支持信息员工作，协调各科室配合信息员的信息采集工作，为他们采写信息提供便利。

三、加强学习，明确重点，及时报送相关信息

各科室要加强学习，进一步增强政治敏锐性，及时排查分析上报涉及紧急重大情况的预警性信息和综合分析报告。信息报送内容包括：落实灾后重建政策的措施及建议；移民后期扶持的问题和建议；上级部门领导到我市视察、检查、指导移民工作的情况及讲话要点；我单位工作的新思路、新经验、新举措、新亮点；我单位的主要工作成效和取得的成绩；信访稳定情况；电子政务应用情况；贯彻落实xxx移民安置条例情况；行政监察和政风建设情况；建立惩治和预防腐败体系的经验做法等。以市委、市政府名义召开的重大会议、作出的重大决策，坚持一周内报送贯彻落实情况，市委常委以上领导到本单位检查工作的，及时报送相关信息。

四、着力提高政务信息报送水平

要着力提高信息报送质量，以为增强政务信息在领导就决策中的参与度。在信息报送中要坚持及时、准确、全面的原则和要求。要多挖掘有一定深度、有独特角度的信息，经常报送有情况、有分析、有建议的信息。

五、政务信息工作考核激励机制

综合科负责对本办政务信息工作的领导和考核，各科室每月向综合科报送信息不少于1条，全年不少于12条，综合科汇总后负责向市委、市政府报送，每月底将科室信息报送情况在全办干部职工大会上通报。将该项工作纳入年终目标考核，未完成任务的不得参加先进科室、先进个人和优秀公务员评

比。

加强工作规划 加强平安建设工作计划篇五

一、加强领导，完善各项综治制度。

二、创新载体，全力做好矛盾排查和化解。

以创建五社区为载体，努力打造管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的新型社区。充分发挥社区综治社工、治安志愿者、居民小组长的力量，每半月对辖区社会矛盾纠纷进行一次集中排查，对出现的矛盾，社区干部第一时间到达现场进行调解，将矛盾化解在初始阶段。现场不能及时调解的疑难矛盾纠纷，带回社区调解室，由社区组织调解，仍不成功再按规定移交到街道综治中心调解。上半年，社区调解工作小组共开展矛盾纠纷排查27次，接待群众3批14人次，受理矛盾纠纷4件，调解成功4件，调解成功率为100%。

三、强化措施，扎实开展群防群治。

我们将在街道党工委、办事处的大力支持下，采用法制宣传栏、宣传展板、发放宣传材料、举办法制培训班等多种形式向广大居民宣传防火、防盗、反_、崇尚科学、破除迷信等方面的知识，针对不同年龄和人群，组织他们进行法律培训。在5月份的综治宣传月中，我们将邀请街道司法所的干部为居民进行“预防青少年违法犯罪”法律知识讲座，组织社区文艺队参加平安创建宣传活动，通过开展这些活动，使居民的自我安全意识、家庭法律意识、青少年自我保护意识和识别罪犯的能力有所提高。

为了做好刑释解教人员的安置帮教工作，社区成立了刑释解教人员帮教领导小组，切实做好刑释解教人员的帮教工作，与他们签定帮教协议书，每季度定期对他们进行一次回访，及时了解他们的思想动态、生活及工作状况，通过回访谈心

消除他们思想上的顾虑、鼓励帮助他们尽快就业，对一时无法就业生活确有困难的社区积极主动地为其办理低保使他们处处感受到政府和社会对他们的关心。目前社区7名刑释解教人员帮教工作均已得到落实。将有效地减少和预防了刑释解教人员的重新犯罪。

加强工作规划 加强平安建设工作计划篇六

(四)严格监管机制，落实奖惩制度。

教育局通过明察暗访，及时发现各校在安全管理产生的好的做法、好的措施，存在的问题和薄弱环节，及时予以通报表扬、批评。

本学期有学年安全稳定星级评估，并确定了“三无”目标，教育局将加大奖惩力度，严格落实评价机制，确保各项工作的完成。

凡在本年度完成“三无”目标的中心校，直接认定为安全先进单位；

凡在本年度未完成“三无”目标的中心校和学校，予以通报批评，取消安全集体评先资格。

凡出现“三无”事故的学校取消安全个人评先资格。

凡安全教育不落实的学校，取消安全教育个人评先资格。

凡未按要求组织演练的学校，取消安全集体评先资格并通报批评，取消安全个人评先资格。

各中心校、区直学校根据区学校安全工作计划，依据工作实际，制定本单位的工作计划。并与3月10日前加盖公章上报教育局法制安全科。

加强工作规划 加强平安建设工作计划篇七

一、加强领导，建立健全应急体系

项目部成立以项目经理邹龙生为组长的应急管理领导小组，对项目部各部门成员工作进行明确划分，将各项目目标任务分解到相关责任部门，落实到具体工作人员。领导小组在项目部党委书记的领导下逐步建立和完善项目部应急管理体系。

3、制订应急预案的操作规程，编制操作手册，做好预案涉及部门的衔接工作，落实职责，明确责任。

5、抓好基层员工的应急预案编制工作。各责任部门相关人员要做好应急预案的制定工作，实现预案管理全覆盖，明确各类突发性事件防范措施和处置程序。

二、加强组织，健全应急体制

3、进一步加强应急保障体系建设。健全应急保障资金投入机制，要有日常工作经费和物资、装备、基础设施投入、人员安置、等专项经费。切实做好应急物资的储备、管理工作，建立物资储备数据库和调用方案，建立和完善基本生活必需的食品、药品、衣物、饮用水等相关物资的调集和发放机制。储备物质要有专人管理、维护、保养，要根据预测预警及时补充、调整物质储备。

三、强化管理，健全应急机制

3、规范值守和信息报送机制。优化应急值守工作流程，认真落实24小时值班制度，严格执行查岗制度，规范信息报送制度。加强部门之间、项目部与外包队之间的配合协调，建立健全应急处置的联动机制，明确各方职责，确保一旦有事，能够有效组织、快速反应、高效运转、临事不乱，共同应对和处置突发公共事件。

四、 强化宣传，提高应急能力

6、在接到到现场处置非正常上访事件的通知后，责任人员应按规定的时限按时到达现场，妥善进行处置。对在接到处置通知后不及时到场，互相推诿、处置不力的情况要进行通报。

五、强化监督，提高管理水平

项目部应急管理领导小组将定期和不定期对各部门应急管理工作进行监督和督察，不断加大应急管理目标考核力度，对在处理突发事件中造成重大影响或严重后果的部门年度评优实行“一票否决”。对各责任单位的应急管理工作年终进行综合考评，考评结果将予以通报。

中国葛洲坝集团股份有限公司

青海黄河玛尔挡水电站施工项目部

20__年12月5日